

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2018

Montecillo, Municipio de Texcoco del Estado de México a 15 de marzo de 2018

De conformidad con lo establecido en el lineamiento 6, relativo a “Principios, Criterios y Funciones” en el sub apartado “De las Funciones”, inciso b) de los “Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés” publicado en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el día 20 de agosto de 2015 y su modificación de fecha 22 de agosto de 2017; así como el documento denominado “Tableros de control para la evaluación integral 2018 y Guía para la elaboración del Programa Anual de Trabajo 2018” emitido por la Unidad de Ética, Integridad Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses (UEIPPCI) de la Secretaría de la Función Pública (SFP); se presenta el siguiente Programa Anual de Trabajo 2018:

NO.	OBJETIVO	META	INDICADOR	ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MECANISMO DE VERIFICACIÓN	FACTOR DE RIESGO
1	Informe Anual de Actividades 2018	Presentar en el mes de enero de 2019, al Director General del COLPOS, un Informe Anual de Actividades del ejercicio 2018, que contenga el resultado alcanzado por cada actividad específica	Número de actividades reportadas como realizadas en Informe Anual de Actividades 2019 Número de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo 2018	Integrar, aprobar y presentar en sesión ordinaria o extraordinaria del Comité de Ética, en el mes de enero de 2019, el Informe Anual de Actividades 2018, del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del Colegio de Postgraduados	02-ene-18	31-ene-19	Liga de internet y acta de sesión	Los factores 5, 6 y 8 del Catálogo de factores de riesgo de cumplimiento del Programa Anual de Trabajo, emitido por la UEEPCI de la Secretaría de la Función Pública el 28 de febrero de 2017
2	Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses	Contar con unas Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses, alineadas a la normatividad vigente	N/A	Revisar y en su caso actualizar y/o ratificar en alguna sesión ordinaria o extraordinaria del Comité de Ética, las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés durante el primer trimestre del año	01-mar-18	31-mar-18	Acta de Sesión y documento aprobado	Los factores 5, 6 y 8 del Catálogo de factores de riesgo de cumplimiento del Programa Anual de Trabajo, emitido por la UEEPCI de la Secretaría de la Función Pública el 28 de febrero de 2017
				Incorporación al SSECCOE a más tardar el 16 de abril de 2018	01-abr-18	16-abr-18	Captura de pantalla de la plataforma del SSECCOE	

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2018

Montecillo, Municipio de Texcoco del Estado de México a 15 de marzo de 2018

NO.	OBJETIVO	META	INDICADOR	ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MECANISMO DE VERIFICACIÓN	FACTOR DE RIESGO
3	Programa Anual de Trabajo para el ejercicio 2018	Determinar las actividades a desarrollar en el ejercicio 2018 por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses y aprobarlo a más tardar el 31 de marzo de 2017	Número de actividades reportadas como realizadas en Informe Anual de Actividades 2019	Integrar y aprobar el Programa Anual de Trabajo 2018, en una sesión ordinaria o extraordinaria, a más tardar el 31 de marzo de 2018	01-mar-18	31-mar-18	Acta de sesión, el documento aprobado y la liga de internet	Los factores 5, 6 y 8 del Catálogo de factores de riesgo de cumplimiento del Programa Anual de Trabajo, emitido por la UEEPCI de la Secretaría de la Función Pública el 28 de febrero de 2017
			Número de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo 2018	Incorporación al SSECCOE a más tardar el 16 de abril de 2018	01-abr-18	16-abr-18	Captura de pantalla de la plataforma del SSECCOE	
4	Indicadores para la evaluación de cumplimiento del Código de Conducta Institucional	Medir el impacto de las acciones realizadas para el cumplimiento al Código de Conducta Institucional	N/A	Determinar y aprobar en alguna de las sesiones del Comité de Ética, los Indicadores para la evaluación de cumplimiento del Código de Conducta Institucional	01-mar-18	31-mar-18	Acta de Sesión y el documento aprobado	Los factores 5, 6 y 8 del Catálogo de factores de riesgo de cumplimiento del Programa Anual de Trabajo, emitido por la UEEPCI de la Secretaría de la Función Pública el 28 de febrero de 2017
				Incorporación al SSECCOE a más tardar el 16 de abril de 2018	01-abr-18	16-abr-18	Captura de pantalla de la plataforma del SSECCOE	
5	Código de Conducta Institucional del COLPOS	Mantener alineado a la normatividad vigente el Código de Conducta Institucional del COLPOS, haciendo dos revisiones por año de manera semestral.	Indicadores del COLPOS: 6.9 Actualizar semestralmente el Código de Conducta Institucional	Revisar, actualizar y/o en su caso ratificar por acuerdo en alguna sesión ordinaria o extraordinaria el Código de Conducta Institucional	01-ene-18	30 dic-18	Acta de Sesión y el documento aprobado	Los factores 5, 6 y 8 del Catálogo de factores de riesgo de cumplimiento del Programa Anual de Trabajo, emitido por la UEEPCI de la Secretaría de la Función Pública el 28 de febrero de 2017
				Incorporación al SSECCOE a más tardar el 16 de abril de 2018	01-abr-18	16-abr-18	Captura de pantalla de la plataforma del SSECCOE	

