



COLEGIO DE POSTGRADUADOS

Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas

Campeche-Córdoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz

	PROCEDIMIENTO MEG:2003 (4.4.1. e)	CODIFICACIÓN (CP-MEG-F-24)
	Formato de Informe anual del MEG-Colpos	FECHA PRIMERA ELABORACIÓN PROCEDIMIENTO: 25 febrero 2008.
		PÁGINAS: 56
Dependencia objeto del informe : Colegio de Postgraduados		Fecha del informe: 2012
Objetivo del informe: 4.4.4.1.a) " La persona Coordinadora del MEG-Colpos, las personas representantes del MEG en los Campus y Corporativo prepararán la información de los elementos que se indican a continuación, y que será empleada como información de entrada para efectuar la revisión anual del MEG-Colpos" (CP-MEG-P-10, 2008: 11)		Documento de referencia: - Manual MEG 2003 del INMUJERES - Manual del MEG 2008 del Colpos. - Procedimiento de <i>Evaluación, Seguimiento y Mejora del Sistema de Gestión de Equidad de Género del Colpos</i> (CP-MEG-P-10).
		Persona que realiza el informe: DRA. PILAR ALBERTI MANZANARES Coordinadora MEG-Colpos

Índice del Informe	Páginas
1. Objetivo del Informe	3
2. Actividades de la Coordinación de Equidad de Género.	3
3. Actividades del MEG (Modelo de Equidad de Género)	4-8
3.1. Política del MEG del Colegio de Postgraduados	
3.2. Objetivos y metas del MEG	
3.3. Auditorías internas del MEG en los Campus	
3.4. Entrega del Distintivo MEG en los Campus	
3.5. Página WEB-MEG. Efemérides	

3.6. Eventos de difusión del MEG	
3.7. Reuniones de Trabajo Coordinación MEG y Subcomités MEG-Campus	
4. Actividades del PCI (Programa de Cultura Institucional)	8-14
4.1. Factores del PCI	
4.2. Plan de Trabajo 2012	
4.3. Reuniones de Trabajo y Minutas del PCI	
4.4. Informes semestrales del PCI en plataforma electrónica INMUJERES	
4.5. Calificación del PCI	
4.6. 20 Compromisos Sectoriales INMUJERES-COLPOS	
4.7. Plan de Trabajo Compromisos Sectoriales 2013-2018	
4.8. Servicio de Asesoría Psicoterapéutica	
5. Actividades de la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres (NMX-R-025-SCFI-2009)	20-23
5.1. Proceso de Certificación	
5.2. Reuniones y Minutas de la NMX	
5.3. Auditorías, Informes y Certificación NMX	
5.4. Ceremonia de Entrega Certificación al Colegio	
6. Actividades Comisión de Prevención y Atención a Posibles Casos de Hostigamiento y Acoso Sexual (Comisión HYAS)	26-27
6.1. Acta Constitutiva	
6.2. Reuniones Comisión HYAS	
6.3. Mecanismo de Prevención (HYAS)	
6.4. Atención de Quejas	
7. Actividades Comité de Ética	28-29
7.1. Acta Constitutiva	
7.2. Reuniones Comité Ética	
7.3. Código de Conducta	
7.4. Indicadores de Cumplimiento del Código de Ética	
8. Actividades de Docencia en Equidad de Género	29
9. Actividades de Investigación en Equidad de Género	29
10. Actividades de Vinculación en Equidad de Género	30-31
10.1. Conferencias	
10.2. Organización de eventos	
11. Publicaciones	32
12. Dirección de Igualdad, Equidad de Género y Derechos Humanos del Colegio de Postgraduados	32
13. Listado cronológico de actividades de Equidad de Género 2012	32
Cuadros: Cuadro 1. Cargos ocupados por la Coordinación del MEG. Pg.3 Cuadro 2. Entrega Certificado del MEG en los Campus. Pg. 5 Cuadro 3. Actividades del PCI realizadas en el Colegio. Pg. 9 Cuadro 4. Criterios de puntuación cumplimiento requisitos del PCI. Pg.10 Cuadro 5. Factores del PCI y 20 Compromisos Colpos-INMUJERES. Pg. 11 Cuadro 6. Plan de Acción 20 Compromisos (2013-2018). Pg. 13 Cuadro 7. Número de Quejas HYAS 2012. Pg. 28 Cuadro 8. Listado cronológico de actividades de Equidad Género. Pg. 33	

INFORME MEG 2012

1. Objetivo del Informe

El presente *Informe* tiene como **objetivo** presentar las actividades realizadas en el Colegio de Postgraduados para promover la Equidad de Género a través del Modelo de Equidad de Género (MEG), el Programa de Cultura Institucional (PCI), la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres (NMI), Comisión de Prevención y Atención de Posibles casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en el Colegio de Postgraduados (Comisión HYAS) y Comité de Ética, en 2012.

2. Actividades de la coordinación de Equidad de Género

Las actividades se realizaron de acuerdo a lo establecido en los requisitos del MEG, PCI y NMI. Todas las actividades reportadas en este informe fueron coordinadas por la Dra. Pilar Alberti Manzanares (Coordinadora del MEG, Responsable del PCI así como Responsable de la Certificación en la NMI). Así mismo se incluyen otras actividades en docencia, investigación, vinculación y publicación relacionadas con la Equidad de Género, realizadas por la Dra. Alberti en 2012.

Alcance. El profesorado, estudiantado y personal administrativo, así como público en general participó en las actividades organizadas en 2012.

Cuadro 1. Cargos ocupados por Dra. María del Pilar Alberti Manzanares 2012

Nombre	Institución	Periodos
Responsable tema Cultura Institucional-Secretaría Función Pública/INMUJERES	Colegio Postgraduados	9 julio 2010-9 marzo 2012. Ofi. DIR.-0274 Vigente hasta 2014
Secretaria Ejecutiva Comisión de Prevención y Atención de Posibles Casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en el Colegio de Postgraduados (Comisión HYAS)	Colegio de Postgraduados	24 julio 2012-24 julio 2013 Acta 1 Reunión Ordinaria Comisión HYAS
Integrante Electa Comité de Ética	Colegio de Postgraduados	23 abril 2012-23 abril 2013 Acta de Instalación del Comité de Ética
Coordinadora Grupo de Certificación del Colegio en la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres	Colegio de Postgraduados	12 junio 2012 11 julio 2012 Ofi. DIR.-0807 Vigente hasta 2014

3. Actividades del MEG (Modelo de Equidad de Género)

3.1. Política de Equidad de Género del Colegio de Postgraduados

La Política de Equidad de Género en el Colegio de Postgraduados dice:

"Las personas que trabajamos en el Colegio de Postgraduados promovemos la calidad de vida de la sociedad a través de la generación de conocimiento para el manejo sustentable de los recursos naturales y la producción de alimentos nutritivos e inocuos. Para lograr estos objetivos nos comprometemos a promover en el Colpos la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, la no discriminación y la prevención del hostigamiento sexual a través de acciones afirmativas y a favor del personal. Con ello promovemos un ambiente de género y la igualdad de oportunidades" (Manual de Gestión de la Equidad de Género del Colegio de Postgraduados, 2008:15)

3.2. Objetivos y metas del MEG

Los objetivos y metas para este año se modificaron a partir de los resultados del diagnóstico realizado en 2011, quedando como a continuación se mencionan.

Objetivo general del MEG en el Colpos. Garantizar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y la no discriminación en el Colpos.

Objetivo 1. Educar y formar personas creativas, innovadoras y con sentido humanista que atiendan las necesidades agroalimentarias de la sociedad en un contexto de desarrollo sustentable y equitativo en el Campus Montecillo.

Meta 1. Capacitar en equidad de género a todo el personal académico, administrativo y estudiantil en el Campus Montecillo.

Objetivo 2. Realizar investigación generadora de conocimiento pertinente para el manejo sustentable de los recursos naturales y la producción de alimentos nutritivos e inocuos y de otros bienes y servicios para la comunidad con un principio de equidad de género.

Meta 2. Recomendar que las investigaciones realizadas en el Campus Montecillo incluyan la perspectiva de Género para el manejo sustentable de los recursos y la producción de alimentos nutritivos e inocuos.

Objetivo 3. Mejorar la calidad de vida de la sociedad y retroalimentar las actividades académicas a través de la vinculación con un sentido equitativo de género.

Meta 3. Vincular al Campus Montecillo con la sociedad rural a través de actividades organizadas por el MEG como Día Internacional de la Mujer Rural, Día Internacional de la Mujer, Día Internacional contra la violencia de género.

Objetivo 4. Contar con procesos administrativos certificados que apoyen en forma eficaz y eficiente las actividades sustantivas de la institución eliminando cualquier discriminación de género.

Meta 4. Consolidar la certificación del Modelo de Equidad de Género con la Auditoría por parte de INMUJERES.

3.3. Auditorías Internas del MEG en los Campus

La Coordinador del MEG planificó y realizó, junto con los Subcomités MEG-Campus las Auditorías Internas en los 7 Campus:

- Viernes 8 junio 2012. Auditoría a Subcomité MEG-Veracruz, realizada por Subcomité MEG-San Luis Potosí y Coordinación MEG.
- Miércoles 13 junio 2012. Auditoría a Subcomité MEG-San Luis Potosí, realizada por la Coordinación del MEG.

- Miércoles 20 junio 2012. Auditoría a Subcomité MEG-Puebla, realizada por Subcomité MEG-Tabasco y Coordinadora del MEG.
- Viernes 22 junio 2012. Auditoría a Subcomité MEG-Campeche, realizada por Subcomité MEG-Montecillo y Coordinadora del MEG
- Martes 26 junio 2012. Auditoría a Subcomité MEG-Montecillo, realizada por Subcomité MEG-Córdoba, Subcomité MEG-Campeche y Coordinadora del MEG.
- Viernes 29 junio 2012. Auditoría a Subcomité MEG-Tabasco, realizada por Subcomité MEG-Puebla y Coordinadora del MEG.
- Martes 4 septiembre 2012. Auditoría a Subcomité MEG-Córdoba, realizada por el Subcomité MEG-Montecillo y Coordinadora del MEG

3.4. Entrega de Distintivo MEG a los Campus

La Dra. Pilar Alberti Manzanares entregó los Distintivos de Re-Certificación de cada Campus, en una ceremonia con las autoridades. El Certificado fue entregado a la Coordinadora del MEG en la Ceremonia organizada por el INMUJERES en la Ciudad de México el 5 de diciembre 2011, acreditando que el Colegio de Postgraduados y sus Campus cumplieron los requisitos del Modelo de Equidad de Género, según la Auditoría de Tercera Parte que se realizó en todos los Campus.

Con motivo de la realización de las Auditorías Internas, la Dra. Alberti entregó personalmente los Certificados a las Autoridades de cada Campus.

Cuadro 2. Entrega del Certificado del Modelo de Equidad de Género en los Campus.

Campus	Foto
Campus Campeche	
Campus Montecillo	

Campus Puebla	
Campus San Luis Potosí	
Campus Tabasco	
Campus Veracruz	

3.5. Página WEB-MEG. Efemérides.

En la página principal del Colegio www.colpos.mx se encuentra el link del Modelo de Equidad de Género para difundir las actividades, documentos, normativa y otra información de interés. La página portada del MEG se dedica a Efemérides del mes actualizado. Cada año cambia el tema de las Efemérides, dedicándose 2012 a “Mujeres Científicas Premios Nobel”.

Nota. La investigación para la recopilación de información y fotografías de las científicas fue realizada por la Dra. Pilar Alberti Manzanares. Las científicas seleccionadas fueron las siguientes:

Enero. María Curie. Premio Nobel de Física
 Febrero. Gerty Theresa Radnit. Premio Nobel de Medicina
 Marzo. Irene Joliot-Curie. Premio Nobel de Física
 Abril. Bárbara McClintock. Premio Nobel de Medicina

Mayo. María Goeppert. Premio Nobel de Física
 Junio. Rita Levi-Montalcini. Premio Nobel de Medicina
 Julio. Dorothy Crowfoot Hodgkin. Premio Nobel de Química
 Agosto. Gertrude Belle Elion. Premio Nobel de Medicina
 Septiembre. Rosalyn Sussman. Premio Nobel de Medicina
 Octubre. Christiane Nüsslein. Premio Nobel de Medicina
 Noviembre. Ma. Luisa Ortega Delgado. Colegio de Postgraduados. Premio Nacional de Ciencias y Artes
 Diciembre. Ana López Colomé. Universidad Nacional Autónoma de México. Premio L'Oreal-UNESCO

3.6. Eventos de Difusión Equidad de Género

Jueves 8 marzo 2012. Conferencia Magistral Dra. Alberti "Equidad de género como práctica transformadora de la ideología tradicional". Segundo Coloquio: "La investigación en el campo educativo". Licenciatura en Educación. Unidad Académica Profesional Chimalhuacán. Universidad Autónoma Estado México (UAEM)

Viernes 4 mayo 2012. Taller "Me quiero o no me quiero". Autoestima para mujeres del Colpos. Instructora: Patricia Muniveh. Con motivo del Día de las Madres. Campus Montecillo.

Lunes 14 mayo 2014. Conferencia Dra. Alberti "Promoviendo la equidad de género en la SEMAR" Secretaría de Marina-Armada de México, Ciudad de México.

Martes 12 junio 2012. Taller "Masculinidades y paternidad responsable". Para trabajadores varones. Con motivo del Día del padre. Instructora: Mtra. Mariana Badillo Bárcenas. Campus Montecillo.

Jueves 28 junio 2012. Conferencia Dra. Alberti "Política de Igualdad entre Mujeres y Hombres en el contexto internacional y nacional". Campus Tabasco.

Jueves 19 julio Taller Dra. Alberti "Sensibilización en Equidad de Género". Trabajador@s de Recursos Humanos, Campus Puebla. (4 horas, 8 personas)

Miércoles 25 julio 2012. Taller "Electricidad para uso doméstico". Participación mujeres trabajadoras del Campus Montecillo. Instructores: especialistas en electricidad de Texcoco.

Miércoles 25 julio 2012. Dra. Alberti comentarista libro "Mujer divina, mujer terrena. Modelos femeninos en el mundo mexica y maya." Museo de la Mujer, Ciudad de México.

Jueves 6 septiembre 2012. Conferencia Magistral Dra. Alberti "Políticas Públicas de Equidad de Género aplicadas al Sector Agropecuario" Distrito de Desarrollo Rural 005 Fortín, Orizaba Veracruz (SAGARPA) (100 asistentes).

