



COLEGIO DE POSTGRADUADOS

Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas

Campeche-Córdoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz

 Por la equidad entre mujeres y hombres en el Colpos	PROCEDIMIENTO MEG:2003 (4.4.1. e)	CODIFICACIÓN (CP-MEG-F-24)
	Formato de Informe anual del MEG-Colpos	FECHA ELABORACIÓN PROCEDIMIENTO: 25 febrero 2008.
		PÁGINAS: 31
Dependencia objeto del informe : Colegio de Postgraduados		Fecha del informe: 2015
Objetivo del informe: 4.4.4.1.a) “ La persona Coordinadora del MEG-Colpos, las personas representantes del MEG en los Campus y Corporativo prepararán la información de los elementos que se indican a continuación, y que será empleada como información de entrada para efectuar la revisión anual del MEG-Colpos” (CP-MEG-P-10, 2008: 11)		Documento de referencia: - Manual MEG: 2003 del INMUJERES, - Manual del MEG:2008 del Colpos, -Manual del MEG: 2012 del INMUJERES, - Procedimiento de <i>Evaluación, Seguimiento y Mejora del Sistema de Gestión de Equidad de Género del Colpos</i> (CP-MEG-P-10)
		Persona que realiza el informe: DRA. PILAR ALBERTI MANZANARES Coordinadora MEG-Colpos

Índice del Informe	Páginas
1. Actividades de la Coordinación en Equidad de Género.	2
2. Política de Equidad de Género.	17
3. Objetivos y metas de Equidad de Género.	18
4. Resultados de la Auditoría documental externa de INMUJERES AL MEG del Colegio de Postgraduados.	19
5. Reporte de quejas.	22
6. Necesidades de recursos.	23
7. Programa de capacitación.	23
8. Propuestas de mejora.	24
9. Propuesta Dirección de Igualdad, Equidad de Género y Derechos Humanos del Colegio de Postgraduados	24
10. Punto Final: Modelo de Equidad de Género. ¿Qué sigue? "Unidad de Igualdad" y "Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación.	29

INFORME MEG 2015

El *Informe* tiene como **objetivo** presentar las actividades realizadas por la Coordinación del Modelo de Equidad de Género (MEG) en 2015. Se incluyen actividades de educación, investigación, publicación, difusión y administración que se realizaron con perspectiva de género.

Alcance. El informe incluye acciones en las que participó el profesorado, estudiantado y personal administrativo, así como público en general.

1. Actividades de la Coordinación del MEG en el Colegio de Postgraduados en Ciencias Agrícolas

Las actividades se realizaron de acuerdo a lo establecido en los requisitos del MEG y de la *Política de Equidad de Género del Colegio de Postgraduados*.

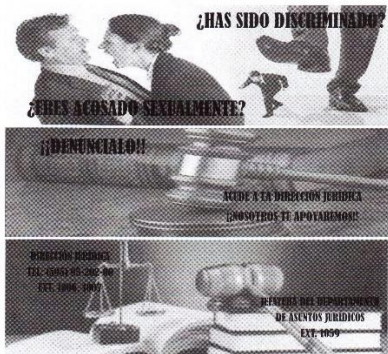
Cuadro 1. Actividades de la Coordinación del MEG sobre Equidad de Género 2015

N°	Actividades	FECHA REALIZACIÓN
83-85	Tesis de Género graduadas 2015, consejera Dra. Alberti. “Estrategias de equidad de género internacionales aplicadas al desarrollo rural en Amatlán de los Reyes, Veracruz” Lorena Guadalupe Carrasco Rodríguez. Maestría de Desarrollo Rural.	Martes 14 abril 2015
	“Género, derechos sexuales y reproductivos en jóvenes rurales de Salinas de Hidalgo. San Luis Potosí” Ma. Tania Hernández Guerrero. Doctorado Desarrollo Rural.	Martes 7 abril 2015
	“Desarrollo rural, género y microempresas en el municipio de Champotón, Campeche”. Karina Paola Rivas Ángeles. Maestría de Desarrollo Rural.	Jueves 19 marzo 2015
80-82	Publicación de artículos sobre Equidad de Género: “Mujeres rurales: del proyecto productivo a la microempresa en Champotón, Campeche”. Co-autoría: Karina Paola Rivas Ángeles, Pilar Alberti Manzanares, Mónica Osnaya González, Aurelio León Merino. <i>Revista Mexicana de CC. Agrícolas</i> INIFAP Vol 6, nº 6. ISSN: 2007-0934 Pg. 1359-1372. (Revista Conacyt) “La Apantla: el agradecimiento para que no falte el agua”. Beatriz Madrigal Calle, Pilar Alberti Manzanares, Beatriz Martínez Corona. <i>Rev. Cuicuilco</i> , Vol. 22, nº 63 mayo-agosto 2015. Pg. 29-61. ISSN: 1405-7778 (Revista Conacyt)	2015

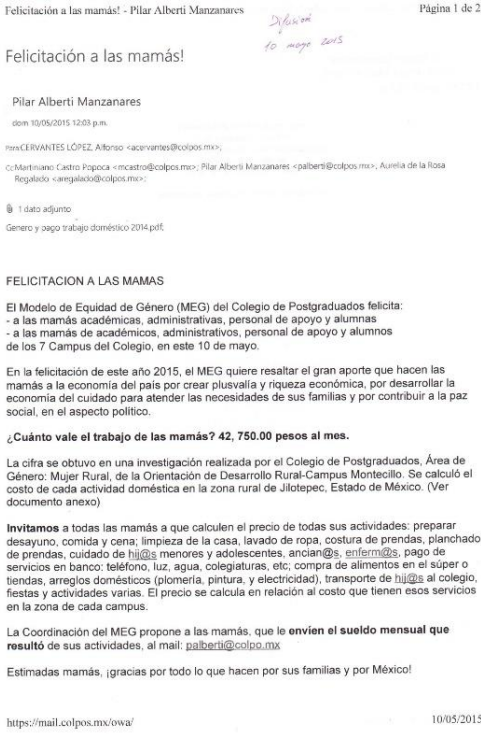
	“Vida cotidiana: uso/ocupación del tiempo/espacio y reconfiguración identitaria de género”. Rev. <i>LiminaR</i>. Estudios Sociales y Humanísticos. Vol. XIV nº1 enero-junio 2016 Centro de Estudios Superiores de México y Centroamérica. Universidad de Ciencias y Artes de Chiapas (Rev. Conacyt). Dictaminado por Dra. Alberti el 3 agosto 2015	
78-79	Reuniones Comisión de Prevención y Atención de Hostigamiento, Acoso Sexual y Discriminación de Género en el Colegio de Postgraduados (Comisión HASYD). Participantes: Coordinación MEG, Jefatura de Recursos Humanos, Unidad de Enlace, Dirección Jurídica, Órgano Interno de Control. I Reunión Ordinaria. 12 marzo 2015 II Reunión Ordinaria. 9 abril 2015	9 abril 2015 12 marzo 2015
77	Envío all golpes video “Eliminar la violencia de género para poner fin a la pobreza”. Banco Mundial, Campaña Naranja ONU-Mujeres, SAGARPA, Enlace de Género Golpes	Domingo 13 diciembre 2015
52-76	Atención de Quejas recibidas 2015 en la Coordinación del MEG.: La Dra. Alberti se reunió con cada persona quejosa que lo solicitó y dió asesoría sobre cada caso (personalmente y por vía electrónica), siguiendo la normatividad difundida en el <i>Mecanismo de Prevención y Atención de Posibles Casos de Hostigamiento, Acoso Sexual y Discriminación en el Colegio de Postgraduados</i> y los requisitos del Manual del Modelo de Equidad de Género (versión 2012) Atención de Quejas : 24 1) 29 enero 2015. Alumna. 2) 11 febrero 2015. Trabajadora. Campus Puebla 3) 19 febrero 2015. Profesora. Campus Montecillo. 4) 25 febrero 2015. Profesora. Campus Montecillo 5) 16 marzo 2015. Trabajadora. Campus Puebla 6) 24 marzo 2015. Alumna. Campus Montecillo 7) 14 abril 2015. Profesor. Campus Montecillo 8) 14 abril 2015. Trabajadora. Campus Montecillo 9) 23 abril 2015. Alumna Campus Veracruz 10) 24 abril 2015. Trabajadora. Campus Montecillo 11) 7 mayo 2015. Alumna. Campus San Luís Potosí 12) 12 mayo 2015. Trabajadora. Campus Montecillo 13) 12 mayo 2015. Profesora. Campus Montecillo 14) 25 mayo 2015. Alumna. Campus Montecillo 15) 29 mayo 2015. Alumna. Campus Montecillo 16) 2 junio 2015. Trabajadora. Campus Montecillo 17) 4 junio 2015. Trabajadora. Campus Montecillo 18) 19 junio 2015. Profesora. Campus Montecillo	Enero-octubre 2015

