

INTRODUCCIÓN.

Se presentan los resultados obtenidos en el Segundo Cuestionario de Cultura Institucional (2° CCI) promovido por INMUJERES y Secretaría de la Función Pública en 2011. Se aplicó a todos los Campus, Secretaría Administrativa, Secretaría Académica y Dirección General del Colegio.

METODOLOGÍA. La encuesta se aplicó vía internet y los datos fueron capturados por el Programa de Cultura Institucional de INMUJERES. Dichos datos fueron enviados a cada institución, la cual debe hacer un análisis de los mismos y proponer acciones de mejora. Se consideraron datos cuantitativos y cualitativos. Éstos últimos dan cuenta de los comentarios realizados por l@s encuestad@s.

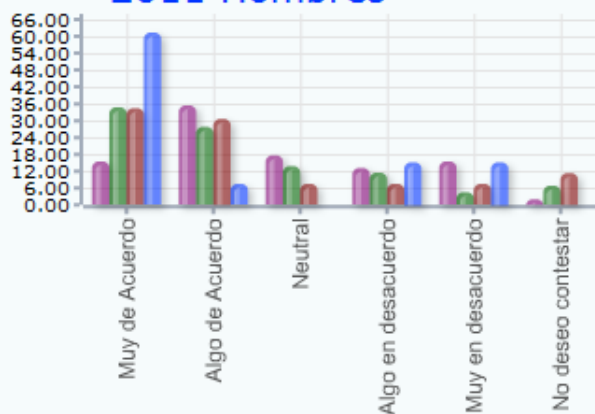
CAMPUS MONTECILLO: CLIMA LABORAL

Datos Generales

Año:	2008	2011
Encuestas:	88	39
Mujeres:	45	26
Hombres:	43	13

En mi institución se motiva la participación equitativa del personal, sin distinción de sexo, en órganos de representación, actos protocolarios, reuniones, eventos, conferencias, etc.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres



Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
15.56%	34.88%	34.62%	61.54%	35.56%	27.91%	30.77%	7.69%	17.78%	13.95%	7.69%	0%	13.33%	11.63%	7.69%	15.38%	15.56%	4.65%	7.69%	15.38%	2.22%	6.98%	11.54%	0%

CAMPUS MONTECILLO: CLIMA LABORAL

En mi institución se respeta por igual la autoridad de las jefas como de los jefes.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

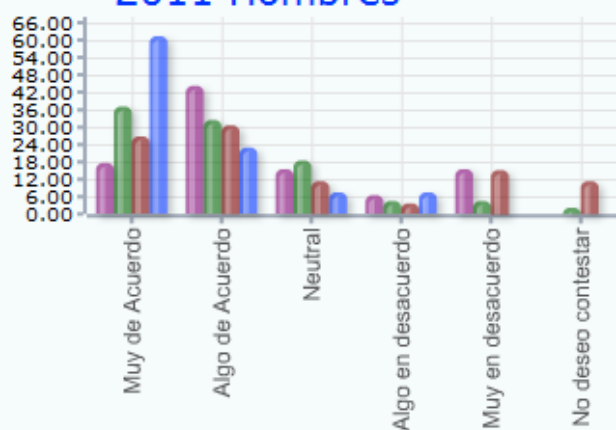


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
37.78%	55.81%	42.31%	69.23%	37.78%	20.93%	19.23%	23.08%	8.89%	11.63%	11.54%	7.69%	8.89%	4.65%	3.85%	0%	4.44%	2.33%	15.38%	0%	2.22%	4.65%	7.69%	0%

CAMPUS MONTECILLO: CLIMA LABORAL

En mi institución se respeta la opinión de mujeres y hombres sin distinción.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

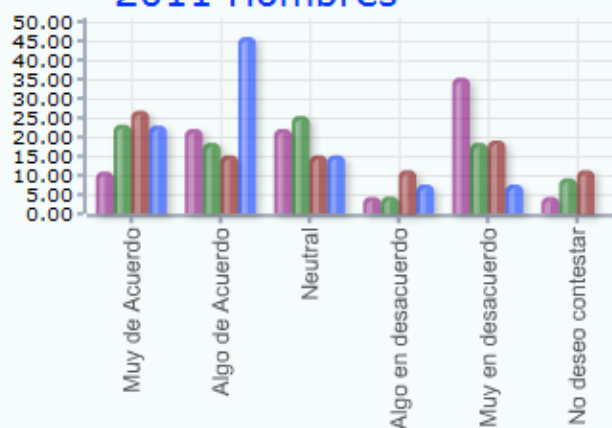


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
17.78%	37.21%	25.92%	61.54%	44.44%	32.56%	30.77%	23.08%	15.56%	18.6%	11.54%	7.69%	6.67%	4.65%	3.85%	7.69%	15.56%	4.65%	15.38%	0%	0%	2.33%	11.54%	0%

CAMPUS MONTECILLO: CLIMA LABORAL

En mi institución se previenen y sancionan las prácticas de intimidación y maltrato

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

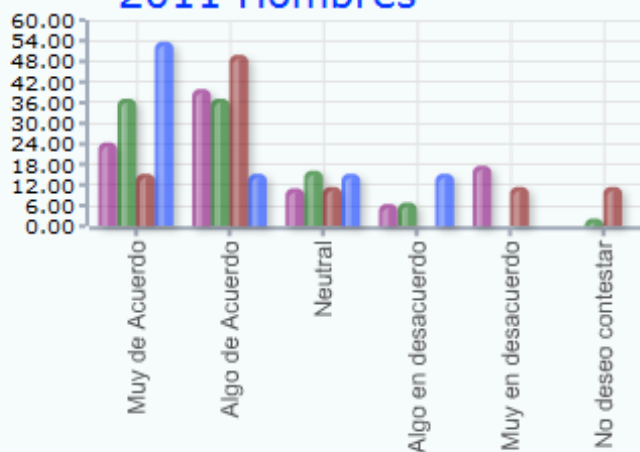


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
11.11%	23.26%	26.92%	23.08%	22.22%	18.6%	15.38%	46.15%	22.22%	25.58%	15.38%	15.38%	4.44%	4.65%	11.54%	7.69%	35.56%	18.6%	19.23%	7.69%	4.44%	9.3%	11.54%	

CAMPUS MONTECILLO: CLIMA LABORAL

En mi institución existen un ambiente de respeto favorable a la igualdad entre hombres y mujeres.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

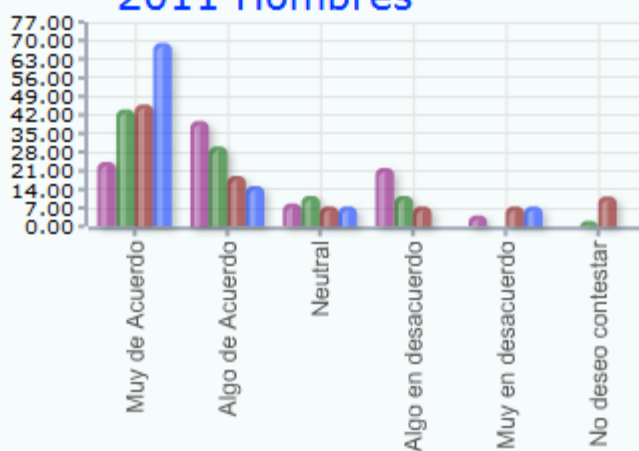


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
24.44%	37.21%	15.38%	53.85%	40%	37.21%	50%	15.38%	11.11%	16.28%	11.54%	15.38%	6.67%	6.96%	0%	15.38%	17.78%	0%	11.54%	0%	0%	2.33%	11.54%	0%

CAMPUS MONTECILLO: CLIMA LABORAL

Las cargas de trabajo y la asignación de responsabilidades son las mismas para mujeres y hombres en el mismo nivel jerárquico.

