

RESULTADOS DEL 2° CUESTIONARIO DE CULTURA INSTITUCIONAL. PROGRAMA DE CULTURA INSTITUCIONAL. INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES/SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA. MEXICO. 2012.

Dra. Pilar Alberti Manzanares. Coordinadora del Modelo de Equidad de Género y Responsable del Programa de Cultura Institucional. Colegio de Postgraduados en Ciencias Agrícolas. 6 marzo 2012

RESULTADOS CAMPUS PUEBLA

INDICE	PÁGINAS
INTRODUCCIÓN	1
METODOLOGÍA	1
I.DATOS CUANTITATIVOS	
1. CLIMA LABORAL	2
2. COMUNICACIÓN INCLUSIVA	9
3. SELECCIÓN DE PERSONAL	14
4. SALARIOS Y PRESTACIONES	18
5. PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL	23
6. CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL	31
7. CONCILIACIÓN VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL	36
8. HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL	44
II.DATOS CUALITATIVOS. Comentarios.	48

INTRODUCCIÓN.

El 26 septiembre de 2011 se realizó el 2° Cuestionario de Cultura Institucional (2°CCI) promovido por INMUJERES y Secretaría de la Función Pública. El 1° Cuestionario (1° CCI) se realizó en 2008 a 258 instituciones de la Administración Pública Federal. El Colegio de Postgraduados aplicó los dos Cuestionarios (2008 y 2011) en todos sus Campus y Corporativo. Los resultados que se presentan a continuación comparan las respuestas de ambos Cuestionarios.

METODOLOGÍA. En el Colegio la aplicación del Cuestionario 2011 fue coordinada por la Responsable del Programa de Cultura Institucional, Coordinación del Modelo de Equidad de Género, Unidad de Enlace y Enlace Operativo del Programa Nacional de Rendición de Cuentas y Combate a la Corrupción. La encuesta se difundió y contestó vía internet en todos los Campus y Corporativo. Los datos fueron capturados en la Plataforma Informática del Programa de Cultura Institucional de INMUJERES. Dichos datos fueron enviados a cada institución con el compromiso de que realice un análisis de los mismos y proponga acciones de mejora. En el Campus la dependencia encargada de analizar y atender los resultados del 2° CCI es el Subcomité MEG-Campus y el Comité Académico del Campus. Se consideraron datos cuantitativos correspondientes a 2008 y 2011. Los datos cualitativos corresponden a 2011 y se encuentran al final de las gráficas de este informe.

I. DATOS CUANTITATIVOS

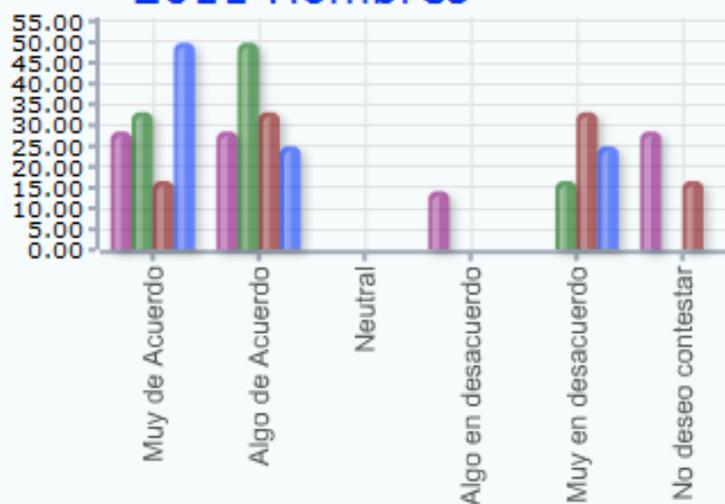
Datos Generales

Año:	2008	2011
Encuestas:	13	14
Mujeres:	7	6
Hombres:	6	8
Total trabajador@s Campus:	126	

CAMPUS PUEBLA: CLIMA LABORAL

En mi institución se motiva la participación equitativa del personal, sin distinción de sexo, en órganos de representación, actos protocolarios, reuniones, eventos, conferencias, etc.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

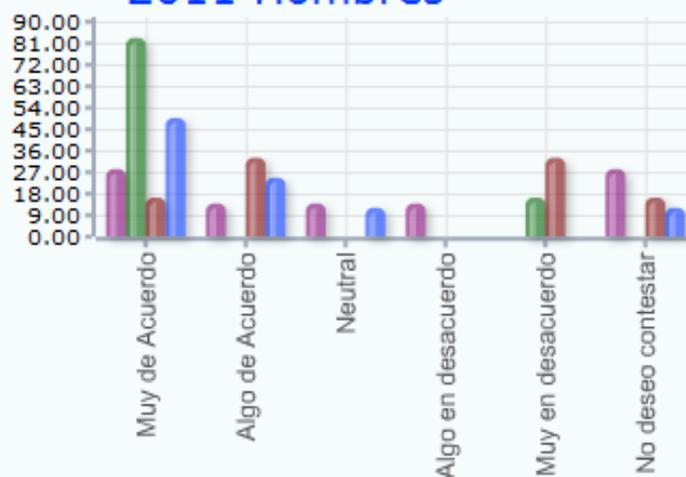


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H		
28.57%	33.33%	16.67%	50%	28.57%	50%	33.33%	25%	0%	0%	0%	0%	14.29%	0%	0%	0%	0%	16.67%	33.33%	25%	28.57%	0%	16.67%	0%

CAMPUS PUEBLA: CLIMA LABORAL

En mi institución se respeta por igual la autoridad de las jefas como de los jefes.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

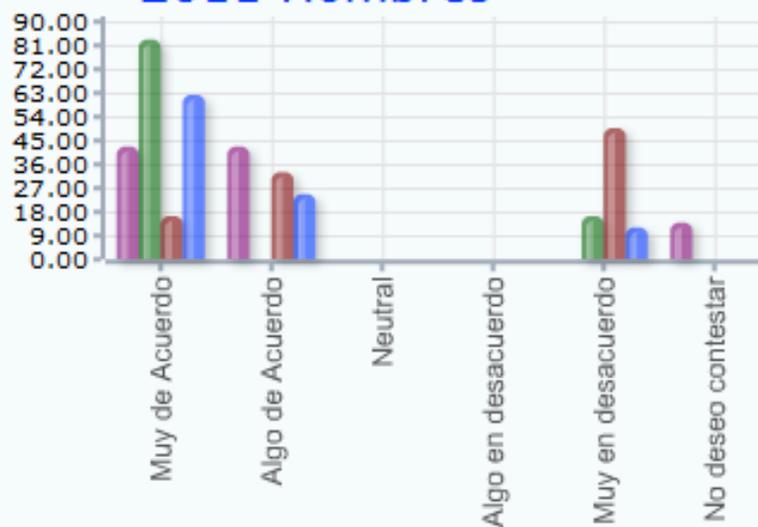


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
28.57%	83.33%	16.67%	50%	14.29%	0%	33.33%	25%	14.29%	0%	0%	12.5%	14.29%	0%	0%	0%	0%	16.67%	33.33%	0%	28.57%	0%	16.67%	12.5%

CAMPUS PUEBLA: CLIMA LABORAL

En mi institución se respeta la opinión de mujeres y hombres sin distinción.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

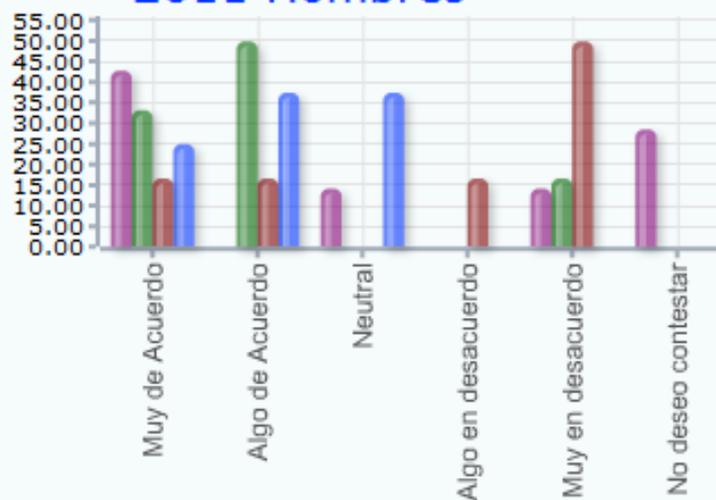


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
42.86%	83.33%	16.67%	62.5%	42.86%	0%	33.33%	25%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	16.67%	50%	12.5%	14.29%	0%	0%	0%

CAMPUS PUEBLA: CLIMA LABORAL

En mi institución se previenen y sancionan las prácticas de intimidación y maltrato

- 2008 Mujeres
 - 2008 Hombres
 - 2011 Mujeres
 - 2011 Hombres

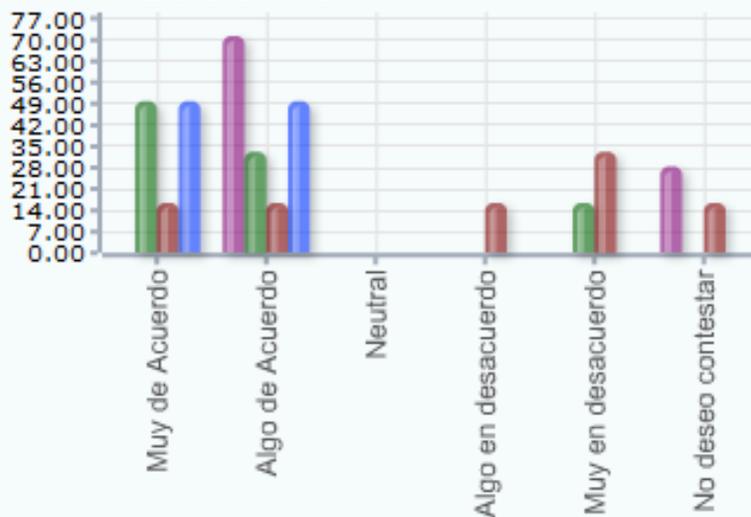


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
42.86%	33.33%	16.67%	25%	0%	50%	16.67%	37.5%	14.29%	0%	0%	37.5%	0%	0%	16.67%	0%	14.29%	16.67%	50%	0%	28.57%	0%	0%	0%

