



POR UN AMBIENTE LABORAL LIBRE DE HOSTIGAMIENTO Y DISCRIMINACIÓN SEXUAL



Campus Veracruz

Alcance

La prevención, seguimiento y atención del hostigamiento sexual aplica a todo el personal académico, administrativo, operativo y estudiantil del Colegio de Postgraduados; de igual manera a proveedor@s y visitantes en general.

"El Colegio de Postgraduados está comprometido en la promoción y creación de un ambiente de trabajo sano y libre de hostigamiento sexual" para mujeres y hombres.

¿Qué es Hostigamiento Sexual ?

Es una conducta de carácter sexual que consiste en molestar, perturbar o crear dificultades a otra persona del mismo sexo o contrario, a través de sugerencias, propuestas, invitaciones, contacto físico o actos similares que resultan ofensivos para quien los recibe y que se dan en el centro de trabajo o con motivo de la relación laboral.

Acciones y tipos de gravedad de hostigamiento sexual

LEVE	MEDIA	ALTA
<ul style="list-style-type: none"> ➤Exposición de carteles, calendarios, imágenes sexuales visibles en el área de trabajo. ➤Piropos o comentarios no deseados acerca de la apariencia física. ➤Miradas morbosas o gestos sugestivos que incomoden. ➤Burlas, bromas, chistes, comentarios o preguntas incómodas sobre la vida amorosa. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤Insistencia para aceptar invitaciones a encuentros o citas no deseadas. ➤Cartas, llamadas telefónicas, correos electrónicos o mensajes de naturaleza sexual. ➤Amenazas que afectan negativamente la situación en el trabajo si no aceptan las invitaciones o propuestas sexuales. ➤Castigos, mal trato, cambio de departamento, asignación de actividades que no competen a su ocupación opuesto al rechazar las propuestas sexuales. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤Contacto físico no deseado (manoseo,). ➤Presión para tener relaciones sexuales (forcejeo o acorralar). ➤Intento de violación (enfrentamiento físico y/o golpes). ➤Violación

El Subcomité del Modelo de Equidad de Género en el Campus Veracruz, tiene la finalidad de atender e investigar toda denuncia recibida a través del correo: meg-cv@colpos.mx y *buzones colocados en el área de vigilancia y área de Recursos Humanos. Asimismo, se le invita a denunciar todo acto de hostigamiento hacia su persona.*

Atención de quejas y denuncias:
Dra. Pilar Alberti Manzanares - Coordinadora del Modelo de Equidad de Género en Colpos

Subcomité del Modelo de Equidad de Género en Campus Veracruz
 Dra. Ma. del Carmen Álvarez Ávila (Edificio de cubículos # 38)
 LCE. Marisela Garcés Peralta (Edificio de Dirección en el área de Investigación)
 C. Ma. de Jesús Hernández Barrios (Edif. de Dirección en el área de Administración).
 M.C. Andrea Guadalupe Estrella García. Asesora Externa, MEG-Campus Veracruz.