

RESULTADOS DEL 2° CUESTIONARIO DE CULTURA INSTITUCIONAL. PROGRAMA DE CULTURA INSTITUCIONAL. INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES/SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA. MEXICO. 2012.

Dra. Pilar Alberti Manzanares. Coordinadora del Modelo de Equidad de Género y Responsable del Programa de Cultura Institucional. Colegio de Postgraduados en Ciencias Agrícolas. 6 marzo 2012

RESULTADOS CAMPUS TABASCO

INDICE	PÁGINAS
INTRODUCCIÓN	1
METODOLOGÍA	1
I.DATOS CUANTITATIVOS	
1. CLIMA LABORAL	2
2. COMUNICACIÓN INCLUSIVA	9
3. SELECCIÓN DE PERSONAL	14
4. SALARIOS Y PRESTACIONES	18
5. PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL	23
6. CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL	31
7. CONCILIACIÓN VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL	36
8. HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL	44
II.DATOS CUALITATIVOS. Comentarios.	48

INTRODUCCIÓN.

El 26 septiembre de 2011 se realizó el 2° Cuestionario de Cultura Institucional (2°CCI) promovido por INMUJERES y Secretaría de la Función Pública. El 1° Cuestionario (1° CCI) se realizó en 2008 a 258 instituciones de la Administración Pública Federal. El Colegio de Postgraduados aplicó los dos Cuestionarios (2008 y 2011) en todos sus Campus y Corporativo. Los resultados que se presentan a continuación comparan las respuestas de ambos Cuestionarios.

METODOLOGÍA. En el Colegio la aplicación del Cuestionario 2011 fue coordinada por la Responsable del Programa de Cultura Institucional, Coordinación del Modelo de Equidad de Género, Unidad de Enlace y Enlace Operativo del Programa Nacional de Rendición de Cuentas y Combate a la Corrupción. La encuesta se difundió y contestó vía internet en todos los Campus y Corporativo. Los datos fueron capturados en la Plataforma Informática del Programa de Cultura Institucional de INMUJERES. Dichos datos fueron enviados a cada institución con el compromiso de que realice un análisis de los mismos y proponga acciones de mejora. En el Campus la dependencia encargada de analizar y atender los resultados del 2° CCI es el Subcomité MEG-Campus y el Comité Académico del Campus. Se consideraron datos cuantitativos correspondientes a 2008 y 2011. Los datos cualitativos corresponden a 2011 y se encuentran al final de las gráficas de este informe.

I. DATOS CUANTITATIVOS

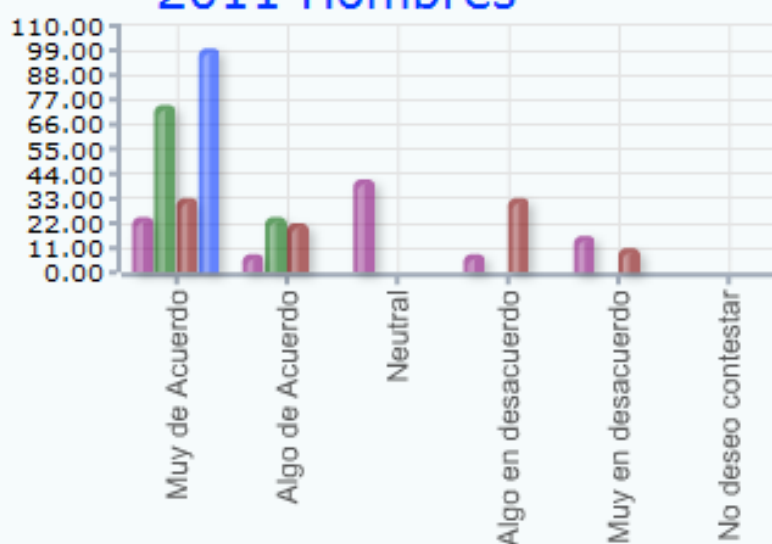
Datos Generales

Año:	2008	2011
Encuestas:	16	12
Mujeres:	12	9
Hombres:	4	3
Total de personal en 2011: 152		

CAMPUS TABASCO: CLIMA LABORAL

En mi institución se motiva la participación equitativa del personal, sin distinción de sexo, en órganos de representación, actos protocolarios, reuniones, eventos, conferencias, etc.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

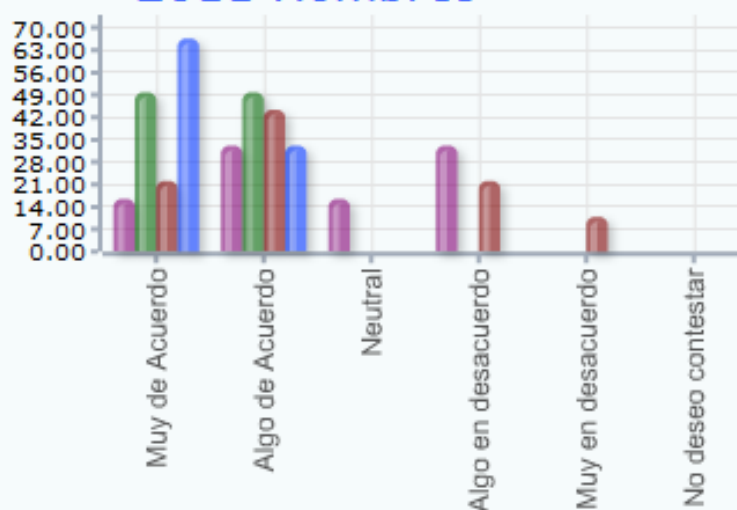


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
25%	75%	33.33%	100%	8.33%	25%	22.22%	0%	41.67%	0%	0%	0%	8.33%	0%	33.33%	0%	16.67%	0%	11.11%	0%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS TABASCO: CLIMA LABORAL

En mi institución se respeta por igual la autoridad de las jefas como de los jefes.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

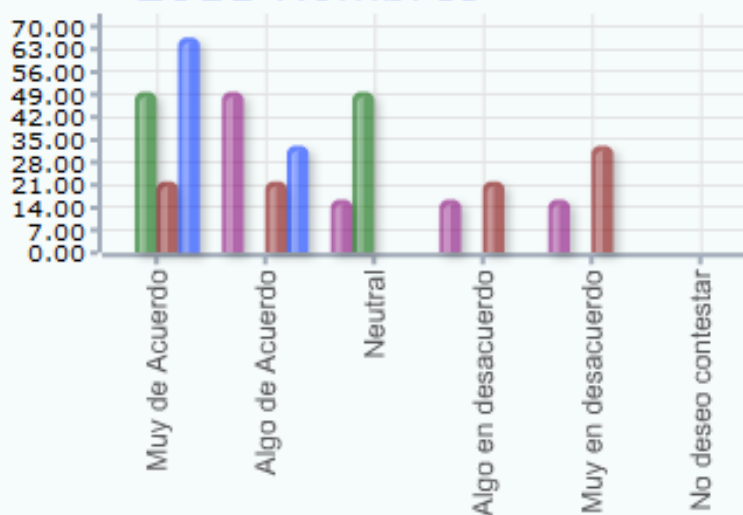


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
16.67%	50%	22.22%	66.67%	33.33%	50%	44.44%	33.33%	16.67%	0%	0%	0%	33.33%	0%	22.22%	0%	0%	0%	11.11%	0%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS TABASCO: CLIMA LABORAL

En mi institución se respeta la opinión de mujeres y hombres sin distinción.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

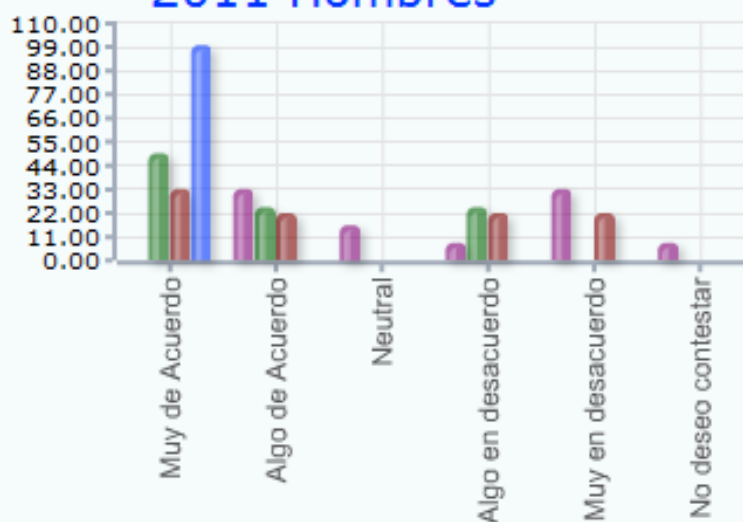


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	50%	22.22%	66.67%	50%	0%	22.22%	33.33%	16.67%	50%	0%	0%	16.67%	0%	22.22%	0%	16.67%	0%	33.33%	0%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS TABASCO: CLIMA LABORAL

En mi institución se previenen y sancionan las prácticas de intimidación y maltrato

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

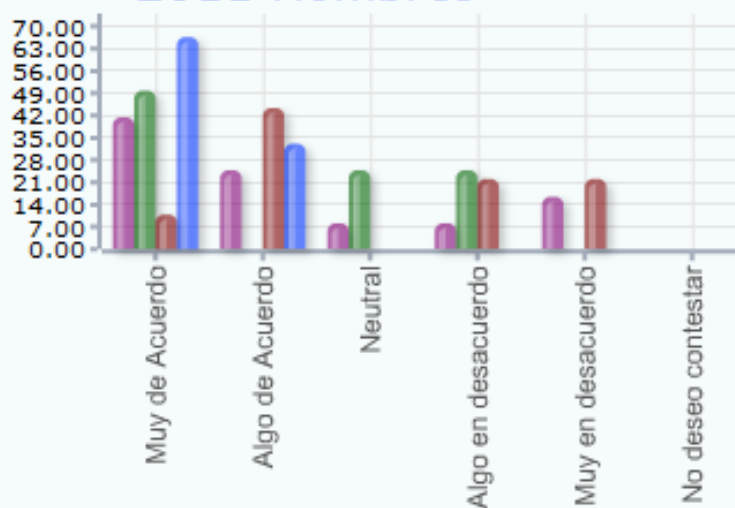


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	50%	33.33%	100%	33.33%	25%	22.22%	0%	16.67%	0%	0%	0%	8.33%	25%	22.22%	0%	33.33%	0%	22.22%	0%	8.33%	0%	0%	0%

CAMPUS TABASCO: CLIMA LABORAL

En mi institución existen un ambiente de respeto favorable a la igualdad entre hombres y mujeres.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

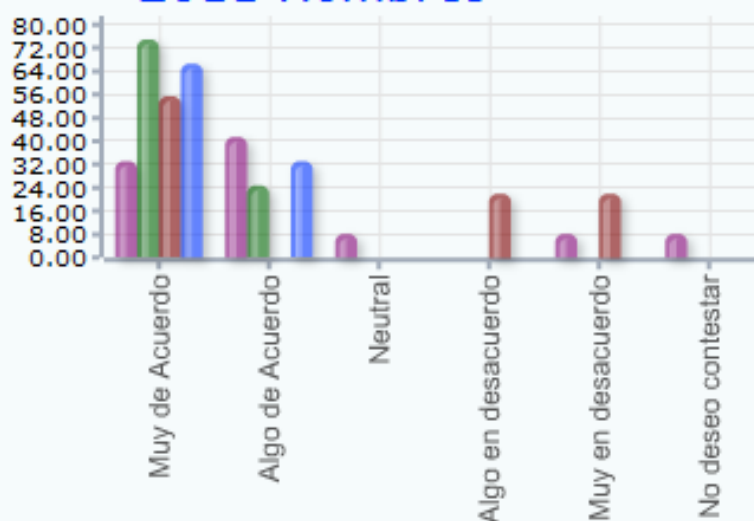


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
41.67%	50%	11.11%	66.67%	25%	0%	44.44%	33.33%	8.33%	25%	0%	0%	8.33%	25%	22.22%	0%	16.67%	0%	22.22%	0%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS TABASCO: CLIMA LABORAL

Las cargas de trabajo y la asignación de responsabilidades son las mismas para mujeres y hombres en el mismo nivel jerárquico.

