

RESULTADOS DEL 2° CUESTIONARIO DE CULTURA INSTITUCIONAL. PROGRAMA DE CULTURA INSTITUCIONAL. INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES/SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA.MEXICO. 2012.

Dra. Pilar Alberti Manzanares. Coordinadora del Modelo de Equidad de Género y Responsable del Programa de Cultura Institucional. Colegio de Postgraduados en Ciencias Agrícolas.

RESULTADOS CAMPUS CÓRDOBA

INDICE	PÁGINAS
INTRODUCCIÓN	1
METODOLOGÍA	1
I.DATOS CUANTITATIVOS	
1. CLIMA LABORAL	2
2. COMUNICACIÓN INCLUSIVA	9
3. SELECCIÓN DE PERSONAL	14
4. SALARIOS Y PRESTACIONES	18
5. PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL	23
6. CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL	31
7. CONCILIACIÓN VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL	36
8. HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL	44
II.DATOS CUALITATIVOS. Comentarios.	48

INTRODUCCIÓN.

El 26 septiembre de 2011 se realizó el 2° Cuestionario de Cultura Institucional (2°CCI) promovido por INMUJERES y Secretaría de la Función Pública. El 1° Cuestionario (1° CCI) se realizó en 2008 a 258 instituciones de la Administración Pública Federal. El Colegio de Postgraduados aplicó los dos Cuestionarios (2008 y 2011) en todos sus Campus y Corporativo. Los resultados que se presentan a continuación comparan las respuestas de ambos Cuestionarios.

METODOLOGÍA. En el Colegio la aplicación del Cuestionario 2011 fue coordinada por la Responsable del Programa de Cultura Institucional, Coordinación del Modelo de Equidad de Género, Unidad de Enlace y Enlace Operativo del Programa Nacional de Rendición de Cuentas y Combate a la Corrupción. La encuesta se difundió y contestó vía internet en todos los Campus y Corporativo. Los datos fueron capturados en la Plataforma Informática del Programa de Cultura Institucional de INMUJERES. Dichos datos fueron enviados a cada institución con el compromiso de que realice un análisis de los mismos y proponga acciones de mejora. Se consideraron datos cuantitativos correspondientes a 2008 y 2011. Los datos cualitativos corresponden a 2011 y se encuentran al final de las gráficas de este informe.

CAMPUS CÓRDOBA: CLIMA LABORAL

Datos Generales

Año: 2008 2011

Encuestas: 8 14

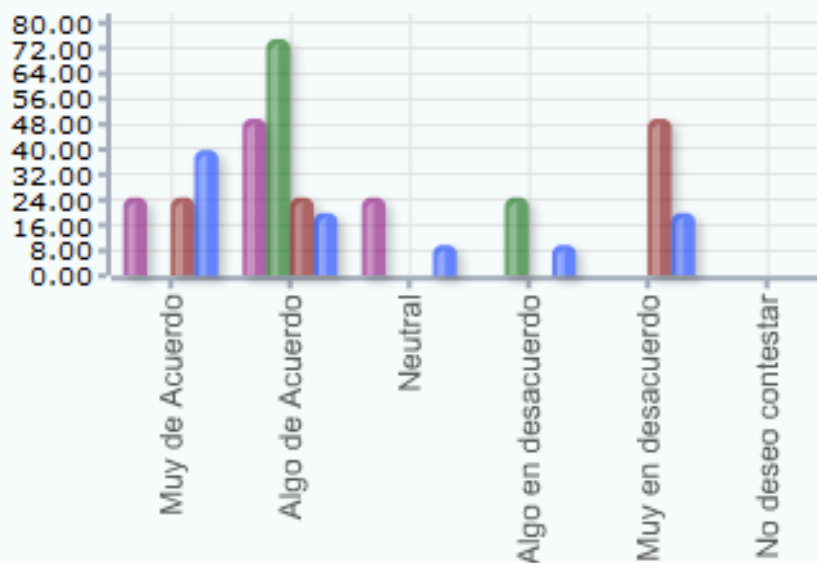
Mujeres: 4 4

Hombres: 4 10

I. DATOS CUANTITATIVOS

En mi institución se motiva la participación equitativa del personal, sin distinción de sexo, en órganos de representación, actos protocolarios, reuniones, eventos, conferencias, etc.

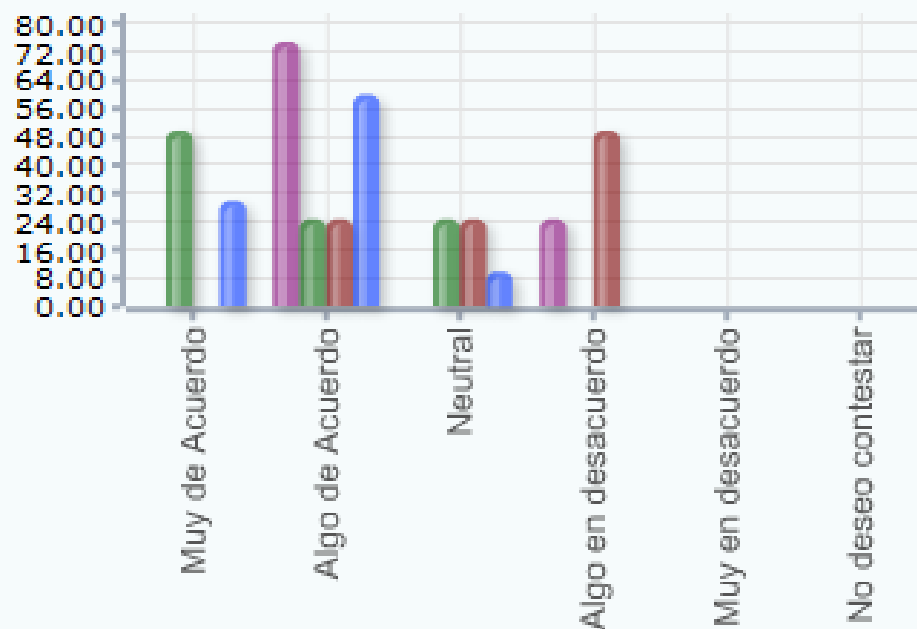
- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres



Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				NI de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
25%	0%	25%	40%	50%	75%	25%	20%	25%	0%	0%	10%	0%	25%	0%	10%	0%	0%	50%	20%	0%	0%	0%	0%

En mi institución se respeta por igual la autoridad de las jefas como de los jefes.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

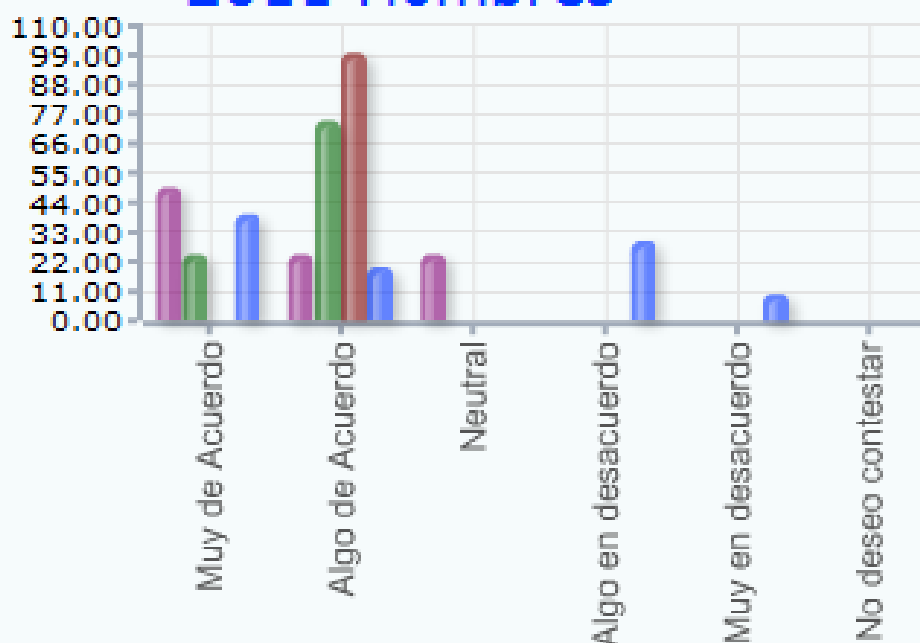


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	50%	0%	30%	75%	25%	25%	60%	0%	25%	25%	10%	25%	0%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS CÓRDOBA: CLIMA LABORAL

En mi institución se respeta la opinión de mujeres y hombres sin distinción.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

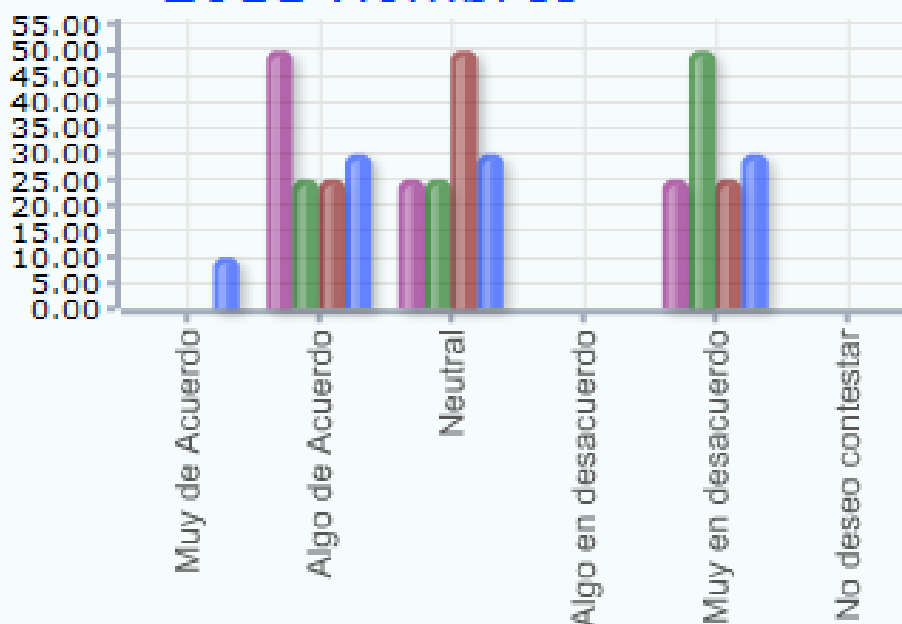


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
50%	25%	0%	40%	25%	75%	100%	20%	25%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	30%	0%	0%	0%	10%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS CÓRDOBA: CLIMA LABORAL

En mi institución se previenen y sancionan las prácticas de intimidación y maltrato

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

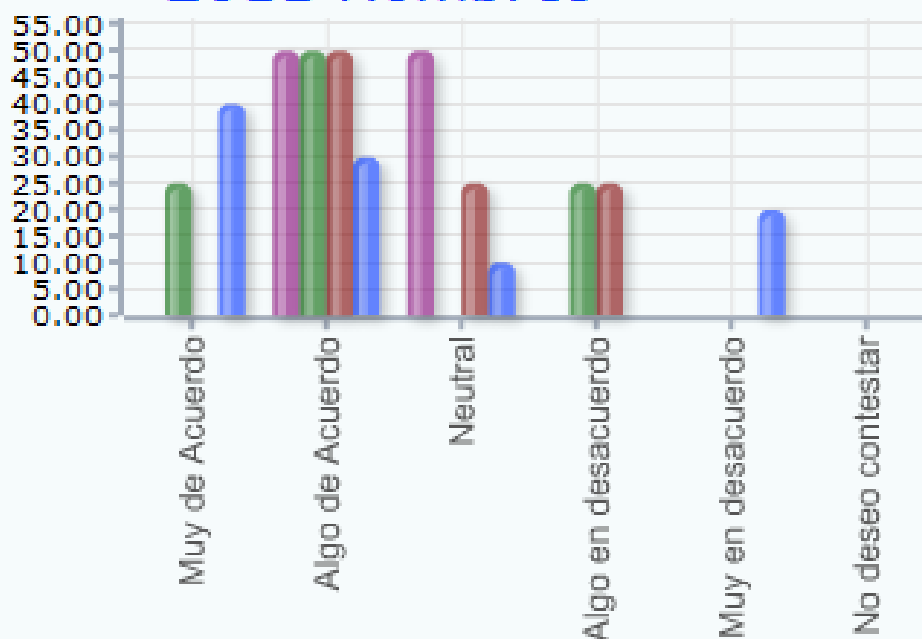


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	0%	0%	10%	50%	25%	25%	30%	25%	25%	50%	30%	0%	0%	0%	0%	25%	50%	25%	30%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS CÓRDOBA: CLIMA LABORAL

En mi institución existen un ambiente de respeto favorable a la igualdad entre hombres y mujeres.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

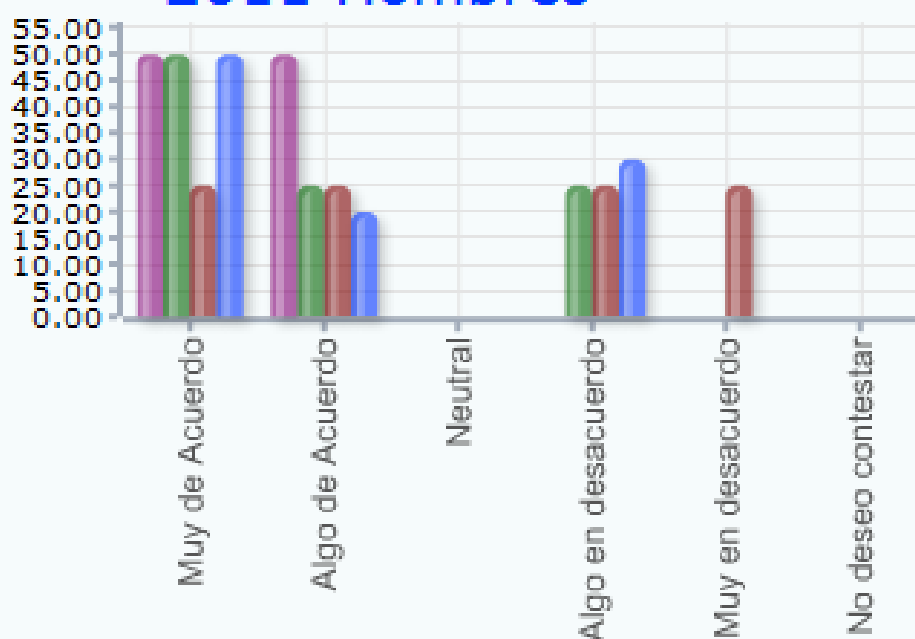


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	25%	0%	40%	50%	50%	50%	30%	50%	0%	25%	10%	0%	25%	25%	0%	0%	0%	0%	20%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS CÓRDOBA: CLIMA LABORAL

Las cargas de trabajo y la asignación de responsabilidades son las mismas para mujeres y hombres en el mismo nivel jerárquico.

