Por la equidad entre mujeres y hombres en el Colpos	**PROCEDIMIENTO MEG:2003 (4.4.1. e)**	**CODIFICACIÓN** (CP-MEG-F-22)
	Formato de Informe anual del MEG-Colpos	FECHA ELABORACIÓN**:** 8 diciembre 2008.
		PÁGINA: 1-17

Dependencia objeto del informe : Colegio de Postgraduados en Ciencias Agrícolas	**Fecha del informe**: anual 2008
Objetivo del informe: 4.4.4.1.a) " La persona Coordinadora del MEG-Colpos, las personas representantes del MEG en los Campus y Corporativo prepararán la información de los elementos que se indican a continuación, y que será empleada como información de entrada para efectuar la revisión anual del MEG-Colpos" (CP-MEG-P-10, 2008: 11)	**Documento de referencia:** - Manual MEG: 2003 del INMUJERES - Manual del MEG:2003 del Colpos. - Procedimiento de *Evaluación, Seguimiento y Mejora del Sistema de Gestión de Equidad de Género del Colpos* (CP-MEG-P-10).
	Persona que realiza el informe: Dra. Pilar Alberti Manzanares. Coordinadora del MEG-Colpos.

Índice del Informe 2008	**Páginas**
1.Seguimiento de Acuerdos	2
2.Campus	5
3. Política de Equidad de Género.	10
4. Objetivos y metas de Equidad de Género. Porcentaje cumplimiento	10
5. Resultados de auditorías internas y auditorías externas de Equidad de Género.	11
6. Reporte de áreas de oportunidad.	13
7. Reporte de quejas.	14
8. Retroalimentación al área auditada.	14
9. Necesidades de recursos.	14
10. Programas de capacitación.	15
11. Propuestas de mejora.	17
12. Anexos: 1) Cuadro Síntesis de actividades 2) Reporte Auditoría INMUJERES-ACCSE 5 dic 2008	17

INFORME MEG 2008

1. Seguimiento de acuerdos de las reuniones anteriores

15 enero 2008. Reunión de la Coordinadora del MEG-Colpos, Dra. Alberti, con la Jefa de Difusión, Lda. Susana Vidales, para establecer el plan de difusión del Modelo de Equidad de Género a través de trípticos, folletos, mantas y página web.

16 enero 2008. Reunión de la Dra. Alberti con la Dra. Pilar Rodríguez y la c. Ma. Demetria Gutiérrez Maldonado representantes del Campus Montecillo y SINTCOP respectivamente para tratar el plan de acción en el Campus.

17 enero 2008. Reunión con el Director Jurídico del Colegio, Ldo. Carlos Alejandro Sánchez García para agendar revisiones de documentos del Modelo de Equidad de Género pendientes de aprobación: *Evaluación, seguimiento y mejora del Sistema de Gestión de Equidad de Género.* Así mismo revisión de la versión 2007 del Manual de Gestión del MEG emitido por el Instituto Nacional de las Mujeres y su adecuación al Manual de Gestión del MEG del Colpos.

17 enero 2008. Reunión de la Dra. Alberti con el representante del Comité de Equidad de Género del Campus San Luís Potosí, Dr. Adrián Quero Carrillo para plantear el Plan de trabajo en el Campus, incluyendo las auditorías, diagnósticos y capacitación.

23 enero 2008. Reunión de la Dra. Alberti con representante del SINTCOP (Oscar Ayala, en sustitución de Ma. Demetria Gutiérrez) para establecer el Cronograma de Trabajo con el SINTCOP.

24 enero 2008. Reunión Dra. Alberti con Dr. Quero para seguir trabajando el cronograma del MEG en Campus S.L.P.

29 enero 2008. Reunión Dra. Alberti con Jefa de Difusión, Lda. Susana Vidales, para organizar la celebración del Día Internacional de las Mujeres.

12 febrero 2008. Reunión Dra. Alberti con Jefe Jurídico, Ldo. Carlos Alejandro Sánchez García, para revisar documentos pendientes del MEG.

14 febrero 2008. Reunión Dra. Alberti con Lda. Vidales (Difusión) para concretar detalles de la celebración del Día Internacional de las Mujeres. Sugerencia de celebrar el centenario del nacimiento de Simone de Beauvoir como parte del DIM.

27 y 28 febrero 2008. Asistencia de la Dra. Alberti al Taller "Formación de

auditores/ras en sistemas de Gestión de Equidad de Género". El objetivo del taller fue formar al personal en la planificación, realización y evaluación de auditorías al Modelo de Equidad de Género, siguiendo la norma ISO 9000. Organizado por CIPCO (Centro Interamericano para la Producción y Competitividad S.C.), México (16 horas).

5 marzo 2008. Reunión Dra. Alberti con la Mtra. Gardenia Chávez, Jefa de Diseño para acordar el diseño de folletos del MEG: Tríptico, Política de Equidad, folleto de Prevención de Hostigamiento Sexual, constancias de talleres de capacitación.

