COLEGIO DE POSTGRADUADOS

INSTITUCIÓN DE ENSEÑANZA E INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS AGRÍCOLAS

COMITÉ DE ÉTICA

Montecillo, Municipio de Texcoco, México a 5 de Diciembre de 2013

A LA COMUNIDAD DEL COLEGIO DE POSTGRADUADOS
P R E S E N T E

En cumplimiento con lo establecido en el lineamiento quinto, inciso d) de los "Lineamientos Generales para el establecimiento de Acciones permanentes que aseguren la Integridad y el Comportamiento Ético de los Servidores Públicos en el desempeño de su empleos, cargos o comisiones", publicados en el Diario Oficial de la Federación el 6 de Marzo de 2012; el Comité de Ética hace de su conocimiento el resultado preliminar de la aplicación de los Indicadores de Cumplimiento del Código de Conducta y Método de Evaluación Anual de Resultados correspondiente al ejercicio 2013, como se describe a continuación:

INDICADOR	SATISFACTORIO	POCO SATISFACTORIO	INSATISFACTORIO
6.1. Quejas (administrativas, hostigamiento y acoso sexual, mobbing, bullying)			**OIC: 20 Comisión HYAS: 25 Total: 45 Meta 2013: 9**
6.2. Máxima publicidad	**3 Resoluciones 183 Solicitudes de Información Total: 1.64% Meta 2013: 15%**		
6.3. Capacitación Institucional		**192 Programadas 100 Efectuadas Total: 52.08% Meta 2013: 75%**	
6.4. Atención Ciudadana	**Inscripción: 9.5 Tramite de Beca: 9.4 Evaluación de Cursos: 9.2 Examen de Grado: 9.4 Total: 9.4 Meta 2013: 9.4**		
6.5. Combate a la Discriminación	**Área de Obras: 2 MEG: 25 Total: 27 Meta 2013: 13**		
6.6. Control Interno	**Calificación 1.1.d: 3 Meta 2013: 3**		
6.7. Calidad de Vida Laboral	**Promedio de la Encuesta Clima y Cultura Organizacional: 82.5 Meta 2013: 85**		
6.8. Trabajo en Equipo		**Promedio de la Encuesta Clima y Cultura Organizacional: 79.75 Meta 2013: 90**	
6.9. Revisión del Código de Conducta	**Meta: Actualización del Código de Conducta Institucional**		

A T E N T A M E N T E

COMITÉ DE ÉTICA DEL COLEGIO DE POSTGRADUADOS

MEMORIA DE CÁLCULO POR INDICADOR.

6.1. Quejas (administrativas, hostigamiento y acoso sexual, mobbing, bullying).			
Descripción del indicador	Medir la tendencia del número de quejas recibidas en el Área de Quejas del Órgano Interno de Control y en la Comisión para la Prevención y Atención de posibles casos de Hostigamiento y Acoso Sexual que se presenten en el Colegio de Postgraduados.		
Fuente de información	**Lcda. María Guadalupe Mendoza Vázquez**, Titular del Órgano Interno de Control en el C.P. **Dra. María del Pilar Alberti Manzanares**, Secretaria Ejecutiva de la Comisión para la prevención y atención de posibles casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en el Colegio de Postgraduados		
Componentes	**Número de quejas y denuncias proporcionadas por el Área de Quejas y Responsabilidades del Órgano Interno de Control:** 20 quejas **Comisión HYAS:** 25		
Fórmula	**Número de quejas recibidas= 20+25= 45**		
Meta 2013	9 quejas	**Comportamiento esperado**	Decreciente
Parámetros de Evaluación del Indicador 2013	**SATISFACTORIO 0-10**	**POCO SATISFACTORIO 11-12**	**INSATISFACTORIO 13 o más**
Resultado de la evaluación	**INSATISFACTORIO**		