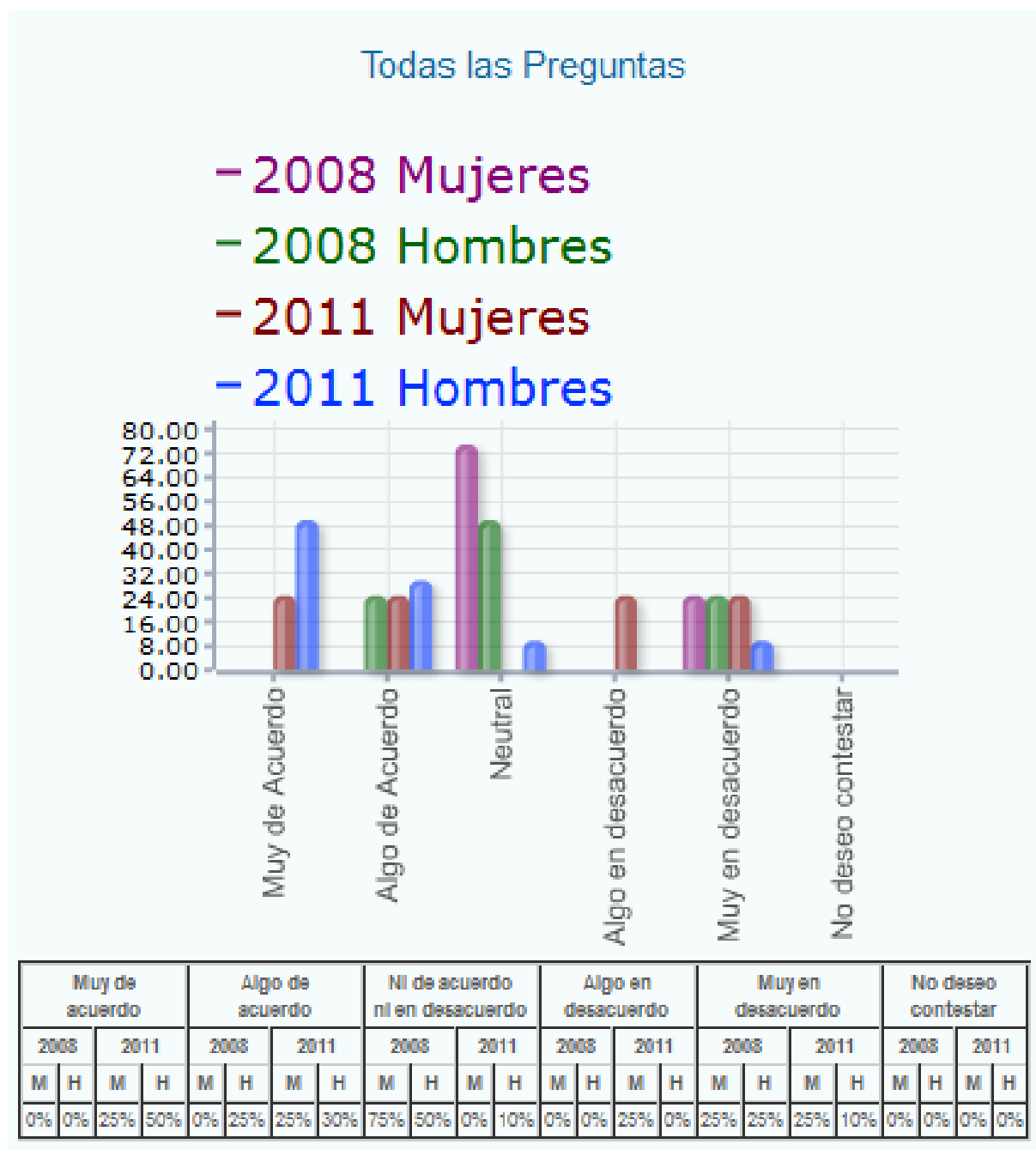
- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres



Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
50%	50%	25%	50%	50%	25%	25%	20%	0%	0%	0%	0%	0%	25%	25%	30%	0%	0%	25%	0%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS CÓRDOBA: CLIMA LABORAL

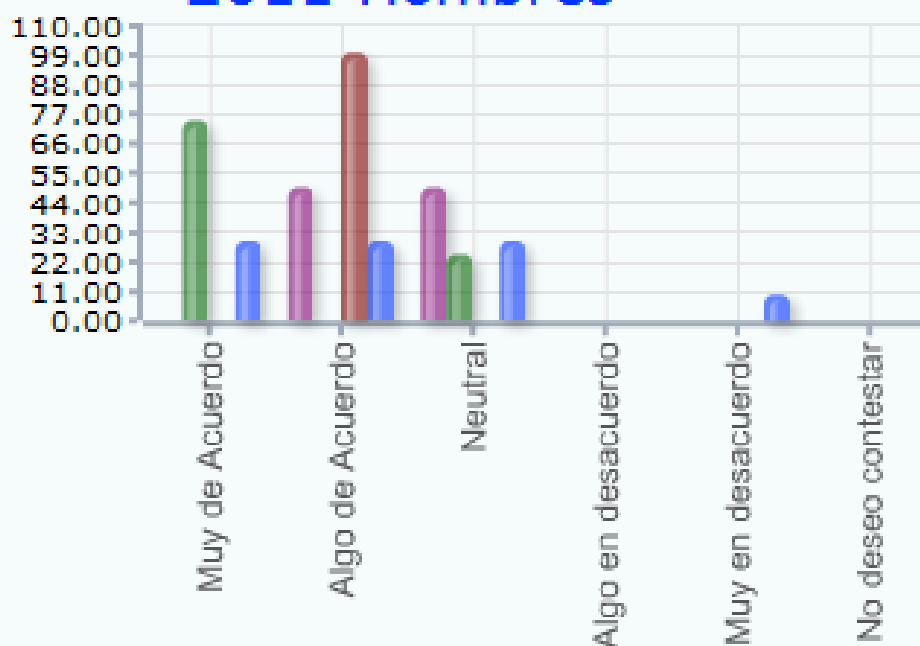
Considero que el comportamiento de mujeres y hombres ha cambiado de manera positiva, que permite un ambiente sano a partir del Programa de Cultura Institucional.



CAMPUS CÓRDOBA: COMUNICACIÓN INCLUSIVA

En mi institución se utiliza y promueve un lenguaje no sexista en la comunicación interna (trípticos, boletines informativos, etc.).

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

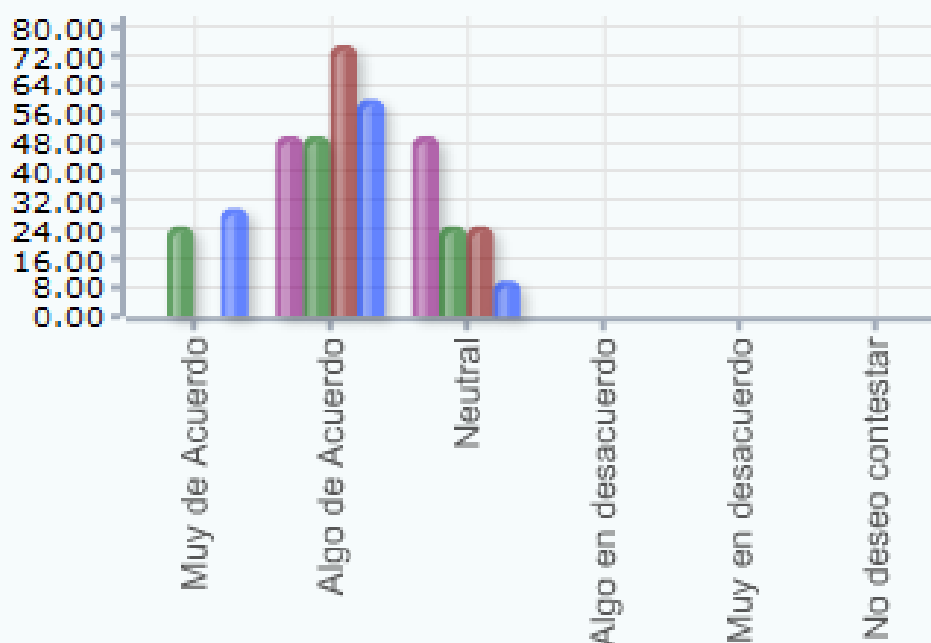


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	75%	0%	30%	50%	0%	100%	30%	50%	25%	0%	30%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	10%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS CÓRDOBA: COMUNICACIÓN INCLUSIVA

En los documentos oficiales que se emiten en mi institución se utiliza y promueve un lenguaje e imágenes que toman en cuenta las necesidades de hombres y mujeres.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

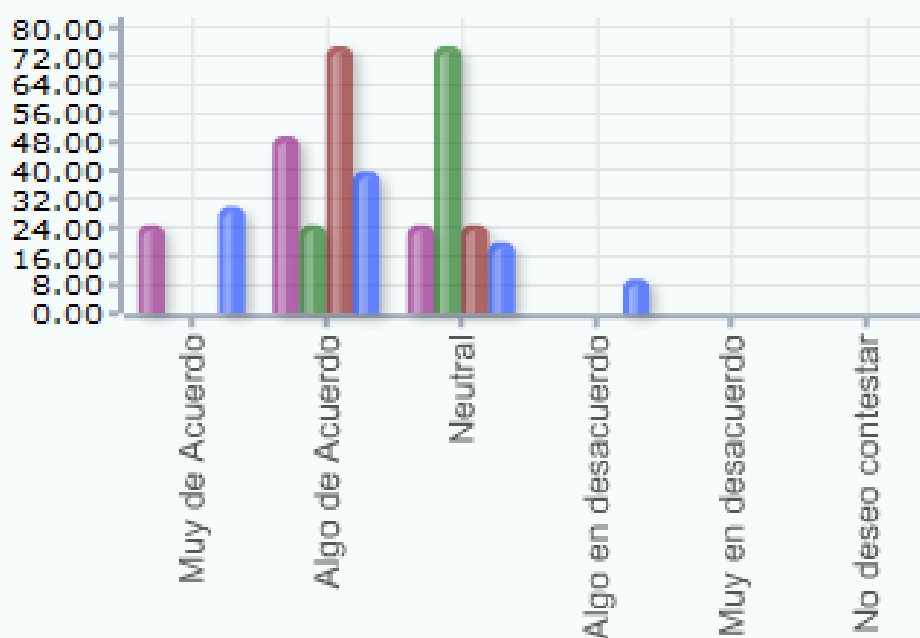


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	25%	0%	30%	50%	50%	75%	60%	50%	25%	25%	10%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS CÓRDOBA: COMUNICACIÓN INCLUSIVA

En las campañas públicas de mi institución se incluyen temas relacionados a mujeres y a hombres.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

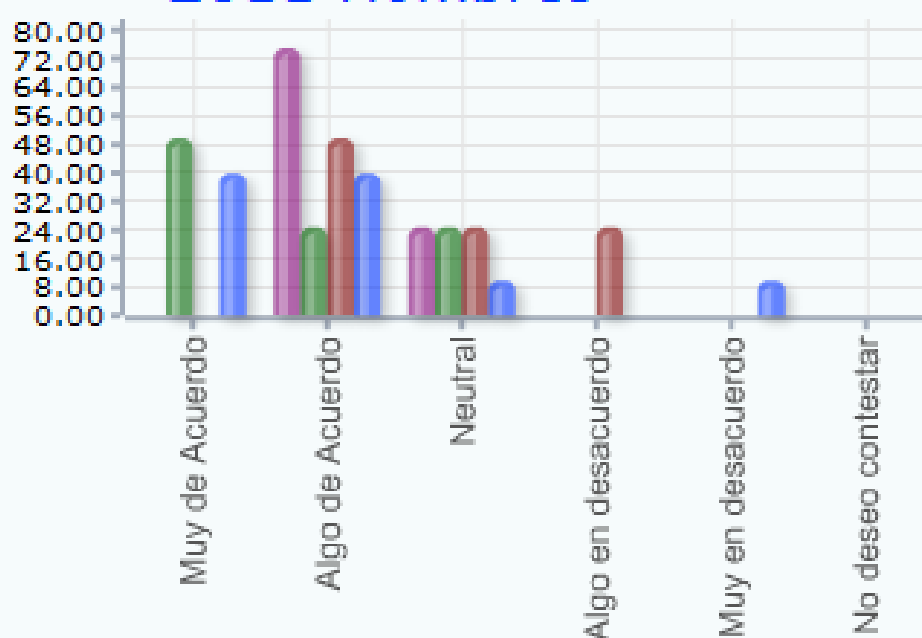


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
25%	0%	0%	30%	50%	25%	75%	40%	25%	75%	25%	20%	0%	0%	0%	10%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS CÓRDOBA: COMUNICACIÓN INCLUSIVA