Viernes 14 septiembre 2012. Conferencia Dra. Alberti "Política nacional de Equidad de Género y su aplicación en el Colegio de Postgraduados".

Ceremonia de Entrega del Certificado MEG-INMUJERES al Director General del Colegio de Postgraduados. Campus Montecillo, Texcoco.

Lunes 15 octubre 2012. Conferencia Dra. Alberti “Mujeres y hombres colaborando para la equidad de género en el campo mexicano”. I Congreso Nacional de Género en el Desarrollo Rural. Campus Montecillo.

Lunes 15 octubre 2012. Conferencia Mtra. Carla Salas Penilla, Directora de Política para la Igualdad entre mujeres y hombres. SAGARPA. I Congreso Nacional de Género en el Desarrollo Rural. Campus Montecillo. Conferencia “Políticas para la igualdad entre mujeres y hombres en el campo mexicano”.

Viernes 23 noviembre 2012. Conferencia magistral Dra. Alberti “Institucionalización de la perspectiva de género en instituciones de Educación Superior” Universidad Juárez Autónoma Tabasco. Villahermosa, Tabasco.

Viernes 23 noviembre 2012. Conferencia magistral Dra. Alberti “Políticas de Equidad de Género y Certificación del Modelo de Equidad de Género”. Universidad Politécnica del Golfo de México, Paraíso, Tabasco.

Lunes 26 noviembre 2012. Conferencia Dra. Alberti “Valores de Igualdad y no discriminación promovidos por la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres en el Colegio de Postgraduados”. Ceremonia de Entrega del Certificado de la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres, otorgado al Colegio de Postgraduados.

Lunes 26 noviembre 2012. Cine-Fórum Película “Agora” Director Alejandro Amenábar. Conmemoración del Día Internacional contra la Violencia de Género. Después de la película se propició una dinámica para que el público comentara lo que le pareció el mensaje de la película.

3.7. Reuniones de Trabajo Coordinación y Subcomité MEG-Campus

- Jueves 26 abril 2012. Reunión Coordinación MEG y nuevo Subcomité MEG-Córdoba. Toma de Protesta al nuevo Subcomité. Campus Córdoba
- Lunes 7 mayo 2012. Reunión Coordinación MEG, Subcomité MEG-Montecillo y Director Campus Montecillo (Dr. Manuel Livera Muñoz)
- Lunes 11 junio 2012. Reunión Coordinación MEG-Subcomité Montecillo y Comité Académico Montecillo. Asunto: Presentación del MEG, video y responsabilidades correspondientes al Comité para promover la equidad de género.

4. Actividades del Programa de Cultura Institucional (PCI)

- Viernes 9 marzo 2012. Nombramiento Dra. Alberti como Responsable del PCI mediante oficio DIR.-0274 de la Dirección General.

4.1. Factores del PCI

- Factor 1. Política y deberes institucionales
- Factor 2. Clima laboral
- Factor 3. Comunicación inclusiva
- Factor 4. Selección de personal
- Factor 5. Salarios y prestaciones
- Factor 6. Promoción vertical y horizontal

Factor 7. Capacitación y formación profesional

Factor 8. Prevención del Hostigamiento y Acoso sexual (HYAS)

4.2. Plan de Trabajo 2012

- Lunes 27 agosto 2012. Planificación Programa de Trabajo del PCI.

Cuadro 3. Actividades del PCI realizadas en el Colegio

Nº	Actividades del PCI realizadas en el Colegio de Postgraduados
1	Registrar en la plataforma electrónica de PCI las nuevas acciones derivadas de los compromisos del Colpos en el diagnóstico 2011 con base en los 9 factores del PCI reflejado en un Plan de Acción con metas a corto, mediano y largo plazo.
2	Ratificar los compromisos sectoriales establecidos en Reunión de trabajo con INMUJERES
3	Seguimiento a Comités de Hostigamiento y Acoso Sexual - Generar mecanismos de actuación - Generar programa de trabajo en materia de prevención y atención - Elaborar procedimiento administrativo
4	Implementar el procedimiento institucional para que la instancia colegiada atienda asuntos relacionados con el Hostigamiento y Acoso Sexual (HYAS)
5	Elaborar un programa de denuncias para casos HYAS
6	Verificar el cumplimiento del procedimiento de actuación para atender asuntos HYAS
7	Evaluar el impacto de la difusión y promoción de campañas en medios internos sobre HYAS
8	Crear una instancia de asesoría, apoyo legal y psicológico para casos HYAS
9	Evaluar el funcionamiento de la instancia de asesoría, apoyo legal y psicológico
10	Crear un mecanismo para verificar la implantación del proceso de prevención, atención y sanción de casos HYAS
11	Crear un mecanismo para evaluar el impacto de las campañas de difusión del programa de denuncias en casos HYAS

4.3. Reuniones de Trabajo y Minutas del PCI

- Jueves 19 enero 2012. I Reunión de Trabajo. Minuta de la Reunión realizada por Dra. Alberti, Responsable del PCI.
- Miércoles 28 marzo 2012. II Reunión de Trabajo. Minuta de la Reunión realizada por Dra. Alberti, Responsable del PCI.
- Martes 24 abril 2012. III Reunión de Trabajo. Minuta de la Reunión realizada por Dra. Alberti, Responsable del PCI.
- Martes 22 mayo 2012. IV Reunión de Trabajo. Minuta de la Reunión realizada por Dra. Alberti, Responsable del PCI.
- Lunes 16 julio 2012. V Reunión de Trabajo. Minuta de la Reunión realizada por Dra. Alberti, Responsable del PCI.
- Lunes 27 agosto 2012. VI Reunión de Trabajo. Minuta de la Reunión realizada por Dra. Alberti, Responsable del PCI.

- Viernes 31 agosto 2012. VII Reunión de Trabajo. Minuta de la Reunión realizada por Dra. Alberti, Responsable del PCI.
- Jueves 27 septiembre 2012. VIII Reunión de Trabajo. Minuta de la Reunión realizada por Dra. Alberti, Responsable del PCI.

4.4. Informes semestrales PCI en Plataforma Electrónica INMUJERES

- Lunes 11 junio 2012. Elaboración y Captura 1° Informe Semestral y Evidencias del PCI en Plataforma electrónica INMUJERES.
- Miércoles 29 agosto 2012. Dra. Alberti Elaboración y Captura 2° Informe y Evidencias del PCI en Plataforma Electrónica INMUJERES.

4.5. Calificación del PCI

Se presentan los Criterios considerados por INMUJERES para evaluar el cumplimiento de los 9 Factores del PCI en todas las instancias de la Administración Pública Federal (SAGARPA y el Colegio incluidos)

Cuadro 4. Criterios de puntuación del cumplimiento requisitos del PCI

N°	Criterio	Puntuación
1	Diagnóstico de Cultura Institucional (realizado en los 7 Campus del Colegio)	1
2	Elaboración Agenda de Compromisos Sectoriales COLPOS-INMUJERES (20 compromisos)	1
3	Reunión de Trabajo INMUJERES Elaboración Plan de acción Cultura Institucional 2012	1
4	Elaboración Plan de Acción de Cultura Institucional del Colpos	2
5	Creación Mecanismo y procedimientos administrativos. Acta Constitutiva debidamente firmada (Colpos firmó el Acta constitutiva 24 junio 2012)	2
6	Mecanismo de Prevención y atención de casos HYAS - Mecanismo - Acta Constitutiva - Plan de trabajo - Difusión - Capacitación presencial y en línea a integrantes del mecanismo	3
7	Total	10

Fuente: Programa Cultura Institucional, 2012. Instituto Nacional de las Mujeres.

- Jueves 6 diciembre 2012. Dra. Alberti comunica a “all Colpos” la Calificación de 10 otorgada por INMUJERES al Colegio en atención al cumplimiento de los requisitos del PCI. Envía Anexo 1. Resultados de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal y Anexo 2. Informe de las acciones realizadas en el Colegio referente al PCI (2006-2012)
- Lunes 12 marzo 2012. Oficio del Órgano Interno de Control N°08/140/0205/2012 sobre calificación obtenida por el Colegio en el Programa de Cultura Institucional (10) cuya responsable es la Dra. María del Pilar Alberti Manzanares, Coordinadora del MEG.

4.6. 20 Compromisos Sectoriales INMUJERES-COLPOS

En el segundo semestre de 2011 INMUJERES aplicó el Segundo Cuestionario de Cultura Institucional a 258 instituciones de la APF, participando en la encuesta 345 mil 793 servidoras y servidores públicos. El Colegio de Postgraduados tuvo una participación de 202 encuestas contestadas, de las cuales 92 fueron mujeres y 110 hombres. Derivado de los resultados del Cuestionario, se firmó la Agenda de Compromisos para el Colegio de Postgraduados sobre Cultura Institucional que suscribe el Acuerdo 5/2012 del sistema nacional para la igualdad entre Mujeres y Hombres para el cumplimiento de la Agenda de compromisos Sectoriales sobre Cultura Institucional.

Los 20 Compromisos son los siguientes:

Cuadro 5. Factores del PCI y 20 Compromisos COLPOS-INMUJERES

FACTOR DEL PCI	COMPROMISO
1. Política y deberes institucionales	1. Revisar que el código de ética, de conducta y la Misión-Visión institucional cuente con principios de igualdad, no discriminación y lenguaje incluyente
	2. Dar seguimiento a la aplicación de la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres, PROIGUALDAD, Ley General de Acceso de las Mujeres a una vida libre de violencia
	3. Realizar un estudio comparativo que visualice cómo se modificó la situación inicial de mujeres y hombres considerando la implantación de los objetivos estratégicos del PCI.
2. Clima Laboral	4. Promover los principios de igualdad, confianza y respeto en el ambiente de trabajo.
	5. Impulsar acciones con perspectiva de género y no discriminación a favor de un ambiente de trabajo sano e incluyente.
3. Comunicación inclusiva	6. Incluir dentro del programa de capacitación cursos sobre género y lenguaje no sexista.
	7. Construir un manual de identidad institucional para el uso y aplicación del lenguaje no sexista en la comunicación organizacional y social.
4. Selección de personal	8. Contar con un sistema de selección de personal que integre criterios de evaluación curricular y experiencia laboral excluyendo el requisito del sexo en todo nivel y cargo.
	9. Definir y aplicar las acciones afirmativas que serán implementadas en el proceso de selección de personal
	10. Realizar campañas impresasy/o electrónicas que fomenten la paridad al interior de la institución
5. Salarios y prestaciones	11. Contar con un diagnóstico que le permita identificar en el sistema de salarios y prestaciones las necesidades diferenciadas entre mujeres y

	hombres relacionadas con la corresponsabilidad entre la vida laboral y familiar.
	12. Contar con un diagnóstico que le permita identificar si los salarios y prestaciones que se otorgan al personal se establecen con criterios no discriminatorios en un mismo nivel salarial.
6.Promoción Vertical y Horizontal	13. Realizar acciones afirmativas para reducir las brechas en todos los niveles y puestos de la institución.
7.Capacitación y formación profesional	14. Realizar un diagnóstico de necesidades de capacitación basado en los requerimientos de la institución con perspectiva de género.
8. Conciliación vida laboral, familiar y personal	15. Realizar un diagnóstico en la normatividad interna que evidencie las actuales condiciones de responsabilidad compartida en la vida laboral, familiar y personal.
	16. Realizar una campaña de difusión sobre acciones afirmativas que favorecen la participación de padres varones en el cuidado de hijas e hijos.
9.Prevenición del Hostigamiento y Acoso Sexual	17. Realizar campaña de difusión para el conocimiento del proceso institucional para la prevención, atención y sanción de casos de acoso y hostigamiento sexual.
	18. Realizar campaña de promoción y difusión del programa de denuncia para casos de hostigamiento y acoso sexual.
	19. Elaborar un programa de trabajo para la instancia colegida para atender asuntos relacionados con el acoso y hostigamiento sexual.
	20. Crear una instancia de orientación e información que brinde asesoría, apoyo legal y psicológico para casos de acoso y hostigamiento sexual.

Fuente: Documento del Acuerdo 5/2012 del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres para el cumplimiento de la Agenda de Compromisos Sectoriales de Cultura Institucional, entre el Colegio de Postgraduados e Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES. Junio 2012.

Estos 20 Compromisos fueron firmados por el Director General del Colegio, Dr. Jesús Moncada de la Fuente y la Presidenta del INMUJERES, María del Rocío García Gaytán, en junio 2012

4.7. Plan de Trabajo de los 20 Compromisos Sectoriales 2013-2018

Para llevar a cabo los 20 Compromisos se estableció un Plan de Trabajo indicando el área administrativa encargada de llevar a cabo cada compromiso y una fecha de inicio y fin de cumplimiento.

