

Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas Campeche-Córdoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz





"Año del Caudillo del Sur, Emiliano Zapata"

Informe Anual de Actividades 2018 Aprobado en la Primera Sesión Extraordinaria Celebrada en fecha 28 de enero de 2019

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del Colegio de Postgraduados

1

Informe Anual de Actividades 2018



Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas

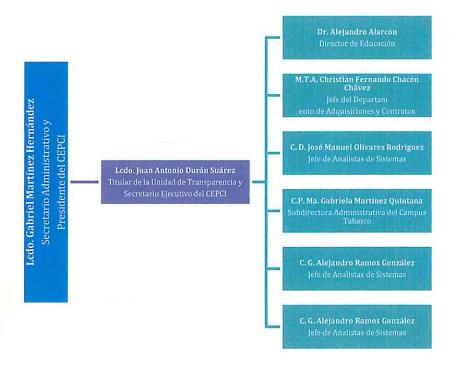




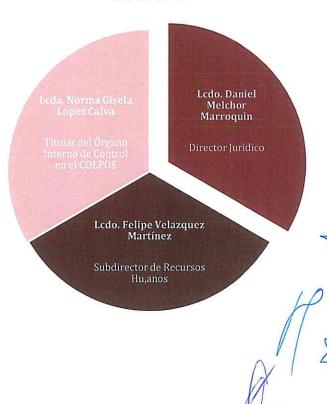
"Año del Caudillo del Sur, Emiliano Zapata"

Informe Anual de Actividades 2018 Aprobado en la Primera Sesión Extraordinaria Celebrada en fecha 28 de enero de 2019

I. DIRECTORIO



Asesores





Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas







"Año del Caudillo del Sur, Emiliano Zapata"

Informe Anual de Actividades 2018 Aprobado en la Primera Sesión Extraordinaria Celebrada en fecha 28 de enero de 2019

No.	Nombre	Cargo	Calidad	Correo institucional
1	Lcdo. Gabriel Martínez Hernández	Secretario Administrativo	Presidente	g.martinezh@colpos.mx
2	Lcdo. Juan Antonio Durán Suárez	Titular de la Unidad de Transparencia	Secretario Ejecutivo	juan.antonio@colpos.mx
3	C.P. Saúl Santiago Díaz Vergara	Jefe del Departamento de Consultoría y Servicios	Secretario Ejecutivo Suplente	sauldv@colpos.mx
4	Dr. Alejandro Alarcón	Director de Educación	Propietario	alexala@colpos.mx
5	Dra. Ma. Teresa Santillán Galicia	Directora de Investigación	Suplente	tgalicia@colpos.mx
6	M.T.A. Christian Fernando Chacón Chávez	Jefe del Departamento de Adquisiciones y Contratos		chacon@colpos.mx
7	C.P. Socorro Sánchez Castro	Jefa del Departamento de Contabilidad y Control Presupuestal Suplente		jefe.contabilidadycp@colpos.mx
8	C. D. José Manuel Olivares Rodríguez	Jefe de Analistas de Sistemas	Propietario	jmolivares@colpos.mx
9	Dra. Laura Caso Barrera	Profesora Investigadora Asociada	Suplente	lauracb@colpos.mx
10	C.P. Ma. Gabriela Martínez Quintana	Subdirectora Administrativa del Campus Tabasco	Propietario	mgquintana@colpos.mx
11	Lcdo. M. Levis Cortes Rosales	Subdirector Administrativo del Campus Puebla	Suplente	rosales@colpos.mx
12	C. G. Alejandro Ramos González	Jefe de Analistas de Sistemas	Propietario	alejandro rg@colpos.mx









Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas





Campeche-Córdoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz

"Año del Caudillo del Sur, Emiliano Zapata"

Informe Anual de Actividades 2018 Aprobado en la Primera Sesión Extraordinaria Celebrada en fecha 28 de enero de 2019

No.	Nombre	Cargo	Calidad	Correo institucional
13	Dr. Juan Manuel Zaldivar Cruz	Profesor Investigador Asociado	Suplente	zaldivar@colpos.mx
14	Mtro. Mauricio Antonio Carmona Arellano	Investigador Asociado	Propietario	mcarmona@colpos.mx
15	Dr. Ángel Galmiche Tejeda	Profesor Investigador Adjunto	Suplente	galmiche@colpos.mx
16	Lcda. Norma Gisela López Calva	Titular del Órgano Interno de Control	Asesora	nglopez@colpos.mx
17	Lcda. Claudia Trejo Rojas	Auditora del Área de Auditoría para Desarrollo y Mejora de la Gestión Pública del Órgano Interno de Control	Asesora	claudia.trejo@colpos.mx
18	Lcdo. Daniel Melchor Marroquín	Director(a) Jurídico(a)	Asesor(a)	juridico@colpos.mx
19	Lcda. Deyanira Adriana Millán Juárez	Jefa del departamento de legislación, asesoría y consulta	Asesora	millan.deyanira@colpos.mx
20	Lcdo. Felipe Velázquez Martínez	Subdirector de Recursos Humanos	Asesor	vfelipe@colpos.mx
21	Lcdo. Francisco Javier Pastrana Quintos	Jefe del Departamento de Relaciones Laborales	Asesor	jpastrana@colpos.mx









Página 4 | 39





Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas





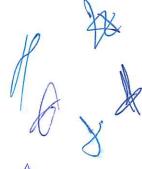
"Año del Caudillo del Sur, Emiliano Zapata"

Informe Anual de Actividades 2018 Aprobado en la Primera Sesión Extraordinaria Celebrada en fecha 28 de enero de 2019

II. ÍNDICE

NO.	ELEMENTO	PÁGINA
NU.	Directorio	2
T.		_
II	Indice	3
III	Presentación	6
IV	Antecedentes	9
V	Cumplimiento de los objetivos y metas	8
VI	Registro de Denuncias	28
VII	Resultados de indicadores para evaluar el cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta y para	30
	evaluar la actuación del CEPCI en el cumplimiento de sus funciones sustantivas	
VIII	Número de recomendaciones solicitadas a la unidad con relación a la actualización de posibles conflictos de	31
	intereses, así como las acciones adoptadas por el comité con base en el pronunciamiento de la unidad	
IX	Sugerencias para modificar procesos y tramos de control en las unidades administrativas o áreas, en las que	32
	se detecten conductas contrarias al código de ética, las reglas de integridad y al código de conducta	
X	Informe de resultados	33
XI	Conclusiones	34
XII	Glosario	35
XIII	Hoja de firmas	37
XIV	Anexos	39









Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas Campeche-Córdoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz



"Año del Caudillo del Sur, Emiliano Zapata"

Informe Anual de Actividades 2018 Aprobado en la Primera Sesión Extraordinaria Celebrada en fecha 28 de enero de 2019

III. PRESENTACIÓN

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del Colegio de Postgraduados, se rige por los principios de legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia, observando en todo momento el Código de Conducta Institucional, con el compromiso de proteger sus valores y honrar la confianza depositada en cada una de las personas que lo integra.

El presente informe tiene como objetivo exponer las actividades realizadas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) del Colegio de Postgraduados (COLPOS) durante todo el ejercicio 2018, de conformidad con lo establecido en el Acuerdo por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, publicado en el Diario Oficial de la Federación (DOF) en fecha 22 de agosto de 2017.