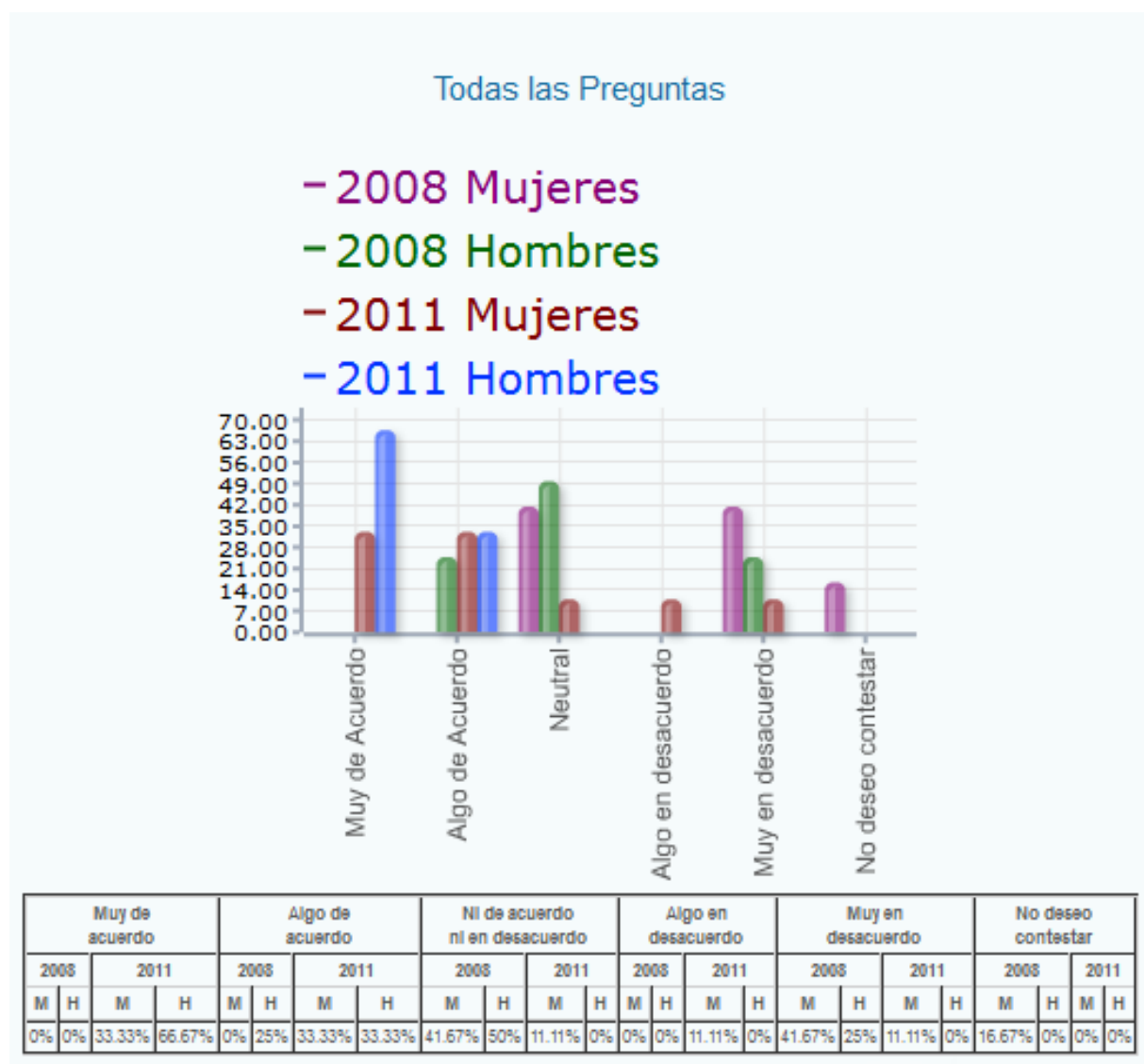
- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres



Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
33.33%	75%	55.56%	66.67%	41.67%	25%	0%	33.33%	8.33%	0%	0%	0%	0%	0%	22.22%	0%	8.33%	0%	22.22%	0%	8.33%	0%	0%	0%

CAMPUS TABASCO: CLIMA LABORAL

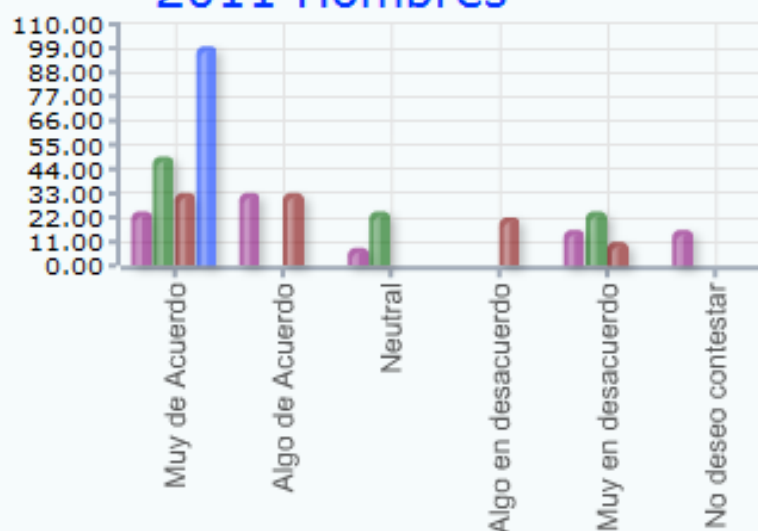
Considero que el comportamiento de mujeres y hombres ha cambiado de manera positiva, que permite un ambiente laboral sano a partir de la implantación del Programa de cultura institucional.



CAMPUS TABASCO: COMUNICACIÓN INCLUSIVA

En mi institución se utiliza y promueve un lenguaje no sexista en la comunicación interna (trípticos, boletines informativos, etc.).

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

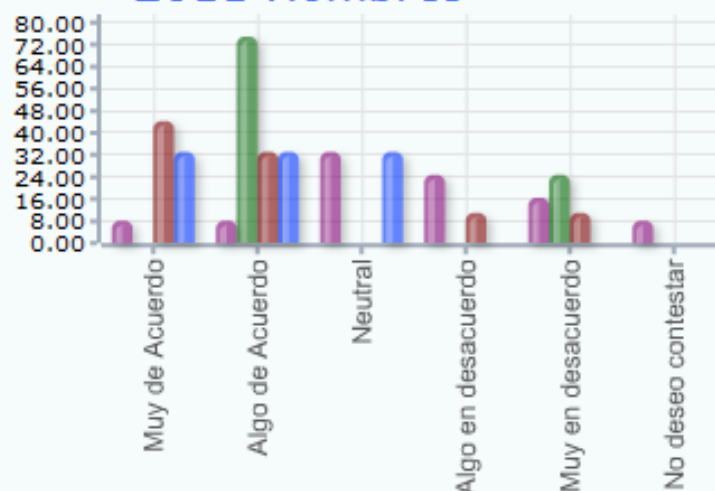


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
25%	50%	33.33%	100%	33.33%	0%	33.33%	0%	8.33%	25%	0%	0%	0%	0%	22.22%	0%	16.67%	25%	11.11%	0%	16.67%	0%	0%	0%

CAMPUS TABASCO: COMUNICACIÓN INCLUSIVA

En los documentos oficiales que se emiten en mi institución se utiliza y promueve un lenguaje e imágenes que toman en cuenta las necesidades de hombres y mujeres.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

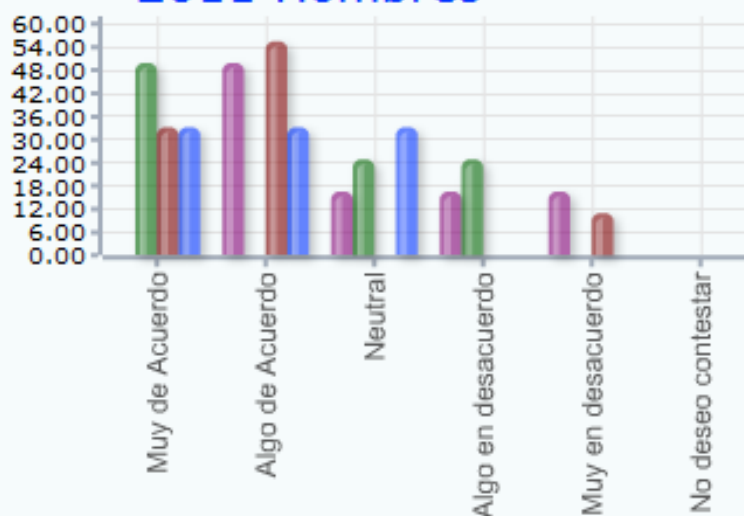


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
8.33%	0%	44.44%	33.33%	8.33%	75%	33.33%	33.33%	33.33%	0%	0%	33.33%	25%	0%	11.11%	0%	16.67%	25%	11.11%	0%	8.33%	0%	0%	0%

CAMPUS TABASCO: COMUNICACIÓN INCLUSIVA

En las campañas públicas de mi institución se incluyen temas relacionados a mujeres y a hombres.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

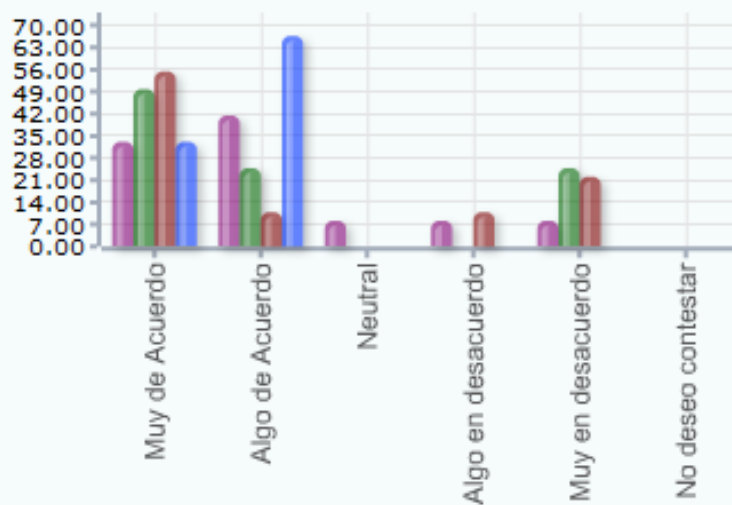


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	50%	33.33%	33.33%	50%	0%	55.56%	33.33%	16.67%	25%	0%	33.33%	16.67%	25%	0%	0%	16.67%	0%	11.11%	0%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS TABASCO: COMUNICACIÓN INCLUSIVA

