

**RESULTADOS DEL 2° CUESTIONARIO DE CULTURA INSTITUCIONAL. PROGRAMA DE CULTURA INSTITUCIONAL. INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES/SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA. MEXICO. 2012.**

Dra. Pilar Alberti Manzanares. Coordinadora del Modelo de Equidad de Género y Responsable del Programa de Cultura Institucional. Colegio de Postgraduados en Ciencias Agrícolas. 6 marzo 2012

**RESULTADOS CAMPUS VERACRUZ**

<b>INDICE</b>	<b>PÁGINAS</b>
<b>INTRODUCCIÓN</b>	1
<b>METODOLOGÍA</b>	1
<b>I.DATOS CUANTITATIVOS</b>	
1. CLIMA LABORAL	2
2. COMUNICACIÓN INCLUSIVA	9
3. SELECCIÓN DE PERSONAL	14
4. SALARIOS Y PRESTACIONES	18
5. PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL	23
6. CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL	31
7. CONCILIACIÓN VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL	36
8. HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL	44
<b>II.DATOS CUALITATIVOS. Comentarios.</b>	48

**INTRODUCCIÓN.**

El 26 septiembre de 2011 se realizó el 2° Cuestionario de Cultura Institucional (2°CCI) promovido por INMUJERES y Secretaría de la Función Pública. El 1° Cuestionario (1° CCI) se realizó en 2008 a 258 instituciones de la Administración Pública Federal. El Colegio de Postgraduados aplicó los dos Cuestionarios (2008 y 2011) en todos sus Campus y Corporativo. Los resultados que se presentan a continuación comparan las respuestas de ambos Cuestionarios.

**METODOLOGÍA.** En el Colegio la aplicación del Cuestionario 2011 fue coordinada por la Responsable del Programa de Cultura Institucional, Coordinación del Modelo de Equidad de Género, Unidad de Enlace y Enlace Operativo del Programa Nacional de Rendición de Cuentas y Combate a la Corrupción. La encuesta se difundió y contestó vía internet en todos los Campus y Corporativo. Los datos fueron capturados en la Plataforma Informática del Programa de Cultura Institucional de INMUJERES. Dichos datos fueron enviados a cada institución con el compromiso de que realice un análisis de los mismos y proponga acciones de mejora. En el Campus la dependencia encargada de analizar y atender los resultados del 2° CCI es el Subcomité MEG-Campus y el Comité Académico del Campus. Se consideraron datos cuantitativos correspondientes a 2008 y 2011. Los datos cualitativos corresponden a 2011 y se encuentran al final de las gráficas de este informe.

I. DATOS CUANTITATIVOS

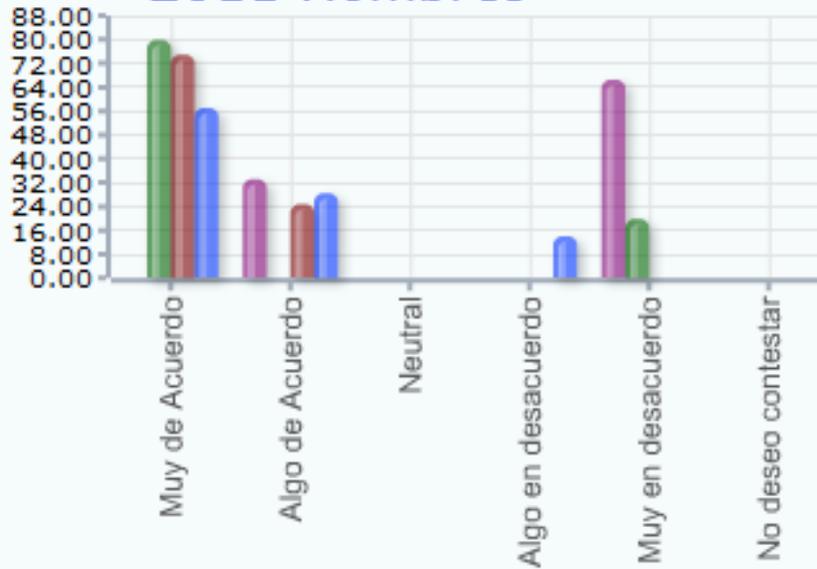
Datos Generales

Año:	2008	2011
Encuestas:	8	15
Mujeres:	3	8
Hombres:	5	7
Total de personal en 2011:	54	

CAMPUS VERACRUZ: CLIMA LABORAL

En mi institución se motiva la participación equitativa del personal, sin distinción de sexo, en órganos de representación, actos protocolarios, reuniones, eventos, conferencias, etc.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