En cumplimiento a los Lineamientos Generales, se llevaron a cabo diferentes actividades de difusión sobre los principios y valores constitucionales, las Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función Pública, así como difusión en Derechos Humanos. También se aprobaron documentos como mejora de procesos al organismo y demás actividades que se detallan en el presente documento.









Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas Campeche-Córdoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz



"Año del Caudillo del Sur, Emíliano Zapata"

Informe Anual de Actividades 2018 Aprobado en la Primera Sesión Extraordinaria Celebrada en fecha 28 de enero de 2019

IV. ANTECEDENTES

El Colegio de Postgraduados (COLPOS) reconoció que para prevenir la corrupción y aumentar la confianza de los ciudadanos en la institución, era indispensable la construcción de una cultura de ética pública.

Así mismo, señaló que se requería de un órgano colegiado que difunda e incentive la adopción de los valores y principios establecidos en el Código de Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública Federal.

Por lo anterior y en base a lo señalado en el oficio DIR.-0371 de fecha 10 de abril de 2012, mediante el cual instruye a la Secretaria Administrativa, a tomar las medidas pertinentes para la implementación del Comité de Ética, desde el día 23 de abril del mismo año se instaura el Comité de Ética.

El Comité de Ética sostuvo sus actividades conforme lo señalado en Lineamientos Generales para el Establecimiento de Acciones Permanentes que Aseguren la Integridad y el Comportamiento Ético de los Servidores Públicos en el Desempeño de sus Empleos, Cargos o Comisiones, que fue publicado en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 06 de marzo de 2012.

V

Posteriormente, el Acuerdo que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función Pública, y los Lineamientos Generales para Propiciar la Integridad de los Servidores Públicos y para Implementar Acciones Permanentes que Favorezcan su Comportamiento Ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, publicado en el Diario Oficial de la Federación (DOF) en fecha 20 de agosto de 2015, se integra el órgano colegiado como Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.









Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas Campeche-Córdoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz



"Año del Caudillo del Sur, Emiliano Zapata"

Informe Anual de Actividades 2018 Aprobado en la Primera Sesión Extraordinaria Celebrada en fecha 28 de enero de 2019

Debido a la conformación diferente de la Entidad, el Mtro. Benjamín Guillermo Hill Mayoral, Titular de la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de la Función Pública, autorizó mediante oficio número SFP-UEEPCI-118-2015, la conformación de manera distinta a los señalado en el numeral 4 de los Lineamientos Generales para Propiciar la Integridad de los Servidores Públicos y para Implementar Acciones Permanentes que Favorezcan su Comportamiento Ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, señalando que aunque el número de miembros del Comité sea menor, se deberá garantizar que todos los niveles jerárquicos se encuentran representados.

Actualmente, el Acuerdo por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, publicado en el Diario Oficial de la Federación (DOF) en fecha 22 de agosto de 2017, continua sus actividades como órgano colegiado, atendiendo asuntos relacionados con Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual, así como Discriminación.

C







Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas Campeche-Córdoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz



"Año del Caudillo del Sur, Emiliano Zapata"

Informe Anual de Actividades 2018 Aprobado en la Primera Sesión Extraordinaria Celebrada en fecha 28 de enero de 2019

V. CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS

Informe Anual de Actividades 2018.

Objetivo	Meta	Actividad	Autoevaluación
Informe Anual de Actividades 2018	Presentar en el mes de enero de 2019, al Director General del COLPOS, un Informe Anual de Actividades del ejercicio 2018, que contenga el resultado alcanzado por cada actividad específica	Integrar, aprobar y presentar en sesión ordinaria o extraordinaria del Comité de Ética, en el mes de enero de 2019, el Informe Anual de Actividades (IAA) 2018, enviar el IAA 2018 aprobado por el Comité, a la Unidad de Ética, Integridad Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses (UEIPPCI) de la Secretaría de la Función Pública (SFP)	Cumplido 100%



Resultado:

Se cumplió satisfactoriamente con el Informe Anual de Actividades 2018, por lo que integró, revisó y aprobó en tiempo y forma, en la Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses, celebrada en fecha 28 de enero de 2019.









Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas Campeche-Córdoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz





"Año del Caudillo del Sur, Emiliano Zapata"

Informe Anual de Actividades 2018 Aprobado en la Primera Sesión Extraordinaria Celebrada en fecha 28 de enero de 2019

V. CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS

2. Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Colegio de Postgraduados.

Objetivo	Meta	Actividad	Autoevaluación
Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses	Contar con unas Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses, alineadas a la normatividad vigente, a más tardar el 31 de marzo de 2018.	Revisar y en su caso actualizar y/o ratificar en alguna sesión ordinaria o extraordinaria del Comité de Ética, las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés durante el primer trimestre del año	Cumplido 100%

Resultado:

Se revisó y aprobó en tiempo y forma, el documento denominado "Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Colegio de Postgraduados", por acuerdo 01-1ª.Ord.-2018 de la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses, celebrada en fecha 15 de marzo de 2018; así mismo, el documento fue publicado en el sitio web institucional, así como incorporado en la plataforma del SSECCOE de la Secretaria de la Función Pública.











Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas





"Año del Caudillo del Sur, Emiliano Zapata"

Informe Anual de Actividades 2018 Aprobado en la Primera Sesión Extraordinaria Celebrada en fecha 28 de enero de 2019

V. CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS

3. Programa Anual de Trabajo 2018.

Objetivo	Meta	Actividad	Autoevaluación
Programa Anual de Trabajo para el ejercicio 2018	Determinar las actividades a desarrollar en el ejercicio 2018 por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses y aprobarlo a más tardar el 31 de marzo de 2018	Integrar y aprobar el Programa Anual de Trabajo, en una sesión ordinaria o extraordinaria, a más tardar el 31 de marzo de 2018, e incorporarlo en la plataforma del SSECCOE	Cumplido 100%

Resultado:

Se integró, revisó y aprobó en tiempo y forma, el Programa Anual de Trabajo 2018 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del Colegio de Postgraduados, por acuerdo 05-1ª.Ord.-2018 de la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses, celebrada en fecha 15 de marzo de 2018; así mismo, el documento fue publicado en el sitio web institucional, así como incorporado en la plataforma del SSECCOE de la Secretaria de la Función Pública.













Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas Campeche-Córdoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz





"Año del Caudillo del Sur, Emiliano Zapata"

Informe Anual de Actividades 2018 Aprobado en la Primera Sesión Extraordinaria Celebrada en fecha 28 de enero de 2019

V. CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS

4. Indicadores de Cumplimiento del Código de Conducta Institucional y Método de Evaluación Anual de Resultados 2018.

Objetivo	Meta	Actividad	Autoevaluación
Indicadores para la evaluación de cumplimiento del Código de Conducta Institucional	Medir el impacto de las acciones realizadas para el cumplimiento al Código de Conducta Institucional	Determinar y aprobar en alguna de las sesiones del Comité de Ética, los Indicadores para la evaluación de cumplimiento del Código de Conducta Institucional	Cumplido 100%
		Incorporación al SSECCOE a más tardar el 16 de abril de 2018	

Resultado:

Se integró, revisó y aprobó en tiempo y forma el documento denominado, "Indicadores de Cumplimiento del Código de Conducta Institucional y Método de Evaluación Anual de Resultados 2018 del Colegio de Postgraduados", por acuerdo 02-1ª.Ord.-2018 de la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses, celebrada en fecha 15 de marzo de 2018, documento que fue publicado en el sitio web institucional, e incorporado en la plataforma del SSECCOE de la Secretaría de la Función Pública; así mismo, en la Novena Sesión Extraordinaria de 2018, se aprobaron los resultados de cumplimiento del Código de Conducta Institucional.













Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas Campeche-Córdoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz





"Año del Caudillo del Sur, Emiliano Zapata"

Informe Anual de Actividades 2018 Aprobado en la Primera Sesión Extraordinaria Celebrada en fecha 28 de enero de 2019

V. CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS

5. Código de Conducta Institucional del Colegio de Postgraduados.

Objetivo	Meta	Actividad	Autoevaluación
Actualización del Código de Conducta Institucional semestralmente	Mantener alineado a la normatividad vigente el Código de Conducta Institucional del COLPOS, haciendo dos revisiones por año.	Revisar, actualizar y/o en su caso ratificar por acuerdo en alguna sesión ordinaria o extraordinaria el Código de Conducta Institucional Incorporarlo al SSECCOE a más tardar el 18 de abril de 2018.	Cumplido 100%

Resultado:

Se revisó y aprobó dos veces por año, el documento denominado Código de Conducta Institucional del Colegio de Postgraduados, por acuerdo 02-2ª.Ext.-2018 en la Segunda Sesión Extraordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses, celebrada en fecha 26 de enero de 2018; así mismo se revisó y ratificó en la Tercera Sesión Ordinaria Celebrada en fecha 14 de noviembre de 2018; por tal motivo, se cuenta con un Código de Conducta Institucional alineado a la normatividad vigente y con la validación de la Unidad de Ética, Integridad Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses (UEIPPCI) de la Secretaría de la Función Pública (SFP), a través de su oficio No. SFP/UEIPPCI/419/DGAEI/817/2018 de fecha 05 de noviembre de 2018, mismo documento que se encuentra publicado en el sitio web institucional, así como en la Plataforma del SSECCOE de la Secretaría de la Función Pública.

> Km. 36.5 Carretera Federal México-Texcoco, Montecillo, Texcoco, Estado de México C.P. 56230, Tel. Vía Texcoco (595) 95- 2-02-00 Tel. Vía D.F. (55) 58045900, Ext: 1282, 1023, Correo electrónico: comitedeetica@colpos.mx







Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas Campeche-Córdoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz





"Año del Caudillo del Sur, Emíliano Zapata"

Informe Anual de Actividades 2018 Aprobado en la Primera Sesión Extraordinaria Celebrada en fecha 28 de enero de 2019

V. CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS

6. Mecanismo para la atención de Denuncias por faltas al Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública, al Código de Conducta Institucional y posibles Conflictos de Interés del Colegio de Postgraduados

Objetivo	Meta	Actividad	Autoevaluaci ón
Mecanismo para la atención de Denuncias por faltas al Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública, al Código de Conducta Institucional y posibles Conflictos de Interés	Contar con un procedimiento y protocolo de recepción y atención de denuncias presentadas al Comité de ética y de Prevención de Conflictos de Intereses.	Revisar, actualizar y/o en su caso ratificar por acuerdo en alguna sesión ordinaria o extraordinaria el Mecanismo para la atención de Denuncias por faltas al Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública, al Código de Conducta Institucional y posibles Conflictos de Interés del Colegio de Postgraduados Incorporación al SSECCOE a más tardar el 16 de abril de 2018	Cumplido 100%

Resultado:

Se revisó y aprobó en tiempo y forma, la actualización del documento denominado, "Mecanismo para la atención de Denuncias por faltas al Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública, al Código de Conducta Institucional y posibles Conflictos de Interés del Colegio de Postgraduados", por acuerdo 03-1ª.Ord.2018, de la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses, celebrada en fecha 15 de marzo de 2018, así mismo, el documento fue publicado en el sitio web // institucional, e incorporado en la plataforma del SSECCOE de la Secretaría de la Función Pública.









Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas Campeche-Córdoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz



"Año del Caudillo del Sur, Emiliano Zapata"

Informe Anual de Actividades 2018 Aprobado en la Primera Sesión Extraordinaria Celebrada en fecha 28 de enero de 2019

V. CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS

7. Oficio de Confidencialidad

Objetivo	Meta	Actividad	Autoevaluación
Oficio de confidencialidad para el buen uso y manejo de la información	Garantizar la confidencialidad para el buen uso y manejo de la información, para tal efecto, revisar y en su caso ratificar el Oficio de confidencialidad que rige a los miembros del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses	Suscribir con los nuevos miembros del comité, el oficio de confidencialidad, durante el primer semestre del ejercicio 2018	Cumplido 100%

Resultado:

Se revisó y aprobó la actualización y se suscribió en tiempo y forma, el Oficio de Confidencialidad que suscriben los integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del Colegio de Postgraduados, por acuerdo 01-1ª.Ext.-2018 de la Tercera Sesión Extraordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses, celebrada en fecha 20 de abril de 2018.











Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas





"Año del Caudillo del Sur, Emiliano Zapata"

Informe Anual de Actividades 2018 Aprobado en la Primera Sesión Extraordinaria Celebrada en fecha 28 de enero de 2019

V. CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS

8. Carta Compromiso

Objetivo	Meta	Actividad	Autoevaluación
Carta Compromiso	Asegurar el cumplimiento de las obligaciones del CEPCI establecidas en la normatividad, tales como: elaboración de un Plan te Trabajo, Informe Anual de Actividades, o armonización del Código de Conducta Institucional	Elaborar, aprobar y suscribir una Carta Compromiso que asegure el cumplimiento de las obligaciones de cada miembro del CEPCI, en la que se haga constar el conocimiento e importancia de las funciones que desempeñaran, establecidas en los Lineamientos Generales publicados por acuerdo el 20 de agosto de 2015, así como su modificación de fecha 22 de agosto de 2017, en el Diario Oficial de la Federación.	Cumplido 100%

Resultado:

Se revisó, aprobó y suscribió en tiempo y forma, por cada miembro del comité una carta compromiso que asegure el cumplimiento de las obligaciones del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del Colegio de Postgraduados, por acuerdo 02-1ª.Ext.-2018 de la Tercera Sesión Extraordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses, celebrada en fecha 20 de abril de 2018.













Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas Campeche-Córdoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz





"Año del Caudillo del Sur, Emiliano Zapata"

Informe Anual de Actividades 2018 Aprobado en la Primera Sesión Extraordinaria Celebrada en fecha 28 de enero de 2019

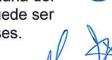
V. CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS

9. Órgano de consulta y asesoría especializada en asuntos relacionados con el Código de Conducta Institucional.