- Viernes 31 agosto 2012. Se aprobó el Plan de Acción 20 Compromisos PCI (2013-2018)

Cuadro 6. Plan de Acción 20 Compromisos PCI (2013-2018)

COMPRMISO	AREA RESPONSABLE	FECHA INICIO Y FINAL
1. Revisar que el código de ética, de conducta y la Misión-Visión institucional cuente con principios de igualdad, no discriminación y lenguaje incluyente	COMITÉ DE ÉTICA	10 ABRIL - 16 OCT 2013
2. Dar seguimiento a la aplicación de la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres, PROIGUALDAD, Ley General de Acceso de las Mujeres a una vida libre de violencia	AREA DE AUDITORIA PARA DESARROLLO Y MEJORA DE LA GESTIÓN	10 ABRIL 2013 10 ABRIL 2014
3. Realizar un estudio comparativo que visualice cómo se modificó la situación inicial de mujeres y hombres considerando la implantación de los objetivos estratégicos del PCI.	COORDINACIÓN MEG	17 ABRIL 2014- 17 ABRIL 2015
4. Promover los principios de igualdad, confianza y respeto en el ambiente de trabajo.	COMITÉ DE ÉTICA	16 AGOS 2013- 31 DIC 2014
5. Impulsar acciones con perspectiva de género y no discriminación a favor de un ambiente de trabajo sano e incluyente.	COORDINACIÓN MEG	16 MAYO 2013- 16 OCT 2014
6. Incluir dentro del programa de capacitación cursos sobre género y lenguaje no sexista.	SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	6 FEB-2013-31 DIC 2018
7. Construir un manual de identidad institucional para el uso y aplicación del lenguaje no sexista en la comunicación organizacional y social.	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	24 ABRIL 2013- 28 OCT 2013
8. Contar con un sistema de selección de personal que integre criterios de evaluación curricular y experiencia laboral excluyendo el requisito del sexo en todo nivel y cargo.	DPTO. SERVICIOS AL PERSONAL	6 FEB 2013-31 DIC 2013
9. Definir y aplicar las acciones afirmativas que serán implementadas en el proceso de selección de personal	DPTO. SERVICIOS AL PERSONAL	6 FEB 2013-31 DIC 2013
10. Realizar campañas impresasy/o electrónicas que fomenten la paridad al interior de la institución	COORDINACIÓN MEG	2 SEPT 2013-2 SEP 2014
11. Contar con un diagnóstico que le permita identificar en el sistema de salarios y prestaciones las necesidades diferenciadas entre mujeres y hombres relacionadas con la corresponsabilidad entre la vida laboral	DPTO. RELACIONES LABORALES	10 ABR 2013-10 ABR 2014

y familiar.		
12. Contar con un diagnóstico que le permita identificar si los salarios y prestaciones que se otorgan al personal se establecen con criterios no discriminatorios en un mismo nivel salariales.	DPTO. RELACIONES LABORALES	10 ABR 2013-10 ABR 2014
13. Realizar acciones afirmativas para reducir las brechas en todos los niveles y puestos de la institución.	COORDINACIÓN MEG	2 SEPT 2013-2 SEPT 2014
14. Realizar un diagnóstico de necesidades de capacitación basado en los requerimientos de la institución con perspectiva de género.	SUBDIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS	10 ABR 2013-31 DIC 2013
15. Realizar un diagnóstico en la normatividad interna que evidencie las actuales condiciones de responsabilidad compartida en la vida laboral, familiar y personal.	SECRETARIA ADMINISTRATIVA	9 MZO 2015-9 MZO 2016
16. Realizar una campaña de difusión sobre acciones afirmativas que favorecen la participación de padres varones en el cuidado de hijas e hijos.	ENLACE OPERATIVO DEL PNRCT YCC	28 JUN 2013-27 MAYO 2013
17. Realizar campaña de difusión para el conocimiento del proceso institucional para la prevención, atención y sanción de casos de acoso y hostigamiento sexual.	COMISIÓN HYAS	11 SEPT 2013-31 OCT 2013
18. Realizar campaña de promoción y difusión del programa de denuncia para casos de hostigamiento y acoso sexual.	COMISIÓN HYAS	11 SEPT 2013-31 OCT 2013
19. Elaborar un programa de trabajo para la instancia colegida para atender asuntos relacionados con el acoso y hostigamiento sexual.	COMISIÓN HYAS	5 MAZO 2013-29 NOV 2013
20. Crear una instancia de orientación e información que brinde asesoría, apoyo legal y psicológico para casos de acoso y hostigamiento sexual.	COORDINACIÓN MEG	9 ENE 2013-30 NOV 2013

Fuente: Plan de Acción 2013-2018. Programa de Cultura Institucional del Colegio de Postgraduados en Ciencias Agrícolas. Elaborado por la Dra. Pilar Alberti Manzanares con la asesoría del Área de Auditoría para Desarrollo y Mejora de la Gestión Pública, del Órgano Interno de Control en el Colegio de Postgraduados (Titular Lcda. Roselina Armendáriz Sánchez, y Auditor Mtro. Felipe Gómez) y la Unidad de Enlace (Titular Lcdo. Juan Antonio Durán Suárez). México, 2012.

4.8. Servicio de Asesoría Psicoterapéutica.

Justificación normativa del Servicio.

- 1) Factor 9 (PCI) *Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual*,
- 2) Requisito 4.3.7.2.b del MEG

- 3) Requisito 4.2.1.3.5. de la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres
- 4) *Mecanismo de Prevención y Atención de posibles Casos de Hostigamiento, Acoso Sexual y Discriminación en el Colegio de Postgraduados*, y al Compromiso 20 “Crear una instancia de orientación e información que brinde asesoría, apoyo legal y psicológico para casos de acoso y hostigamiento sexual”, se creó el Servicio de Asesoría Psicoterapéutica en Campus Montecillo.

Iniciativa: La Coordinación del MEG implementó la Asesoría Psicoterapéutica en el Campus Montecillo iniciando el 23 marzo 2012 y finalizando el 30 noviembre 2012.

Difusión: El Servicio de Asesoría Psicoterapéutica se difundió vía internet “all Colpos” y a través del cartel en papel colocado en todas las vitrinas del MEG en los edificios del Campus Montecillo.

Objetivo: Dar atención psicológica al personal académico, administrativo y estudiantil del Campus Montecillo y los demás campus del Colegio de Postgraduados, tanto de forma presencial como a distancia utilizando las tecnologías informáticas para la consulta y asesoría

3

Compromiso de imparcialidad, confidencialidad y privacidad: “Se asegura que toda la información referente a los casos de Hostigamiento, Acoso Sexual y Discriminación se maneja de manera responsable y se protege la privacidad, imparcialidad y confidencialidad de todas las partes (Manual MEG, 2008 requisito 4.3.7.2.d)

Dinámica de trabajo: Asesoría tres días a la semana (lunes, miércoles, viernes) en horario de 10h-15h, en la Unidad Médica del Campus Montecillo:

- 1) La persona interesada se pondrá en contacto con la psicóloga a través de las siguientes formas: vía telefónica, por correo electrónico, o de manera presencial visitando la Unidad Médica. Rellenará el Formato de Registro de Solicitud.
- 2) Formato de Registro de Solicitud de asesoría Psicoterapéutica para prevenir el Hostigamiento y Acoso Sexual en el Colegio de Postgraduados. (CP-MEG-F-27) 30 marzo 2012.
- 3) La psicóloga agendará una cita presencial para atender la solicitud y las citas posteriores para la atención de cada caso.
- 4) La psicóloga atendió a las y los usuarios de manera presencial en sesiones de 1 hora de duración aproximadamente.
- 5) La psicóloga realizó dos informes: 1) 23 marzo-13 junio; 2) 13 junio-23 noviembre 2012. (Ver a continuación)

Evidencias:

Difusión de la Asesoría, vía “all Colpos” y Vitrinas del MEG

a) Cartel de Difusión:

 COLEGIO DE POSTGRADUADOS Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas Campeche-Córdoba-Monterrey-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz	 Por la equidad entre mujeres y hombres en el Colpos
La Coordinación del Modelo de Equidad de Género y Responsable del Programa de Cultura Institucional informa del servicio de: ASESORÍA PSICOTERAPÉUTICA Para personal docente, académico, estudiantil, administrativo y de apoyo del Colegio. UNIDAD MÉDICA C.MONTECILLO HORARIO DE ATENCIÓN: <i>Lunes, miércoles y viernes</i> <i>de 10:00 a.m a 3:00 p.m</i> <i>Psic. Mariana Badillo Bárcenas</i> <i>(marianabb@colpos.mx)</i>	

b) Formato de Registro de Cita para Asesoría Psicoterapéutica

5

 Por la equidad entre mujeres y hombres en el Colpos	PROCEDIMIENTO MEG (4.3.7.2.b)	CODIFICACIÓN (CP-MEG-F-27)
	"Formato de Registro de Solicitud de Asesoría Psicoterapéutica para prevenir Hostigamiento y Acoso Sexual en el Colegio de Postgraduados"	FECHA ELABORACIÓN: 30 marzo 2012. PÁGINA: 5 de 5

ELABORÓ	REVISÓ Y APROBÓ
	
M.C. Mariana Badillo Bárcenas Psicoterapeuta especialista en Género y Psicología.	Dra. Pilar Alberti Manzanares. Coordinadora del MEG-Colpos

FORMATO DE REGISTRO DE SOLICITUD DE ASESORÍA PSICOTERAPÉUTICA

Fecha: _____ Campus: _____

Nombre y Apellidos: _____

Puesto: _____

Teléfono oficina y ext: _____ mail: _____

Por favor señale en la casilla la opción adecuada a su Solicitud

I. Mi solicitud es:

- Presencial
- Por correo electrónico

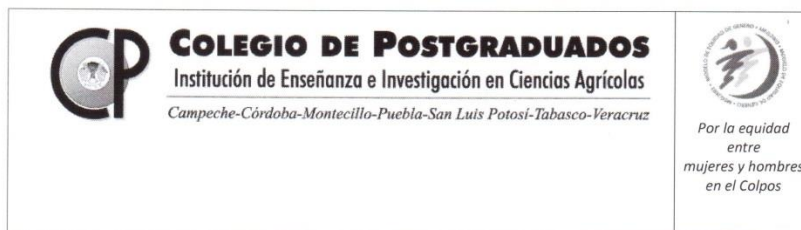
II. La atención que solicito es para

- Quejarme de un caso de Hostigamiento y Acoso Sexual
- Atención Psicoterapéutica

Firma de la persona que solicita la asesoría psicoterapéutica

- Gracias por su atención. Se tendrá en cuenta la Solicitud y se agendará una cita a la brevedad.

c) Informes del Servicio de Asesoría Psicoterapéutica



14 de junio del 2012

REPORTE DE ACTIVIDADES DEL SERVICIO DE ASESORÍA PSICOTERAPÉUTICA

(21 DE MARZO – 13 DE JUNIO DEL 2012)

	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	TOTAL
SOLICITUDES PRESENCIALES	03	08	09	05	25
SOLICITUDES POR CORREO ELECTRÓNICO	01	03	00	00	04
ATENDIDAS PRESENCIALMENTE	01	06	09	03	19
ATENDIDAS POR CORREO	00	01	02	00	03
MUJERES ATENDIDAS (PRESENCIALMENTE Y POR CORREO)	01	05	07	02	15
VARONES ATENDIDOS(PRESENCIALMENTE Y POR CORREO)	00	02	04	01	07
TOTAL DE ATENCIÓN PARA CASOS DE HYAS	00	00	00	00	00
TOTAL DE ATENCIÓN PARA OTROS CASOS	01	07	11	03	22

*La mayoría de los casos atendidos se encuentran relacionados con conflictos de pareja (violencia hacia la mujer) o bien, dificultad para relacionarse en pareja.

Reporta: Psic. Mariana Badillo Bárcenas.
Campus Montecillo. 14 junio 2012



COLEGIO DE POSTGRADUADOS
Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas
Campeche-Córdoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz



Por la equidad
entre
mujeres y hombres
en el Colpos

27 de Noviembre del 2012

REPORTE DE ACTIVIDADES DEL SERVICIO DE ASESORÍA PSICOTERAPÉUTICA

(13 DE JUNIO AL 23 DE NOVIEMBRE DEL 2012)

	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	TOTAL ^I
SOLICITUDES PRESENCIALES	00	03	01	05	06	01	16
SOLICITUDES POR CORREO ELECTRÓNICO	00	00	00	00	00	01	1
ATENDIDAS PRESENCIALMENTE	12	18	16	18	15	14	26
ATENDIDAS POR CORREO	00	00	00	00	01	01	1
MUJERES ATENDIDAS (PRESENCIALMENTE Y POR CORREO)	07	13	09	10	09	07	18
VARONES ATENDIDOS (PRESENCIALMENTE Y POR CORREO)	05	05	05	04	03	02	08
TOTAL DE ATENCIÓN PARA CASOS DE HYAS	00	00	00	00	00	00	00
^{II} TOTAL DE ATENCIÓN PARA OTROS CASOS	12	18	16	18	15	14	26

^I Los totales pueden no coincidir al sumar cada mes debido a que l@s pacientes se mantuvieron para seguir un programa o bien, se fueron dando de alta y otr@s iniciaron tratamiento.

^{II} Todos los casos fueron para atención psicoterapéutica relacionados con conflictos personales, de pareja o familiares.

Reporta: Psic. Mariana Badillo Bárcenas

5. Actividades de la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres (NMX-R-025-SCFI-2009)

La Dra. Alberti quedó encargada de la Coordinación del Proceso de Certificación, Auditoría, Áreas de Oportunidad y Ceremonia de Entrega de la Certificación al Colegio.

Las áreas participantes en el Proceso de Certificación fueron: Coordinación del Modelo de Equidad de Género, Subdirección de Recursos Humanos, Jefatura de Relaciones Laborales, Jefatura de Servicios al Personal, Comisión Mixta de Capacitación y Adiestramiento, Comisión Mixta de Seguridad, Comisión Mixta de Escalafón.

5.1. Proceso de Certificación

- Lunes 9 julio 2012. Oficio COORD.MEG.2012.-066 de la Dra. Alberti al Director General en respuesta al Dr. Jesús Moncada informando de las acciones planificadas para la Certificación:
- 1) Planificar reuniones con Subdirección de Recursos humanos, Titular de la Unidad de Enlace, coordinación del MEG, Jefatura de Servicios al Personal, Jefatura de Relaciones Laborales y Comisiones Mixtas, 2) Conformar Carpeta de Evidencias con la información que piden los 102 requisitos de la NMX, 3) Concretar el Programa de Trabajo para la Certificación, 4) Consultar costos de organismos certificadores, 5) Participar curso e-learning sobre la Norma, 6) Primera reunión de trabajo: 11 julio 2012, de 10h-12h.
- Martes 10 julio 2012. Oficio DIR 0795 del Director General a la Dra. Alberti: "acuso recibo (...) asimismo solicito mantenerme informado"
- Miércoles 11 julio 2012. El Órgano Interno de Control envió Oficio N° 08/140/0603/2012 al Director General del Colegio en cumplimiento a la instrucción presidencia (Presidente de México, Felipe Calderón Hinojosa) respecto a que "el cien por ciento de las dependencias de la administración Pública Federal deberían certificarse en la Norma Mexicana para la igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres, exhortando la suscrita a que el Colegio de Postgraduados se certificara en la Norma mencionada".
- Martes 11 julio 2012. El Director General mediante Oficio DIR.-0807 instruye a la Dra. Pilar Alberti Manzanares atender la solicitud del OIC para la Certificación del Colegio en la Norma Mexicana para la igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres
- Martes 17 julio 2012. Oficio COORD.MEG.2012.-070 de la Dra. Alberti a la Lcda. María Guadalupe Mendoza Vázquez, Titular del Órgano Interno de Control informando que se está atendiendo la Certificación y se envían los siguientes documentos anexos:
 - Anexo 1. Plan de Certificación Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres,
 - Anexo 2. Oficio COORD.MEG.2012.-066, 9 de julio 2012.
- Miércoles 31 octubre 2012. Oficio COORD.MEG.2012.-188 de la Dra. Alberti al Director General informando que el Colegio obtuvo la Certificación después de las Auditorías del 24 y 25 de septiembre 2012, así como la del

16 de octubre 2012. Se le invita a la Ceremonia de entrega del Certificado el lunes 26 de noviembre 2012.

