



CEPCI 2022

COLEGIO DE POSTGRADUADOS
INSTITUCIÓN DE ENSEÑANZA E INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS AGRÍCOLAS
CAMPECHE · CORDOBA · MONTECILLO · PUEBLA · SAN LUIS POTOSÍ · TARASCO · VERACRUZ



AGRICULTURA
SECRETARÍA DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL

"2022: Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana"

Informe Anual de Actividades 2022
Aprobado en la Cuarta Sesión Ordinaria
Celebrada en fecha 15 de diciembre de 2022

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del Colegio de Postgraduados

Informe Anual de Actividades 2022

Km. 36.5 Carretera Federal México-Texcoco, Montecillo, Texcoco, Estado de México C.P. 56230, Tel. Vía Texcoco
(595) 95- 2-02-00 Tel. Vía D.F. (55) 58045900, Ext: 1282, 1023, Correo electrónico:
comitedeetica@colpos.mx

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



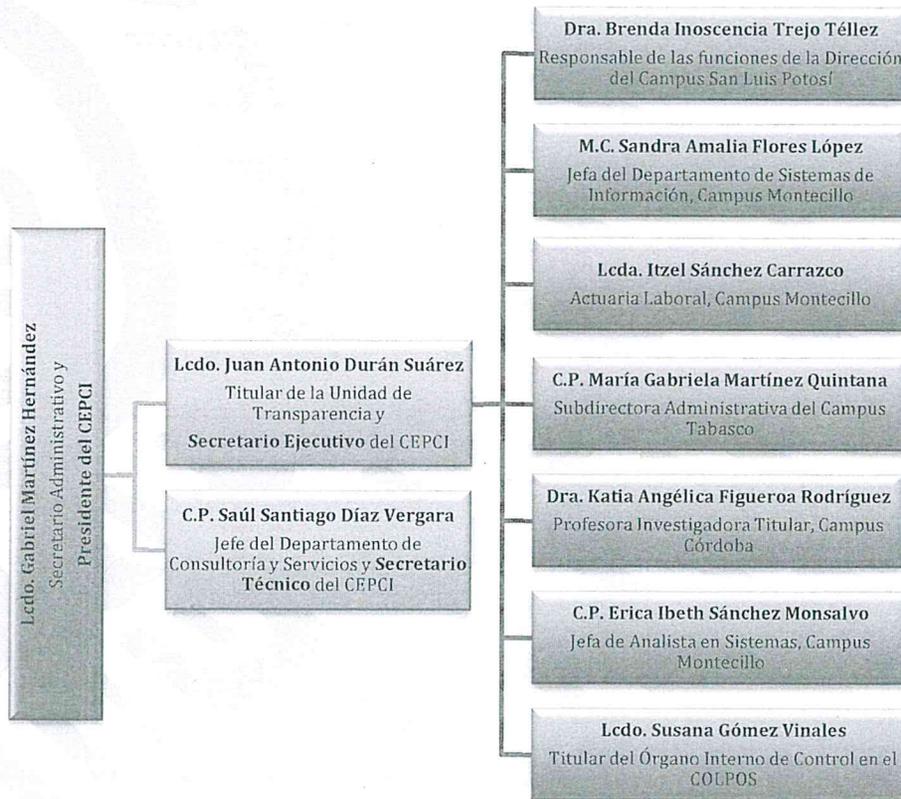
CEPCI 2022



"2022: Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana"

Informe Anual de Actividades 2022
Aprobado en la Cuarta Sesión Ordinaria
Celebrada en fecha 15 de diciembre de 2022

Integrantes Propietarios



Asesores



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the right and several initials below it.



