



COLEGIO DE POSTGRADUADOS

Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas

Campeche-Córdoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz

 Por la equidad entre mujeres y hombres en el Colpos	PROCEDIMIENTO MEG:2003 (4.4.1. e)	CODIFICACIÓN (CP-MEG-F-24)
	Formato de Informe anual del MEG-Colpos	FECHA ELABORACIÓN PROCEDIMIENTO: 25 febrero 2008.
		PÁGINAS: 28
Dependencia objeto del informe : Colegio de Postgraduados	Fecha del informe: 2014	
Objetivo del informe: 4.4.4.1.a) " La persona Coordinadora del MEG-Colpos, las personas representantes del MEG en los Campus y Corporativo prepararán la información de los elementos que se indican a continuación, y que será empleada como información de entrada para efectuar la revisión anual del MEG-Colpos" (CP-MEG-P-10, 2008: 11)	Documento de referencia: - Manual MEG: 2003 del INMUJERES - Manual del MEG:2003 del Colpos. - Procedimiento de <i>Evaluación, Seguimiento y Mejora del Sistema de Gestión de Equidad de Género del Colpos</i> (CP-MEG-P-10).	
	Persona que realiza el informe: DRA. PILAR ALBERTI MANZANARES Coordinadora MEG-Colpos	

Indice del Informe	Páginas
1. Actividades de la Coordinación en Equidad de Género.	2
2. Política de Equidad de Género.	18
3. Objetivos y metas de Equidad de Género.	19
4. Resultados de auditorías internas y auditorías externas de Equidad de Género.	19
5. Retroalimentación al área auditada.	19
6. Reporte de quejas	20
7. Necesidades de recursos.	20
8. Programa de capacitación.	20
9. Propuestas de mejora.	24
10. Propuesta Dirección de Igualdad, Equidad de Género y Derechos Humanos Del Colegio de Postgraduados	24

INFORME MEG 2014

El presente *Informe* tiene como **objetivo** presentar las actividades realizadas por la Coordinación del Modelo de Equidad de Género (MEG) en 2014. Se incluyen actividades de educación, investigación, publicación, difusión y administración que se realizaron con perspectiva de género.

Las actividades se realizaron de acuerdo a lo establecido en los requisitos del MEG y de la *Política de Equidad de Género del Colegio de Postgraduados*.

Alcance. El informe incluye acciones en las que participó el profesorado, estudiantado y personal administrativo, así como público en general.

1. Actividades de la Coordinación del MEG en el Colegio de Postgraduados en Ciencias Agrícolas

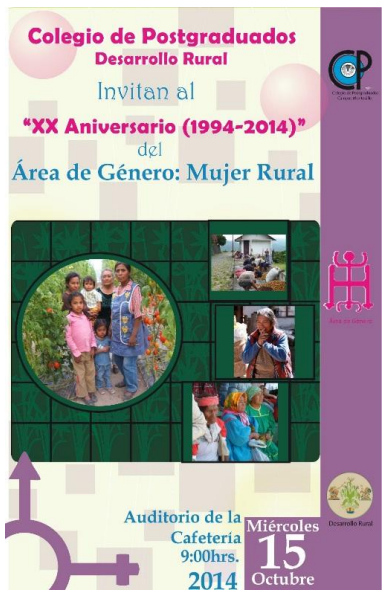
Cuadro 1. Actividades de la Coordinación del MEG sobre Equidad de Género 2014

N°	Actividades	FECHA REALIZACIÓN
94-95	Publicación de artículos sobre Equidad de Género: “Relaciones, género y sexualidad entre jóvenes rurales de Salinas de Hidalgo, San Luis Potosí, México”. Co-autoría: Ma. Tania Hernández Guerrero, Pilar Alberti Manzanares, Elia Pérez Nasser, Ma. Antonia Pérez Olvera, Alejandra Olivera Méndez, Daniel Talavera Magaña. Revista <i>Ra Ximhai</i>. Revista de Sociedad, Cultura y Desarrollo Sustentable. Vol 10, N° 6. Julio diciembre, 2014. ISSN: 1665-0441. Pp: 115-130. Universidad Autónoma Indígena de México “Género, economía del cuidado y pago del trabajo doméstico rural en Jilotepec, Estado de México”. Co-autoría: Pilar Alberti Manzanares, Mirna Zavala Hernández, Blanca Salcido Ramos, Natalia Real Luna. Revista <i>Agricultura, Sociedad y Desarrollo</i> Vol 11, N 3. Julio-sept. 2014. ISSN: 1870-5472. REVISTA CONACYT. Pg:379-400	2014
84-93	Reuniones Comisión de Prevención y Atención de Hostigamiento y Acoso Sexual en el Colegio de Postgraduados (Comisión HYAS). Participantes: Coordinación MEG, Jefatura de Recursos Humanos, Unidad de Enlace, Dirección Jurídica, Órgano Interno de Control. Objetivo: Elaborar una nueva Acta Constitutiva y el Manual de operación interna	Miércoles 5 marzo Viernes 14 marzo Jueves 20 marzo Lunes 31 marzo Viernes 20 junio Jueves 3 julio Martes 15 julio

