

INFORME ANUAL 2007

MEG-COLPOS

Dra. Pilar Alberti Manzanares
Coordinadora MEG-Colpos
6 marzo 2008

INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES
Cuarta entrega de Distintivos del
Modelo de Equidad de Género MEG: 2003
28 de Noviembre del 2006



11/28/2006 10:59 AM

- ▶ Entrega del informe escrito
 - ▶ Acuerdos reuniones Corporativo
 - ▶ Trabajos en los Campus
 - ▶ Auditorías
 - ▶ Presupuesto
 - ▶ Programa de Capacitación
 - ▶ Propuestas de mejora
- 

Reuniones Corporativo

- ▶ 12 febrero 2007. Reunión Consejo Técnico
 - ▶ –Fotos del Distintivo MEG
 - ▶ –Presentación del Plan de Capacitación
 - ▶ –Lenguaje incluyente de género
 - ▶ –Solicitud de presupuesto
 - ▶ –Página web
 - ▶ –Preparación del Día Internacional de las Mujeres
- 

Reuniones Corporativo (ver informe)

- ▶ Directora de Difusión. Organización DIM
- ▶ Dr. Francisco Gavi. (Plan de trabajo, presupuesto, acciones a favor del personal)
- ▶ Dr. Luis Antonio Tarango y Dr. Oscar Figueroa (MEG y Acciones a favor del personal)
- ▶ Jurídico (Documentos de Evaluación del Sistema y Procedimientos de prevención del Hostigamiento Sexual)
- ▶ Dr. Félix González Cossío (avances MEG

- ▶ Dr. Félix González Cossío (avances del MEG, presupuesto Comisión de Equidad y Género del Congreso, propuesta Doctoras Honoris Causa, presentación ponencia en Foro MEG-INMUJERES)

Trabajos en los Campus

- ▶ **Campus Veracruz:**
- ▶ – Reunión Comité de Campus. 28 febrero
- ▶ – Capacitación “Sensibilización en género”. 10 octubre
- ▶ – Capacitación “Autoestima y Asertividad” .17 octubre
- ▶ – Auditoría de seguimiento. Ingro Fortis. 17 octubre. Las recomendaciones del auditor están en el informe (pg. 7)

▶ **Campus Puebla**

- ▶ Reunión Comité de Campus. 7 marzo 2007

▶ **Campus Montecillo**

- ▶ Reunión Comité Campus. 18 abril 2008
- ▶ Reunión Comité Campus. 23 mayo 2008
- ▶ Foro de Discusión Diagnóstico Equidad. 17 julio 2008.
- ▶ Capacitación “Sensibilización en género” 13 septiembre 2007
- ▶ Capacitación “Autoestima y asertividad” 18 septiembre 2007.



Los hombres dicen lo
de los puntos de atención
de las mujeres estropeadas
por las cosas que les
pasan la mente de las mujeres
de las cosas que les afectan
en sus vidas

Las ESTRELLAS

Terese
MES
Sonia

Para mejor comprensión por parte de
las mujeres que están en la mujer
de los puntos de atención
debe considerarse por la responsabilidad de las
mujeres estropeadas
deben tener en cuenta los puntos
de atención de las mujeres estropeadas

- Las mujeres estropeadas por parte de los hombres
de los puntos de atención de las mujeres estropeadas
deben tener en cuenta los puntos de atención de las mujeres estropeadas

Las mujeres que están en la mujer
de los puntos de atención
debe considerarse por la responsabilidad de las
mujeres estropeadas
deben tener en cuenta los puntos
de atención de las mujeres estropeadas

Terese
MES
Sonia

- ▶ **Campus Tabasco**
 - ▶ Reunión Comité de Camus. 2 mayo 2007.
 - ▶ Capacitación “Sensibilización en género2. 26 noviembre 2007
 - ▶ Capacitación “Autoestima y Asertividad” 27 noviembre 2007.
- 



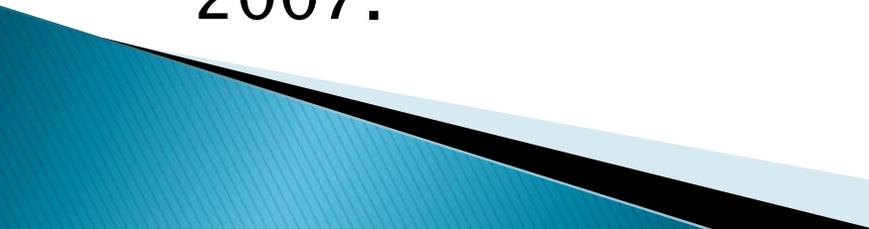


- ▶ **Campus San Luís Potosí**
 - ▶ Reunión Comité de Campus. 13 julio 2007
 - ▶ Capacitación “Sensibilización de género”. 11 septiembre 2007.
- 