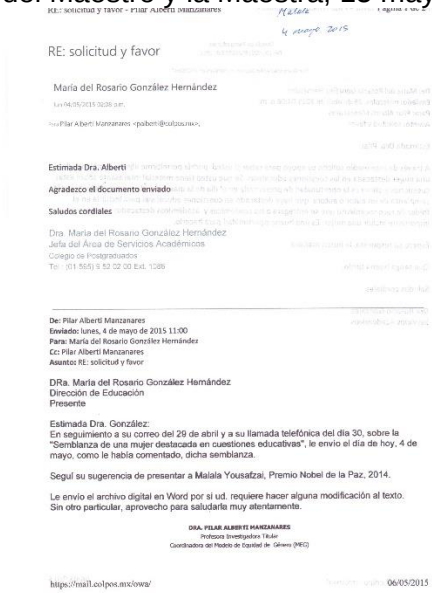
	19) 2 julio 2015. Profesora. Campus Tabasco 20) 31 agosto 2015. Profesor. Campus Campeche 21) 9 septiembre 2015. Alumna. Campus Puebla 22) 12 septiembre 2015. Profesora. Campus Montecillo 23) 27 septiembre 2015. Profesora. Campus Campeche 24) 18 octubre 2015. Alumna. Campus San Luis Potosí	
51	Difusión web-MEG. Premios Nobel de Literatura. Svetlana Alexievich (2015) y Mario Vargas Llosa (2010)  MODULO DE FORMACIÓN DE GÉNERO  ENCUENTRO 2015  SVETLANA ALEXIEVICH Y MARIO VARGAS LLOSA Svetlana Alexievich, (2015). Escritora y periodista, ganadora del Premio Nobel de Literatura en 2015 por "Sus historias confidenciales, un testimonio y un testimonio de la guerra en su propia piel". Nació en la ciudad de Vitebsk, hijo de un noble conde de origen bielorruso y madre ucraniana. Creció en parte en el exilio del padre, lo llevó a vivir a Alemania y por último ganadora en la Universidad de Moscú, después de graduarse, trabajó por varios años en distintos medios de comunicación antes de publicar su primer libro. En ella se cuentan sus "la guerra en el centro de su vida" (2012) donde narra los testimonios de los soldados soviéticos que participaron en el Frente Oriental, y por lo tanto, ella misma como parte del ejército soviético en el ejército de la Unión Soviética. A partir de sus recuerdos, ella misma como soldado, se volvió como soldado y reportero, convirtiéndose en la voz de los soldados de guerra soviéticos. Influencia por el escritor Aleksandr Solzhenitsyn, quien consideró su obra, Alexievich alaba tanto su texto a la experiencia del "Primer mundo" en "El tiempo de la guerra" y también prosaística. Sus obras más conocidas son "War of Chernobyl" (2011), un relato de los personajes que estuvieron en el accidente nuclear en la planta de Chernobyl el 26 de abril de 1986, "Don't go" (2012), una colección de relatos sobre la guerra en la Unión Soviética y el mundo. Elaborada por Lcda. Aurelia de la Rosa Regalado	Diciembre 2015
50	NORMA MEXICANA PARA LA IGUALDAD LABORAL. Inmujeres envía mail a instituciones certificadas en el MEG para invitar a la certificación en la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral.. Links para conocer la Norma, documentos que ejemplifican el cumplimiento de cada requisito.  Publicación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación igualdad laboral=igualdadlaboral@inmujeres.gob.mx por 12/11/2015 12:17 p.m. Alfio de los Angeles Cerna Cisterna <acertad@inmujeres.gob.mx>; María Antonieta Colette Soto Caballero <mcolette@inmujeres.gob.mx> 1 Foto adjunta Para su certificación en NMX-R-025-SCFI-2015.pdf Publicación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación A las organizaciones que han sido certificadas en el Modelo de Equidad de Género (MEG): El pasado 19 de octubre fue publicada en el Diario Oficial de la Federación la declaratoria de vigencia de la nueva Norma Mexicana respaldada por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), el Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres) y el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (Conapred). Puede ser consultada aquí: http://www.economia-nmx.gob.mx/normas/nmx/2010/nmx-r-025-scfi-2015.pdf En el Inmujeres reconocemos que su compromiso con el MEG logró un impacto importante en la sociedad mexicana para generar mayor igualdad laboral, y celebramos el esfuerzo realizado al interior de sus organizaciones durante todos estos años. Les extendemos una atenta invitación a visitar la siguiente página, donde encontrarán mayor información sobre esta estrategia para reconocer a los centros de trabajo comprometidos con la igualdad y la no discriminación, así como documentos que ejemplifican el cumplimiento de cada requisito: http://www.gob.mx/inmujeres/acciones-y-programas/norma-mexicana-nmx-r-025-scfi-2015-en-igualdad-laboral-y-no-discriminacion Asimismo, les invitamos a leer el documento anexo, que contiene una breve descripción de los pasos a seguir para obtener la certificación. En caso de tener algún comentario estamos a su disposición en el correo: igualdadlaboral@inmujeres.gob.mx y en el número telefónico (55)5322-4200 extensiones 3117 y 3070.	Jueves 12 noviembre 2015

49	Difusión web-MEG: Premios Nobel de Literatura. Herta Müller (Nobel 2009) y José de Sousa Saramago (1998)  COLEGIO DE POSTGRADUADOS Instituto de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas Campus Carrión-Morelia-Puerto San José, Pinar del Río, México INSTITUTO DE ENSEÑANZA E INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS AGRÍCOLAS Por la equidad entre mujeres y hombres en el Círculo NOVIEMBRE 2015 HERTA MÜLLER Y JOSÉ DE SOUSA SARAGAMO Herta Müller (1953), escritora, poeta y ensayista húngara, galardonada con el Premio Nobel de Literatura en 2009 por "haber, con la concentración de la prosa y la transparencia de la prosa, descrito el paisaje de los desplazados". En prosa y en poesía ha escrito gran parte de su obra en alemán, (lenguaje alemán alemán), lo que le permitió participar en la literatura alemana y su obra ha sido traducida a más de diez idiomas en un campo de trabajo. Entre sus obras más conocidas por sus países europeos la obra de la escritora, quien ganó el premio de la literatura alemana, en 1998. A los 15 años se trasladó a Alemania, estudió filosofía germanista y rumanos y se integró al Grupo de Acción del Estado, tras lo cual se dedicó a escribir novelas y cuentos. En 1998, ganó el premio de la literatura alemana, tras la publicación de su novela "La mujer que camina". A los 17 años empezó a trabajar como traductora técnica en una fábrica de maquinaria, pero fue despedida por no colaborar con el Servicio Secreto. Sus primeros libros "Die Kunst des Schmelzens" (1980) y "Die Kunst des Schmelzens" (1980), son publicados en varias ediciones. En 1998, ganó el premio de la literatura alemana, tras la publicación de su novela "La mujer que camina".	Noviembre 2015
48	Elaborada por Lcda. Aurelia de la Rosa Regalado. NORMA MEXICANA PARA LA IGUALDAD LABORAL El 19 de octubre, el Diario Oficial de la Federación publica la nueva Norma versión 2015, respaldada por la Secretaría del trabajo y Previsión Social (STPS), el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), y el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED)  El presidente de México, Enrique Peña Nieto, presentó hoy la nueva Norma Mexicana para la Igualdad Laboral y no Discriminación, en un acto que se llevó a cabo en el Palacio Nacional. La norma, que entrará en vigor el 1 de enero de 2016, establece las condiciones para la igualdad de oportunidades y el acceso al empleo para todas las personas, sin distinción de sexo, edad, origen étnico, discapacidad, orientación sexual, entre otros. Peña Nieto destacó que esta norma es un compromiso del gobierno federal con la justicia social y la igualdad de oportunidades para todos los mexicanos. La norma también establece medidas para prevenir la discriminación en el trabajo y en el acceso a servicios, así como mecanismos para resolver las quejas de las personas afectadas. El acto contó con la presencia de representantes de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, el Instituto Nacional de las Mujeres y el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación.	Lunes 19 octubre 2015
47	Difusión web-MEG: Premios Nobel de Literatura Doris Lessing (2007) y Octavio Paz Lozano (1990)	Octubre 2015

	COLEGIO DE POSTGRADUADOS Instituto de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas Campus Ciudadela Municipal-Puerto San Luis (Pinar del Río) MODELO DE FOLIO DE GÉNERO Por la equidad entre mujeres y hombres en el Campus OCTUBRE 2015  DORIS LESSING Y OCTAVIO PAZ LOZANO Doris Lessing. 1919-2013. Novelista, poeta y ensayista. Ganadora del Premio Nobel de Literatura en 2007 por "sus numerosas obras de la experiencia femenina que, con imaginación, valor y poder visionario, ha convertido a su escritura en una civilización dividida". Nació en Zomba, India y cuando tenía 5 años, su familia se trasladó a Sudafrica donde vivió parte de su juventud. A los once años abandonó la escuela, se independizó de su familia e inició su formación educativa de manera autodidacta. En 1945, después de dos matrimonios y por cuestiones políticas (afiliación antirracista), se trasladó a Inglaterra de manera definitiva llevando con ella el manuscrito de su novela "Canto de invierno" (1950), obra que refleja la vida de África y la opresión de la autora ante las políticas raciales. Inició así su carrera literaria donde África, Inglaterra, la mujer, los dudas existenciales y las contradicciones del ser humano fueron en papel esencial en su escritura. Perteneció al movimiento de parapsíquica, revistas y dramaturgos que en la década de los cincuenta, crearon una generación literaria de los más profundos en Inglaterra. Autora de más de 50 libros, abarcó todos los géneros y temáticas donde se refleja su pasión y la lucha por la libertad, las injusticias generadas por las razas y comprometida con las causas del Tercer Mundo.	
46	Elaborada por Lcda. Aurelia de la Rosa Regalado. Difusión web-MEG. Premios Nobel de Literatura. Elfriede Jelinek (2004) y Camilo José Cela (1989) COLEGIO DE POSTGRADUADOS Instituto de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas Campus Ciudadela Municipal-Puerto San Luis (Pinar del Río) MODELO DE FOLIO DE GÉNERO Por la equidad entre mujeres y hombres en el Campus SEPTIEMBRE 2015  ELFRIEDE JELENIK Y CAMILO JOSÉ CELA Elfriede Jelinek (1947). Poeta, dramaturga y novelista austriaca. Ganadora del Premio Nobel de Literatura en 2004 por "su obra literaria que, con una imaginación audaz y una prosa irónica, satírica y a menudo grotesca, revela la violencia de la cultura y la sociedad". Camilo José Cela (1917-2002). Escritor español. Ganador del Premio Nobel de Literatura en 1989 por "su obra literaria que, con una imaginación audaz y una prosa irónica, satírica y a menudo grotesca, revela la violencia de la cultura y la sociedad".	Septiembre 2015
45	Elaborada por Lcda. Aurelia de la Rosa Regalado. COMISION HASYD. Mail de la Dirección Jurídica a all Colpos enviando Aviso: Aviso de la Dirección Jurídica - Programa "Tosti..." - Pilar Alberti Manzanares Página 1 de 2 Aviso de la Dirección Jurídica - Programa "Hostigamiento, Acoso Sexual y Discriminación" Información General del C.P. 1917/2002/12/12/17/18 Hasid-10/10/2015/18/19  "La información de este correo así como la contenida en los documentos que se adjuntan, puede ser objeto de solicitudes de acceso a la información" https://mail.colpos.mxcswa/ 23/08/2015	Lunes 17 agosto 2015
	Comentario de la Coordinación del MEG: este cartel incluye	