Dentro de mi institución se respeta por igual a mujeres y hombres en la comunicación formal.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

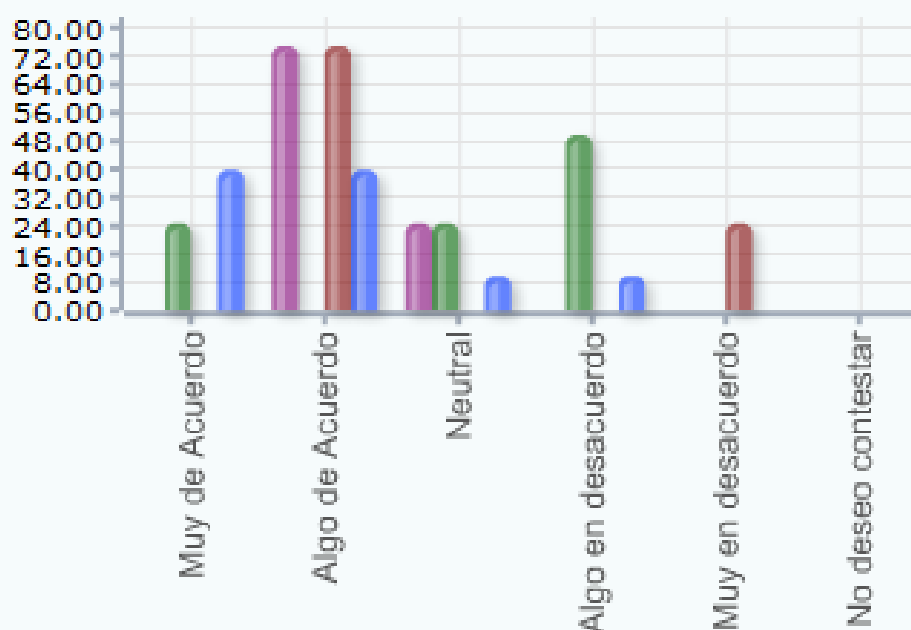


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	50%	0%	40%	75%	25%	50%	40%	25%	25%	25%	10%	0%	0%	25%	0%	0%	0%	0%	10%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS CÓRDOBA: COMUNICACIÓN INCLUSIVA

Dentro de mi institución se respeta por igual a mujeres y hombres en la comunicación informal.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

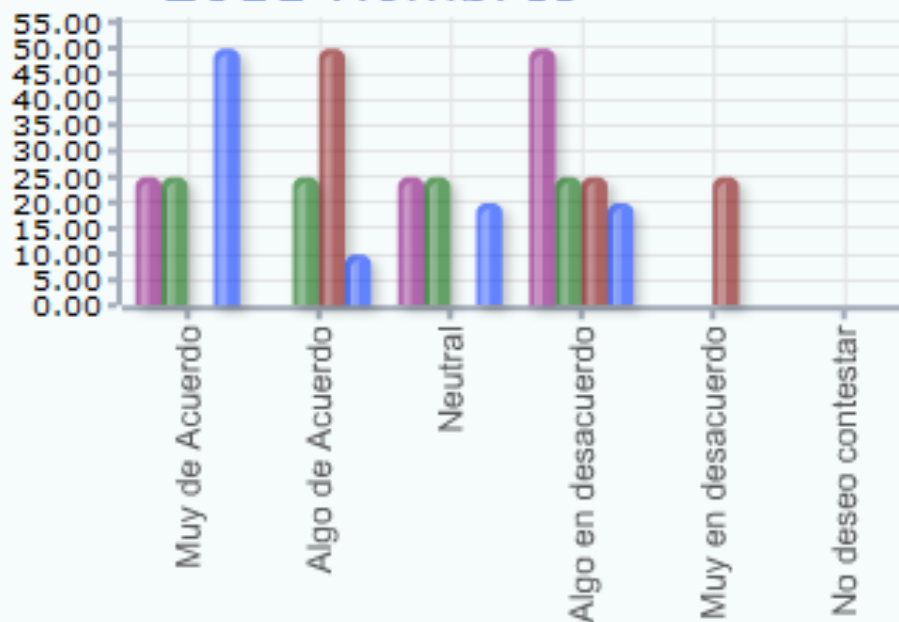


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	25%	0%	40%	75%	0%	75%	40%	25%	25%	0%	10%	0%	50%	0%	10%	0%	0%	25%	0%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS CÓRDOBA: SELECCIÓN DE PERSONAL

En mi institución sólo ingresa personal masculino para ocupar los cargos de toma de decisión

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

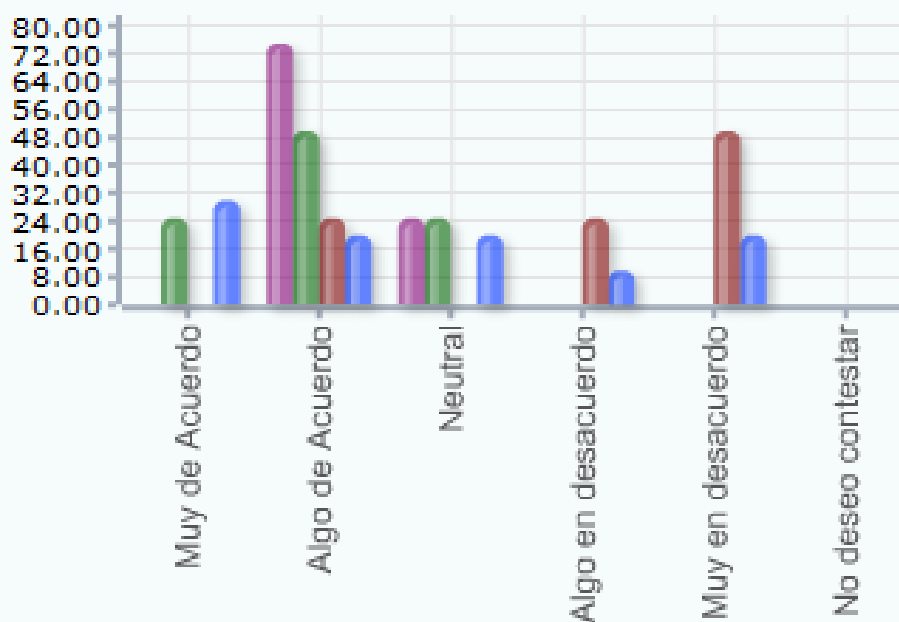


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
25%	25%	0%	50%	0%	25%	50%	10%	25%	25%	0%	20%	50%	25%	25%	20%	0%	0%	25%	0%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS CÓRDOBA: SELECCIÓN DE PERSONAL

En mi institución se difunden claramente los criterios de selección de personal.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

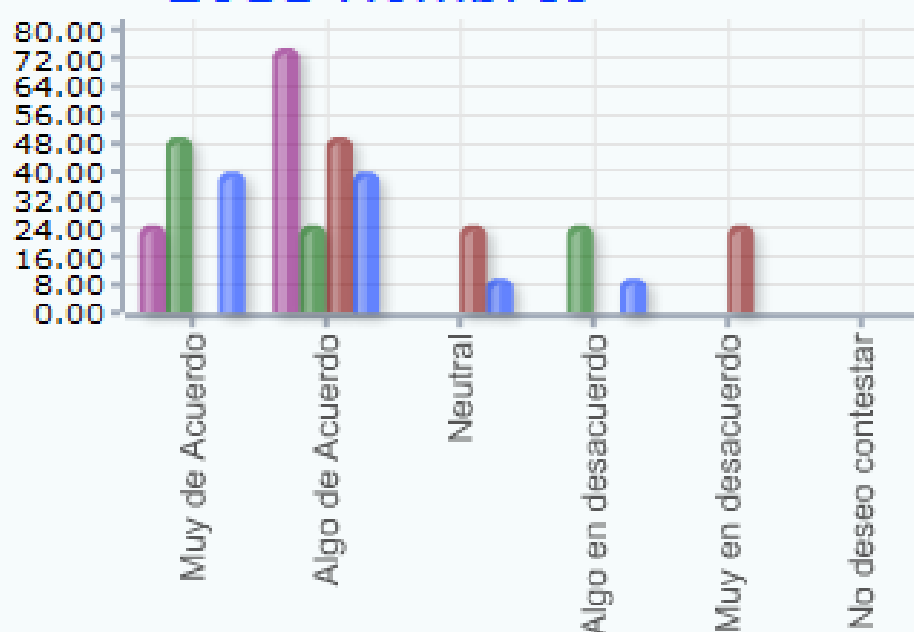


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	25%	0%	30%	75%	50%	25%	20%	25%	25%	0%	20%	0%	0%	25%	10%	0%	0%	50%	20%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS CÓRDOBA: SELECCIÓN DE PERSONAL

En mi institución se recluta y selecciona al personal tomando en cuenta los conocimientos, habilidades y aptitudes, sin importar si se es hombre o mujer.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

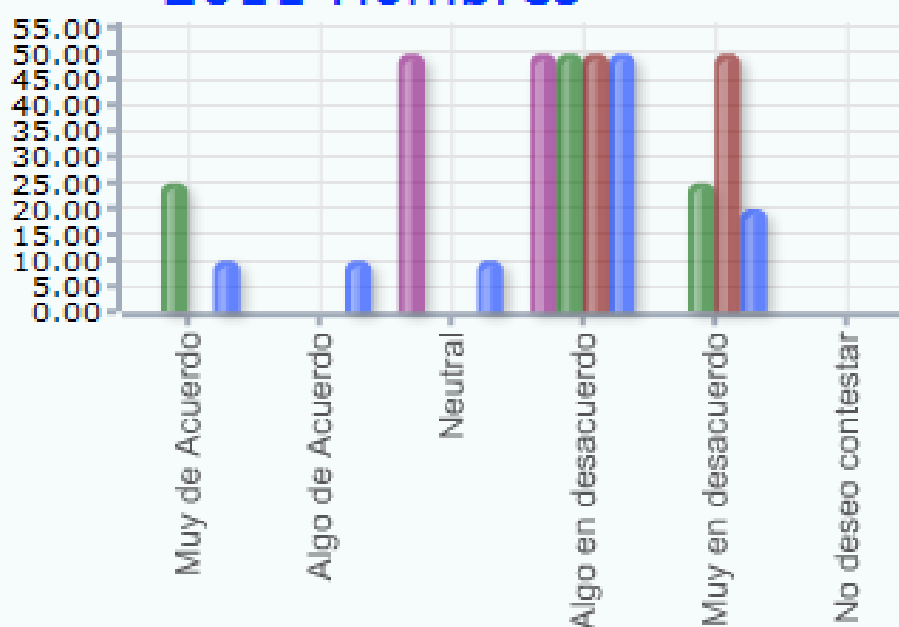


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				NI de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
25%	50%	0%	40%	75%	25%	50%	40%	0%	0%	25%	10%	0%	25%	0%	10%	0%	0%	25%	0%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS CÓRDOBA: SELECCIÓN DE PERSONAL

En mi institución el ingreso del personal responde a cargos que tradicionalmente desempeñan mujeres y hombres

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

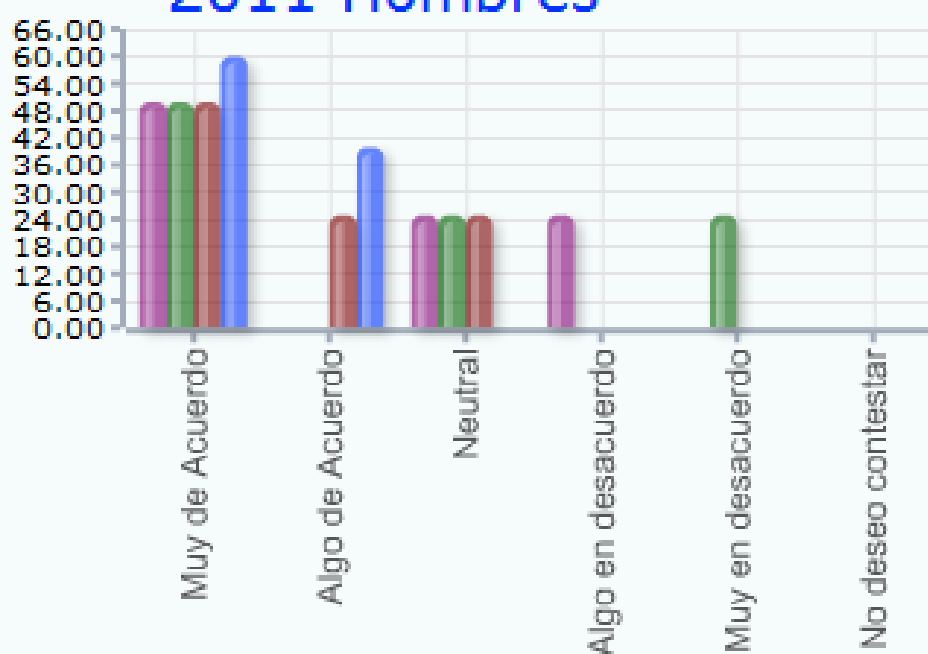


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				NI de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	25%	0%	10%	0%	0%	0%	10%	50%	0%	0%	10%	50%	50%	50%	50%	0%	25%	50%	20%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS CÓRDOBA: SALARIOS Y PRESTACIONES

En mi institución las mujeres y los hombres que ocupan el mismo puesto perciben el mismo salario.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