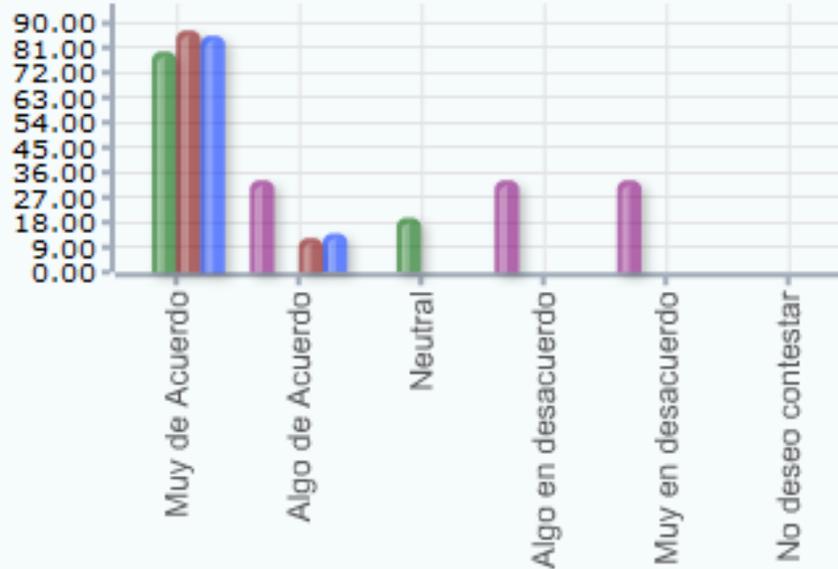


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	80%	75%	57.14%	33.33%	0%	25%	28.57%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	14.29%	66.67%	20%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

## CAMPUS VERACRUZ: CLIMA LABORAL

En mi institución se respeta por igual la autoridad de las jefas como de los jefes.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

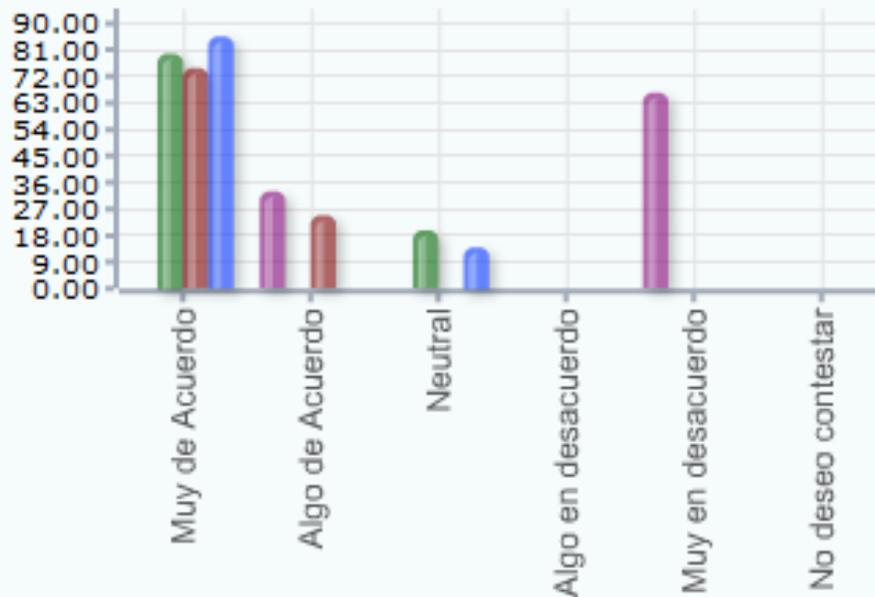


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	80%	87.5%	85.71%	33.33%	0%	12.5%	14.29%	0%	20%	0%	0%	33.33%	0%	0%	0%	33.33%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

## CAMPUS VERACRUZ: CLIMA LABORAL

En mi institución se respeta la opinión de mujeres y hombres sin distinción.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

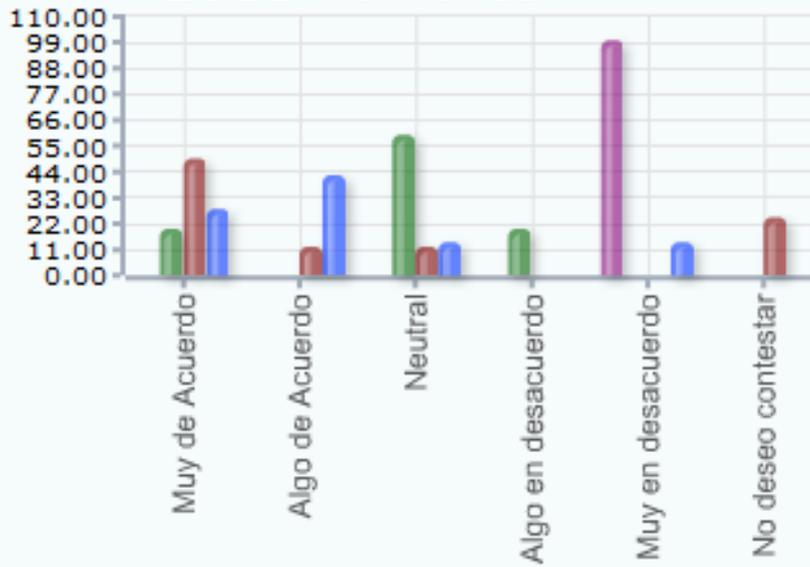


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	80%	75%	85.71%	33.33%	0%	25%	0%	0%	20%	0%	14.29%	0%	0%	0%	0%	66.67%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS VERACRUZ: CLIMA LABORAL