6 marzo 2008. Presentación del Informe MEG 2007 al Consejo Técnico del Colegio. La Dra. Alberti presentó el informe anual de las actividades del Modelo de Equidad de Género ante el Director General del Colegio, Secretario Académico, Directores de todos los Campus, Secretaria Administrativa y representantes del profesorado.

11 y 14 marzo 2008. Reunión de trabajo Dra. Alberti con Mtra. Chávez (Difusión) precisar detalles de la difusión del MEG y cartel del Día Internacional de las Mujeres.

31 marzo 2008. Reunión Dra. Alberti y Secretario General del Sindicato de Trabajadores del Colegio (SINTCOP) para presentar el Modelo de Equidad de Género, las leyes en las que se sustenta, el manual del INMUJERES y el cronograma de actividades.

4 abril 2008. Reunión de firma de documentos del MEG por parte del Director General del Colpos, Dr. Félix Valerio González Cossío, la Coordinadora del MEG-Colpos, Dra. Alberti, y el Director Jurídico del Colpos, Ldo. Carlos A Sánchez.

10 abril 2008. Reunión de trabajo de Dra. Alberti con Director del dpto.. de Planificación Estratégica del Colegio, Dr. Juan Antonio Tarango Arámbula, y Jefe de Enlace Regionaly Calidad Total,Dr. Oscar Figueroa Rodríguez. El objetivo fue dar a conocer los avances del MEG y conocer al grupo de auditor@s del Colegio en el tema de Calidad, para trabajar conjuntamente a futuro.

21 mayo 2008. Acta de instalación de la Unidad Técnica de Género, en Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación (SAGARPA). La Dra. Alberti participó en representación del Colegio y como Coordinadora del MEG.

25 mayo 2008. Reunión Dra. Alberti con representantes de Contraloría Interna, Lda. Roselina Armendariz, para dar a conocer los avances del MEG.

28 mayo 2008. Ceremonia de entrega de Distintivos del MEG 2008. La Dra. Alberti asistió al evento organizado por INMUJERES, en representación del Colegio.

6, 19 junio, 4, 11,18,20, 21 y 26 julio 2008. Reuniones de la Unidad técnica de Género SAGARPA. La Dra. Alberti asistió a dichas reuniones en representación del Colegio.

9 junio 2008. Reunión de trabajo Dra. Alberti con la Encargada del Enlace del Programa de Transparencia y Rendición de Cuentas, Lda. Erica Sánchez, para impulsar la cultura de equidad en el Colegio.

9 junio 2008. Reunión Dra. Alberti con Contadora Susana Ortíz para concretar la forma de ejercer el presupuesto del MEG. El presupuesto asignado por la Comisión de Equidad de Género, la Cámara del Congreso y Hacienda al MEG del Colegio ascendió a 1.000.000 pesos. Esta cantidad se obtuvo del presupuesto asignado a SAGARPA para el Colegio. A partir de esta fecha se pudo disponer del presupuesto para las actividades del MEG-Colpos.

16 junio 2008. Reunión Dra. Alberti con Director de Vinculación, Dr. Miguel Caballero Deloya para consultar el procedimiento para realizar convenio de capacitación en equidad de género con SAGARPA.

23 junio 2008. Reunión informativa con el Director del Colegio, Dr. Félix V. González Cossío y Dra. Alberti. Información sobre presupuesto, talleres de capacitación, publicaciones, nombramiento del Corporativo, reuniones con la Unidad Técnica de Género.

30 junio, 26,30 agosto 2008. Contratación servicios de publicación de folletos del MEG (constancias, trípticos, folletos y política de equidad) con Antonio García.

2 julio, 5 sept. 2008. Acuerdo de contratación para realizar los diagnósticos del MEG en los 7 campus, con la Mtra. Miriam Hernández Neri.

7, 22, 28 julio 2008. Reunión trabajo para editar el Manual del MEG, mantas y página web, con la Mtra. Gardenia Chávez.

21 julio 2008. I Reunión Plenaria Comité de Equidad de Género. Realizada en el Campus Montecillo y coordinada por la Dra. Alberti. Asistentes: Dr. Adrián Quero Carrillo (C. SLP), Mtra. Nélyda Solana (C. Tabasco), Mtra. Rosa Isela Castillo Zamudio (C. Veracruz).

22 agosto 2008. Contratación servicios de publicación de Manual del MEG y manta con Gonzalo Hernández.

26 agosto 2008. Inicio captura cuestionarios de evaluación de los talleres de capacitación realizados en los Campus.

2 noviembre. Contratación de servicios para capacitación sobre Prevención del Hostigamiento Sexual en los Campus.