CAMPUS PUEBLA: CLIMA LABORAL

En mi institución existen un ambiente de respeto favorable a la igualdad entre hombres y mujeres.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

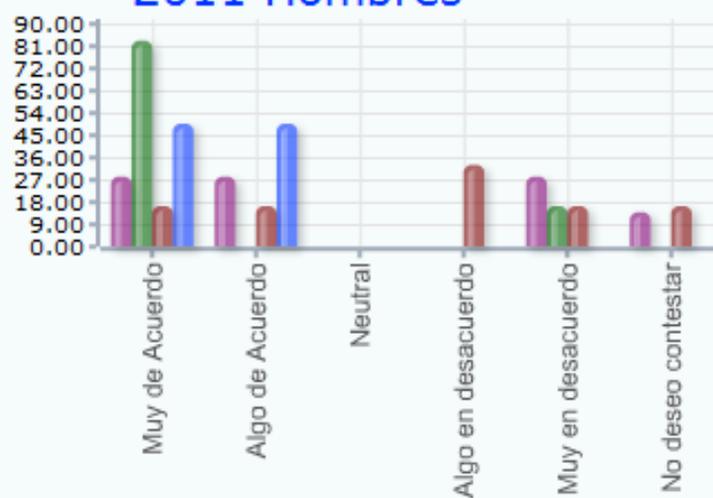


Muy de acuerdo		Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar					
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	50%	16.67%	50%	71.43%	33.33%	16.67%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	16.67%	0%	0%	16.67%	33.33%	0%	28.57%	0%	16.67%	0%

CAMPUS PUEBLA: CLIMA LABORAL

Las cargas de trabajo y la asignación de responsabilidades son las mismas para mujeres y hombres en el mismo nivel jerárquico.

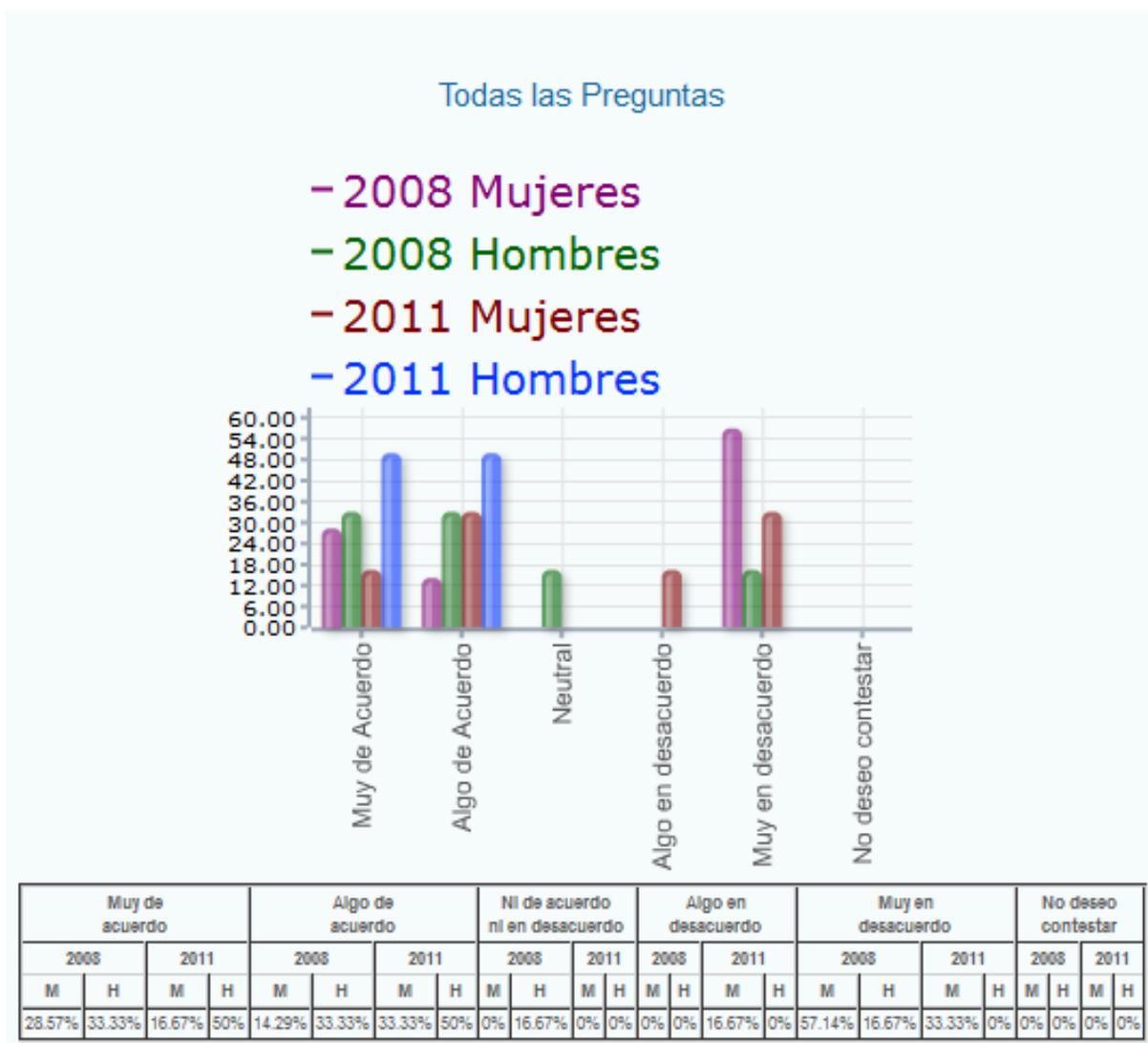
- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres



Muy de acuerdo		Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar					
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011					
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H				
28.57%	83.33%	16.67%	50%	28.57%	0%	16.67%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	33.33%	0%	28.57%	16.67%	16.67%	0%	14.29%	0%	16.67%	0%

CAMPUS PUEBLA: CLIMA LABORAL

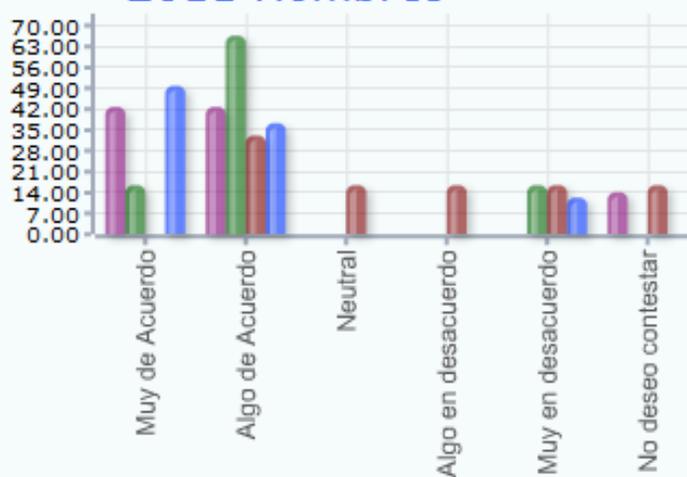
Considero que el comportamiento de mujeres y hombres a cambiado de manera positiva, que permite un ambiente laboral sano a partir de la implantación del Programa de Cultura Institucional.



CAMPUS PUEBLA: COMUNICACIÓN INCLUYENTE

En mi institución se utiliza y promueve un lenguaje no sexista en la comunicación interna (trípticos, boletines informativos, etc.).

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

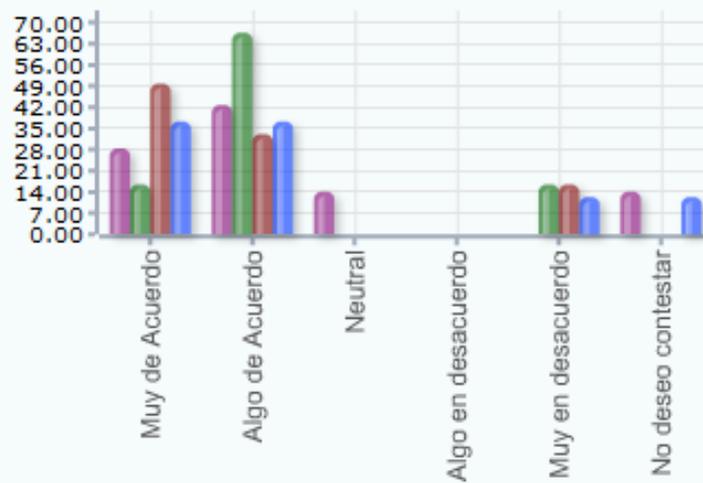


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
42.86%	16.67%	0%	50%	42.86%	66.67%	33.33%	37.5%	0%	0%	16.67%	0%	0%	0%	16.67%	0%	0%	16.67%	16.67%	12.5%	14.29%	0%	16.67%	0%

CAMPUS PUEBLA: COMUNICACIÓN INCLUYENTE

En los documentos oficiales que se emiten en mi institución se utiliza y promueve un lenguaje e imágenes que toman en cuenta las necesidades de hombres y mujeres.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

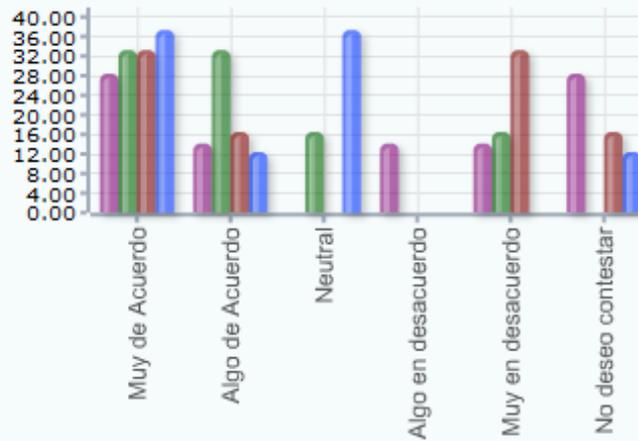


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
28.57%	16.67%	50%	37.5%	42.86%	66.67%	33.33%	37.5%	14.29%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	16.67%	16.67%	12.5%	14.29%	0%	0%	12.5%