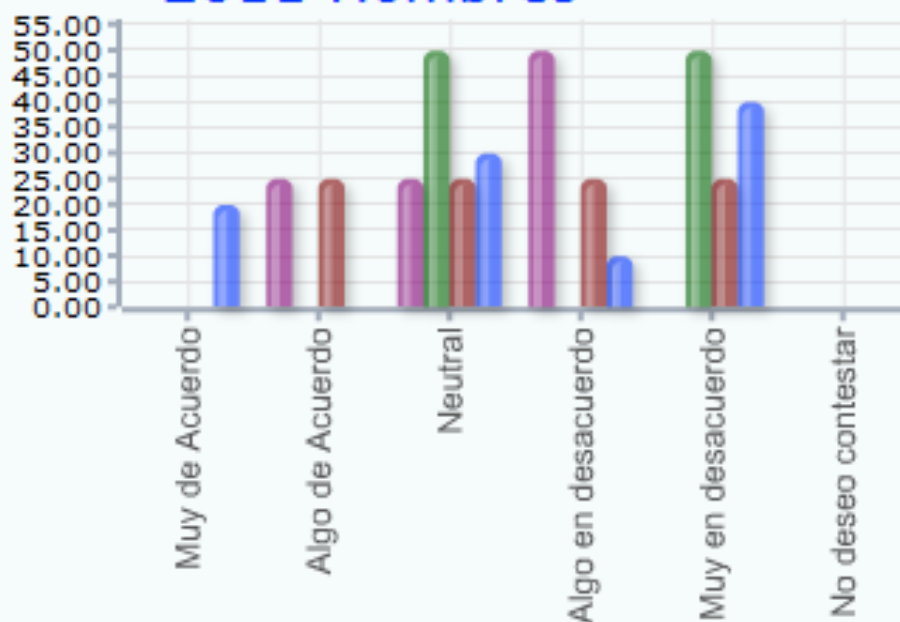


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
50%	50%	50%	60%	0%	0%	25%	40%	25%	25%	25%	0%	25%	0%	0%	0%	0%	25%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS CORDOBA: SALARIOS Y PRESTACIONES

En mi institución existe el permiso o licencia por paternidad.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

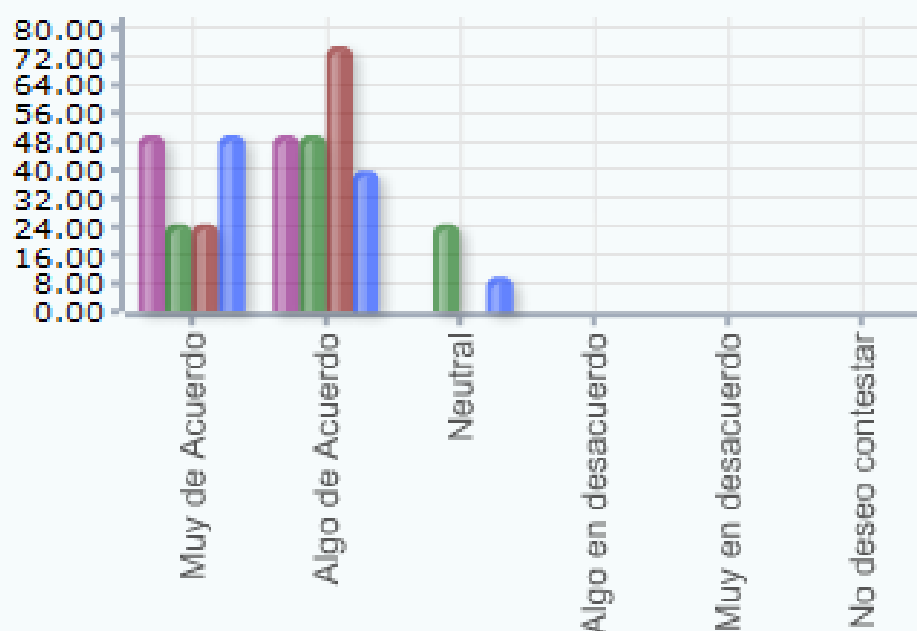


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	0%	0%	20%	25%	0%	25%	0%	25%	50%	25%	30%	50%	0%	25%	10%	0%	50%	25%	40%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS CÓRDOBA: SALARIOS Y PRESTACIONES

En mi institución se otorgan las mismas prestaciones a mujeres y hombres.

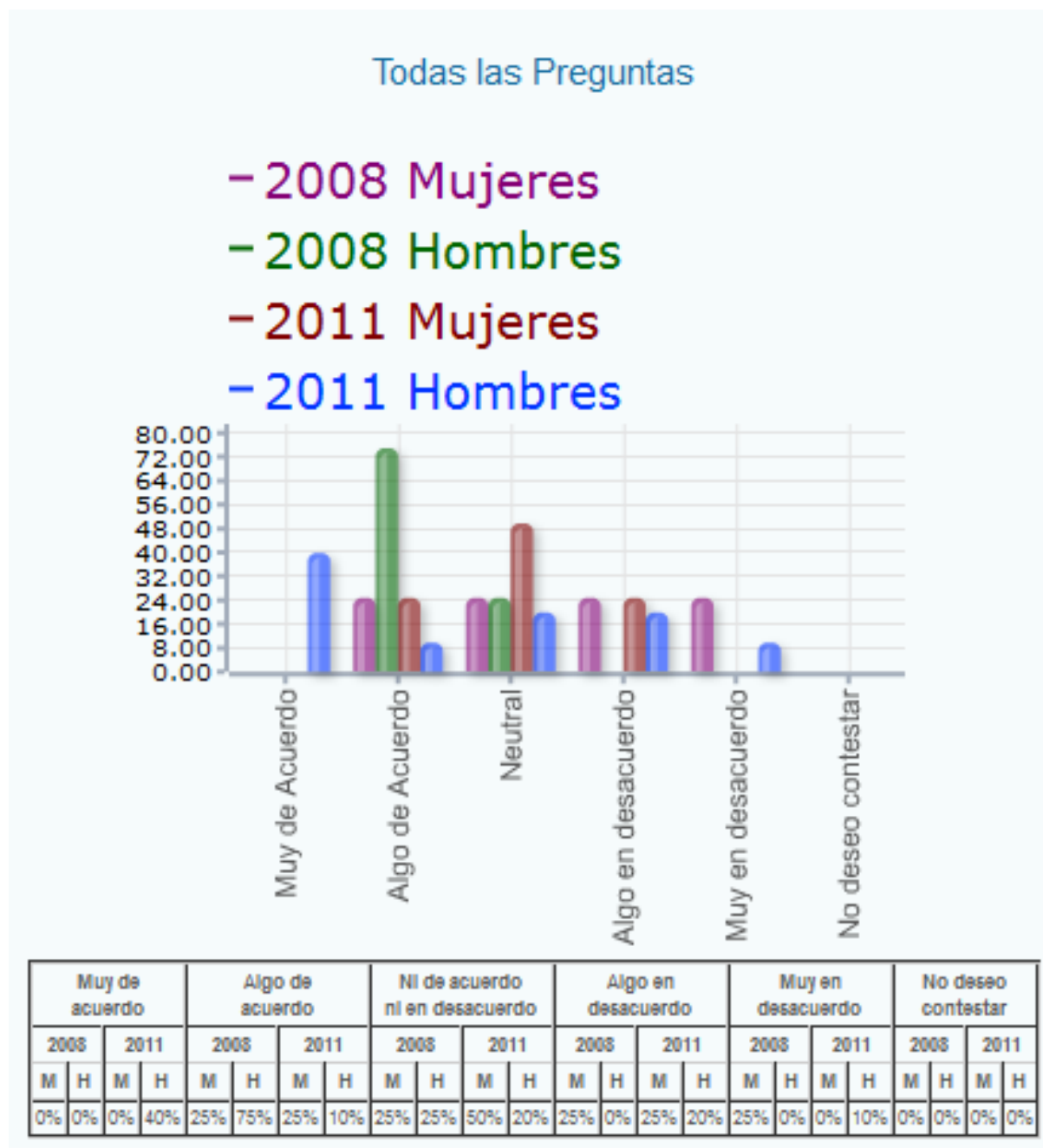
- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres



Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
50%	25%	25%	50%	50%	50%	75%	40%	0%	25%	0%	10%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

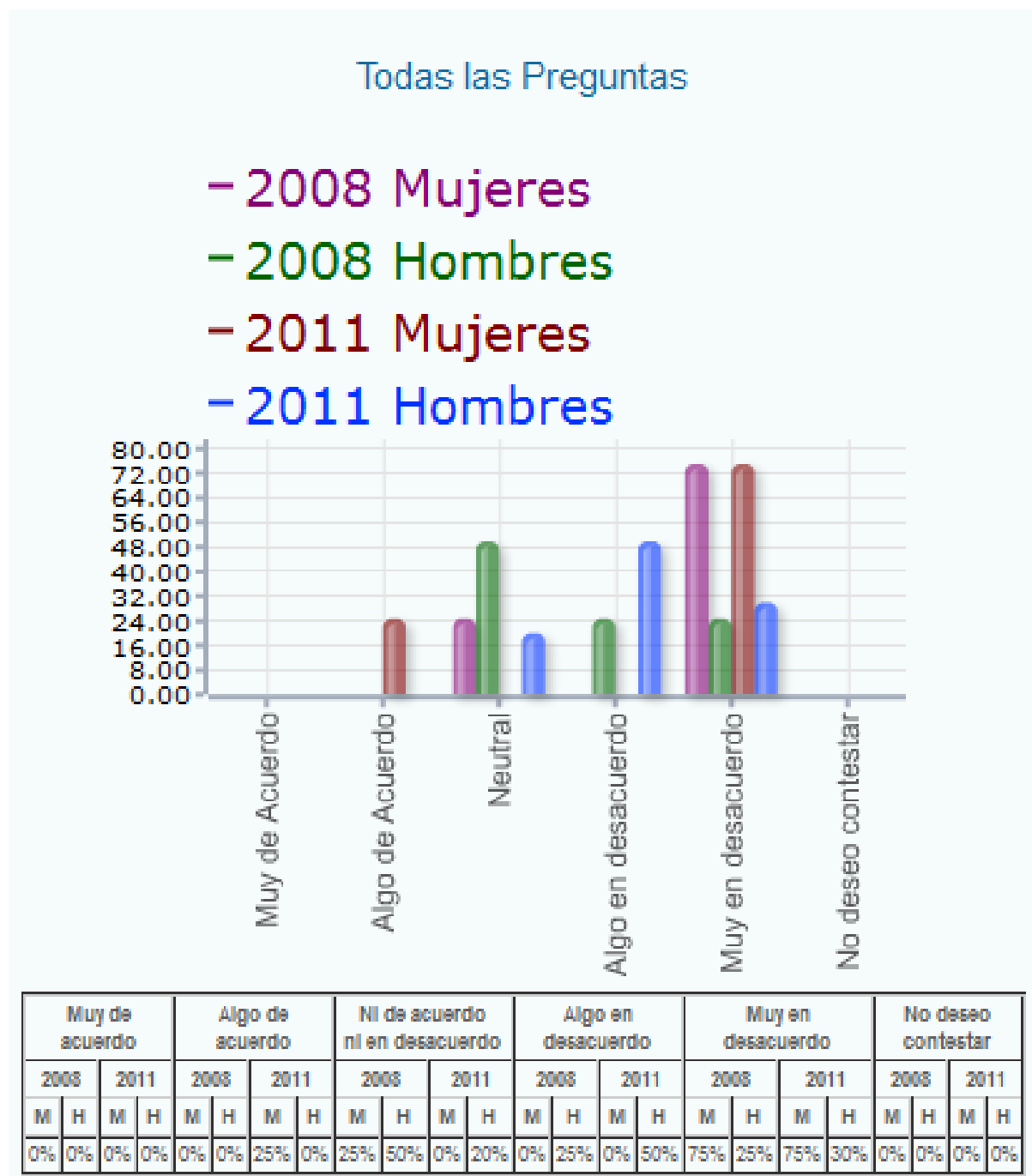
CAMPUS CORDOBA: SALARIOS Y PRESTACIONES

En mi institución se identifican y se previenen los riesgos de la salud de las personas (ejemplo trabajadoras embarazadas y periodo de lactancia)



CAMPUS CORDOBA: SALARIOS Y PRESTACIONES

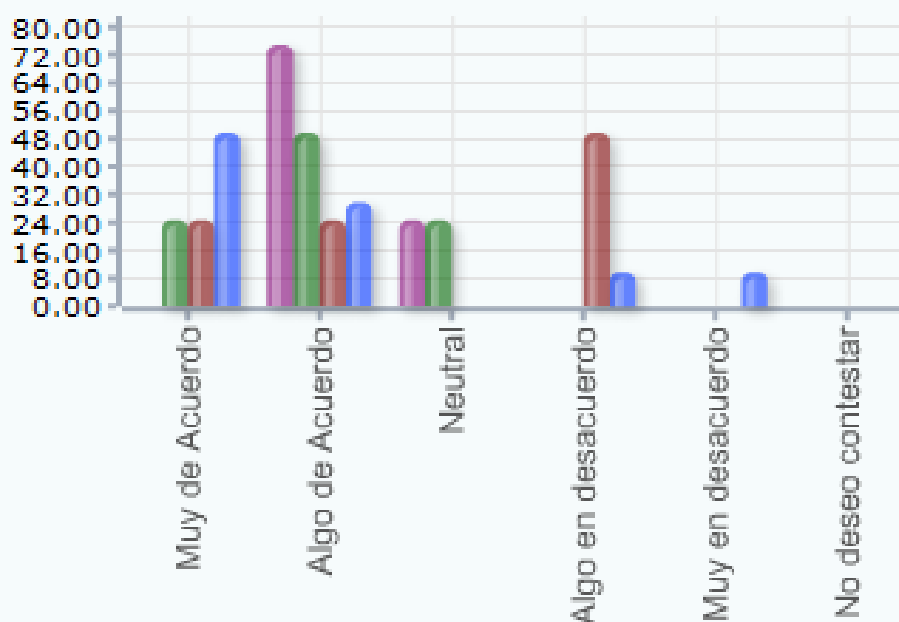
Las mujeres embarazadas y en periodo de lactancia cuentan con lugares acondicionados de acuerdo a sus necesidades.