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2018

Montecillo, Municipio de Texcoco del Estado de México a 15 de marzo de 2018

NO.	OBJETIVO	META	INDICADOR	ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MECANISMO DE VERIFICACIÓN	FACTOR DE RIESGO
6	Mecanismo para la atención de Denuncias por faltas al Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública, al Código de Conducta Institucional y posibles Conflictos de Interés	Contar con un procedimiento y protocolo de recepción y atención a quejas y denuncias presentadas al Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses	N/A	Revisar, actualizar o en su caso ratificar el Mecanismo para la atención de Denuncias por faltas al Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública, al Código de Conducta Institucional y posibles Conflictos de Intereses	01-mar-18	31-mar-18	Acta de Sesión y el documento aprobado	Los factores 5, 6 y 8 del Catálogo de factores de riesgo de cumplimiento del Programa Anual de Trabajo, emitido por la UEEPCI de la Secretaría de la Función Pública el 28 de febrero de 2017
				Incorporación al SSECCOE a más tardar el 16 de abril de 2018	01-abr-18	16-abr-18	Captura de pantalla de la plataforma del SSECCOE	Los factores 5, 6 y 8 del Catálogo de factores de riesgo de cumplimiento del Programa Anual de Trabajo, emitido por la UEEPCI de la Secretaría de la Función Pública el 28 de febrero de 2017
7	Oficio de confidencialidad	Garantizar la confidencialidad para el buen uso y manejo de la información, para tal efecto, revisar y en su caso ratificar el oficio de confidencialidad que rige a los miembros del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	N/A	Suscribir con los nuevos miembros del comité, el oficio de confidencialidad, durante el primer semestre del ejercicio 2018	01-abr-18	30-abr-18	Acta de sesión y el oficio de confidencialidad rubricado por todos los miembros del comité	Los factores 5, 6 y 8 del Catálogo de factores de riesgo de cumplimiento del Programa Anual de Trabajo, emitido por la UEEPCI de la Secretaría de la Función Pública el 28 de febrero de 2017
8	Carta Compromiso	Asegurar el cumplimiento de las obligaciones del CEPCI establecidas en la normatividad, tales como: elaboración de un plan de trabajo, informe anual de actividades, o armonización del Código de Conducta Institucional,	N/A	Elaborar, aprobar y suscribir una carta compromiso que asegure el cumplimiento de las obligaciones de cada miembro del CEPCI, en la que se haga constar el conocimiento e importancia de la funciones que desempeñarán, establecidas en los Lineamientos Generales publicados por acuerdo el 20 de agosto de 2015, así como su modificación de fecha 22 de agosto de 2017, en el Diario Oficial de la Federación	01-abr-18	30-abr-18	Acta de sesión y carta compromiso rubricada por cada miembro del Comité	Los factores 5, 6 y 8 del Catálogo de factores de riesgo de cumplimiento del Programa Anual de Trabajo, emitido por la UEEPCI de la Secretaría de la Función Pública el 28 de febrero de 2017