	FELICIDADES DÍA DEL PADRE - Pilar Alberti Manzanares Página 1 de 2 FELICIDADES DÍA DEL PADRE Información General del C.P. del 22/06/2015 11:21 a.m. desde: c@colpos.mx LA COORDINACIÓN DEL MODELO DE EQUITAD DE GÉNERO Con motivo de la Celebración del Día del Padre (domingo 21 de junio 2015) FELICITA a los académicos, trabajadores y alumnos que son papás. También felicita a los papás de las académicas, trabajadoras y alumnas del Colegio de Postgraduados. Los padres enseñan con su ejemplo a sus hijos e hijas, y cuando estos hijos sean padres enseñarán a otra generación a ser padres. Por ello es muy importante educar en la igualdad de género. ONU-MUJERES difundió un video titulado "LOS HOMBRES TAMBIÉN SE HACEN", que a la letra dice: "Los hombres también se hacen. Porque los hombres no nacemos, nos hacemos como las mujeres. A ser hombre se aprende. Se aprende a gritar Se aprende a discriminar Se aprende a controlar Se aprende a dominar Se aprende a maltratar. No nacemos ni hechos ni machos, nos construimos, nos formamos. El hombre también se hace, aprende, obedece mandatos de la cultura. Soy hombre, respeto el cuerpo de las mujeres y sus decisiones Soy hombre, no soy superior a las mujeres ni a otros hombres Soy hombre, y me gusta el color rosa Soy hombre, las mujeres tienen los mismos derechos Soy hombre, tengo amigos y les expreso afecto Soy hombre, no acepto ni ejerzo violencia Soy hombre, y muchas veces no quiero tener sexo Soy hombre, no discrimino Soy hombre, no tengo prejuicios Soy hombre, soy dueño de mis acciones, nadie las provoca Soy hombre y rechazo el comercio sexual Soy hombre y no me las sé todas https://mail.colpos.mx/mca/ 23/06/2015	
39	Curso de capacitación: "Mitos y realidades de la paternidad, considerando la perspectiva de género". Impartido por Dra. Alberti. Campus Montecillo  COLEGIO DE POSTGRADUADOS Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas Campus Ciudad Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tehuacan-Tehuacan  La Coordinación del Modelo de Equidad de Género, con motivo del DÍA DEL PADRE, le hace la más cordial invitación para asistir al taller: MITOS Y REALIDADES DE LA PATERNIDAD, CONSIDERANDO LA PERSPECTIVA DE GÉNERO Impartida por la Dra. María del Pilar Alberti Manzanares, el viernes 19 de junio de 12 a 14 hrs. en el Aula 100, del Campus Montecillo. La entrada es libre, podrán asistir, profesores(as), estudiantes y personal administrativo. Favor de registrarse con la Lda. Aurelia de la Rosa Regalado a: aregalado@colpos.mx antes del 18 de junio.	Viernes 19 junio 2015
38	Difusión web-MEG. Premios Nobel de Literatura.  COLEGIO DE POSTGRADUADOS Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas Campus Ciudad Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tehuacan-Tehuacan MODELO DE EQUITAD DE GÉNERO  Por la equidad entre mujeres y hombres en el Campus JUNIO 2015  BETTY SACHS Y MIGUEL ÁNGEL ASTURIAS Betty Sachs (1891-1970), escritora y poeta alemana, en 1962 es ganadora del Premio Nobel de Literatura "Por su obra profundamente humana con visiones universalistas de la vida del pueblo judío". Una de las más connotadas recibió educación dentro de su hogar por problemas de salud, estudió música, baile y desde los 17 años empezó a escribir poesía. En 1940 con la persecución nazi y el holocausto, se asigna a un campo de concentración. Ella logra escapar a Suiza, acompañada por su madre y asistida por la novelista suiza Sigrid Laigner con quien mantuvo correspondencia. Las experiencias y emociones de la persecución inspiran una profunda transformación en su escritura e influyen en toda su obra como portavoz del dolor y sufrimiento de sus compatriotas judíos. Su visión del holocausto fue siempre desde la perspectiva de las víctimas, con un tono conmovedor.	Junio 2015

	Nelly Sachs (Nobel 1966) y Miguel Ángel Asturias Rosales (Nobel 1967) Elaborada por Lcda. Aurelia de la Rosa Regalado.	
37	Asistencia de la Coordinadora del MEG al Foto Internacional “Género, Tecnologías de la Información y medios. A 20 años de la Plataforma de Acción de Beijing”. Organizado por Universidad Nacional Autónoma de México/CIMACnoticias/ONU-Cd. De México.	Miércoles 27 y Jueves 28 mayo 2015
36	<u>COMISIÓN HASYD</u> . Oficio DIR.0692 del Director General (Dr. Moncada) al Director Jurídico (Ldo. Rigoberto de la Rocha) y a la Titular del Órgano Interno de Control (Lcda. María Guadalupe Mendoza Vázquez). “Se determinó que todos los asuntos relacionados con el tema de hostigamiento, acoso sexual y discriminación serán atendidos a través de la Dirección Jurídica y del Órgano Interno de Control”	Martes 26 mayo 2015
35	<u>COMISIÓN HASYD</u> . Oficio DIR.VIN.15,. 0135. Del Dr. Miguel Caballero Deloya, Presidente de la Comisión HASYD, dirigido al Director General. Proponiendo la disolución de la Comisión (HASYD) de Prevención del Hostigamiento, Acoso Sexual y Discriminación de Género. Y trasladar el tema a las instancias: Dirección Jurídica y Órgano Interno de Control.	Lunes 11 mayo 2015
34	Felicitación Día de las Madres. Coordinación MEG mensaje a all colpos 	Domingo 10 mayo 2015

33	Panel “Los derechos sexuales y reproductivos de jóvenes adolescentes de Salinas de Hidalgo”. Organizado por Dra. Alberti y Campus San Luis Potosí (Salinas de Hidalgo). Se expusieron los resultados de la tesis de doctorado del mismo nombre. Asistieron representantes del DIF municipal, Director de escuela secundaria, Instituto Municipal de la Mujer, profesorado del Campus. 	Viernes 8 mayo 2015
32	Semblanza de Malala Yousafzai realizada por la Coordinadora del MEG, a petición de la Dirección de Educación para anexar en el folder de la Ceremonia del Día del Maestro y la Maestra, 15 mayo 2015. 	Jueves 4 mayo 2015
31	Difusión web-MEG. Premios Nobel de Literatura Gabriela Mistral (Nobel 1945) y Jean Paul Sartre (1964)	Mayo 2015