CAMPUS PUEBLA: COMUNICACIÓN INCLUYENTE

En las campañas públicas de mi institución se incluyen temas relacionados a mujeres y a hombres.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

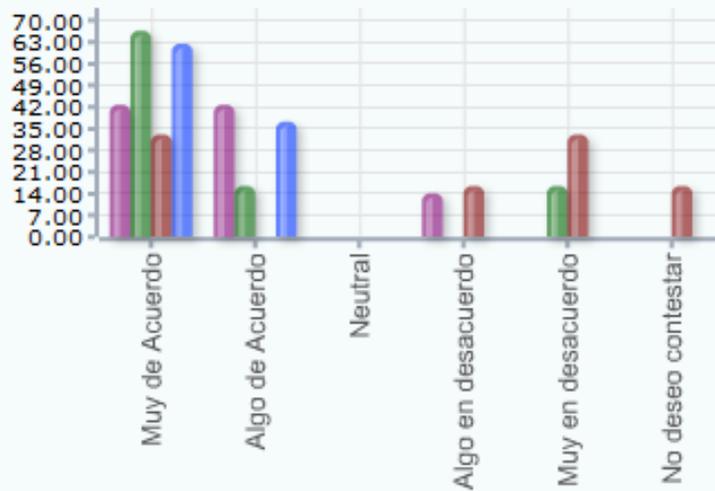


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
28.57%	33.33%	33.33%	37.5%	14.29%	33.33%	16.67%	12.5%	0%	16.67%	0%	37.5%	14.29%	0%	0%	0%	14.29%	16.67%	33.33%	0%	28.57%	0%	16.67%	12.5%

CAMPUS PUEBLA: COMUNICACIÓN INCLUYENTE

Dentro de mi institución se respeta por igual a mujeres y hombres en la comunicación formal.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

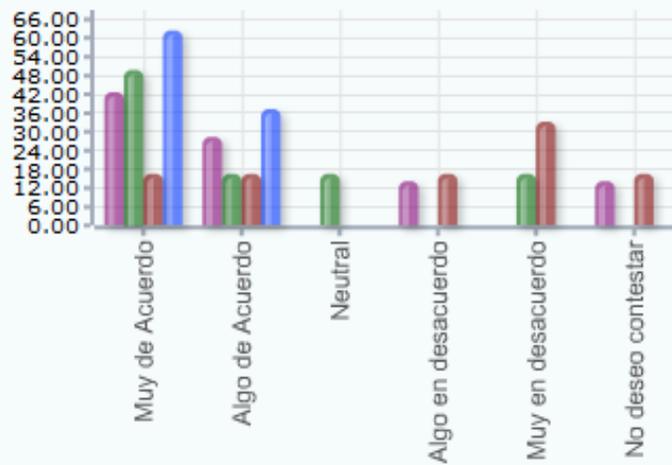


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
42.86%	66.67%	33.33%	62.5%	42.86%	16.67%	0%	37.5%	0%	0%	0%	0%	14.29%	0%	16.67%	0%	0%	16.67%	33.33%	0%	0%	0%	16.67%	0%

CAMPUS PUEBLA: COMUNICACIÓN INCLUYENTE

Dentro de mi institución se respeta por igual a mujeres y hombres en la comunicación informal.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

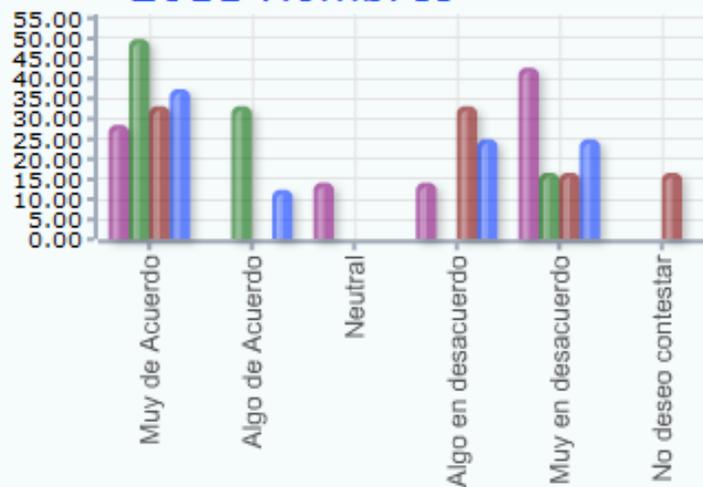


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
42.86%	50%	16.67%	62.5%	28.57%	16.67%	16.67%	37.5%	0%	16.67%	0%	0%	14.29%	0%	16.67%	0%	0%	16.67%	33.33%	0%	14.29%	0%	16.67%	0%

CAMPUS PUEBLA: SELECCIÓN DE PERSONAL

En mi institución sólo ingresa personal masculino para ocupar los cargos de toma de decisión

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

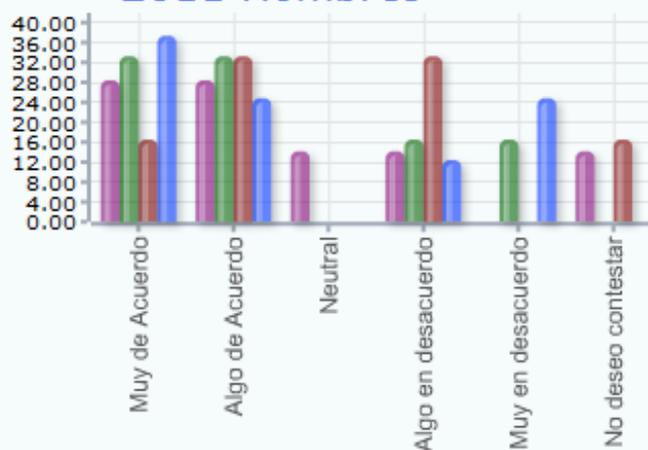


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
28.57%	50%	33.33%	37.5%	0%	33.33%	0%	12.5%	14.29%	0%	0%	0%	14.29%	0%	33.33%	25%	42.86%	16.67%	16.67%	25%	0%	0%	16.67%	0%

CAMPUS PUEBLA: SELECCIÓN DE PERSONAL

En mi institución se difunden claramente los criterios de selección de personal.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

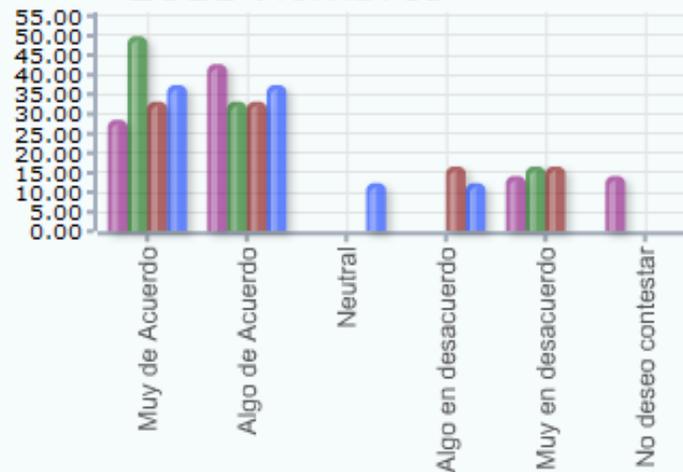


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
28.57%	33.33%	16.67%	37.5%	28.57%	33.33%	33.33%	25%	14.29%	0%	0%	0%	14.29%	16.67%	33.33%	12.5%	0%	16.67%	0%	25%	14.29%	0%	16.67%	0%

CAMPUS PUEBLA: SELECCIÓN DE PERSONAL

En mi institución se recluta y selecciona al personal tomando en cuenta los conocimientos, habilidades y aptitudes, sin importar si se es hombre o mujer.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

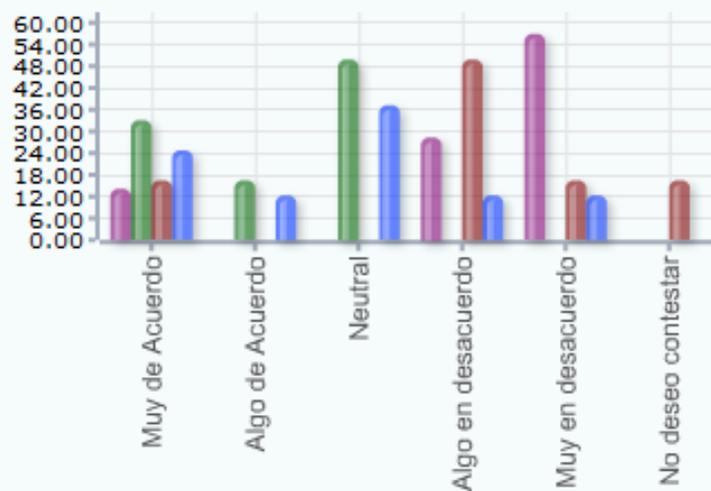


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
28.57%	50%	33.33%	37.5%	42.86%	33.33%	33.33%	37.5%	0%	0%	0%	12.5%	0%	0%	16.67%	12.5%	14.29%	16.67%	16.67%	0%	14.29%	0%	0%	0%

CAMPUS PUEBLA: SELECCIÓN DE PERSONAL

En mi institución el ingreso del personal responde a cargos que tradicionalmente desempeñan mujeres y hombres