Objetivo	Meta	Actividad	Autoevaluación
Fungir como órgano de consulta y asesoría especializada en asuntos relacionados con el Código de Conducta Institucional	Actualizar en el sitio web institucional los datos del lugar, horarios y nombre de los miembros del comité que estarán disponibles para consultas o asesorías al Código de Conducta Institucional	Determinar mediante sesión ordinaria o extraordinaria el Órgano de consulta y asesoría especializada	Cumplido 100%

Resultado:

Se actualizó en tiempo y forma, el Órgano de consulta y asesoría especializada en asuntos relacionados con el Código de Conducta Institucional del Colegio de Postgraduados, por acuerdo 03-1ª.Ext.-2018 de la Tercera Sesión Extraordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses, celebrada en fecha 20 de abril de 2018; mismo que puede ser consultado en el sitio web institucional, en el apartado de Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses.











Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas Campeche-Córdoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz





"Año del Caudillo del Sur, Emiliano Zapata"

Informe Anual de Actividades 2018 Aprobado en la Primera Sesión Extraordinaria Celebrada en fecha 28 de enero de 2019

V. CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS

10. Capacitación y sensibilización a los servidores públicos del Colegio de Postgraduados en materia de ética e integridad.

Objetivo	Meta	Actividad	Autoevaluación
Impulsar la capacitación y sensibilización a los servidores públicos del Colegio de Postgraduados en materia de ética e integridad	Sensibilizar a las y los servidores públicos de las oficinas centrales de la institución y a los integrantes del CEPCI, en materia de integridad mediante cursos en línea de CONAPRED, INMUJERES, INAI entre otros.	Sensibilizar a los integrantes del CEPCI, así como personas Consejeras y Asesoras con el curso en línea "Ética pública" que pone a disposición el INAI	100%

Continúa en la siguiente página...



Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas Campeche-Córdoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz



"Año del Caudillo del Sur, Emiliano Zapata"

Informe Anual de Actividades 2018 Aprobado en la Primera Sesión Extraordinaria Celebrada en fecha 28 de enero de 2019

...10. Capacitación y sensibilización a los servidores públicos del Colegio de Postgraduados en materia de ética e integridad...

Resultado:

1. Las y los servidores públicos con cargo de Personas Consejeras Permanentes y Personas Asesoras; tomaron el curso en línea "Ética Pública!", que pone a disposición el Instituto Nacional de Transparencia (INAI) a través de la Plataforma CEVINAI, durante el segundo semestre del año.

Integrantes del CEPCI	Personas Consejeras Permanentes	Personas Asesoras	Total	Índice
15 de 21	5 de 13	2 de 7	22 de 41	5.3 %
servidores públicos	servidores públicos	servidores públicos	servidores públicos	

2. Las y los integrantes del CEPCI y Personas Consejeras, tomaron el curso en línea Primera Emisión 2018 al "Curso MOOC: "Cero Tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual" que pone a disposición el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) a través de la Plataforma México X de la Secretaría de Educación Pública, en un periodo 15 al 29 de mayo de 2018.

Integrantes del CEPCI	Personas Consejeras Permanentes	Total	Índice
13 de 21 servidores públicos	8 de 13 servidores públicos	21 de 34 servidores públicos	6.1%

Continúa en la siguiente página...



Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas Campeche-Córdoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz



"Año del Caudillo del Sur, Emiliano Zapata"

Informe Anual de Actividades 2018 Aprobado en la Primera Sesión Extraordinaria Celebrada en fecha 28 de enero de 2019

Extraordinario:

"Prepárate para la certificación en actuación del hostigamiento y acoso sexual, curso para personas consejeras."

Curso impartido a distancia por INMUJERES, con una duración de 60 horas efectivas, exclusivo para personas consejeras.

Dr. David Herbert Del Valle Paniagua, Profesor Investigador Titular y Persona Consejera Permanente en el Campus Montecillo

"Actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses en la atención de presuntos casos de discriminación."

Dr. José Avelardo Monsalvo Espinoza, Profesor Investigador Asociado y Persona asesora para la atención de presuntos casos de discriminación, en el Campus Campéche.

- "Jornada de Ética Pública, Prevención de la Corrupción y Ciudadanía en México", abordando temas importantes como prevención de la Corrupción, Integridad, Ética Pública, Derechos Humanos, Acoso laboral, entre otros.
- ✓ Se obtuvo la visita de más de 400 personas , las cuales presenciaron; Una conferencia magistral, 3 mesas temáticas, 4 talleres de 4 horas efectivas, con un espacio para 30 personas cada uno, mismo que fue impartido con una capacidad de 60 y 65 personas máximo, debido a la demanda.











Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas





Campeche-Córdoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz

"Año del Caudillo del Sur, Emiliano Zapata"

Informe Anual de Actividades 2018 Aprobado en la Primera Sesión Extraordinaria Celebrada en fecha 28 de enero de 2019

V. CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS

11. Sensibilización en materia de Hostigamiento Sexual y/o Acoso Sexual.

Objetivo	Meta	Actividad	Autoevaluación
Sensibilización en materia de Hostigamiento Sexual y/o Acoso Sexual.	Desarrollar una infografía y/o material gráfico y didáctico en forma de regla conocido como "Violentómetro"	Elaborar, aprobar y difundir en medios electrónicos, una herramienta de sensibilización para la comunidad en general del COLPOS, que permita medir las conductas que son consideradas hostigamiento y/o acoso sexual, durante el segundo semestre del 2018	100% Cumplido

Resultado:

Se revisó y aprobó el cartel denominado "Violentómetro", por acuerdo de la 01-2ª.-Ord.-2018 de la Segunda Sesión Ordinaria celebrada en fecha 29 de agosto de 2018, mismo que se publicó en el carrusel destinado al Comité de Ética, en la página principal del sitio web Institucional, se difundió a partir del mes de septiembre a través de la cuenta de correo electrónico all colpos y redes sociales (Facebook y twitter); posteriormente se realizó difusión de carteles físicos en los 7 campus de la institución.

Es importante mencionar, que todo el material de difusión, se encuentra publicado en la página Institucional del Colegio de Postgraduados, en el apartado de Comité de Ética.







Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas Campeche-Córdoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz



"Año del Caudillo del Sur, Emíliano Zapata"

Informe Anual de Actividades 2018 Aprobado en la Primera Sesión Extraordinaria Celebrada en fecha 28 de enero de 2019

V. CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS

12. Campaña de difusión interna, de forma mensual en materia de Derechos Humanos

Objetivo	Meta	Actividad	Autoevaluación
Campaña de difusión interna, de forma mensual en materia de Derechos Humanos	Difusión sobre los derechos humanos en banner de la página web institucional	Realizar una campaña de difusión interna mensual a partir de abril del ejercicio 2018	Cumplido 100%

Resultado:

Se realizó difusión en fechas representativas en derechos humanos de forma mensual, como se estableció en el Programa Anual de Trabajo PAT 2018; a través del banner del sitio web institucional del Colegio de Postgraduados, así como en redes sociales (Facebook y Twitter).



J.