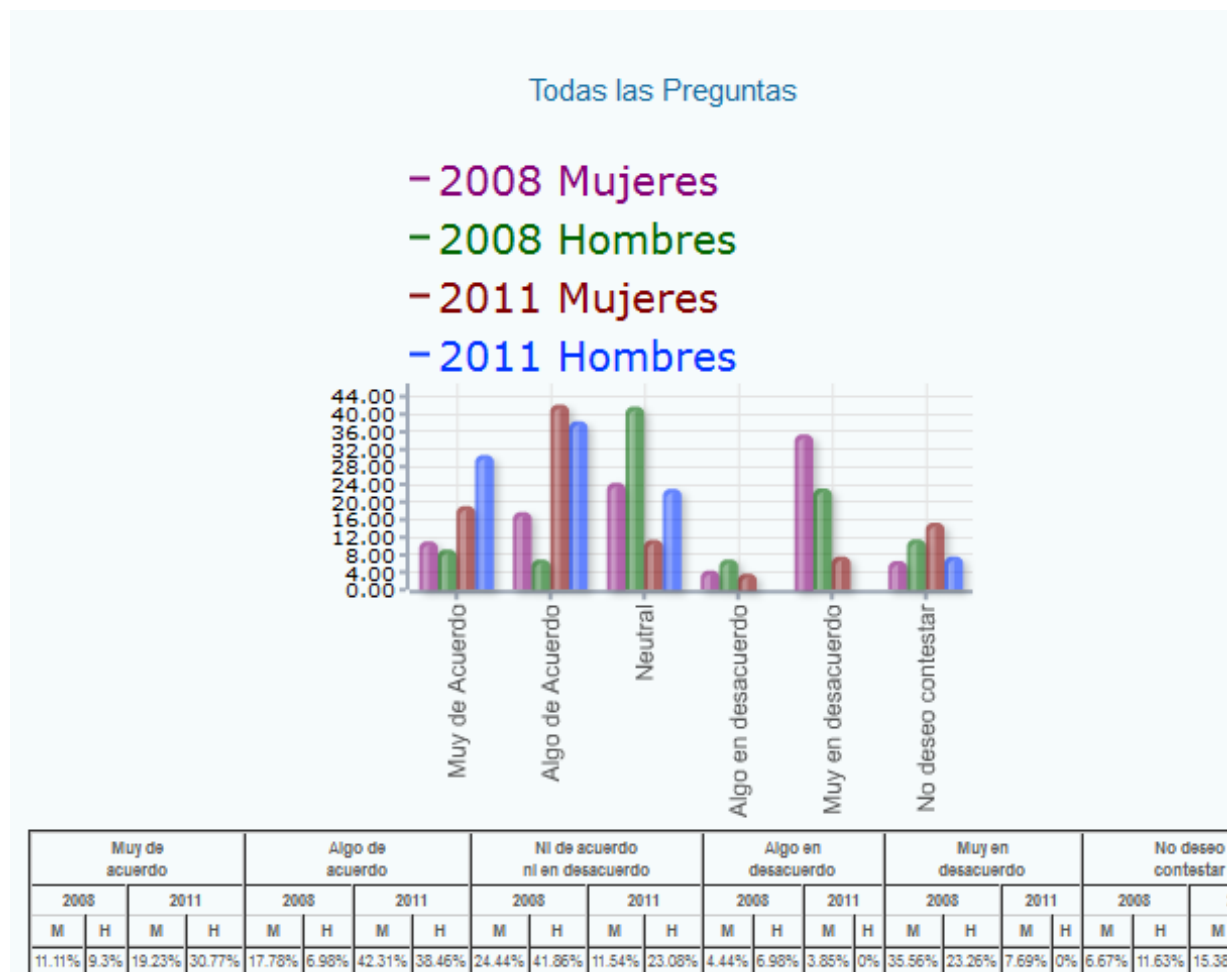
- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres



Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
24.44%	44.19%	46.15%	69.23%	40%	30.23%	19.23%	15.38%	8.89%	11.63%	7.69%	7.69%	22.22%	11.63%	7.69%	0%	4.44%	0%	7.69%	7.69%	0%	2.33%	11.54%	0%

CAMPUS MONTECILLO: CLIMA LABORAL

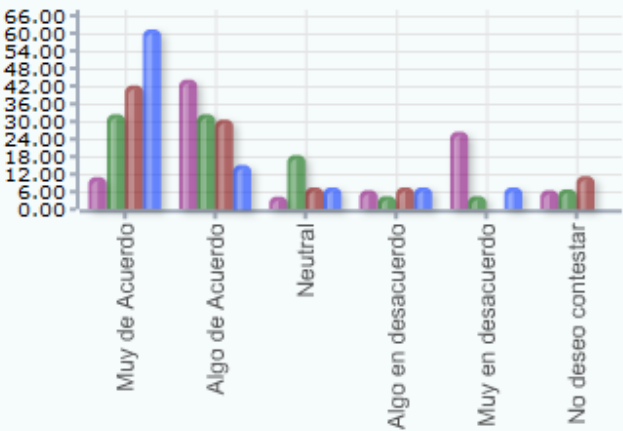
Considero que el comportamiento de mujeres y hombres ha cambiado de manera positiva, que permite un ambiente laboral sano a partir de la implementación del Programa de Cultura Institucional.



CAMPUS MONTECILLO: COMUNICACIÓN INCLUSIVA

En mi institución se utiliza y promueve un lenguaje no sexista en la comunicación interna (trípticos, boletines informativos, etc.).

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

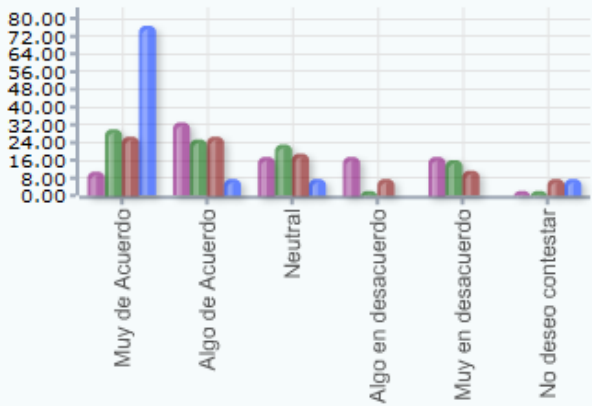


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
11.11%	32.56%	42.31%	61.54%	44.44%	32.56%	30.77%	15.38%	4.44%	18.6%	7.69%	7.69%	6.67%	4.65%	7.69%	7.69%	26.67%	4.65%	0%	7.69%	6.67%	6.98%	11.54%	0%

CAMPUS MONTECILLO: COMUNICACIÓN INCLUSIVA

En los documentos oficiales que se emiten en mi institución se utiliza y promueve un lenguaje e imágenes que toman en cuenta las necesidades de hombres y mujeres.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

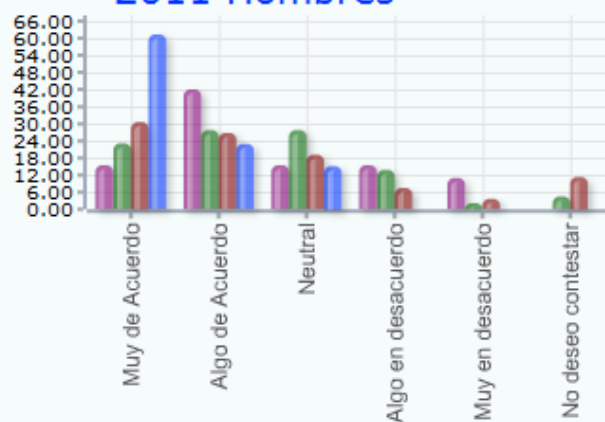


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
11.11%	30.23%	26.92%	76.92%	33.33%	25.58%	26.92%	7.69%	17.78%	23.26%	19.23%	7.69%	17.78%	2.33%	7.69%	0%	17.78%	16.28%	11.54%	0%	2.22%	2.33%	7.69%	7.69%

CAMPUS MONTECILLO: COMUNICACIÓN INCLUSIVA

En las campañas públicas de mi institución se incluyen temas relacionados a mujeres y a hombres.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

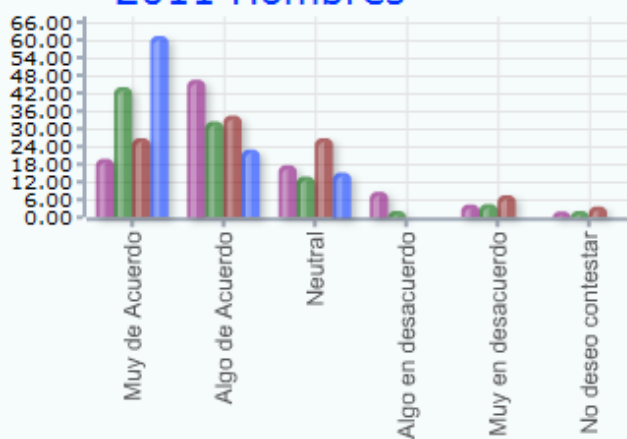


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
15.56%	23.26%	30.77%	61.54%	42.22%	27.91%	26.92%	23.08%	15.56%	27.91%	19.23%	15.38%	15.56%	13.95%	7.69%	0%	11.11%	2.33%	3.85%	0%	0%	4.65%	11.54%	0%

CAMPUS MONTECILLO: COMUNICACIÓN INCLUSIVA

En las campañas públicas de mi institución se incluyen temas relacionados a mujeres y a hombres.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

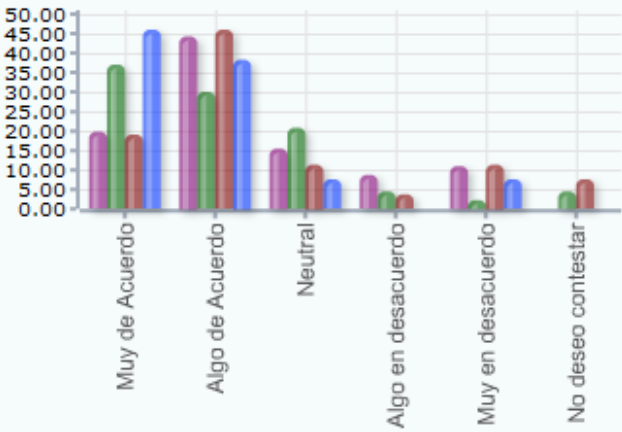


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
20%	44.19%	26.92%	61.54%	46.67%	32.56%	34.62%	23.08%	17.78%	13.95%	26.92%	15.38%	8.89%	2.33%	0%	0%	4.44%	4.65%	7.69%	0%	2.22%	2.33%	3.85%	0%