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

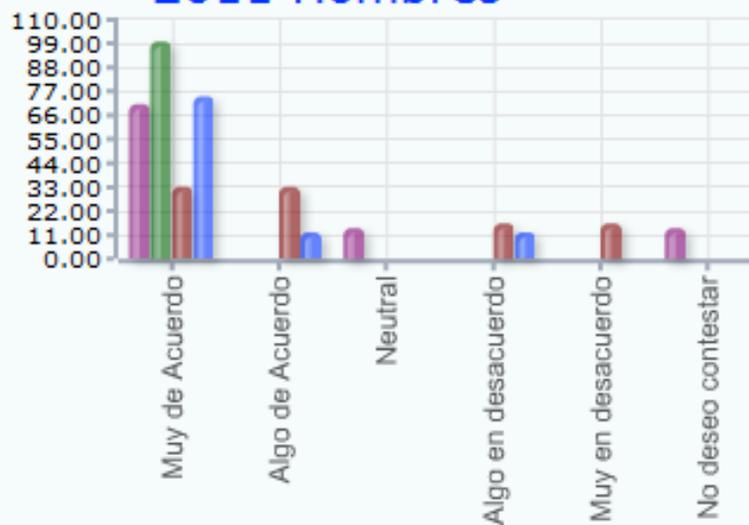


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
14.29%	33.33%	16.67%	25%	0%	16.67%	0%	12.5%	0%	50%	0%	37.5%	28.57%	0%	50%	12.5%	57.14%	0%	16.67%	12.5%	0%	0%	16.67%	0%

CAMPUS PUEBLA: SALARIOS Y PRESTACIONES

En mi institución las mujeres y los hombres que ocupan el mismo puesto perciben el mismo salario.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

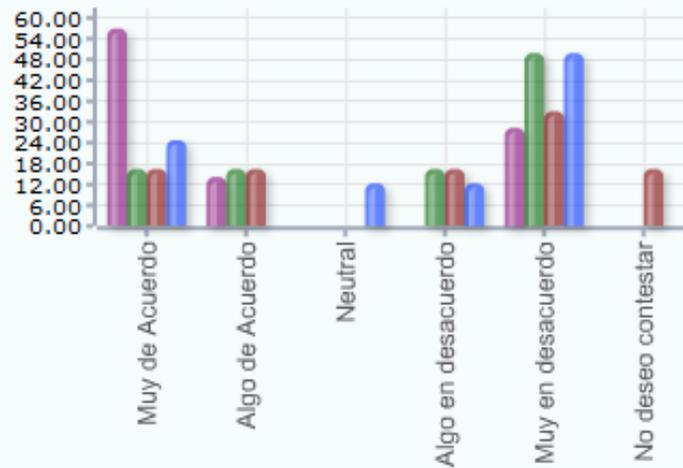


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar				
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	
71.43%	100%	33.33%	75%	0%	0%	33.33%	12.5%	14.29%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	16.67%	12.5%	0%	0%	16.67%	0%	14.29%	0%	0%	0%

CAMPUS PUEBLA: SALARIOS Y PRESTACIONES

En mi institución existe el permiso o licencia por paternidad.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

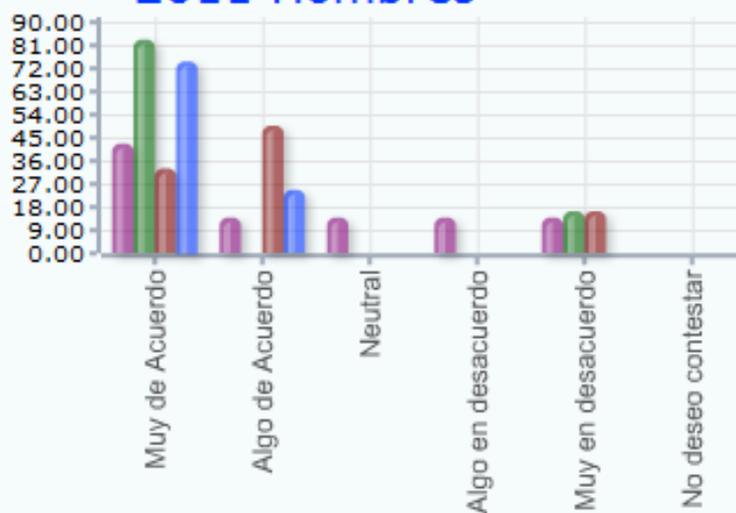


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
57.14%	16.67%	16.67%	25%	14.29%	16.67%	16.67%	0%	0%	0%	0%	12.5%	0%	16.67%	16.67%	12.5%	28.57%	50%	33.33%	50%	0%	0%	16.67%	0%

CAMPUS PUEBLA: SALARIOS Y PRESTACIONES

En mi institución se otorgan las mismas prestaciones a mujeres y hombres.

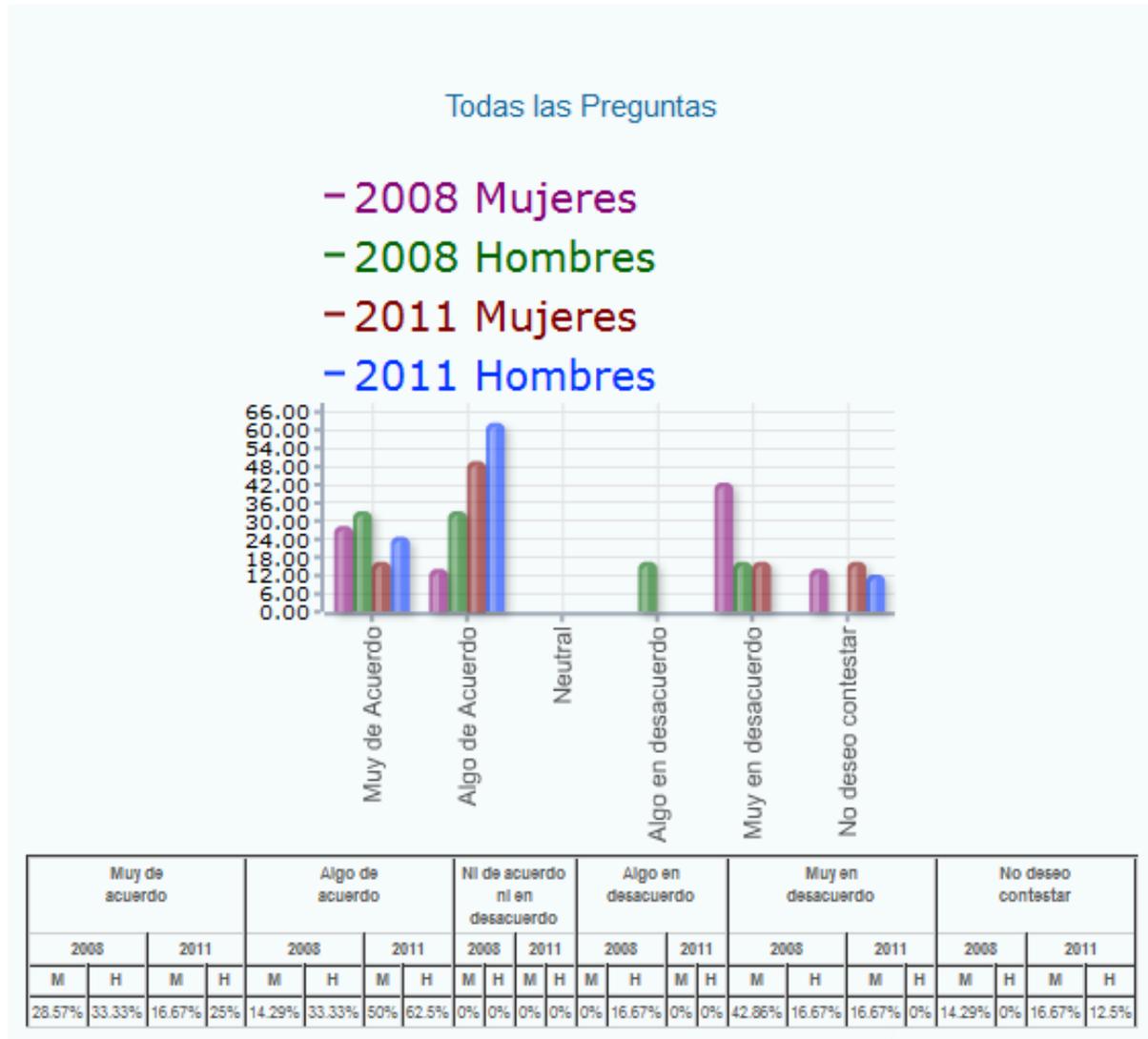
- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres



Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
42.86%	83.33%	33.33%	75%	14.29%	0%	50%	25%	14.29%	0%	0%	0%	14.29%	0%	0%	0%	14.29%	16.67%	16.67%	0%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS PUEBLA: SALARIOS Y PRESTACIONES

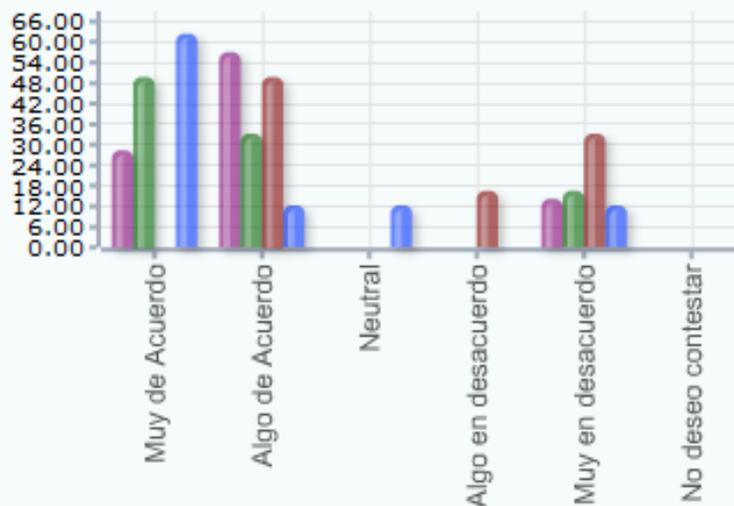
En mi institución se identifican y previenen los riezos en la salud de las personas (ejemplo: trabajadoras embarazadas y en periodo de lactancia)