		Lunes 8 septiem Viernes 31 oct Viernes 14 noviem 2014
76-83	Reuniones Programa de Cultura Institucional (PCI) Objetivo: Dar seguimiento a los 20 Compromisos INMUJERES-COLPOS Convoca: Coordinación del MEG Participan: Jefatura de Recursos Humanos, Unidad de Enlace y MEG	Jueves 11 abril Miércoles 30 abril Jueves 5 junio Viernes 3 julio Jueves 24 julio Jueves 4 septiemb Lunes 20 octubre Jueves 23 octubre 2014
70-75	Reuniones para proponer la creación de una Dirección de igualdad, Equidad de Género y Derechos Humanos del Colegio de Postgraduados en Ciencias Agrícolas. Objetivo: crear una Dirección o una Unidad de Género en el Colegio que atienda específicamente los asuntos de equidad de género, según lo establecido por la ley. Propuesta: Coordinación del MEG. Autoridades consultadas: Dirección de Igualdad entre Mujeres y Hombres, de SAGARPA, Consejo Técnico, Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional, Jefatura de Recursos Humanos,	-Jueves 20 febrero 2014 (Dirección Igualdad- SAGARPA) -Jueves 12 junio (Consejo Técnico) -Viernes 20 junio (Jefa Recursos Humanos) -Jueves 24 julio (Dirección de Planeación)
69	Foto Campaña Naranja “Únete contra la violencia hacia las mujeres”. Organizada por Naciones Unidas, promovida por SAGARPA y aplicada en el Colegio de Postgraduados por el Modelo de Equidad de Género 	Miércoles 3 diciembre 2014
68	Difusión web-MEG: Políticas de Igualdad en los países: Alemania (Angela Merkel) y Mozambique (Armando Emilio Guebuza)	Lunes 1 diciembre 2014

		
	Elaborada por Lcda. Aurelia de la Rosa Regalado.	
52-67	Atención de Quejas recibidas en la Coordinación del MEG. Resumen anual 2014: 16 quejas. La Dra. Alberti se reunió con cada persona quejosa que lo solicitó y dió asesoría sobre cada caso, siguiendo la normatividad difundida en el <i>Mecanismo de Prevención y Atención de Posibles Casos de Hostigamiento, Acoso Sexual y Discriminación en el Colegio de Postgraduados</i> y los requisitos del Manual del Modelo de Equidad de Género (versión 2012) 1) 24 octubre 2014. Trabajadora 2) 18 julio 2014. Prestadora de Servicios Profesionales 3) 16 julio 2014. Administrativa 4) 4 julio 2014. Administrativa 5) Julio 2014. Prestadora de Servicios Profesionales 6) 27 junio 2014. Administrativa 7) 6 junio 2014. Administrativa 8) 2 abril 2014. Administrativa 9) 21 marzo 2014. Profesora 10) 27 febrero 2014. Alumna 11) 25 febrero 2014. Prestadora de Servicios Profesionales 12) 21 febrero 2014. Profesora 13) 20 febrero 2014. Profesor 14) 14 febrero 2014. Profesor 15) 29 enero 2014. Administrativa 16) 20 enero 2014. Trabajadora	Enero-octubre 2014
51	Difusión all golpes Día Internacional contra la Violencia hacia las Mujeres	Viernes 28 noviembre 2014
50	Dra. Alberti participó en curso: “Ombudsperson para organizaciones”. Organizado por Zugiera, Ciudad de México. (8 horas) Objetivo: Considerar el ombudsperson (figura contemplada en el Manual del MEG, 2012) como mediadora de conflictos laborales.	Jueves 27 noviembre 2014
49	Curso de capacitación para funcionari@s del Ayuntamiento	Martes 25

	de Huichapan: “Política municipal de género en el Ayuntamiento de Huichapan” lunes 24 y martes 25 noviembre 2014. Ayuntamiento de Huichapan, Estado de Hidalgo (10 participantes, 8 horas)	noviembre 2014
48	Curso de capacitación para funcionari@s: “Política municipal de género en el Ayuntamiento de Huichapan” lunes 24 y martes 25 noviembre 2014. Ayuntamiento de Huichapan, Estado de Hidalgo. (10 participantes, 8 horas). Impartido por Dra. Alberti. 	Lunes 24 noviembre 2014
47	Curso de capacitación para funcionari@s del Ayuntamiento de Texcoco: “Política municipal de género en el Ayuntamiento de Texcoco” . Ayuntamiento de Texcoco, Estado de México. (22 participantes, 8 horas). Impartido por Dra. Alberti. 	Viernes 21 noviembre 2014
46	Curso de capacitación para funcionari@s del Ayuntamiento de Texcoco: “Política municipal de género en el Ayuntamiento de Texcoco” . Ayuntamiento de Texcoco, Estado de México. (22 participantes, 8 horas). Impartido por Dra. Alberti	Jueves 13 noviembre 2014
45	Difusión web-MEG: Políticas de igualdad en los países: Suiza: Corina Casanova Cancillera. Filipinas (Benigno Simeón Aquino III)	Lunes 3 noviembre 2014

		
	Elaborada por Lcda. Aurelia de la Rosa Regalado.	
44	Conferencia “ Género, empoderamiento y asertividad” Universidad Grupo Sol. Ciudad de México. Impartida por invitación de Talentum a Dra. Alberti. 	Viernes 24 octubre 2014
43	Organización Aniversario XX Área de Género: Mujer Rural, del Colegio de Postgraduados 	Miércoles 15 octubre 2014

		
42	Ponencia: “Certificación en Equidad de Género en el campo mexicano”. Mesa II Panelistas. XX Aniversario del Área de Género: Mujer Rural. Colegio de Postgraduados en Ciencias Agrícolas, Texcoco. Impartida por Dra. Alberti. 	Miércoles 15 octubre 2014
41	Reconocimiento a la Coordinación del MEG por el cumplimiento del Código de Conducta del Colegio en sus indicadores. (La Dra. Alberti entregó el 25 noviembre 2013 el <i>Informe Indicadores de seguimiento del Código de Conducta Institucional</i> 2013. Indicadores 6.1 Quejas y 6.5. Acciones de Combate a la Discriminación. Elaborado y entregado por Dra. Alberti al Comité de Ética. C.c.p. Dirección General).	Jueves 9 octubre 2014
40	Conferencia: “Aplicación de la Igualdad de Género en las universidades mexicanas”. Universidad Tecnológica del Usumacinta, Comunidad de Emiliano Zapata, Tabasco. Impartida por Dra. Alberti. Coordinadora del MEG	Lunes 6 octubre 2014