- Lunes 5 noviembre 2012. Oficio COORD.MEG.2012.-209, al C. Juan Hipólito Valencia Flores, Secretario General del Sindicato de Trabajadores(as) del Colegio invitándolo a la Ceremonia de Entrega del Certificado al Colegio, de la *Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres*, el día 26 de noviembre 2012.
- Martes 13 noviembre 2012. Oficio COORD.MEG.2012.216. a la Titular del Órgano Interno de Control enviando el soporte documental relativo a la Certificación del Colegio en la *Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres*.
- Martes 20 noviembre 2012. Oficio N° 08/140/01199/2012 de la Titular del Órgano Interno de Control, al Lcdo. Héctor Acosta Felix, Coordinador General de Órganos de Vigilancia y Control, Secretaría de la Función Pública, informando que el Colegio logró la certificación en la *Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres*
- Martes 20 noviembre 2012. Oficio COORD.MEG.2012.-217 de la Dra. Alberti al Lcdo. Rolando Ramos Escobar, Secretario Administrativo del Colegio invitándolo a recibir el Certificado de la *Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres* en representación del Director General, en la Ceremonia de Entrega, el 26 de noviembre 2012, a las 11h en la Sala 5 de la Unidad de Congresos.
- Martes 20 noviembre 2012. Oficio del SINTCOP firmado por el C. Pablo Corona Ramírez dirigido a la Dra. Alberti, indicando que el Secretario General no podrá asistir a la Ceremonia de Entrega del Certificado de la *Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres*, el día 26 de noviembre 2012.
- Martes 20 noviembre 2012. Oficio COORD.MEG.2012.-218 de la Dra. Alberti dirigido a la Lcda. Adriana Dávila Sandoval, Parte Sindical de la Comisión Mixta de Escalafón a asistir a la Ceremonia de Entrega Certificado
- Martes 20 noviembre 2012. Oficio de la Lcda. Adriana Dávila Sandoval, invitándola a asistir a la Ceremonia de Entrega de Certificación de la *Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres*, el día 26 noviembre 2012.
- Miércoles 21 noviembre 2012. Oficio COORD.MEG.2012.-224 al Dr. Jorge L. Tovar Salinas, Subdirector de Administración, Campus Montecillo invitándole a la Ceremonia de entrega de la Certificación de la *Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres*,
- Jueves 22 noviembre 2012. Oficio DIR.CM/1357 del Dr. Manuel Livera, Director del Campus Montecillo, a la Dra. Alberti indicando que no podrá asistir a la Ceremonia de Entrega de la Certificación de la *Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres*,
- Jueves 22 noviembre 2012. Oficio SUB.ADMON-CM-12/2688 del Dr. Jorge Tovar, Subdirector de Administración, Campus Montecillo confirmando su asistencia a la Ceremonia de entrega de la Certificación de la *Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres*.
- Lunes 26 noviembre 2012. Ceremonia de entrega del Certificado en la *Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres*, al Colegio de Postgraduados, por parte de la empresa *Factual Services S.C.*, organismo certificador reconocido por la Secretaría de Trabajo y Previsión Social. Sala 5 Unidad de Congresos, 11h-12h.

5.2. Reuniones y Minutas de la NMX

La Dra. Alberti se encargó de enviar las convocatorias a las reuniones, establecer el Orden del Día, Lista de Asistencia y realizó las Minutas de cada una de las siguientes reuniones:

- Martes 11 julio 2012. I Reunión de Trabajo NMX. Minuta realizada por Dra. Alberti.
- Lunes 30 julio 2012. II Reunión de Trabajo NMX. Minuta realizada por Dra. Alberti.
- Martes 31 julio 2012. III Reunión de Trabajo NMX. Minuta realizada por Dra. Alberti.
- Jueves 23 agosto 2012. IV Reunión de Trabajo NMX. Minuta realizada por Dra. Alberti.
- Lunes 27 agosto 2012. V Reunión de Trabajo MNX. Minuta realizada por Dra. Alberti.
- Viernes 7 septiembre 2012. VI Reunión de Trabajo NMX. Minuta realizada por Dra. Alberti.
- Jueves 18 octubre 2012. VII Reunión de Trabajo MNX. Minuta realizada por Dra. Alberti.

5.3. Auditorías, Informes y Certificación NMX

- Viernes 21 septiembre 2012. Dra. Alberti envía mail a “all Colpos” al personal académico, administrativo y de apoyo informando de la realización de la Auditoría de la NMX
- Lunes 24 septiembre 2012. Factual Services S.C. aplica el Cuestionario de Clima Laboral a 80 trabajador@s (administración y academia, mandos medios Campus Montecillo, divididos en varios grupos, varios horarios y varias sedes (Unidad de Congresos y Sala de Juntas de Desarrollo Rural)
- Martes 25 septiembre 2012. *Factual Services* evalúa la documentación de cada requisito de la Norma con las áreas administrativas correspondientes.
- Martes 25 septiembre 2012. *Factual Services* entrega el 1° Informe de Áreas de Oportunidad del Colegio.
- Martes 16 octubre 2012. Continúa el proceso de Auditoría de *Factual Services*, al Colegio Postgraduados. Campus Montecillo.
- Miércoles 17 octubre 2012. *Factual Services* entrega el 2° Informe de Auditoría, indicando la calificación obtenida por el Colegio: 222 puntos, Aprobatoria. (Puntuación mínima requerida para certificarse 191 puntos)
- Martes 23 octubre 2012. Expedición del “Certificado FS-1531012 al Colegio de Postgraduados por su cumplimiento de requisitos de la NMX-R.025-SCFI-2009 Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres. Uso de Marca. El Colegio está facultado para incluir la marca de la NMX en todos sus oficios para difundir la Certificación a nivel interno y externo”.



- 5.4. Ceremonia de Entrega de Certificación al Colegio. Oficios a autoridades**
Lunes 26 noviembre 2012. Ceremonia de entrega del Certificado en la *Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres*, al Colegio de Postgraduados, por parte de la empresa *Factual Services S.C.*, organismo certificador reconocido por la Secretaría de Trabajo y Previsión Social. Sala 5 Unidad de Congresos, 11h-12h. según el siguiente Programa:



COLEGIO DE POSTGRADUADOS
 Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas
 Campeche-Córdoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz

ENTREGA DEL CERTIFICADO
NORMA MEXICANA PARA LA IGUALDAD LABORAL ENTRE MUJERES Y
HOMBRES
(NMX-R-025-SCFE-2009)

OTORGADO POR EL ORGANISMO CERTIFICADOR *FACTUAL SERVICES S.C.* AL
 COLEGIO DE POSTGRADUADOS
 Lunes 26 noviembre de 2012, 11-12h
 Unidad de Congresos, sala 5
“Por la equidad entre mujeres y hombres en el Colpos”

PROGRAMA	
Maestr@s de Ceremonias: Lcda. Aurelia de la Rosa Regalado y Lcdo. Ruperto Gerardo Muñoz Hernández	
HORA	ACTIVIDAD
11:00-11:05 hrs.	Bienvenida y Presentación Presidium
11:05-11:20 hrs.	Conferencia: “Valores de Igualdad y no Discriminación promovidos por la <i>Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres</i> , en el Colegio de Postgraduados”. Dra. Pilar Alberti Manzanares, Coordinadora del Modelo de Equidad de Género (MEG)
11:20-11:25 hrs.	“La aplicación de la <i>Norma Mexicana para la Igualdad entre Mujeres y Hombres</i> en el Colegio de Postgraduados. Visión de la Dirección Jurídica”. Carlos Alejandro Sánchez González. Director Jurídico
11:25-11:30	“Recursos Humanos y Clima Laboral”. Palabras Jefe del Dpto.

	de Relaciones Laborales. Lcdo. Francisco Javier Pastrana Quintos
11:30-11:35 hrs.	"Servicios al Personal y Trabajo en Equipo". Palabras de la Jefa del Dpto. de Servicios al Personal, Lcda. Erica Ibeth Sánchez Monsalvo
11:35-11:40	"Logros de Equidad de Género a través del MEG en Campus Montecillo". Dr. David Hebert del Valle Paniagua. Responsable del Modelo de Equidad de Género, Campus Montecillo
11:40-11:45	Importancia de la <i>Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres</i> y Empresas Certificadas. Director General de <i>Factual Services S.C.</i> Ing. Marco Antonio Heredia Duvignau
11:45-11:50	Entrega del Certificado NMX al Lcdo. Rolando Ramos Escobar, Secretario Administrativo, en representación del Director General del Colegio de Postgraduados
11:50-11:55 hrs.	Palabras del Lcdo. Rolando Ramos Escobar. Secretario Administrativo del Colegio de Postgraduados
11:55-12:00	Despedida

Foto de la Entrega del Certificado de la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres, al Colegio de Postgraduados.



Participantes (izda-dcha): Lcdo. Juan Antonio Durán, Titular de la Unidad de Enlace; Dr. David H. del Valle Paniagua, Representante Subcomité MEG-Montecillo; L.C. Erica Ibeth Sánchez Monsalvo, Jefa Dpto. de Servicios al Personal; Dra. Pilar Alberti Manzanares, Coordinadora del Modelo de Equidad de Género; Lcdo. Rolando Ramos, Secretario Administrativo; Lcdo. Carlos Alejandro Sánchez González, Director Jurídico; Lcda. Aurelia de la Rosa Regalado, Integrante Subcomité MEG-Montecillo; Ingro. Marco Antonio Heredia Duvignau, Director de la Empresa Auditora Factual Services S.c.; Lcdo. Francisco Javier Pastrana Quintos, Jefe Dpto. de Relaciones Laborales; Lcdo. Gerardo Muñoz Hernández, Integrante Subcomisión Mixta de Escalafón.

6. Actividades Comisión HYAS

6.1. Acta Constitutiva.

- Martes 24 julio 2012. Quedó firmada el Acta Constitutiva de la Comisión de Prevención y Atención de Posibles casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en el Colegio de Postgraduados.
- Firmada por: Dr. Jesús Moncada de la Fuente. Director General
- Dr. Ponciano Pérez Hernández. Presidente de la Comisión
- Lcdo. Felipe Velázquez Martínez. Subdirector de Recursos Humanos
- Dra. María del Pilar Alberti Manzanares. Coordinadora del Modelo de Equidad de Género.
- Lcdo. Carlos Alejandro Sánchez González. Director Jurídico
- Lcda. Roselina Armendáriz Sánchez. Titular de Área de Auditoría para Desarrollo y Mejora de la Gestión Pública del Órgano Interno de control en el Colegio de Postgraduados.



6.2. Reuniones Comisión HYAS

- Martes 24 julio 2012. I Reunión Ordinaria. Minuta de la Reunión realizada por Dra. Alberti, Secretaria Ejecutiva de la Comisión HYAS.
- Viernes 24 agosto 2012. II Reunión Ordinaria. Minuta de la Reunión realizada por Dra. Alberti, Secretaria Ejecutiva de la Comisión HYAS.
- Lunes 3 septiembre 2012. III Reunión Ordinaria. Minuta de la Reunión realizada por Dra. Alberti, Secretaria Ejecutiva de la Comisión HYAS.
- Jueves 11 octubre 2012. Reunión Extraordinaria. Minuta de la Reunión realizada por la Dra. Alberti. Secretaria Ejecutiva de la Comisión HYAS.

6.3. Mecanismo de Prevención y Atención de Posibles Casos de Hostigamiento, Acoso Sexual y Discriminación en el Colegio de Postgraduados

Dra. Alberti redactó el texto del Mecanismo durante 2011, fue revisado y corregido por el OIC y la Unidad de Enlace durante 2011 y 2012. La Dra. Alberti trabajó el diseño del mecanismo con el Dpto. de Diseño del Campus Montecillo, y por último después de múltiples reuniones de corrección, la Dra. Alberti contactó con una imprenta para imprimir 1,000 ejemplares del Mecanismo (que pagó de sus propios recursos).

El Documento del “Mecanismo” se puede consultar en la WEB del MEG en formato electrónico.

Viernes 24 agosto 2012. Dr. Ponciano Pérez Hernández, Presidente de la Comisión HAY difundió el “all Colpos” el formato electrónico del *Mecanismo*

6.4. Atención de Quejas

La Dra. Alberti se reunió con cada persona quejosa que lo solicitó y dio asesoría sobre cada caso, siguiendo la normatividad difundida en el *Mecanismo de Prevención y Atención de Posibles Casos de Hostigamiento, Acoso Sexual y Discriminación en el Colegio de Postgraduados*.

Lunes 3 diciembre 2012. La Dra. Alberti envió oficio COORD.MEG.2012.-227 al Lcdo. Rolando Ramos Escobar, Secretario Administrativo con el Informe 2012 de Indicadores de Cumplimiento del Código de Conducta correspondientes a 6.1. Quejas, y 6.5. Combate a la Discriminación. Se anexaron los siguientes documentos: 1) Informe 2012 Indicadores 6.1 y 6.5, 2) Compromisos sectoriales COLPOS-INMUJERES, 3) Resultados 2° Cuestionario de Cultura Institucional, 4) Informe CONAPRED, 5) Difusión Asesoría Psicoterapéutica HYAS.