CAMPUS PUEBLA: PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL

En mi institución se promueve el acceso de mujeres y hombres a puestos de mandos medios y superiores.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

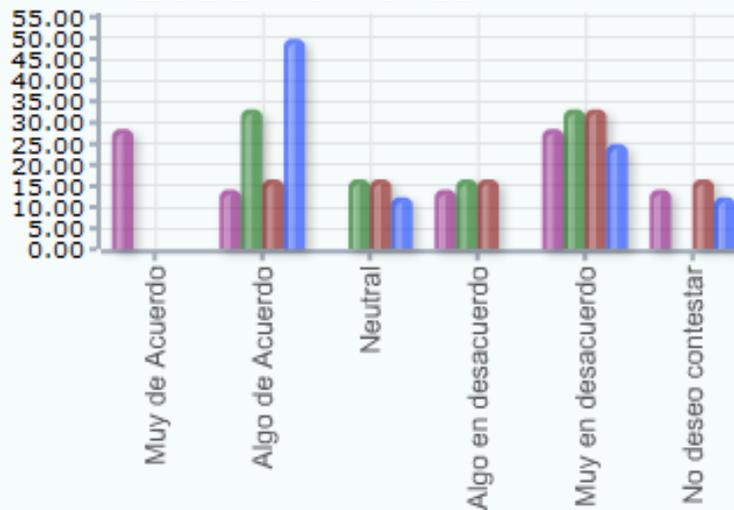


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
28.57%	50%	0%	62.5%	57.14%	33.33%	50%	12.5%	0%	0%	0%	12.5%	0%	0%	16.67%	0%	14.29%	16.67%	33.33%	12.5%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS PUEBLA: PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL

Mi institución anuncia oportunamente las plazas disponibles.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

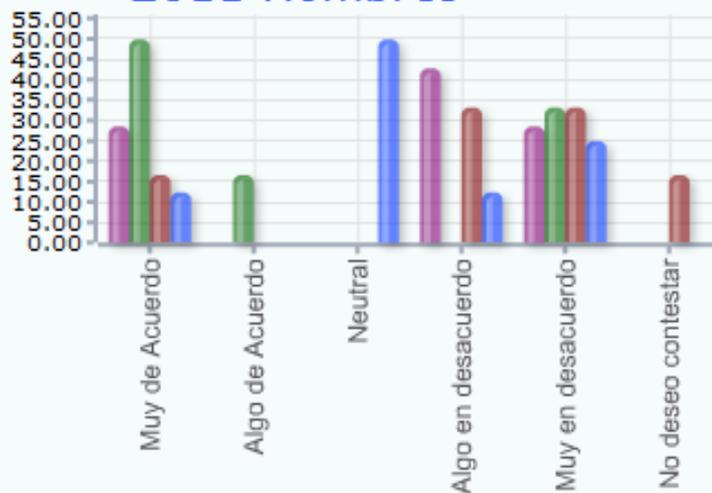


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
28.57%	0%	0%	0%	14.29%	33.33%	16.67%	50%	0%	16.67%	16.67%	12.5%	14.29%	16.67%	16.67%	0%	28.57%	33.33%	33.33%	25%	14.29%

CAMPUS PUEBLA: PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL

En mi institución importa el que seas mujer u hombre para ascender o ser promovido.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres



Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
28.57%	50%	16.67%	12.5%	0%	16.67%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	42.86%	0%	33.33%	12.5%	28.57%	33.33%	33.33%	25%	0%	0%	16.67%	0%

CAMPUS PUEBLA: PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL

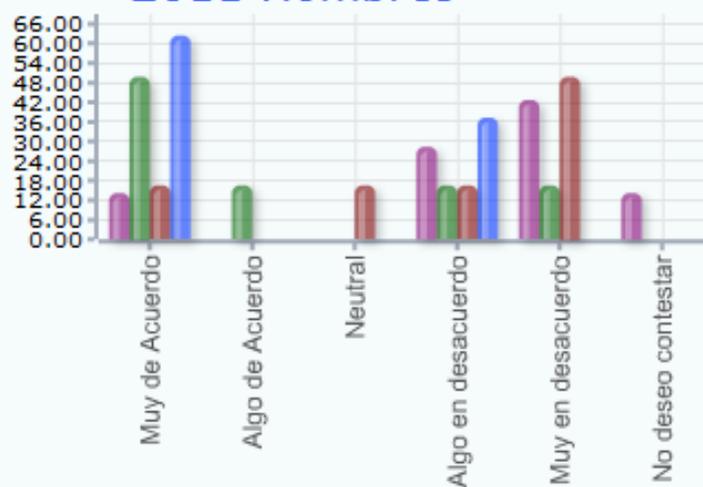
En mi institución se otorgan promociones al personal debido a relaciones afectivas, influencia política o apariencia física.

- 2008 Mujeres

- 2008 Hombres

- 2011 Mujeres

- 2011 Hombres

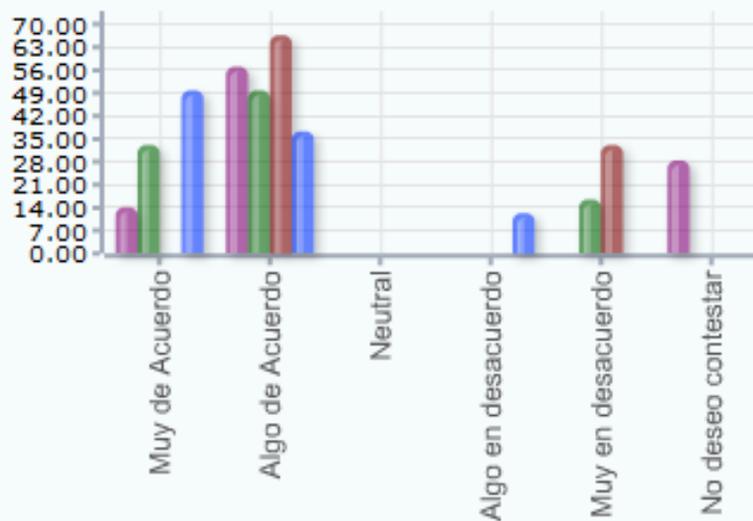


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
14.29%	50%	16.67%	62.5%	0%	16.67%	0%	0%	0%	0%	16.67%	0%	28.57%	16.67%	16.67%	37.5%	42.86%	16.67%	50%	0%	14.29%	0%	0%	0%

CAMPUS PUEBLA: PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL

En mi institución son claros los criterios de evaluación del desempeño.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

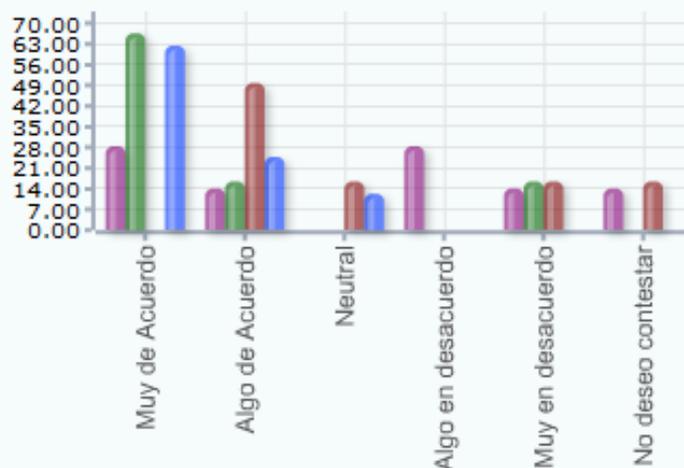


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
14.29%	33.33%	0%	50%	57.14%	50%	66.67%	37.5%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	12.5%	0%	16.67%	33.33%	0%	28.57%	0%	0%	0%	

CAMPUS PUEBLA: PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL

En mi institución existen mecanismos de evaluación del desempeño sin discriminación para mujeres y hombres.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

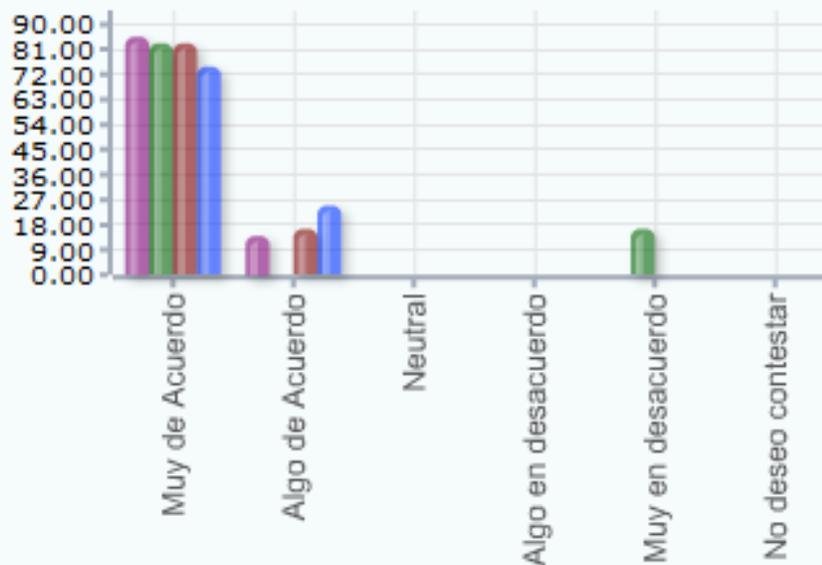


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
28.57%	66.67%	0%	62.5%	14.29%	16.67%	50%	25%	0%	0%	16.67%	12.5%	28.57%	0%	0%	0%	14.29%	16.67%	16.67%	0%	14.29%	0%	16.67%	0%