En mi institución se previenen y sancionan las prácticas de intimidación y maltrato

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

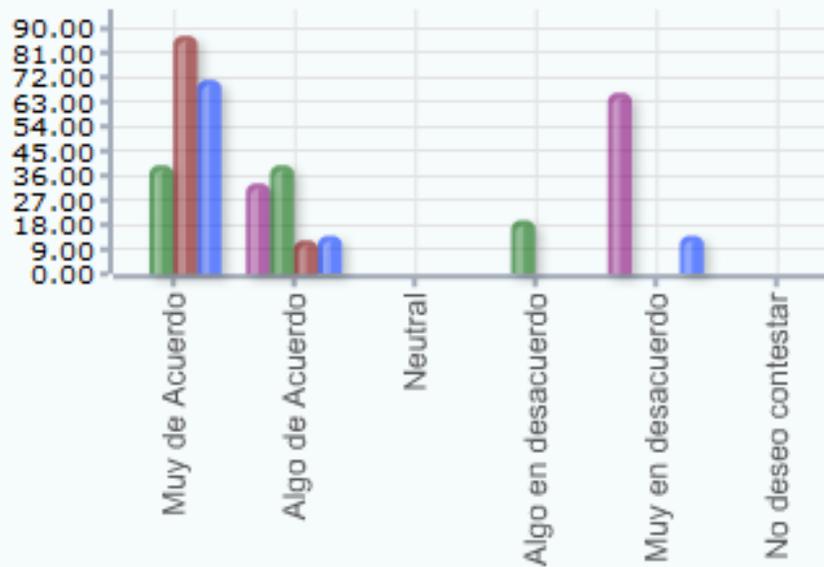


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	20%	50%	28.57%	0%	0%	12.5%	42.86%	0%	60%	12.5%	14.29%	0%	20%	0%	0%	100%	0%	0%	14.29%	0%	0%	25%	0%

## CAMPUS VERACRUZ: CLIMA LABORAL

En mi institución existen un ambiente de respeto favorable a la igualdad entre hombres y mujeres.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres



Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	40%	87.5%	71.43%	33.33%	40%	12.5%	14.29%	0%	0%	0%	0%	0%	20%	0%	0%	66.67%	0%	0%	14.29%	0%	0%	0%	0%

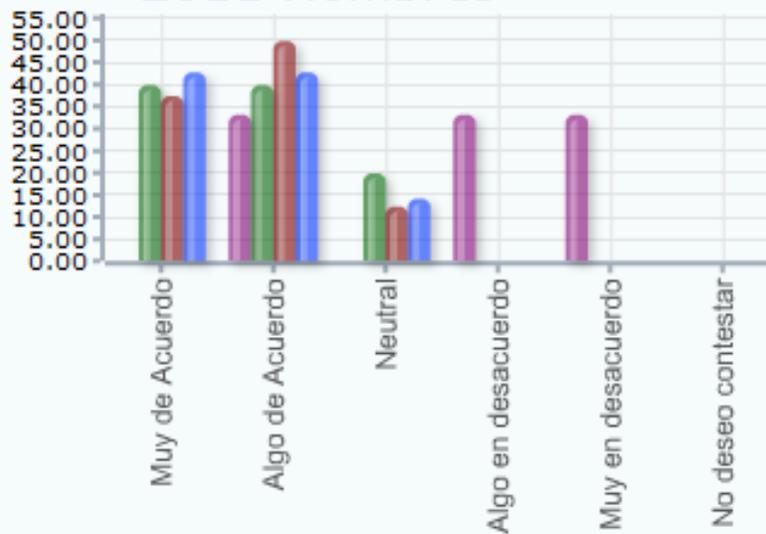




## CAMPUS VERACRUZ: COMUNICACIÓN INCLUSIVA

En mi institución se utiliza y promueve un lenguaje no sexista en la comunicación interna (trípticos, boletines informativos, etc.).

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres



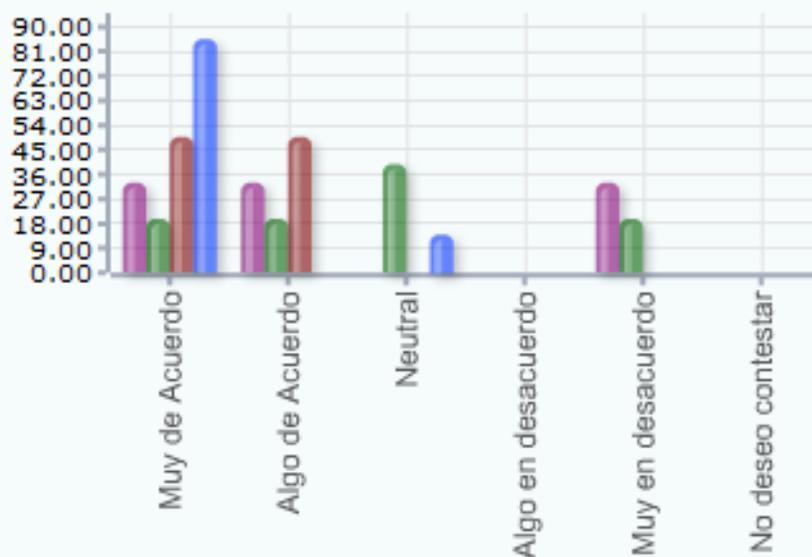
Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	40%	37.5%	42.86%	33.33%	40%	50%	42.86%	0%	20%	12.5%	14.29%	33.33%	0%	0%	0%	33.33%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%