CAMPUS CÓRDOBA: PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL

En mi institución se promueve el acceso de mujeres y hombres a puestos de mandos medios y superiores.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

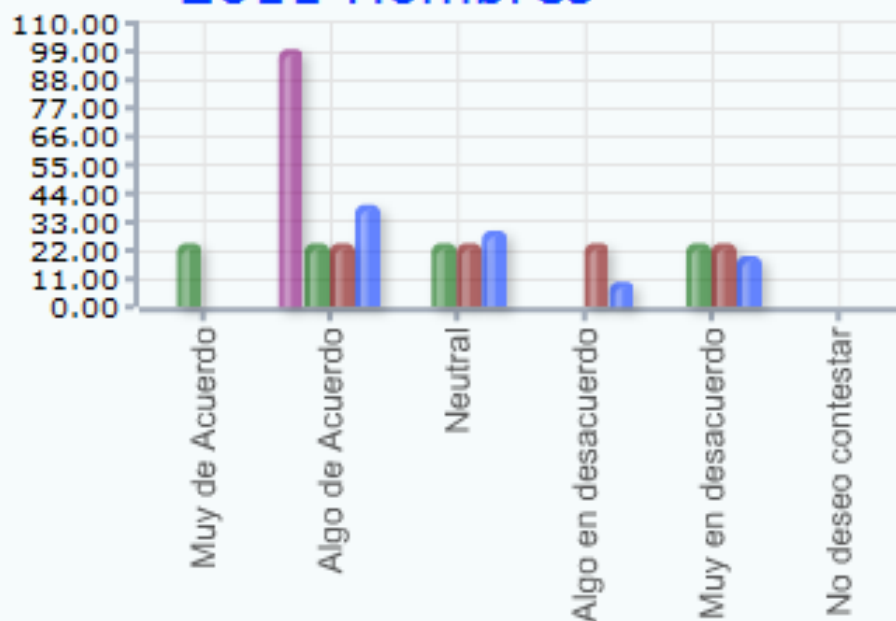


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	25%	25%	50%	75%	50%	25%	30%	25%	25%	0%	0%	0%	0%	50%	10%	0%	0%	0%	10%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS CÓRDOBA: PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL

Mi institución anuncia oportunamente las plazas disponibles.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

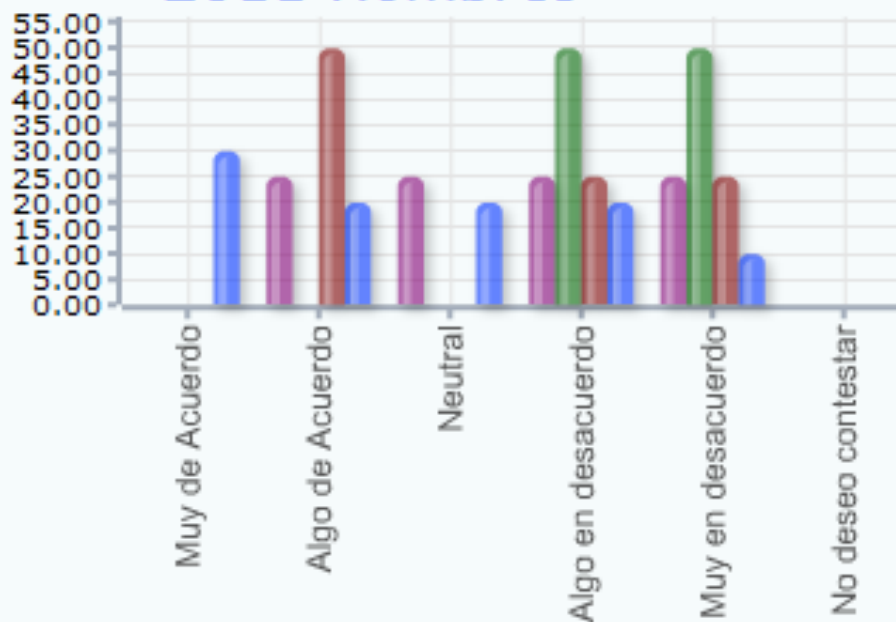


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	25%	0%	0%	100%	25%	25%	40%	0%	25%	25%	30%	0%	0%	25%	10%	0%	25%	25%	20%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS CORDOBA: PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL

En mi institución importa el que seas mujer u hombre para ascender o ser promocionado.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

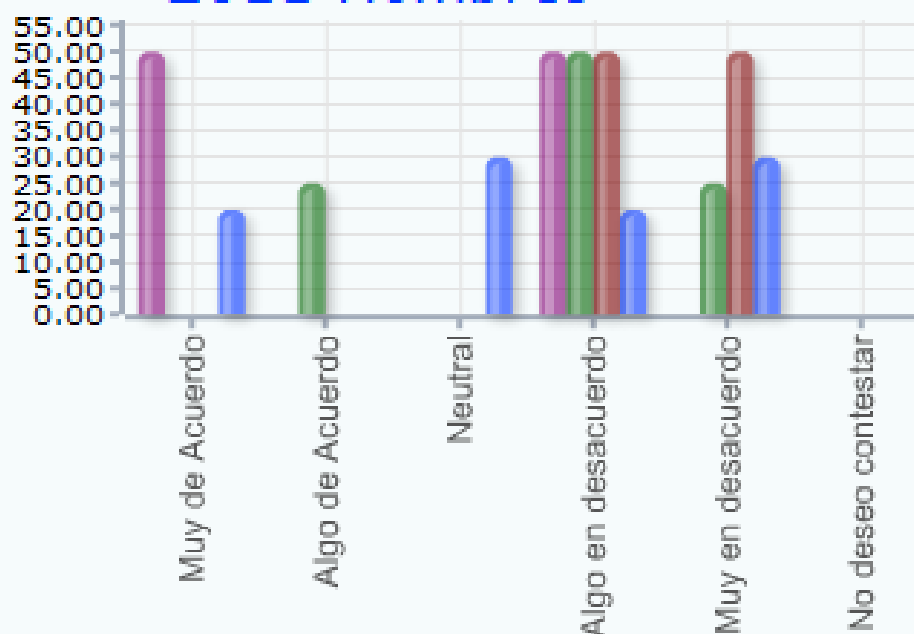


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	0%	0%	30%	25%	0%	50%	20%	25%	0%	0%	20%	25%	50%	25%	20%	25%	50%	25%	10%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS CÓRDOBA: PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL

En mi institución se otorgan promociones al personal debido a relaciones afectivas, influencia política o apariencia física.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

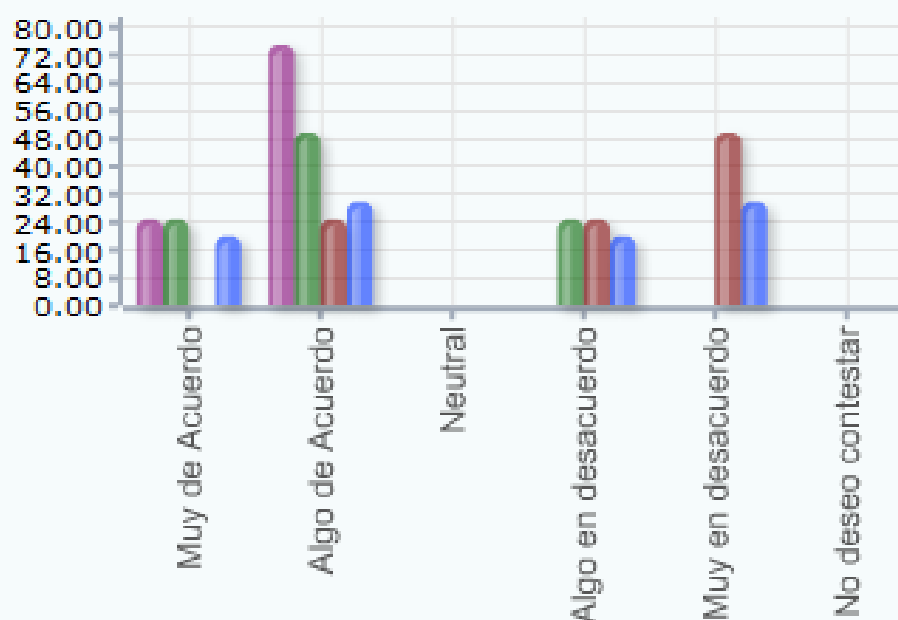


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
50%	0%	0%	20%	0%	25%	0%	0%	0%	0%	0%	30%	50%	50%	50%	20%	0%	25%	50%	30%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS CÓRDOBA: PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL

En mi institución son claros los criterios de evaluación del desempeño.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

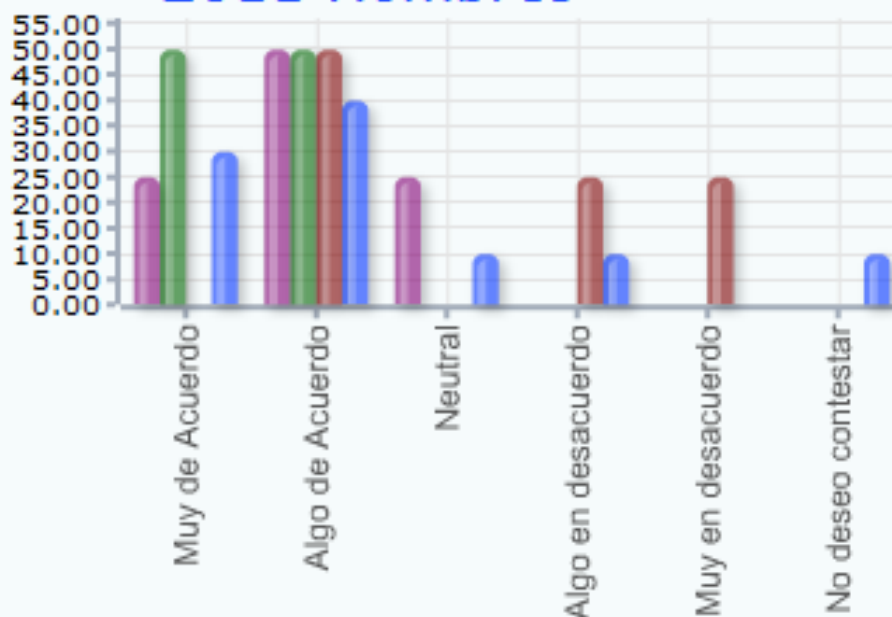


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
25%	25%	0%	20%	75%	50%	25%	30%	0%	0%	0%	0%	0%	25%	25%	20%	0%	0%	50%	30%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS CÓRDOBA: PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL

En mi institución existen mecanismos de evaluación del desempeño sin discriminación para mujeres y hombres.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

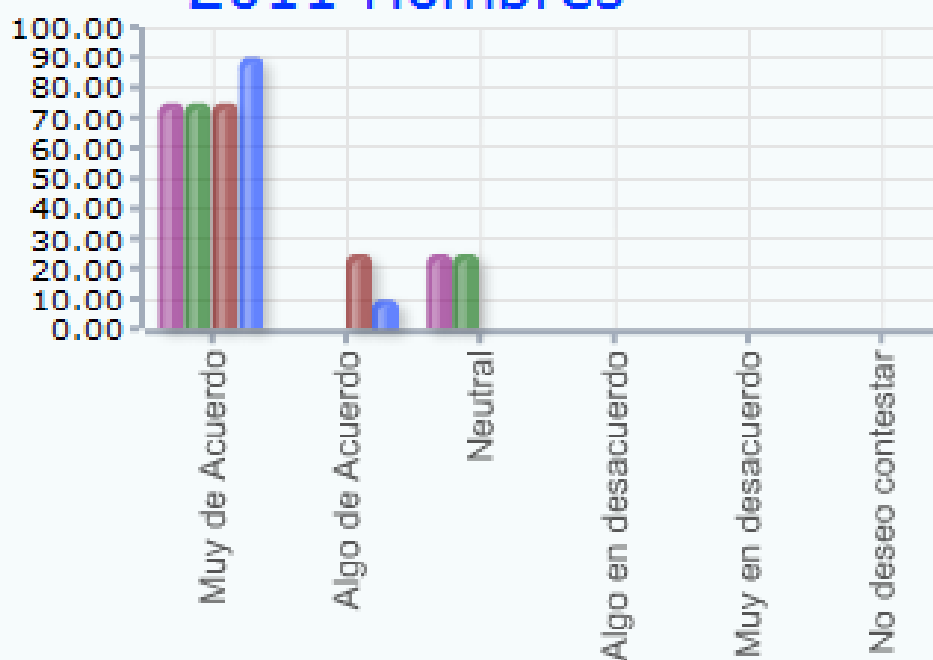


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
25%	50%	0%	30%	50%	50%	50%	40%	25%	0%	0%	10%	0%	0%	25%	10%	0%	0%	25%	0%	0%	0%	0%	10%

CAMPUS CÓRDOBA: PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL

Personalmente estoy de acuerdo en que las mujeres y hombres en igualdad de condiciones asciendan a puestos de mandos medios y superiores.