CAMPUS PUEBLA: PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL

Personalmente estoy de acuerdo en que las mujeres y hombres en igualdad de condiciones asciendan a puestos de mandos medios y superiores.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

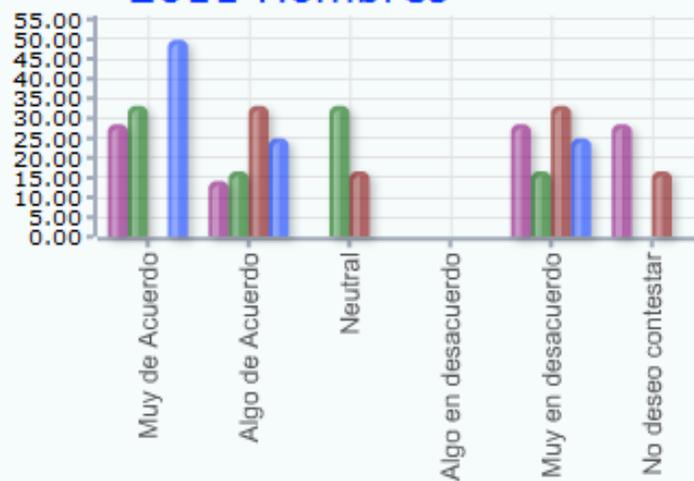


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
85.71%	83.33%	83.33%	75%	14.29%	0%	16.67%	25%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	16.67%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS PUEBLA: PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL

En mi institución existen procedimientos que regulan el acceso equitativo de mujeres y hombres a cargos de mayor responsabilidad.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

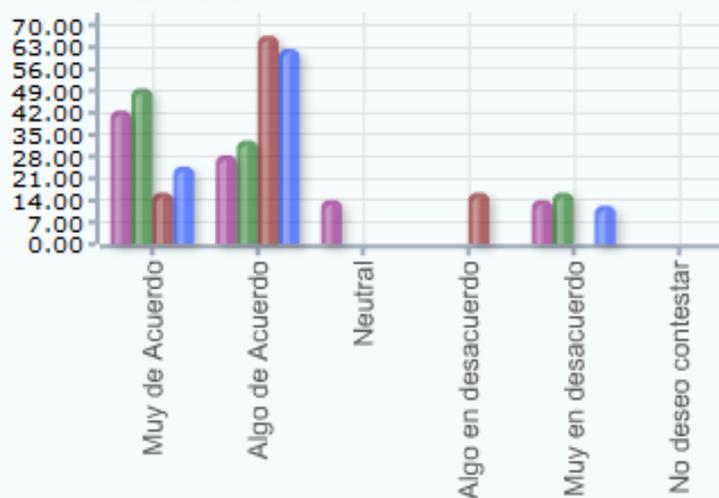


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
28.57%	33.33%	0%	50%	14.29%	16.67%	33.33%	25%	0%	33.33%	16.67%	0%	0%	0%	0%	28.57%	16.67%	33.33%	25%	28.57%	0%	16.67%	0%	0%

CAMPUS PUEBLA: CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

En mi institución se dan a conocer públicamente las oportunidades de capacitación y formación profesional.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

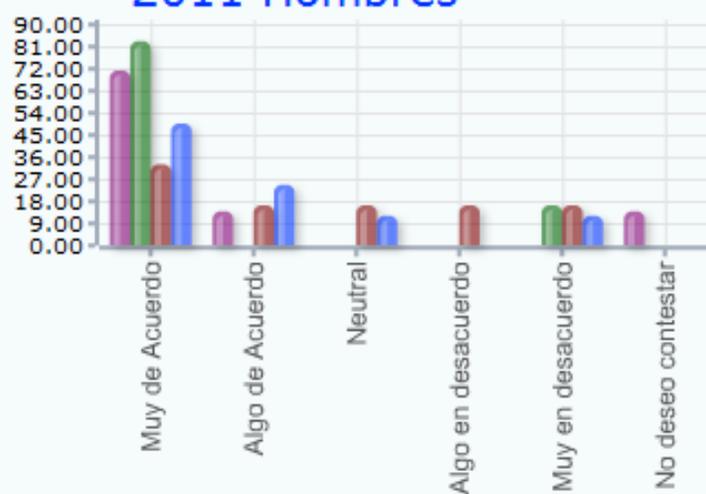


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar				
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	
42.86%	50%	16.67%	25%	28.57%	33.33%	66.67%	62.5%	14.29%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	16.67%	0%	14.29%	16.67%	0%	12.5%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS PUEBLA: CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

En mi institución se establecen políticas de formación profesional y capacitación sin distinción para mujeres y hombres.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

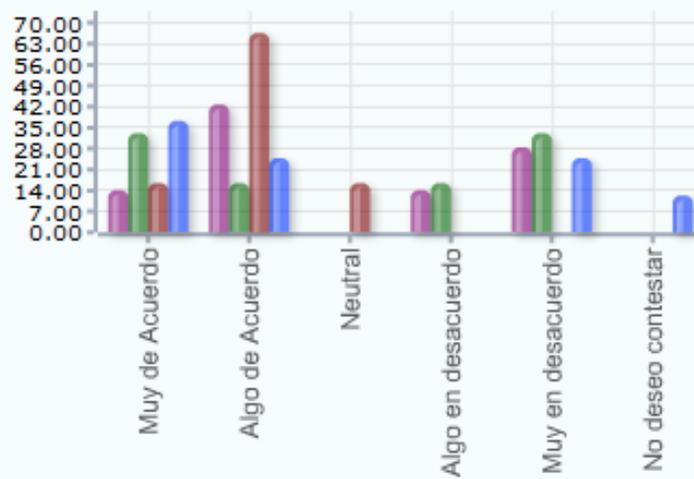


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
71.43%	83.33%	33.33%	50%	14.29%	0%	16.67%	25%	0%	0%	16.67%	12.5%	0%	0%	16.67%	0%	0%	16.67%	16.67%	12.5%	14.29%	0%	0%	0%

CAMPUS PUEBLA: CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

Los cursos y talleres de capacitación que otorga la institución se consideran para promociones y ascensos.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

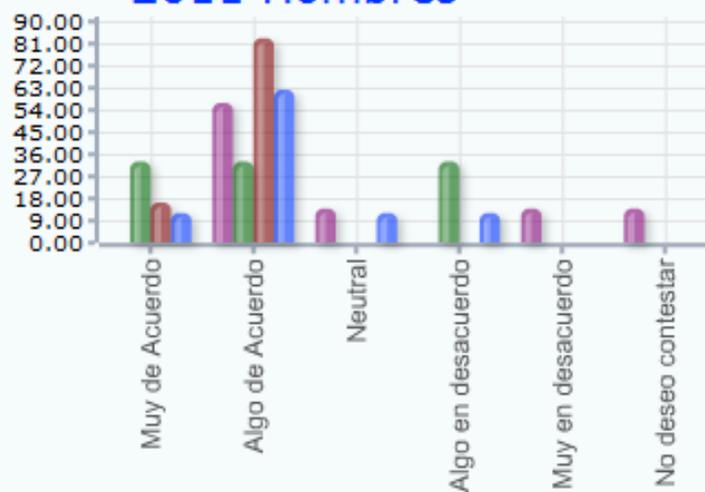


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
14.29%	33.33%	16.67%	37.5%	42.86%	16.67%	66.67%	25%	0%	0%	16.67%	0%	14.29%	16.67%	0%	0%	28.57%	33.33%	0%	25%	0%	0%	0%	12.5%

CAMPUS PUEBLA: CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

Estoy conforme con la respuesta de mi institución a mis solicitudes de capacitación y formación profesional.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

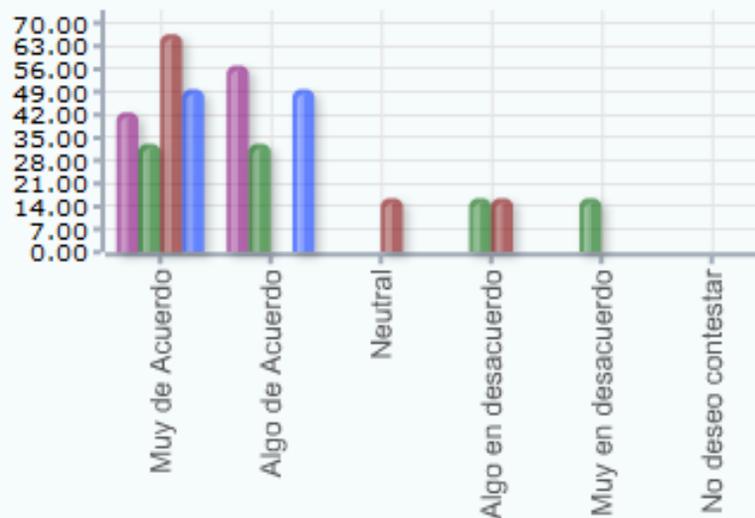


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	33.33%	16.67%	12.5%	57.14%	33.33%	83.33%	62.5%	14.29%	0%	0%	12.5%	0%	33.33%	0%	12.5%	14.29%	0%	0%	0%	14.29%	0%	0%	0%

CAMPUS PUEBLA: CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

En mi institución los cursos y talleres de capacitación se realizan dentro del horario de trabajo.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

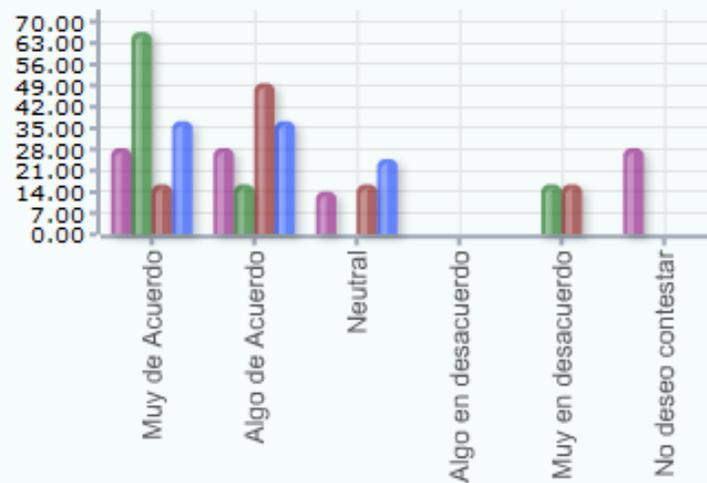


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
42.86%	33.33%	66.67%	50%	57.14%	33.33%	0%	50%	0%	0%	16.67%	0%	0%	16.67%	16.67%	0%	0%	16.67%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS PUEBLA: CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, PERSONAL Y FAMILIAR