CAMPUS MONTECILLO: COMUNICACIÓN INCLUSIVA

Dentro de mi institución se respeta por igual a mujeres y hombres en la comunicación informal.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

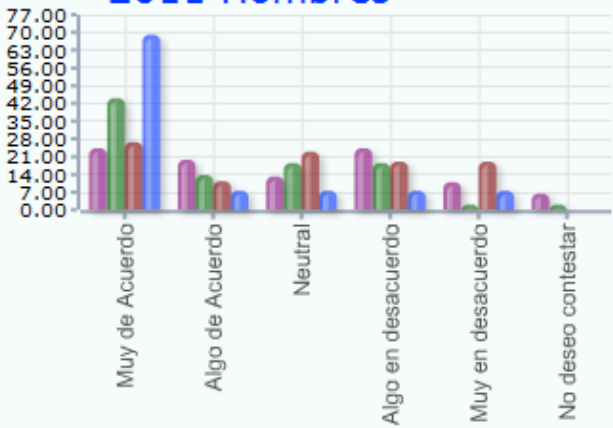


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
20%	37.21%	19.23%	46.15%	44.44%	30.23%	46.15%	38.46%	15.56%	20.93%	11.54%	7.69%	8.89%	4.65%	3.85%	0%	11.11%	2.33%	11.54%	7.69%	0%	4.65%	7.69%	0%

CAMPUS MONTECILLO: SELECCIÓN DE PERSONAL

En mi institución sólo ingresa personal masculino para ocupar los cargos de toma de decisión

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

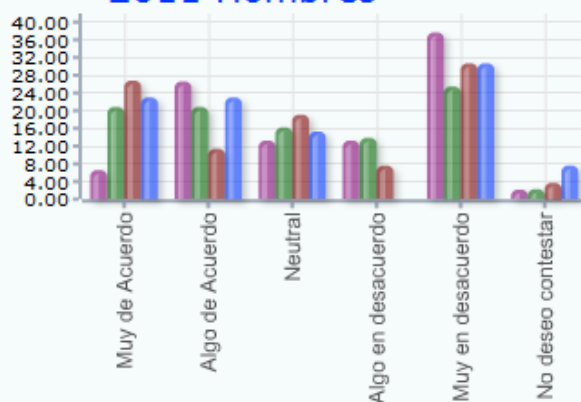


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
24.44%	44.19%	26.92%	69.23%	20%	13.95%	11.54%	7.69%	13.33%	18.6%	23.08%	7.69%	24.44%	18.6%	19.23%	7.69%	11.11%	2.33%	19.23%	7.69%	6.67%	2.33%	0%	0%

CAMPUS MONTECILLO: SELECCIÓN DE PERSONAL

En mi institución se difunden claramente los criterios de selección de personal.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

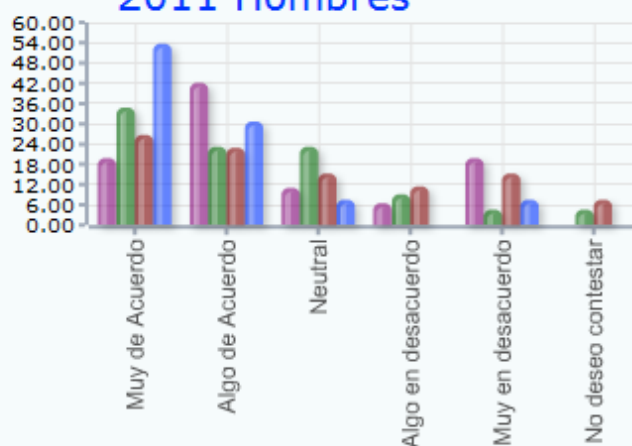


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
6.67%	20.93%	26.92%	23.08%	26.67%	20.93%	11.54%	23.08%	13.33%	16.28%	19.23%	15.38%	13.33%	13.95%	7.69%	0%	37.78%	25.58%	30.77%	30.77%	2.22%	2.33%	3.85%	7.69%

CAMPUS MONTECILLO: SELECCIÓN DE PERSONAL

En mi institución se recluta y selecciona al personal tomando en cuenta los conocimientos, habilidades y aptitudes, sin importar si se es hombre o mujer.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

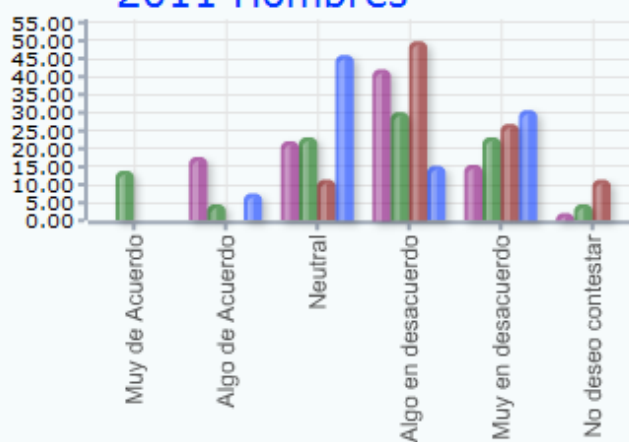


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
20%	34.88%	26.92%	53.85%	42.22%	23.26%	23.08%	30.77%	11.11%	23.26%	15.38%	7.69%	6.67%	9.3%	11.54%	0%	20%	4.65%	15.38%	7.69%	0%	4.65%	7.69%	0%

CAMPUS MONTECILLO: SELECCIÓN DE PERSONAL

En mi institución el ingreso del personal responde a cargos que tradicionalmente desempeñan mujeres y hombres

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

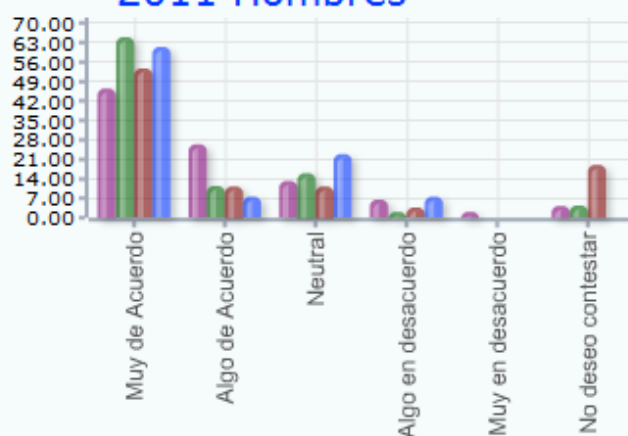


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	13.95%	0%	0%	17.78%	4.65%	0%	7.69%	22.22%	23.26%	11.54%	46.15%	42.22%	30.23%	50%	15.38%	15.56%	23.26%	26.92%	30.77%	2.22%	4.65%	11.54%	0%

CAMPUS MONTECILLO: SALARIOS Y PRESTACIONES

En mi institución las mujeres y los hombres que ocupan el mismo puesto perciben el mismo salario.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

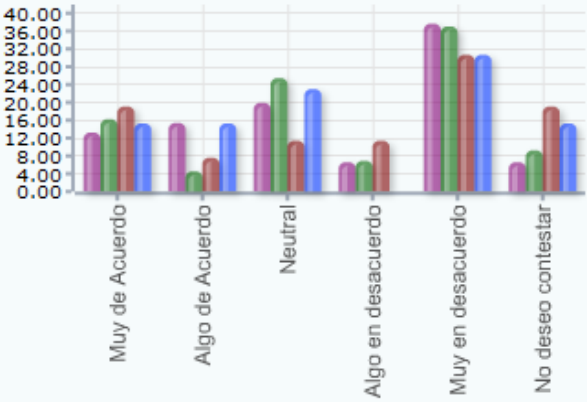


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
46.67%	65.12%	53.85%	61.54%	26.67%	11.63%	11.54%	7.69%	13.33%	16.28%	11.54%	23.08%	6.67%	2.33%	3.85%	7.69%	2.22%	0%	0%	0%	4.44%	4.65%	19.23%	0%

CAMPUS MONTECILLO: SALARIOS Y PRESTACIONES

En mi institución existe el permiso o licencia por paternidad.