CAMPUS VERACRUZ: COMUNICACIÓN INCLUSIVA

En las campañas públicas de mi institución se incluyen temas relacionados a mujeres y a hombres.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

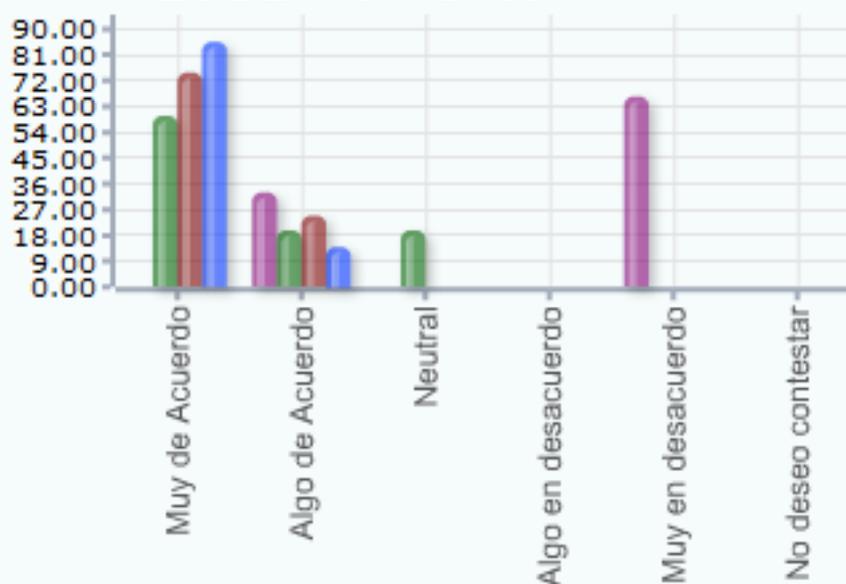


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
33.33%	20%	50%	85.71%	33.33%	20%	50%	0%	0%	40%	0%	14.29%	0%	0%	0%	0%	33.33%	20%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS VERACRUZ: COMUNICACIÓN INCLUSIVA

Dentro de mi institución se respeta por igual a mujeres y hombres en la comunicación formal.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

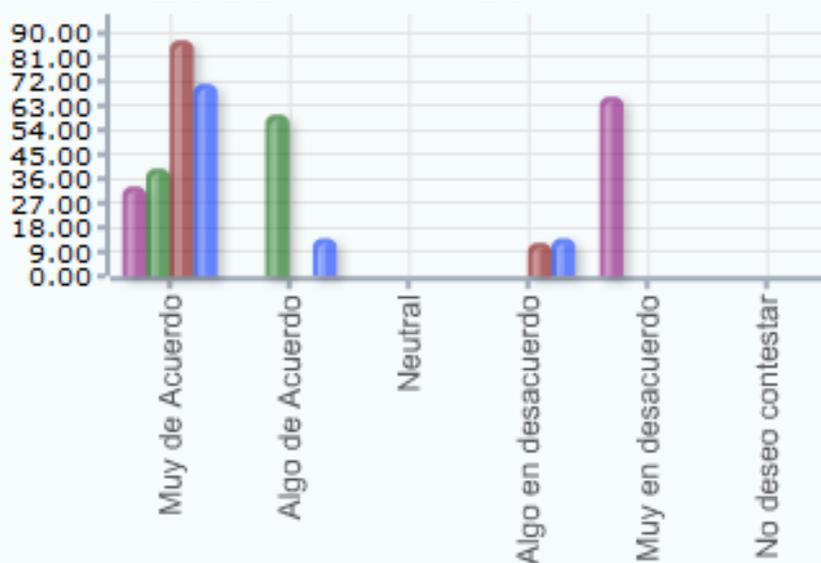


Muy de acuerdo		Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo		No deseo contestar							
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011					
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H				
0%	60%	75%	85.71%	33.33%	20%	25%	14.29%	0%	20%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	66.67%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS VERACRUZ: COMUNICACIÓN INCLUSIVA

Dentro de mi institución se respeta por igual a mujeres y hombres en la comunicación informal.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