Dentro de mi institución se respeta por igual a mujeres y hombres en la comunicación formal.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres



Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
33.33%	50%	55.56%	33.33%	41.67%	25%	11.11%	66.67%	8.33%	0%	0%	0%	8.33%	0%	11.11%	0%	8.33%	25%	22.22%	0%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS TABASCO: COMUNICACIÓN INCLUSIVA

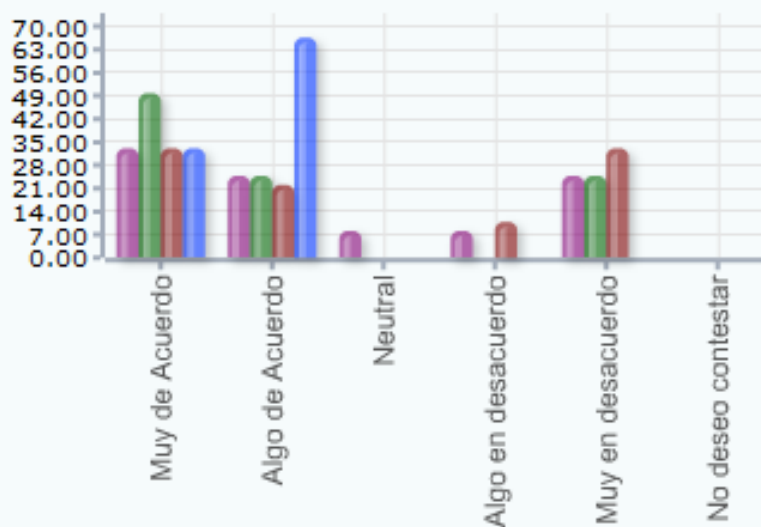
Dentro de mi institución se respeta por igual a mujeres y hombres en la comunicación informal.

– 2008 Mujeres

– 2008 Hombres

– 2011 Mujeres

– 2011 Hombres

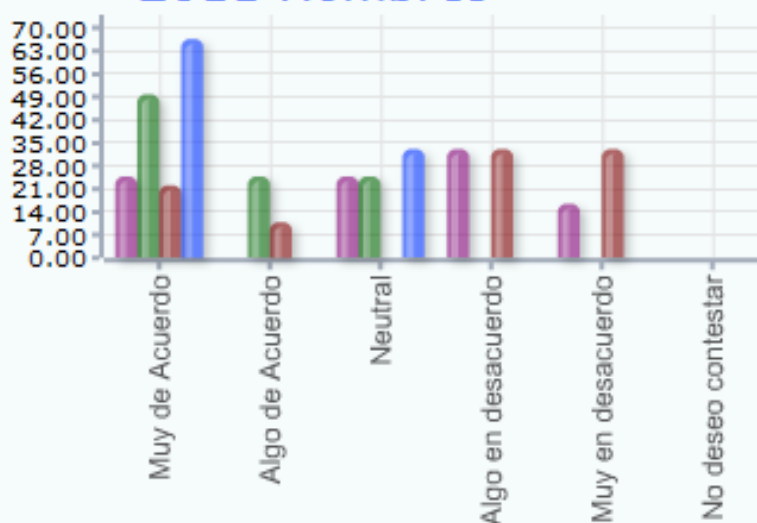


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
33.33%	50%	33.33%	33.33%	25%	25%	22.22%	66.67%	8.33%	0%	0%	0%	8.33%	0%	11.11%	0%	25%	25%	33.33%	0%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS TABASCO: SELECCIÓN DE PERSONAL

En mi institución sólo ingresa personal masculino para ocupar los cargos de toma de decisión

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

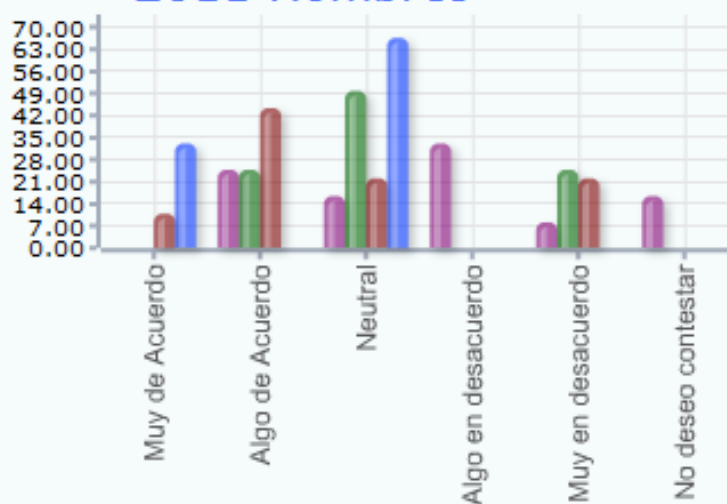


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
25%	50%	22.22%	66.67%	0%	25%	11.11%	0%	25%	25%	0%	33.33%	33.33%	0%	33.33%	0%	16.67%	0%	33.33%	0%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS TABASCO: SELECCIÓN DE PERSONAL

En mi institución se difunden claramente los criterios de selección de personal.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

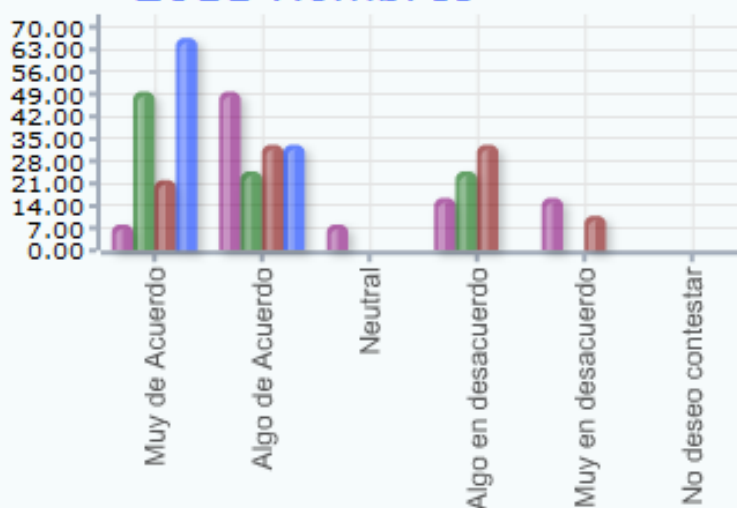


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	0%	11.11%	33.33%	25%	25%	44.44%	0%	16.67%	50%	22.22%	66.67%	33.33%	0%	0%	0%	8.33%	25%	22.22%	0%	16.67%	0%	0%	0%

CAMPUS TABASCO: SELECCIÓN DE PERSONAL

En mi institución se recluta y selecciona al personal tomando en cuenta los conocimientos, habilidades y aptitudes, sin importar si se es hombre o mujer.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

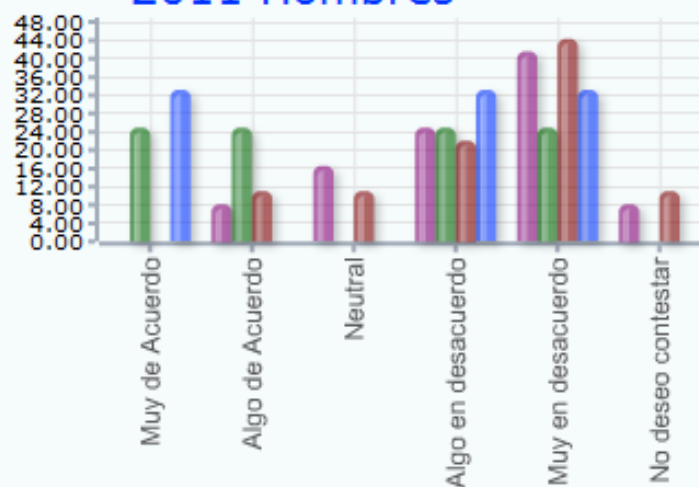


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
8.33%	50%	22.22%	66.67%	50%	25%	33.33%	33.33%	8.33%	0%	0%	0%	16.67%	25%	33.33%	0%	16.67%	0%	11.11%	0%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS TABASCO: SELECCIÓN DE PERSONAL

En mi institución el ingreso del personal responde a cargos que tradicionalmente desempeñan mujeres y hombres

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

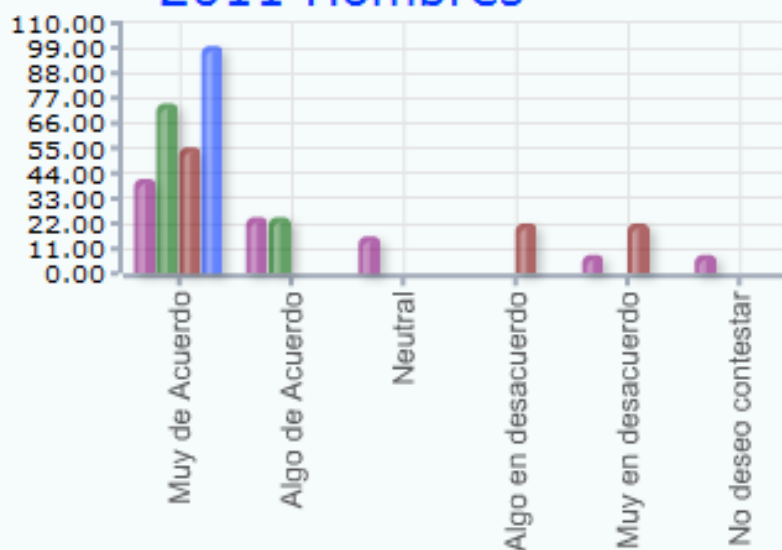


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	25%	0%	33.33%	8.33%	25%	11.11%	0%	16.67%	0%	11.11%	0%	25%	25%	22.22%	33.33%	41.67%	25%	44.44%	33.33%	8.33%	0%	11.11%	0%

CAMPUS TABASCO: SALARIOS Y PRESTACIONES

En mi institución las mujeres y los hombres que ocupan el mismo puesto perciben el mismo salario.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

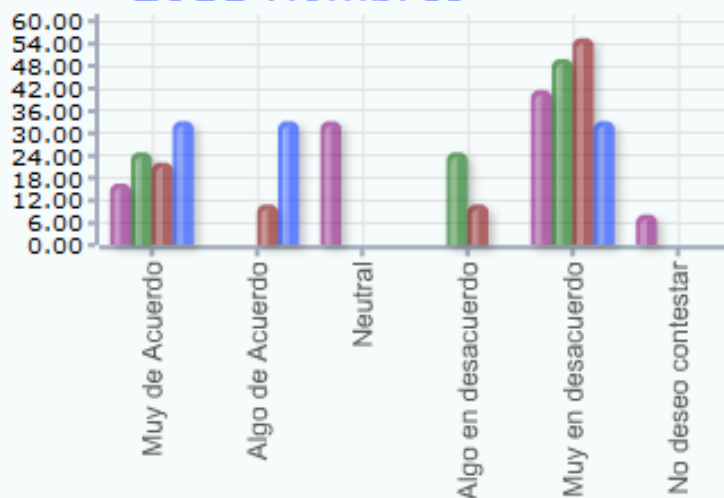


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
41.67%	75%	55.56%	100%	25%	25%	0%	0%	16.67%	0%	0%	0%	0%	0%	22.22%	0%	8.33%	0%	22.22%	0%	8.33%	0%	0%	0%