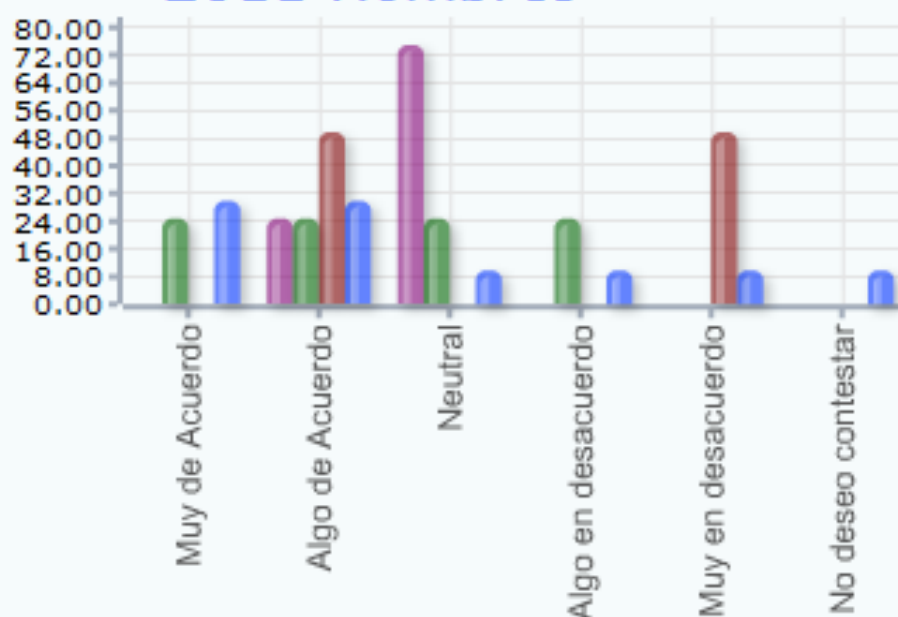
- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

[illegible]

CAMPUS CÓRDOBA: PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL

En mi institución existen procedimientos que regulan el acceso equitativo de mujeres y hombres a cargos de mayor responsabilidad.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres



Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	25%	0%	30%	25%	25%	50%	30%	75%	25%	0%	10%	0%	25%	0%	10%	0%	0%	50%	10%	0%	0%	0%	10%

CAMPUS CÓRDOBA: CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

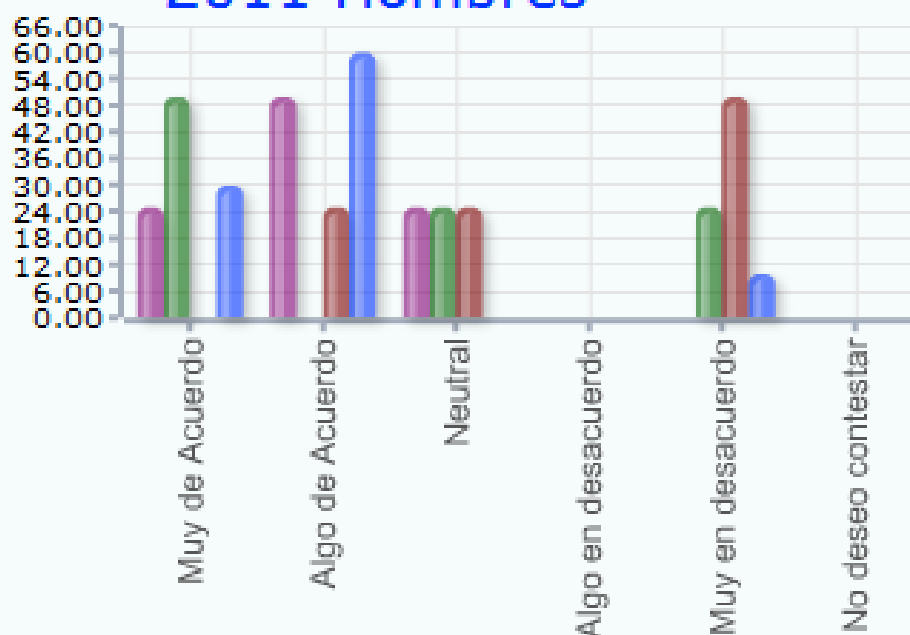
En mi institución se dan a conocer públicamente las oportunidades de capacitación y formación profesional.

– 2008 Mujeres

– 2008 Hombres

– 2011 Mujeres

– 2011 Hombres

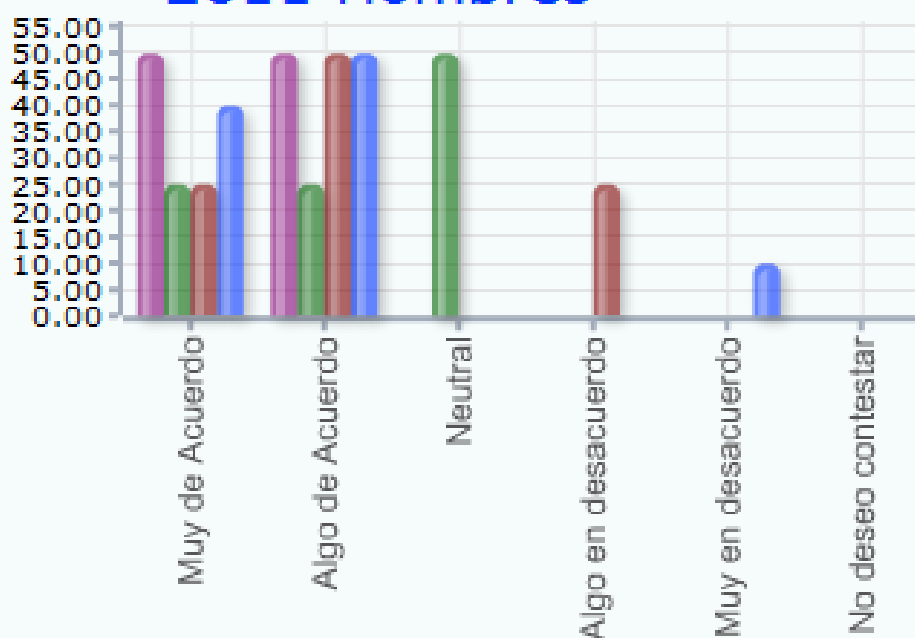


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
25%	50%	0%	30%	50%	0%	25%	60%	25%	25%	25%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	25%	50%	10%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS CÓRDOBA: CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

En mi institución se establecen políticas de formación profesional y capacitación sin distinción para mujeres y hombres.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

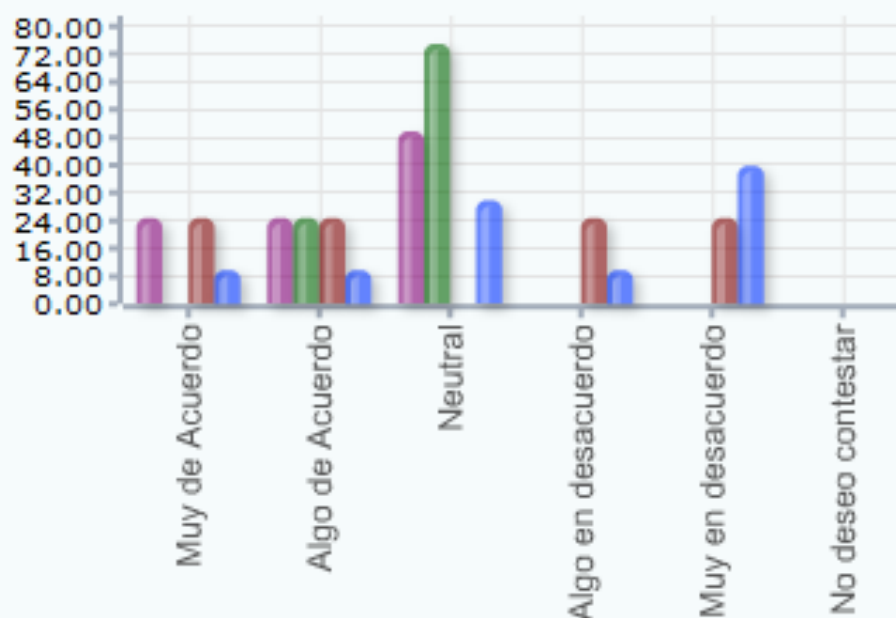


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
50%	25%	25%	40%	50%	25%	50%	50%	0%	50%	0%	0%	0%	0%	25%	0%	0%	0%	0%	10%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS CORDOBA: CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

Los cursos y talleres de capacitación que otorga la institución se consideran para promociones y ascensos.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

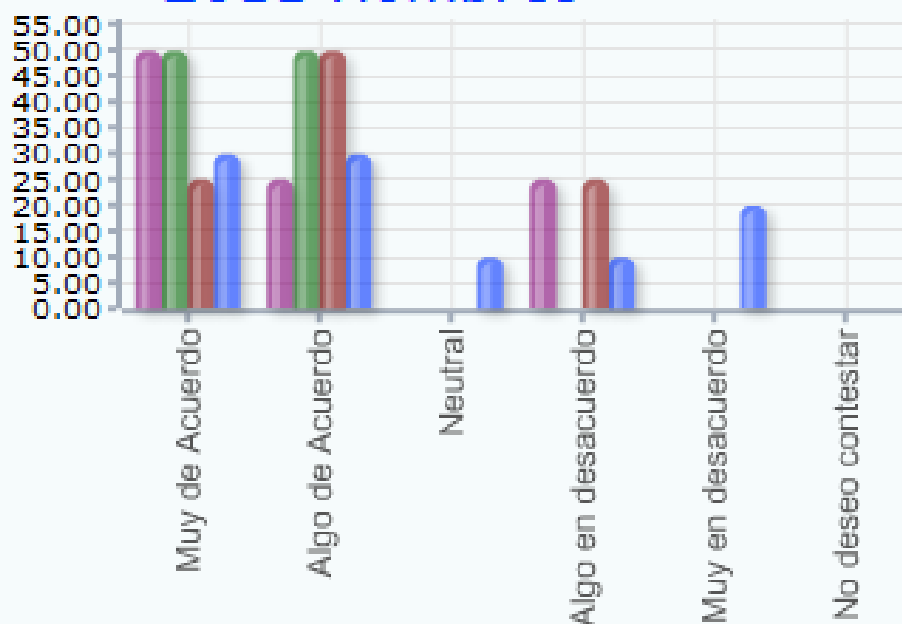


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
25%	0%	25%	10%	25%	25%	25%	10%	50%	75%	0%	30%	0%	0%	25%	10%	0%	0%	25%	40%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS CÓRDOBA: CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

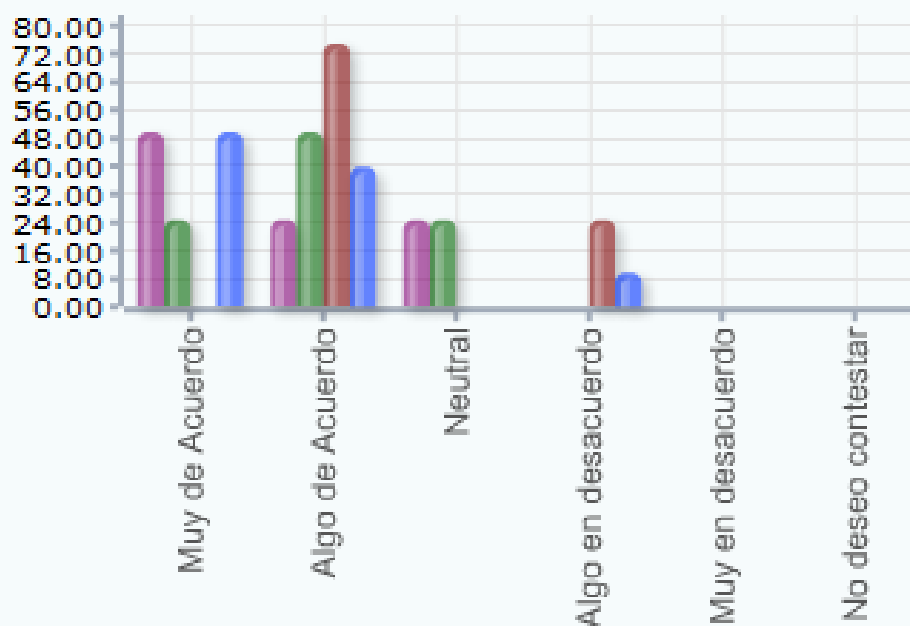
Estoy conforme con la respuesta de mi institución a mis solicitudes de capacitación y formación profesional.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres



Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
50%	50%	25%	30%	25%	50%	50%	30%	0%	0%	0%	10%	25%	0%	25%	10%	0%	0%	0%	20%	0%	0%	0%	0%

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

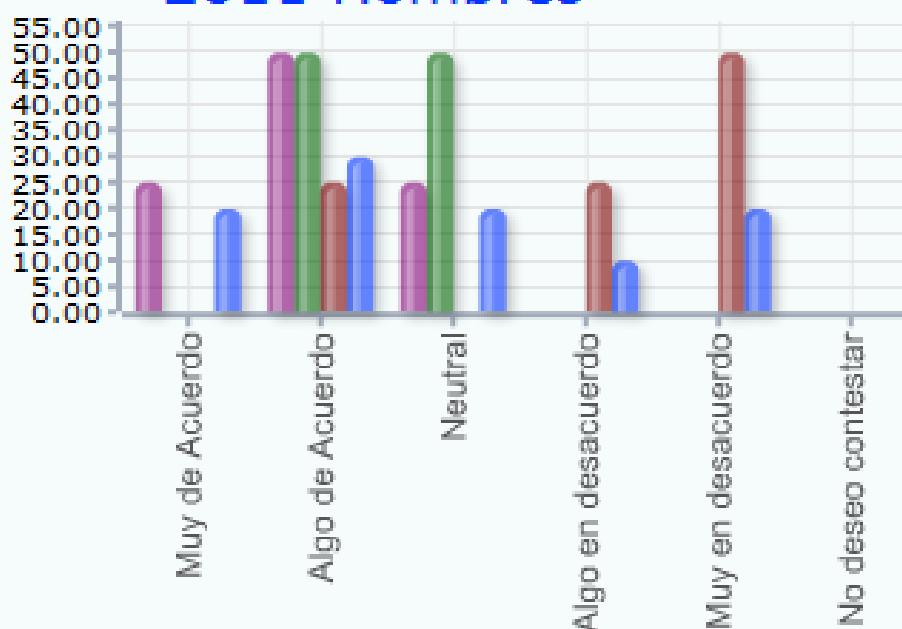


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
50%	25%	0%	50%	25%	50%	75%	40%	25%	25%	0%	0%	0%	0%	25%	10%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS CÓRDOBA: CONCILIACIÓN VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