4

Página 22 | 39



Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas Campeche-Córdoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz





"Año del Caudillo del Sur, Emiliano Zapata"

Informe Anual de Actividades 2018 Aprobado en la Primera Sesión Extraordinaria Celebrada en fecha 28 de enero de 2019

V. CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS

Cuestionarios electrónicos de temas de la UEIPPCI

Objetivo	Meta	Actividad	Autoevaluación
Cuestionarios electrónicos de temas de la UEIPPCI	Apoyo a la UEIPPCI en la difusión al interior de la institución sobre la "Encuesta anual sobre el conocimiento y la percepción de cumplimiento del Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta Institucional"; así como el "Cuestionario de satisfacción de personas que presentaron quejas o denuncias ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, 2018", que la Secretaría de la Función Pública (SFP) a través de la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés (UEEPCI)	Participar con la UEIPPCI en la evaluación anual del cumplimiento de los Códigos de Ética y de Conducta	Cumplido 100%

Resultado:

En relación a la intervención del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses, a realizar invitación a las y las personas servidoras públicas del Colegio de Postgraduados, a contestar el "Cuestionario de Percepción sobre el Cumplimiento del Código de Ética"; la UEIPPCI remitió éste Órgano Colegiado los resultados de los *Indicadores de Percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética 2018*, como se describe a continuación:













Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas





"Año del Caudillo del Sur, Emíliano Zapata"

Informe Anual de Actividades 2018 Aprobado en la Primera Sesión Extraordinaria Celebrada en fecha 28 de enero de 2019

13. Cuestionarios electrónicos de temas de la UEIPPCI...

Invitaciones	Recordatorios
10 de agosto de 2018	20 de agosto de 2018
	24 de agosto de 2018
28 de agosto de 2018 (por all colpos)	30 de agosto de 2018

Derivado de lo anterior, el número de respuestas válidas registradas según las diferentes fechas de corte parcial son como se describen a continuación:

FECHA	RESPUESTAS VÁLIDAS
Lunes 20 de agosto de 2018	32 respuestas
Viernes 24 de agosto de 2018	58 respuestas
Viernes 31 de agosto de 2018	343 respuestas

Finalmente de las encuestas, hemos contado con la participación de **545** servidores(as) públicos(as) con **respuestas válidas**, por lo que en fecha 12 de octubre de 2018, se recibió por correo electrónico por parte de la Unidad de Ética, Integridad Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses (UEIPPCI), en el cual remite los indicadores derivados de las respuestas válidas emitidas por el personal del Colegio de Postgraduados, al Cuestionario de Percepción sobre el Cumplimiento del Código de Ética 2018, en el periodo del 31 de julio y el 10 de septiembre de 2018, tal y como se describe a continuación:











Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas







"Año del Caudillo del Sur, Emiliano Zapata"

Informe Anual de Actividades 2018 Aprobado en la Primera Sesión Extraordinaria Celebrada en fecha 28 de enero de 2019

13. Cuestionarios electrónicos de temas de la UEIPPCI...

Nombre:	Colegio de Postgraduados		
Sigla:	COLPOS	Cautidad de respuestas válidas:	545

	Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/ Valor de	Administración Pública Federal	Sector	Dependencia o entidad
	Legalidad	8.59	8.56	9.11
	Honradez	8.51	8.43	9.12
Principio	Lealtad	8.57	8.48	9.1
	Imparcialidad	8.38	8.37	9.07
	Eficiencia	8.49	8.43	9.12
Valor	Interés público	8.57	8.52	9.1
	Respeto	8.6	8.61	9.13
	Respeto a los Derechos Humanos	8.65	8.66	9.2
	Igualdad y no discriminación	8.61	8.62	9.18
	Equidad de Género	8.57	8.58	9.23
	Entorno Cultural y Ecológico	8.58	8.58	9.22
	Integridad	8.58	8.54	9.19
	Cooperación	8.56	8.49	9.14
	Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/ Valor de	Administración Pública Federal	Sector	Dependencia o entidad
	Liderazgo	8.37	8.24	9.14
	Transparencia	8.61	8.54	9.24
	Rendición de Cuentas	8.5	8.41	9.23

Indicador de difusión de las materias de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés

4

1

X 8









Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas





"Año del Caudillo del Sur, Emiliano Zapata"

Informe Anual de Actividades 2018 Aprobado en la Primera Sesión Extraordinaria Celebrada en fecha 28 de enero de 2019

V. CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS

14. Cumplimiento de las Obligaciones del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses

Objetivo	Meta	Actividad	Autoevaluación
Cumplimiento de las obligaciones del CEPCI establecidas en el PAT 2018, señaladas en los lineamientos generales	Llevar a cabo en tiempo y forma las acciones comprometidas en el PAT 2018	 PAT 2018 Sesiones 2018 Bases de Integración Mecanismo de Denuncias Oficio de Confidencialidad Carta compromiso Capacitación Difusión Apoyo en invitaciones a cuestionarios IAA 2018 	Cumplido 100%

Resultado:

Se cumplieron satisfactoriamente en tiempo y forma, con todas las actividades establecidas en el Programa Anual de Trabajo 2018, se llevaron a cabo 3 sesiones ordinarias y 9 extraordinarias; así mismo se aprobó el Informe Anual de Actividades 2018.

Índice general de atención por el Comité: 100%.







Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas Campeche-Córdoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz





"Año del Caudillo del Sur, Emiliano Zapata"

Informe Anual de Actividades 2018 Aprobado en la Primera Sesión Extraordinaria Celebrada en fecha 28 de enero de 2019 SESIONES CELEBRADAS DURANTE EL 11 DE ENERO DE 2018 1a **EJERCICIO 2018** 26 DE ENERO DE 2018 **2**^a 15 DE MARZO DE 2018 1a 20 DE ABRIL DE 2018 **3**^a EXTRAORDINARIAS ORDINARIAS 4ª 12 DE JUNIO DE 2018 2ª 29 DE AGOSTO DE 2018 13 DE SEPTIEMBRE DE 2018 5ª 19 DE SEPTIEMBRE DE 2018 6ª 3a 28 DE SEPTIEBRE DE 2018 8a 15 DE OCTUBRE DE 2018 9ª 10 DE DICIEMBRE DE 2018 12 sesiones

Página 27 | 39



Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas Campeche-Córdoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz

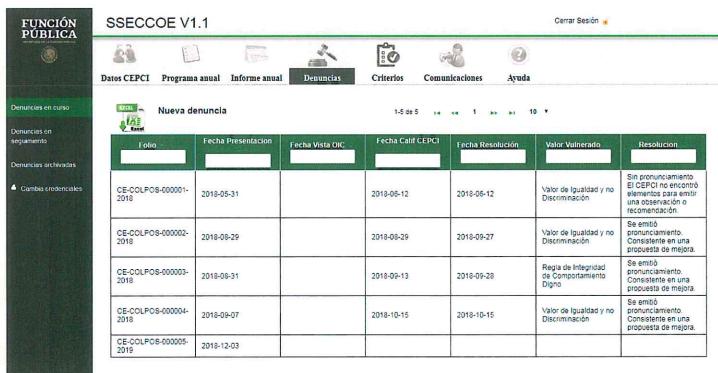




"Año del Caudillo del Sur, Emiliano Zapata"

Informe Anual de Actividades 2018 Aprobado en la Primera Sesión Extraordinaria Celebrada en fecha 28 de enero de 2019

VI. REGISTRO DE DENUNCIAS





Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas





"Año del Caudillo del Sur, Emiliano Zapata"

Informe Anual de Actividades 2018 Aprobado en la Primera Sesión Extraordinaria Celebrada en fecha 28 de enero de 2019

VI. REGISTRO DE DENUNCIAS...

Resultado: Durante el ejercicio 2018 se recibieron en total 5 denuncias de las cuales:

- ✓ 1 por presunta violación al Código de Conducta Institucional
- √ 1 por presunta discriminación
- √ 2 por presunto hostigamiento y/o acoso sexual
- √ 1 por presunto hostigamiento laboral
- ✓ De las cuales todas fueron presentadas con datos del remitente
- √ 4 fueron concluidas y archivadas y 1 se encuentra en proceso al cierre del ejercicio 2018.