En mi institución se otorgan permisos considerando las necesidades familiares de mujeres y hombres.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

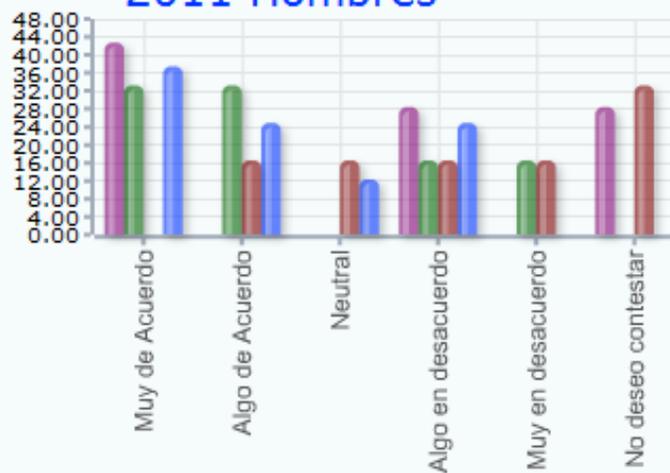


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
28.57%	66.67%	16.67%	37.5%	28.57%	16.67%	50%	37.5%	14.29%	0%	16.67%	25%	0%	0%	0%	0%	0%	16.67%	16.67%	0%	28.57%	0%	0%	0%

CAMPUS PUEBLA: CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

En mi institución se agendan reuniones de trabajo fuera del horario laboral y /o días laborales.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

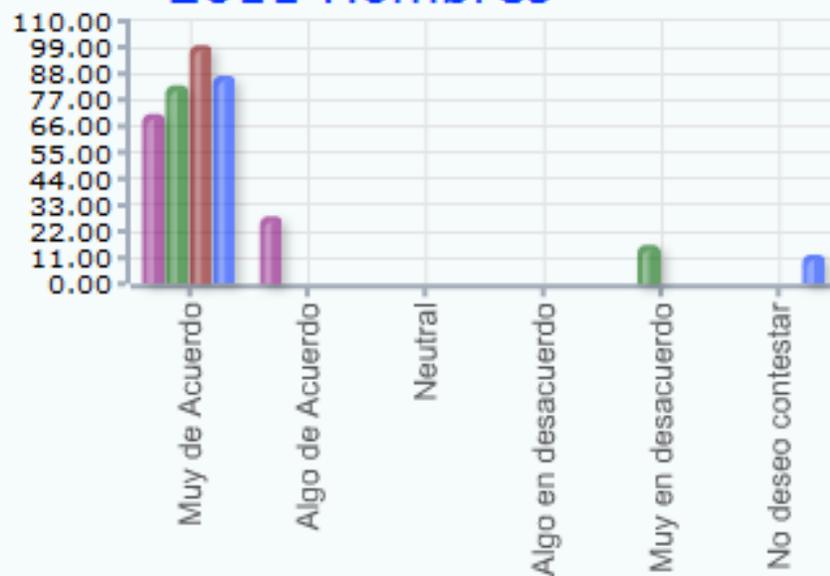


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
42.86%	33.33%	0%	37.5%	0%	33.33%	16.67%	25%	0%	0%	16.67%	12.5%	28.57%	16.67%	16.67%	25%	0%	16.67%	16.67%	0%	28.57%	0%	33.33%	0%

CAMPUS PUEBLA: CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

En mi institución se respeta el permiso o licencia por maternidad.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

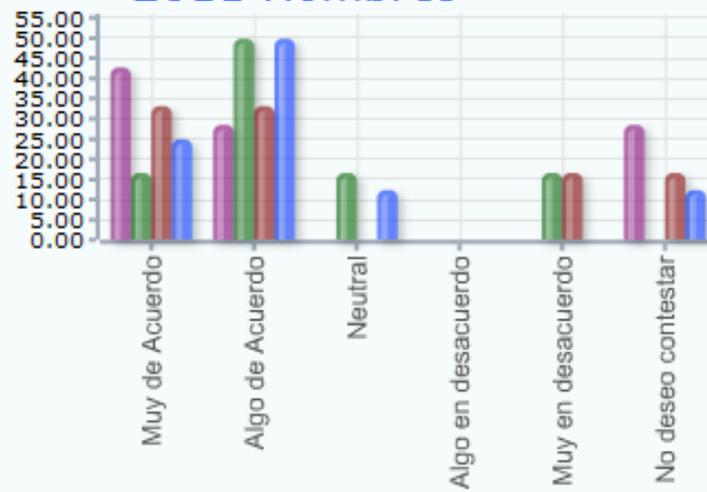


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
71.43%	83.33%	100%	87.5%	28.57%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	16.67%	0%	0%	0%	0%	0%	12.5%

CAMPUS PUEBLA: CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

Considero que mi institución debe promover una política de conciliación de la vida laboral, familiar y personal.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

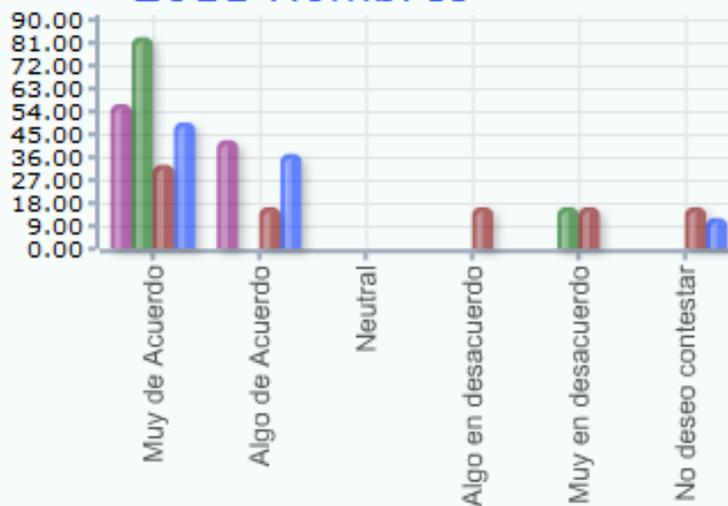


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
42.86%	16.67%	33.33%	25%	28.57%	50%	33.33%	50%	0%	16.67%	0%	12.5%	0%	0%	0%	0%	0%	16.67%	16.67%	0%	28.57%	0%	16.67%	12.5%

CAMPUS PUEBLA: CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

En mi institución se facilita la reincorporación laboral de las mujeres que hacen uso de licencias de maternidad o permisos para atender asuntos personales.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

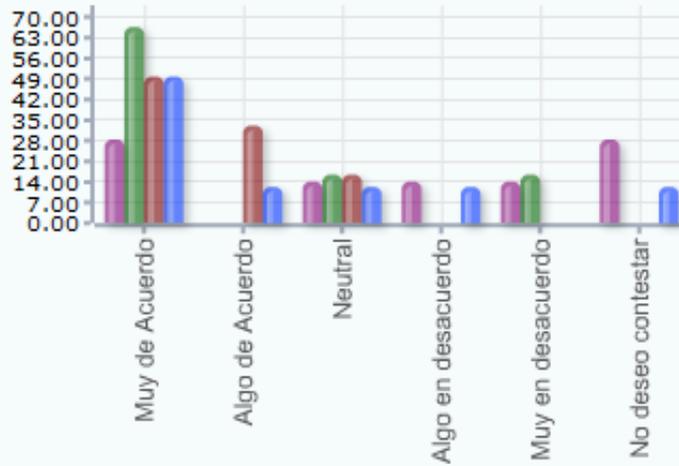


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar				
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	
57.14%	83.33%	33.33%	50%	42.86%	0%	16.67%	37.5%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	16.67%	0%	0%	16.67%	16.67%	0%	0%	0%	0%	16.67%	12.5%

CAMPUS PUEBLA: CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

En mi institución se considera como negativo solicitar permiso para atender asuntos familiares o personales

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

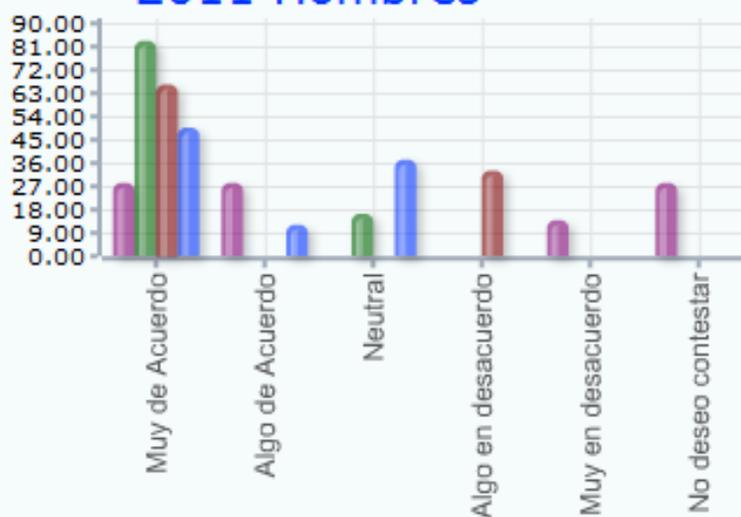


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
28.57%	66.67%	50%	50%	0%	0%	33.33%	12.5%	14.29%	16.67%	16.67%	12.5%	14.29%	0%	0%	12.5%	14.29%	16.67%	0%	0%	28.57%	0%	0%	12.5%