En mi institución se otorgan permisos considerando las necesidades familiares de mujeres y hombres.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

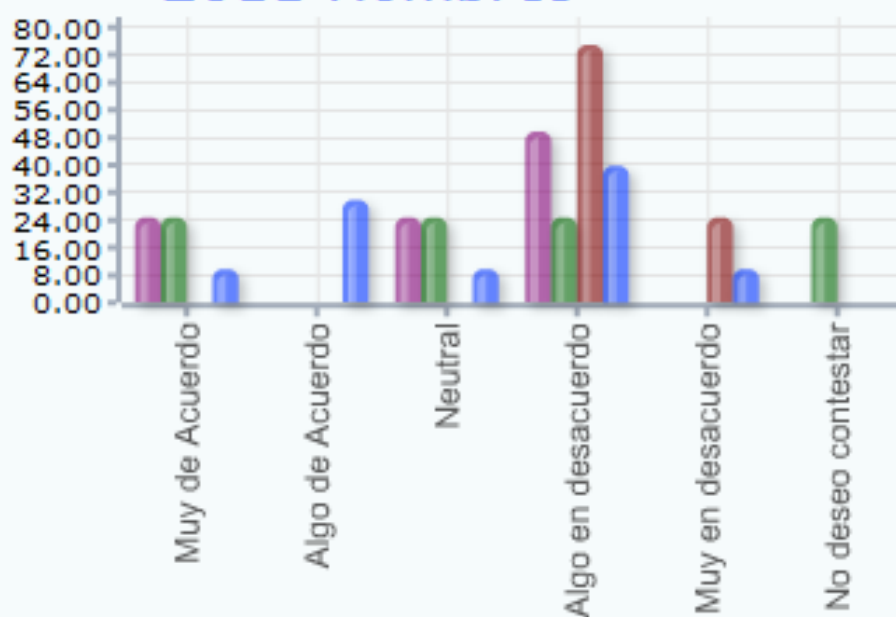


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				NI de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
25%	0%	0%	20%	50%	50%	25%	30%	25%	50%	0%	20%	0%	0%	25%	10%	0%	0%	50%	20%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS CORDOBA: CONCILIACIÓN VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

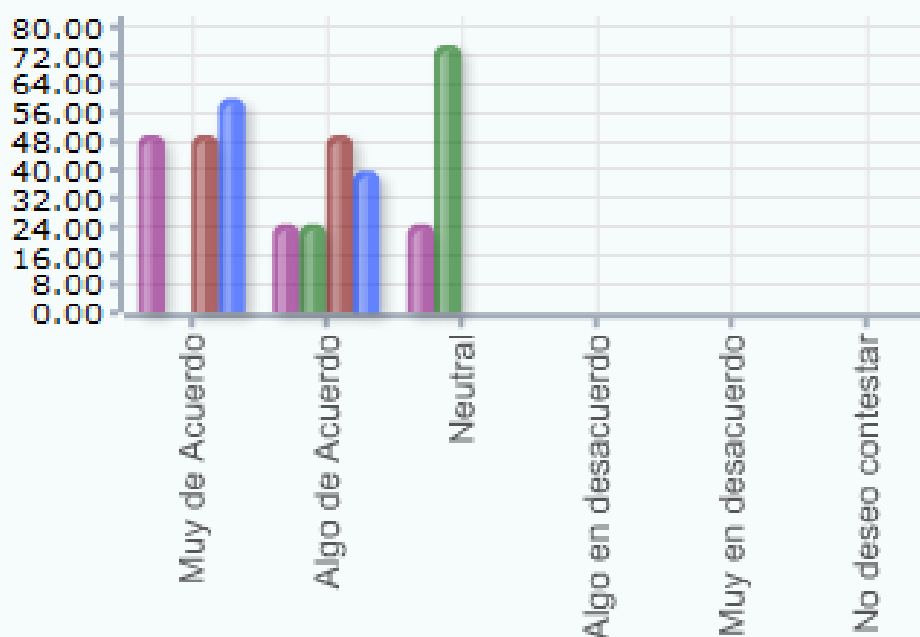
En mi institución se agendan reuniones de trabajo fuera del horario laboral y /o días laborales.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres



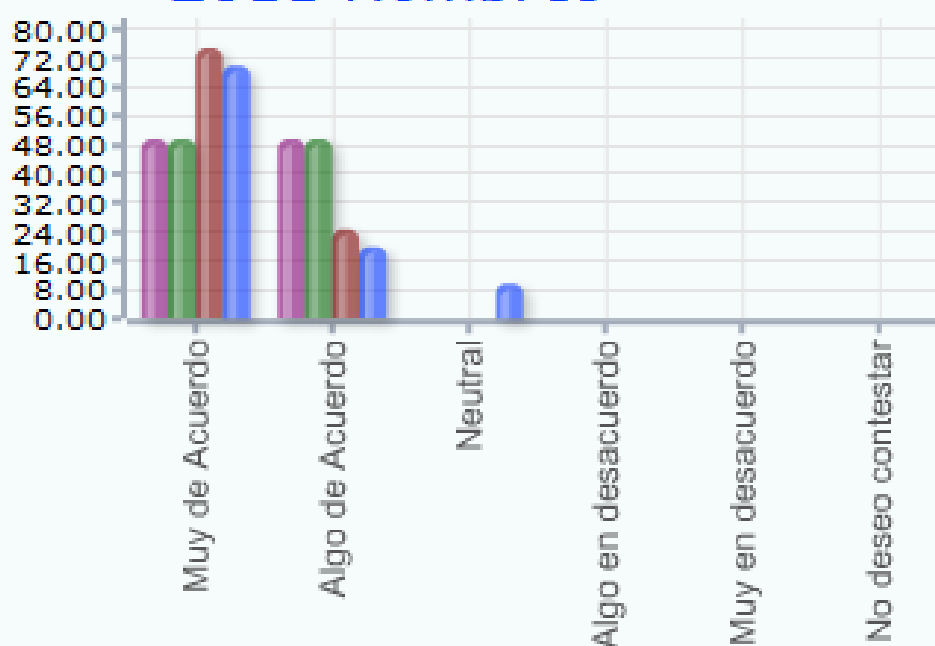
Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
25%	25%	0%	10%	0%	0%	0%	30%	25%	25%	0%	10%	50%	25%	75%	40%	0%	0%	25%	10%	0%	25%	0%	0%

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres



Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
50%	0%	50%	60%	25%	25%	50%	40%	25%	75%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

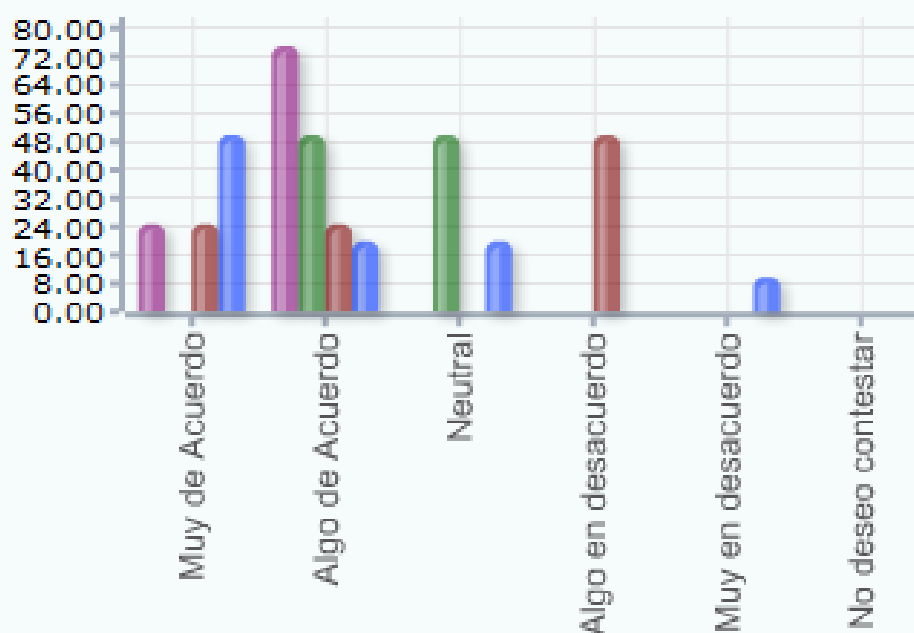


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
50%	50%	75%	70%	50%	50%	25%	20%	0%	0%	0%	10%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS CÓRDOBA: CONCILIACIÓN VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

En mi institución se facilita la reincorporación laboral de las mujeres que hacen uso de licencias de maternidad o permisos para atender asuntos personales.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

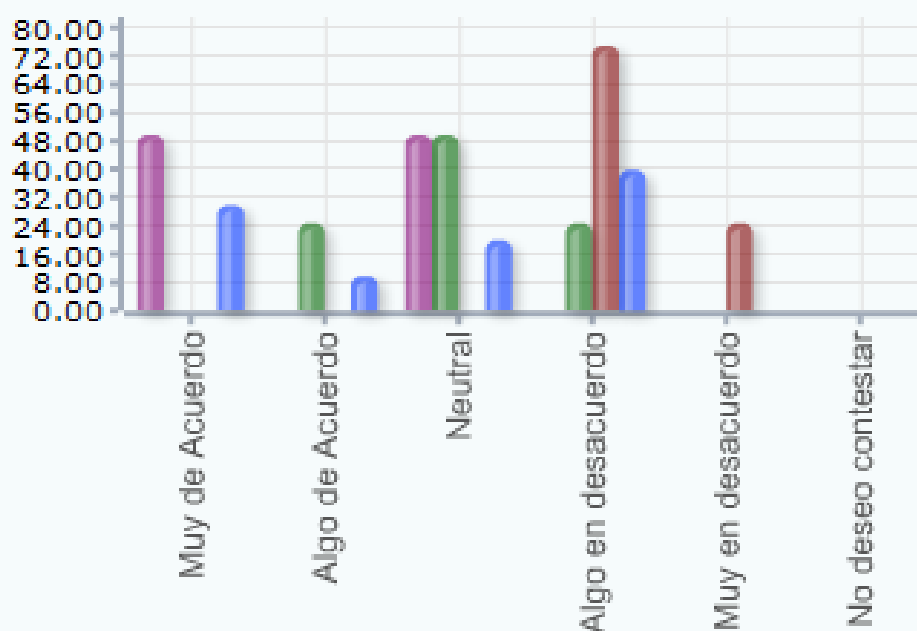


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				NI de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
25%	0%	25%	50%	75%	50%	25%	20%	0%	50%	0%	20%	0%	0%	50%	0%	0%	0%	0%	10%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS CÓRDOBA: CONCILIACIÓN VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

En mi institución se considera como negativo solicitar permiso para atender asuntos familiares o personales

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres



Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
50%	0%	0%	30%	0%	25%	0%	10%	50%	50%	0%	20%	0%	25%	75%	40%	0%	0%	25%	0%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS CÓRDOBA: CONCILIACIÓN VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

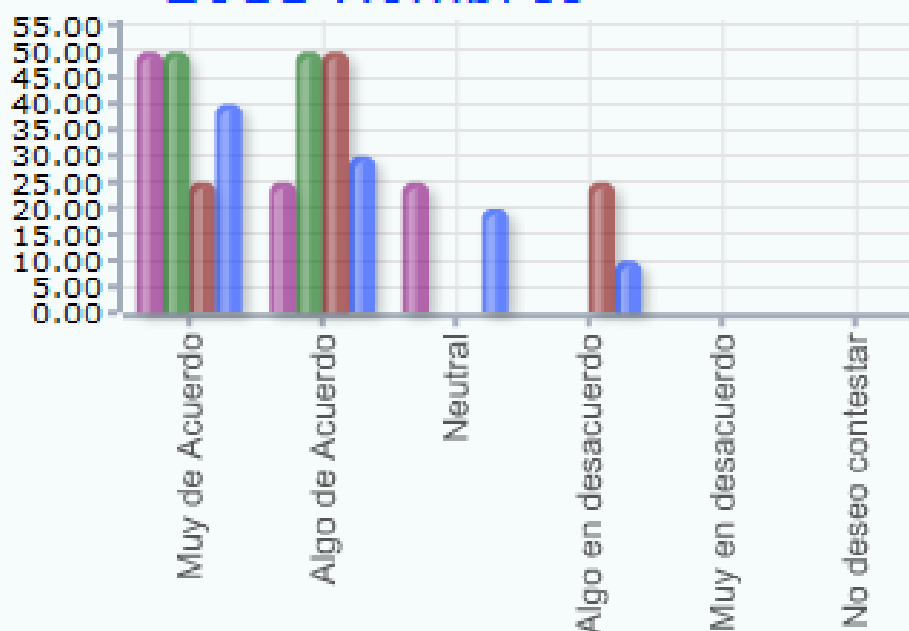
En mi institución sólo se otorga a mujeres autorización para atender asuntos familiares