	 COLEGIO DE POSTGRADUADOS Instituto de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas Campus Cárdenas-Manzanillo-Puerto San Luis-Puerto Beltrán-Puerto MODELO DE ECUADOR DE GÉNERO  Para la equidad entre hombres y mujeres en el Colegio MAYO 2015  GABRIELA MISTRAL Y JEAN PAUL SARTRE Escuela de María del Repetto Socorro Gudiño y Ríos, Gabriela Mistral, (1887-1957), poeta, diplomática, feminista y pedagoga chilena, en 1945 se graduó con el Premio Nobel de Literatura por "su obra lírica que, inspirada en profundas emociones, ha convertido su mundo en un símbolo de las aspiraciones idealistas de todo el mundo contemporáneo". En 1954 obtuvo su primer premio literario en el Concurso de los Juegos Florales por sus "Sonetos de la mujer", a partir de allí utilizó el seudónimo "Gabriela Mistral", en reconocimiento a sus poetas favoritos, el italiano Gabriele D'Annunzio y al francés Valéry Larbaud. Se desempeñó como profesora y abogada, al título convirtiéndose en consejera y experta. Visitó México, Estados Unidos y Europa para estudiar diferentes métodos educativos. A su regreso a Chile se vio obligada a salir nuevamente por la mala situación política. Fue asesora de uno de los ministros de la Liga de Naciones en 1928 y secretaria del Instituto de Cooperación Internacional de la Sociedad de las Naciones, en Ginebra. Durante veinte años trabajó como cónsul de su país en Londres de Europa y América.	
30	Elaborada por Lcda. Aurelia de la Rosa Regalado.	
30	Inicio Impartición curso maestría y doctorado DES-649 Problemática de las mujeres rurales. Maestría y Doctorado de Estudios del Desarrollo Rural. Cuatrimestre de Verano. Impartido por Dra. Alberti.	Lunes 27 abril 2015
29	Difusión del MEG a all golpes. Campaña "Heforshe" "Nosotros por ellas" para invitar a los hombres a apoyar la igualdad entre mujeres y hombres	Jueves 23 abril 2015
	 Información General del C. P. jul 23/04/2015 03:19 p.m. Para: all Esta cuenta de correo se utiliza solo para distribuir información entre la comunidad del C. P., si usted desea más datos por favor contacte al responsable del mensaje. Estimada comunidad del Colegio: SAGARPA, junto con INMUJERES, promueve la Campaña de ONU Mujeres "Únete para poner fin a la Violencia contra las Mujeres" los días 25 de cada mes. El viernes 24 de abril la Dirección de Política para la Igualdad entre Mujeres y Hombres-SAGARPA promueve el lema "NOSOTROS POR ELLAS" (Heforshe). Movimiento solidario para la Igualdad de Género, a través del cual se invita a los hombres a ser defensores y agentes de cambio, en la defensa de los derechos de las mujeres y el logro de la igualdad de género. El Colegio, a través de la Dirección General, invita a los compañeros académicos, administrativos y alumnos a contribuir en el logro de la igualdad de género en los 7 Campus a través de las actividades sustantivas que realizan en docencia, investigación y vinculación. Cordiales saludos. Dra. Pilar Alberti Manzanares Coordinadora del Modelo de Equidad de Género Anexo: Mensaje DRA. PILAR ALBERTI MANZANARES Pública, con perfil 1940 Coordinadora del Modelo de Equidad de Género (MEG) Campus de Toluca, México Tel: (01 55) 3162023 ext. 181 "Por la equidad entre mujeres y hombres en el Colegio"	
28	AUDITORIA MEG. Dra. Alberti entrega en Oficialía de partes del INMUJERES en México, el disco compacto con las evidencias requeridas para la Auditoría Documental del MEG-Colegio.	Miércoles 15 abril 2015
27	COMISIÓN HASYD. Oficio COORD.MEG.2915.-012. De la Coordinadora del MEG, al Presidente de la Comisión HASYD. Renuncia de la Dra. Alberti como Secretaria Ejecutiva de la Comisión, ante la falta de apoyo y valoración de su trabajo en dicha Comisión.	Viernes 10 abril 2015

26	<u>COMISIÓN HASYD</u> . Reunión Comisión Prevención y Atención del Hostigamiento, Acoso Sexual y Discriminación (Comisión HASYD).	Jueves 9 abril 2015
25	<u>AUDITORIA MEG</u> . Reunión de trabajo preparación Auditoría MEG. Dra. Alberti y Lcda. De la Rosa.	Miércoles 8 abril 2015
24	Difusión web MEG. Premios Nobel de Literatura. Pearl Comfort Sydenstricker Buck (Nobel 1938) y Ernest Miller Hemingway (Nobel 1954)  COLEGIO DE POSTGRADUADOS Instituto de Estadística e Investigación en Ciencias Agrícolas Campus Córdoba-México-Puerto San Luis-Puerto Salinas-Veracruz MEMORIO DE DECENARIO DE NÉSTOR  INMUJERES  NIÑA COMPRENSO ENTENDIMIENTO NUESTRO Y NUESTRO MUNDO DE NUESTROS DIAS Pearl Comfort Sydenstricker Buck (1892-1965), escritora y feminista estadounidense, en 1938 se graduó del Premio Nobel de Literatura. "Por su penetrante claridad y objetividad de la vida campesina en China y por sus obras sobre la agricultura". Desde los tres meses de nacido, Pearl fue huérfana por sus padres enfermos. A los diez años vivió aporreadura de su abuelo, su papá que se dio a la vida de la agricultura, ella se fue a la escuela pública, la primera mujer fue el libro, a los 15 años comenzó a trabajar en un laboratorio para mujeres, se ofreció como voluntaria en su colegio para otros niños, desde graduándose se dedicó a su familia. Cuando participó en los Estados Unidos y se fue a Europa a China en 1938, se casó y se estableció en Washington, D.C. donde se dedicó a su familia Pearl y sus hijos. Su marido era profesor de "La Nueva Mujer", en otros momentos y por lo que se graduó con el Premio Pulitzer y más tarde con el Premio Nobel de Literatura. Elaborada por Lcda. Aurelia de la Rosa Regalado.	Abril 2015
23	<u>AUDITORIA MEG</u> . Dra. Alberti solicita reunión vía mail a la C. Aida de los Ángeles Cerda Cristerna. Directora del MEG-Inmujeres para: 1) consultar el procedimiento para consolidar el MEG en el Colegio y 2) Entregar evidencias documentales del MEG-Colpos. Nunca contestó la funcionaria de INMUJERES.	Lunes 30 marzo 2015
22	<u>AUDITORIA MEG</u> . Reunión de Trabajo preparación Auditoría MEG. Dra. Alberti y Lcda. De la Rosa.	Miércoles 25 marzo 2015
21	Subcomité MEG-Tabasco entrega informe de actividades 2014 al Director Campus Tabasco, con copia para Coordinadora del MEG, Dra. Alberti.	Miércoles 24 marzo 2015
20	Difusión del MEG a all colpos invitando a las académicas a participar como candidatas en la selección de Dirección del Campus Veracruz y Campus Córdoba	Lunes 23 marzo 2015

	Es la hora de dar el paso para la igualdad de gé... - Pilar Alberti Manzanares Página 1 de 7 <i>11/11</i> <i>lunes 9 marzo 2015</i> Es la hora de dar el paso para la igualdad de género Información General del C.P. lun 09/03/2015 12:12 p.m. Para: all <all@colpos.mx> Estimada comunidad del Colegio: Se envía comunicado de prensa de la Directora de ONU-Mujeres respecto a los avances en la Igualdad de Género con motivo del Día Internacional de las Mujeres, 8 de marzo 2015 Atentos saludos. Dra. Pilar Alberti Manzanares Coordinadora del Modelo de Equidad de Género-Colpos palberti@colpos.mx DRA. PILAR ALBERTI MANZANARES Profesora Investigadora Titular Coordinadora del Modelo de Equidad de Género (MEG) y Secretaria Ejecutiva de la Comisión HYAS Colegio de Postgraduados Tel: (01-595) 9520200 Ext. 1851 <i>"Por la equidad entre mujeres y hombres en el Colpos"</i> De: pilar alberti <palberti@yahoo.com.mx> Enviado: domingo, 8 de marzo de 2015 11:14 a. m. Para: Pilar Alberti Manzanares Asunto: Rv: Other News - Es la hora de dar el paso para la igualdad de género El Viernes, 6 de marzo, 2015 17:59:32, "espanol@other-news.info" <espanol@other-news.info> escribió: https://mail.colpos.mx/owa/ 21/03/2015	
15	Conferencia "Empoderamiento de mujeres trabajadoras en el Estado de México". Conferencia impartida por Dra. Alberti a mujeres sindicalistas del Sindicato de Trabajadoras del Estado de México (SUTEYM)	Lunes 9 marzo 2015
14	DIA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES. Felicitación Director del Campus Montecillo a todas las mujeres del Colegio.	Viernes 6 marzo 2015

	PTT CITACION POR EL "DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER" - Pilar Alberti - Página 1 de 1 FELICITACIÓN POR EL "DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER" Campus Montecillo CAMPUS MONTICILLO CAMPUS MONTICILLO A TODAS LAS MUJERES DEL COLEGIO DE POSTGRADUADOS PRESENTE Por este medio, la Dirección del Campus Montecillo, les hace extensiva una cordial felicitación con motivo del día 08 de marzo "Día Internacional de la Mujer", a todas las académicas, estudiantes y trabajadoras que conforman esta Institución. Reciban un afectuoso saludo. ATENTAMENTE DR. JOSE LUIS FIGUEROA VELASCO DIRECTOR DEL CAMPUS MONTICILLO https://mail.colpos.mx/colpos/ 08/03/2015	
13	DIA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES. Curso capacitación: "Género y Sociología en el Desarrollo rural". Campus Montecillo. Impartido por Dra. Pilar Alberti, como actividad del Modelo de Equidad de Género y Postgrado de Desarrollo Rural  Desarrollo Rural  COLEGIO DE POSTGRADUADOS Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas Campesino-Cordoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tehuacan-Venustiano Carranza  La Coordinación del Modelo de Equidad de Género, con motivo del DÍA DEL PADRE, le hace la más cordial invitación para asistir al taller: MITOS Y REALIDADES DE LA PATERNIDAD, CONSIDERANDO LA PERSPECTIVA DE GÉNERO Impartida por la Dra. María del Pilar Alberti Manzanares, el viernes 19 de junio de 12 a 14 hrs. en el Aula 100, del Campus Montecillo.  La entrada es libre, podrán asistir, profesores (as), estudiantes y personal administrativo. Favor de registrarse con la Licda. Aurelia de la Rosa Regalado a: aregalado@colpos.mx antes del 18 de junio.	Viernes 6 marzo 2015
12	DIA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES. Difusión MEG a all colpos. Información sobre el Día Internacional de las Mujeres.	Miércoles 4 de marzo 2015