12 noviembre 2008. Participación Dra. Alberti en la sesión del Consejo Técnico del Colegio para: entregar Política de Equidad de Género enmarcada a cada director de Campus, entrega de la manta de difusión de la certificación MEG, tríptico MEG, folleto de Prevención del Hostigamiento Sexual. Presentación de la edición impresa del Manual de Gestión de Equidad de Género. Presentación. Presentación del Plan de Diagnósticos del MEG en cada Campus. Presentación del Plan de Auditorías de INMUJERES en cada Campus. Presentación Plan de Capacitación para 2009.

2. Trabajo en los Campus.

La información siguiente se refiere a cada campus del Colegio, ordenados en orden alfabético.

1) Campus Campeche.

9 abril 2008. Celebración del Día Internacional de las Mujeres. Si bien la celebración debía realizarse el 8 de marzo, la huelga de trabajadores impidió esta actividad, y por ello se pospuso hasta abril. (Ver programa en archivo de Evidencias).

15 octubre 2008. Celebración del Día Internacional de las Mujeres Rurales. El Campus organizó un evento con presencia de autoridades de SEDESOL y del municipio de Campeche, además de la presentación a cargo del Director del Campus, Dr. Everardo Aceves. (Ver programa en archivo de Evidencias).

4 diciembre 2008. Realización del Diagnóstico de Clima Laboral y Equidad de Género en el Campus.

4 diciembre 2008. Realización Taller de Prevención del Hostigamiento Sexual, con motivo del Día Internacional para la Eliminación de la violencia contra las mujeres.

5 diciembre 2008. Realización de segunda auditoría de seguimiento (multisitio) INMUJERES-ACCSE S.A. del MEG (en Campus Montecillo).

2) Campus Córdoba

21 julio 2008. Reunión Dra. Alberti con representante del MEG en Campus, Mtra. Natalia Real Luna, para tratar el plan de trabajo. La reunión se realizó en el Campus Montecillo, despacho de la Dra.

25 y 26 septiembre 2008. Realización del Diagnóstico 2008 del MEG. La Mtra. Miriam Hernández Neri realizó la aplicación de los cuestionarios de Clima Laboral y Prevención de Hostigamiento Sexual al personal del Campus (80 personas). Contó con el apoyo del director del Campus, Dr. Carlos Miguel Becerril Pérez y la representante del MEG en el Campus: Mtra. Natalia Real Luna.

15 octubre 2008. Celebración del Día Internacional de las mujeres rurales. (Ver programa en archivo de Evidencias)

20 noviembre 2008. Realización del Taller de Prevención de Hostigamiento Sexual, con motivo del Día Internacional para la Eliminación de la Violencia hacia las mujeres.

2 diciembre 2008. Realización de Auditoría de seguimiento de INMUJERES-ACCSE S.A. sobre el MEG.

5 diciembre 2008. Realización de segunda auditoría de seguimiento (multisitio) INMUJERES-ACCSE S.A. del MEG (en Campus Montecillo).

3) Campus Montecillo.

27 marzo 2008. Celebración del Día Internacional de las Mujeres. (Ver programa del evento). Invitación a toda la comunidad académica, estudiantil y laboral. Participación de la Prof. María Antonia Hernández Jurado, Delegada Regional del Consejo Estatal de la Mujer y el Bienestar Social, del Estado de México. Asistencia de 40 personas.

22 abril 2008. Realización de la Auditoría externa de seguimiento del MEG realizada por Germanische Lloyd Corp. En representación del INMUJERES. El objetivo de la auditoría externa fue dar seguimiento al MEG, como institución que obtuvo el Distintivo de Calidad del MEG. La calificación obtenida en relación al cumplimiento de los requisitos del MEG fue de 84%. La Dra. Alberti y la Dra. Pilar Rodríguez Guzmán, representante del MEG en el Campus, así como la Lda. Luz María Pérez Jefa de Recursos Humanos del Corporativo y el Ldo. Pastrana atendieron la auditoría. (Ver fotos del taller en web del Modelo)

21 julio 2008. Reunión plenaria convocada por la Coordinadora del MEG, Dra. Alberti, del Comité de Equidad de Género con representación de: Campus Córdoba (Mtra. Natalia Real Luna y Dra. Silvia Pimentel Aguillar), Campus S.L.P. (Dr. Adrián Quero Carrillo), Campus Campeche (Mtro. José A. Monsalvo), Campus Tabasco (Mtra. Nélyda Solana), Campus Veracruz (Mtra. Rosa Isela Castillo y C. Ma. de los Ángeles Cabrera). El objetivo de la reunión fue informar del presupuesto del MEG, plan de trabajo, realización de los diagnósticos, y organización de: 1) Día Internacional de las Mujeres Rurales, 2) Día Internacional contra la violencia hacia las mujeres. (Ver fotos del taller en web del Modelo

20 agosto 2008. Presentación y entrega de trípticos del MEG a estudiantes de nuevo ingreso en el Campus Montecillo, a cargo de la Dra. Alberti. El objetivo fue dar a conocer el apoyo que brinda el MEG para la equidad de género y la prevención de la discriminación en el campus.