"2022: Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana"

Informe Anual de Actividades 2022
 Aprobado en la Cuarta Sesión Ordinaria
 Celebrada en fecha 15 de diciembre de 2022

I. DIRECTORIO

No.	Nombre	Cargo	Calidad	Correo institucional
1	Lcdo. Gabriel Martínez Hernández	Secretario Administrativo	Presidente Propietario	g.martinezh@colpos.mx
2	Mtro. Carlos Dueñas Hernández	Director Financiero	Presidente Suplente	carlos.duenas@colpos.mx
3	Lcdo. Juan Antonio Durán Suárez	Titular de la Unidad de Transparencia	Secretario Ejecutivo	juan.antonio@colpos.mx
4	Lcda. Dania García Soria	Auditora Laboral	Secretario Ejecutivo Suplente	danial@colpos.mx
5	C.P. Saúl Santiago Díaz Vergara	Jefe del Departamento de Consultoría y Servicios	Secretario Técnico	sauldv@colpos.mx
6	C.P. Rogelio Fernández Hernández	Jefe del Departamento de Tesorería	Secretario Técnico Suplente	jefe.tesoreria@colpos.mx
7	Dra. Brenda Inocencia Trejo Téllez	Responsable de las funciones de la Dirección del Campus San Luis Potosí	Propietario	brendat@colpos.mx
8	Dra. Verónica Lango Reynoso	Directora del Campus Veracruz	Suplente	lango.veronica@colpos.mx
9	M.C. Sandra Amalia Flores López	Jefa del Departamento de Sistemas de Información	Propietario	webmistress@colpos.mx
10	C.P Nuria Murillo Arenas	Subdirectora de Administración Campus Córdoba	Suplente	nuria.murillo@colpos.mx
11	Lcda. Itzel Sánchez Carrasco	Actuaria Laboral	Propietario	sanchez.itzel@colpos.mx
12	Dr. Manuel Sandoval Villa	Profesor Investigador Titular Campus Montecillo	Suplente	smanuel@colpos.mx

(Handwritten signatures and marks in blue ink on the right margin)



CEPCI 2022

COLEGIO DE POSTGRADUADOS
INSTITUCIÓN DE ENSEÑANZA E INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS AGRÍCOLAS
CAMPUS: CORDOBA · MONTECILLO · PUERLA · SAN LUIS POTOSÍ · TABASCO · VERACRUZ



AGRICULTURA
SECRETARÍA DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL

"2022: Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana"

Informe Anual de Actividades 2022
Aprobado en la Cuarta Sesión Ordinaria
Celebrada en fecha 15 de diciembre de 2022

No.	Nombre	Cargo	Calidad	Correo institucional
13	C.P. Ma. Gabriela Martínez Quintana	Subdirectora Administrativa del Campus Tabasco	Propietario	mgquintana@colpos.mx
14	Lcdo. José Arturo Ayala Monter	Subdirector Administrativo del Campus Montecillo	Suplente	aayala@colpos.mx
15	Dra. Katia A. Figueroa Rodríguez	Profesora Investigadora Titular Campus Córdoba	Propietario	fkatia@colpos.mx
16	Dra. Ma. De Lourdes Arévalo Galarza	Profesora Investigadora Titular Campus Montecillo	Suplente	larevalo@colpos.mx
17	C.P. Érica Ibeth Sánchez Monsalvo	Jefa de Analistas Campus Montecillo	Propietario	eribeth@colpos.mx
18	Dr. Guillermo Calderón Zavala	Profesor Investigador Titular Campus Montecillo	Suplente	cazagu@colpos.mx
19	Lcda. Susana Gómez Vinales	Titular del Órgano Interno de Control	Propietario	gomez.susana@colpos.mx
20	Lcda. Arturo Aguilar Aguilar	Titular del Área de Quejas, Denuncias e Investigaciones	Suplente	aguilar.arturo@colpos.mx
21	Lcdo. Filiberto Gastélum Serna	Director(a) Jurídico(a)	Asesor(a)	fgastelum@colpos.mx
22	Lcda. Deyanira Adriana Millán Juárez	Jefa del departamento de legislación, asesoría y consulta	Asesora	millan.deyanira@colpos.mx
23	Lcdo. Jovany Márquez Ávila	Subdirector de Recursos Humanos	Asesor	jovany.marquez@colpos.mx
24	Lcdo. Francisco Javier Pastrana Quintos	Jefe del Departamento de Relaciones Laborales	Asesor	jpastrana@colpos.mx



CEPCI 2022

COLEGIO DE POSTGRADUADOS
INSTITUCIÓN DE ENSEÑANZA E INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS AGRÍCOLAS
CAMPECHE · CORDOBA · MONTECILLO · PUEBLA · SAN LUIS POTOSÍ · TABASCO · VERACRUZ



AGRICULTURA
SECRETARÍA DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL

"2022: Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana"

Informe Anual de Actividades 2022
Aprobado en la Cuarta Sesión Ordinaria
Celebrada en fecha 15 de diciembre de 2022

PRESENTACIÓN

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del Colegio de Postgraduados, se rige por los principios de legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia, observando en todo momento el Código de Conducta Institucional, con el compromiso de proteger sus valores y honrar la confianza depositada en cada una de las personas que lo integra.