		
39	Difusión web-MEG: Políticas de igualdad en los países. Malta (Marie-Loise Coleiro Presca, Presidenta de Malta) y Canadá (Stephenn Joseph Harper) Elaborada por Lcda. Aurelia de la Rosa Regalado.	Jueves 2 octubre 2014
38	Organización Conferencia “ Políticas Públicas y Género”. Universidad Grupo Sol. Ciudad de México. Organizada por Dra. Alberti e impartida por la alumna del Colegio: Lorena Hernández Rodríguez.	Viernes 26 septiembre 2014
37	Taller de capacitación al personal del corporativo sobre “Sensibilización en Equidad de Género”: Leyes mexicanas, Lenguaje incluyente, Política de Igualdad en el Colegio, y Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual. Impartido por Dra. Alberti.	Jueves 25 septiembre 2014
36	Taller de capacitación al personal del corporativo sobre “Sensibilización en Equidad de Género”: Leyes mexicanas, Lenguaje incluyente, Política de Igualdad en el Colegio, y Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual. Impartido por Dra. Alberti.	Jueves 18 septiembre 2014

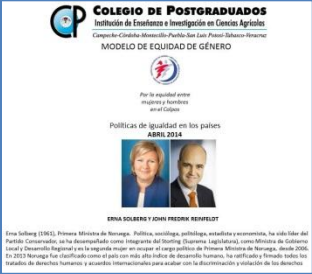
		
35	Reunión Programa de Cultura Institucional convocada por Coordinación del MEG para dar seguimiento a los 20 Compromisos INMUJERES-COLPOS	Jueves 4 septiembre 2014
34	Difusión web-MEG Políticas de Igualdad en los países: Corea del Sur (Park Geun-Hye Presidenta en 2012) y Cuba (Raúl Castro Ruz Presidente).	Martes 2 septiembre 2014
33	Elaborada por Lcda. Aurelia de la Rosa Regalado. Organización Conferencia “Género y relaciones de pareja en el trabajo, ocio y salud”. Universidad Grupo Sol, Ciudad de México. Organizada por Dra. Alberti e impartida por la alumna del Colegio: Nina Hernández Martínez.	Viernes 22 agosto 2014

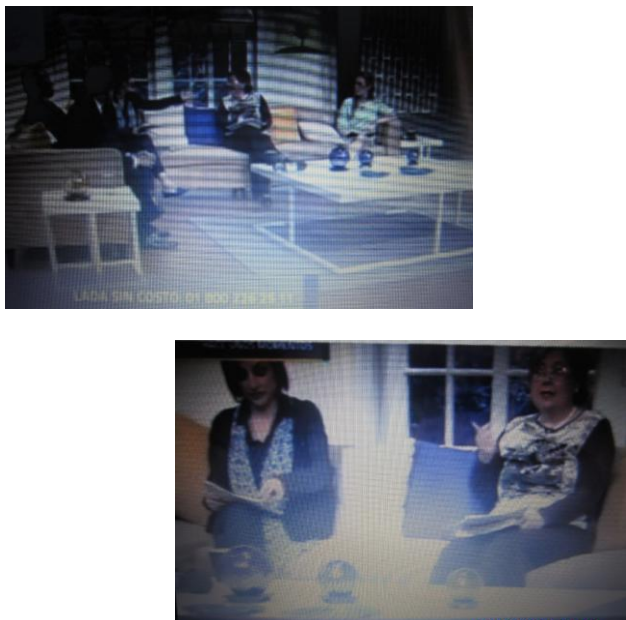
		
32	Difusión-presentación <i>Mecanismo de Prevención y Atención de Posibles Casos de Hostigamiento, Acoso Sexual y Discriminación en el Colegio de Postgraduados</i> . Estudiantes nuevo ingreso Campus Montecillo. Dra. Alberti.	Jueves 21 agosto 2014
31	Taller de capacitación para personal administrativo de oficinas centrales del Colegio de Postgraduados sobre "Sensibilización en Equidad de Género: Leyes mexicanas, Lenguaje incluyente, Política de Igualdad en el Colegio y "Prevención del Hostigamiento y Acoso sexual". Impartido por Dra. Alberti.	Jueves 31 julio 2014
30	Taller de capacitación para personal del administrativo de oficinas centrales del Colegio de Postgraduados sobre "Sensibilización en Equidad de Género: Leyes mexicanas, Lenguaje incluyente, Política de Igualdad en el Colegio y "Prevención del Hostigamiento y Acoso sexual". Impartido por Dra. Alberti.   	Martes 29 julio 2014
29	Impartición curso DES-649 Problemática de las mujeres rurales. Cuatrimestre de Verano (abril-agosto 2014). Campus Montecillo. Dra. Alberti	Lunes 28 julio 2014

28	Difusión Campaña Naranja-ONU contra la Violencia hacia las Mujeres. Difundido a all golpes, por la Coordinación del MEG 	Sábado 25 julio 2014
27	Reunión Programa de Cultura Institucional, convocada por Coordinación MEG para dar seguimiento a los 20 Compromisos INMUJERES-COLPOS	Jueves 24 julio 2014
26	Organización Conferencia: “Los derechos humanos de las personas con discapacidad considerando la equidad de género”. Universidad Grupo Sol, Ciudad de México. Organizada por la Dra. Alberti e impartida por la alumna del Colegio: Mtra. Norma Patricia Martínez Hernández. 	Viernes 18 julio 2014
25	Reunión Programa de Cultura Institucional. Convocada por la Coordinación del MEG para dar seguimiento a los 20 Compromisos INMUJERES-COLPOS	Viernes 3 julio 2014
24	Difusión web-MEG Políticas de Igualdad en los países. Uruguay (José Alberto Mujica Cordano, Presidente y Lituania (Dalia Grybauskaitė Presidenta).	Martes 1 julio 2014