11 septiembre 2008. Realización del taller del MEG titulado *Masculinidades,* impartido por la Dra. Alberti. Este taller de tres horas y media, forma parte de la capacitación promovida por el Modelo para personal del Campus. La convocatoria se realizó vía internet y asistieron 12 personas. (Ver fotos del taller en web del Modelo)

18 septiembre 2008. Realización del taller del MEG titulado *Prevención del Hostigamiento Sexual* impartido por la Dra. Alberti. Este taller de tres horas y media, forma parte de la capacitación promovida por el Modelo para personal del Campus. La convocatoria se realizó vía internet y asistieron 11 personas. (Ver fotos del taller en web del Modelo)

9 octubre 2008. Realización del taller del MEG titulado *Liderazgo femenino,* impartido por la Dra. Alberti*.* Este taller de tres horas y media, forma parte de la capacitación promovida por el Modelo para personal del Campus. La convocatoria se realizó vía internet y asistieron 10 personas. (Ver fotos del taller en web del Modelo)

5 noviembre 2008. Reunión Dra. Alberti con Comité Académico de Campus Montecillo. Entrega de la Política de Equidad de Género enmarcada, entrega de la manta de difusión de la Certificación del MEG, presentación del Manual de Equidad de Género impreso. Solicitud de apoyo para realización de las actividades del MEG en el Campus.

19 noviembre 2008. Realización de la auditoría de seguimiento INMUJERES-ACCSE A.S. sobre el MEG.

5 diciembre 2008. Realización de segunda auditoría de seguimiento (multisitio) INMUJERES-ACCSE S.A. del MEG (en Campus Montecillo).

4) <u>Campus Puebla</u>

8 abril 2008. Realización de la Preauditoría del MEG. Grupo de auditoras compuesto por Dra. Alberti y Dra. Ma. Esther Méndez (representante del MEG en el Campus) también asistieron la Dra. Blanca Salcido y la Lda. Rosario. Estuvieron presentes el Director del Campus, Dr. Benito Ramírez, el Director de Vinculación, Dr. Filemón Parra, el Jefe de Administración y el Ldo. Levis Manual Cortés Rosales. Esta auditoría sirvió como preparación para la auditoría externa realizada por INMUJERES.Ver foros en la web del MEG.

21 abril 2008. Realización de la Auditoría externa de seguimiento del MEG realizada por Germanische Lloyd Corp. En representación del INMUJERES. El objetivo de la auditoría externa fue dar seguimiento al MEG, como institución que obtuvo el Distintivo de Calidad del MEG. La calificación obtenida en relación al cumplimiento de los requisitos del MEG fue de 83%.Ver fotos en la web del MEG.

17 junio 2008. Plática de sensibilización sobre el MEG de la Dra. Alberti a todo el personal administrativo del Campus. (Evidencia: Lista de asistencia)

25 junio 2008. Realización del Taller del MEG titulado *Sensibilización en género* impartido por la Dra. Alberti. Este taller de tres horas y media, forma parte de la capacitación promovida por el Modelo para personal del Campus. La convocatoria se realizó vía internet, invitación personal y mampara del MEG. Asistieron 6 personas. (Ver fotos en la web del MEG)

8 julio 2008. Realización del Taller del MEG titulado *Autoestima y Asertividad* impartido por la Dra. Alberti. Este taller de tres horas y media, forma parte de la capacitación promovida por el Modelo para personal del Campus. La convocatoria se realizó vía internet, invitación personal y mampara del MEG. Asistieron 9 personas. Ver fotos en la web del MEG.

9 Julio 2008. Realización del Taller del MEG titulado *Masculinidades* impartido por la Dra. Alberti. Este taller de tres horas y media, forma parte de la capacitación promovida por el Modelo para personal del Campus. La convocatoria se realizó vía internet, invitación personal y mampara del MEG. Asistieron 11 personas. Ver fotos en la web del MEG.

15 julio 2008. Realización del Taller del MEG titulado *Prevención del Hostigamiento Sexual* impartido por la Dra. Alberti. Este taller de tres horas y media, forma parte de la capacitación promovida por el Modelo para personal del Campus. La convocatoria se realizó vía internet, invitación personal y mampara del MEG. Asistieron 9 personas. Ver fotos en la web del MEG.

16 julio 2008. Realización del Taller del MEG titulado *Liderazgo* impartido por la Dra. Alberti. Este taller de tres horas y media, forma parte de la capacitación promovida por el Modelo para personal del Campus. La convocatoria se realizó vía internet, invitación personal y mampara del MEG. Asistieron 10 personas. Ver fotos del taller en la web del MEG.