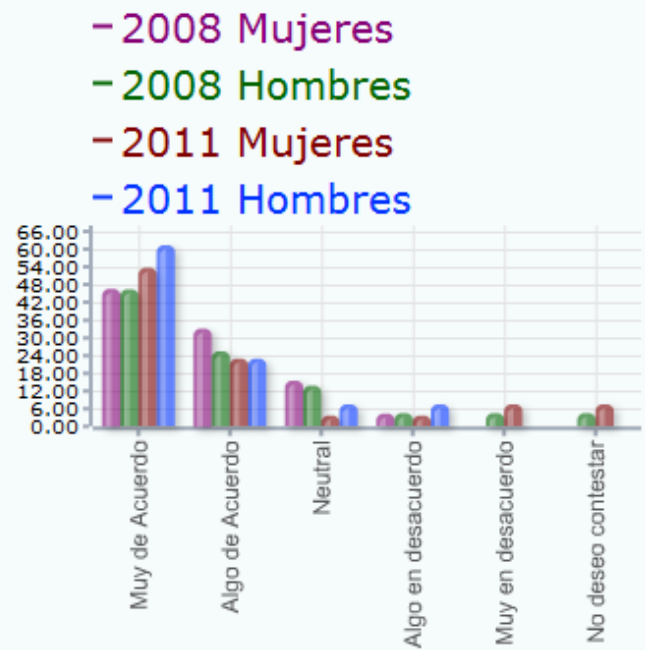
- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres



Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
13.33%	16.28%	19.23%	15.38%	15.56%	4.65%	7.69%	15.38%	20%	25.58%	11.54%	23.08%	6.67%	6.98%	11.54%	0%	37.78%	37.21%	30.77%	30.77%	6.67%	9.3%	19.23%	15.38%

CAMPUS MONTECILLO: SALARIOS Y PRESTACIONES

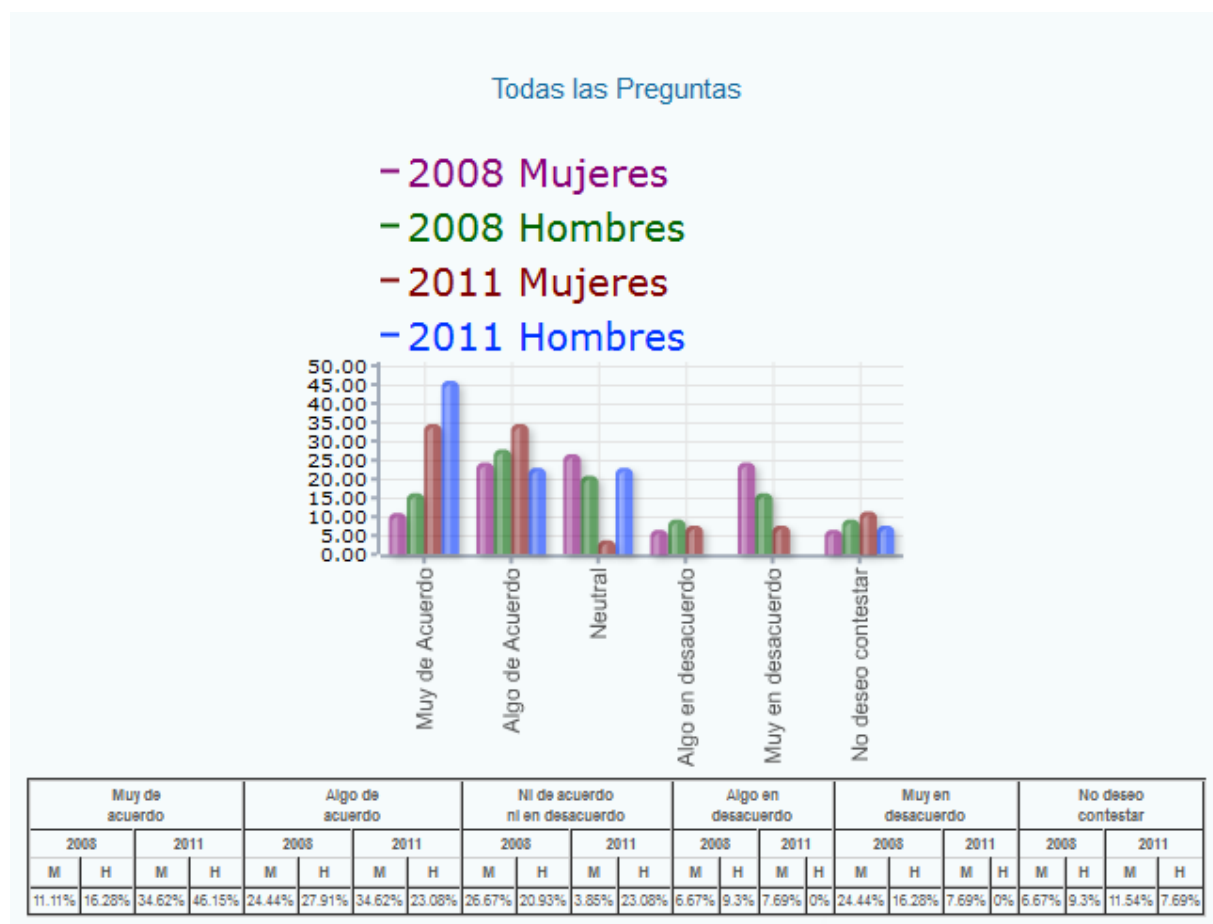
En mi institución se otorgan las mismas prestaciones a mujeres y hombres.



Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
46.67%	46.51%	53.85%	61.54%	33.33%	25.58%	23.08%	23.08%	15.56%	13.95%	3.85%	7.69%	4.44%	4.65%	3.85%	7.69%	0%	4.65%	7.69%	0%	0%	4.65%	7.69%	0%

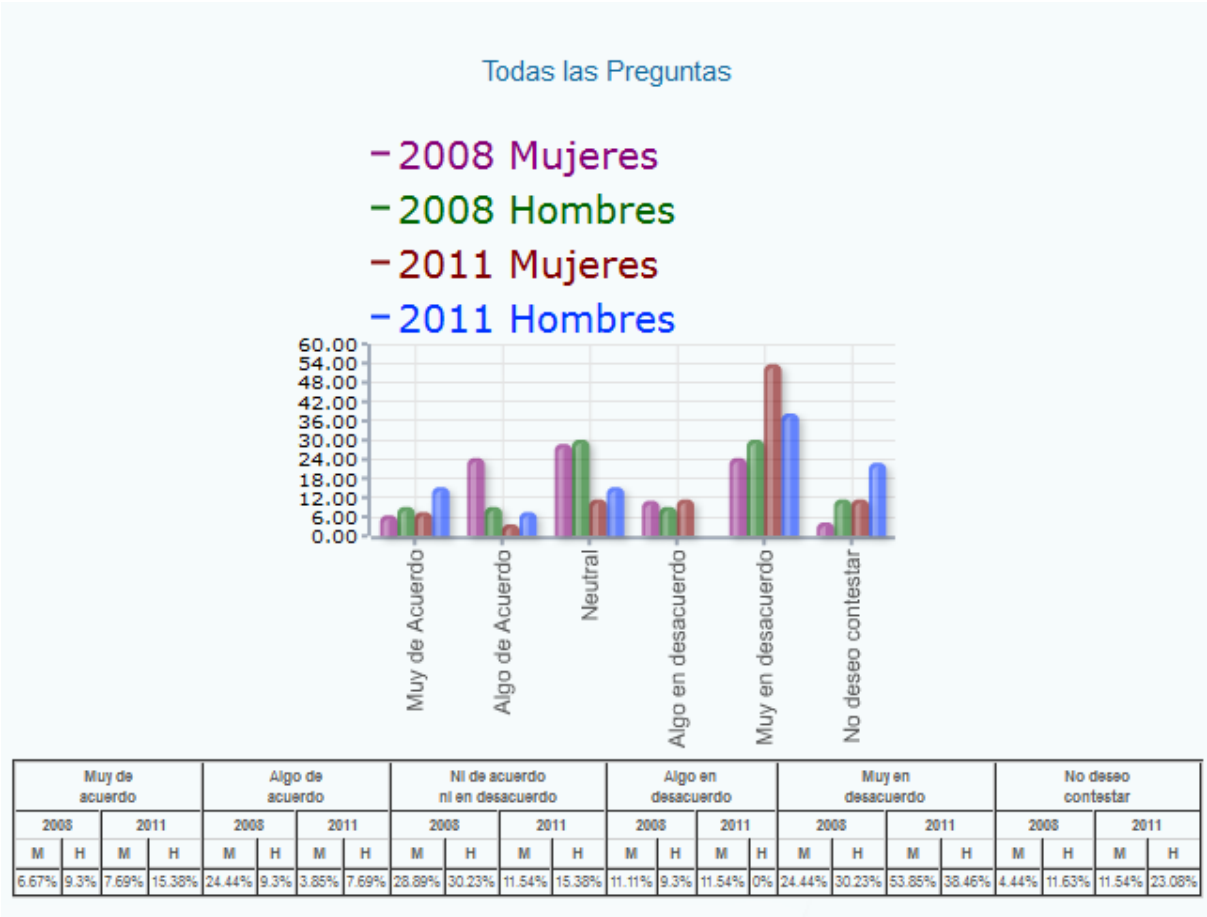
CAMPUS MONTECILLO: SALARIOS Y PRESTACIONES

En mi institución se identifican y previenen los riesgos en la salud de todas las personas (ejemplo trabajadoras embarazadas y el periodo de lactancia)



CAMPUS MONTECILLO: SALARIOS Y PRESTACIONES

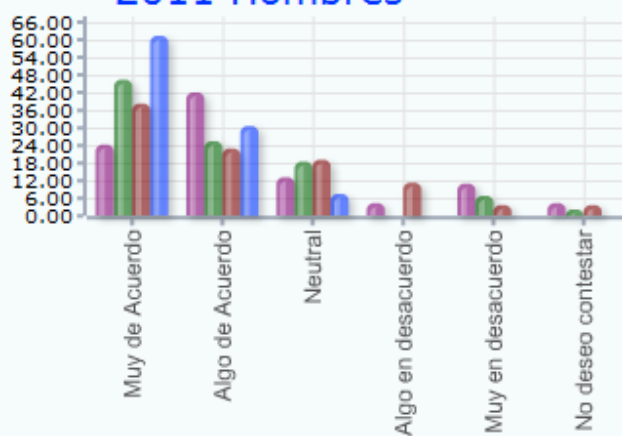
Las mujeres embarazadas y en periodo de lactancia cuentan con lugares acondicionados de acuerdo a sus necesidades.