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2018

Montecillo, Municipio de Texcoco del Estado de México a 15 de marzo de 2018

NO.	OBJETIVO	META	INDICADOR	ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MECANISMO DE VERIFICACIÓN	FACTOR DE RIESGO
9	Fungir como órgano de consulta y asesoría especializada en asuntos relacionados con el Código de Conducta	Actualizar en el sitio web institucional los datos del lugar, horarios y nombre de los miembros del comité que estarán disponibles para consultas o asesorías al Código de Conducta Institucional	N/A	Determinar mediante sesión ordinaria o extraordinaria el Órgano de consulta y asesoría especializada	01-abr-18	30-abr-18	Acta de sesión y liga de internet	Los factores 5, 6 y 8 del Catálogo de factores de riesgo de cumplimiento del Programa Anual de Trabajo, emitido por la UEEPCI de la Secretaría de la Función Pública el 28 de febrero de 2017
10	Impulsar la capacitación y sensibilización a los servidores públicos del Colegio de Postgraduados en materia de ética e integridad	Sensibilizar a las y los servidores públicos de las oficinas centrales de la Institución y a los integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, en materia de integridad mediante cursos en línea de CONAPRED, INMUJERES, INAI, entre otros.	Número de acciones de capacitación efectuadas Número de acciones de capacitación incluidas en el PAT del CEPCI de 2017	Sensibilizar a los integrantes del CEPCI, así como personas Consejeras y Asesoras con el curso en línea "Ética Pública" que pone a disposición el INAI	01-jul-18	30-dic-18	Constancias de participación	Los factores 5, 6 y 8 del Catálogo de factores de riesgo de cumplimiento del Programa Anual de Trabajo, emitido por la UEEPCI de la Secretaría de la Función Pública el 28 de febrero de 2017
11	Sensibilización en materia de Hostigamiento Sexual y/o Acoso Sexual	Desarrollar una infografía y/o material gráfico y didáctico en forma de regla conocido como Violentómetro	Número de acciones de difusión efectuadas Número de acciones de difusión incluidas en el PAT del CEPCI de 2018	Elaborar, aprobar y difundir en medios electrónicos, una herramienta de sensibilización para la comunidad en general del COLPOS, que permita medir las conductas que son consideradas hostigamiento y/o acoso sexual, durante el segundo semestre del año	01-Jul-18	30-Dic-18	Acta de sesión, capturas de pantalla y/o correos electrónicos	Los factores 5, 6 y 8 del Catálogo de factores de riesgo de cumplimiento del Programa Anual de Trabajo, emitido por la UEEPCI de la Secretaría de la Función Pública el 28 de febrero de 2017

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2018

Montecillo, Municipio de Texcoco del Estado de México a 15 de marzo de 2018

NO.	OBJETIVO	META	INDICADOR	ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MECANISMO DE VERIFICACIÓN	FACTOR DE RIESGO
12	Campaña de difusión interna, de forma mensual en materia de Derechos Humanos	Difusión sobre derechos humanos en banner de la página web institucional	N/A	Realizar una campaña de difusión interna mensual a partir de abril del ejercicio 2018	abr-18	Dic-18	Capturas de pantalla y correos de all colpos	Los factores 5, 6 y 8 del Catálogo de factores de riesgo de cumplimiento del Programa Anual de Trabajo, emitido por la UEEPCI de la Secretaría de la Función Pública el 28 de febrero de 2017
13	Cuestionarios electrónicos de temas de la UEIPPCI	Apoyo a la UEIPPCI en la difusión al interior de la institución sobre la invitación a contestar los cuestionarios electrónicos de temas de la UEIPPCI		Participar con la UEIPPCI en la evaluación anual del cumplimiento de los Códigos de Ética y de Conducta	01-ago-18	30-sep-18	Correos de all colpos	Los factores 5, 6 y 8 del Catálogo de factores de riesgo de cumplimiento del Programa Anual de Trabajo, emitido por la UEEPCI de la Secretaría de la Función Pública el 28 de febrero de 2017
14	Cumplimiento de las obligaciones del CEPCI establecidas en el PAT 2018, señaladas en los lineamientos generales	Llevar a cabo en tiempo y forma las acciones comprometidas en el PAT 2018	Número de actividades reportadas como realizadas en el Informe Anual del año de referencia Número de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo 2017	Realizar y aprobar las actividades señaladas en el Programa Anual de Trabajo 2018, para tal efecto, se deberán celebrar 3 sesiones ordinarias al año y las extraordinarias que sean requeridas para cumplimiento de las mismas.	Ene-18	Dic-18	Acta de sesión y liga electrónica	Los factores 5, 6 y 8 del Catálogo de factores de riesgo de cumplimiento del Programa Anual de Trabajo, emitido por la UEEPCI de la Secretaría de la Función Pública el 28 de febrero de 2017