16 octubre 2008. Celebración del día Internacional de las Mujeres Rurales. El grupo del MEG en el Campus organizaron un importante evento con presencia de mujeres campesinas, académic@s, estudiantes y autoridades. (Ver programa en archivo de Evidencias)

28 octubre 2008. Realización del Diagnóstico de Clima laboral y equidad de género en el Campus.

21 noviembre 2008. Realización de la 1ª. auditoría de seguimiento de INMUJERES-ACCSE. S.A. del MEG en el Campus.

27 noviembre 2008. Realización del Taller de Prevención del Hostigamiento Sexual con motivo del Día Internacional para la Eliminación de la Violencia hacia las mujeres.

5 diciembre 2008. Realización de segunda auditoría de seguimiento (multisitio) INMUJERES-ACCSE S.A. del MEG (en Campus Montecillo).

5) <u>Campus S.L.P.</u>

8 marzo 2008. Celebración del Día Internacional de las Mujeres en fecha posterior debido a la huelga de sindicato en el Colegio.

15 octubre 2008. Celebración del Día Internacional de las Mujeres Rurales.

20 y 21 octubre 2008. Realización del Diagnóstico de Clima Laboral y equidad de género en el Campus.

20 noviembre 2008. Realización del Taller de Prevención del Hostigamiento Sexual, con motivo del Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las mujeres.

21 noviembre 2008. Realización de la auditoría de seguimiento INMUJERES-ACCSE S.A. sobre el MEG.

5 diciembre 2008. Realización de segunda auditoría de seguimiento (multisitio) INMUJERES-ACCSE S.A. del MEG (en Campus Montecillo).

6) <u>Campus Tabasco</u>

20 y 21 noviembre 2008. Realización del Diagnóstico de Clima Laboral y equidad de género en el Campus.

20 noviembre 2008. Realización de la Auditoría de seguimiento INMUJERES-ACCSE S.A. sobre el MEG.

26 noviembre 2008. Realización del Taller Prevención del Hostigamiento Sexual, con motivo del Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las mujeres.

5 diciembre 2008. Realización de segunda auditoría de seguimiento (multisitio) INMUJERES-ACCSE S.A. del MEG (en Campus Montecillo).

7) <u>Campus Veracruz</u>

13 marzo 2008. Celebración del Día Internacional de las Mujeres. Las representantes del MEG en el Campus promovieron la celebración del evento con una conferencia, bailes folclóricos y un convivio. (Ver programa en archivo de evidencias y fotos)

14 abril 2008. Realización de auditoria interna. La Dra. Alberti se reunió con las representantes del MEG en el campus para trabajar la preauditoría. Se pudo avanzar, pero el problema con el generador eléctrico paralizó las actividades del campus. Esto supuso suspender la auditoría interna y externa que estaban previstas.

15 octubre 2008. Celebración Día Internacional de las Mujeres Rurales (cancelado debido a que el sindicato cerró las instalaciones del Campus, por huelga)

13 y 14 noviembre 2008. Realización del Diagnóstico de Clima Laboral y equidad de género en el campus.

21 noviembre 2008. Realización del Taller de Prevención del Hostigamiento Sexual, con motivo del Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las mujeres.

3 diciembre 2008. Realización de la Auditoría de seguimiento INMUJERES-ACCSE S.A. sobre el MEG.

5 diciembre 2008. Realización de segunda auditoría de seguimiento (multisitio) INMUJERES-ACCSE S.A. del MEG (en Campus Montecillo).

2. Política de Equidad de Género

La Política continua vigente debido a que es congruente con la Misión del Colegio y con los requisitos establecidos por INMUJERES sobre el MEG. Se publicó y se difundió a los directores de los Campus, además aparece en los trípticos del MEG que se reparten a la comunidad del Colegio.

Falta elaborar un cuestionario para conocer la opinión de la comunidad del Colegio sobre la Política de Equidad de Género.

3. Objetivos y metas de Equidad de Género

Los avances alcanzados se muestran en el siguiente cuadro.

Cuadro 1. Porcentaje de cumplimiento del MEG-Colpos 2008

Metas	C Montecillo	C. Puebla	C. Córdoba	C. Veracruz	C. Campeche	C. SLP	C Tabasco	Total
1.Plan de trabajo	100	100	100	100	100	100	100	100
2.Talleres	100	100	90	60	20	40	60	67
2.Eventos	66	100	100	66	100	100	66	85
3.Procedimientos PHS	100	100	100	100	100	100	100	100 %
4.Representación proporcional mujeres en dirección Campus	28	23	35	37	13	0	18	18
5.Lenguaje incluyente	Documen.Oficiales	0	0	0	0	0	0	10
6.Diagnósticos	0	50	100	50	40	50	40	47
6.Auditorias a) Internas b) Externas	a) 100 b) 100	a)100 b)100	a)0 b)100	a)50 b)100	a)0 b)100	a)0 b)100	a)0 b)100	a)35 b)100
Total parcial	67	74	69	62	52	54	53	**62**