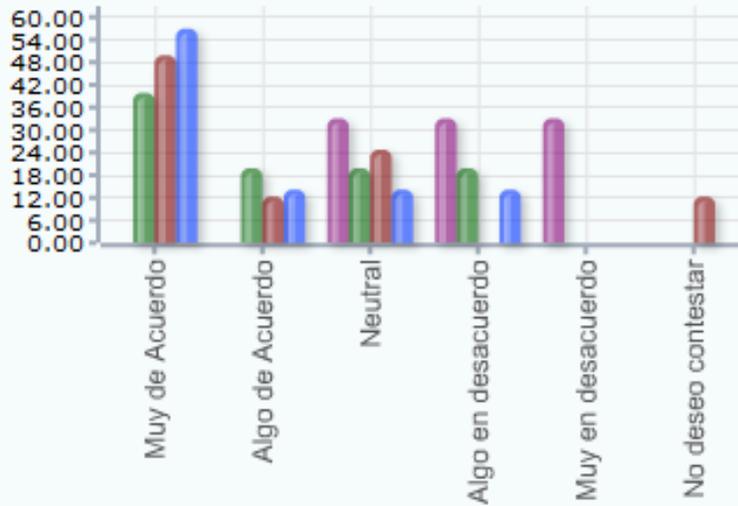


Muy de acuerdo		Algo de acuerdo		Ni de acuerdo ni en desacuerdo		Algo en desacuerdo		Muy en desacuerdo		No deseo contestar	
2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
33.33%	40%	87.5%	71.43%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	66.67%	0%

CAMPUS VERACRUZ: SELECCIÓN DE PERSONAL

En mi institución sólo ingresa personal masculino para ocupar los cargos de toma de decisión

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

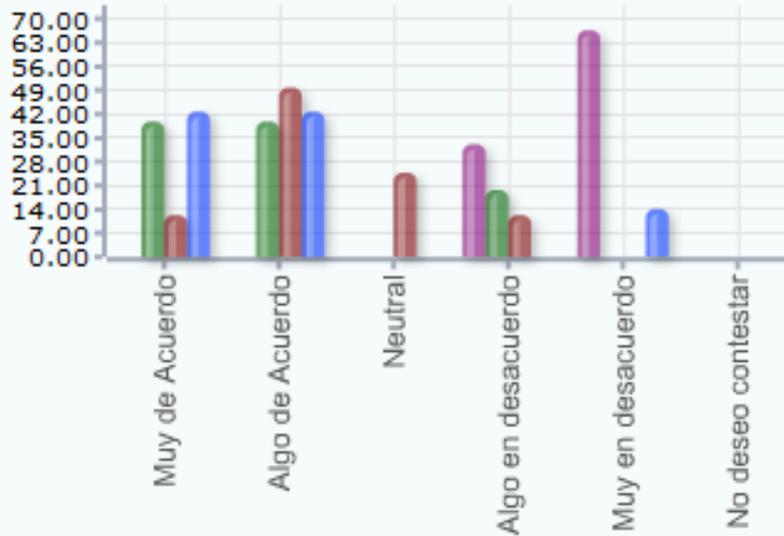


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar				
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	
0%	40%	50%	57.14%	0%	20%	12.5%	14.29%	33.33%	20%	25%	14.29%	33.33%	20%	0%	14.29%	33.33%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	12.5%	0%

CAMPUS VERACRUZ: SELECCIÓN DE PERSONAL

En mi institución se difunden claramente los criterios de selección de personal.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

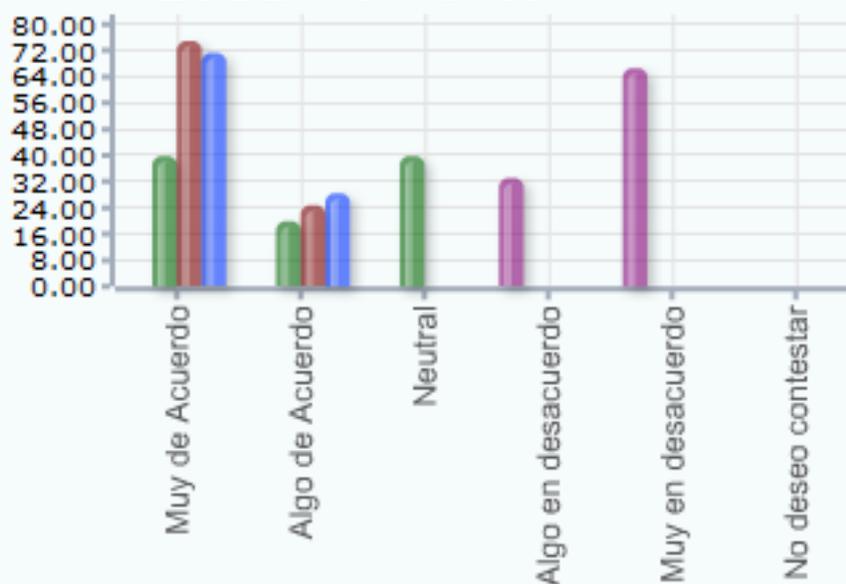


Muy de acuerdo		Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar					
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	40%	12.5%	42.86%	0%	40%	50%	42.86%	0%	0%	25%	0%	33.33%	20%	12.5%	0%	66.67%	0%	0%	14.29%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS VERACRUZ: SELECCIÓN DE PERSONAL