	Día Internacional de las Mujeres - Pilar Alberti Manzanares Página 1 de 2 Día Internacional de las Mujeres Información General del C.P. mié 04/03/2015 02:50 p.m. foraall-ka@colpos.mx; 📎 1 dato adjunto Día Internacional Mujeres 6 de marzo 2015 (1).pdf A la comunidad del Colegio: El día 8 de marzo se conmemora el Día Internacional de las Mujeres (DIM). Naciones Unidas estableció el siguiente lema en 2015: "Empoderando a las mujeres, empoderando a la Humanidad: ¡Imagínalo!" "El Día Internacional de las Mujeres es un buen momento para reflexionar acerca de los avances logrados, pedir más cambios y celebrar la valentía y la determinación de mujeres de a pie que han jugado un papel clave en la historia de sus países y comunidades" Cronología del Origen del DIM 1909. El 28 de febrero de ese año, el Partido Socialista de Estados Unidos celebró en todos los Estados el primer Día Nacional de la Mujer. 1910. Clara Zetkin, propuso la Celebración del Día Internacional de la Mujer Trabajadora, en la Reunión de la Internacional Socialista en Copenhague. Fue aprobada la iniciativa. 1975. Naciones Unidas acordó la celebración del Año Internacional de las mujeres y se celebró el 8 de marzo. 1995. Se celebró la IV Conferencia mundial de las Mujeres, en Beijing. 189 países, incluido México, firmó la Declaración y la Plataforma de Beijing, que supuso la inclusión de la perspectiva de género en todas las políticas públicas, así como el concepto de "empoderamiento de las mujeres". Este año se cumplen 20 años de tan importante Conferencia. El Colegio de Postgraduados, desde 1995 ha realizado actividades por el Día Internacional de las Mujeres. Este año, les INVITAMOS al Panel "Género y Sociología en el Desarrollo Rural", que se realizará el viernes 6 de marzo, de 10h-13h en la Sala de Usos Múltiples del Auditorio de Campus Montecillo. (Se anexa Programa). Un cordial saludo. https://mail.colpos.mx/owa/ 04/03/2015	
11	Difusión web MEG. Premios Nobel de Literatura. Singrid Undset (Nobel 1928) Hermann Karl Hesse (Nobel 1946) CP COLEGIO DE POSTGRADUADOS Instituto de Estudios e Investigación en Género Agrícolas Campus Carilobá (Montecillo-Puebla, San Luis Potosí, Salinas-Buena Vista) MODELO DE EQUIDAD DE GÉNERO Por la equidad entre mujeres y hombres MARZO 2015  Singrid Undset (1882-1946), Escritora noruega, distinguida en 1928 con el Premio Nobel de Literatura, "Por su rigurosa descripción de la vida en la Europa septentrional de la Edad Media" Hermann Karl Hesse (1877-1962), Escritor alemán, distinguido en 1946 con el Premio Nobel de Literatura, "Por su rigurosa descripción de la vida en la Europa septentrional de la Edad Media" Hijo de un distinguido apicultor, de quien heredó su amor por la historia y el arte medieval, empieza a trabajar a los 14 años en una oficina para aprender su oficio y su formación, y cuando por las noches el llega a su casa, descubre a hacer realidad su sueño de poeta, llega a Roma donde conoce a un pintor noruego con quien se casa, obligada a dejar de pintar y capacitada a la vida de mujer casada, se divorcia cuando regresa a su tierra hijo y con una familia sustentada por los tres hijos del gran maestro noruego del pintor. Víctima del dilema femenino de entregarse a la vida liberal o familiar, opta por mostrar la situación cotidiana a 180 grados de día y nocturno los cambios y los dilemas para su generación Noruega, ante la buena concepción de la situación real de la mujer "moderna" y decide tomar parte activa de los movimientos de debate político y social a favor de las mujeres. Elaborado por Lcda. Aurelia de la Rosa Regalado.	Marzo 2015
10	AUDITORIA MEG. INMUJERES envía oficio 39 al Colegio informando que será auditado del 17 al 30 marzo 2015.	Martes 24 febrero 2015
9	Conferencia "La tiranía de la belleza, bulimia y anorexia: análisis antropológico con perspectiva de género". Simposio Trastornos de la conducta alimentaria y Género. 1ª Jornada Académica de la Asociación de Egresad@s de Psicología. Universidad Iberoamericana. Cd. México. Impartida por Dra. Alberti	Sábado 21 febrero 2015

8	Asistencia de la Coordinadora del MEG al Taller “Desarrollo de competencias del Ombudsperson organizacional”. Nivel 1 (Módulos 1 y 2). Organizado por Zugiera Human Rights Corporative Services. Ciudad de México (16 horas)	Martes 10 y miércoles 11 febrero 2015
7	Asistencia de la Coordinadora del MEG al Panel “Juzgar con perspectiva de Género”. Poder Judicial del Estado de México. Consejo de la Judicatura. Texcoco Impartido por: Mtra. en derecho Luz Irene Hernández Rosas, Maestra en Derecho Ma. Antonieta Hernández Juárez, Maestra en Derecho Procesal Penal Balbina Urban Rodríguez.	Jueves 5 febrero 2015
6	Difusión web-MEG. Premios Nobel de Literatura. Grazia Deledda (Nobel 1920) y Anatole France (Nobel 1921)  COLEGIO DE POSTGRADUADOS Instituto de Estudios e Investigación en Ciencias Agrícolas Campus Ciudad Universitaria-Puerto del Sol, San José del Valle, Veracruz MODELO DE EQUIDAD DE GÉNERO  Por la equidad entre mujeres y hombres en el trabajo FEBRERO 2015   GRAZIA DELEDDA Y ANATOLE FRANCE PREMIEROS NOBELS DE LITERATURA Grazia Deledda. (1871-1928). Poeta y escritora italiana, en 1920 se ganó el Premio Nobel de Literatura. “Por su potencia de escritura sostenida por un alto ideal, que retrata en forma plástica la vida tal cual es en su aspecto más íntimo y que trata con profundidad y con los problemas de fondo general humano” Nació una gran voz italiana literaria de nuestra actualidad, en 1920 publicó sus primeros cuentos en revistas femeninas, con los que ganó reconocimiento por sus temas de dolor y sufrimiento de las mujeres frente a la adversidad. Los personajes de sus obras son generalmente mujeres de la sociedad que luchaban por sus deseos y pasiones pero también sufrían terribles dolores cuando chocaban los valores conservadores, el deseo del hombre y el sufrimiento femenino. Todo lo dice en forma sencilla de sentir, dolor y suceso sobre lo que discurre el pensamiento de género y de una feminidad socialista.	Febrero 2015
5	Dra. Alberti informa al Dr. Jesús Moncada, Director General, Directores de Campus, Subcomités MEG-Campus, Secretario Administrativo (Ing. Ley) sobre el oficio de INMUJERES y el nuevo modelo.	Jueves 22 enero 2015
4	AUDITORÍA DEL MEG. Oficio INMUJERES informa proceso de Certificación del MEG indicando que están avanzando en la nueva versión y que pronto avisarán a las instituciones la forma de transitar del antiguo al nuevo Modelo.	Miércoles 21 enero 2015
3	Entrevista a Coordinadora del MEG, Dra. Alberti. Publicación digital en CIMAC Noticias-Transgresoras. México. Entrevista realizada por Lucía Lagunes Huerta. Título de la entrevista: “Pilar Alberti: el sincretismo de dos mundos”.	Martes 20 enero 2015
2	Difundir información sobre equidad de género en Portada Web del Modelo de Equidad de Género en el portal del Colegio www.colpos.mx . 2015 dedicada a Premios Nobel de Literatura. Enero: Selma Lagerlöf (1ª. Mujer Premio Nobel de Literatura- 1909) y René Prudhomme (Premio Nobel 1901)	Enero 2015

	 COLEGIO DE POSTGRADUADOS Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas <i>Campeche-Carabobo-Monterrey-Puebla-San Luis Potosí-Toluca-Turkey</i> MODELO DE EQUIDAD DE GÉNERO  Por la equidad entre mujeres y hombres en el Colpos EL MEG DEDICA LAS EFEMÉRIDES DE 2015 A PERSONAS GANADORAS DE PREMIOS NOMBRES DE LITERATURA ENERO  SOFÍA OTILIA LORA DE LUGO Y RENÉ FRANCISCO ARMANDO PRUD'HOMME Sofía Otilia Lora de Lugo, (1858-1948), novelista y feminista mexicana, en 1909 se convirtió en la primera mujer en obtener el Premio Nobel de Literatura. Autora de una gran cantidad de novelas y narraciones breves sobre la vida cotidiana y la historia de su país, empezó a escribir poemas a la edad de 12 años. Fue profesora de 1885 a 1895, periodo en el que escribió sus primeros dos libros: "La Soga de Santa Bertha" (1893), una recopilación de cuentos folclóricos del Veracruz recogidos por la autora en persona, y "Cuentos breves" (1894). Elaborada por Lcda. Aurelia de la Rosa Regalado. Asistente del MEG.	
1	Curso DES-646 Introducción a los estudios de Género en Ciencias Sociales. Titular del curso Dra. Alberti.	Enero-abril 2015

2. Política de Equidad de Género

La Política de Equidad de Género en el Colegio de Postgraduados dice:

"Las personas que trabajamos en el Colegio de Postgraduados promovemos la calidad de vida de la sociedad a través de la generación de conocimiento para el manejo sustentable de los recursos naturales y la producción de alimentos nutritivos e inocuos. Para lograr estos objetivos nos comprometemos a promover en el Colpos la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, la no discriminación y la prevención del hostigamiento sexual a través de acciones afirmativas y a favor del personal".

Continúa vigente, pero es necesario realizar una adecuación considerando los nuevos requisitos del MEG:2012 en los que se incluyen los derechos humanos y la responsabilidad social. La nueva propuesta es la siguiente:

"Las personas que trabajamos en el Colegio de Postgraduados promovemos la calidad de vida de la sociedad a través de la generación de conocimiento para el manejo sustentable de los recursos naturales y la producción de alimentos nutritivos e inocuos. Para lograr estos objetivos nos comprometemos a promover en el Colpos la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, los derechos humanos, la no discriminación, la prevención del hostigamiento-acoso sexual, laboral y académico a través de acciones afirmativas y a favor del personal".