Página 29 | 39



Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas Campeche-Córdoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz



"Año del Caudillo del Sur, Emiliano Zapata"

Informe Anual de Actividades 2018 Aprobado en la Primera Sesión Extraordinaria Celebrada en fecha 28 de enero de 2019

VII. RESULTADOS DE INDICADORES PARA EVALUAR EL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DEL CÓDIGO DE CONDUCTA Y PARA EVALUAR LA ACTUACIÓN DEL CEPCI EN EL CUMPLIMIENTO DE SUS FUNCIONES SUSTANTIVAS

1. Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de respeto a los Derechos Humanos:

Resultado: 9.2

2. Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de integridad:

Resultado: 9.19

3. Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de transparencia:

Resultado: 9.24

4. Índice de eficacia en la implementación de acciones de capacitación

$$\frac{3}{2}$$
 * 100 = 150 %

Resultado: 150%

Nota: Es importante mencionar que la *Jornada de Ética Pública, Prevención de la Corrupción y Ciudadanía en México*, es un curso extraordinario, que no se encuentra comprometido dentro del PAT 2018, es por ello que modifica el resultado de nuestro indicador, considerablemente.

5. Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión:

$$\frac{3}{3}$$
 * 100 = 100%

Resultado: 100 %

6. Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés:

$$\frac{14}{14}$$
 * 100 = 100 %

Resultado: 100 %



Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas Campeche-Córdoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz



"Año del Caudillo del Sur, Emiliano Zapata"

Informe Anual de Actividades 2018 Aprobado en la Primera Sesión Extraordinaria Celebrada en fecha 28 de enero de 2019

VIII. NÚMERO DE RECOMENDACIONES SOLICITADAS A LA UNIDAD CON RELACIÓN A LA ACTUALIZACIÓN DE POSIBLES CONFLICTOS DE INTERESES, ASÍ COMO LAS ACCIONES ADOPTADAS POR EL COMITÉ CON BASE EN EL PRONUNCIAMIENTO DE LA UNIDAD:

Durante el ejercicio 2018, el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del Colegio de Postgraduados, no solicitó ninguna recomendación a la Unidad.



Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas Campeche-Córdoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz



"Año del Caudillo del Sur, Emiliano Zapata"

Informe Anual de Actividades 2018 Aprobado en la Primera Sesión Extraordinaria Celebrada en fecha 28 de enero de 2019

IX. SUGERENCIAS PARA MODIFICAR PROCESOS Y TRAMOS DE CONTROL EN LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS O ÁREAS, EN LAS QUE SE DETECTEN CONDUCTAS CONTRARIAS AL CÓDIGO DE ÉTICA, LAS REGLAS DE INTEGRIDAD Y AL CÓDIGO DE CONDUCTA.

En virtud de que no se determinaron conductas contrarias al Código de Ética, las Reglas de Integridad o al Código de Conducta, el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses del Colegio de Postgraduados, no emitió sugerencia alguna para modificar procedimientos y tramos de control en sus Unidades Administrativas; sin embargo se requirió a los titulares de las Subsecretarías difundieran en todas sus Unidades Administrativas el cabal cumplimientos del Código de Ética de los servidores públicos del Estado de México, las Reglas de Integridad para el ejercicio de su empleo, cargo o comisión y al Código de Conducta de la Secretaría de Educación.

Página 32 | 39



Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas Campeche-Córdoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz





"Año del Caudillo del Sur, Emiliano Zapata"

Informe Anual de Actividades 2018 Aprobado en la Primera Sesión Extraordinaria Celebrada en fecha 28 de enero de 2019

X. INFORME DE RESULTADOS

(Anexo cuadro en formato Excel)

Página 33 | 39

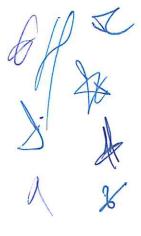
INFORME DE RESULTADOS ANUAL 2018

NO.	Objetivo	Meta	Actividad	Resultado	Autoevaluación Escala de 0 a 100
1	Informe Anual de Actividades 2018	Presentar en el mes de enero de 2019, al Director	Integrar, aprobar y presentar en sesión ordinaria o extraordinaria del Comité de Ética, en el mes de enero de 2019, el Informe Anual de Actividades (IAA) 2018, enviar el IAA 2018 aprobado por el Comité, a la Unidad de Ética, Integridad Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses (UEIPPCI) de la Secretaría de la Función Pública (SFP)	Integrar, aprobar y presentar en sesión ordinaria o extraordinaria del Comité de Ética, en el mes de enero de 2019, el Informe Anual de Actividades (IAA) 2018, enviar el IAA 2018 aprobado por el Comité, a la Unidad de Ética, Integridad Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses (UEIPPCI) de la Secretaría de la Función Pública (SFP)	100
2	Funcionamiento del Comité de Ética y	Conflictos de Interés, alineados a la normatividad vigete,	Revisar y en su caso actualizar y/o ratificar en alguna sesión ordinaria o extraordinaria del Comité de Ética, las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses durante el primer trimestre del año.	Se revisó y aprobó en tiempo y forma, el documento denominado "Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Colegio de Postgraduados", por acuerdo 01-1ª.Ord2018 de la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses, celebrada en fecha 15 de marzo de 2018; así mismo, el documento fue publicado en el sitio web institucional, así como incorporado en la plataforma del SSECCOE de la Secretaria de la Función Pública.	100
3	Programa Anual de Trabajo 2018	Conflictos de Interés y aprobarlo a más tardar el 31 de	Integrar y aprobar a más tardar el Programa Anual de Trbajo, en una sesión ordinaria o extraordinaria, a más tardar el 31 de marzo de 2018, e incorporarlo a la plataforma del SSECCOE	Se integró, revisó y aprobó en tiempo y forma, el Programa Anual de Trabajo 2018 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del Colegio de Postgraduados, por acuerdo 05-1ª.Ord2018 de la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses, celebrada en fecha 15 de marzo de 2018; así mismo, el documento fue publicado en el sitio web institucional, así como incorporado en la plataforma del SSECCOE de la Secretaria de la Función Pública.	100