CAMPUS MONTECILLO: PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL

En mi institución se promueve el acceso de mujeres y hombres a puestos de mandos medios y superiores.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

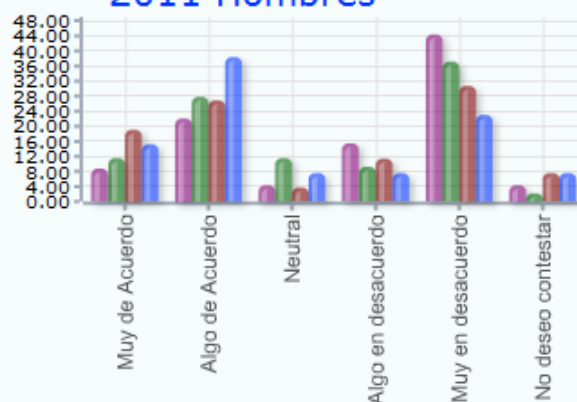


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
24.44%	46.51%	38.46%	61.54%	42.22%	25.58%	23.08%	30.77%	13.33%	18.6%	19.23%	7.69%	4.44%	0%	11.54%	0%	11.11%	6.98%	3.85%	0%	4.44%	2.33%	3.85%	0%

CAMPUS MONTECILLO: PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL

Mi institución anuncia oportunamente las plazas disponibles.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres



Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
8.89%	11.63%	19.23%	15.38%	22.22%	27.91%	26.92%	38.46%	4.44%	11.63%	3.85%	7.69%	15.56%	9.3%	11.54%	7.69%	44.44%	37.21%	30.77%	23.08%	4.44%	2.33%	7.69%	7.69%

CAMPUS MONTECILLO: PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL

En mi institución importa el que seas mujer u hombre para ascender o ser promocionado.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

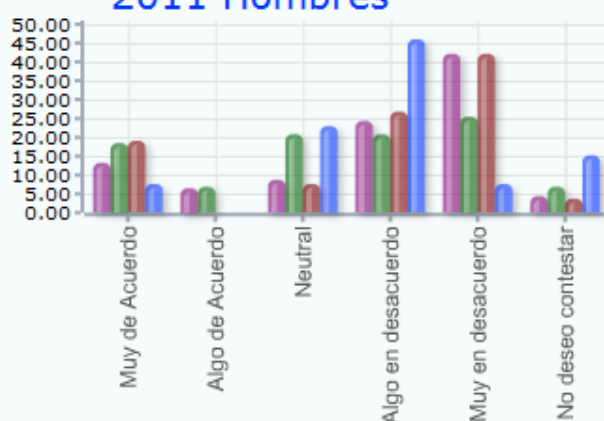


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
13.33%	27.91%	26.92%	30.77%	15.56%	11.63%	3.85%	15.38%	13.33%	13.95%	11.54%	15.38%	35.56%	23.26%	26.92%	30.77%	17.78%	18.6%	19.23%	7.69%	4.44%	4.65%	11.54%	0%

CAMPUS MONTECILLO: PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL

En mi institución se otorgan promociones al personal debido a relaciones afectivas, influencia política o apariencia física.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

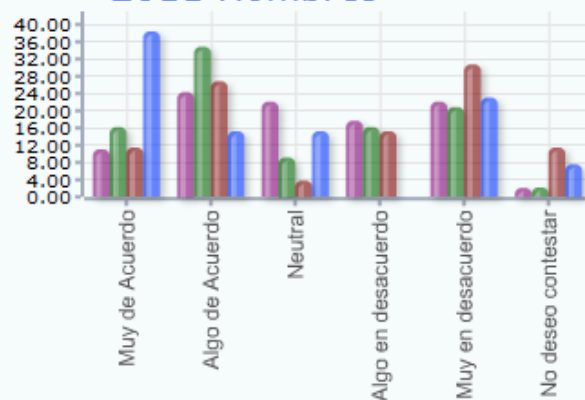


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
13.33%	18.61%	19.23%	7.69%	6.67%	6.98%	0%	0%	8.89%	20.93%	7.69%	23.08%	24.44%	20.93%	26.92%	46.15%	42.22%	25.58%	42.31%	7.69%	4.44%	6.98%	3.65%	15.38%

CAMPUS MONTECILLO: PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL

En mi institución son claros los criterios de evaluación del desempeño.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

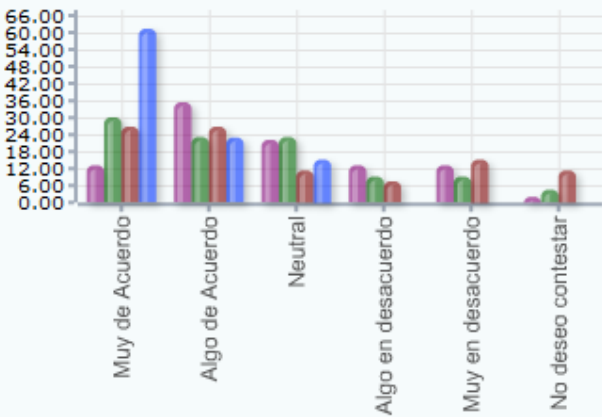


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
11.11%	16.28%	11.54%	38.46%	24.44%	34.88%	26.92%	15.38%	22.22%	9.3%	3.85%	15.38%	17.78%	16.28%	15.38%	0%	22.22%	20.93%	30.77%	23.08%	2.22%	2.33%	11.54%	7.69%

CAMPUS MONTECILLO: PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL

En mi institución existen mecanismos de evaluación del desempeño sin discriminación para mujeres y hombres.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

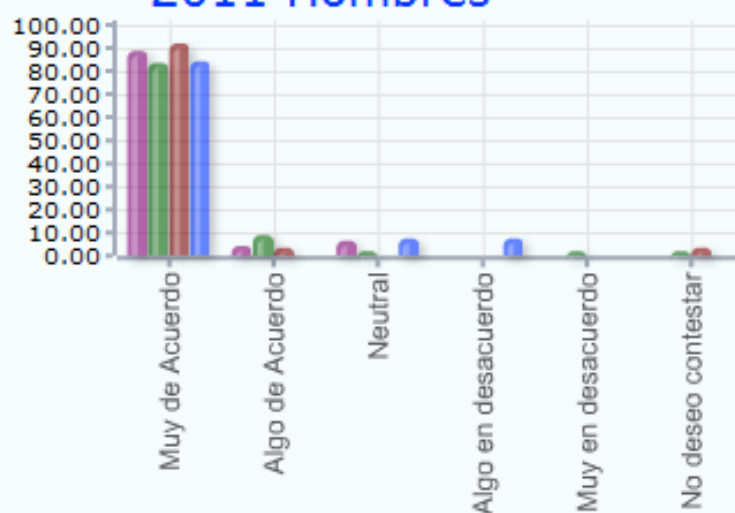


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
13.33%	30.23%	26.92%	61.54%	35.56%	23.26%	26.92%	23.08%	22.22%	23.26%	11.54%	15.38%	13.33%	9.3%	7.69%	0%	13.33%	9.3%	15.38%	0%	2.22%	4.65%	11.54%	0%

CAMPUS MONTECILLO: PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL

Personalmente estoy de acuerdo en que las mujeres y hombres en igualdad de condiciones asciendan a puestos de mandos medios y superiores.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

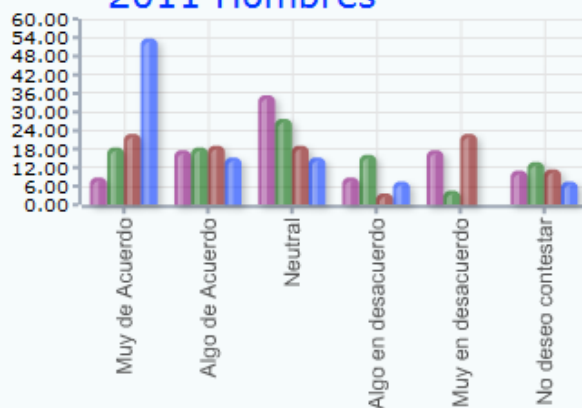


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
88.89%	83.72%	92.31%	84.62%	4.44%	9.3%	3.85%	0%	6.67%	2.33%	0%	7.69%	0%	0%	0%	7.69%	0%	2.33%	0%	0%	0%	2.33%	3.85%	0%