3. Objetivos y metas de Equidad de Género

Objetivo general del MEG en el Colpos. Garantizar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y la no discriminación en el Colpos.

Objetivo 1. Educar y formar personas creativas, innovadoras y con sentido humanista que atiendan las necesidades agroalimentarias de la sociedad en un contexto de desarrollo sustentable y equitativo en el Colegio.

Meta 1. Capacitar en equidad de género a todo el personal académico, administrativo y estudiantil en el Colegio.

Objetivo 2. Realizar investigación generadora de conocimiento pertinente para el manejo sustentable de los recursos naturales y la producción de alimentos nutritivos e inocuos y de otros bienes y servicios para la comunidad con un principio de equidad de género.

Meta 2. Recomendar que las investigaciones realizadas en el Colegio incluyan la perspectiva de Género para el manejo sustentable de los recursos y la producción de alimentos nutritivos e inocuos.

Objetivo 3. Mejorar la calidad de vida de la sociedad y retroalimentar las actividades académicas a través de la vinculación con un sentido equitativo de género.

Meta 3. Vincular al Colegio con la sociedad rural a través de actividades organizadas por el MEG como Día Internacional de la Mujer Rural, Día Internacional de la Mujer, Día Internacional contra la violencia de género.

Objetivo 4. Contar con procesos administrativos certificados que apoyen en forma eficaz y eficiente las actividades sustantivas de la institución eliminando cualquier discriminación de género.

Meta 4. Consolidar la certificación del Colegio en el Modelo de Equidad de Género con la Auditoría por parte de INMUJERES, así como la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre mujeres y hombres.

4. Resultados de la auditoría externa de INMUJERES al MEG del Colegio de Postgraduados 2015

En 2015 INMUJERES realizó auditoría documental al Colegio de Postgraduados resultando "En este sentido, nos complace notificarle que el resultado obtenido es de APROBACIÓN (A), razón por la cual se mantiene la vigencia del Certificado del Modelo de Equidad de Género hasta el 31 de diciembre de 2015" (Oficio INMUJERES/DGTPG/DMEG/229-13/2015). El total de cumplimiento alcanzado es de 86.72% en una escala de 0-100.

A continuación se presenta la bitácora de actividades llevadas a cabo para obtener la VIGENCIA DE LA CERTIFICACIÓN DEL MEG hasta diciembre 2015.

Cuadro 2. Bitácora de actividades del Colegio de Postgraduados en Ciencias Agrícolas para lograr la vigencia del Certificado del Modelo de Equidad de Género (MEG) hasta diciembre 2015.

FECHAS	ASUNTO
Miércoles 21 enero 2015	INMUJERES informa proceso de Certificación del MEG indicando que están avanzando en la nueva versión y que pronto avisarán a las instituciones la forma de transitar del antiguo al nuevo modelo.
Jueves 22 enero 2015	Dra. Alberti envía mail informando al Dr. Jesús Moncada Director General del Colegio, del oficio enviado por INMUJERES el 21 de enero
Viernes 23 enero 2015	Dirección General envía mail a Dra. Alberti, de acuse de recibo del mail enviado el 22 de enero.
Martes 24 febrero 2015	INMUJERES envía oficio 39 al Colegio informando que será auditado del 17 al 30 de marzo 2015
Sábado 28 febrero 2015	Dra. Alberti informa al Dr. Jesús Moncada (Director General), directores de Campus, Subcomités MEG-Campus, Secretario Administrativo Ing. Ley, Jefa de Recursos Humanos Lcda. Delgado y Órgano Interno de Control Lcda. Mendoza sobre el Oficio 39 de Inmujeres
Martes 17 marzo 2015	Reunión de trabajo preparación Auditoría MEG. Con Lcda. Eva Delgado, Jefa de Recursos Humanos y Lcda. Aurelia de la Rosa asistente del MEG-Colpos y Dra. Alberti Coordinadora del MEG-Colpos.
Jueves 19 marzo 2015	INMUJERES envía mail con Guía de orientación para auditorías documentales. Informa que se amplió el límite de entrega de auditoría al 17 abril 2015
Martes 24 marzo 2015	Dr. Juan Manuel Zaldívar, Representante del Subcomité MEG-Tabasco envía al Dr. José Francisco Juárez López, Director del Campus Tabasco, (c.c.p. Dra. Alberti) informe de actividades del MEG-Tabasco en 2014
Miércoles 25 marzo 2015	Reunión de Trabajo preparación Auditoría MEG. Dra. Alberti y Lcda. De la Rosa
Domingo 29 marzo 2015	Dra. Alberti envía mail confirmado de recibido el Informe del MEG-Tabasco 2014.
Lunes 30 marzo 2015	Dra. Alberti solicita reunión vía mail (c.c.p. Lcda. Delgado, jefa de Recursos Humanos del Colpos) a la C. Aida de los Ángeles Cerda Cristerna Directora del MEG-Inmujeres para: 1) Consultar el procedimiento para consolidar el MEG en el Colegio y 2) Entregar

	evidencias documentales del MEG-Colpos. Nunca contestó.
Miércoles 8 abril 2015	Reunión de Trabajo preparación Auditoría MEG. Dra. Alberti y Lcda. De la Rosa
Miércoles 15 abril 2015	Dra. Alberti entrega en Oficialía de partes del INMUJERES en México Distrito Federal el CD con las evidencias requeridas para la Auditoría Documental del MEG-Colpos.
Jueves 14 mayo 2015	M.E. Ana Bertha Tiscareño, Subcomité MEG-Córdoba pregunta a Dra. Alberti qué situación guarda el MEG en el Colegio, pues en abril 2015 se cumplió el periodo de actividad del Subcomité-Córdoba.
Jueves 14 mayo 2015	Dra. Alberti contesta a M.E. Tiscareño: 1) el MEG quedó congelado a partir del nuevo periodo presidencial que inició en 2013. Hasta la fecha INMUJERES no ha presentado las modificaciones que dijo sobre el MEG. 2) Queja pendiente el proceso para elegir al nuevo Subcomité MEG-Córdoba hasta saber los nuevos lineamientos de INMUJERES
Miércoles 20 mayo 2015	Mtra. Tiscareño agradece a la Dra. Alberti la información sobre el MEG
Viernes 17 julio 2015	INMUJERES (Mtra Colette Soto. Asesora para la Operación del MEG) comunica vía mail a Dra. Alberti que el Colegio obtuvo el resultado de APROBACIÓN (A) en la Auditoría Documental del MEG. En breve enviarían lo notificación oficial y el reporte de auditoría.
Sábado 1 agosto 2015	Dra. Alberti envía mail a Mtra. Colette Soto preguntando cuándo enviarán la notificación oficial y el reporte de auditoría del MEG, pues aún no se han recibido en el Colpos.
Martes 4 agosto 2015	Mtra. Colette Soto envía mail con oficio INMUJERES y reporte de auditoría
Miércoles 5 agosto 2015	Dra. Alberti agradece vía mail a Mtra. Soto el envío del oficio y reporte Auditoría MEG
Miércoles 5 agosto 2015	Dra. Alberti envía mail a Director General del Colegio, Secretario Administrativo, Jefa de Recursos Humanos, OIC, directores de Campus, Subcomités MEG-Campus, con el oficio y reporte de auditoría del MEG-Inmujeres
Miércoles 5 agosto 2015	Lcda. Eva Patricia Delgado, Subdirectora de Recursos Humanos envía mail a Dra. Alberti agradeciendo la información y felicitando por los resultados aprobatorios recibidos. Nadie más se comunica con Dra. Alberti.
Miércoles 7 octubre 2015	Inmujeres invita al Conversatorio sobre

	Buenas Prácticas: la maternidad en el ambiente laboral.
Lunes 19 octubre 2015	Diario Oficial de la Federación publica la nueva Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación , respaldada por la Secretaría del trabajo y Previsión Social (STPS), el Instituto nacional de las Mujeres (INMUJERES), y el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED)
Martes 27 octubre 2015	Presidente Peña Nieto presenta la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación
Jueves 12 noviembre 2015	Inmujeres envía mail a las instituciones certificadas en el MEG para invitar a la certificación en la Norma Mexicana. Links para conocer la norma, documentos que ejemplifican el cumplimiento de cada requisito. También el mail y teléfono de INMUJERES por si hay dudas: igualdadlaboral@inmujeres.gob.mx y teléfonos: (55) 5322-4200 Ext. 3117 y 3070

Fuente: Documentación archivo del Modelo de Equidad de Género. 2015.

5. Reporte de Quejas

Introducción.

La atención a Quejas administrativas, por hostigamiento-acoso sexual, violencia docente y violencia laboral se encuadran en las actividades del Modelo de Equidad de Género (MEG) 2015.