	  Elaborada por Lcda. Aurelia de la Rosa Regalado.	
23	Organización Conferencia: “ La perspectiva de género: una lectura necesaria para comprender la sexualidad y embarazo en la juventud” Universidad Grupo Sol, Ciudad de México. Impartida por la alumna del Colegio de Postgraduados: Ma. Tania Hernández Guerrero.	Viernes 20 junio 2014
22	Felicitación Día del Padre. Mail all golpes de la Coordinación del MEG	Domingo 15 junio 2014
21	Reunión convocada por Coordinación del MEG para dar seguimiento a los 20 Compormisos INMUJERES-COLPOS. Participantes: MEG, Jefatura de Recursos Humanos, Unidad de Enlace y Órgano Interno de Control	Jueves 5 junio 2014
20	Difusión web-MEG Políticas de Igualdad en países. Chile (Michelle Bachelet Jeria, Presidenta) y Finlandia (Sauli Niinistö Presidente). Elaborada por Lcda. Aurelia de la Rosa Regalado.	Lunes 2 junio 2014
19	Reunión Coordinación MEG con Subcomité MEG-Córdoba, representante de Vinculación-Córdoba y Dirección Campus Córdoba. Realización de trabajo de investigación de la alumna maestría Lorena Carrasco Rodríguez, sobre Política municipal de igualdad en Ayuntamiento de Amatlán de los Reyes, Veracruz.	Viernes 16 mayo 2014

		
18	Felicitación Día de las Madres. Coordinación MEG mensaje a all colpos	Viernes 9 mayo 2014
17	Difusión web-MEG. Políticas de Igualdad en los países: Dinamarca (Helle Thorning-Schmidt Ministra) y Nicaragua (José Daniel Ortega Saavedra, Presidente).	Martes 6 mayo 2014
	   Elaborada por Lcda. Aurelia de la Rosa Regalado.	
16	Reunión Programa de Cultura Institucional. Coordinación MEG, Secretaría Administrativa, Unidad de Enlace, Dirección Jurídica y Órgano Interno de Control	Miércoles 30 abril 2014
15	Impartición curso maestría y doctorado DES-649 Problemática de las mujeres rurales. Maestría y Doctorado de Estudios del Desarrollo Rural. Cuatrimestre de Verano. Impartido por Dra. Alberti.	Lunes 28 abril 2014
14	Reunión Programa de Cultura Institucional. Coordinación MEG, Secretaría Administrativa, Unidad de Enlace, Dirección Jurídica y Órgano Interno de Control	Jueves 10 abril 2014
	Reunión Coordinadora MEG con Enlace de Género SAGARPA-Campeche. Trabajo sobre mujeres rurales y microempresas en Champotón, Camp.	Miércoles 9 abril 2014

13	Reunión Coordinadora MEG con Grupo MAP-Campus Campeche. Trabajo de investigación alumna de maestría Karina Paola Rivas Ángeles, sobre mujeres rurales y microempresas en Chapotón, Campeche. 	Martes 8 abril 2014
12	Entrevista a Coordinadora del MEG, Agencia de Noticias CIMAC, publicada en www.cimac.org 20 enero 2015 “Transgresoras: Pilar Alberti, el sincretismo de dos mundos” Por: Lucía Lagunes Huerta, directora de CIMACnoticias  CIMAC foto: César Martínez López	Miércoles 2 abril 2014
11	Difusión web-MEG. Políticas de igualdad en los países: Noruega (Erna Solberg Primera Ministra) y Suecia (John Fredrik Reinfeldt (Primer Ministro).    Elaborada por Lcda. Aurelia de la Rosa Regalado.	Miércoles 2 abril 2014
10	Taller “ Día Internacional de las Mujeres y relaciones de pareja en jóvenes de la Prepa 100”. Texcoco. Impartido por	Martes 11 marzo 2014

	la Dra. Pilar Alberti Coordinadora del MEG.	
		
9	Difusion all colpos. Día Internacional de las Mujeres 8 de Marzo "Día Internacional de la Mujer" En la SAGARPA, reconocemos a las mujeres que laboran en nuestra institución, ya que con su esfuerzo y dedicación contribuyen día a día a cerrar la brecha de género dentro y fuera de la misma. Invitamos a quienes protagonizan el desarrollo agroalimentario de México a que la Igualdad de Género se dé en el campo, en beneficio de las mujeres rurales. "Con los pies en la tierra, Igualdad para las mujeres: progreso para tod@s" SAGARPA SECRETARÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, DESARROLLO RURAL, PECUARIA Y AGROALIMENTACIÓN	Domingo 8 marzo 2014
8	Coordinadora MEG-Colpos invitada en Canal Once de TV programa "Diálogos en Confianza" sobre el tema "Empoderamiento de las mujeres" 	Jueves 6 marzo 2014
7	Difusión web MEG. Políticas de igualdad en los países. Islandia (Olafur Ragnar Grimsson, Presidente) e Islandia (Johanna Sigurdardottir, Primera Ministra).	Lunes 3 marzo 2014

	 	
	Elaborado por Lcda. Aurelia de la Rosa Regalado.	
6	Reunión Coordinadora MEG-Colpos y Directora de Políticas de Igualdad entre mujeres y hombres-SAGARPA. Objetivo: la Coodinadora MEG-Colpos, Pilar Alberti, presentó expediente: Manual del MEG, Mecanismo de Prevención HYAS, Cartel Prevención HYAS, Propuesta de creación de la Dirección de Igualdad, Equidad de Género y Derechos Humanos del Colegio de Postgraduados. 	Jueves 20 febrero 2014
5	Encuentro Nacional de Enlaces de Género. Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación (SAGARPA). Ciudad de México	Martes 11 febrero 2014