4	Indicadores para la evaluación de cumplimiento del Código de Conducta Institucional	Medir el impacto de las acciones realizadas para el cumplimiento al Código de Conducta Institucional	del Comité, los Indicadores de cumplimiento del Código de Conducta Institucional, e incorporarlo al SSECCOE a más tardar el 16 de de abril de 2018	Se integró, revisó y aprobó en tiempo y forma el documento denominado, "Indicadores de Cumplimiento del Código de Conducta Institucional y Método de Evaluación Anual de Resultados 2018 del Colegio de Postgraduados", por acuerdo 02-1ª.Ord2018 de la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses, celebrada en fecha 15 de marzo de 2018, documento que fue publicado en el sitio web institucional, e incorporado en la plataforma del SSECCOE de la Secretaría de la Función Pública; así mismo, en la Novena Sesión Extraordinaria de 2018, se aprobaron los resultados de cumplimiento del Código de Conducta Institucional.	100
5	Actualización del Código de Conducta Institucional, semestralmente	Manetener alineado a la normatividad vigente del Código de Conducta Institucional del COLPOS, haciendo dos reviciones por año	Revisar, actualizar y/o en su caso ratificar por acuerdo en alguna sesión ordinaria o extraordinaria el Código de Conducta Institucional , e incorporarlo a la plataforma del SSECCOE	Se revisó y aprobó dos veces por año, el documento denominado Código de Conducta Institucional del Colegio de Postgraduados, por acuerdo 02-2ª.Ext2018 en la Segunda Sesión Extraordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses, celebrada en fecha 26 de enero de 2018; así mismo se revisó y ratificó en la Tercera Sesión Ordinaria Celebrada en fecha 14 de noviembre de 2018; por tal motivo, se cuenta con un Código de Conducta Institucional alineado a la normatividad vigente y con la validación de la Unidad de Ética, Integridad Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses (UEIPPCI) de la Secretaría de la Función Pública (SFP), a través de su oficio No. SFP/UEIPPCI/419/DGAEI/817/2018 de fecha 05 de noviembre de 2018, mismo documento que se encuentra publicado en el sitio web institucional, así como en la Plataforma del SSECCOE de la Secretaría de la Función Pública.	100



6	Mecanismo para la atención de Denuncias por faltas al Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública, al Código de Conducta Institucional y posibles Conflictos de Interés	Contar con un Procedimiento y protocolo de recepción y atención de denuncias presentadas al Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses	Revisar, actualizar y/o en su caso ratificar por acuerdo en alguna sesión ordinaria o extraordinaria el Mecanismo para la atención de Denuncias por faltas al Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública, al Código de Conducta Institucional y posibles Conflictos de Interés del Colegio de Postgraduados e incorporarlo a la plataforma del SSECCOE a más tardar el 16 de abril de 2018	Se revisó y aprobó en tiempo y forma, la actualización del documento denominado, "Mecanismo para la atención de Denuncias por faltas al Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública, al Código de Conducta Institucional y posibles Conflictos de Interés del Colegio de Postgraduados", por acuerdo 03-1ª.Ord.2018, de la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses, celebrada en fecha 15 de marzo de 2018, así mismo, el documento fue publicado en el sitio web institucional, e incorporado en la plataforma del SSECCOE de la Secretaría de la Función Pública.	100
7	Oficio de Confidencialidad para el buen uso y manejo de la información	Garantizar la confidencialidad para el buen uso y manejo de la información, para tal efecto, revisar y en su caso ratificar el Oficio de Confidencialidad que rige a los miembros del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses	Suscribir con los nuevos miembros del Comité, el oficio de confidenciaildad durante el primer semestre del ejercicio 2018	Se revisó y aprobó la actualización y se suscribió en tiempo y forma, el Oficio de Confidencialidad que suscriben los integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del Colegio de Postgraduados, por acuerdo 01-12.Ext2018 de la Tercera Sesión Extraordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses, celebrada en fecha 20 de abril de 2018.	100
8	Carta Compromiso	Asegurar el cumplimiento de las obligaciones del CEPCI establecidas en la normatividad, tales como: elaboración de un Plan Anual de Trabajo, Informe Anual de Actividades, armonización del Código de Conducta Institucional, etc.		Se revisó, aprobó y suscribió en tiempo y forma, por cada miembro del comité una carta compromiso que asegure el cumplimiento de las obligaciones del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del Colegio de Postgraduados, por acuerdo 02-1ª.Ext2018 de la Tercera Sesión Extraordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses, celebrada en fecha 20 de abril de 2018.	100
9	Fungir como un Órgano de Consulta y asesoría especializada en asuntos relacionados con el Código de Conducta Institucional	Actualizar en el sitio web institucional los datos del lugar, horarios y nombre de los miembros del comité que estarán disponibles para consultas o asesorías al Código de Conducta Institucional	Determinar mediante sesión ordinaria o extraordinaria el Órgano de consulta y asesoría especializada	Se actualizó en tiempo y forma, el Órgano de consulta y asesoría especializada en asuntos relacionados con el Código de Conducta Institucional del Colegio de Postgraduados, por acuerdo 03-1ª.Ext2018 de la Tercera Sesión Extraordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses, celebrada en fecha 20 de abril de 2018; mismo que puede ser consultado en el sitio web institucional, en el apartado de Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses.	10

T





	Impulsar la capacitación y sensibilización a los servidores públicos del Colegio de Postgraduados en materia de Ética e Integridad	Sensibilizar a las y los servidores públicos de las oficinas centrales de la institución y a los integrantes del CEPCI, en materia de integridad mediante cursos en línea de CONAPRED, INMUJERES, INAI entre otros.	Sensibilizar a los integrantes del CEPCI, así como personas Consejeras y Asesoras con el curso en línea "Ética pública" que pone a disposición el INAI	* "Ética Pública" 5.3 % * Mooc "Cero Tolerancia al hostigamiento Sexual y acoso sexual" 6.1 % * "Jornada de Ética Pública, prevención de la corrupción y ciudadanía en México" * "Prepárate para la certificación en actuación del hostigamiento y acoso sexual, curso para personas consejeras." Curso impartido a distancia por INMUJERES, con una duración de 60 horas efectivas, exclusivo para personas consejeras. Dr. David Herbert Del Valle Paniagua, Profesor Investigador Titular y Persona Consejera Permanente en el Campus Montecillo * "Actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses en la atención de presuntos casos de discriminación." Dr. José Avelardo Monsalvo Espinoza, Profesor Investigador Asociado y Persona asesora para la atención de presuntos casos de discriminación, en el Campus Campéche.	100
11 1	Sensibilización en materia de hostigamiento sexual y/o acoso sexual	Desarrollar una infografía y/o materal gráfico y didáctico en forma de regla conocido como "Violentómetro"	Elaborar, aprobar y difundir en medios electrónicos, una herramienta de sensibilización para la comunidad en general del COLPOS, que permita medir las conductas que son consideradas hostigamiento y/o acoso sexual, durante el segundo semestre del 2018	Se revisó y aprobó el cartel denominado "Violentómetro", por acuerdo de la 01-2ªOrd2018 de la Segunda Sesión Ordinaria celebrada en fecha 29 de agosto de 2018, mismo que se publicó en el carrusel destinado al Comité de Ética, en la página principal del sitio web Institucional, se difundió a partir del mes de septiembre a través de la cuenta de correo electrónico all colpos y redes sociales (Facebook y twitter); posteriormente se realizó difusión de carteles físicos en los 7 campus de la institución. Es importante mencionar, que todo el material de difusión, se encuentra publicado en la página Institucional del Colegio de Postgraduados, en el apartado de Comité de Ética.	100
12	Campaña de difusión interna, de forma mensual en materia de Derechos Humanos	Difusión sobre los derechos humanos en banner de la página web institucional Que todo el Colegio de Postgraduados tenga claridad sobre las personas que conforman el Comité		Se realizó difusión en fechas representativas en derechos humanos de forma mensual, como se estableció en el Programa Anual de Trabajo PAT 2018; a través del banner del sitio web institucional del Colegio de Postgraduados, así como en redes sociales (Facebook y Twitter).	100