La Coordinación del MEG **reporta Total de Quejas atendidas en 2015: 24 quejas**. Dichas quejas fueron atendidas según lo establecido en:

- 1) el Manual de Gestión de Equidad de Género del Colegio de Postgraduados, Requisito 4.3.7.2. “El Comité de Equidad de Género c) asegura que toda la información referente a los casos de acoso sexual se maneje de manera responsable y se proteja la privacidad, imparcialidad y confidencialidad de todas las partes” (Manual, 2008: 32),
- 2) en el Mecanismo de Prevención y Atención de Posibles Casos de Hostigamiento, Acoso Sexual y Discriminación en el Colegio de Postgraduados, apartado 7 “Protección de la imparcialidad, confidencialidad y privacidad (Mecanismo, 2012: 6)

La Dra. Alberti se reunió con cada persona quejosa que lo solicitó y dió asesoría sobre cada caso (personalmente y por vía electrónica), siguiendo la normatividad difundida en el *Mecanismo de Prevención y Atención de Posibles Casos de Hostigamiento, Acoso Sexual y Discriminación en el Colegio de Postgraduados* y los requisitos del Manual del Modelo de Equidad de Género (versión 2012)

Relación de Quejas atendidas:

- 1) 29 enero 2015. Alumna.
- 2) 11 febrero 2015. Trabajadora. Campus Puebla
- 3) 19 febrero 2015. Profesora. Campus Montecillo.
- 4) 25 febrero 2015. Profesora. Campus Montecillo
- 5) 16 marzo 2015. Trabajadora. Campus Puebla
- 6) 24 marzo 2015. Alumna. Campus Montecillo
- 7) 14 abril 2015. Profesor. Campus Montecillo
- 8) 14 abril 2015. Trabajadora. Campus Montecillo
- 9) 23 abril 2015. Alumna Campus Veracruz
- 10) 24 abril 2015. Trabajadora. Campus Montecillo
- 11) 7 mayo 2015. Alumna. Campus San Luís Potosí
- 12) 12 mayo 2015. Trabajadora. Campus Montecillo
- 13) 12 mayo 2015. Profesora. Campus Montecillo
- 14) 25 mayo 2015. Alumna. Campus Montecillo
- 15) 29 mayo 2015. Alumna. Campus Montecillo
- 16) 2 junio 2015. Trabajadora. Campus Montecillo
- 17) 4 junio 2015. Trabajadora. Campus Montecillo
- 18) 19 junio 2015. Profesora. Campus Montecillo
- 19) 2 julio 2015. Profesora. Campus Tabasco
- 20) 31 agosto 2015. Profesor. Campus Campeche
- 21) 9 septiembre 2015. Alumna. Campus Puebla
- 22) 12 septiembre 2015. Profesora. Campus Montecillo
- 23) 27 septiembre 2015. Profesora. Campus Campeche
- 24) 18 octubre 2015. Alumna. Campus San Luís Potosí

6. Necesidades de recursos.

Los recursos utilizados en las actividades señaladas en este informe corrieron a cargo de recursos personales de la Coordinadora del MEG, Dra. Alberti.

7. Programa de capacitación

Los cursos-talleres de capacitación durante 2015 fueron los siguientes:

“ Género y sociología en el Desarrollo Rural”. Con motivo del Día Internacional de las mujeres. Viernes 6 marzo 2015. Impartido a profesorado y estudiantes del Campus Montecillo. Coordinado por la Dra. Alberti.

"Género, derechos sexuales y reproductivos en jóvenes rurales de Salinas de Hidalgo, San Luis Potosí". Con motivo del Día de la Madre. Impartido a profesorado, estudiantado y asistentes de la comunidad de Salidas de Hidalgo. Campus San Luis Potosí. Viernes 8 de mayo 2015. Organizado por Dra. Alberti y Subdirección de Investigación Campus SLP.

"Mitos y realidades de la paternidad, considerando la perspectiva de género". Con motivo del Día del Padre. Impartido a personal laboral y estudiantes del Campus Montecillo. Viernes 19 junio 2015. Impartido por Dra. Pilar Alberti, Coordinadora del MEG.

8. Propuestas de mejora

Con el objetivo de atender la Política Nacional de Equidad de Género, las leyes de género, el PROIGUALDAD (2013-2018) y *Política de Equidad de Género* en el Colegio, que incluye: Modelo de Equidad de Género, Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombre, y el Programa de Cultura Institucional, Se proponen las siguientes propuestas de mejora:

- 1) Crear la Dirección de Igualdad, Equidad de Género y Derechos Humanos del Colegio de Postgraduados (o la Unidad de Equidad de Género).
- 2) Ofrecer el servicio de asesoría psicológica para casos de hostigamiento, acoso sexual y discriminación en los 7 Campus.
- 3) Instalar guarderías y ludotecas para hij@s de estudiantes, trabajador@s y academémic@s en los 7 Campus.
- 4) Utilizar lenguaje incluyente de género en todos los documentos del Colegio

La Dra. Alberti presentó al Director General la PROPUESTA DE CREACIÓN DE LA DIRECCION DE IGUALDAD, EQUIDAD DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS DEL COLEGIO DE POSTGRADUADOS. Martes 16 julio 2013.

9. Dirección de Igualdad, Equidad de Género y Derechos Humanos del Colegio de Postgraduados

Objetivo: Atender los requisitos de la Política Nacional de Igualdad, establecida en el Plan Nacional de Desarrollo (2013-2018), el PROIGUALDAD (2013-2018), el Modelo de Equidad de Género, el Plan Nacional de Cultura Institucional y la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres (NMX-R-025-SCFI-2012).

Justificación: Actualmente la Coordinación del MEG lleva a cabo todas las actividades para cumplir con la normatividad anterior, resultando un incremento de responsabilidades y acciones. Por ello es necesario crear una Dirección de Igualdad en el Colegio con más personal y recursos para cumplir con lo mandado.

Las gestiones llevadas a cabo para la creación de dicha Dirección se indican a continuación.

2012

- Viernes 23 marzo 2012. Dra. Alberti solicita por oficio al Dr. Jesús Moncada de la Fuente, Director General del Colegio, reunión para presentar la Política de Igualdad en el Colegio.
- Viernes 11 mayo 2012. Reunión Dra. Alberti con Dr. Jesús Moncada de la Fuente, Director General del Colegio. Asunto: presentación de la Propuesta de creación de la *Dirección de Igualdad, Equidad de Género y Derechos Humanos del Colegio de Postgraduados*. (DIEGDH) Expediente con 32 anexos. Minuta firmada por Director, según Oficio DIR.-0629 del 5 de junio 2012



2013

- Jueves 11 abril 2013. Dra. Alberti solicitó por oficio al Lcdo. Rigoberto de la Rocha Treviño, Director Jurídico, una reunión de trabajo para solicitar apoyo de una abogada para atender las responsabilidades del Ombuspersion, (requisito que pide el MEG). El Lcdo. indicó que no se cuenta con personal suficiente en el Dpto. Jurídico para atender el tema.
- Martes 23 abril 2013. Dra. Alberti solicitó por oficio al MSCA Luis Roberto Sánchez Vázquez una reunión de trabajo para solicitar apoyo en el manejo administrativo del presupuesto del MEG, debido a que la Dra. no puede encargarse sola de la administración de los Subcomités MEG de los 7 Campus. El Mtro. indicó que no se cuenta con suficiente personal en la jefatura de Finanzas.
- Miércoles 24 abril 2013. Dra. Alberti solicitó por oficio reunión de Trabajo para presentar el MEG y la NMX al Comité Académico del Campus Puebla, invitando al Campus a Certificarse. Se programaron las fechas de certificación para septiembre 2013. No se pudieron realizar por falta de recursos y organización.

- Lunes 29 abril 2013. Dra. Alberti solicitó por oficio una Reunión de Trabajo con el Lcdo. Rolando Ramos, Secretario Administrativo, para presentar el Informe de Áreas de Oportunidad de la Auditoría de la NMX. Se acordó trabajar con el Dpto. de Recursos Humanos.
- Lunes 13 mayo 2013. Dra. Alberti solicitó por oficio una Reunión de Trabajo con el Dr. Jorge Tovar, Subdirector de Administración del Campus Montecillo para solicitar apoyo para ubicar un espacio para la Asesoría Psicológica. Contestó por oficio el Dr. Tovar que el edificio del Pentágono está en remodelación y no podía albergar la Asesoría.
- Martes 9 julio 2013. Dra. Alberti solicita por oficio COORD.MEG.2013.-020 una Reunión de Trabajo con el Director General, Dr. Jesús Moncada de la Fuente para presentar la Propuesta de Dirección de Igualdad
- Jueves 20 junio 2013. Dra. Alberti solicita una reunión de Trabajo con el médico de la Unidad Médica Campus Montecillo, para solicitar una oficina donde atender la Asesoría Psicológica. El médico informa que no tiene lugar debido a las obras de remodelación que se han efectuado en la Unidad Médica. Resultado: la Dra. Alberti envió oficio al Director del Campus Montecillo (Dr. Livera), administrador del Campus Montecillo (Dr. Tovar), Jefe de Servicios Generales del Colegio, Comisión de Seguridad e Higiene, para que como autoridades faciliten un lugar donde dar la asesoría psicológica. Resultado: ninguna autoridad pudo concretar un lugar para la asesoría. La asesoría se suspendió en diciembre 2012 y no ha vuelto a darse.
- Martes 16 julio 2013. Reunión Dra. Alberti con Dr. Jesús Moncada de la Fuente.



- Jueves 8 agosto 2013. Dra. Alberti solicita reunión con el Soc. Daniel Estrada INMUJERES para presentar la Dirección de Igualdad del Colegio. El Soc. recomienda enviar la propuesta a la Presidenta de INMUJERES, a la Directora de Institucionalización, y a la Directora de Cultura Institucional. Resultado: en la reunión el Lcdo. Estrada informó de los avances de PROIGUALDAD y del requisito de crear Unidades de Género en todas las dependencias de la administración pública federal. Se podría crear una Unidad de Género en el Colegio de Postgraduados.
- Miércoles 19 septiembre 2013. Dra. Alberti entrega mediante oficio COORD.MEG.2013,.025 la propuesta de creación de la Dirección de Igualdad, Equidad de Género y Derechos Humanos del Colegio de Postgraduados, a: Lcda. Lorena Cruz Sánchez Presidenta de INMUJERES, c.c.p. Dra. Adriana Borjas Benavente, Directora General de Institucionalización de la Perspectiva de Género; Lcda. Araceli Noguera Simón, Directora de Cultura Institucional y gestión Pública, Soc. Daniel Estrada Zúñiga, jefe de Monitoreo y Seguimiento al Programa de Cultura Institucional. Tod@s del INMUJERES (Instituto Nacional de las Mujeres). Resultado: No hubo respuesta.
- Viernes 4 octubre 2013. Dra. Alberti solicita mediante oficio al Ingro. Alejandro Ley Ibarra, Secretario Administrativo, reunión de trabajo para presentarle y dar seguimiento a las auditorías del MEG y de la NMX. No hubo respuesta.