	 	
4	Difusión web-MEG. Políticas de igualdad en los países. Argentina (Cristina Elisabet Fernández, Presidenta).   Elaborada por Lcda. Aurelia de la Rosa Regalado.	Viernes 4 febrero 2014
3	Difusión web-MEG. Políticas de igualdad en los países. Brasil (Dilma Vana Rousseff , Presidenta) y Australia (Anthony John Abbott, Primer Ministro).	Jueves 16 enero 2014

	  Elaborado por Lcda. Aurelia de la Rosa Regalado.	
2	Difundir información sobre equidad de género en Portada Web del Modelo de Equidad de Género en el portal del Colegio www.colpos.mx . 2014 dedicada a Políticas de igualdad en los países.	Enero-diciembre 2014
1	Curso DES-646 Introducción a los estudios de Género en Ciencias Sociales. Titular del curso Dra. Alberti.	Enero-abril 2014

2. Política de Equidad de Género

La Política de Equidad de Género en el Colegio de Postgraduados dice:

"Las personas que trabajamos en el Colegio de Postgraduados promovemos la calidad de vida de la sociedad a través de la generación de conocimiento para el manejo sustentable de los recursos naturales y la producción de alimentos nutritivos e inocuos. Para lograr estos objetivos nos comprometemos a promover en el Colpos la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, la no discriminación y la prevención del hostigamiento sexual a través de acciones afirmativas y a favor del personal".

Continúa vigente, pero es necesario realizar una adecuación considerando los nuevos requisitos del MEG:2012 en los que se incluyen los derechos humanos y la responsabilidad social. La nueva propuesta es la siguiente:

"Las personas que trabajamos en el Colegio de Postgraduados promovemos la calidad de vida de la sociedad a través de la generación de conocimiento para el manejo sustentable de los recursos naturales y la producción de alimentos nutritivos e inocuos. Para lograr estos objetivos nos comprometemos a promover en el Colpos la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, los derechos humanos, la no discriminación, la prevención del hostigamiento-acoso sexual, laboral y académico a través de acciones afirmativas y a favor del personal".

3. Objetivos y metas de Equidad de Género

Objetivo general del MEG en el Colpos. Garantizar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y la no discriminación en el Colpos.

Objetivo 1. Educar y formar personas creativas, innovadoras y con sentido humanista que atiendan las necesidades agroalimentarias de la sociedad en un contexto de desarrollo sustentable y equitativo en el Colegio.

Meta 1. Capacitar en equidad de género a todo el personal académico, administrativo y estudiantil en el Colegio.

Objetivo 2. Realizar investigación generadora de conocimiento pertinente para el manejo sustentable de los recursos naturales y la producción de alimentos nutritivos e inocuos y de otros bienes y servicios para la comunidad con un principio de equidad de género.

Meta 2. Recomendar que las investigaciones realizadas en el Colegio incluyan la perspectiva de Género para el manejo sustentable de los recursos y la producción de alimentos nutritivos e inocuos.

Objetivo 3. Mejorar la calidad de vida de la sociedad y retroalimentar las actividades académicas a través de la vinculación con un sentido equitativo de género.

Meta 3. Vincular al Colegio con la sociedad rural a través de actividades organizadas por el MEG como Día Internacional de la Mujer Rural, Día Internacional de la Mujer, Día Internacional contra la violencia de género.

Objetivo 4. Contar con procesos administrativos certificados que apoyen en forma eficaz y eficiente las actividades sustantivas de la institución eliminando cualquier discriminación de género.

Meta 4. Consolidar la certificación del Modelo de Equidad de Género con la Auditoría por parte de INMUJERES.

4. Resultados de las auditorías internas y auditorías externas de Equidad de género.

Durante 2014 no se realizaron auditorías de INMUJERES, sin embargo, siguen vigentes las Áreas de Oportunidad detectadas en la Auditoría de 2013.

5. Retroalimentación al área auditada.

Lunes 13 enero 2014. Dra. Alberti envió oficio al Secretario Administrativo del Colegio, Ingro. Alejandro Ley Ibarra, para planificar una estrategia que atienda las 14 Áreas de Oportunidad detectadas en la Auditoría de 2013. No hubo respuesta.

6. Reporte de Quejas

Introducción.

La atención a Quejas administrativas, por hostigamiento-acoso sexual, violencia docente y violencia laboral se encuadran en las actividades del Modelo de Equidad de Género (MEG) 2014.

La Coordinación del MEG reporta 16 quejas en 2014. Dichas quejas fueron atendidas según lo establecido en:

- 1) el Manual de Gestión de Equidad de Género del Colegio de Postgraduados, Requisito 4.3.7.2. “El Comité de Equidad de Género c) asegura que toda la información referente a los casos de acoso sexual se maneje de manera responsable y se proteja la privacidad, imparcialidad y confidencialidad de todas las partes” (Manual, 2008: 32),
- 2) en el Mecanismo de Prevención y Atención de Posibles Casos de Hostigamiento, Acoso Sexual y Discriminación en el Colegio de Postgraduados, apartado 7 “Protección de la imparcialidad, confidencialidad y privacidad (Mecanismo, 2012: 6)
- 3) El Código de Conducta Institucional en su indicador 6.1.

Descripción del Indicador 6.1. Quejas: “Medir la tendencia del número de quejas recibidas en el Área de Quejas del Órgano Interno de Control y en la *Comisión para la Prevención y Atención de Posibles Casos de Hostigamiento y Acoso Sexual* que se presenten en el Colegio de Postgraduados” (Indicadores de Cumplimiento del Código de Conducta Institucional y Método de Evaluación Anual de Resultados, 2012:4)

Total de Quejas presentadas en 2014: 16 quejas.