CAMPUS TABASCO: SALARIOS Y PRESTACIONES

En mi institución existe el permiso o licencia por paternidad.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

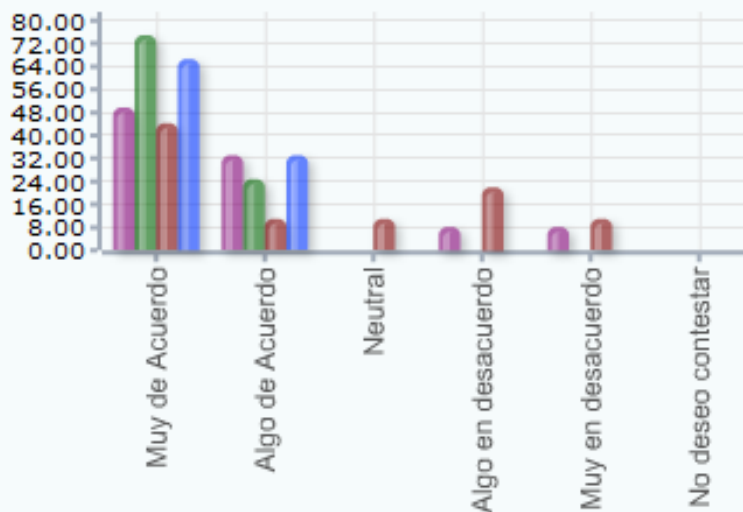


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
16.67%	25%	22.22%	33.33%	0%	0%	11.11%	33.33%	33.33%	0%	0%	0%	0%	25%	11.11%	0%	41.67%	50%	55.56%	33.33%	8.33%	0%	0%	0%

CAMPUS TABASCO: SALARIOS Y PRESTACIONES

En mi institución se otorgan las mismas prestaciones a mujeres y hombres.

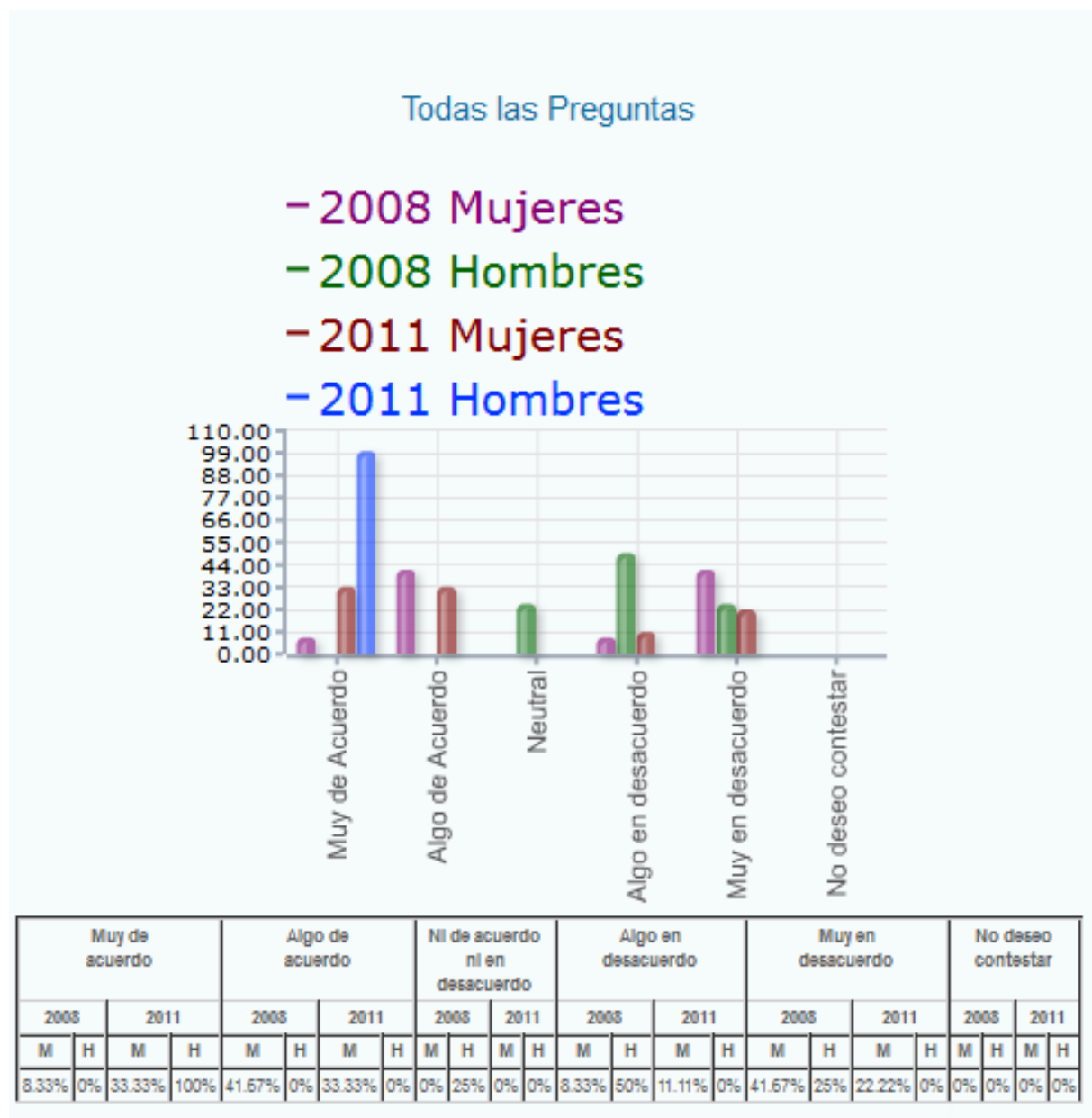
- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres



Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
50%	75%	44.44%	66.67%	33.33%	25%	11.11%	33.33%	0%	0%	11.11%	0%	8.33%	0%	22.22%	0%	8.33%	0%	11.11%	0%	0%	0%	0%	0%

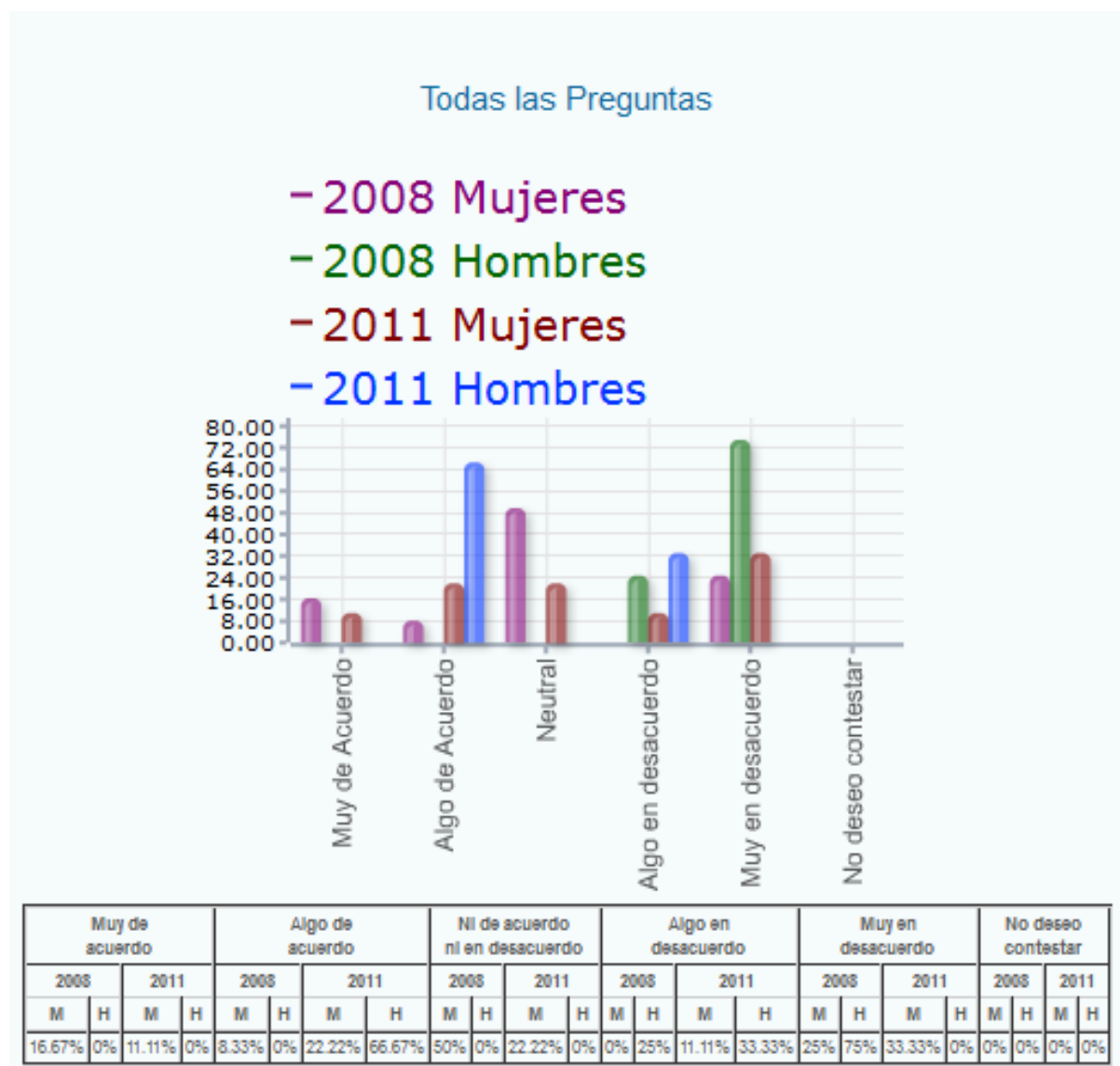
CAMPUS TABASCO: SALARIOS Y PRESTACIONES

En mi institución se identifican y se previenen los riesgos en la salud de las personas, (ejemplo: trabajadoras embarazadas y en periodo de lactancia)



CAMPUS TABASCO: SALARIOS Y PRESTACIONES

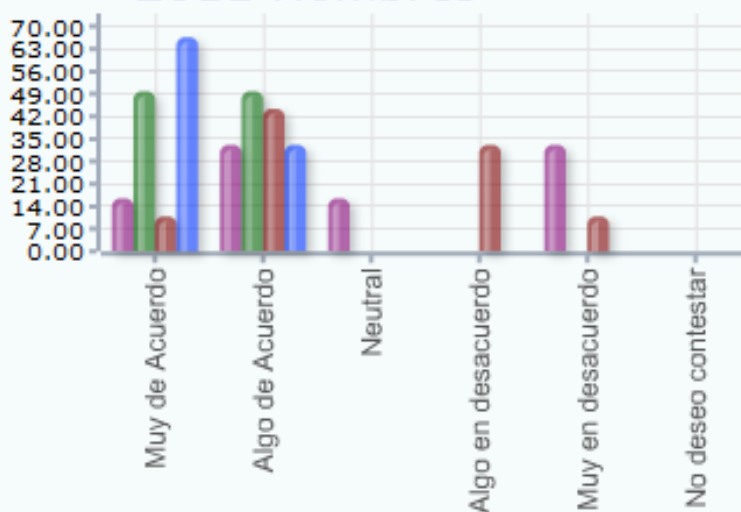
Las mujeres embarazadas y en periodo de lactancia cuentan con los lugares acondicionados en base a sus necesidades.