6.1. Quejas: La Dra. Alberti atendió 26 quejas del personal académico, estudiantil y administrativo.

6.5. Combate a la Discriminación: La Coordinación del MEG implementó 16 acciones en 2012.

La relación de quejas, fechas y categoría laboral se presenta a continuación:

Viernes 14 diciembre 2012. Trabajadora Servicio Profesional
 Jueves 6 diciembre 2012. Alumna
 Martes 4 diciembre 2012. Trabajadora Servicio Profesional
 Miércoles 21 noviembre 2012. Profesora
 Miércoles 14 noviembre 2012. Profesor
 Lunes 5 noviembre 2012. Trabajador sindicalizado
 Viernes 26 octubre 2012. Secretaria
 Jueves 25 octubre 2012. Trabajadora administrativa
 Miércoles 24 octubre 2012. Trabajador
 Lunes 22 octubre 2012. Trabajadora administrativa
 Viernes 5 octubre 2012. Profesora
 Viernes 5 octubre 2012. Trabajador Servicios Profesionales
 Jueves 4 octubre 2012. Profesora
 Jueves 4 octubre 2012. Profesora
 Viernes 28 septiembre 2012. Alumna
 Jueves 20 septiembre 2012. Trabajadora Servicios Profesionales
 Martes 18 septiembre 2012. Alumna
 Miércoles 4 julio 2012. Trabajadora administrativa
 Lunes 2 julio 2012. Profesora
 Martes 5 junio 2012. Profesora
 Miércoles 16 mayo 2012. Trabajador Servicios Generales
 Jueves 29 marzo 2012. Alumna de Servicio Social en el Colegio
 Viernes 23 marzo 2012. Alumna de Servicio Social en el Colegio
 Miércoles 25 enero 2012. Alumna

Miércoles 25 enero 2012. Profesora

Viernes 20 enero 2012. Profesora

Cuadro 7. Número de quejas HYAS por categoría. 2012

Categorías	Mujeres	Hombres
Profesorado	8	1
Alumnado	6	0
Personal administrativo y de apoyo	7	4
Total 26 quejas	21	5

Fuente: Elaboración Dra. Pilar Alberti, según datos de la Coordinación del MEG, 2012.

7. Actividades Comité de Ética

Participación de la Dra. Pilar Alberti Manzanares en calidad de Coordinadora del Modelo de Equidad de Género e integrante electa del Comité de Ética.

7.1. Acta Constitutiva

Lunes 23 abril 2012. Firma del Acta de instalación del Comité de Ética

7.2. Reuniones Comité de Ética

- Lunes 23 abril 2012. I Reunión Ordinaria del Comité de Ética. Dra. Alberti participó como Coordinadora del MEG.
- Viernes 4 mayo 2012. I Reunión Extraordinaria del Comité de Ética. Dra. Alberti participó como Coordinadora del MEG.
- Jueves 31 mayo 2012. II Reunión Extraordinaria del Comité de Ética. Dra. Alberti participó como Coordinadora del MEG.
- Viernes 3 agosto 2012. II Reunión Ordinaria del Comité de Ética. Dra. Alberti participó como Coordinadora del MEG.
- Miércoles 12 septiembre 2012. III Reunión Extraordinaria del Comité de Ética. Dra. Alberti participó como Coordinadora del MEG.
- Lunes 12 noviembre 2012. III Reunión Ordinaria del Comité de Ética. Dra. Alberti participó como Coordinadora del MEG.
- Viernes 7 diciembre 2012. IV Reunión Extraordinaria del Comité de Ética. Dra. Alberti participó como Coordinadora del MEG.

7.3. Código de Conducta.

La Coordinadora del MEG revisó el Código de Conducta al que hizo correcciones para que se incluyera en todos sus capítulos los principios de equidad de género y prevención del hostigamiento y acoso sexual. Las correcciones fueron consideradas en la nueva versión de dicho Código.

Especialmente se modificó el capítulo 8.4. Relaciones Humanas: “Debo impulsar el desarrollo de acciones tendientes a promover el equidad de

género, así como el combate a cualquier forma de violencia de género, acoso laboral y discriminación”

7.4. Indicadores de Cumplimiento del Código de Ética

El Código de Ética se aplica en el Colegio y anualmente se evalúa su cumplimiento a través del Documento “*Indicadores de Cumplimiento del Código de Conducta y Método de Evaluación anual de Resultados*”. La Dra. Alberti es responsable de los siguientes indicadores: 6.1. Quejas y 6.5. Combate a la discriminación.

Para informar a la Secretaría Administrativa la Dra. Alberti realizó los siguientes Informes:

- Informe de acciones realizadas del 1 enero 2006 al 31 diciembre 2011
- Informe de acciones realizadas del 1 enero 2012 al 30 junio 2012
- Informe de acciones realizadas 1 julio 2012-30 noviembre 2012
- Informe 2012 Indicadores 6.1 y 6.5
- Anexos: 1) Informe 2012, 2) Compromisos Sectoriales COLPOS-INMUJERES, 3) Resultados 2° Cuestionario Cultura Institucional, 4) Informe CONAPRED, 5) Difusión Asesoría Psicoterapéutica HYAS.
- Lunes 3 diciembre 2012. Envío por Oficio COORD.MEG.2012.-227 al Lcdo. Rolando Ramos Escobar, Secretario Administrativo y Presidente del Comité de Ética del Informe 2012 6.1 Quejas y 6.5. Combate a la Discriminación con los anexos: 1) Informe 2012, 2) Compromisos Sectoriales COLPOS-INMUJERES, 3) Resultados 2° Cuestionario Cultura Institucional, 4) Informe CONAPRED, 5) Difusión Asesoría Psicoterapéutica HYAS

8. Actividades Docencia en Equidad de Género

La Dra. Pilar Alberti Manzanares imparte los cursos de maestría y doctorado en la Orientación de Desarrollo Rural, Colegio de Postgraduados, siguientes:

DES-646. Estudios de Género en las Ciencias Sociales

DES-649. Problemática de las mujeres y hombres rurales

9. Actividades de Investigación en Equidad de Género

Dra. Alberti fue Consejera (Directora de Tesis) en la investigación de tesis de las siguientes alumnas de la *Orientación de Desarrollo Rural* durante 2012:

MAESTRÍA

Rosalva Ruíz Rodríguez. “La deserción escolar en la educación media superior del medio rural en el Municipio El Fuerte, Sinaloa”. Campus Montecillo. Consejera. Examen de Graduación: viernes 6 diciembre 2013.

Leticia Segura Ordaz. "Política municipal de equidad de género y su influencia en el desarrollo rural en Tepeaca, Puebla". Campus Montecillo. Consejera. Examen de Graduación: lunes 2 diciembre 2013.

Mirna Francisca Zavala Hernández "Valor del trabajo doméstico no remunerado en zona rural de Jilotepec, Estado de México. Análisis de Género" Consejera. Examen Graduación: 13 febrero 2013.

Flores Escoba, Alma Delia. "Desarrollo Rural, Género y Derechos Humanos en Jilotepec. Estado de México". Campus Montecillo. Consejera. Examen de Graduación: 16 enero 2013.

DOCTORADO

Ma. Tania Hernández Guerrero. Doctorado. "Género, derechos sexuales y reproductivos en jóvenes rurales de Salinas de Hidalgo, San Luís Potosí".

Madrigal Calle, Beatriz Elena. "Pervivencia de lo sagrado en el control del acceso, uso y manejo de los recursos naturales en comunidades de la montaña texcocana" Doctorado en Estudios del Desarrollo Rural. Colegio de Postgraduados, Campus Montecillo. **Consejera**. Examen de Grado 30 enero 2014.

10. Actividades de Vinculación en Equidad de Género

Lunes 18 junio 2012. Dra. Alberti, Profesora responsable. Salida de Campo con estudiantes para visitar la organización de mujeres rurales "Josefa Ortiz". Comunidad de Acolman, Estado de México.

10.1 Conferencias impartidas

Lunes 26 noviembre 2012. Dra. Alberti. Conferencia Magistral: "Valores de Igualdad y no Discriminación promovidos por la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre mujeres y hombres, en el Colegio de Postgraduados". Ceremonia de Entrega del Certificado *Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres*. Colegio de Postgraduados, Campus Montecillo.

Viernes 23 noviembre 2012. Dra. Alberti. Conferencia Magistral: "Políticas de Equidad de Género en México y Certificación del MEG". Universidad Politécnica del Golfo de México. Paraíso Tabasco.

Viernes 23 noviembre 2012. Dra. Alberti. Conferencia Magistral: "Institucionalización de la Perspectiva de género". Universidad Juárez Autónoma de Tabasco. Villahermosa, Tab. 23 noviembre 2012.

Lunes 15 octubre 2012. Dra. Alberti. Conferencia Magistral: "Mujeres y Hombres colaborando para la equidad de género en el campo mexicano" I Congreso Nacional de Género en el Desarrollo Rural. Colegio de Postgraduados, Texcoco.

Viernes 14 septiembre 2012. Conferencia Magistral: "Política nacional de Equidad de Género y su aplicación en el Colegio de Postgraduados". Colegio de Postgraduados. Texcoco. Estado de México.

Jueves 6 septiembre 2012. Conferencia Magistral: “Políticas Públicas de Equidad de Género aplicadas en el Sector Agropecuario”. Orizaba, Veracruz. Distrito de Desarrollo Rural 005 Fortín. (100 personas)

Jueves 28 junio 2012. Conferencia Magistral: *Política de Igualdad entre Mujeres y Hombres en el contexto Internacional y Nacional*. Colegio de Postgraduados, Campus Tabasco (Cárdenas-Tabasco).

Lunes 14 mayo 2012. Dra. Pilar Alberti Manzanares. Conferencia Magistral: “Promoviendo la equidad de género en la Secretaría de Marina”. Secretaría de Marina, Ciudad de México.

Viernes 16 de marzo 2012. Dra. Pilar Alberti Manzanares. Conferencia Magistral: *Mujeres y Hombres cooperando para la igualdad*. Colegio de Postgraduados, Campus Montecillo.

Jueves 8 marzo 2012. Dra. Pilar Alberti Manzanares. Conferencia Magistral: *Equidad de género como práctica transformadora de la ideología tradicional*. Segundo Coloquio: “La Investigación en el Campo Educativo” Licenciatura en Educación. Unidad Académica Profesional Chimalhuacán. Universidad Autónoma del Estado de México (UAEM).

10.2. Organización de Eventos

Dra. Pilar Alberti Manzanares organizó los siguientes eventos:

Lunes 26 noviembre 2012. Organizadora de la Ceremonia de Entrega de la Certificación del Colegio de Postgraduados en la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres.

Martes 16 octubre 2012. Coordinadora Simposio “Género y procesos de certificación en equidad de género en el medio rural”. I Congreso Nacional de Género en el Desarrollo Rural. Colegio de Postgraduados, Campus Montecillo.

Lunes 15 octubre 2012. Organizadora Conferencia Día Internacional de las Mujeres Rurales “Política para la igualdad entre mujeres y hombres en el campo mexicano” impartida por la Lcda. Karla Andrea Salas Penilla, Directora de Política para la Igualdad entre Mujeres y Hombres. SAGARPA”.

Lunes-Miércoles 15-17 octubre 2012. Organizadora I Congreso Nacional de Género en el Desarrollo Rural. Colegio de Postgraduados. Campus Montecillo, Texcoco.

Viernes 14 septiembre 2012. Organizadora Ceremonia de Entrega del Distintivo del Modelo de Equidad de Género al Director General del Colegio, por parte del Lcdo. Isaac Puig, Coordinador del MEG de INMUJERES. Campus Montecillo. Texcoco.

Jueves 24 mayo 2012. Promotora *IV Reunión Nacional del Modelo de Equidad de Género del Colegio de Postgraduados*. Campus San Luís Potosí. Organizado por el Subcomité MEG-SLP.

11. Publicaciones

“La identidad de género en tres generaciones de mujeres indígenas”. En: Marinella Miano y Raúl Arriaga (eds.) y Águeda Gómez Suárez (Coord.) *Género, sexualidad y etnicidad. Un caleidoscopio*. Ed. Andavira/Santiago de Compostela. 2012. ISBN978-84-8408-657-4. Pgs. 103-119.

Folleto. “Mecanismo de Prevención y Atención a Posibles Casos de Hostigamiento, Acoso Sexual y Discriminación en el Colegio de Postgraduados”. Colegio de Postgraduados. 27 pg. 2012.

Folleto. “Bienvenida estudiantes”. Colegio de Postgraduados. Campus Montecillo, 2011, 2012 (Supervisora Lenguaje Incluyente de Género)

Guion del Video: “El modelo de equidad de género en el Colegio de Postgraduados”. Guion: Pilar Alberti Manzanares. Producción: Talenthum México S.C. 4 minutos. México, 2012.

12. Dirección de Igualdad, Equidad de Género y Derechos Humanos del Colegio de Postgraduados.

2012

- Viernes 23 marzo 2012. Dra. Alberti solicita por oficio al Dr. Jesús Moncada de la Fuente, Director General del Colegio, reunión para presentar la Política de Igualdad en el Colegio.
- Viernes 11 mayo 2012. Reunión Dra. Alberti con Dr. Jesús Moncada de la Fuente, Director General del Colegio. Asunto: presentación de la Propuesta de creación de la *Dirección de Igualdad, Equidad de Género y Derechos Humanos del Colegio de Postgraduados*. (DIEGDH) Expediente con 32 anexos. Minuta firmada por Director, según Oficio DIR.-0629 del 5 de junio 2012

13. Listado cronológico de Actividades de Equidad de Género 2012

El siguiente cuadro incluye todas las actividades realizadas en 2012 por la Dra. Pilar Alberti Manzanares, en su calidad de:

- Coordinadora del Modelo de Equidad de Género,
- Responsable del Programa de Cultura Institucional,
- Secretaria Ejecutiva de la Comisión HYAS
- Integrante del Comité de Ética
- Coordinadora del Grupo de Certificación de la Norma Mexicana para la igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres.
- Titular de 2 cursos de Maestría y Doctorado
- Investigadora
- Dictaminadora de artículos
- Publicaciones
- Organizadora de eventos

Cuadro 8. Listado cronológico de actividades de Equidad de Género. 2012

N°	Actividades	FECHA REALIZACIÓN
203	Cursos de Equidad de Género DES-646. Estudios de Género en Ciencias Sociales DES-649. Problemática de mujeres y hombres rurales	2012
201	Publicaciones sobre Equidad de Género: “La identidad de género en tres generaciones de mujeres indígenas”. En: Miano, Marinella y Raúl Arriaga (eds.) y Águeda Gómez Suárez (Coord) Género, sexualidad y etnicidad. Un caleidoscopio. Ed. Andavira/Santiago de Compostela. 2012. ISBN978-84-8408-657-4. Pgs. 103-119. Folleto. “Mecanismo de Prevención y Atención a Posibles Casos de Hostigamiento, Acoso Sexual y Discriminación en el Colegio de Postgraduados”. Colegio de Postgraduados. 27 pg. 2012. Folleto. “Bienvenida estudiantes”. Colegio de Postgraduados. Campus Montecillo, 2011, 2012 (Supervisora Lenguaje Incluyente de Género) Guion del Video: “El modelo de equidad de género en el Colegio de Postgraduados”. Guion: Pilar Alberti Manzanares. Producción: Talenthum México S.C. 4 minutos. México, 2012.	2012
197	Atención de Quejas recibidas en la Coordinación del MEG. Resumen anual: 26 quejas. Mujeres: 21 Hombres: 5 Profesoras: 8 Alumnas: 6 Trabajadoras: 6 Profesores: 1 Alumno: 0 Trabajadores: 4 La Dra. Alberti se reunió con cada persona quejosa que lo solicitó y dio asesoría sobre cada caso, siguiendo la normatividad difundida en el <i>Mecanismo de Prevención y Atención de Posibles Casos de Hostigamiento, Acoso Sexual y Discriminación en el Colegio de Postgraduados</i> . Viernes 14 diciembre 2012. Trabajadora Servicio Profesional Jueves 6 diciembre 2012. Alumna Martes 4 diciembre 2012. Trabajadora Servicio Profesional Miércoles 21 noviembre 2012. Profesora Miércoles 14 noviembre 2012. Profesor Lunes 5 noviembre 2012. Trabajador sindicalizado Viernes 26 octubre 2012. Secretaria Jueves 25 octubre 2012. Trabajadora administrativa	14 diciembre 2012