COLEGIO DE POSTGRADUADOS

Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas
Campeche-Córdoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz

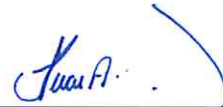
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2018

Montecillo, Municipio de Texcoco del Estado de México a 15 de marzo de 2018

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS



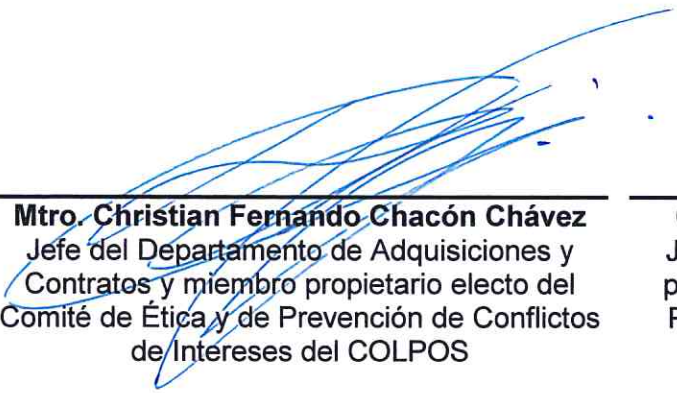
Dr. Jorge Leonardo Tovar Salinas
Secretario Administrativo y Presidente del Comité de Ética y
de Prevención de Conflictos de Interés del COLPOS



Lcdo. Juan Antonio Durán Suárez
Titular de la Unidad de Transparencia y
Secretario Ejecutivo del Comité de Ética y de Prevención de
Conflictos de Interés del COLPOS



Dr. Alejandro Alarcón
Director de Educación y miembro
propietario electo del Comité de Ética y de
Prevención de Conflictos de Interés del
COLPOS



Mtro. Christian Fernando Chacón Chávez
Jefe del Departamento de Adquisiciones y
Contratos y miembro propietario electo del
Comité de Ética y de Prevención de Conflictos
de Intereses del COLPOS



C. D. José Manuel Olivares Rodríguez
Jefe de Analistas de Sistemas y miembro
propietario electo del Comité de Ética y de
Prevención de Conflictos de Intereses del
COLPOS





COLEGIO DE POSTGRADUADOS

Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas

Campeche-Córdoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2018

Montecillo, Municipio de Texcoco del Estado de México a 15 de marzo de 2018

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

C.P. María Gabriela Martínez Quintana
Subdirectora Administrativa del Campus
Tabasco y miembra propietaria electa del
Comité de Ética y de Prevención de
Conflictos de Intereses del COLPOS

C. G. Alejandro Ramos González
Jefe de Analistas de Sistemas y miembro
propietario electo del Comité de Ética y de
Prevención de Conflictos de Intereses del
COLPOS

Mtro. Mauricio Antonio Carmona Arellano
Investigador Asociado adscrito al Campus
Campeche y miembro propietario electo del
Comité de Ética y de Prevención de Conflictos
de Intereses del COLPOS