4. Resultados de las auditorías internas y auditorías externas de Equidad de género.

8 abril 2008. Auditoría interna al Campus Puebla.
14 abril 2008. Auditoría interna al Campus Veracruz.
21 abril 2008. Auditoría externa INMUJERES-GERMANISCHE LLOYD al Campus Puebla.
22 abril 2008. Auditoría externa al Campus Montecillo INMUJERES-GERMANISCHE LLOYD. El reporte de la auditora de Germanische Lloyd incluyó las siguientes observaciones:

- Requiere implementar evaluación al sistema de equidad de genero en el Campus Montecillo
- Requiere implementar revisión de la Dirección del campus Montecillo
- Requiere implementar seguimiento a acciones derivadas de la evaluación del sistema de equidad de género en Campus Montecillo.

19 noviembre 2008. Auditoría externa al Campus Montecillo INMUJERES-ACCSE S.A.
Observaciones:
- Documentar en el cronograma las actividades que se realizaron durante el año 2008.
- Utilizar lenguaje incluyente en los documentos
- Documentar en el cronograma las actividades de la evaluación de la política y la distribución del manual al resto de los campus.

- Documentar en el cronograma las actividades que se realicen para las auditorías internas en todos los campus, mediante un plan de auditoría interna.

20 noviembre 2008. Auditoría externa INMUJERES-ACCSE A.C. al Campus Tabasco.
Observaciones:

- Determinar el índice de segregación ocupacional, índice salarial.
- Definir números a las metas y actualizar el anexo 13 de objetivos y metas CP.MEG-F-17.
- Difundir Manual
- Evaluar política de Equidad
- Tener el programa de las revisiones por la dirección
- Tener el cronograma de implantación del MEG 2003, CP-MEG-F-07
- Evaluar la necesidad de contar con un cronograma específico por campus

21 noviembre 2008. Auditoría externa INMUJERES-ACCSE A.C. al Campus Puebla.
Observaciones:

- El índice de segregación ocupacional es alto, sin embargo no se ha generado una acción afirmativa
- Definir numéricos a las metas, por ejemplo a la de atención de quejas por hostigamiento.
- Realizar encuestas de clima laboral y calidad de vida en el trabajo.
- La meta 2 Talleres para 2008, se ha cumplido de forma parcial
- De la auditoría interna en el que se generan compromisos no se han generado planes de trabajo a las áreas de oportunidad
- Definir y evaluar la política
- El procedimiento de reclutamiento y selección deberá ser aprobado y deberá incluir que se prohíbe el examen de gravidez
- Los contratos y los catálogos generales de puesto deberán mostrar el lenguaje incluyente
- Tener el programa de las revisiones por la dirección
- Tener el cronograma de implantación del MEG específico por Campus
- Al acción afirmativa CP-MEG-F-14, 4.3.4.2.b no se le ha dado seguimiento y cumplimiento en las actividades 2,3,4,. Al igual la acción 4.3.7.2. c en las actividades 4,5.

Resultados Auditoría Externa INMUJERES-ACCSE A.C. (multisitio en Campus Montecillo):

1. "Programar dentro de su plan de trabajo el diagnóstico situacional y el análisis de los avances de las 4 Acciones propuestas del colegio para generar estrategias que les permita darle cumplimiento a los objetivos establecidos de cada una de las Acciones Afirmativas y A Favor del Personal y proponer nuevas propuestas para otras acciones".
2. "Propuesta por hacer en la siguiente revisión la utilización de un lenguaje incluyente".

3. "Evaluar el sistema de gestión por lo menos una vez al año para verificar su desarrollo de conformidad con los requisitos de este documento, así como para calificar su implantación y mantenimiento eficaz".
4. "Conformar un equipo de evaluación con los/las integrantes del Comité de Equidad de Género, como se describe ene l punto 4.2.3.(del Manual de gestión de Equidad) y asegurar que el personal de evaluación sea independiente de la actividad o área evaluada"
5. "Asegurar que los resultados de las evaluaciones se registren y se difundan y que los/las responsables de las áreas evaluadas tomen acciones sobre las áreas de oportunidad encontradas"
6. "Generar un informe con el resultado de las evaluaciones, para que sea integrado en las revisiones que lleva a cabo la dirección."(Beatriz Jaimes Resendiz. Reporte de Asesoría MEG, 5 diciembre 2008).