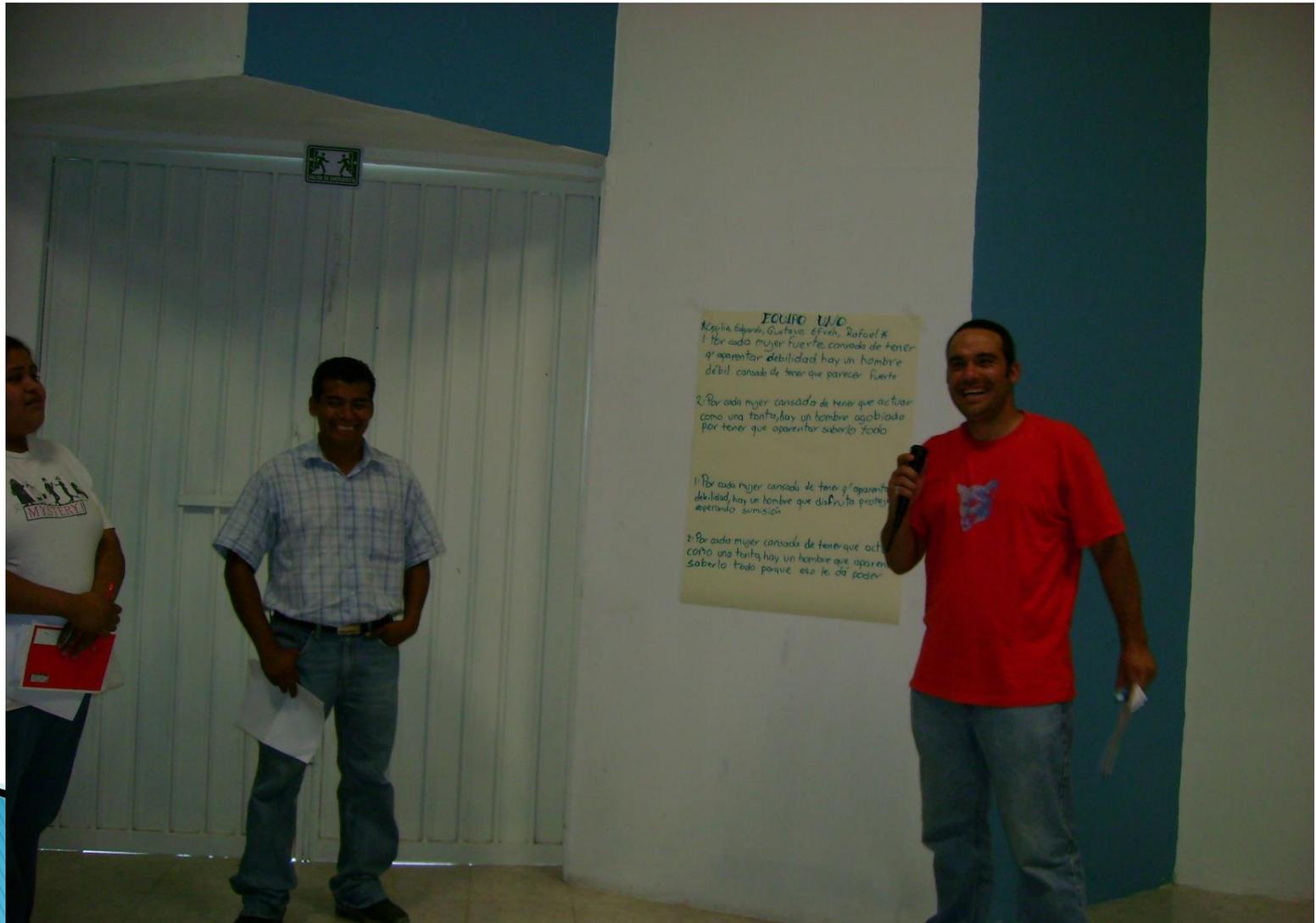
- ▶ **Campus Campeche**
- ▶ Reunión Comité de Campus. 29 agosto 2007



- ▶ Campus Córdoba
 - ▶ Reunión Comité de Campus. 28 septiembre 2007.
 - ▶ Capacitación “Sensibilización en género”. 7 noviembre 2007
 - ▶ Auditoría Inagro. Fortis. 7 noviembre 2007
 - ▶ Capacitación “Autoestima y Asertividad”. 8 noviembre 2007.
 - ▶ Capacitación “Prevención del hostigamiento sexual”. 21 noviembre 2007.
 - ▶ Capacitación “Masculinidades”. 22 noviembre 2007.
- 



Taller de Masculinidades



Taller Prevención del HS



Auditorías

- ▶ 1) Lda. Lilia Peña. Dpto. de Auditoría y control del Buen Gobierno.
 - ▶ 2) Auditoría de seguimiento INMUJERES. Ingro. Fortis (Montecillo, Veracruz y Córdoba)
 - ▶ 3) Auditorías internas. Comité de Equidad de Género.
 - ▶ 4) Auditoría INMUJERES (abril 2008)
- 

Presupuesto 2008

- ▶ Solicitud de 1 millón de pesos a la Comisión de Equidad y Género del Congreso
 - ▶ Comisión de Desarrollo Rural del Congreso.
 - ▶ Aprobación del presupuesto
 - ▶ Publicación
 - ▶ Problemas
 - ▶ Alternativas
 - ▶ (Ver informe pg.20–22)
- 

Programa de Capacitación

- ▶ Cinco Campus recibieron capacitación:
Montecillo, Córdoba, Veracruz, S.L.P., Tabasco
- ▶ 9 cursos de capacitación
- ▶ 229 personas capacitadas:
 - ▶ 22 profesoras
 - ▶ 22 profesores
 - ▶ 80 trabajadoras
 - ▶ 104 trabajadores
 - ▶ 11 alumnos
 - ▶ 10 alumnas

Propuestas de mejora

- ▶ Incluir en el Comité de Equidad de género a las personas administradoras de los Campus.
- ▶ Nombrar representante del Corporativo en el CEG
- ▶ Autorización del Director general de los procedimientos:
- ▶ Evaluación del Sistema de Gestión
- ▶ Prevención y atención del HS
- ▶ Aplicación de Auditorías Internas
- ▶ Aprobación del Plan de Trabajo
- ▶ Aprobación del Presupuesto 2008

Muchas Gracias.