7. Necesidades de recursos.

Debido a cambio de autoridades en el Colegio y dificultades administrativas, no se solicitó presupuesto del MEG en 2014. Los recursos utilizados en las actividades señaladas en este informe corrieron a cargo de recursos personales de la Coordinadora del MEG, Dra. Alberti.

8. Programa de capacitación

La Coordinadora del MEG presentó el Programa de Capacitación “Sensibilización en Equidad de Género” a la Jefa de Recursos Humanos, el día jueves 5 de marzo 2014, el cual se anexa a continuación:



COLEGIO DE POSTGRADUADOS

Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas

Campeche-Córdoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz

PROIGUALDAD, PROGRAMA DE CULTURA INSTITUCIONAL, MODELO DE
EQUIDAD DE GÉNERO (MEG)

NORMA MEXICANA PARA LA IGUALDAD LABORAL ENTRE MUJERES Y
HOMBRES(NMX)

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN “SENSIBILIZACIÓN EN EQUIDAD DE
GÉNERO”

2014

INTRODUCCIÓN. El Programa de Cursos de Capacitación sobre Género 2014 se presenta a continuación en cumplimiento del **PROIGUALDAD 2013-2018** Línea de Acción 2.2.5. “Incorporar talleres y materiales pedagógicos auxiliares para educar en la no violencia, la tolerancia, las nuevas masculinidades. **Programa de Cultura Institucional** (PCI), Factor 7.1. “Impartir capacitación y formación profesional que incorpore los principios de igualdad y no discriminación” (Manual PCI, 2009:77); **Modelo de Equidad de Género** requisito del *Manual de Gestión de Equidad de Género en el Colegio de Postgraduados* establece: a) “Existe un programa de capacitación anual que incluye a hombres y mujeres. La Coordinación del MEG-Colpos y los Subcomités MEG-Campus proponen cursos y talleres con tema de equidad de género para que se incluya en dicho programa anual” (Manual, 2008: 25). Así mismo el Programa da seguimiento a la **Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres**, en el requisito 4.2.2.3 “ Existencia y difusión de capacitación y sensibilización en género y no discriminación a todas las personas empeladas, de acuerdo con los objetivos y prioridades de la Política de Igualdad de la institución”.

OBJETIVO DE LOS CURSOS. L@s participantes, al finalizar los cursos de capacitación en Género, identificarán los beneficios de aplicar los principios del PROIGUALDAD, PCI, MEG y de la Norma Mexicana (NMX) en su trabajo (en Corporativo y Campus).

PLANIFICACIÓN. El Programa fue presentado por la Coordinadora del Modelo de Equidad de Género y Responsable del Programa de Cultura Institucional, Dra. María del Pilar Alberti Manzanares, a la Lcda. Eva Patricia Delgado (Subdirectora de Recursos Humanos) el día 5 marzo 2014.

INSTRUCTORA Y HONORARIOS. La instructora que impartirá los temas será la **Mtra. Mariana Badillo Bárcenas**, especialista en género y psicología. Ha impartido capacitación en los 7 campus del Colegio sobre temas de equidad de género, con la supervisión de la Dra. María del Pilar Alberti Manzanares. La Dra. Alberti es especialista en Género por la Universidad Complutense de Madrid, Instituto de la Mujer de España, y Colegio de México; Certificada en el Estándar de Competencia Laboral *ECO2017 Impartición de cursos presenciales* (CONOCER) y Profesora Investigadora Titular del Colegio en la Orientación de Estudios de Desarrollo Rural, Área de Género: Mujer Rural, impartiendo las materias de Maestría y Doctorado tituladas “DES-646 Introducción a los estudios de género en Ciencias Sociales” y DES-649 Problemática de las mujeres Rurales”.

HONORARIOS. Debido a que la Dra. Pilar Alberti Manzanares está adscrita al Colegio, no cobrará honorarios por coordinar y supervisar la capacitación. La Dra. También impartirá cursos de capacitación

Los honorarios son: 16,000.00 pesos por curso de 8 horas.

PROGRAMA 2014

Nombre del Curso	Objetivo Curso	Costo
“Sensibilización en Equidad de Género”: 1) Leyes mexicanas de género 2) Lenguaje incluyente de género en documentos administrativos 3) Política de Igualdad en el Colegio de Postgraduados: PROIGUALDAD, PCI, Modelo de Equidad de Género y Norma Mexicana para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 4) Prevención del Hostigamiento-Acoso Sexual y Discriminación Total de horas: 8h	L@s participantes, al finalizar el curso de capacitación identificarán los beneficios de aplicar los principios del MEG y de la Norma Mexicana (NMX) en su trabajo (en el Corporativo y en cada Campus).	Costo por curso de 8 horas 16,000.00 pesos