6.2. Máxima Publicidad			
Descripción del indicador	Medir y valorar el sentido de las resoluciones emitidas por el Pleno del Instituto Federal de Acceso a la Información y Protección de Datos (IFAIyPD) respecto de las solicitudes de información atendidas por el Colegio de Postgraduados.		
Fuente de información	**Lcdo. Juan Antonio Durán Suárez**, Titular de la Unidad de la Unidad de Enlace		
Componentes	**3 resoluciones emitidas por el IFAI en sentido de revocación** **183 solicitudes de información recibidas**		
Fórmula	(Número de resoluciones emitidas por el IFAI en sentido de revocación contra la Entidad/ Número de solicitudes de acceso a la información recibidas anualmente)*100 **(3/183)*100=1.64%**		
Meta 2013	**15 %**	**Comportamiento esperado**	Decreciente
Parámetros de Evaluación del Indicador 2013	**SATISFACTORIO 0-20%**	**POCO SATISFACTORIO 30%**	**INSATISFACTORIO 40%**
Resultado de la evaluación	**SATISFACTORIO**		

6.3. Capacitación Institucional			
Descripción del indicador	Medir el número creciente y decreciente de capacitaciones planeadas y ejecutadas por los servidores públicos registradas en el Sistema Integral de Capacitación.		
Fuente de información	**L.C. Érica Ibeth Sánchez Monsalvo,** Encargada de la Atención de los asuntos de la Subdirección de Recursos Humanos del Colegio de Postgraduados.		
Componentes	**Capacitaciones programadas para 2013: 192** **Capacitaciones efectuadas durante el ejercicio 2013: 100**		
Fórmula	(Número de capacitaciones efectuadas/ Número de capacitaciones planeadas anualmente)*100 **(100/192)*100= 52.08%**		
Meta 2013	75%	**Comportamiento esperado**	Creciente
Parámetros de Evaluación del Indicador 2013	**SATISFACTORIO 70-100%**	**POCO SATISFACTORIO 60%**	**INSATISFACTORIO 50%**
Resultado de la evaluación	**POCO SATISFACTORIO**		

6.4. Atención ciudadana			
Descripción del indicador	Medir el nivel de satisfacción de los servicios educativos prestados a las y los estudiantes.		
Fuente de información	**Mtro. Mauricio Antonio Carmona Arellano** Encargado del Área de Servicios Académicos		
Componentes	Calificación promedio de los servicios educativos: Inscripción: 9.5 Trámite de beca: 9.4 Evaluación de cursos regulares: 9.2 Examen de grado: 9.4		
Fórmula	**Calificación promedio obtenida por servicio educativo.(9.5+9.4+9.2+9.4)/4= 9.4**		
Meta 2013	9.4	**Comportamiento esperado**	Creciente
Parámetros de Evaluación del Indicador 2013	**SATISFACTORIO 9.0-10.0**	**POCO SATISFACTORIO 8.0**	**INSATISFACTORIO 7.0**
Resultado de la evaluación	**SATISFACTORIO**		

6.5. Combate a la discriminación			
Descripción del indicador	Medir la tendencia del número de acciones efectuadas en la institución para combatir la discriminación.		
Fuente de información	**Dra. María del Pilar Alberti Manzanares**, Coordinadora del Modelo de Equidad de Género. **Ing. Alejandro Ley Ibarra**, Secretario Administrativo del Colegio de Postgraduados.		
Componentes	Número de mantenimientos reportados por el Responsable del Área de Obras tendientes a cumplir con los requerimientos para la accesibilidad de personas con discapacidad durante el ejercicio 2013: **2 mantenimientos** Número de acciones reportadas por la Coordinadora del Modelo de Equidad de Género: **25 acciones**		
Fórmula	**Número de acciones efectuadas para combatir la discriminación. 2+25= 27**		
Meta 2013	13	**Comportamiento esperado**	Creciente
Parámetros de Evaluación del Indicador 2013	**SATISFACTORIO 10 ó más**	**POCO SATISFACTORIO 5**	**INSATISFACTORIO 0**
Resultado de la evaluación	**SATISFACTORIO**		

