

INFORME VISITA A LOS CAMPUS Y TALLERES DE CAPACITACIÓN

20 junio 2006

Dra. Pilar Alberti Manzanares,

INTRODUCCIÓN

El documento tiene como objetivo informar sobre el resultado de las visitas a los campus para informar sobre el MEG , así como la participación en los talleres de capacitación.

PLANIFICACIÓN

Conformación del Comité de Equidad de Género en el Colpos.

- 1) Dra. Pilar Alberti Manzanares. Coordinadora
1. Dra. Martha Elva Ramírez Guzmán. Calidad
2. Dr. Francisco Gavi. Servicios Académicos
3. Lic. Luz Ma. Pérez y Lic. Angel Tenorio Recursos Humanos.
4. Dra. Pilar Rodríguez. Campus Montecillo
5. Dr. Adrian Quero. Campus S.L.P.
6. Dra. Beatriz Martínez Corona y Dra. Esther Méndez Corona . Campus Puebla
7. Mtra. Natalia Real Luna y C. Bárbara Molina de Cárdenas. Campus Córdoba
8. Lic. Ma. de los Angeles Cabrera Piedra. Campus Veracruz
9. Dr. Adrián Quero y Dra. Margarita Torres Aquino. Campus San Luis Potosí
10. Mtra. Nélyda Solana Villanueva y C. Celia López Acosta. Campus Tabasco
11. Dra. Mónica Osnaya y Mtro. José Abelardo Monsalvo Espinosa. Campus Campeche
12. Representante del sindicato de trabajador@s: C. Estela Cervantes y C. Sofía de la Cruz Candelas

2) Visitas a los campus y Presentación del MEG en 2006:

1. Sindicato de profesores. 19 abril
2. Sindicato de trabajadores. 25 abril
3. Campus Puebla. Lunes 15 mayo
4. Campus Córdoba. Martes 16 mayo
5. Campus Veracruz: Martes 16 mayo
6. Campus S.L.P. Lunes 22 mayo
7. Campus Campeche: lunes 29 mayo
8. Campus Tabasco: martes 30 mayo

Visitadoras: Dra. Pilar Alberti y Lic. Mireya Ocaña Soler, Asesora del INMUJERES

Agenda visita: 1) presentación MEG, 2) aplicar cuestionarios de clima laboral e índice de hostigamiento sexual, 3) recoger datos sobre número de trabajador@ y profesorado.

Tiempo estimado: 2 horas

Convocar a: director, administrativos y académic@s

**Presentación del MEG Resumida
Índice de Hostigamiento
Cuestionario de Clima Laboral**

**Resumen de Visitas
15,16,22,29 y 30 mayo 2006**

CAMPUS del COLPOS

Campus	Total que contestaron	mujeres	hombres	Sin dato	Plantilla de personal académico y administrativo
Puebla	56	23	32	1	134
Córdoba	33	10	23	-	s/d
Veracruz	37	20	12	5	51 43 (estudiantes)
San Luis Potosí	16	05	11	-	39
Campeche	11	03	08	-	17
Tabasco	47	24	20	3	153
Total:	200	85	106	09	394

Nota: falta la información del personal académico de Montecillo pues sólo se aplicaron 14 encuestas a personal administrativo. Se está en espera de fechas para aplicar en ese Campus. Realización del cuadro: Lic. Mireya Ocaña Soler

3) **Cursos de capacitación.** Estos cursos fueron impartidos por INMUJERES en coordinación con el Colegio de Postgraduados.

Los títulos de los cursos son:

1. Sensibilización de género. Instructora Lic. Irma Jiménez Lugo. 6 junio 2006 (8 horas). Hotel Casa Inn. Río Lerma 237. Col. Cuauhtemoc. México D.f.
2. Implantación del MEG (16 horas). Instructora Lic. Ma. Isabel Pérez Guerrero. (16 horas) 7 y 8 junio 2006. Hotel Casa Inn. Río Lerma 237. Col. Cuauhtemoc. México D.F.

3.

Debido a que el taller de Masculinidad y Acciones Afirmativas no se realizó el día 5 de junio como estaba previsto por problemas familiares del instructor, se realizará el 3 de julio en el Campus Puebla.