CAMPUS TABASCO: PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL

En mi institución se promueve el acceso de mujeres y hombres a puestos de mandos medios y superiores.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

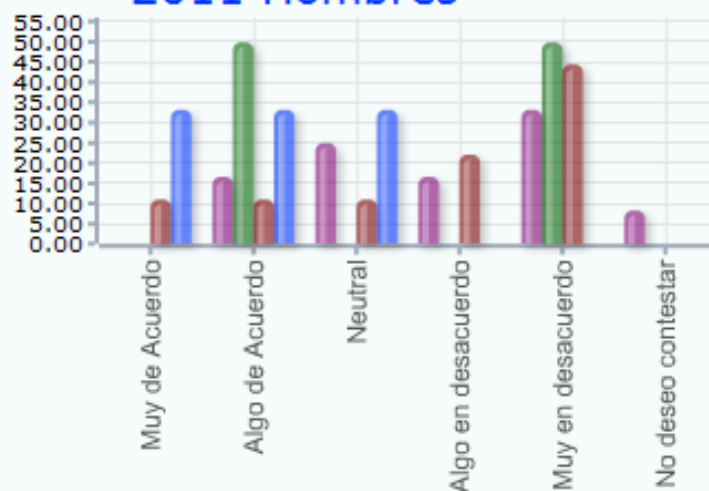


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
16.67%	50%	11.11%	66.67%	33.33%	50%	44.44%	33.33%	16.67%	0%	0%	0%	0%	0%	33.33%	0%	33.33%	0%	11.11%	0%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS TABASCO: PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL

Mi institución anuncia oportunamente las plazas disponibles.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

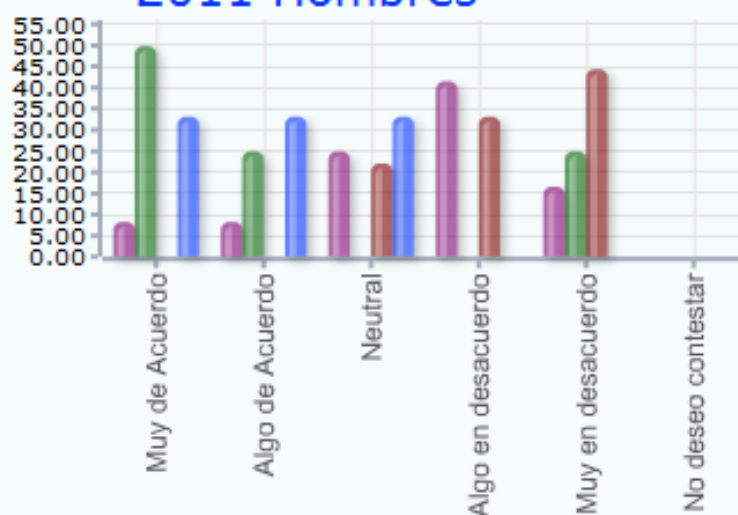


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	0%	11.11%	33.33%	16.67%	50%	11.11%	33.33%	25%	0%	11.11%	33.33%	16.67%	0%	22.22%	0%	33.33%	50%	44.44%	0%	8.33%	0%	0%	0%

CAMPUS TABASCO: PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL

En mi institución importa el que seas mujer u hombre para ascender o ser promocionado.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

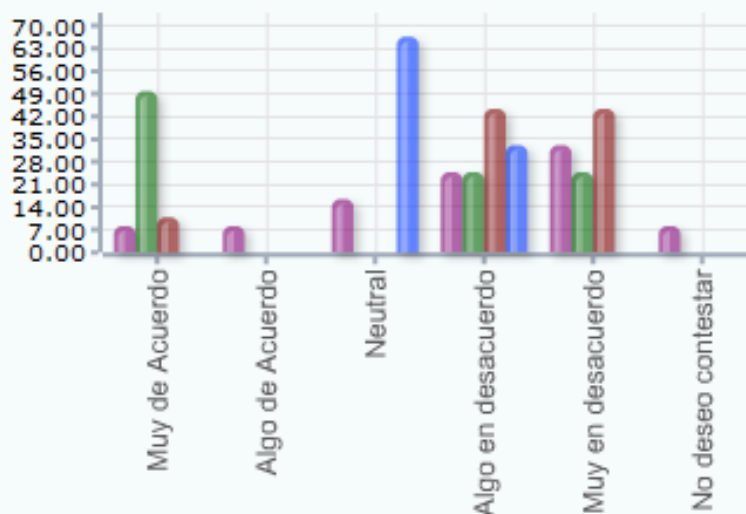


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
8.33%	50%	0%	33.33%	8.33%	25%	0%	33.33%	25%	0%	22.22%	33.33%	41.67%	0%	33.33%	0%	16.67%	25%	44.44%	0%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS TABASCO: PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL

En mi institución se otorgan promociones al personal debido a relaciones afectivas, influencia política o apariencia física.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

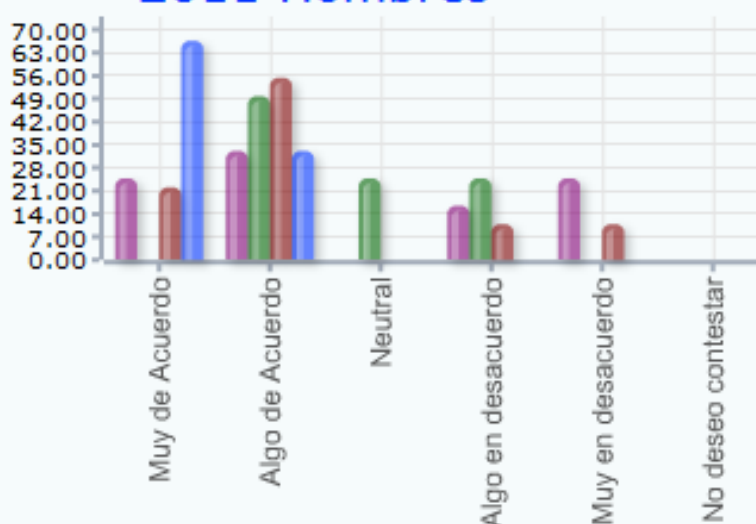


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
8.33%	50%	11.11%	0%	8.33%	0%	0%	0%	16.67%	0%	0%	66.67%	25%	25%	44.44%	33.33%	33.33%	25%	44.44%	0%	8.33%	0%	0%	0%

CAMPUS TABASCO: PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL

En mi institución son claros los criterios de evaluación del desempeño.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

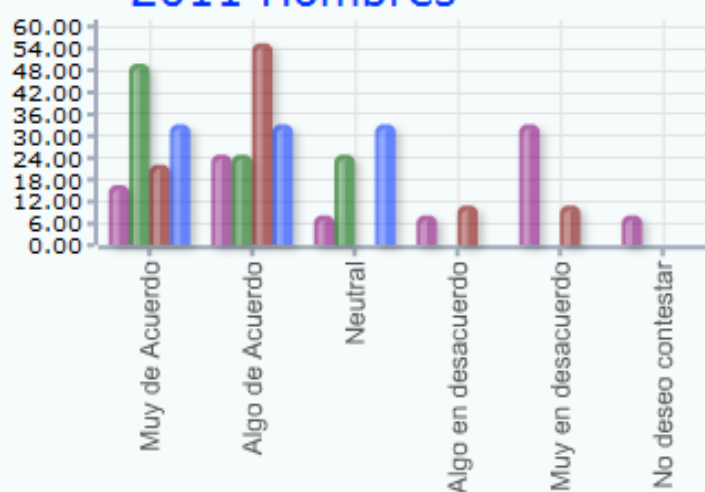


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
25%	0%	22.22%	66.67%	33.33%	50%	55.56%	33.33%	0%	25%	0%	0%	16.67%	25%	11.11%	0%	25%	0%	11.11%	0%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS TABASCO: PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL

En mi institución existen mecanismos de evaluación del desempeño sin discriminación para mujeres y hombres.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

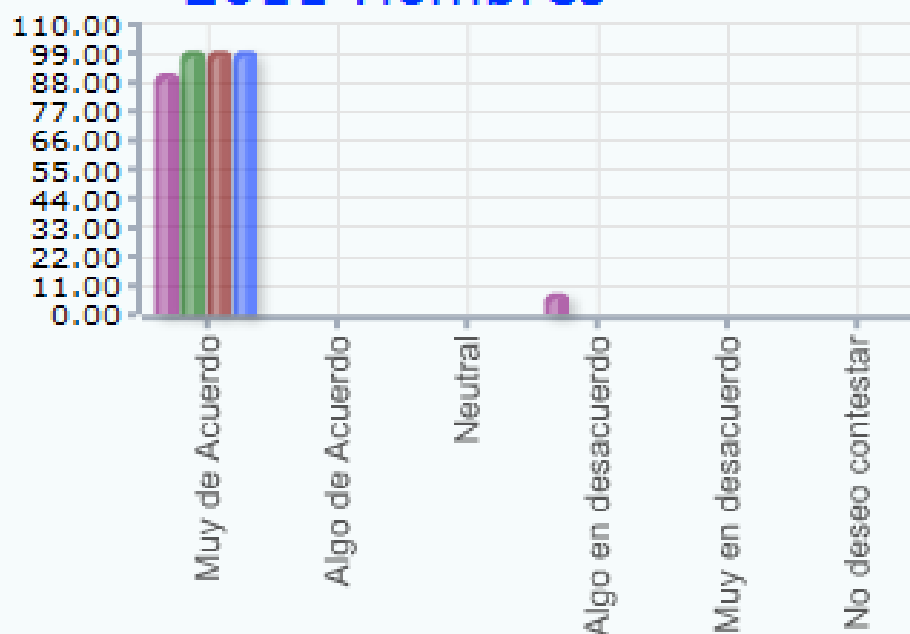


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
16.67%	50%	22.22%	33.33%	25%	25%	55.56%	33.33%	8.33%	25%	0%	33.33%	8.33%	0%	11.11%	0%	33.33%	0%	11.11%	0%	8.33%	0%	0%	0%

CAMPUS TABASCO: PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL

Personalmente estoy de acuerdo en que las mujeres y hombres en igualdad de condiciones asciendan a puestos de mandos medios y superiores.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