En mi institución se recluta y selecciona al personal tomando en cuenta los conocimientos, habilidades y aptitudes, sin importar si se es hombre o mujer.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

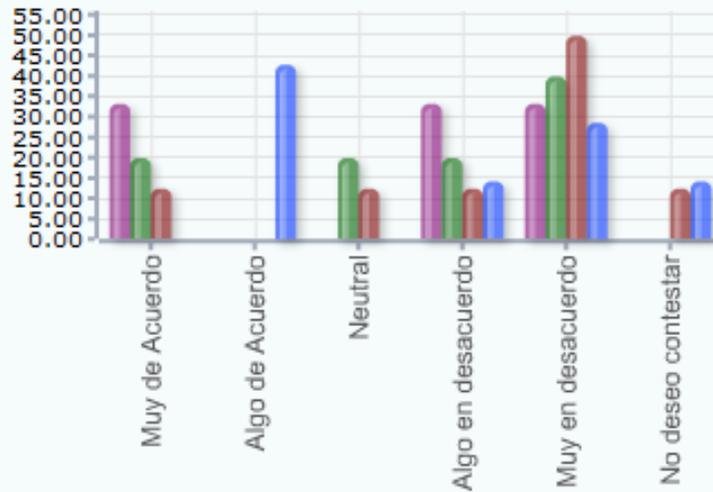


Muy de acuerdo		Algo de acuerdo				NI de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar					
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	40%	75%	71.43%	0%	20%	25%	28.57%	0%	40%	0%	0%	33.33%	0%	0%	0%	66.67%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS VERACRUZ: SELECCIÓN DE PERSONAL

En mi institución el ingreso del personal responde a cargos que tradicionalmente desempeñan mujeres y hombres

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres



Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
33.33%	20%	12.5%	0%	0%	0%	42.86%	0%	20%	12.5%	0%	33.33%	20%	12.5%	14.29%	33.33%	40%	50%	28.57%	0%	0%	12.5%	14.29%	

CAMPUS VERACRUZ: SALARIOS Y PRESTACIONES

En mi institución las mujeres y los hombres que ocupan el mismo puesto perciben el mismo salario.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

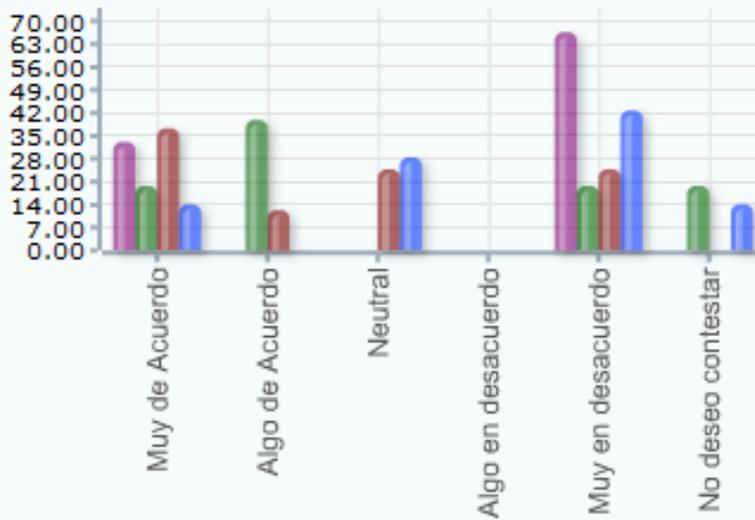


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
66.67%	80%	75%	71.43%	33.33%	0%	12.5%	14.29%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	12.5%	0%	0%	20%	0%	14.29%

CAMPUS VERACRUZ: SALARIOS Y PRESTACIONES

En mi institución existe el permiso o licencia por paternidad.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres



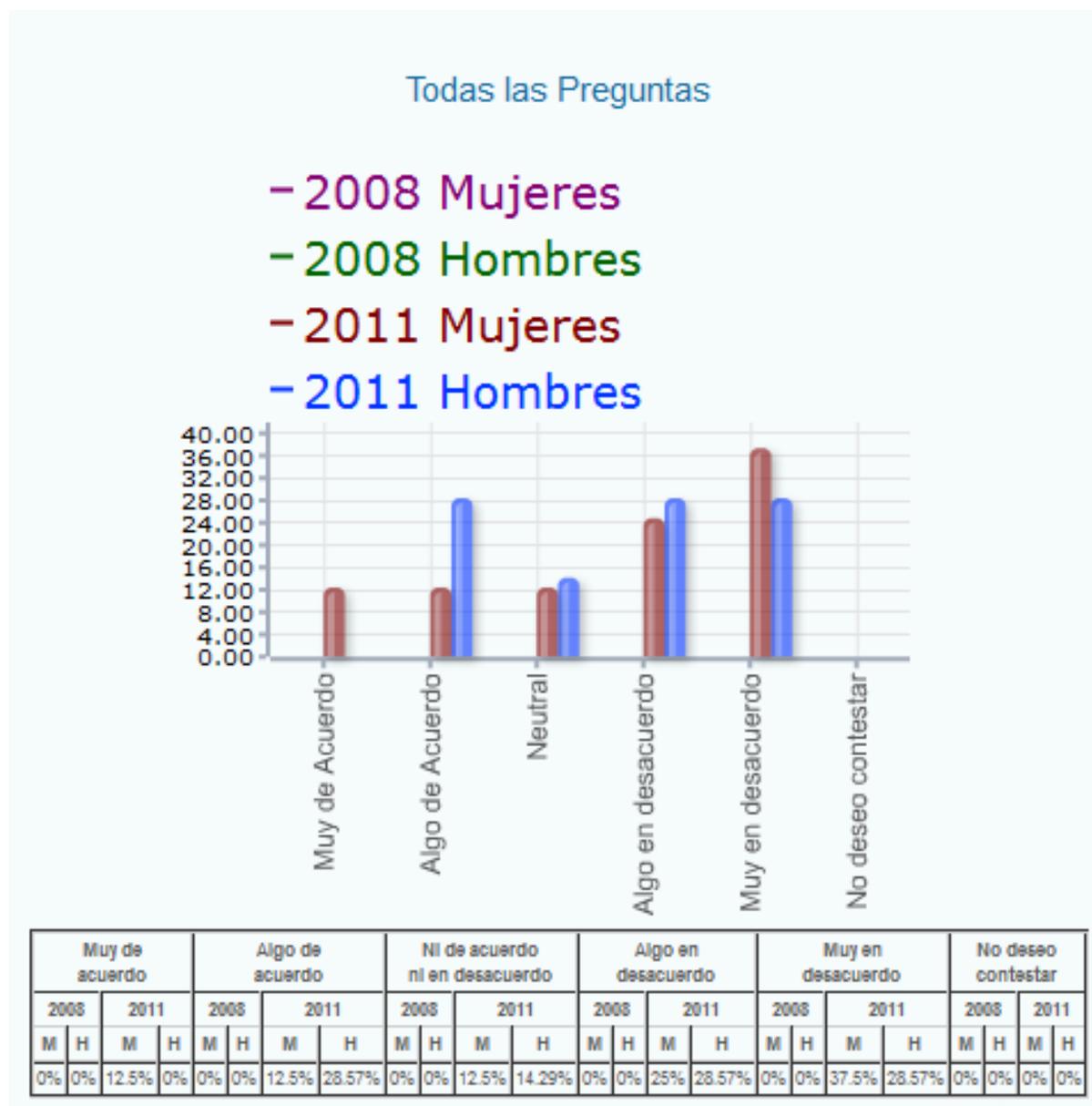
Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
33.33%	20%	37.5%	14.29%	0%	40%	12.5%	0%	0%	0%	25%	28.57%	0%	0%	0%	0%	66.67%	20%	25%	42.86%	0%	20%	0%	14.29%





CAMPUS VERACRUZ: SALARIOS Y PRESTACIONES

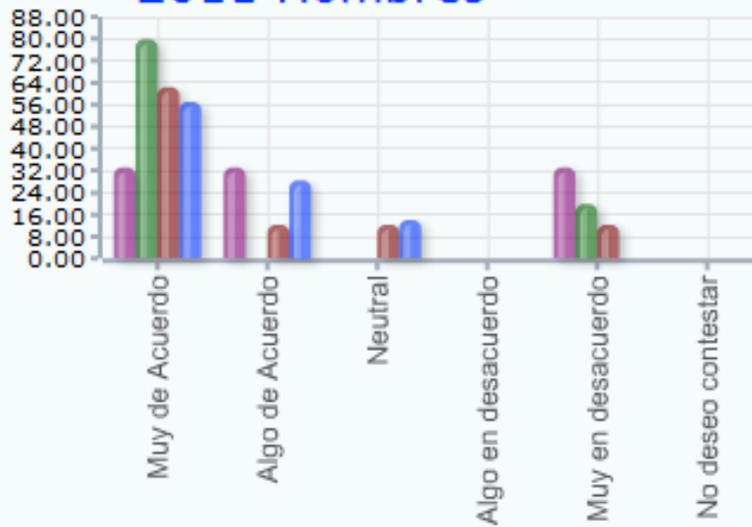
Las mujeres embarazadas y en periodo de lactancia cuentan con lugares acondicionados de acuerdo a sus necesidades.