CAMPUS MONTECILLO: PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL

En mi institución existen procedimientos que regulan el acceso equitativo de mujeres y hombres a cargos de mayor responsabilidad.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres



Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
8.89%	18.6%	23.08%	53.85%	17.78%	18.6%	19.23%	15.38%	35.56%	27.91%	19.23%	15.38%	8.89%	16.28%	3.85%	7.69%	17.78%	4.65%	23.08%	0%	11.11%	13.95%	11.54%	7.69%

CAMPUS MONTECILLO: CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

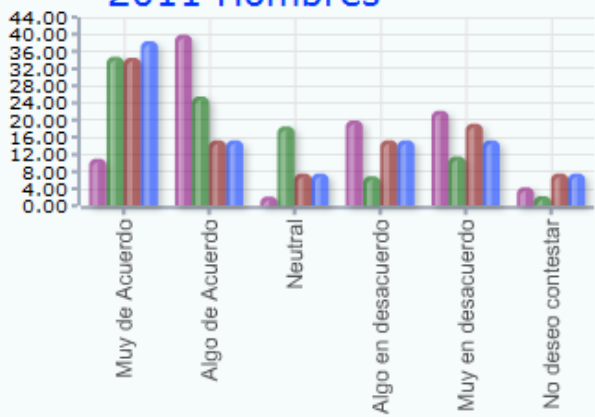
En mi institución se dan a conocer públicamente las oportunidades de capacitación y formación profesional.

- 2008 Mujeres

- 2008 Hombres

- 2011 Mujeres

- 2011 Hombres

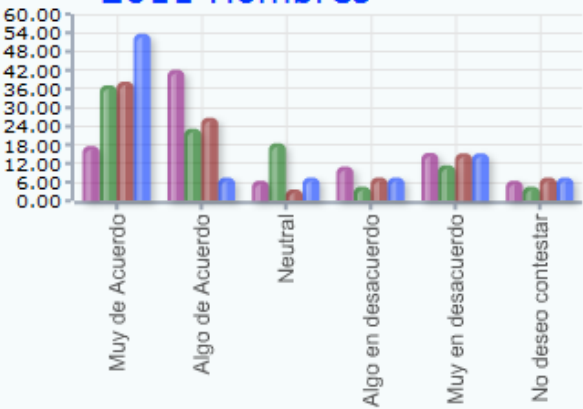


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
11.11%	34.88%	34.62%	38.46%	40%	25.58%	15.38%	15.38%	2.22%	18.6%	7.69%	7.69%	20%	6.98%	15.38%	15.38%	22.22%	11.63%	19.23%	15.38%	4.44%	2.33%	7.69%	7.69%

CAMPUS MONTECILLO: CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

En mi institución se establecen políticas de formación profesional y capacitación sin distinción para mujeres y hombres.

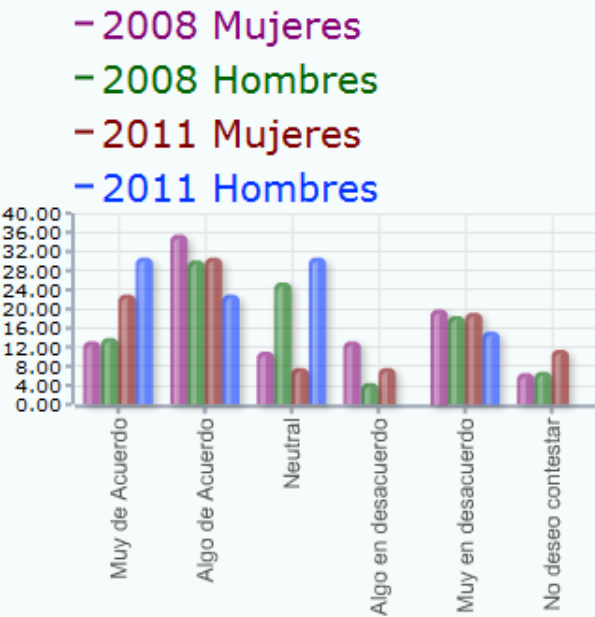
- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres



Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
17.78%	37.21%	38.46%	53.85%	42.22%	23.26%	26.92%	7.69%	6.67%	18.6%	3.85%	7.69%	11.11%	4.65%	7.69%	7.69%	15.56%	11.63%	15.38%	15.38%	6.67%	4.65%	7.69%	7.69%

CAMPUS MONTECILLO: CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

Los cursos y talleres de capacitación que otorga la institución se consideran para promociones y ascensos.

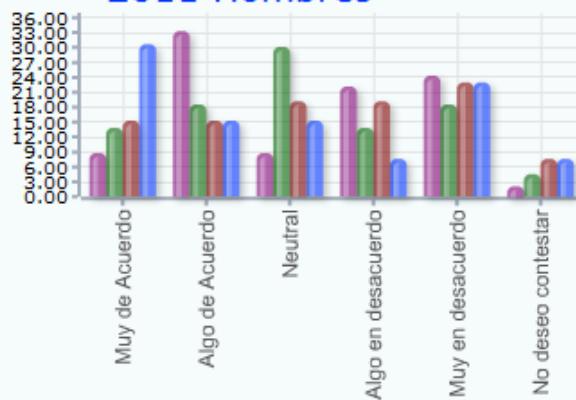


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
13.33%	13.95%	23.08%	30.77%	35.56%	30.23%	30.77%	23.08%	11.11%	25.58%	7.69%	30.77%	13.33%	4.65%	7.69%	0%	20%	18.6%	19.23%	15.38%	6.67%	6.98%	11.54%	0%

CAMPUS MONTECILLO: CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

Estoy conforme con la respuesta de mi institución a mis solicitudes de capacitación y formación profesional.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

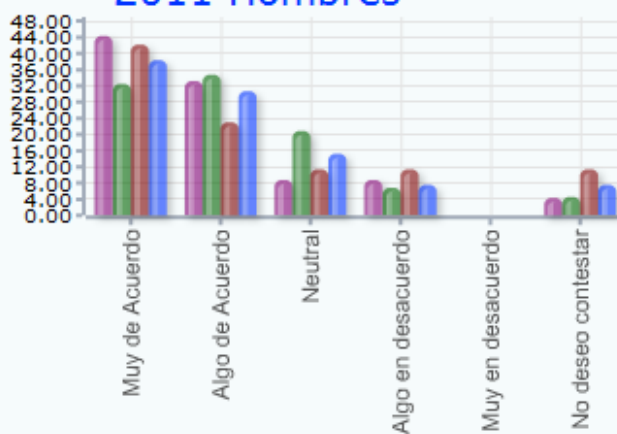


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
8.89%	13.95%	15.38%	30.77%	33.33%	18.6%	15.38%	15.38%	8.89%	30.23%	19.23%	15.38%	22.22%	13.95%	19.23%	7.69%	24.44%	18.6%	23.08%	23.08%	2.22%	4.65%	7.69%	7.69%

CAMPUS MONTECILLO: CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

En mi institución los cursos y talleres de capacitación se realizan dentro del horario de trabajo.

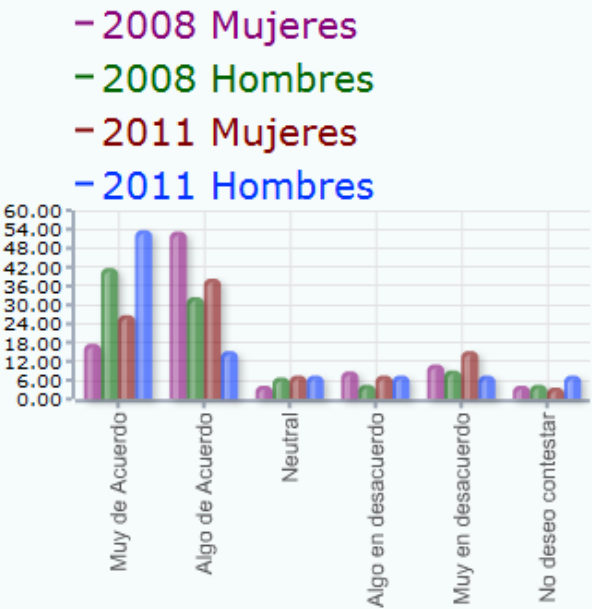
- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres



Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
44.44%	32.56%	42.31%	38.46%	33.33%	34.88%	23.08%	30.77%	8.89%	20.93%	11.54%	15.38%	8.89%	6.98%	11.54%	7.69%	0%	0%	0%	0%	4.44%	4.65%	11.54%	7.69%

CAMPUS MONTECILLO: CONCILIACIÓN VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

En mi institución se otorgan permisos considerando las necesidades familiares de mujeres y hombres.