2014

- Lunes 13 enero 2014. Dra. Alberti envió oficio al Secretario Administrativo, Ingro. Alejandro Ley Ibarra, para planificar una estrategia que atendiera las Áreas de Oportunidad de la Auditoría de 2013. No hubo respuesta.
- Jueves 20 febrero, Cd. de México. Dra. Alberti presentó la Propuesta a la Directora de Igualdad entre Mujeres y Hombres, de la Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación (SAGARPA): C. Mónica Hernández Cuesta. El expediente entregado por la Dra. Alberti incluía: 1) Manual del MEG-Colpos, 2) Mecanismo de Prevención y Atención de casos de hostigamiento y acoso sexual, 3) Cartel de difusión sobre prevención de hostigamiento y discriminación, 4) Propuesta de Dirección de Igualdad, Equidad de Género y Derechos Humanos del Colegio de Postgraduados, 5) Formato de Queja (aplicado en el Colegio de Postgraduados) 6) Política de Equidad de Género del Colegio, 7) Tríptico del MEG-Colpos, 8) Separador de hojas de libros conmemorativo de la Certificación del Colegio en el MEG (2009). El objetivo era solicitar el apoyo de la Dirección de Igualdad de SAGARPA para apoyar la creación en el Colegio de Postgraduados de la Dirección de Equidad de Género y Derechos Humanos. Se acordó estudiar el caso. Resultado: No hubo respuesta posterior.



- Jueves 12 junio 2014. Dra. Alberti presentó la Propuesta al Consejo Técnico del Colegio (directores de Campus, Secretario Académico, Director de Investigación, Director de Planeación y representantes del Consejo General Académico). Se comentó que la Secretaría de Hacienda no permite crear nuevas Direcciones. La Dra. Alberti respondió que es importante atender la ley en la materia de género, de manera que si no es una Dirección se podría crear una Unidad de Género (figura establecida en PROIGUALDAD 2013-2018). Resultado: no hubo respuesta.



- Jueves 24 julio 2014. Dra. Alberti presentó la Propuesta al Director de Planeación y Desarrollo Institucional, Dr. David Hernández Sánchez. El Director comentó que no se puede crear una dirección pero preguntó a la Dra. qué acciones eran las más importantes para ir avanzando. La Dra. mencionó que era sumamente importante considerar el Capítulo VI "Distribución de competencias" Art. 54-61 de la Propuesta que tiene que ver con las responsabilidades de las autoridades del Colegio sobre igualdad de género en sus áreas.

2015

En diciembre 2015, INMUJERES dio por concluido el Modelo de Equidad de Género (MEG) a nivel nacional. En su lugar propuso la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres versión 2015. En PROIGUALDAD (6.5.4. "Crear y fortalecer a las Unidades de Igualdad de Género en el monitoreo de las acciones y programas de igualdad") y en la Norma se establece la necesidad de crear las UNIDADES DE IGUALDAD DE GÉNERO para continuar con la política de igualdad nacional en las

instituciones. Queda bajo responsabilidad de las autoridades aprobar la creación de dicha Unidad de Igualdad de Género en el Colegio de Postgraduados.

10. Punto Final: Modelo de Equidad de Género
¿Qué sigue?: “Unidad de Igualdad” y “Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación”

El Instituto Nacional de las Mujeres otorgó la vigencia de Certificación en el MEG del Colegio hasta diciembre 2015, como muestra el oficio recibido por la Dra. Alberti:



El Instituto Nacional de las Mujeres consideró finalizado el Modelo de Equidad de Género en diciembre 2015. En su lugar, el INMUJERES invitó a las instituciones a certificarse en la “Norma Mexicana en Igualdad y no Discriminación” (NMX-R-025-SCFI-2015, publicada en el Diario Oficial de la Federación el 19 octubre 2015).

El Colegio de Postgraduados está certificado en la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres (NMX-R-025-SCFI-2012) desde 2012, gracias a la Coordinación del MEG que se encargó de dirigir el proceso de certificación en la Norma. Sin embargo debe transitar de la versión 2012 a la 2015. Con la desaparición del MEG en el Colegio es necesario crear la “Unidad de Igualdad de Género” en el Colegio, para que se encargue de dar seguimiento a la política de igualdad nacional en nuestra institución y a la Certificación en la Norma, versión 2015.

La “Unidad de Igualdad de Género” es la entidad administrativa contemplada por PROIGUALDAD (2013-2018) en su línea de Acción 6.5.4 “Crear y fortalecer a la Unidad de Género en el monitoreo de las acciones y programas de igualdad”. Muchas dependencias de la Administración Pública Federal tienen ya su Unidad de Igualdad de Género.

La Coordinación del MEG presentó a la Dirección General del Colegio y a las autoridades pertinentes: Secretaría Administrativa, Subdirección de Recursos humanos, Jurídico, Jefatura de Finanzas, Directores de Campus, Administradores de Campus, y Dirección de Planeación Institucional, presentó una propuesta de “Dirección de Igualdad, Equidad de Género y Derechos Humanos en el Colegio”, desde 2012, 2013, y 2014 para que existiera una instancia propia encargada de los asuntos de género. La respuesta de las autoridades fue que Hacienda no aprobaría la creación de una Dirección.

En 2015, con PROIGUALDAD, no es necesario crear una Dirección, y sí es posible crear una “Unidad de Igualdad”, sin objeción de la Secretaría de Hacienda.

En 2016 es necesario crear la “Unidad de Igualdad” en el Colegio, aprovechando la propuesta que hizo la Coordinación del MEG en el Reglamento de la Dirección en los aspectos de:

- Considerandos
- Capítulo I. Disposiciones Generales
- Capítulo II. Naturaleza y Objetivos
- Capítulo III. Estructura Orgánica
- Capítulo IV. Nombramiento y Facultades
- Capítulo V. Cumplimiento de la Política de Igualdad, Equidad de Género y Derechos Humanos
- Capítulo VI. Distribución de Competencias
- Capítulo VII. Patrimonio, Presupuesto y Control de Recursos.

para el Colegio con el fin de continuar con el trabajo de género, el cual llevó al Colegio a ser pionero en las Instituciones de Educación Superior en su amplia política de equidad de género a través de la Certificación en el Modelo de Equidad de Género (1996-2015), la Certificación en la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres (2012-2014), el Programa de Cultura Institucional (2008-2014), la Comisión de Prevención y Atención de Hostigamiento, Acoso sexual y Discriminación (2012-2015), la atención de quejas y, la Asesoría Psicoterapéutica para víctimas de hostigamiento y discriminación (2012).

A continuación se incluye la invitación de INMUJERES a las instituciones certificadas en el MEG, a certificarse en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No discriminación:

9/12/2015 Publicación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-... - Pilar Alberti Manzanares

Publicación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación 12 nov 2015

igualdad laboral <igualdadlaboral@inmujeres.gob.mx>

jue 12/11/2015 12:28 p.m.

Cc:Aida de los Angeles Cerda Cristerna <acerda@inmujeres.gob.mx>; María Antonieta Colette Soto Caballero <macsoto@inmujeres.gob.mx>;

1 dato adjunto

Pasos para certificación en NMX-R-025-SCFI-2015.pdf

Publicación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación

A las organizaciones que han sido certificadas en el Modelo de Equidad de Género (MEG):

El pasado 19 de octubre fue publicada en el Diario Oficial de la Federación la declaratoria de vigencia de la nueva Norma Mexicana respaldada por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), el Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres) y el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (Conapred). Puede ser consultada aquí: <http://www.economia-nmx.gob.mx/normas/nmx/2010/nmx-r-025-scfi-2015.pdf>

En el Inmujeres reconocemos que su compromiso con el MEG logró un impacto importante en la sociedad mexicana para generar mayor igualdad laboral, y celebramos el esfuerzo realizado al interior de sus organizaciones durante todos estos años.

Les extendemos una atenta invitación a visitar la siguiente página, donde encontrarán mayor información sobre esta estrategia para reconocer a los centros de trabajo comprometidos con la igualdad y la no discriminación, así como documentos que ejemplifican el cumplimiento de cada requisito: <http://www.gob.mx/inmujeres/acciones-y-programas/norma-mexicana-nmx-r-025-scfi-2015-en-igualdad-laboral-y-no-discriminacion>

Asimismo, les invitamos a leer el documento anexo, que contiene una breve descripción de los pasos a seguir para obtener la certificación. En caso de tener algún comentario estamos a su disposición en el correo: igualdadlaboral@inmujeres.gob.mx y en el número telefónico (55)5322-4200 extensiones 3117 y 3070.

<https://mail.colpos.mx/owa/?viewmodel=ReadMessageItem&ItemID=AAMKADFMDIBZJNLTIVYzYND1M1y1N2ExLTWZjZkZGU2YmVMA8GAAA...> 1/2

Informe realizado por Dra. Pilar Alberti Manzanares
 Coordinadora del Modelo de Equidad de Género (MEG)
 Colegio de Postgraduados en Ciencias Agrícolas
 Mail: palberti@colpos.mx
 Texcoco, 8 febrero 2016.