– 2008 Mujeres

- 2008 Hombres

- 2011 Mujeres

- 2011 Hombres

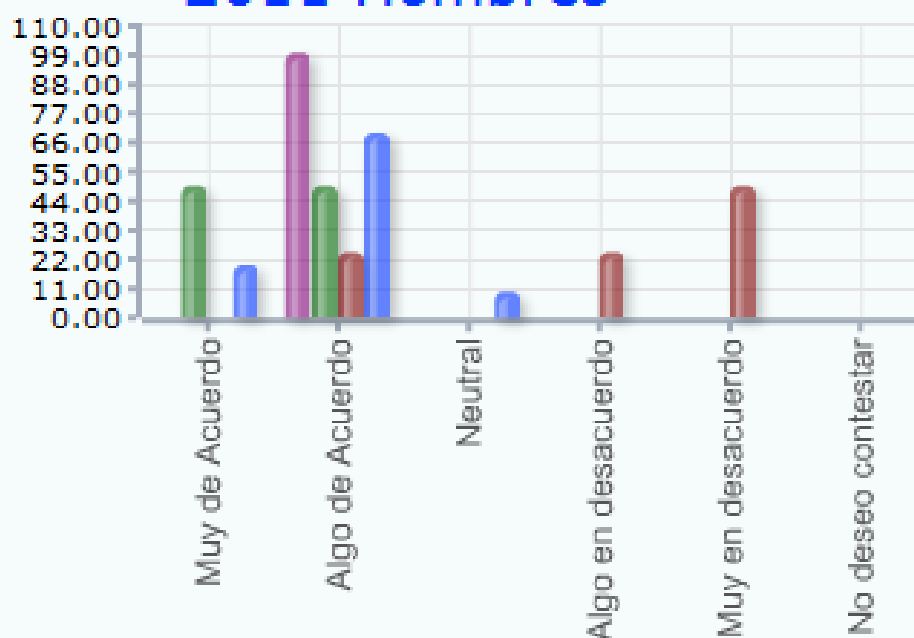


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
50%	50%	25%	40%	25%	50%	50%	30%	25%	0%	0%	20%	0%	0%	25%	10%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS CÓRDOBA: CONCILIACIÓN VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

El horario de trabajo establecido en mi centro de trabajo respeta el equilibrio entre la vida laboral, familiar y personal de mujeres y hombres.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

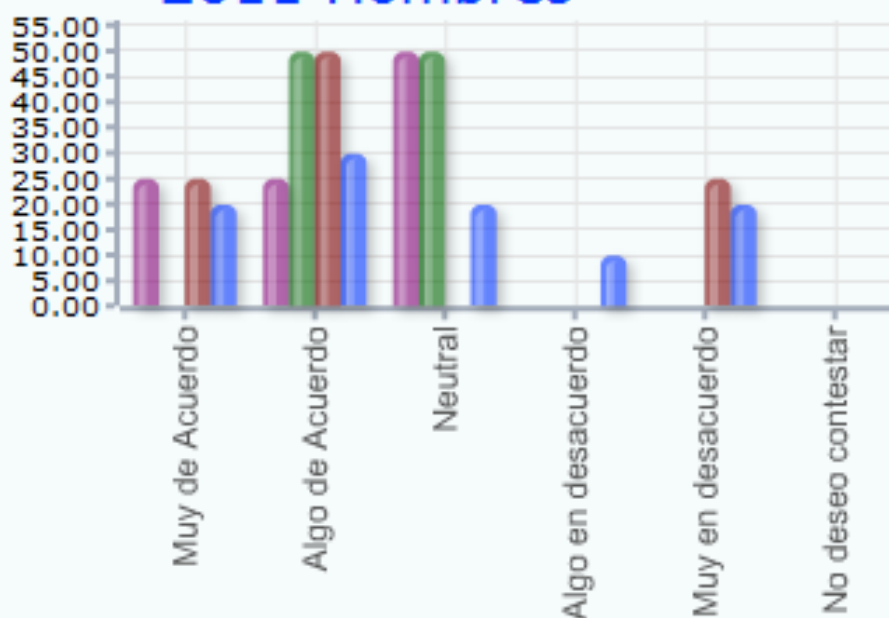


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	50%	0%	20%	100%	50%	25%	70%	0%	0%	0%	10%	0%	0%	25%	0%	0%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS CÓRDOBA: HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL

Mi institución informa al personal sobre el hostigamiento y acoso sexual.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

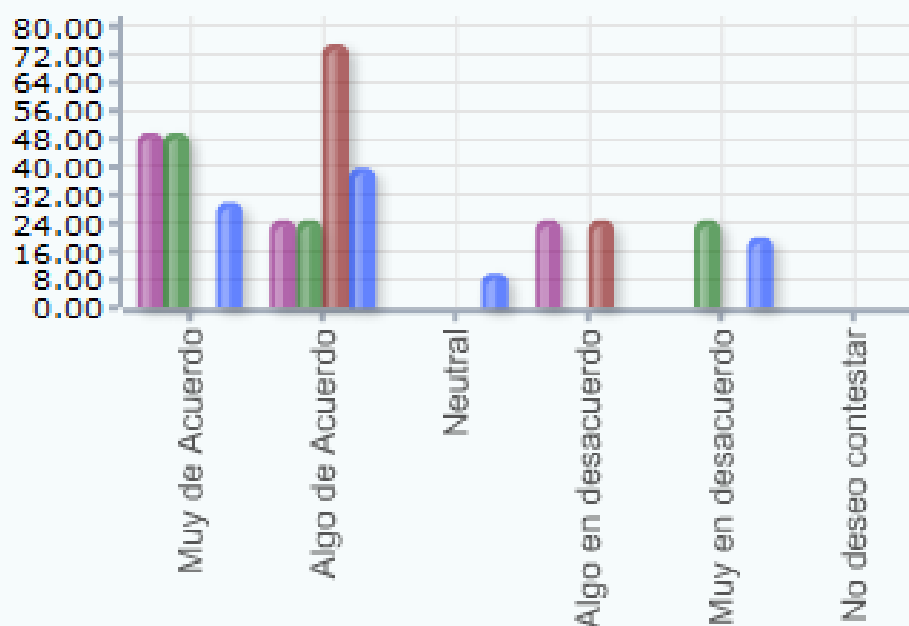


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
25%	0%	25%	20%	25%	50%	50%	30%	50%	50%	0%	20%	0%	0%	0%	10%	0%	0%	25%	20%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS CÓRDOBA: HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL

En mi institución existen mecanismos para denunciar los casos de hostigamiento o acoso sexual.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

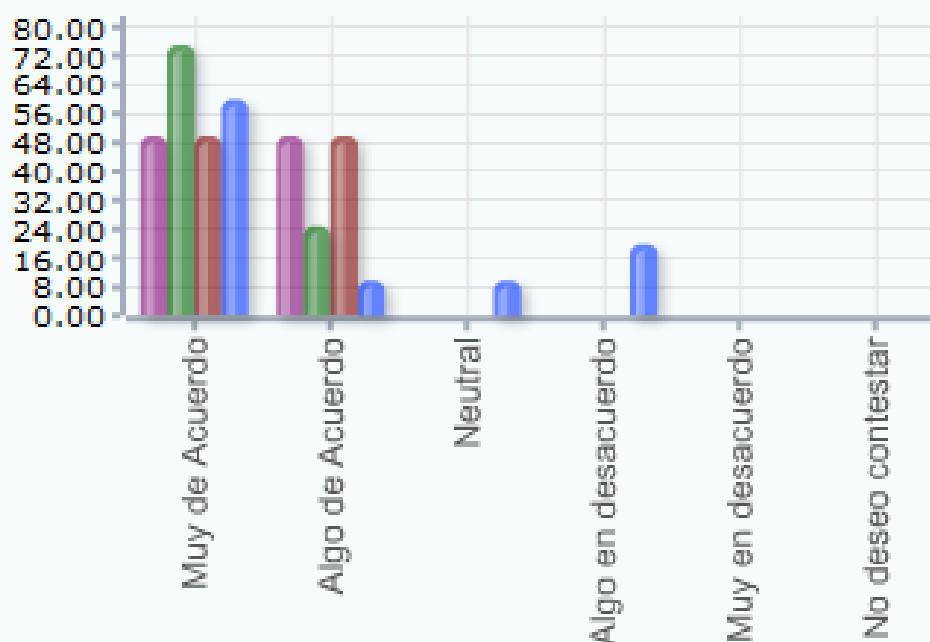


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
50%	50%	0%	30%	25%	25%	75%	40%	0%	0%	0%	10%	25%	0%	25%	0%	0%	25%	0%	20%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS CÓRDOBA: HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL

Considero necesario que exista un mecanismo para proteger a mujeres y hombres de hostigamiento o acoso sexual.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

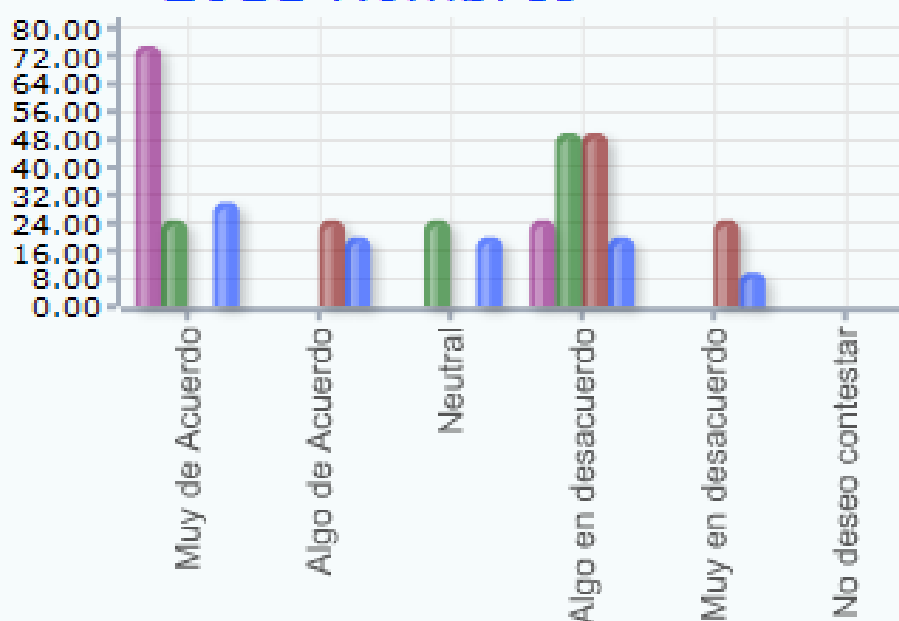


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
50%	75%	50%	60%	50%	25%	50%	10%	0%	0%	0%	10%	0%	0%	0%	20%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	

CAMPUS CÓRDOBA: HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL

En mi institución las autoridades intimidan o maltratan a las personas por su condición de mujeres u hombres.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres



Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
75%	25%	0%	30%	0%	0%	25%	20%	0%	25%	0%	20%	25%	50%	50%	20%	0%	0%	25%	10%	0%	0%	0%	0%

II. DATOS CUALITATIVOS

COMENTARIOS CAMPUS CÓRDOBA

Recomendación. Implementar un verdadero programa de equidad de género y cultura institucional, dado que observo en varias opiniones de mi compañeros y compañeras, y en mi propia opinión, que el Programa de equidad de género existente en el Colegio de Postgraduados es insuficiente y únicamente se centra en cumplir con las certificaciones anuales. Sin atender verdaderamente sus funciones. Han ocurrido varias vejaciones y quejas, y la respuesta de la titular institucional de ese programa, la Dra. Pilar Alberti, sólo pide a los quejosos o quejosas que requisen su queja y que presenten pruebas; y hasta allí. También ha escuchado de hostigamiento laboral y hace que no pasa nada.

Hola, Buen día. Dentro del Campus Córdoba existes muchas situaciones en cuanto a la perspectiva de Género, donde los académicos por su preparación profesional (Doctorado o maestría) se sienten superiores a las demás personas que laboramos aquí, como lo son profesionales de investigación y gente de campo, donde muchas veces han ofendido, gritado y en algunas ocasiones amenazado. Por otra parte los encargados del área de Género han hecho algunas actividades en las cuales propone diversas actividades, actualmente se ha visto un pequeño cambio pero aun faltan muchas cosas para cambiar esta situación. También habría que checar las personas con mandos aquí en el campus, Subdirectores y director, en donde por su puesto quieren intimidar para obtener un bien. La Subdirectora de Administración es una de las encargadas del área de Género, pero no ha desempeñado su trabajo muy bien en el área, muchas personas del campus tienen queja contra ella, su forma de tratar al personal es discriminándolo haciendo burla del cuerpo, vestimenta, o diferentes acciones de las demás personas que trabajan aquí, también tiene favoritismos con algunas personas, a las cuales les paga más que a otras personas en el mismo rango, les regala cosas a sus asistentes que son compradas con dinero del campus. En diciembre del año pasado despidió a una chica que estaba como asistente de Dirección, no había motivo para haber corrido, únicamente la corrió por que le caía mal y no la toleraba, de testigos están muchos compañeros que laboran en este campus, y creo que podría seguir haciendo una lista de agravios contra otras personas, y no terminaría. Hubieran de tomar en cuenta todo ese tipo de aspectos, podrían implementar un método en el cual puedan obtener ese tipo de información y sancionar a estas personas que se sienten los reyes del planeta, y que únicamente buscan su beneficio y no el de la institución.

En mi centro de trabajo condicionan los días de descanso y periodo vacacional, no dan los días que por ley corresponden o los dan incompletos o se toman algunos días cuando ellos deciden, no hay igualdad con los demás compañeros de trabajo de otras áreas.

Porque tantísimas preguntas????? Deben de eficientizar su cuestionario

Es necesario que los directivos cambien radicalmente sus esquemas y paradigmas de pensamientos, (posiblemente por su edad)ya no funcionan hoy!!!.

Se ha hecho esfuerzos por implementar el modelo de equidad de género, sin embargo ha fallado esto debido a que no se es congruente con lo que dicta dicho modelo. Aun hay fallas y a pesar de otorgar los certificados de ello, no considero sea justo que podamos ser dignos de ello. Hay abuso de autoridad de nuestros directivos y eso ha repercutido negativamente en el proceso de implementación.