

# MODELO DE EQUIDAD DE GÉNERO

Dra. María del Pilar Alberti Manzanares  
Coordinadora del MEG-Colpos  
Campus Veracruz,

# MODELO DE EQUIDAD DE GÉNERO




# ¿QUÉ ES EL MEG?

- ▶ Es un sistema de gestión de la calidad con equidad de género en el ámbito laboral.
- ▶

# MODELO DE EQUIDAD DE GÉNERO

- ▶ ESTE MODELO PERMITE REVISAR LAS PRÁCTICAS INTERNAS DEL COLEGIO PARA DEFINIR MECANISMOS QUE PROPICIEN UN AMBIENTE DE TRABAJO MÁS EQUITATIVO Y SATISFACTORIO.

# Proceso para implantar el MEG en el Colegio

- ▶ Registro en INMUJERES (2005)
  - ▶ Capacitación en INMUJERES (2006)
  - ▶ Realización 7 diagnósticos (uno en cada campus, 2006)
  - ▶ Identificación Acciones Afirmativas y Acciones a Favor del Personal
  - ▶ Elaboración de procedimientos
  - ▶ Auditorías INMUJERES
  - ▶ Obtención del Distintivo MEG
  - ▶ Diciembre 2011 recertificación
- 

# POLÍTICA DEL MEG EN EL COLEGIO

- ▶ Las personas que trabajamos en el Colegio de Postgraduados promovemos la calidad de vida de la sociedad a través de la generación de conocimiento para el manejo sustentable de los recursos naturales y la producción de alimentos nutritivos e inocuos.
- ▶ Para lograr esos objetivos nos comprometemos a promover en el Colpos la igualdad de oportunidades, la no discriminación y la prevención del hostigamiento sexual

- ▶ ¿Conocen la Política?
  - ▶ ¿Entienden la política?
  - ▶ ¿Creen que ustedes pueden aplicar la política en su trabajo en el Colegio?
- 