	Miércoles 24 octubre 2012. Trabajador Lunes 22 octubre 2012. Trabajadora administrativa Viernes 5 octubre 2012. Profesora Viernes 5 octubre 2012. Trabajador Servicios Profesionales Jueves 4 octubre 2012. Profesora Jueves 4 octubre 2012. Profesora Viernes 28 septiembre 2012. Alumna Jueves 20 septiembre 2012. Trabajadora Servicios Profesionales Martes 18 septiembre 2012. Alumna Miércoles 4 julio 2012. Trabajadora administrativa Lunes 2 julio 2012. Profesora Martes 5 junio 2012. Profesora Miércoles 16 mayo 2012. Trabajador Servicios Generales Jueves 29 marzo 2012. Alumna de Servicio Social en el Colegio Viernes 23 marzo 2012. Alumna de Servicio Social en el Colegio Miércoles 25 enero 2012. Alumna Miércoles 25 enero 2012. Profesora Viernes 20 enero 2012. Profesora Total de Quejas: 26	
171	Reunión Coordinación MEG y Subcomité MEG-Montecillo, sobre reunión de MEG-INMUJERES el 18 de diciembre para presentar el MEG:2012 y la propuesta de Ombuspersion	Viernes 7 diciembre 2012
170	IV Reunión Extraordinaria del Comité de Ética. Dra. Alberti participó como Coordinadora del MEG.	Viernes 7 diciembre 2012
169	Dra. Alberti comunica a "all golpes" la Calificación de 10 otorgada por INMUJERES al Colegio en cumplimiento de los requisitos del PCI. Envía Anexo I " Resultados de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal" y Anexo 2 " Informe de las acciones realizadas en el Colegio referente al PCI (2006-2012)	Jueves 6 diciembre 2012
168	La Dra. Alberti envió oficio COORD.MEG.2012.-227 al Lcdo. Rolando Ramos Escobar, Secretario Administrativo con el Informe 2012 de Indicadores de Cumplimiento del Código de Conducta correspondientes a 6.1. Quejas, y 6.5. Combate a la Discriminación. Se anexaron los siguientes documentos: 1) Informe 2012 Indicadores 6.1 y 6.5, 2) Compromisos sectoriales COLPOS-INMUJERES, 3) Resultados 2° Cuestionario de Cultura Institucional, 4) Informe CONAPRED, 5) Difusión Asesoría Psicoterapéutica HYAS.	Lunes 3 diciembre 2012
167	Difusión Página WEB-MEG. 2012 Año dedicado a mujeres científicas. Diciembre: Ana López Colomé. Profesora mexicana de la UNAM. Nota. La investigación para la recopilación de información y fotografías de las científicas fue realizada por la Dra. Pilar Alberti.	Lunes 3 diciembre 2012

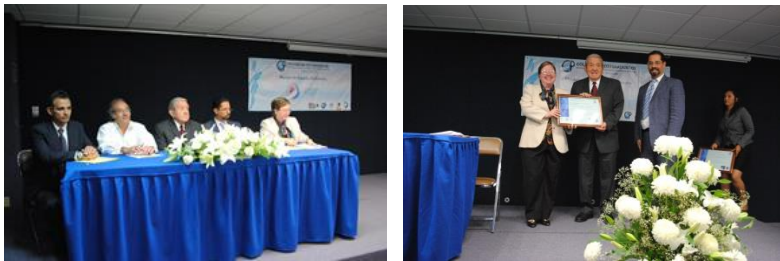
		
166	Dra. Alberti Conferencia Magistral: “Valores de Igualdad y no Discriminación promovidos por la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre mujeres y hombres, en el Colegio de Postgraduados”. Ceremonia de Entrega del Certificado <i>Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres</i>. Colegio de Postgraduados, Campus Montecillo.	Lunes 26 noviembre 2012
165	Ceremonia de entrega del Certificado en la <i>Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres</i>, al Colegio de Postgraduados, por parte de la empresa <i>Factual Services S.C</i>, organismo certificador reconocido por la Secretaría de Trabajo y Previsión Social. Sala 5 Unidad de Congresos, 11h-12h	Lunes 26 noviembre 2012
164	Organización Evento de Entrega del Certificado de la Norma Mexicana para la igualdad Laboral entre mujeres y hombres, otorgada al Colegio de Postgraduados por la Secretaría de Trabajo y Previsión Social.	Lunes 26 noviembre 2012
163	Conmemoración Día Internacional contra la Violencia hacia las Mujeres. Cineforum “Ágora” película de Alejandro Amenábar, Premio Goya (España). Después de la película se propició una dinámica de opinión entre el público asistente. 	Lunes 26 noviembre 2012
162	Ceremonia de entrega del Certificado en la <i>Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres</i>, al Colegio de Postgraduados, por parte de la empresa <i>Factual Services S.C</i>, organismo certificador reconocido por la Secretaría de Trabajo y Previsión Social. Sala 5 Unidad de Congresos, 11h-12h.	Lunes 26 noviembre 2012

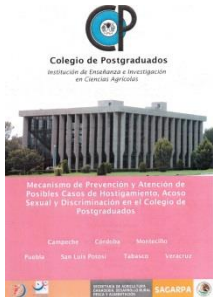
		
161	Dra. Alberti Conferencia Magistral: “Políticas de Equidad de Género en México y Certificación del Modelo de Equidad de Género”. Universidad Politécnica del Golfo de México. Paraíso, Tabasco.	Viernes 23 noviembre 2012
160	Dra. Alberti Conferencia Magistral: “Institucionalización de la perspectiva de género en las instituciones de Educación Superior”. Universidad Juárez Autónoma de Tabasco. Villahermosa, Tabasco.	Viernes 23 noviembre 2012
159	Oficio SUB.ADMON-CM-12/2688 del Dr. Jorge Tovar, Subdirector de Administración, Campus Montecillo confirmando su asistencia a la Ceremonia de entrega de la Certificación de la <i>Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres</i> .	Jueves 22 noviembre 2012
158	Oficio DIR.CM/1357 del Dr. Manuel Livera, Director del Campus Montecillo, a la Dra. Alberti indicando que no podrá asistir a la Ceremonia de Entrega de la Certificación de la <i>Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres</i> .	Jueves 22 noviembre 2012
157	Reunión Coordinadora MEG con Subcomité MEG-Montecillo (pase de película “Ágora” para puntualizar los temas del Cineforum).	Miércoles 21 noviembre 2012
156	Oficio COORD.MEG.2012.-224 al Dr. Jorge L. Tovar Salinas, Subdirector de Administración, Campus Montecillo invitándole a la Ceremonia de entrega de la Certificación de la <i>Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres</i> .	Miércoles 21 noviembre 2012
155	Oficio de la Lcda. Adriana Dávila Sandoval, invitándola a asistir a la Ceremonia de Entrega de Certificación de la <i>Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres</i> , el	Martes 20 noviembre 2012

	día 26 noviembre 2012.	
154	Oficio del SINTCOP firmado por el C. Pablo Corona Ramírez dirigido a la Dra. Alberti, indicando que el Secretario General no podrá asistir a la Ceremonia de Entrega del Certificado de la <i>Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres</i> , el día 26 de noviembre 2012.	Martes 20 noviembre 2012
153	Oficio COORD.MEG.2012.-218 de la Dra. Alberti dirigido a la Lcda. Adriana Dávila Sandoval, Parte Sindical de la Comisión Mixta de Escalafón a asistir a la Ceremonia de Entrega Certificado	Martes 20 noviembre 2012
152	Oficio COORD.MEG.2012.-217 de la Dra. Alberti al Lcdo. Rolando Ramos Escobar, Secretario Administrativo del Colegio invitándolo a recibir el Certificado de la <i>Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres</i> en representación del Director General, en la Ceremonia de Entrega, el 26 de noviembre 2012, a las 11h en la Sala 5 de la Unidad de Congresos.	Martes 20 noviembre 2012
151	Oficio N° 08/140/01199/2012 de la Titular del Órgano Interno de Control, al Lcdo. Héctor Acosta Felix, Coordinador General de Órganos de Vigilancia y Control, Secretaría de la Función Pública, informando que el Colegio logró la certificación en la <i>Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres</i>	Martes 20 noviembre 2012
150	Reunión Coordinadora MEG con Subcomité MEG-Montecillo (preparar Día Internacional contra la Violencia hacia las Mujeres, película “Agora”)	Martes 13 noviembre 2012
149	Oficio COORD.MEG.2012.216. a la Titular del Órgano Interno de Control enviando el soporte documental relativo a la Certificación del Colegio en la <i>Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres</i> .	Martes 13 noviembre 2012
148	III Reunión Ordinaria del Comité de Ética. Dra. Alberti participó como Coordinadora del MEG.	Lunes 12 noviembre 2012
147	Reunión Coordinadora MEG con Lcda. Roselina Armendáriz Sánchez Titular del Área de Auditoria para Desarrollo y Mejora de la Gestión Pública, Órgano Interno de Control (OIC) en el Colegio de Postgraduados; Lcda. Leticia Munguía, Titular del Área de Quejas del OIC.	Viernes 9 noviembre 2012
146	Oficio COORD.MEG.2012.-209, al C. Juan Hipólito Valencia Flores, Secretario General del Sindicato de Trabajadores(as) del Colegio invitándolo a la Ceremonia de Entrega del Certificado al Colegio, de la <i>Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres</i> , el día 26 de noviembre 2012.	Lunes 5 noviembre 2012

145	Difusión Página WEB-MEG. 2012 Año dedicado a “Mujeres científicas. Premio Nobel” Noviembre: Ma. Luisa Ortega. Profesora del Colegio de Postgraduados. Nota. La investigación para la recopilación de información y fotografías de las científicas fue realizada por la Dra. Pilar Alberti. 	4 noviembre 2012
144	Oficio COORD.MEG.2012.-188 de la Dra. Alberti al Director General informando que el Colegio obtuvo la Certificación después de las Auditorías del 24 y 25 de septiembre 2012, así como la del 16 de octubre 2012. Se le invita a la Ceremonia de entrega del Certificado el lunes 26 de noviembre 2012.	Miércoles 31 octubre 2012
143	Capacitación “Condiciones de la mujer en el ámbito rural”.	Martes 23 octubre 2012
142	Expedición del “Certificado FS-1531012 al Colegio de Postgraduados por su cumplimiento de requisitos de la NMX-R.025-SCFI-2009 Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres. Uso de Marca. El Colegio está facultado para incluir la marca de la NMX en todos sus oficios para difundir la Certificación a nivel interno y externo”.	Martes 23 octubre 2012
141	VII Reunión de Trabajo MNX. Minuta realizada por Dra. Alberti.	Jueves 18 octubre 2012
140	<i>Factual Services</i> entrega el 2º Informe de Auditoría de la <i>Norma Mexicana para la igualdad laboral entre mujeres y hombres</i> , indicando la calificación obtenida por el Colegio: 222 puntos, Aprobatoria. (Puntuación mínima requerida para certificarse 191 puntos)	Miércoles 17 octubre 2012
139	Continúa el proceso de Auditoría de la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres, de <i>Factual Services</i> , al Colegio Postgraduados. Campus Montecillo.	Martes 16 octubre 2012
138	Coordinadora Simposio “Género y procesos de certificación en equidad de género en el medio rural”. I Congreso Nacional de Género en el Desarrollo Rural. Colegio de Postgraduados, Campus Montecillo.	Martes 16 octubre 2012

137	Dra. Alberti Organización I Congreso Nacional de Género en el Desarrollo Rural. Campus Montecillo. “Mujeres y Hombres colaborando para la equidad de Género en el campo mexicano”. <i>I Congreso Nacional de Género en el Desarrollo Rural</i>. Colegio de Postgraduados, Texcoco.	Lunes- Miércoles 15- 17 octubre 2012
		
136	Organizadora Conferencia Día Internacional de las Mujeres Rurales “Política para la igualdad entre mujeres y hombres en el campo mexicano” impartida por la Mtra. Karla Andrea Salas Penilla, Directora de Política para la Igualdad entre Mujeres y Hombres. SAGARPA”.	Lunes 15 octubre 2012
		
135	Dra. Alberti Conferencia Magistral: “Mujeres y Hombres colaborando para la equidad de género en el campo mexicano” I Congreso Nacional de Género en el Desarrollo Rural. Colegio de Postgraduados, Texcoco.	Lunes 15 octubre 2012.
134	I Reunión Extraordinaria Comisión HYAS. Minuta de la Reunión realizada por la Dra. Alberti. Secretaria Ejecutiva de la Comisión	Jueves 11 octubre 2012