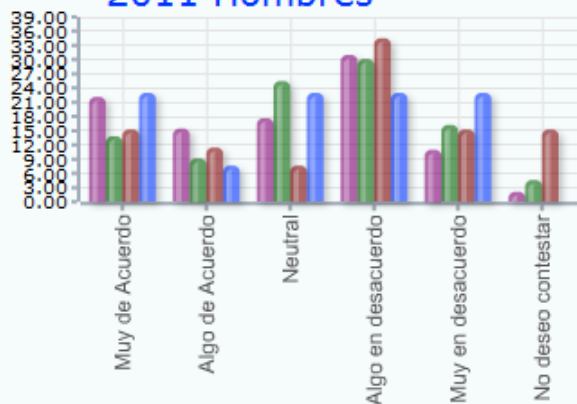


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
17.78%	41.86%	26.92%	53.85%	53.33%	32.56%	38.46%	15.38%	4.44%	6.98%	7.69%	7.69%	8.89%	4.65%	7.69%	7.69%	11.11%	9.3%	15.38%	7.69%	4.44%	4.65%	3.85%	7.69%

CAMPUS MONTECILLO: CONCILIACIÓN VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

En mi institución se agendan reuniones de trabajo fuera del horario laboral y /o días laborales.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

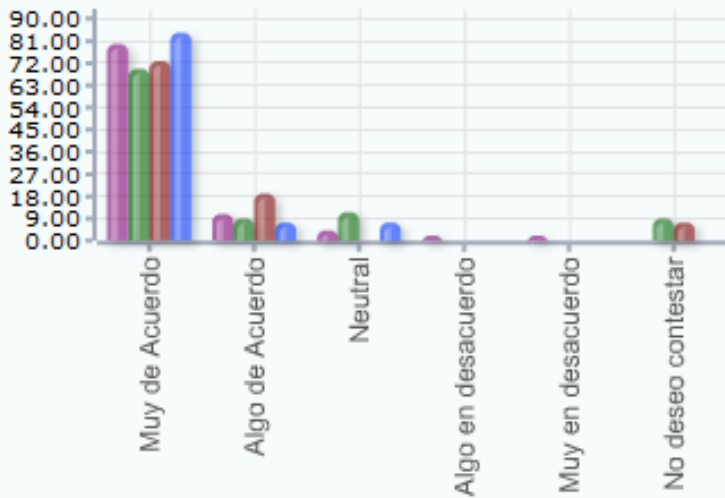


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
22.22%	13.95%	15.38%	23.08%	15.56%	9.3%	11.54%	7.69%	17.78%	25.58%	7.69%	23.08%	31.11%	30.23%	34.62%	23.08%	11.11%	16.28%	15.38%	23.08%	2.22%	4.65%	15.38%	0%

CAMPUS MONTECILLO: CONCILIACIÓN VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

En mi institución se respeta el permiso o licencia por maternidad.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres



Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
80%	69.77%	73.08%	84.62%	11.11%	9.3%	19.23%	7.69%	4.44%	11.63%	0%	7.69%	2.22%	0%	0%	0%	2.22%	0%	0%	0%	0%	9.3%	7.69%	0%

Considero que mi institución debe promover una política de conciliación de la vida laboral, familiar y personal.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

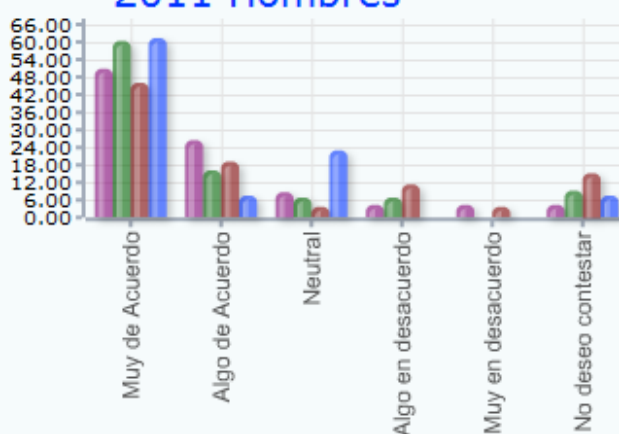
Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H		
62.22%	55.81%	69.23%	61.54%	26.67%	27.91%	26.92%	23.08%	4.44%	11.63%	0%	15.38%	2.22%	2.33%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	4.44%	2.33%	3.85%	0%

Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
62.22%	55.81%	69.23%	61.54%	26.67%	27.91%	26.92%	23.08%	4.44%	11.63%	0%	15.38%	2.22%	2.33%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	4.44%	2.33%	3.85%	0%

CAMPUS MONTECILLO: CONCILIACIÓN VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

En mi institución se facilita la reincorporación laboral de las mujeres que hacen uso de licencias de maternidad o permisos para atender asuntos personales.

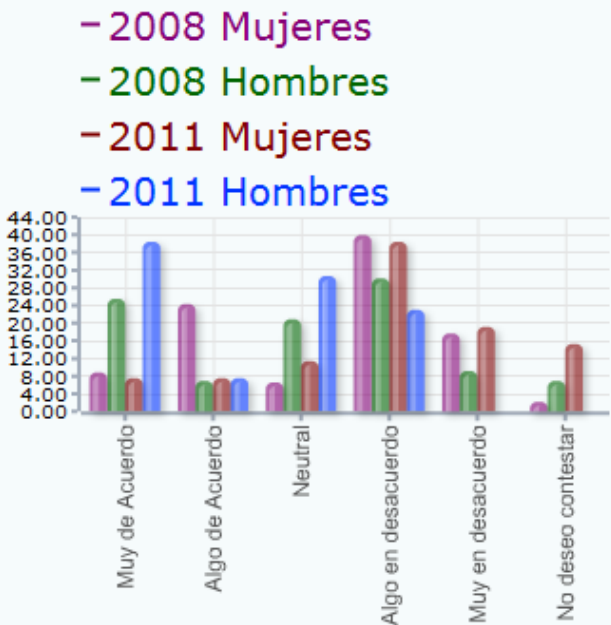
- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres



Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
51.11%	60.47%	46.15%	61.54%	26.67%	16.28%	19.23%	7.69%	8.89%	6.98%	3.85%	23.08%	4.44%	6.98%	11.54%	0%	4.44%	0%	3.85%	0%	4.44%	9.3%	15.38%	7.69%

CAMPUS MONTECILLO: CONCILIACIÓN VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

En mi institución se considera como negativo solicitar permiso para atender asuntos familiares o personales

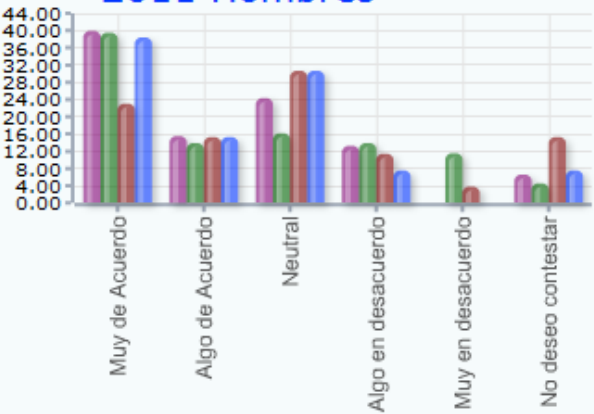


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
8.89%	25.58%	7.69%	38.46%	24.44%	6.96%	7.69%	7.69%	6.67%	20.93%	11.54%	30.77%	40%	30.23%	38.46%	23.08%	17.78%	9.3%	19.23%	0%	2.22%	6.96%	15.38%	0%

CAMPUS MONTECILLO: CONCILIACIÓN VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

En mi institución sólo se otorga a mujeres autorización para atender asuntos familiares

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

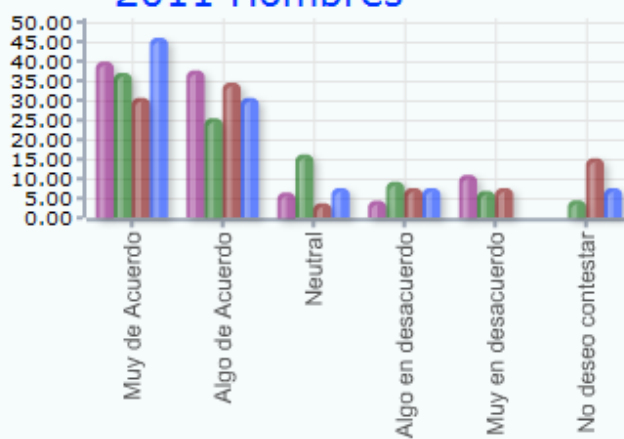


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
40%	39.53%	23.08%	38.46%	15.56%	13.95%	15.38%	15.38%	24.44%	16.28%	30.77%	30.77%	13.33%	13.95%	11.54%	7.69%	0%	11.63%	3.85%	0%	6.67%	4.65%	15.38%	7.69%

CAMPUS MONTECILLO: CONCILIACIÓN VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

El horario de trabajo establecido en mi centro de trabajo respeta el equilibrio entre la vida laboral, familiar y personal de mujeres y hombres.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