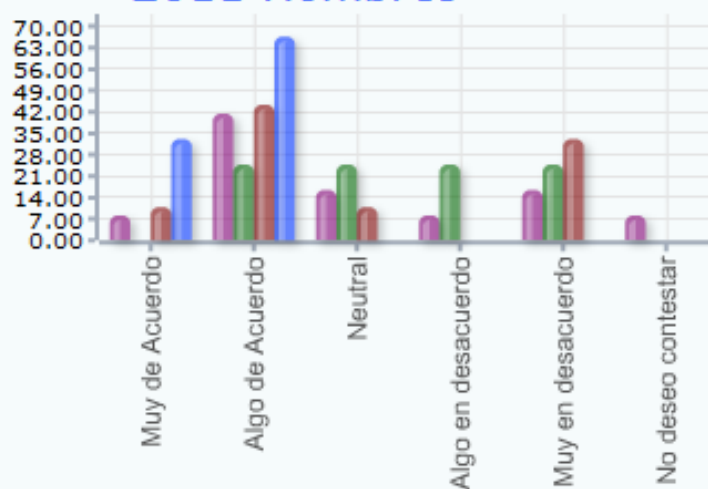


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
91.67%	100%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	8.33%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS TABASCO: PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL

En mi institución existen procedimientos que regulan el acceso equitativo de mujeres y hombres a cargos de mayor responsabilidad.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

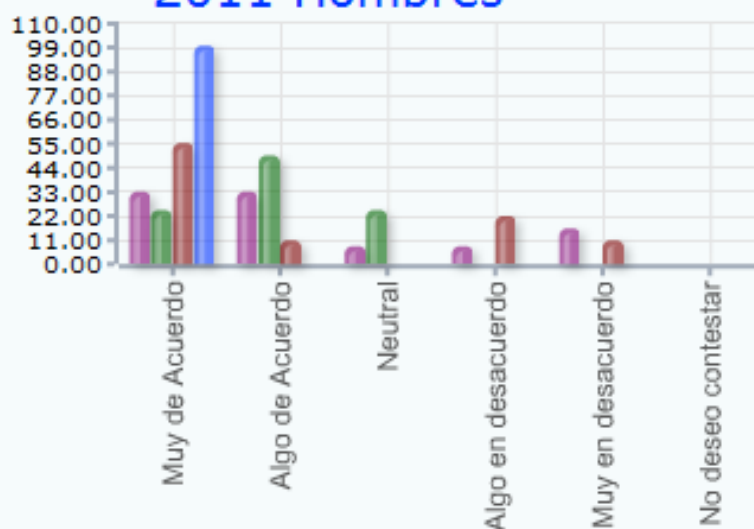


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
8.33%	0%	11.11%	33.33%	41.67%	25%	44.44%	66.67%	16.67%	25%	11.11%	0%	8.33%	25%	0%	0%	16.67%	25%	33.33%	0%	8.33%	0%	0%	0%

CAMPUS TABASCO: CAPACITACIÓN DE PERSONAL

En mi institución se dan a conocer públicamente las oportunidades de capacitación y formación profesional.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

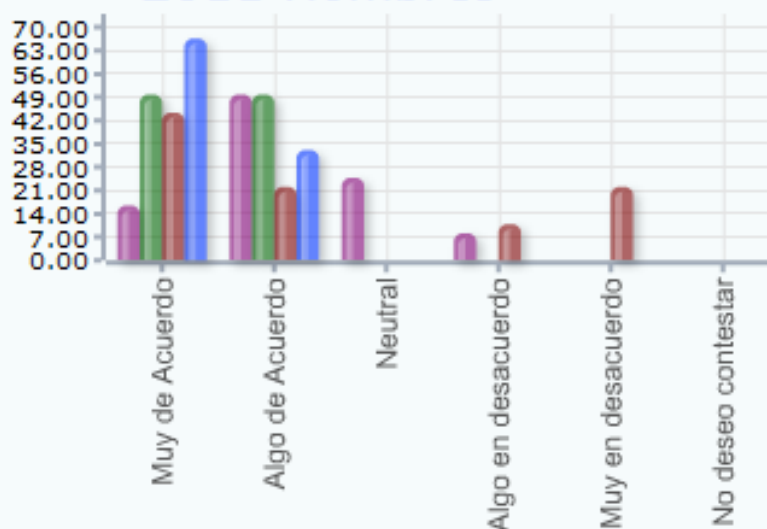


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
33.33%	25%	55.56%	100%	33.33%	50%	11.11%	0%	8.33%	25%	0%	0%	8.33%	0%	22.22%	0%	16.67%	0%	11.11%	0%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS TABASCO: CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

En mi institución se establecen políticas de formación profesional y capacitación sin distinción para mujeres y hombres.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

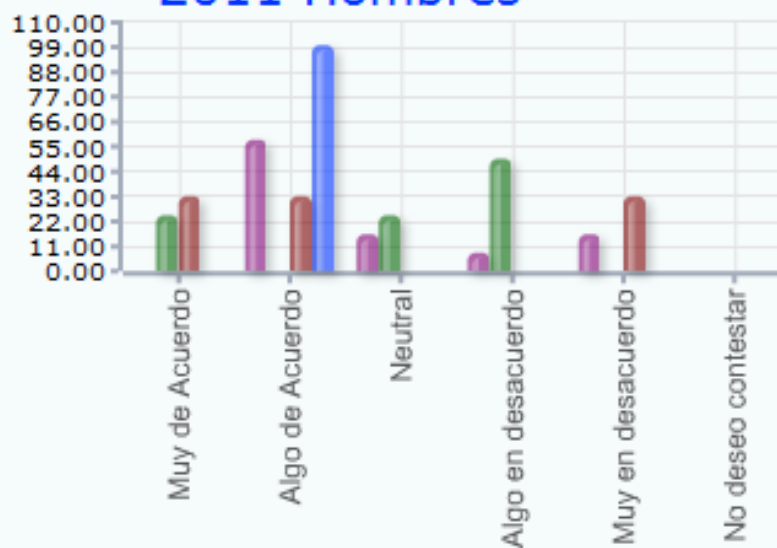


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
16.67%	50%	44.44%	66.67%	50%	50%	22.22%	33.33%	25%	0%	0%	0%	8.33%	0%	11.11%	0%	0%	0%	22.22%	0%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS TABASCO: CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

Los cursos y talleres de capacitación que otorga la institución se consideran para promociones y ascensos.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

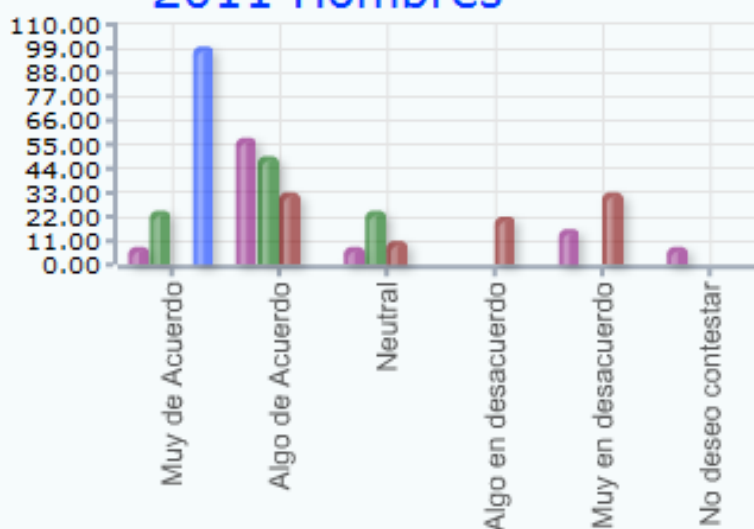


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	25%	33.33%	0%	58.33%	0%	33.33%	100%	16.67%	25%	0%	0%	8.33%	50%	0%	0%	16.67%	0%	33.33%	0%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS TABASCO: CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

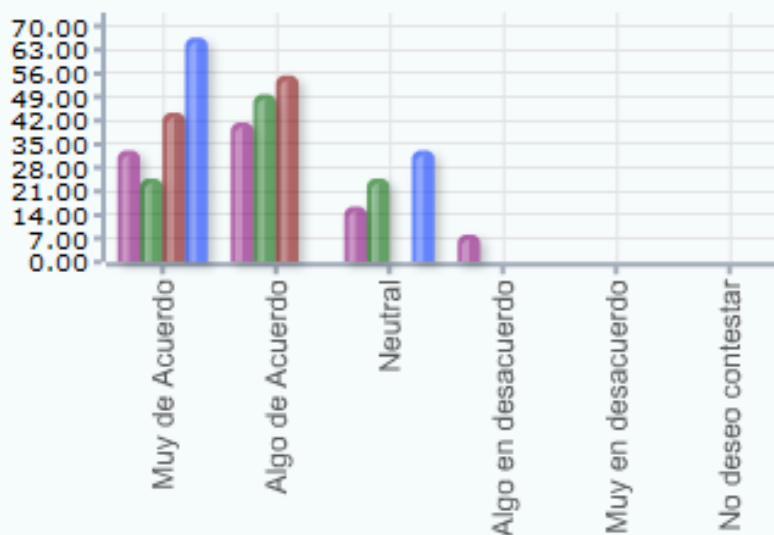
Estoy conforme con la respuesta de mi institución a mis solicitudes de capacitación y formación profesional.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres



Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
8.33%	25%	0%	100%	58.33%	50%	33.33%	0%	8.33%	25%	11.11%	0%	0%	0%	22.22%	0%	16.67%	0%	33.33%	0%	8.33%	0%	0%	0%

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

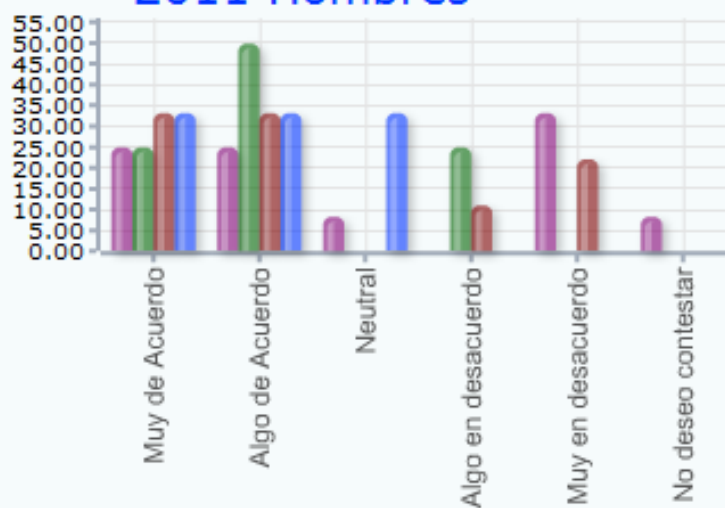


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
33.33%	25%	44.44%	66.67%	41.67%	50%	55.56%	0%	16.67%	25%	0%	33.33%	8.33%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS TABASCO: CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

En mi institución se otorgan permisos considerando las necesidades familiares de mujeres y hombres.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