	HYAS.	
133	Difusión. Página WEB-MEG. 2012 Año dedicado a “Mujeres científicas Premio Nobel”. Octubre : Christian Nüesslein Nota. La investigación para la recopilación de información y fotografías de las científicas fue realizada por la Dra. Pilar Alberti.	Martes 2 octubre 2012
132	VII Reunión de Trabajo del PCI entre MEG, Órgano Interno de Control y Unidad de Enlace. Dra. Alberti realizó Minuta de la Reunión.	Jueves 27 septiembre 2012
131	<i>Factual Services</i> entrega el 1° Informe de Áreas de Oportunidad del Colegio.	Martes 25 septiembre 2012
130	<i>Factual Services</i> evalúa la documentación de cada requisito de la Norma con las áreas administrativas correspondientes.	Martes 25 septiembre 2012
129	Factual Services S.C. aplica el Cuestionario de Clima Laboral a 80 trabajador@s (administración y academia, mandos medios Campus Montecillo, divididos en varios grupos, varios horarios y varias sedes (Unidad de Congresos y Sala de Juntas de Desarrollo Rural)	Lunes 24 septiembre 2012
128	Reunión seguimiento actividades Coordinación MEG y Subcomité MEG-Montecillo.	Viernes 21 septiembre 2012
127	Dra. Alberti envía mail a “all Colpos” al personal académico, administrativo y de apoyo informando de la realización de la Auditoría de la NMX	Viernes 21 septiembre 2012
126	Participación en Taller: “Estrategias de Intervención en Prevención y Atención del Hostigamiento y Acoso Sexual”, impartido por Instituto Nacional de las Mujeres, en Campus Montecillo.	Lunes y martes 17-18 septiembre 2012
125	Coordinadora MEG organiza la Entrega del Certificado MEG-INMUJERES al Director General del Colegio, por parte del Lcdo. Isaac Puig, Coordinador del MEG de INMUJERES. Campus Montecillo.	Viernes 14 septiembre 2012
		
124	Dra. Alberti imparte Conferencia: “Política nacional de Equidad de Género y su aplicación en el Colegio de Postgraduados” con motivo de la Ceremonia de Entrega del Certificado MEG-INMUJERES al Director General del Colegio de Postgraduados. Campus Montecillo, Texcoco.	Viernes 14 septiembre 2012
123	Reunión Coordinadora MEG y Subcomité MEG-Montecillo	Jueves 13

	planificar la entrega del Certificado MEG-INMUJERES.	septiembre 2012
122	III Reunión Extraordinaria del Comité de Ética. Dra. Alberti participó como Coordinadora del MEG.	Miércoles 12 septiembre 2012
121	Envío all Colpos Invitación ceremonia de Entrega del Certificado MEG-INMUJERES al Director General del Colegio. Solicitar chofer para recoger al Lcdo. Puig, Director del MEG-INMUJERES.	Lunes 10 septiembre 2012
120	VI Reunión de Trabajo NMX. Minuta realizada por Dra. Alberti.	Viernes 7 septiembre 2012
119	Conferencia Magistral de Dra. Alberti: "Políticas Públicas de Equidad de Género aplicadas al Sector Agropecuario". Organizada por el Distrito de Desarrollo Rural (DDR) 005 Fortín-SAGARPA. Orizaba, Veracruz (100 personas).	Jueves 6 septiembre 2012
118	Auditoria Interna a MEG-Córdoba (realizada por la Coordinadora y MEG-Montecillo)	Martes 4 septiembre 2012
117	III Reunión Ordinaria Comisión HYAS. Minuta de la Reunión realizada por Dra. Alberti, Secretaria Ejecutiva de la Comisión HYAS.  	Lunes 3 septiembre 2012
116	Difusión Página WEB-MEG. 2012 Año dedicado a "Mujeres científicas Premios Nobel". Septiembre: Rosalyn Sussman. Nota. La investigación para la recopilación de información y fotografías de las científicas fue realizada por la Dra. Pilar Alberti.	Lunes 3 septiembre 2012

		
115	VII Reunión de Trabajo del PCI entre Coordinación MEG, OIC, Unidad de Enlace. Minuta realizada por Dra. Alberti	Viernes 31 agosto 2012
114	Reunión Coordinación MEG y Subcomité MEG-Montecillo	Jueves 30 agosto 2012
113	Reunión Coordinación MEG y Subcomité MEG-Montecillo	Miércoles 29 agosto 2012
112	Dra. Alberti elabora y captura el 2° Informe Semestral del PCI en la plataforma electrónica INMUJERES	Miércoles 29 agosto 2012
111	VI Reunión de Trabajo Planificación Programa de Trabajo del PCI. Entre Coordinación MEG, OIC, Unidad de Enlace. Minuta realizada por Dra. Alberti.	Lunes 27 agosto 2012
110	IV Reunión de Trabajo MNX. Minuta realizada por Dra. Alberti.	Lunes 27 agosto 2012
109	Presentación del Modelo de Equidad de Género en la Ceremonia de Bienvenida a Estudiantes de nuevo ingreso Otoño 2012.	Viernes 24 agosto 2012
108	Dr. Ponciano Pérez Hernández, Presidente de la Comisión HYAS difundió el "all Colpos" el formato electrónico del <i>Mecanismo</i>	Viernes 24 agosto 2012
107	II Reunión Ordinaria Comisión HYAS. Minuta de la Reunión realizada por Dra. Alberti, Secretaria Ejecutiva de la Comisión HYAS.	Viernes 24 agosto 2012
106	IV Reunión de Trabajo NMX. Minuta realizada por Dra. Alberti.	Jueves 23 agosto 2012
105	Evaluada del artº: "Empoderamiento de las mujeres: el caso de las mixtecas en Tijuana". Revista Estudios Fronterizos. Universidad Autónoma Baja California.	Viernes 3 agosto 2012
104	II Reunión Ordinaria del Comité de Ética. Dra. Alberti participó como Coordinadora del MEG.	Viernes 3 agosto 2012
103	Difusión Página WEB-MEG. 2012 Año dedicado a "Mujeres científicas Premios Nobel". Agosto: Gertrude Belle Elion. Nota. La investigación para la recopilación de información y fotografías de las científicas fue realizada por la Dra. Pilar Alberti.	Miércoles 1 Agosto 2012

	 MODELO DE ECUIDAD DE GÉNERO Por la equidad entre mujeres y hombres en el Cope EFEMÉRIDES DEL MES AGOSTO 2012  GERTRUDE BELLE ELSON Gertrude Belle Elson. Nació en 1915 en Nueva York, hija de un médico y de una mujer acompañante a los Estados Unidos. "La muerte de mi abuelo le abrió el camino de la equidad a estudiar medicina, lo que consiguió a pesar de la gran crisis económica de los años 20 y la necesidad de trabajar para pagar los estudios. Ganó el Premio Nobel de Medicina en 1950 por sus estudios sobre Síndrome de inmunodeficiencia adquirida, entre otras la leucemia, los trastornos inmunológicos, etc." Fuente: La otra mitad de la ciencia Instituto de la Mujer, Madrid, 2007 (7) (Nota elaborada por la Dra. Pilar Alberti Marcenaro, Coordinadora del Modelo de Equidad de Género, Colegio de Pedagogas en Ciencias (Agencia, México)	
102	III Reunión de Trabajo NMX. Minuta realizada por Dra. Alberti.	Martes 31 julio 2012
101	II Reunión de Trabajo NMX. Minuta realizada por Dra. Alberti.	Lunes 30 julio 2012
100	Dra. Alberti comentarista del libro "Mujer divina, mujer terrena. Modelos femeninos en el mundo mexica y maya". Museo de la Mujer. Ciudad de México. 	Miércoles 25 julio 2012
99	Organización del Taller <i>Electricidad para uso doméstico</i>. Participación de mujeres trabajadoras del Colegio. Campus Montecillo. 	Miércoles 25 julio 2012
98	I Reunión Ordinaria Comisión HYAS. Minuta de la Reunión realizada por Dra. Alberti, Secretaria Ejecutiva de la Comisión	Martes 24 julio 2012

		
97	Quedó firmada el Acta Constitutiva de la Comisión de Prevención y Atención de Posibles casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en el Colegio de Postgraduados	Martes 24 julio 2012
96	Coordinadora imparte Taller “Sensibilización en Equidad de Género”. Impartido a personal de Recursos Humanos. Campus Puebla. 19 julio 2012 (4 horas , 8 personas)	Jueves 19 julio 2012
95	Reunión Coordinación MEG y Subcomité MEG-Puebla	Jueves 19 julio 2012
94	Oficio COORD.MEG.2012.-070 de la Dra. Alberti a la Lcda. María Guadalupe Mendoza Vázquez, Titular del Órgano Interno de Control informando que se está atendiendo la Certificación y se envían los siguientes documentos anexos: Anexo 1. Plan de Certificación Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres, Anexo 2. Oficio COORD.MEG.2012.-066, 9 de julio 2012.	Martes 17 julio 2012
93	V Reunión de trabajo PCI. Participaron Coordinadora MEG, OIC, Unidad de Enlace. Minuta realizada por Dra. Alberti.	Lunes 16 julio 2014
92	Capacitación “Masculinidades y paternidad responsable”. Campus Veracruz. Instructora: Andrea Guadalupe Estrella García.	Jueves 12 julio 2012
91	El Director General mediante Oficio DIR.-0807 instruye a la Dra. Pilar Alberti Manzanares atender la solicitud del OIC para la Certificación del Colegio en la Norma Mexicana para la igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres	Miércoles 11 julio 2012
90	El Órgano Interno de Control envió Oficio N° 08/140/0603/2012 al Director General del Colegio en cumplimiento a la instrucción presidencia (Presidente de México, Felipe Calderón Hinojosa) respecto a que “el cien por ciento de las dependencias de la administración Pública Federal deberían certificarse en la Norma Mexicana para la igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres, exhortando la suscrita a que el Colegio de Postgraduados se certificara en la Norma mencionada”.	Miércoles 11 julio 2012
89	I Reunión de Trabajo NMX. Minuta realizada por Dra. Alberti.	Miércoles 11 julio 2012
88	Oficio DIR 0795 del Director General a la Dra. Alberti: “acuso recibo (..) asimismo solicito mantenerme informado”	Martes 10 julio 2012

87	Oficio COORD.MEG.2012.-066 de la Dra. Alberti al Director General en respuesta al Dr. Jesús Moncada informando de las acciones planificadas para la Certificación: 1) Planificar reuniones con Subdirección de Recursos humanos, Titular de la Unidad de Enlace, coordinación del MEG, Jefatura de Servicios al Personal, Jefatura de Relaciones Laborales y Comisiones Mixtas, 2) Conformar Carpeta de Evidencias con la información que piden los 102 requisitos de la NMX, 3) Concretar el Programa de Trabajo para la Certificación, 4) Consultar costos de organismos certificadores, 5) Participar curso e-learning sobre la Norma, 6) Primera reunión de trabajo: 11 julio 2012, de 10h-12h.	Lunes 9 julio 2012
86	Trabajar presupuestos del MEG	Domingo 8 julio 2012
85	Reunión preparatoria de Auditoria Interna. Coordinadora y MEG-Córdoba. Regreso a Texcoco. Regreso a Texcoco	Martes 3 julio 2012
84	Difusión Página WEB-MEG. 2012 Año dedicado a mujeres científicas Premios Nobel. Julio: Dorothy Crowfoot Hodgkin. Nota. La investigación para la recopilación de información y fotografías de las científicas fue realizada por la Dra. Pilar Alberti. 	julio 2012
83	Auditoria Interna a MEG- Tabasco (realizada por Coordinadora y MEG-Puebla). Cárdenas, Tabasco	Viernes 29 junio 2012
82	Conferencia Magistral de la Dra. Alberti "Política de igualdad entre mujeres y hombres en el contexto internacional y nacional" y Entrega del Distintivo MEG-Tabasco. Campus Tabasco, Cárdenas Tabasco.	Jueves 28 junio 2012

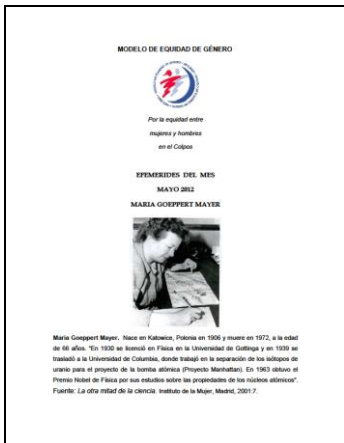
		
81	Auditoria Interna a Subcomité MEG-Montecillo (realizada por Coordinadora, Subcomité MEG-Córdoba y Subcomité MEG-Campeche)  	Martes 26 junio 2012
80	Auditoria Interna a MEG-Campeche (realizada por Coordinadora y MEG-Montecillo) y Entrega del Distintivo MEG-INMUJERES. 	Viernes 22 junio 2012
79	Auditoría a Interna Subcomité MEG-Puebla (realizada por Coordinadora MEG y Subcomité MEG-Tabasco. Entrega del Distintivo MEG-Puebla. Regreso de Puebla a Texcoco. 	Miércoles 20 junio 2012

78	Dra. Alberti, Profesora responsable. Salida de Campo con estudiantes para visitar la organización de mujeres rurales "Josefa Ortiz". Comunidad de Acolman, Estado de México.	Lunes 18 junio 2012.
77	Regreso a Texcoco (8 a.m. bus salida de Salinas de Hidalgo a San Luis Potosí (dos horas), 11h. Bus a D.F. (6 horas). 5p.m. Bus a Texcoco (1hora). Total horas de viaje en bus: 9horas.	Jueves 14 junio 2012
76	Auditoria Interna a Subcomité MEG- San Luis Potosí (realizada por Coordinadora MEG)	Miércoles 13 junio 2012
75	Taller "Masculinidades y paternidad responsable". Para trabajadores varones, con motivo del Día del Padre. Instructora: Mtra. Mariana Badillo Bárcenas, Campus Montecillo.	Martes 12 junio 2012
	 	
74	Dra. Alberti prepara y captura el 1º Informe Semestral del PCI en plataforma electrónica INMUJERES	Lunes 11 junio 2012
73	Reunión Coordinación MEG, Subcomité MEG Montecillo y Comité Académico Campus Montecillo. Asunto: presentación del MEG, video e invitación a asumir la responsabilidad para promover la equidad de género en el Campus Montecillo.	Lunes 11 junio 2012
72	Auditoria Interna a Subcomité MEG- Veracruz (realizada por Subcomité MEG-SLP y coordinación MEG)	Viernes 8 junio 2012
	 	