El presente informe tiene como objetivo exponer las actividades realizadas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) del Colegio de Postgraduados (COLPOS) durante todo el ejercicio 2021, de conformidad con lo establecido en el ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicado en el Diario Oficial de la Federación (DOF) en fecha 28 de diciembre de 2021.

En cumplimiento a los Lineamientos Generales, y para el fortalecimiento en materia de ética pública y prevención de la actuación bajo conflictos de intereses, a fin de evitar conductas contrarias a las disposiciones que rigen el ejercicio del servicio público, se llevaron a cabo diferentes actividades de difusión sobre los principios y valores constitucionales, las Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función Pública, entre otras. También se aprobaron documentos como mejora de procesos al organismo y demás actividades que se detallan en el presente documento.



CEPCI 2022

COLEGIO DE POSTGRADUADOS
INSTITUCIÓN DE ENSEÑANZA E INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS AGRÍCOLAS
CAMPECHE · CORDOBA · MONTECILLO · PUEBLA · SAN LUIS POTOSÍ · TABASCO · VERACRUZ



AGRICULTURA
SECRETARÍA DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL

"2022: Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana"

Informe Anual de Actividades 2022
Aprobado en la Cuarta Sesión Ordinaria
Celebrada en fecha 15 de diciembre de 2022

ANTECEDENTES

El Colegio de Postgraduados (COLPOS) reconoció que para prevenir la corrupción y aumentar la confianza de los ciudadanos en la institución, era indispensable la construcción de una cultura de ética pública.

Así mismo, señaló que se requería de un órgano colegiado que difunda e incentive la adopción de los valores y principios establecidos en el Código de Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública Federal.

Por lo anterior y en base a lo señalado en el oficio DIR.-0371 de fecha 10 de abril de 2012, mediante el cual instruye a la Secretaría Administrativa, a tomar las medidas pertinentes para la implementación del Comité de Ética, desde el día 23 de abril del mismo año se instaura el Comité de Ética.

El Comité de Ética sostuvo sus actividades conforme lo señalado en Lineamientos Generales para el Establecimiento de Acciones Permanentes que Aseguren la Integridad y el Comportamiento Ético de los Servidores Públicos en el Desempeño de sus Empleos, Cargos o Comisiones, que fue publicado en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 06 de marzo de 2012.

Posteriormente, el Acuerdo que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función Pública, y los Lineamientos Generales para Propiciar la Integridad de los Servidores Públicos y para Implementar Acciones Permanentes que Favorezcan su Comportamiento Ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, publicado en el



CEPCI 2022

COLEGIO DE POSTGRADUADOS
INSTITUCIÓN DE ENSEÑANZA E INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS AGRÍCOLAS
CAMPECHE CÓRDoba MONTECILLO PUEBLA SAN LUIS POTOSÍ TABASCO VERACRUZ



AGRICULTURA
SECRETARÍA DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL

"2022: Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana"

Informe Anual de Actividades 2022
Aprobado en la Cuarta Sesión Ordinaria
Celebrada en fecha 15 de diciembre de 2022

Diario Oficial de la Federación (DOF) en fecha 20 de agosto de 2015, se integra el órgano colegiado como Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

Debido a la conformación diferente de la Entidad, el Mtro. Benjamín Guillermo Hill Mayoral, Titular de la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de la Función Pública, autorizó mediante oficio número SFP-UEEPCI-118-2015, la conformación de manera distinta a los señalado en el numeral 4 de los Lineamientos Generales para Propiciar la Integridad de los Servidores Públicos y para Implementar Acciones Permanentes que Favorezcan su Comportamiento Ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, señalando que aunque el número de miembros del Comité sea menor, se deberá garantizar que todos los niveles jerárquicos se encuentran representados.