CAMPUS PUEBLA: CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

En mi institución sólo se otorga a mujeres autorización para atender asuntos familiares

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

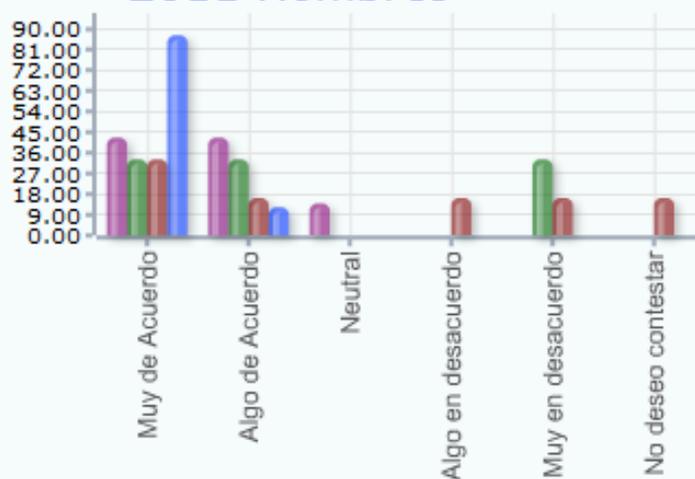


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
28.57%	83.33%	66.67%	50%	28.57%	0%	0%	12.5%	0%	16.67%	0%	37.5%	0%	0%	33.33%	0%	14.29%	0%	0%	0%	28.57%	0%	0%	0%

CAMPUS PUEBLA: CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

El horario de trabajo establecido en mi centro de trabajo respeta el equilibrio entre la vida laboral, familiar y personal de mujeres y hombres.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

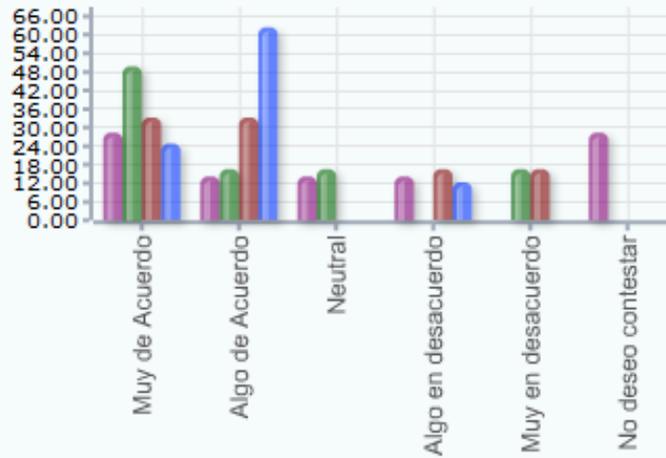


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar					
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011			
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H		
42.86%	33.33%	33.33%	87.5%	42.86%	33.33%	16.67%	12.5%	14.29%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	16.67%	0%	0%	33.33%	16.67%	0%	0%	0%	0%	16.67%	0%

CAMPUS PUEBLA: HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL

Mi institución informa al personal sobre el hostigamiento y acoso sexual.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

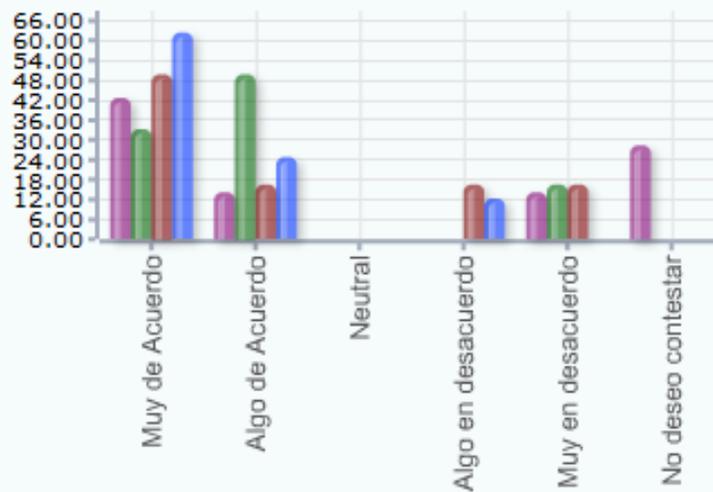


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
28.57%	50%	33.33%	25%	14.29%	16.67%	33.33%	62.5%	14.29%	16.67%	0%	0%	14.29%	0%	16.67%	12.5%	0%	16.67%	16.67%	0%	28.57%	0%	0%	0%

CAMPUS PUEBLA: HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL

En mi institución existen mecanismos para denunciar los casos de hostigamiento o acoso sexual.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

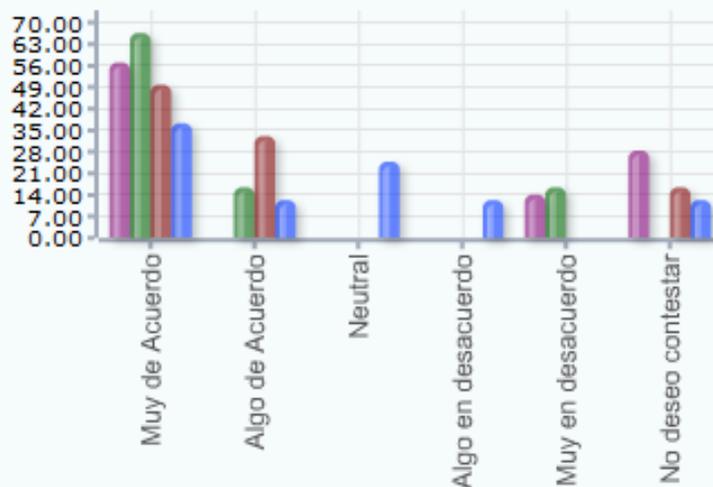


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
42.86%	33.33%	50%	62.5%	14.29%	50%	16.67%	25%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	16.67%	12.5%	14.29%	16.67%	16.67%	0%	28.57%	0%	0%	0%

CAMPUS PUEBLA: HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL

Considero necesario que exista un mecanismo para proteger a mujeres y hombres de hostigamiento o acoso sexual.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

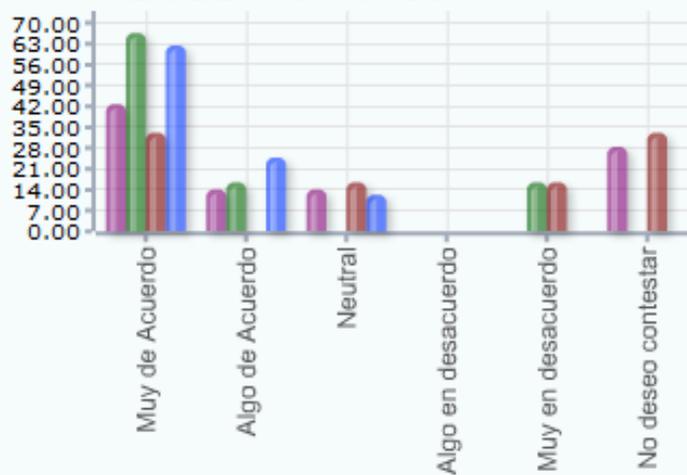


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
57.14%	66.67%	50%	37.5%	0%	16.67%	33.33%	12.5%	0%	0%	0%	25%	0%	0%	0%	12.5%	14.29%	16.67%	0%	0%	28.57%	0%	16.67%	12.5%

CAMPUS PUEBLA: HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL

En mi institución las autoridades intimidan o maltratan a las personas por su condición de mujeres u hombres.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres



Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
42.86%	66.67%	33.33%	62.5%	14.29%	16.67%	0%	25%	14.29%	0%	16.67%	12.5%	0%	0%	0%	0%	16.67%	16.67%	0%	28.57%	0%	33.33%	0%	0%

II. DALTOS CUALITATIVOS

CAMPUS PUEBLA

“En mi institución identifico que el grupo que maneja la política de equidad de género, abusa de este mecanismo para intimidar al personal, limitando la amistad entre hombres y mujeres. Se observa que existe poco respeto entre las mismas mujeres. Ejemplo las maestras discriminan a las trabajadoras administrativas, las ven como seres inferiores que sólo están para atender sus necesidades, no las respetan, les gritan, en el mejor de los casos las ignoran. Equidad debe ser eso equidad, igualdad, respeto, trato digno y respetuoso como seres humanos. Principalmente las mujeres pregonan lo que ellas mismas, no cumplen”.

“NO TENGO COMENTARIOS ADICIONALES, GRACIAS”.

“El nivel de puesto no lo ubiqué pero coloque uno para poder enviar la encuesta”

“NOS AYUDAN A SER MAS HUMANOS PARA PODER COMPARTIR UN VIDA DIGNA CON RESPONSABILIDAD”.

“Considero que la perspectiva de género ya la tenemos en mente y de hecho, creo que en nuestra sociedad, al menos el trato personal, se le ha dado siempre preferencia a las mujeres con algo que se llama caballerosidad; no sé hasta dónde pudiera afectar este nuevo enfoque a conservar nuestros modales y valdría la pena reflexionar en un balance, porque por naturaleza, la mujer por su instinto territorial puede llegar a ser más agresiva”.

“A pesar de la existencia del MEG no se sanciona al profesorado que hostiga verbalmente a estudiantes, o a directivos que hostigan laboralmente a empleadas de menor rango. Por tanto debe implementarse un sistema de sanciones que limiten y erradiquen conductas agresivas y sexistas de los hombres hacia las mujeres académicas, empleadas y alumnas. Lo anterior lleva a que no exista una cultura de denuncia de estos actos”.

“Considero que en los diferentes aspectos de la encuesta nuestra institución ha mejorado. Me parece que el enfoque de equidad de género ha contribuido a ello. Se ha tenido un seguimiento permanente, y considero que no se han presentado problemas graves”.