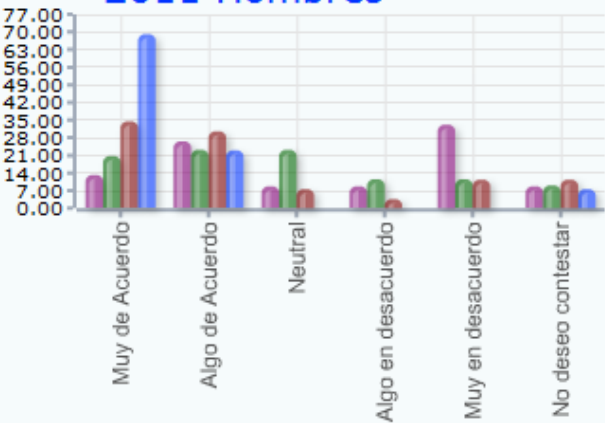


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
40%	37.21%	30.77%	46.15%	37.78%	25.58%	34.62%	30.77%	6.67%	16.28%	3.85%	7.69%	4.44%	9.3%	7.69%	7.69%	11.11%	6.98%	7.69%	0%	0%	4.65%	15.38%	7.69%

CAMPUS MONTECILLO: HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL

Mi institución informa al personal sobre el hostigamiento y acoso sexual.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres



Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
13.33%	20.93%	34.62%	69.23%	26.67%	23.26%	30.77%	23.08%	8.89%	23.26%	7.69%	0%	8.89%	11.63%	3.65%	0%	33.33%	11.63%	11.54%	0%	8.89%	9.3%	11.54%	7.69%

CAMPUS MONTECILLO: HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL

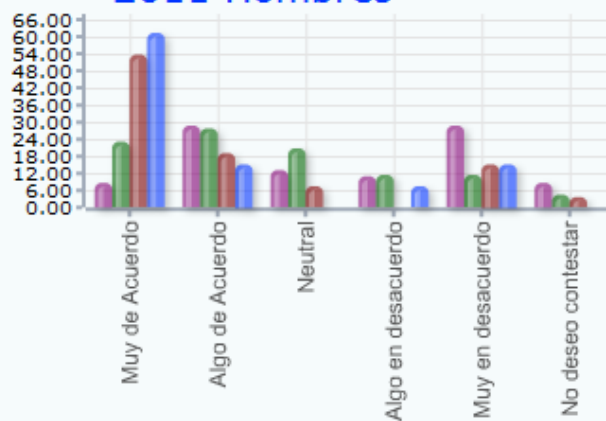
En mi institución existen mecanismos para denunciar los casos de hostigamiento o acoso sexual.

- 2008 Mujeres

- 2008 Hombres

- 2011 Mujeres

- 2011 Hombres

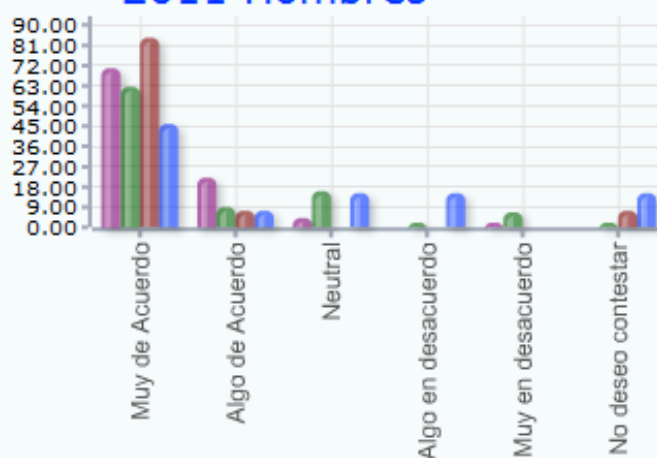


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
8.89%	23.26%	53.85%	61.54%	28.89%	27.91%	19.23%	15.38%	13.33%	20.93%	7.69%	0%	11.11%	11.63%	0%	7.69%	28.89%	11.63%	15.38%	15.38%	8.89%	4.65%	3.85%	0%

CAMPUS MONTECILLO: HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL

Considero necesario que exista un mecanismo para proteger a mujeres y hombres de hostigamiento o acoso sexual.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

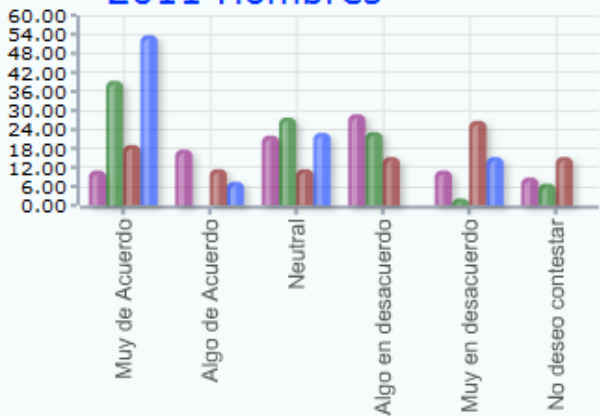


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
71.11%	62.79%	84.62%	46.15%	22.22%	9.3%	7.69%	7.69%	4.44%	16.28%	0%	15.38%	0%	2.33%	0%	15.38%	2.22%	6.98%	0%	0%	0%	2.33%	7.69%	15.38%

CAMPUS MONTECILLO: HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL

En mi institución las autoridades intimidan o maltratan a las personas por su condición de mujeres u hombres.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres



Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
11.11%	39.53%	19.23%	53.85%	17.78%	0%	11.54%	7.69%	22.22%	27.91%	11.54%	23.08%	28.89%	23.26%	15.38%	0%	11.11%	2.33%	26.92%	15.38%	8.89%	6.98%	15.38%	0%

2° CUESIONARIO DE CULTURA INSTITUCIONAL. NOVIEMBRE 2011.

COMENTARIOS CAMPUS MONTECILLO

“ME PARECE MUY BIEN LO DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO. ESTÁ PERFECTO.”

“El Colegio está certificado en el Modelo de Equidad de Género desde 2006 y también aplica un Plan de Trabajo alineado con el Programa de Cultura Institucional. Este marco normativo ha permitido avanzar en la transversalización de la perspectiva de género en los 7 Campus y parte de la Administración Central. Sin embargo, el cambio de creencias y mitos relacionados con los estereotipos tradicionales de género no se da de forma rápida. Se necesita difundir, sensibilizar y dar seguimiento a la equidad de género con Acciones Afirmativas y Acciones a Favor del Personal de manera permanente. Hay logros importantes, como: 1) la utilización del lenguaje incluyente de género generalizado en escritos oficiales y académico, así como en algunos discursos de autoridades; 2) realización de múltiples talleres de sensibilización en género: Leyes mexicanas de género, Masculinidades, Liderazgo con equidad de género, Modelo de Equidad de Género, Prevención del Hostigamiento Sexual, y Autoestima y Asertividad; 3) avance de las negociaciones con Sindicatos para incluir la perspectiva de género en algunos aspectos de la normatividad laboral, 4) mecanismo de atención a casos de hostigamiento y acoso sexual, 5) realización de conferencias, obras de teatro, talleres, conmemoración del Día Internacional de las Mujeres, Día Internacional de las Mujeres Rurales, Día Internacional contra la Violencia de Género. Los rezagos y resistencias hacia la equidad de género también se observan en el Colegio como: resistencia a la equidad de género por parte de algunas personas: algunas autoridades, algunos líderes sindicales, algun@s trabajador@s, algun@s académic@s, algun@s estudiantes. Burlas y comentarios cínicos sobre las actividades del MEG. Los diagnósticos de los Campus muestran que todavía se dan actitudes de prepotencia, soberbia y caciquismo en el trato con personal de menor rango. Queda mucho por hacer, porque ¿quién ha dicho que emprender grandes retos sea fácil? Conclusiones: La equidad de género es un planteamiento revolucionario que fortalece sistemas democráticos y de respeto a los derechos humanos. La Administración Pública Federal a través de la SFP y de INMUJERES está promoviendo estrategias certeras para hacer realidad la transversalidad de género en todas las instancias, tanto públicas como privadas (en el caso de la certificación del MEG). El respeto a las diferencias de género y otras, es fundamental para la convivencia en un clima de trabajo armonioso y sano. Estoy convencida de que la equidad de género es un principio ético, un valor laboral y una actitud ciudadana que hace de este mundo un lugar mejor para vivir”.

“Hay la tendencia de tratar de mejor manera a las mujeres que a los hombres. La equidad de género se está entendiendo erróneamente”.

Ninguno

“ME PARECEQUE ESTA INICIATIVA ES EXCELENTE PARA RESCATAR LA DIGNIDAD DE LAS MUJERES QUE AUN CUANDO LABORAN EN INSTITUCIONES DE ENSEÑANZA E INVESTIGACION COMO EL COLPOS,

SUFREN DE MENOSPRECIO EN EL RECONOCIMIENTO A SUS CAPACIDADES Y HABILIDADES. EN ESTA INSTITUCION ES EVIDENTE LA AUSENCIA DE MUJERES EN PUESTOS DE DECISION. POR EJEMPLO DESDE CONSEJO TECNICO O DIRECCIONES DE CAMPUS. DESEMPEÑARSE EN EL GREMIO AGRONOMICO ES TODO UN RETO PARA LAS MUJERES QUE SE DESEMPEÑAN EN EL MISMO Y CONTRIBUYEN DE MANERA SIGNIFICATIVA A LA FORMACION DE RECURSOS HUMANOS DE ALTO NIVEL. FELICIDADES A QUIENES PUSIERON EN MARCHA ESTE PROGRAMA”.