Posteriormente, se realizaron actividades conforme lo establecido en el *Acuerdo por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés*, publicado en el Diario Oficial de la Federación (DOF) en fecha 22 de agosto de 2017,

Actualmente, derivado del *ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética*, se continua sus actividades como órgano colegiado, implementando acciones para generar y fortalecer una cultura de integridad gubernamental, brindando atención en asuntos relacionados con presunto Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual, así como presunta Discriminación



"2022: Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana"

Informe Anual de Actividades 2022
 Aprobado en la Cuarta Sesión Ordinaria
 Celebrada en fecha 15 de diciembre de 2022

CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS Y METAS

a) **CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, ASESORÍA Y CONSULTA.**

1. Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.

Objetivo	Meta	Actividad	Autoevaluación
Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.	El porcentaje de personas servidoras públicas de COLPOS que durante la actual administración han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines, supera un mínimo acumulado de 60%, u otro valor que permite tener una certeza razonable que hacia el año 2024 se alcanzará el 100 por ciento.	Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética haya acreditado, al término de 2022, al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI.	Cumplido 100%
		Realizar las gestiones necesarias para que las personas servidoras públicas del organismo acrediten al menos un curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, prevención de la discriminación, o Ley Federal de Austeridad Republicana.	Cumplido 100%

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

[Handwritten signature in blue ink]

[Handwritten signature and initials in blue ink]



CEPCI 2022

"2022: Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana"

Informe Anual de Actividades 2022
 Aprobado en la Cuarta Sesión Ordinaria
 Celebrada en fecha 15 de diciembre de 2022

Resultado:

Derivado del Plan de Capacitación de 2020-2024, durante el ejercicio 2022, se envió invitación a 386 personas servidoras públicas, consideradas para ese ejercicio; de las cuales, 17 personas servidoras públicas, obtuvieron su constancia de acreditación.

De igual manera, de los 24 integrantes del CEPCI, 13 cuentan con constancia de la Nueva Ética e integridad en el servicio público; 17 cuentan con constancia sobre conflictos de Intereses, 5 cuentan con constancia correspondientes al curso ¡Súmate al Protocolo! y 5 cuentan con constancias referente a La integridad en el servicio público. "Transformando los Comités de Ética en la Administración Pública Federal"

Objetivo	Meta	Actividad	Autoevaluación
Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de intereses.	Al menos 80% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presentan al Comité de Ética en COLPOS son atendidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.	Brindar asesoría y orientación en las materias de ética pública y conflicto de intereses y, en caso de recibirlas, remitir oportuna y adecuadamente las consultas sobre esta última materia a la UEPPCI..	Durante el 2022 no se recibieron solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses

Resultado:

Durante el presente ejercicio, en el Colegio de Postgraduados, no se recibieron solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses, sin embargo, se reportó de manera trimestral a la UEPPCI, a través de la plataforma SSECCOE.



B) DIFUSIÓN

1. Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.

Objetivo	Meta	Actividad	Autoevaluación
Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas de COLPOS en materia de ética pública y conflicto de intereses.	Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2022, son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UEPPCI.	Gestionar la difusión de materiales provistos por la UEPPCI sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines, en términos el Programa Anual de Difusión.	Cumplido 100%
		Desarrollar materiales o contenidos propios, y gestionar su difusión en términos del Programa Anual de Difusión sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines.	Cumplido 100%

Resultado:

Se realizaron y difundieron infografías sobre conflictos de interés, actuación bajo conflictos de interés, del Código de Conducta Institucional, así como valores y principios proporcionados por la UEPPCI. De igual manera se emitieron y realizaron difusiones por parte del CEPCI de manera mensual.