CALENDARIO DEL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN 2014

Area	Cursos	Fechas Miércoles	Horario	Lugar
Dirección CP Secret Académica Secret. Administrat.	1) Leyes mexicanas de género 2) Lenguaje incluyente de género 3) Modelo de Equidad de Género y Norma Mexicana para la Igualdad 4) Prevención del Hostigamiento Sexual	Viernes 27 junio	8 horas	Sala de Juntas Corporativo
Adquisiciones y Contratos	Igual	Viernes 4 julio	8	Sala de Juntas Corporativo
Finanzas Contabilidad	Igual	Viernes 11 julio	8	Sala de Juntas Corporativo
Tesorería Nómina	Igual	Viernes 18 julio	8	Sala de Juntas Corporativo
Recursos Humanos Relaciones Laborales	Igual	Viernes 25 julio	8	Sala de Juntas Corporativo
Comunicaciones Servicios al personal	Igual	Viernes 5 sept	8	Sala de Juntas Corporativo
Informática Sistemas de informac Redes y soporte tec.	Igual	Viernes 12 sep	8	Sala de Juntas Corporativo
Unidad de Enlace Gestoría Gubernamental	Igual	Viernes 19 sep	8	Sala de Juntas Corporativo
-Comisión Mixta de Capacitación y Adiestramiento -Comisión Mixta de Seguridad e Higiene -Comisión Mixta de Escalafón	Igual	Viernes 26 sep	8	Aula 100
Servicios Generales	Igual	Viernes 3 oct	8	Aula 100
Sindicato Trabajador@s	Igual		8	Aula 100
Sindicato Académic@s	Igual		8	Aula 100
Comité Académico Montecillo	Igual	Viernes 24 oct	8	Sala de Juntas Campus
Comité Académico C. Puebla		Jueves 6 nov	8	Sala de Juntas Campus
Comité Académico C. Córdoba	Igual	Viernes 7 nov	8	Sala Juntas Campus
Comité Académico C. Veracruz	Igual	Jueves 14 nov	8	Sala Juntas Campus
Comité Académico C. S.L.P.	Igual	Jueves 21 nov	8	Sala Juntas Campus
Comité Académico C. Tabasco	Igual	Jueves 28 nov	8	Sala Juntas Campus

Resultados: Debido a la falta de presupuesto, la Mtra. Mariana Badillo Bárcenas impartió 1 curso (Martes 29 julio 2014) y la Dra. Pilar Alberti Manzanares impartió 3 cursos (31 julio, 18 septiembre y 25 septiembre 2014) a personal de Oficinas Centrales en Campus Montecillo. No fue posible impartir capacitación en los Campus.

9. Propuestas de mejora

Con el objetivo de atender la Política Nacional de Equidad de Género, las leyes de género, el PROIGUALDAD (2013-2018) y *Política de Equidad de Género* en el Colegio, que incluye: Modelo de Equidad de Género, Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombre, y el Programa de Cultura Institucional, Se proponen las siguientes propuestas de mejora:

- 1) Crear la Dirección de Igualdad, Equidad de Género y Derechos Humanos del Colegio de Postgraduados (o la Unidad de Equidad de Género).
- 2) Ofrecer el servicio de asesoría psicológica para casos de hostigamiento, acoso sexual y discriminación en los 7 Campus.
- 3) Instalar guarderías y ludotecas para hij@s de estudiantes, trabajador@s y academémic@s en los 7 Campus.
- 4) Utilizar lenguaje incluyente de género en todos los documentos del Colegio

la Dra. Alberti presentó al Director General la PROPUESTA DE CREACIÓN DE LA DIRECCION DE IGUALDAD, EQUIDAD DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS DEL COLEGIO DE POSTGRADUADOS. Martes 16 julio 2013.

10. Dirección de Igualdad, Equidad de Género y Derechos Humanos del Colegio de Postgraduados

Objetivo: Atender los requisitos de la Política Nacional de Igualdad, establecida en el Plan Nacional de Desarrollo (2013-2018), el PROIGUALDAD (2013-2018), el Modelo de Equidad de Género, el Plan Nacional de Cultura Institucional y la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres (NMX-R-025-SCFI-2012).

Justificación: Actualmente la Coordinación del MEG lleva a cabo todas las actividades para cumplir con la normatividad anterior, resultando un incremento de responsabilidades y acciones. Por ello es necesario crear una Dirección de Igualdad en el Colegio con más personal y recursos para cumplir con lo mandado.

2012

- Viernes 23 marzo 2012. Dra. Alberti solicita por oficio al Dr. Jesús Moncada de la Fuente, Director General del Colegio, reunión para presentar la Política de Igualdad en el Colegio.

- Viernes 11 mayo 2012. Reunión Dra. Alberti con Dr. Jesús Moncada de la Fuente, Director General del Colegio. Asunto: presentación de la Propuesta de creación de la *Dirección de Igualdad, Equidad de Género y Derechos Humanos del Colegio de Postgraduados*. (DIEGDH) Expediente con 32 anexos. Minuta firmada por Director, según Oficio DIR.-0629 del 5 de junio 2012



2013

- Jueves 11 abril 2013. Dra. Alberti solicitó por oficio al Lcdo. Rigoberto de la Rocha Treviño, Director Jurídico, una reunión de trabajo para solicitar apoyo de una abogada para atender las responsabilidades del Ombusperson, (requisito que pide el MEG). El Lcdo. indicó que no se cuenta con personal suficiente en el Dpto. Jurídico para atender el tema.
- Martes 23 abril 2013. Dra. Alberti solicitó por oficio al MSCA Luis Roberto Sánchez Vázquez una reunión de trabajo para solicitar apoyo en el manejo administrativo del presupuesto del MEG, debido a que la Dra. no puede encargarse sola de la administración de los Subcomités MEG de los 7 Campus. El Mtro. indicó que no se cuenta con suficiente personal en la jefatura de Finanzas.
- Miércoles 24 abril 2013. Dra. Alberti solicitó por oficio reunión de Trabajo para presentar el MEG y la NMX al Comité Académico del Campus Puebla, invitando al Campus a Certificarse. Se programaron las fechas de certificación para septiembre 2013. No se pudieron realizar por falta de recursos y organización.
- Lunes 29 abril 2013. Dra. Alberti solicitó por oficio una Reunión de Trabajo con el Lcdo. Rolando Ramos, Secretario Administrativo, para presentar el Informe de Áreas de Oportunidad de la Auditoría de la NMX. Se acordó trabajar con el Dpto. de Recursos Humanos.
- Lunes 13 mayo 2013. Dra. Alberti solicitó por oficio una Reunión de Trabajo con el Dr. Jorge Tovar, Subdirector de Administración del Campus Montecillo para solicitar apoyo para ubicar un espacio para la Asesoría

Psicoterapéutica. Contestó por oficio el Dr. Tovar que el edificio del Pentágono esta en remodelación y no podía albergar la Asesoría.