5. Reporte de áreas de oportunidad

8 abril 2008. Campus Puebla. La Auditoría interna realizada por el MEG encontró lo siguiente:

Requisito del MEG	**Responsable**	**Descripción actividad**	**Área de oportunidad**
4.1.3.c y 4.2.2.b	Comité de Equidad de Género	Informar obj y metas al Comité de Campus. Hacer informe anual 2007.	Informe MEG 2007 Informar Obj y metas del MEG al Campus.
4.2.4.c	Subdirección Vinculación	Difundir manual del MEG y procedimientos	Campaña de difusión
4.3.1.1.a	Admon. Campus	Incluir slogan MEG en procedimientos y convocatorias puestos de trabajo	Reclutamiento de personal
4.3.1.1.b 4.3.2.b	Admon. Campus	Incluir compromiso de equidad	Reclutamiento de personal
4.3.1.3.a 4.3.1.3.c 4.3.1.4.a	Admon. Campus	Incluir compromiso de equidad en contratos de trabajo	Reclutamiento de personal
4.3.2.2. 4.3.2.4.2.d 4.3.2.f	Subdir. Vinculación	Capacitación en género	Capacitación igualdad de oportunidades, sensibilización en equidad de género
4.3.6.1.b 4.3.6.1.c	Dirección Campus	Comunicado General del Director del Campus para promover la equidad	Sensibilización en equidad de género

		de género	
4.3.6.2.a 4.3.2.2.a	Admon. De Camus	Reubicación de hogos Difundir comunicados promover lenguaje incluyente de género	Salud e higiene en el trabajo Compromiso contra el hostigamiento sexual
4.3.6.1.b 4.3.6.1.c 4.3.8.1.a 4.3.8.1.b 4.3.8.1.c	Dirección Campus Admon. Campus	Ambiente laboral Mejora ambiente laboral Sensibilización	Ambiente laboral Sensibilidad en equidad de género

22 abril 2008. Campus Montecillo. Auditoría externa de Germanische Lloyd reportó la siguiente área de oportunidad: "Requiere implementar evaluación del sistema de equidad de género, revisión de la Dirección y seguimiento a las acciones derivadas de la evaluación del sistema de equidad de género".

21 abril 2008. Campus Puebla. La Auditoría externa de Germanische Lloyd reportó la siguiente área de oportunidad: "Requiere implementar los requisitos para reclutamiento y selección requiere realizar el procedimiento de reclutamiento y selección".

6. Reporte de quejas

8 octubre 2008. Queja por hostigamiento sexual. Visitaron dos alumnas de nuevo ingreso a la Dra. Alberti para informarse de la ruta a seguir por ser molestadas con bromas y comentarios de contenido sexual por parte de los vigilantes de entrada al Colegio denominada:"la frontera". La Dra. entregó el folleto de Prevención del Hostigamiento Sexual y animó a las estudiantes a presentar su queja para proceder posteriormente. No han entregado la queja (1 dic 2008)

7. Retroalimentación al área auditada

Las áreas de oportunidad detectadas en Campus Montecillo y Campus Puebla serán revisadas en abril de 2009 para verificar su cumplimiento.

El reporte de auditoría externa INMUJERES-ACCSE se envió a l@s miembros del Comité de Equidad de cada Campus para que lo hicieran llegar a la dirección de dicho Campus y tomar medidas oportunas.

8. Necesidades de recursos

9 junio 2008. Reunión de presupuesto con la Jefa de Finanzas: L.C. Susana Ortiz. En esta fecha se dio el visto bueno para disponer de los recursos otorgados al MEG por parte de la Secretaría de Hacienda para 2008.

El uso de los recursos han sido:

1) Se distribuyeron recursos a los Campus para organizar los eventos del Día Internacional de las Mujeres Rurales y Día Internacional contra la violencia hacia las mujeres.
2) Se contrataron los servicios de una experta en género para aplicar los cuestionarios del Diagnóstico del MEG en los 7 campus
3) Se contrataron los servicios de publicación de: trípticos, folleto de prevención del hostigamiento sexual, constancias de capacitación, política del MEG.
4) Se contrataron los servicios de publicación de: manuales del MEG y mantas del MEG.
5) Se contrataron los servicios de una experta para impartir los talleres de Prevención del Hostigamiento Sexual en los campus.

Se ha solicitado la cantidad de 1,000.000 pesos para 2009 como parte de la política de institucionalización de la perspectiva de género en el Colegio.

9. Programa de Capacitación

Durante 2008 se realizaron 13 talleres de capacitación como se muestra en el siguiente cuadro.

2007-2008

TALLERES	CAMPUS MONTE CILLO	PUEBLA	CÓRDOBA	VERACRUZ	CAMPECHE	SLP	TABASCO
1. SENSIBILIZACIÓN EN GÉNERO. Dra. Pilar Alberti	13 sept.07	25 jun 08	7 nov.07	10 oct.07		11 sept07	26 nov.07
2. AUTOESTIMA Y ASERTIVIDAD. Dra. Pilar Alberti.	18 sept.07	8 jul 08	8 nov.07	17 oct.07			27 nov07
3. MASCULINIDADES Dra. Pilar Alberti.	11 sept 08	9 jul 08	22 nov07				
4. PREVENCIÓN	18 sept 08	15 jul 08	21 nov07	21nov08	4dic08	20nov0	26nov08

DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL. Dra. Pilar Alberti.		27 nov08	20nov08			8	
5. LIDERAZGO. Dra. Pilar Alberti .	9 oct 08	16 jul 08					

Campus	Taller	Profesora	Profesor	Trabajadora	Trabajador	Alumno	Alumna	Total
San Luis Potosí	Sensibiliz.	2	7	1	0	0	1	11
Veracruz	Sensibilz.	1	5	8	6	1	0	21
Veracruz	Autoest.	2	3	7	7	4	3	26
Tabasco	Sensibiliz	3	0	5	8	1	1	18
Tabasco	Autoest.	2	1	4	5	0	2	14
Montecillo	Sensibiliz.	0	0	5	0	0	0	5
Montecillo	Autoest.	0	1	14	1	1	3	20
Córdoba	Sensibiliz.	4	2	12	32	2	0	52
Córdoba	Autoest.	4	3	7	19	0	0	33
Córdoba	Masculin.	2	0	8	9	2	0	21
Córdoba	HS	2	0	9	17	0	0	28
2008								
Puebla	Sensibili	1	0	2	0	0	3	6
Puebla	Autoest	1	2	2	0	0	4	9
Puebla	Masculini	1	1	3	0	2	4	11
Puebla	HS	1	2	3	0	0	3	9
Puebla	Liderazgo	1	1	2	0	0	4	10
Montecillo	Masculin	0	0	0	0	2	10	12
Montecillo	HS	0	0	0	0	1	10	11
Montecillo	Liderazgo	0	0	0	0	0	10	10
Total		27	28	92	104	16	58	327

Nota: Cabe aclarar que si bien los totales indican el número de participantes a los talleres, hubo personas que asistieron a varios de los mismos.

Observaciones: Los talleres tuvieron una duración de 4 horas, fueron voluntarios y se entregó constancia de participación.

Propuesta: Debido a la baja asistencia a los talleres se propone lo siguiente para 2009: 1) Cambiar la duración de los talleres a 1 hora. 2) Negociar la obligatoriedad de los talleres con el Consejo Técnico y la Comisión de Capacitación y Adiestramiento.

6 noviembre 2008. Reunión con la Comisión de Capacitación y Adiestramiento del Colegio. La Dra. Alberti presentó la propuesta de capacitación en Equidad de Género, los temas y la duración. Se acordó presentar la propuesta a la reunión de representantes de la Comisión en los Campus, que se celebrará en abril 2009 para solicitar el Visto Bueno.

12 noviembre 2008. Reunión con el Consejo Técnico para proponer el Plan de Capacitación 2009

PROPUESTA DE TALLERES 2009

Los talleres cambiarán la temática en relación a 2008 debido a las siguientes razones:

1) La aprobación de las leyes de: Ley general de igualdad entre mujeres y hombres(2006) y Ley general de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia (2007).
2) Necesidad de incorporar el lenguaje de género en la documentación escrita y expresión hablada del Colegio
3) Necesidad de que todo el personal del Colegio conozca los lineamientos básicos de la implementación del Modelo de Equidad de Género en todos los Campus.

TALLERES 2009	**MONTECILLO**	**PUEBLA**	**CORDOBA**	**VERACRUZ**	**CAMPECHE**	**SLP**	**TABASCO**
1.SENSIBILIZACIÓN GÉNERO	1 abril 09	12 mayo 09	2 junio 09	7 julio 09	1 sept. 09	6 oct. 09	3 nov. 09
2.LEYES MEXICANAS DE GÉNERO	8 abril 09	13 mayo 09	3 junio 09	8 julio 09	2 sept. 09	7 oct. 09	4 nov. 09
3.LENGUAJE INCLUYENTE DE GÉNERO	15 abril 09	19 mayo 09	9 junio 09	14 julio 09	8 sep. 09	13 oct 09	10 nov. 09
4.MODELO DE EQUIDAD DE GÉNERO	22 abril 09	20 mayo 09	10 junio 09	15 julio 09	9 sep. 09	14 oct 09	11 nov. 09
PREVENCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL	29 abril 09	26 mayo 09	17 junio 09	22 julio 09	23 sept 09	21 oct 09	18 nov. 09

10. Propuestas de mejora

- Proponer que cada campus realice la implementación del MEG realizando su propio cronograma de actividades, acciones a favor del personal, diagnóstico, presupuesto y eventos.
- Integrar en el Comité de Equidad de Género a las personas administradoras de los Campus.
- Planificar la capacitación con la Comisión Mixta de Capacitación y Adiestramiento para que asista todo el personal administrativo del Colegio a los talleres.

11. ANEXOS

A) Cuadro Síntesis de Actividades
B) Reporte de Auditorías INMUJERES-ACCSE 5 diciembre 2008

Texcoco, 8 diciembre 2008

Dra. María del Pilar Alberti Manzanares
Coordinadora del MEG-Colpos.
Ext: 1878
E.mail:palberti@colpos.mx