[Handwritten signatures and marks in blue ink]



CEPCI 2022



"2022: Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana"

Informe Anual de Actividades 2022
Aprobado en la Cuarta Sesión Ordinaria
Celebrada en fecha 15 de diciembre de 2022

C) DENUNCIAS

1. Indicador general de eficacia en atención a denuncias.

Objetivo	Meta	Actividad	Autoevaluación
Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética de COLPOS.	Al finalizar el año 2022, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.	Concluir la atención y registro de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética en 2021.	Cumplido 100%
		Registrar las denuncias que se reciban en el Comité de Ética y atender aquellas que resulten de competencia del mismo, conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.	Sin denuncias por registrar
		Entregar al OIC o UR un reporte estadístico de las denuncias que involucren presuntos actos de acoso sexual u hostigamiento sexual, y atender las solicitudes de aclaración o complementación que, en su caso, sean requeridas, a efecto que este último pueda desarrollar una compulsión en la materia.	Por entregar, fecha máxima estimada por el Tablero de Control al 31 de diciembre de 2022

Resultado:

Durante el ejercicio 2022, no se presentó ninguna denuncia ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses; sin embargo, se actualizaron los documentos correspondientes al *Procedimiento y Protocolo de atención de denuncias*.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



CEPCI 2022



"2022: Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana"

Informe Anual de Actividades 2022
Aprobado en la Cuarta Sesión Ordinaria
Celebrada en fecha 15 de diciembre de 2022

2. Indicador de seguimiento a recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública y conflictos de interés

Objetivo	Meta	Actividad	Autoevaluación
Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses resueltas por el CE de COLPOS.	Al finalizar el año 2022, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses, resueltas por el CE de COLPOS, han tenido al menos una acción de seguimiento.	Realizar acciones de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos para las denuncias atendidas por el Comité de Ética.	Durante el 2022, no se emitieron recomendaciones derivadas de denuncias



"2022: Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana"

Informe Anual de Actividades 2022
 Aprobado en la Cuarta Sesión Ordinaria
 Celebrada en fecha 15 de diciembre de 2022

D) GESTIÓN

1. Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.

Objetivo	Meta	Actividad	Autoevaluación Cumplido
Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética en COLPOS .	Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	100% 3 actualizaciones • 28 de febrero • 22 de junio • 25 de octubre
		Brindar continuidad o, en su caso, desarrollar una campaña o estrategia para impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta (Suscripción de Carta Compromiso).	Se solicitó al área de Recursos Humanos, las Cartas Compromiso que fueron suscritas por las personas servidoras públicas, durante el ejercicio 2022; así mismo se realizó difusión por all@colpos.mx , sobre la invitación a la firma de la misma
		Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI planté durante 2022.	Se recibieron 5 solicitudes de colaboración, las cuales fueron atendidas en tiempo y forma, entre ellas se enviaron invitaciones a responder el <i>Cuestionario sobre Sondeo de Percepción de Cumplimiento del Código de Ética</i>



"2022: Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana"

Informe Anual de Actividades 2022
 Aprobado en la Cuarta Sesión Ordinaria
 Celebrada en fecha 15 de diciembre de 2022

2. Indicador de atención a peticiones o propuestas ciudadanas en materia de ética e integridad pública

Objetivo	Meta	Actividad	Autoevaluación
Brindar atención a las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética e integridad pública, sean presentadas al Comité de Ética de COLPOS por cualquier ciudadano o ciudadana.	Al finalizar el año 2022, al menos 80% de las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética e integridad pública, se presenten al Comité de Ética de COLPOS son comunicadas a las Unidades Administrativas correspondientes del Organismo Público.	Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para atender las peticiones o propuestas que, en materia de ética e integridad pública, sean presentadas por cualquier persona al Comité de Ética.	Durante el ejercicio 2022, no se emitieron recomendaciones a las Unidades Administrativas

E) MEJORA DE PROCESOS.

1. Indicador de presentación de propuestas de buenas prácticas en materia de ética pública y conflicto de intereses.

Objetivo	Meta	Actividad	Autoevaluación
Impulsar que los Comités de Ética que han generado buenas prácticas, las compartan con sus homólogos a efecto de fortalecer la ética en el servicio público.	El Comité de Ética implementa al menos una buena práctica en su actuación durante 2022.	Implementar o adaptar en 2022 una buena práctica del conjunto de acciones que en 2021 fueron reconocidas por la UEPPCI, como las mejores entre todas las presentadas por los Comités de Ética de la APF.*	Cumplido 100% Se realizó Decálogo de Integridad en materia de Contrataciones Públicas