13	Cuestionarios electrónicos de temas de la UEIPPCI	satisfacción de personas que presentaron queias o	Participar con la UEIPPCI en la evaluación anual del cumplimiento de los Códigos de Ética y de Conducta	Derivado de las encuestas, hemos contado con la participación de 545 servidores(as) públicos(as) con respuestas válidas, por lo que en fecha 12 de octubre de 2018, se recibió por correo electrónico por parte de la Unidad de Ética, Integridad Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses (UEIPPCI), en el cual remite los indicadores derivados de las respuestas válidas emitidas satisfactoriamente por el personal del Colegio de Postgraduados, al Cuestionario de Percepción sobre el Cumplimiento del Código de Ética 2018, en el periodo del 31 de julio y el 10 de septiembre de 2018.	100
14		Instalar en el último bimestre del año, el nuevo CEPCI que durará en el cargo dos años	Bases de Integración Mecanismo de Denuncias	Se cumplieron satisfactoriamente en tiempo y forma, con todas las actividades establecidas en el Programa Anual de Trabajo 2018, se llevaron a cabo 3 sesiones ordinarias y 9 extraordinarias; así mismo se aprobó el Informe Anual de Actividades 2018. Índice general de atención por el Comité: 100%.	100
15	lActividades Extraordinarias	Colaborar con la UEIPPCI, en la difusión de diferentes campañas.	THE RESERVE OF THE RESERVE OF THE PROPERTY OF	Se difundió en colaboración con la UEIPPCI material referentes a infografías, sugeridas por la UEIPPCI	100





Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas Campeche-Córdoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz



"Año del Caudillo del Sur, Emiliano Zapata"

Informe Anual de Actividades 2018 Aprobado en la Primera Sesión Extraordinaria Celebrada en fecha 28 de enero de 2019

XI. CONCLUSIONES

Durante el ejercicio 2018, el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses (CEPCI) del Colegio de Postgraduados, se desempeñó estrictamente conforme a lo establecido en el Acuerdo por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, publicado en el Diario Oficial de la Federación (DOF) en fecha 22 de agosto de 2017; cumplió todas y cada una de las actividades que se comprometió a realizar dentro de su Programa Anual de Actividades correspondiente al ejercicio 2018, tendientes a impulsar entre las servidoras y servidores públicos de la institución, el conocimiento de los principios y valores contenidos en el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las reglas de integridad para el ejercicio de la función pública y el Código de Conducta de esta institución.

Se llevó a cabo la "Jornada sobre Ética Pública, prevención de la Corrupción y Ciudadanía en México", la cual tuvo gran impacto y relevancia a nivel estatal, abarcando temas importantes como prevención de la Corrupción, Integridad, Ética Pública, Derechos Humanos, Acoso laboral, entre otros.

Es importante mencionar que el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del Colegio de Postgraduados, se ha conducido con estricto apego a la honestidad, legalidad, transparencia, integridad y ética, desempeñándose con un papel ejemplar ante la comunidad en general.

Es por ello que las y los miembros del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del Colegio de Postgraduados, se sienten satisfechos con el trabajo desempeñado a lo largo del año 2018; sabiendo de antemano, que cada día hay que seguir preparándose, por una Servicio Público integro.

#somos éticas

#somos éticos







Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas Campeche-Córdoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz



"Año del Caudillo del Sur, Emiliano Zapata"

Informe Anual de Actividades 2018 Aprobado en la Primera Sesión Extraordinaria Celebrada en fecha 28 de enero de 2019

XII. GLOSARIO

Código de Conducta Institucional. Instrumento emitido por el Titular de la Institución para orientar la actuación de las y los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones ante situaciones concretas que se presenten y que deriven de las funciones y actividades propias de la Entidad.

Código de Ética de los Servidores Públicos. Documento publicado mediante acuerdo por el Diario Oficial de la Federación de fecha 20 de agosto de 2015, el cual integra los valores de los servidores públicos de la Administración Pública Federal.

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés. Órgano de consulta y asesoría especializada integrado al interior del COLPOS para coadyuvar en la emisión, aplicación y cumplimiento del Código de Conducta Institucional el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos Generales para Propiciar la Integridad de los Servidores Públicos y para Implementar Acciones Permanentes que Favorezcan su Comportamiento Ético.

Discriminación. Es una práctica cotidiana que consiste en dar un trato desfavorable o de desprecio inmerecido a determinada persona o grupo, que a veces no percibimos, pero que en algún momento la hemos causado o recibido.

Imparcialidad. Es la falta de preferencia hacia una persona a la hora de juzgar un determinado asunto.













Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas Campeche-Córdoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz



"Año del Caudillo del Sur, Emiliano Zapata"

Informe Anual de Actividades 2018 Aprobado en la Primera Sesión Extraordinaria Celebrada en fecha 28 de enero de 2019

Integridad. Se refiere a una persona educada, honesta, responsable, disciplinada, directa, puntual, leal, tiene control emocional, tiene respeto por sí misma y por los demás, con una condición correcta e intachable.

Lineamientos Generales. Se refiere a los lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, publicados por acuerdo el día 20 de agosto del 2015, en el Diario Oficial de la Federación (DOF).

PAT. Plan Anual de Trabajo.

IAA. Informe Anual de Actividades 2018.

UEIPPCI. La Unidad de Ética, Integridad Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de la Función Pública.



Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas Campeche-Córdoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz



"Año del Caudillo del Sur, Emíliano Zapata"

Informe Anual de Actividades 2018 Aprobado en la Primera Sesión Extraordinaria Celebrada en fecha 28 de enero de 2019

XIII. HOJA DE FIRMAS DE LOS INTEGRANTES DEL CEPCI

PRESIDENTE Y SECRETARIO EJECUTIVO

Lcdo. Gabriel Martínez Hernández

Secretario Administrativo y Presidente del Comité de Ética y

De Prevención de Conflictos de Intereses del COLPOS

Lcdo, Juan Antonio Durán Suárez

Titular de la Unidad de Transparencia y Secretario Ejecutivo del Comité de Ética y de Prevención de

Conflictos de Intereses del COLPOS

X A









Campeche-Córdoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz

"Año del Caudillo del Sur, Emíliano Zapata"

Informe Anual de Actividades 2018 Aprobado en la Primera Sesión Extraordinaria Celebrada en fecha 28 de enero de 2019

Dr. Alejandro Alarcón
Director de Educación y
miembro propietario electo del Comité
de Ética y de Prevención de Conflictos

de Intereses del COLPOS

M.T.A. Christian Fernando Chacón Chávez

Jefe del Departamento de Adquisiciones y Contratos y miembro propietario electo del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del COLPOS C.D. José Manuel Olivares Rodríguez

Jefe de Analistas de Sistemas y miembro propietario electo del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del COLPOS

C.P. Ma. Gabriela Martínez Quintana Subdirectora Administrativa y miembra propietaria electa del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del COLPOS C. G. Alejandro Ramos González
Jefe de Analistas de Sistemas y
miembro propietario electo del Comité
de Ética y de Prevención de Conflictos
de Intereses del COLPOS

Mtro. Mauricio Antonio Carmona Arellano

Investigador asociado y miembro propietario electo del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del COLPOS