6.6. Control Interno			
Descripción del indicador	Medir el ambiente ético institucional		
Fuente de información	**Dr. Raúl Gerardo Obando Rodríguez,** Secretario Académico del Colegio de Postgraduados.		
Componente	Resultado anual del **elemento 1.1.d** de la encuesta de Control Interno aplicada en la institución, el cual representa uno de los cuarenta y nueve elementos de control interno, relativo al diseño, establecimiento y operación de controles con apego a los Códigos de Ética y de Conducta.		
Fórmula	Calificación institucional anual del elemento de control interno 1.1.d.= **3**		
Meta 2013	3	**Comportamiento esperado**	Creciente
Parámetros de Evaluación del Indicador 2013	**SATISFACTORIO 2 a 5**	**POCO SATISFACTORIO 1**	**INSATISFACTORIO 0**
Resultado de la evaluación	**SATISFACTORIO**		

6.7. Calidad de vida laboral			
Descripción del indicador	Medir la tendencia del número de servidores públicos con calidad de vida laboral en el Colegio de Postgraduados.		
Fuente de información	**Lcdo. Francisco Javier Pastrana Quintos**, Jefe del Departamento de Relaciones Laborales del Colegio de Postgraduados.		
Componentes	**A.** Número de personas que consideran que existen condiciones de seguridad e higiene laboral=**78** **B.** Número de personas que consideran que existe trato respetuoso entre el jefe y sus subordinados=**84** **C.** Número de personas que se sienten felices al realizar su trabajo=**91** **D.** Número de personas que consideran que la institución da respuesta oportuna a observaciones sobre limpieza y seguridad=**77**		
Fórmula	Promedio del factor VIII (Calidad de vida laboral) de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional. **(78+84+91+77)/4= 82.5**		
Meta 2013	85	**Comportamiento esperado**	Creciente
Parámetros de Evaluación del Indicador 2013	**SATISFACTORIO** **80 ó más**	**POCO SATISFACTORIO** **77**	**INSATISFACTORIO** **75**
Resultado de la evaluación	**SATISFACTORIO**		

6.8. Trabajo en equipo			
Descripción del indicador	Medir la promoción del trabajo en equipo en las áreas que conforman la institución.		
Fuente de información	**Lcdo. Francisco Javier Pastrana Quintos,** Jefe del Departamento de Relaciones Laborales del Colegio de Postgraduados.		
Componentes	**A.** Número de personas que consideran que su jefe promueve la integración del equipo de trabajo= **76** **B.** Número de personas que reciben capacitación para trabajar en equipo= **72** **C.** Número de personas que consideran que cuando trabajan en equipo se logran mejores resultados= **90** **D.** Número de personas en las que en su área se trabaja en equipo= **81**		
Fórmula	Promedio del factor X (Colaboración y trabajo en equipo) de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional. **(76+72+90+81)/4= 79.75**		
Meta 2013	90	**Comportamiento esperado**	Creciente
Parámetros de Evaluación del Indicador 2013	**SATISFACTORIO** **85 ó más**	**POCO SATISFACTORIO** **75**	**INSATISFACTORIO** **70**
Resultado de la evaluación	**POCO SATISFACTORIO**		

6.9. Revisión del Código de Conducta			
Descripción del indicador	Valorar la actualización del Código de Conducta Institucional.		
Fuente de información	Comité de Ética del Colegio de Postgraduados.		
Componente	Mediante acuerdo emitido en la Segunda Reunión Ordinaria celebrada el 31 de Mayo de 2012, los integrantes del Comité de Ética actualizaron del Código de Conducta Institucional.		
Fórmula	Actualización del Código de Conducta Institucional.		
Meta 2013	Actualización	**Comportamiento**	Constante
Parámetros de Evaluación del Indicador 2013	**SATISFACTORIO** **Actualización**	**INSATISFACTORIO** **No actualización**	
Resultado de la evaluación	**SATISFACTORIO**		