4. Participantes en los cursos de capacitación.(por orden alfabético)

Apellido y nombre	Campus
1. Alberti Manzanares, Dra. Pilar	Coordinadora MEG
2. Cabrera Piedra, Lic.Ma. Angeles	Campus Veracruz
3. Cervantes García, Ma. Estela	Repres. Sindicato Trabajador@s
4. Cruz Candelas, Sofia de la	Repres. Sindicato Trabajador@s
5. Martínez Corona, Dra. Beatriz	Campus Puebla
6. Méndez Corona, Dra. Ma. Esther	Campus Puebla
7. Molina de Cárdenas, C. Bárbara	Campus Veracruz
8. Monsalvo Espinosa, J. Abelardo	Campus Campeche
9. Quero, Dr Adrián	Campus S.L.P.
10. Ramírez Guzmán, Dra. Martha Elva	Represent. Calidad
11. Real Luna, Mtra. Natalia	Campus Córdoba
12. Rodríguez Guzmán, Dra. Pilar	Campus Montecillo
13. Solana Villanueva, Mtra. Nélyda	Campus Tabasco

Distintivo MEG

Se obtiene en un tiempo de 3 a 6 meses de trabajo intensivo.

Se daría el distintivo a cada Campus (Por ejemplo: Distintivo MEG Colegio de Postgraduados, Campus Montecillo). Se realizarían preauditorías y auditorías en una muestra de campus seleccionados que podrían ser Montecillo, Puebla y Veracruz y el distintivo se daría a estos campus y a los otros también al suponer que aplican el MEG.

4) CALENDARIO 2006. Días de cada mes

Actividades	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Sept.	Oct.
Presentac sindicato trabajador@s	Miércoles 19						
Present. Sindicato profesorado	Martes 25						
Conferencia masculinidad en Montecillo	20						
Campus Puebla		15 lun					
Campus Córdoba		15 lun					
Campus Veracruz		16 mar					
Campus S.L.P.		22 lunes					
Campus Campeche		29 lun					
Campus Tabasco		30 martes					
Cursos capacitación			6,7,8 M,X,J				

Actividades	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Sept.	Oct.
Sesiones de trabajo CEG			13,20,27 Martes	4,11 Mar	22,29 Mart		
Preauditorias en Montecillo, Puebla y Veracruz						5,12,19	
Evaluación final							X

5) Presupuesto:

La dirección del Colegio ha previsto una partida presupuestal dedicada a las actividades del MEG a través de la Contadora Susana. Se realiza una transferencia a cada campus para que las personas que participan en el Comité de Equidad de Género puedan asistir a las reuniones y capacitaciones. L@s administrador@s de cada campus recibirán los comprobantes de gastos de viáticos de l@s miembr@s del Comité de Equidad de Género.

1. Desplazamiento a los 6 campus, de una persona: Dra. Pilar Alberti Manzanares. Gastos de traslado, alojamiento y alimentación
2. Desplazamiento de representantes de los campus a Montecillo para las sesiones de trabajo (7 sesiones). Gastos de traslado, alojamiento y alimentación.
3. Pago de gasolina y casetas de asesora del INMUJERES a las sesiones de trabajo en el Colpos (7 sesiones)
4. Gasolina, caseta, alimentación y alojamiento de auditoras para preauditoria y auditoria, 2 días (Montecillo, Puebla y Veracruz)
5. Gasolina, caseta, alimentación alojamiento de autoditoras para evaluación final (Montecillo, Puebla y Veracruz)

6) Tareas del Comité de Equidad de Género ratificadas por autoridades:

1. Elaborar una política de equidad de género en el Colpos (7 sesiones).
2. Elaborar la planificación de acciones
3. Concretar las Acciones afirmativas
4. Difundir el MEG
5. Evaluación
6. Obtención del distintivo.

Dinámica: reuniones semanales de trabajo durante 5 horas con la asesora del INMUJERES Lic. Beatriz Bautista.

7. Sesiones de trabajo, lugar y horarios

Fecha	Horario	Lugar
13 junio 2006	10h-15:30h	Sala de Juntas de Fruticultura. Montecillo
20 junio	9:30h-15h.	Sala Juntas de Desarrollo Rural. Montecillo
27 junio	9:30h-15h.	Sala de Juntas de Desarrollo Rural. Montecillo
3 julio	Taller de Masculinidad 9:30h-14h. y 15h-18h.	Auditorio. Campus Puebla
4 julio	9:30h-15h.	Campus Puebla
11 julio	9:30h-15h.	Sala 4 Unidad Congresos. Montecillo
22 agosto	9:30h-15h.	Sala 1. Unidad Congresos. Montecillo
29 agosto	9:30h-15h.	Sala 3 Unidad de Congresos. Montecillo

Elaboró: Dra. Pilar Alberti Manzanares
 Responsable del MEG en el Colpos.
 Montecillo, 20 junio 2006