		
71	Difusión Página WEB-MEG. 2012 Año dedicado a “Mujeres científicas Premios Nobel”. Junio: Rita Levi-Montalcini. Nota. La investigación para la recopilación de información y fotografías de las científicas fue realizada por la Dra. Pilar Alberti. 	4 junio 2012
70	II Reunión Extraordinaria del Comité de Ética. Dra. Alberti participó como Coordinadora del MEG.	Jueves 31 mayo 2012
69	Dra. Alberti dictaminadora del artº: “Género, etnia y globalización: Identificación y análisis de 3 estrategias que realizan las mujeres yaquis dentro de su grupo doméstico para ganar autonomía”. Revista de la Frontera Norte. El Colegio de la Frontera Norte.	Martes 29 mayo
68	Dra. Alberti imparte Taller “Sensibilización en Equidad de Género”. IV Reunión Nacional del Modelo de Equidad de Género. Campus San Luís Potosí.	Jueves 24 mayo 2012
67	Promotora IV Reunión Nacional del Modelo de Equidad de Género del Colegio de Postgraduados. Campus San Luís Potosí. Organizado por el Subcomité MEG-SLP. Reunión Nacional de todos los Subcomités-MEG.	Jueves 24 mayo 2012

		
66	IV reunión de Trabajo del PCI. Participaron Coordinación MEG, OIC y Unidad de Enlace. Dra. Alberti realizó la Minuta de la Reunión.	Martes 22 mayo 2012
65	Reunión Coordinación MEG con Subcomité MEG-Montecillo.	Lunes 21 mayo 2012
64	Dra. Alberti Dictaminadora artículo: "La escuela rural mexicana y su feminización. El caso de la Normal Experimental de San Antonio Matute, Jalisco". Para el libro <i>La educación. Más allá de los muros escolares: desafíos para el Tercer Milenio</i> Universidad de Guadalajara. Centro Universitario de Los Valles. 21 mayo de 2012.	Lunes 21 mayo 2012
63	Taller Dra. Alberti como facilitadora del Curso de "Formación para incorporar la perspectiva de género como categoría de análisis en la planeación, programación, presupuestación, ejecución y evaluación de programas de la SEDESOL". Facilitadora del taller: "Marco normativo internacional y nacional para la transversalización de género en la Administración Pública Federal". Oficinas centrales de SEDESOL en Ciudad de México (4 horas).	Miércoles 16 mayo
62	Reunión Subcomité MEG-Montecillo	Martes 15 mayo 2012
61	Dra. Alberti imparte Conferencia: "Promoviendo la Equidad de Género en la SEMAR". Secretaría de Marina-Armada de México. Ciudad de México.	Lunes 14 mayo 2012
60	Viernes 11 mayo 2012. Reunión Dra. Alberti con Dr. Jesús Moncada de la Fuente, Director General del Colegio. Asunto: presentación de la Propuesta de creación de la <i>Dirección de Igualdad, Equidad de Género y Derechos Humanos del Colegio de Postgraduados</i> . (DIEGDH) Expediente con 32 anexos. Minuta firmada por Director, según Oficio DIR.-0629 del 5 de junio 2012.	Viernes 11 mayo 2012

		
59	Reunión Coordinación MEG, Director Campus Montecillo (Dr. Manual Livera Muñoz) y Subcomité MEG-Montecillo. 	Lunes 7 mayo 2012
58	Organización del Taller “Me quiero o no me quiero. Autoestima”. Instructora: Paty Muniveh. Para mujeres del Campus Montecillo. Celebración del Día de la Madre. Dra. Alberti participó presentando a la instructora y se quedó al taller.    	Viernes 4 mayo 2012
57	I Reunión Extraordinaria de Trabajo del Comité de Ética. Dra. Alberti participó como Coordinadora del MEG	Viernes 4 mayo 2012
56	Cuatrimestre de Verano (Mayo-agosto 2012). Impartición curso DES-646 <i>Problemática de las mujeres y hombres rurales</i> .	

	Programa de Estudios del Desarrollo Rural, Maestría y Doctorado.	
55	Difusión Página WEB-MEG. 2012 Año dedicado a “Mujeres científicas Premios Nobel”. Mayo: María Goeppert. Nota. La investigación para la recopilación de información y fotografías de las científicas fue realizada por la Dra. Pilar Alberti. 	2 mayo 2012
54	Coordinación MEG prepara constancia de trabajo para la psicoterapeuta Mtra. Mariana Badillo	Domingo 29 abril 2012
53	Coordinación MEG toma protesta al nuevo Subcomité MEG-Córdoba	Jueves 26 abril 2012
52	Dra. Alberti realiza Minuta Reunión PCI	Miércoles 25 abril 2012
51	Dra. Alberti envía la Propuesta de modificación al Código de Ética para incluir la perspectiva de género e igualdad.	Miércoles 25 abril 2012
50	Reunión Coordinación MEG, Comité Académico Montecillo y Subcomité MEG-Montecillo. 	Miércoles 25 abril 2012
49	Dra. Alberti. Dictaminadora artículo: “Maternidad, trabajo y familia: reflexiones de madre-padres de familias contemporáneas” Rev. <i>Revista de Estudios de Género. La Ventana</i> . n° 35 dedicado a Género y relaciones familiares. Universidad de Guadalajara.	Miércoles 25 abril 2012

48	III Reunión de Trabajo del PCI. Participaron Coordinación MEG-Responsable Programa de Cultura Institucional con Órgano Interno de Control. Dra. Alberti realizó la Minuta de la Reunión	Martes 24 abril 2012
47	Firma contrato psicoterapeuta, Mtra. Mariana Badillo.	Martes 24 abril 2012
46	Firma del Acta de instalación del Comité de Ética. Dra. Alberti participó como integrante del Comité y firmó el Acta. I Reunión Ordinaria del Comité de Ética. Dra. Alberti participó como Coordinadora del MEG.	Lunes 23 abril 2012
45	Reunión Coordinadora MEG-Talenthum seguir trabajando el video MEG.	Sábado 21 abril 2012
44	Reunión Coordinación MEG-Subcomité MEG-SLP	Martes 17 abril 2012
43	Reunión Coordinación MEG-Subcomité MEG-Córdoba	Jueves 12 abril 2012
42	Reunión Coordinación MEG-Subcomité MEG-Montecillo	Miércoles 11 abril 2012
41	Reunión Talenthum correcciones video MEG	Martes 10 abril 2012
40	Enviar formatos de Asesoría Psicoterapéutica a all Colpos.	Lunes 9 abril 2012
39	I Reunión Extraordinaria del Comité de Ética. Dra. Alberti participó como Coordinadora del MEG.	Viernes 4 mayo 2012
38	Curso DES-649 Problemática de las Mujeres Rurales. Maestría y Doctorado del Postgrado en Estudios del Desarrollo Rural. Impartido por la Titular Dra. Alberti	Abril-agosto 2012.
37	Difusión Página WEB-MEG. 2012 Año dedicado a "Mujeres científicas Premios Nobe"l. Abril: Bárbara McClintock. Nota. La investigación para la recopilación de información y fotografías de las científicas fue realizada por la Dra. Pilar Alberti.	abril 2012

	 Barbara McClintock. Nació en 1902 y muere en 1992 a la edad de 90 años. "A los 20 años ya contribuyó a diversas investigaciones de genética y citología, por lo que sus contemporáneos le reconocieron importantes méritos. Tras haber rechazado las pautas más tradicionales para su época, como el de ayudante o la ocupación de una catedrática, dedicó toda su vida a la investigación pura. En 1945 recibió el cargo de presidenta de la Council Society of America. En 1983 ganó el Premio Nobel de Medicina por el descubrimiento de la transposición genética". Fuente: La otra mitad de la ciencia: Instituto de la Mujer, Madrid, 2001:7.	
36	Reunión Coordinadora MEG con alumno que solicita Asesoría MEG psicológica.	Viernes 30 marzo 2012
35	II Reunión de Trabajo PCI. Participaron Coordinadora del MEG y Responsable del PCI (Dra. Alberti), Órgano Interno de Control (Lcda. Roselina Armendáriz) y Titular de la Unidad de Enlace (Lcdo. Juan Antonio Durán)	Miércoles 28 marzo 2012
34	Tramitar contrato de la psicóloga especializada en género Mtra. Mariana Badillo Bárcenas	Martes 27 marzo 2012
33	Inicia Asesoría Psicoterapéutica HYAS (hubo sismo el día 21, sin embargo, la Coordinadora del MEG y la psicoterapéutica se reunieron para iniciar dicha asesoría.	Viernes 23 marzo 2012
32	Viernes 23 marzo 2012. Dra. Alberti solicita por oficio al Dr. Jesús Moncada de la Fuente, Director General del Colegio, reunión para presentar la Política de Igualdad en el Colegio.	Viernes 23 marzo 2012
31	Impartición Conferencia Magistral: <i>Mujeres y Hombres cooperando para la igualdad</i> . Colegio de Postgraduados, Campus Montecillo. Conmemoración del Día Internacional de las Mujeres.	Viernes 16 marzo 2012
		
30	Reunión Coordinadora MEG y nuevo Subcomité MEG-Córdoba. Campus Córdoba, Veracruz.	Jueves 15 marzo 2012

		
29	Asistencia Coloquio Internacional “La situación de las mujeres Latinoamericanas a 30 años de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW)”. XXX aniversario de la CEDAW. Palacio Legislativo de San Lázaro, Congreso de la Unión, Ciudad de México.	Miércoles 14 marzo 2012
28	Reunión Coordinación MEG-Subcomité MEG-Montecillo. Martes 13 marzo. Reunión Coordinación MEG y Subcomité MEG-Montecillo (Agenda: Seguimiento de acuerdos reunión 13 febrero 2012, Presentación Cronograma de trabajo 2012, Presentación Plan de Trabajo 2012, Revisión Áreas de oportunidad Auditoría Interna MEG-Montecillo realizada por MEG-SLP, planificación auditoría interna MEG-Campeche, Análisis Costo Beneficio Guardería en el Colegio, Planificación Reunión Coordinadora MEG-Subcomité MEG-Montecillo-Comité Académico Campus Montecillo, Presentación Video MEG-Colpos, Consideración Calendario Reuniones 2012, Asuntos Generales.	Martes 13 marzo 2012
27	Nombramiento Dra. Pilar Alberti Manzanares como Responsable del Programa de Cultura Institucional (PCI). Oficio DIR.-0274 Dirección General del Colegio.	Viernes 9 marzo 2012
26	Evaluada artº “Mujeres mayas en Yucatán: experiencia participativa en una organización productiva”. Revista Convergencia. Universidad Autónoma del Estado de México.	Jueves 8 marzo 2012
25	Conferencia Magistral: <i>Equidad de género como práctica transformadora de la ideología tradicional</i> . Segundo Coloquio: “La Investigación en el Campo Educativo” Licenciatura en Educación. Unidad Académica Profesional Chimalhuacán. Universidad Autónoma del Estado de México (UAEM)	Jueves 8 marzo 2012
24	Dictaminadora artículo: “Mujeres mayas en Yucatán: experiencia participativa en una organización productiva”. <i>Convergencia</i> . Revista de Ciencias Sociales. Universidad Autónoma del Estado de México.	Lunes 5 marzo 2012
23	Reunión Coordinación MEG- Subcomité MEG-Córdoba	Jueves 1 marzo 2012
22	Difusión Página WEB-MEG. 2012 Año dedicado a “Mujeres científicas Premios Nobel”. Marzo: Irene Joliot. Nota. La investigación para la recopilación de información y fotografías de las científicas fue realizada por la Dra. Pilar Alberti.	1 marzo 2012

21	Reunión Coordinación MEG-Subcomité MEG-Córdoba	Miércoles 29 febrero 2012
20	Acondicionar oficina Asesoría Psicoterapéutica HYAS en la Unidad Médica Campus Montecillo.	Lunes 27 febrero 2012
19	Elaboración Presupuesto MEG	Sábado 25 febrero 2012
18	Elaboración Presupuesto MEG	Viernes 24 febrero 2012
17	Recoger Vídeo Talenthum, entregar constancia y pago por video (1,000 pesos, pagado con recursos propios Dra. Alberti)	Jueves 23 febrero 2012
16	20 febrero lunes. Reunión Talenthum Vídeo MEG	Lunes 20 febrero 2012
15	13 febrero lunes. Reunión Coordinación MEG-Subcomité MEG-Montecillo	Lunes 13 febrero 2012
14	Preparar presupuesto MEG 2012.	Sábado 11 febrero
13	Preparar presupuesto MEG 2012.	Viernes 10 febrero 2012
12	Auscultación MEG-Córdoba elección nuevo Subcomité	Miércoles 8 febrero 2012
11	Dra. Alberti reunión Talenthum Vídeo MEG	Martes 7 febrero 2012
10	Dra. Alberti reunión Asociación Talenthum para avanzar Vídeo MEG	Viernes 3 febrero 2012
9	Difusión Página WEB-MEG. 2012 Año dedicado a mujeres científicas Premios Nobel. Febrero: Gerty Theresa Radnit. Nota. La investigación para la recopilación de información y fotografías de las científicas fue realizada por la Dra. Pilar Alberti.	Viernes 3 febrero 2012
8	Reunión de trabajo Dra. Alberti y Lcda. Aurelia de la Rosa. Revisión y actualización página WEB del MEG (Política del MEG, Reuniones ordinarias, directorio de los Subcomités MEG-Campus, publicaciones, libros portadas y resúmenes, tesis organizadas por temas y liga para resúmenes, vinculación I Encuentro de Egresadas de Género, Eventos de Género, etc.)	Jueves 2 febrero
7	Dra. Alberti imparte la Conferencia "Transversalización de la equidad de género en las políticas municipales". Segunda Reunión de Defensor@s de Derechos Humanos de la zona Oriente del Estado de México. Colegio de Postgraduados, Campus Montecillo-Texcoco.	Martes 31 enero
6	Dra. Alberti trabaja presupuesto del MEG 2012	Viernes 27 enero 2012
5	Dra. Alberti trabaja presupuesto del MEG 2012	Jueves 26 enero 2012
4	Dra. Alberti se reúne con Talenthum para planificar el Vídeo del MEG.	Viernes 20 enero 2012
3	I Reunión de Trabajo del PCI. Dra. Alberti realizó la Minuta.	Jueves 19

		enero 2012
2	Difusión. Página WEB-MEG. 2012 Año dedicado a “Mujeres científicas Premios Nobel”. Enero: Marie Curie. Nota. La investigación para la recopilación de información y fotografías de las científicas fue realizada por la Dra. Pilar Alberti.	8 Enero 2012
1	Cuatrimestre Primavera (enero-abril 2012). Dra. Alberti Titular imparte curso DES-649 <i>Introducción a los Estudios de Género en Ciencias Sociales</i> . Programa de Estudios del Desarrollo Rural, Maestría y Doctorado.	Enero-abril 2012

Fuente: Dra. Pilar Alberti Manzanares. Documentos-Evidencia de las actividades 2012.