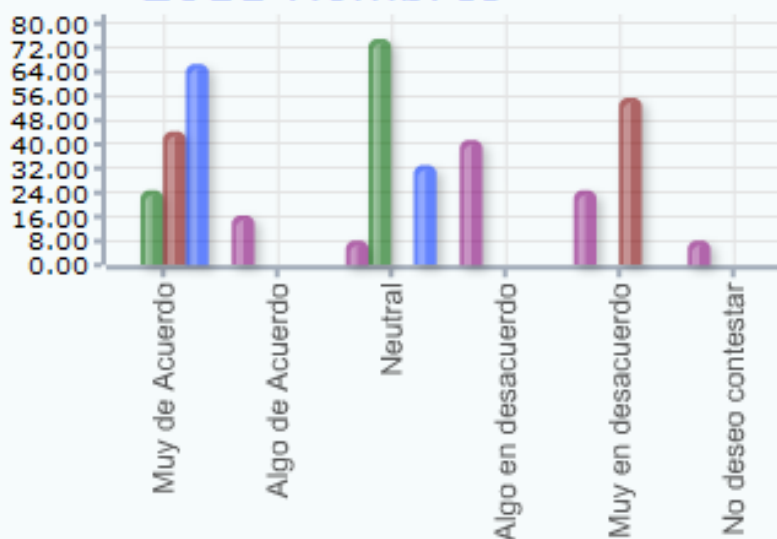


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
25%	25%	33.33%	33.33%	25%	50%	33.33%	33.33%	8.33%	0%	0%	33.33%	0%	25%	11.11%	0%	33.33%	0%	22.22%	0%	8.33%	0%	0%	0%

CAMPUS TABASCO: CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

En mi institución se agendan reuniones de trabajo fuera del horario laboral y/o días laborales.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

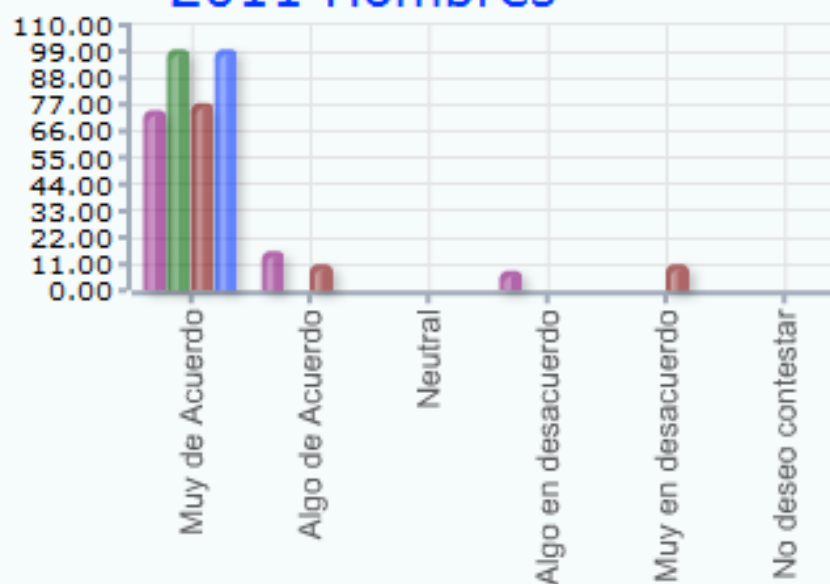


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	25%	44.44%	66.67%	16.67%	0%	0%	0%	8.33%	75%	0%	33.33%	41.67%	0%	0%	0%	25%	0%	55.56%	0%	8.33%	0%	0%	0%

CAMPUS TABASCO: CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

En mi institución se respeta el permiso o licencia por maternidad.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

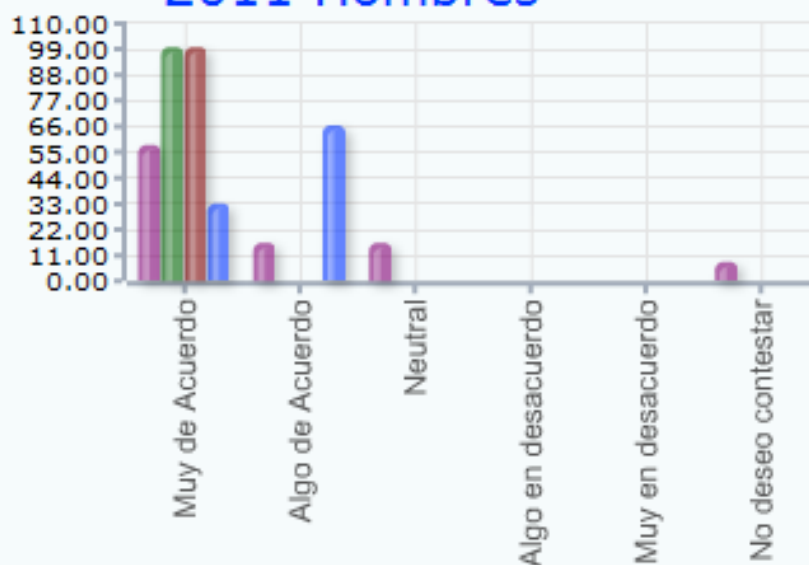


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
75%	100%	77.78%	100%	16.67%	0%	11.11%	0%	0%	0%	0%	0%	8.33%	0%	0%	0%	0%	0%	11.11%	0%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS TABASCO: CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

Considero que mi institución debe promover una política de conciliación de la vida laboral, familiar y personal.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

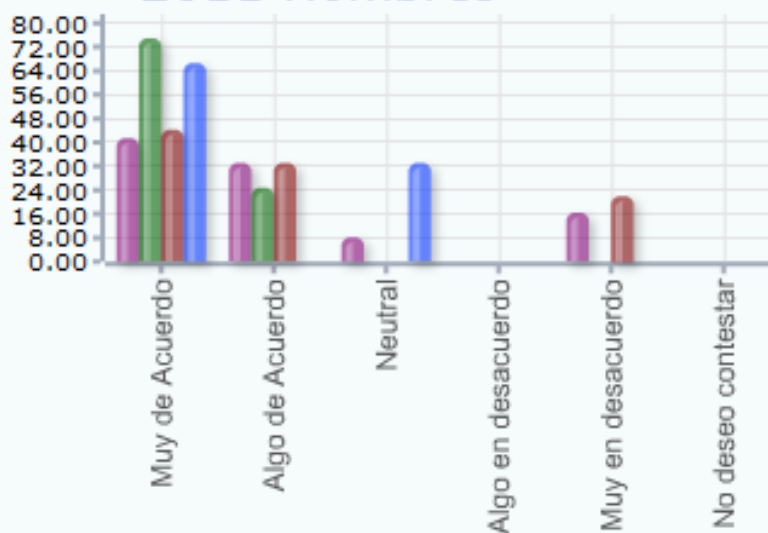


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
58.33%	100%	100%	33.33%	16.67%	0%	0%	66.67%	16.67%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	8.33%	0%	0%	0%

CAMPUS TABASCO: CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

En mi institución se facilita la reincorporación laboral de las mujeres que hacen uso de licencias de maternidad o permisos para atender asuntos personales.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

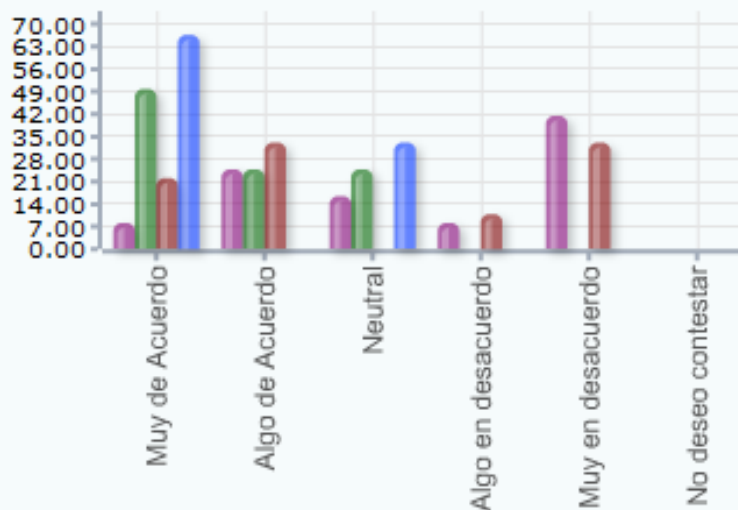


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
41.67%	75%	44.44%	66.67%	33.33%	25%	33.33%	0%	8.33%	0%	0%	33.33%	0%	0%	0%	0%	16.67%	0%	22.22%	0%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS TABASCO: CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

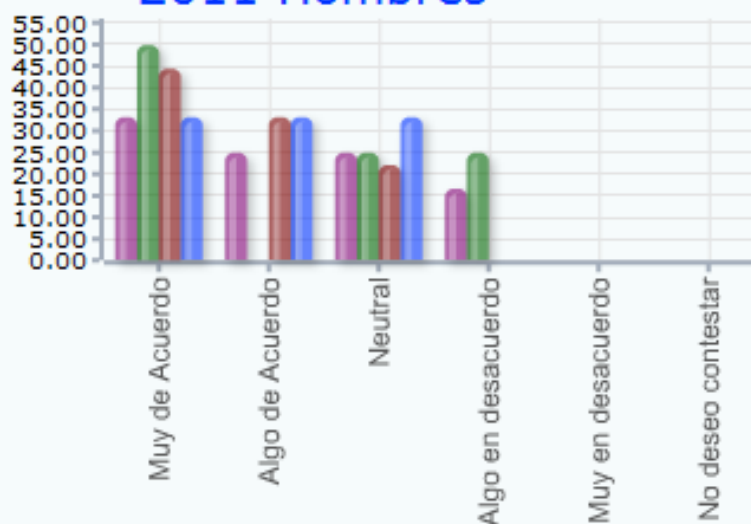
En mi institución se considera como negativo solicitar permiso para atender asuntos familiares o personales

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres



Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
8.33%	50%	22.22%	66.67%	25%	25%	33.33%	0%	16.67%	25%	0%	33.33%	8.33%	0%	11.11%	0%	41.67%	0%	33.33%	0%	0%	0%	0%	0%

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

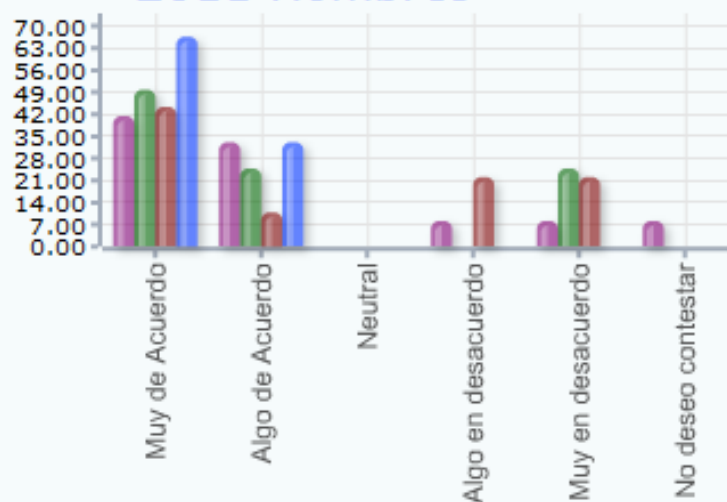


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
33.33%	50%	44.44%	33.33%	25%	0%	33.33%	33.33%	25%	25%	22.22%	33.33%	16.67%	25%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS TABASCO: CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

El horario de trabajo establecido en mi centro de trabajo respeta el equilibrio entre la vida laboral, familiar y personal de mujeres y hombres.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