(Handwritten signatures and initials in blue ink)



CEPCI 2022

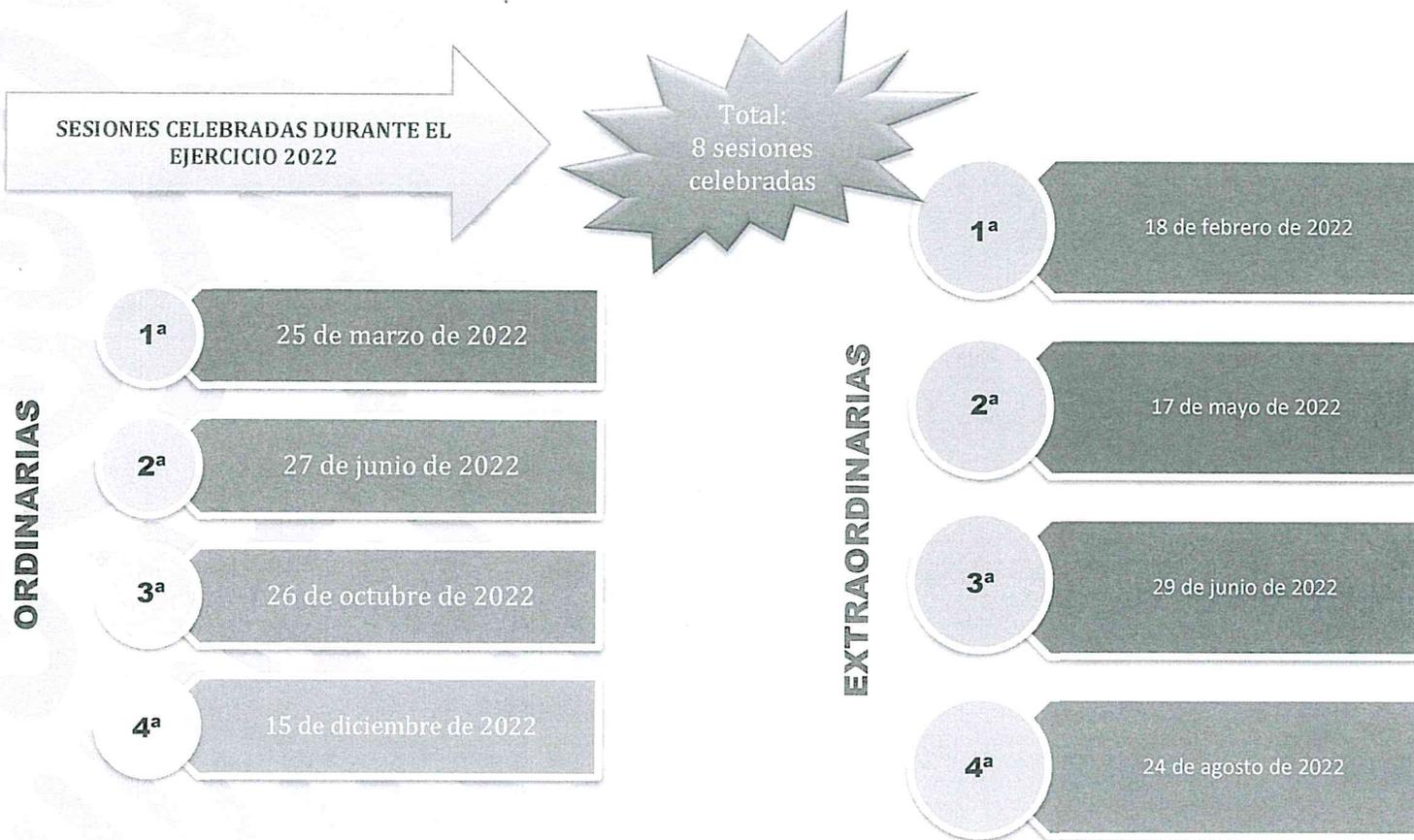
COLEGIO DE POSTGRADUADOS
INSTITUCIÓN DE ENSEÑANZA E INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS AGRÍCOLAS
CAMPECHE · CORDOBA · MONTECILLO · PUEBLA · SAN LUIS POTOSÍ · TAMAÑO · VERACRUZ