- Martes 9 julio 2013. Dra. Alberti solicita por oficio COORD.MEG.2013.-020 una Reunión de Trabajo con el Director General, Dr. Jesús Moncada de la Fuente para presentar la Propuesta de Dirección de Igualdad
- Jueves 20 junio 2013. Dra. Alberti solicita una reunión de Trabajo con el médico de la Unidad Médica Campus Montecillo, para solicitar una oficina donde atender la Asesoría Psicoterapéutica. El médico informa que no tiene lugar debido a las obras de remodelación que se han efectuado en la Unidad Médica. Resultado: la Dra. Alberti envió oficio al Director del Campus Montecillo (Dr. Livera), administrador del Campus Montecillo (Dr. Tovar), Jefe de Servicios Generales del Colegio, Comisión de Seguridad e Higiene, para que como autoridades faciliten un lugar donde dar la asesoría psicológica. Resultado: ninguna autoridad pudo concretar un lugar para la asesoría. La asesoría se suspendió en diciembre 2012 y no ha vuelto a darse.
- Martes 16 julio 2013. Reunión Dra. Alberti con Dr. Jesús Moncada de la Fuente.



- Jueves 8 agosto 2013. Dra. Alberti solicita reunión con el Soc. Daniel Estrada INMUJERES para presentar la Dirección de Igualdad del Colegio. El Soc. recomienda enviar la propuesta a la Presidenta de INMUJERES, a la Directora de Institucionalización, y a la Directora de Cultura Institucional. Resultado: en la reunión el Lcdo. Estrada informó de los avances de PROIGUALDAD y del requisito de crear Unidades de Género en todas las dependencias de la administración pública federal. Se podría crear una Unidad de Género en el Colegio de Postgraduados.

- Miércoles 19 septiembre 2013. Dra. Alberti entrega mediante oficio COORD.MEG.2013,.025 la propuesta de creación de la Dirección de Igualdad, Equidad de Género y Derechos Humanos del Colegio de Postgraduados, a: Lcda. Lorena Cruz Sánchez Presidenta de INMUJERES, c.c.p. Dra. Adriana Borjas Benavente, Directora General de Institucionalización de la Perspectiva de Género; Lcda. Araceli Noguera Simón, Directora de Cultura Institucional y gestión Pública, Soc. Daniel Estrada Zúñiga, jefe de Monitoreo y Seguimiento al Programa de Cultura Institucional. Tod@s del INMUJERES (Instituto Nacional de las Mujeres). Resultado: No hubo respuesta.
- Viernes 4 octubre 2013. Dra. Alberti solicita mediante oficio al Ingro. Alejandro Ley Ibarra, Secretario Administrativo, reunión de trabajo para presentarle y dar seguimiento a las auditorías del MEG y de la NMX. No hubo respuesta.

2014

- Lunes 13 enero 2014. Dra. Alberti envió oficio al Secretario Administrativo, Ingro. Alejandro Ley Ibarra, para planificar una estrategia que atendiera las Áreas de Oportunidad de la Auditoría de 2013. No hubo respuesta.
- Jueves 20 febrero, Cd. de México. Dra. Alberti presentó la Propuesta a la Directora de Igualdad entre Mujeres y Hombres, de la Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación (SAGARPA): C. Mónica Hernández Cuesta. El expediente entregado por la Dra. Alberti incluía: 1) Manual del MEG-Colpos, 2) Mecanismo de Prevención y Atención de casos de hostigamiento y acoso sexual, 3) Cartel de difusión sobre prevención de hostigamiento y discriminación, 4) Propuesta de Dirección de Igualdad, Equidad de Género y Derechos Humanos del Colegio de Postgraduados, 5) Formato de Queja (aplicado en el Colegio de Postgraduados) 6) Política de Equidad de Género del Colegio, 7) Tríptico del MEG-Colpos, 8) Separador de hojas de libros conmemorativo de la Certificación del Colegio en el MEG (2009). El objetivo era solicitar el apoyo de la Dirección de Igualdad de SAGARPA para apoyar la creación en el Colegio de Postgraduados de la Dirección de Equidad de Género y Derechos Humanos. Se acordó estudiar el caso. Resultado: No hubo respuesta posterior.



- Jueves 12 junio 2014. Dra. Alberti presentó la Propuesta al Consejo Técnico del Colegio (directores de Campus, Secretario Académico, Director de Investigación, Director de Planeación y representantes del Consejo General Académico). Se comentó que la Secretaría de Hacienda no permite crear nuevas Direcciones. La Dra. Alberti respondió que es importante atender la ley en la materia de género, de manera que si no es una Dirección se podría crear una Unidad de Género (figura establecida en PROIGUALDAD 2013-2018). Resultado: no hubo respuesta.



- Jueves 24 julio 2014. Dra. Alberti presentó la Propuesta al Director de Planeación y Desarrollo Institucional, Dr. David Hernández Sánchez. El Director comentó que no se puede crear una dirección pero preguntó a la Dra. Qué acciones eran las más importantes para ir avanzando. La Dra. Mencionó que era sumamente importante condiserar el Capítulo VI "Distribución de competencias" Artª 54-61 de la Propuesta que tiene que ver con las responsabilidades de las autoridades del corporativo y de los Campus.

Informe realizado por Dra. Pilar Alberti Manzanares
 Coordinadora del Modelo de Equidad de Género (MEG)
 Colegio de Postgraduados en Ciencias Agrícolas
 Mail: palberti@colpos.mx
 Madrid, 7 octubre 2015.