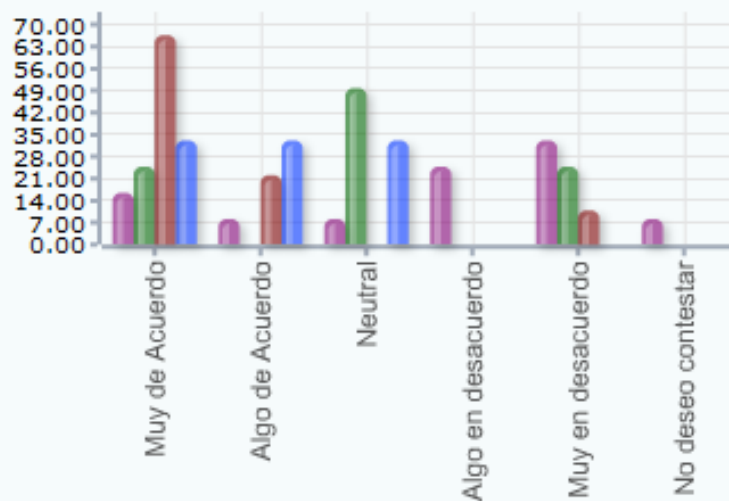


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
41.67%	50%	44.44%	66.67%	33.33%	25%	11.11%	33.33%	0%	0%	0%	0%	8.33%	0%	22.22%	0%	8.33%	25%	22.22%	0%	8.33%	0%	0%	0%

CAMPUS TABASCO: HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL

Mi institución informa al personal sobre el hostigamiento y acoso sexual.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

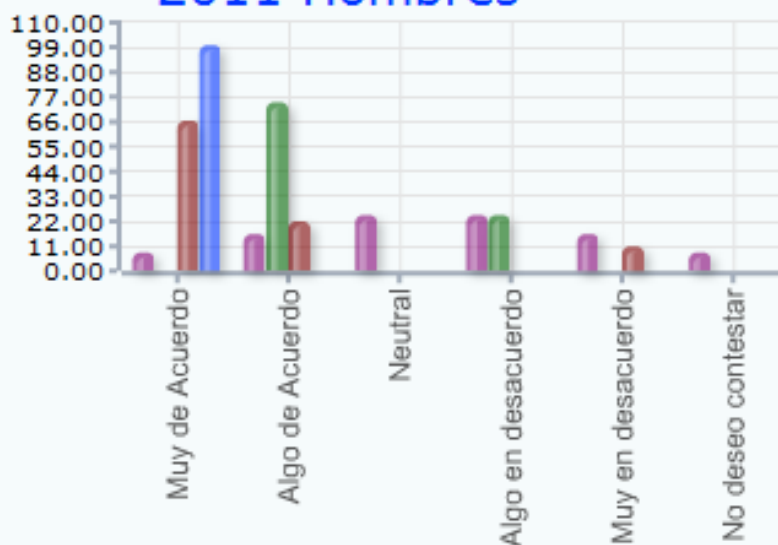


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
16.67%	25%	66.67%	33.33%	8.33%	0%	22.22%	33.33%	8.33%	50%	0%	33.33%	25%	0%	0%	0%	33.33%	25%	11.11%	0%	8.33%	0%	0%	0%

CAMPUS TABASCO: HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL

En mi institución existen mecanismos para denunciar los casos de hostigamiento o acoso sexual.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

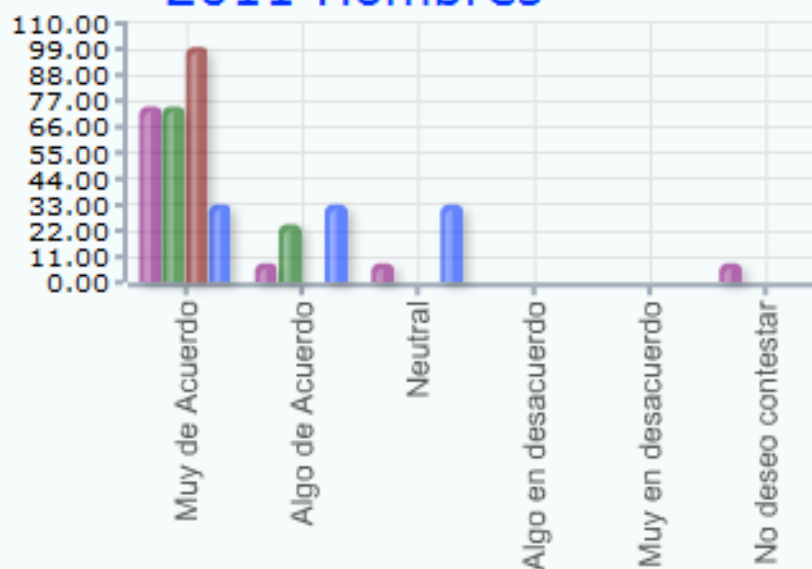


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
8.33%	0%	66.67%	100%	16.67%	75%	22.22%	0%	25%	0%	0%	0%	25%	25%	0%	0%	16.67%	0%	11.11%	0%	8.33%	0%	0%	0%

CAMPUS TABASCO: HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL

Considero necesario que exista un mecanismo para proteger a mujeres y hombres de hostigamiento o acoso sexual.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

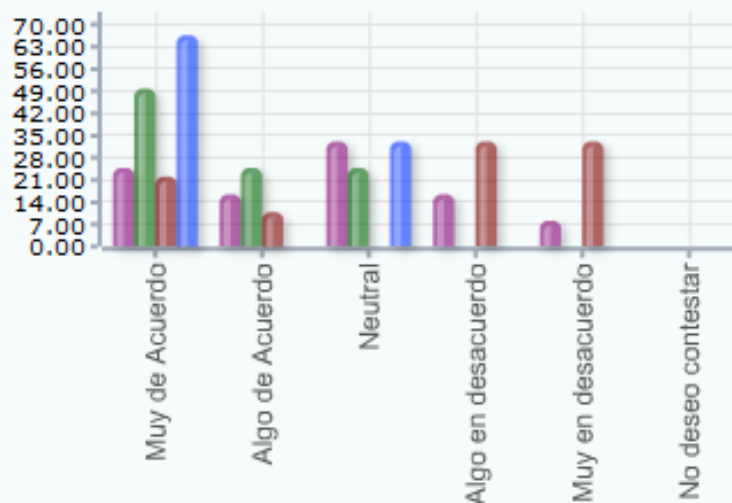


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
75%	75%	100%	33.33%	8.33%	25%	0%	33.33%	8.33%	0%	0%	33.33%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	8.33%	0%	0%	0%

CAMPUS TABASCO: HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL

En mi institución las autoridades intimidan o maltratan a las personas por su condición de mujeres u hombres.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres



Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
25%	50%	22.22%	66.67%	16.67%	25%	11.11%	0%	33.33%	25%	0%	33.33%	16.67%	0%	33.33%	0%	8.33%	0%	33.33%	0%	0%	0%	0%	0%

II. DATOS CUALITATIVOS

Las opiniones siguientes fueron expresadas por escrito, por el personal que contestó el Cuestionario en el Campus Tabasco.

CAMPUS TABASCO

“Le hace falta a la institución una mejor metodología para darle el seguimiento adecuado a un Modelo con Perspectiva de Género. La institución debe hacer una revisión periódica de la Misión y Visión y ver si se están cumpliendo y si tienen una perspectiva de género. Compromisos de Directivos y mandos medios para que los Modelos con Perspectiva de Género funcionen mejor”.

“ES NECESARIO QUE CONTINUAMENTE SE PROMUEVAN CÍRCULOS DE PLÁTICAS RELACIONADAS CON EL MODELO, Y ENFATIZAR AÚN MÁS EL LENGUAJE INCLUYENTE, TAMBIÉN LE HE RECOMENDADO AL SUBCOMITE QUE SE DIFUNDA LO RELACIONADO AL MEG EN TRIPIES COLOCANDÓSE LONAS ILUSTRATIVAS”

“Me parece muy buena la encuesta y espero que los resultados sirvan para mejorar los programas que impliquen equidad de género y la difusión de ellos, para que permitan un cambio en las relaciones laborales y clima laboral. Asimismo considero que el personal por honorarios está desprotegido sin ninguna prestación, sin generar antigüedad, ni aguinaldos, ni días festivos, ni vacaciones, amenazas a cada momento que nos correrán en cada huelga que hacen los sindicalizados, además del abuso de poder de algunos servidores públicos. En lo personal considero que indistintamente que seamos personal de servicio o sindicalizados, somos TRABAJADORES no MÁQUINAS. Ojalá que se mejore el ambiente laboral porque fuera de todo me gusta la institución para la que laboro”.

“HAY ALGUNAS PREGUNTAS DONDE ESTÁN LAS CATEGORIAS DE PUESTO Y NO CONCUERDAN CON LAS QUE TENEMOS EN EL COLEGIO DE POSTGRADUADOS”

“Si bien en los últimos años se ha pugnado por la igualdad de sexos, existe un ambiente machista entre algunos grupos mayormente los de más edad o con mayores problemas de autoestima. Creo que hay que seguir luchando y sobre todo pugnar por llevar a nuestros hogares este nuevo estilo de vida, porque es en nuestros hijos que se encuentra la esperanza de un verdadero cambio en la sociedad. ¡Felicidades hoy a Martha Lamas por el premio que le fue otorgado por toda una vida de lucha en pro de la igualdad!”

“En mi institución, las y los alumnos son muy vulnerables al tema del hostigamiento sexual, no es claro la sanción a los profesores o profesoras que acosan a los alumnos o alumnas. No pueden levantar ninguna queja porque siguen ejerciendo poder sobre ellos ya que dependen de una calificación. Mientras los presuntos agresores sigan siendo juez y parte en el aula, no se podrá hacer nada, es necesario medidas claras y amenazas creíbles

ante casos de acoso a alumnos. Una sugerencia, quizá el área encargada de equidad de género de mi institución pudiera hacer un seguimiento cualitativo de la percepción de estos estudiantes, un antes y un después, y así medir un poco este proceso”.

ok

“La discriminación por nivel escolar es muy marcada. Los profesionistas con plaza o contratados por honorarios sin doctorado realizan las actividades de investigación y educación a nombre de los profesores para los cuales trabajan (subcontratación), de esta manera logran éstos últimos mayor productividad y remuneración. La adjudicación de proyectos externos y de servicio es discrecional por parte de las autoridades. La aplicación de la reglamentación es sesgada por funcionarios y órganos colegiados”.

“CONSIDERO QUE ES UN ACIERTO EL ESTABLECIMIENTO DEL MODELO DE EQUIDAD DE GÉNERO EN EL COLEGIO DE POSTGRADUADOS, ESTO HA PERMITIDO REGULAR CIERTAS PRÁCTICAS QUE EN MUCHOS CASOS NOSOTROS MISMOS NO CONSIDERÁBAMOS COMO DISCRIMINATORIAS Y/O EN OCASIONES DE ACOSO HACIA NUESTRO(A)S COMPAÑERO(A)S DE TRABAJO”.

“Se deben publicar los cargos o castigos a que se hacen acreedores las personas que intimidan, acosan o abusan de los demás en forma sexual o laboral, para que conozcan los castigos a los que son acreedores al cometer estos delitos. Aplicarles los castigos a los acosadores, ya que en muchos casos no llegan a determinarse hasta el final y quedan sin castigos, sólo se desprestigia la persona, que casi siempre es mujer, cuando se atreve a denunciarlos”.