AGRICULTURA
SECRETARÍA DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL

"2022: Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana"

Informe Anual de Actividades 2022
Aprobado en la Cuarta Sesión Ordinaria
Celebrada en fecha 15 de diciembre de 2022



[Handwritten signatures and initials in blue ink]

[Handwritten signature in blue ink]



CEPCI 2022

COLEGIO DE POSTGRADUADOS
INSTITUCIÓN DE ENSEÑANZA E INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS AGRÍCOLAS
CAMPECHE · CORDOBA · MONTECILLO · PUEBLA · SAN LUIS POTOSÍ · TAMPICO · VERACRUZ



AGRICULTURA
SECRETARÍA DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL

"2022: Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana"

Informe Anual de Actividades 2022
Aprobado en la Cuarta Sesión Ordinaria
Celebrada en fecha 15 de diciembre de 2022

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES DEL COLEGIO DE POSTGRADUADOS

Lcdo. Gabriel Martínez Hernández Secretario
Administrativo y Presidente del Comité de Ética y
de Prevención de Conflictos de Intereses del
COLPOS

Lcdo. Juan Antonio Durán Suárez
Titular de la Unidad de Transparencia y Secretario
Ejecutivo del Comité de Ética y de Prevención de
Conflictos de Intereses del COLPOS

C.P. Saúl Santiago Díaz Vergara
Jefe del Departamento de Consultoría y
Servicios y Secretario Técnico del Comité de
Ética y de Prevención de Conflictos de
Intereses del COLPOS



CEPCI 2022

COLEGIO DE POSTGRADUADOS
INSTITUCIÓN DE ENSEÑANZA E INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS AGRÍCOLAS
CAMPECHE - CORDOBA - MONTECILLO - PUEBLA - SAN LUIS POTOSÍ - TAMASCO - VERACRUZ

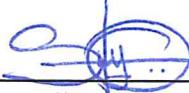


AGRICULTURA
SECRETARÍA DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL

"2022: Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana"

Informe Anual de Actividades 2022
Aprobado en la Cuarta Sesión Ordinaria
Celebrada en fecha 15 de diciembre de 2022

Dra. Brenda Inocencia Trejo Téllez
Responsable de las Funciones del Director del
Campus San Luis Potosí y **miembro propietario**
electa del Comité de Ética y de Prevención de
Conflictos de Intereses



M. C. Sandra Amalia Flores López
Jefa del Departamento de Sistemas de
Información y **miembro propietario electa**
del Comité de Ética y
de Prevención de Conflictos de Intereses



Lcda. Itzel Sánchez Carrasco
Auditora Laboral del Campus Montecillo y
miembro propietario electa del Comité de Ética y
de Prevención de Conflictos de Intereses del
COLPOS

C.P. María Gabriela Martínez Quintana
Subdirectora Administrativa del Campus
Tabasco y **miembro propietario electa** del
Comité de Ética y de Prevención de
Conflictos de Intereses del COLPOS





CEPCI 2022

COLEGIO DE POSTGRADUADOS
INSTITUCIÓN DE ENSEÑANZA E INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS AGRÍCOLAS
CAMPECHE · CÓRDOBA · MONTECILLO · PUEBLA · SAN LUIS POTOSÍ · TABASCO · VERACRUZ



AGRICULTURA
SECRETARÍA DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL

"2022: Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana"

Informe Anual de Actividades 2022
Aprobado en la Cuarta Sesión Ordinaria
Celebrada en fecha 15 de diciembre de 2022

C. P. Érica Ibeth Sánchez Monsalvo
Jefa de analista en sistemas y
miembro propietario electa del Comité de Ética y
de Prevención de Conflictos de Intereses

Dra. Katia A. Figueroa Rodríguez
Profesora Investigadora Titular del Campus
Córdoba y miembro propietario electa del
Comité de Ética y de Prevención de
Conflictos de Intereses

Mtra. Susana Gómez Vinales
Titular del Órgano Interno de
Control en el COLPOS e Integrante
del Comité de Ética y de Prevención
de Conflictos de Intereses