CAMPUS VERACRUZ: PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL

En mi institución se promueve el acceso de mujeres y hombres a puestos de mandos medios y superiores.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

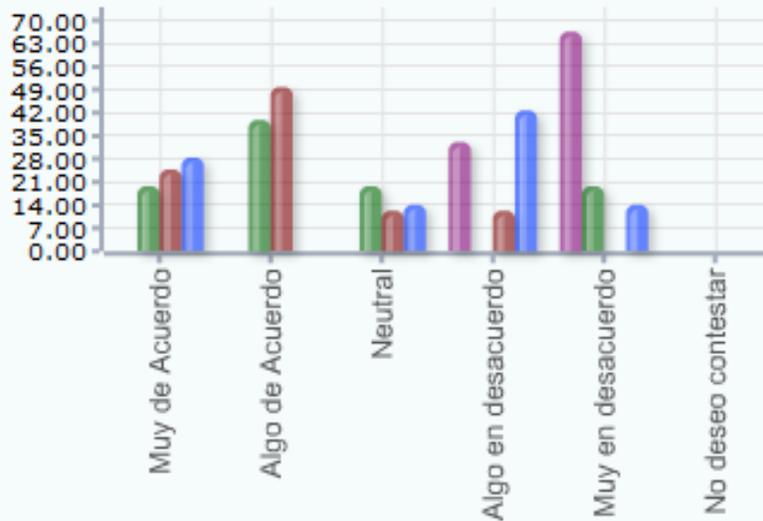


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
33.33%	80%	62.5%	57.14%	33.33%	0%	12.5%	28.57%	0%	0%	12.5%	14.29%	0%	0%	0%	0%	33.33%	20%	12.5%	0%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS VERACRUZ: PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL

Mi institución anuncia oportunamente las plazas disponibles.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

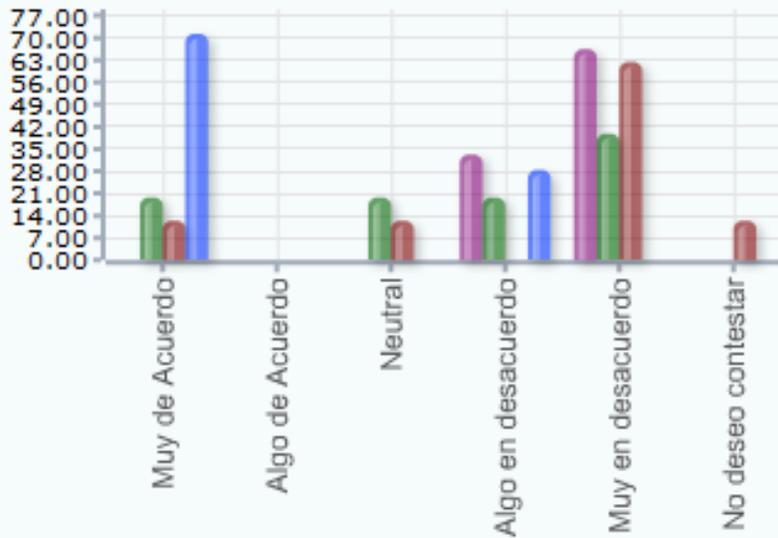


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	20%	25%	28.57%	0%	40%	50%	0%	0%	20%	12.5%	14.29%	33.33%	0%	12.5%	42.86%	66.67%	20%	0%	14.29%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS VERACRUZ: PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL

En mi institución importa el que seas mujer u hombre para ascender o ser promocionado.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

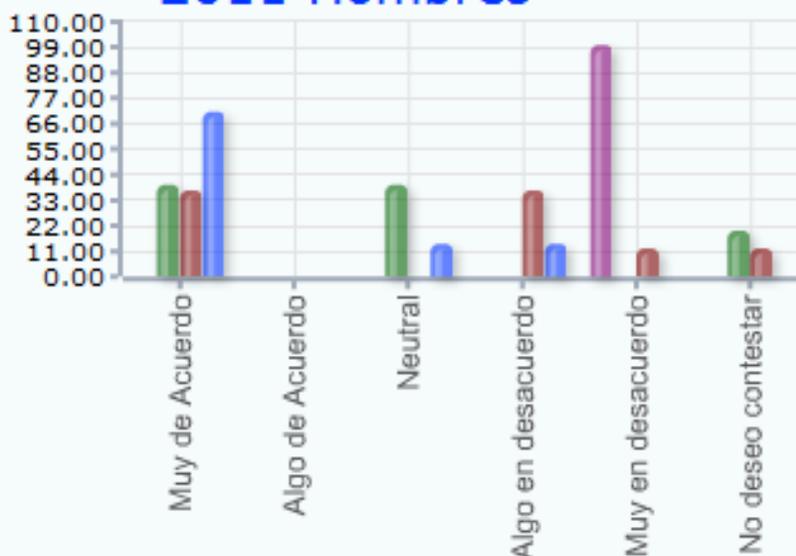


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				NI de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar				
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	
0%	20%	12.5%	71.43%	0%	0%	0%	0%	0%	20%	12.5%	0%	33.33%	20%	0%	28.57%	66.67%	40%	62.5%	0%	0%	0%	0%	12.5%	0%

CAMPUS VERACRUZ: PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL

En mi institución se otorgan promociones al personal debido a relaciones afectivas, influencia política o apariencia física.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

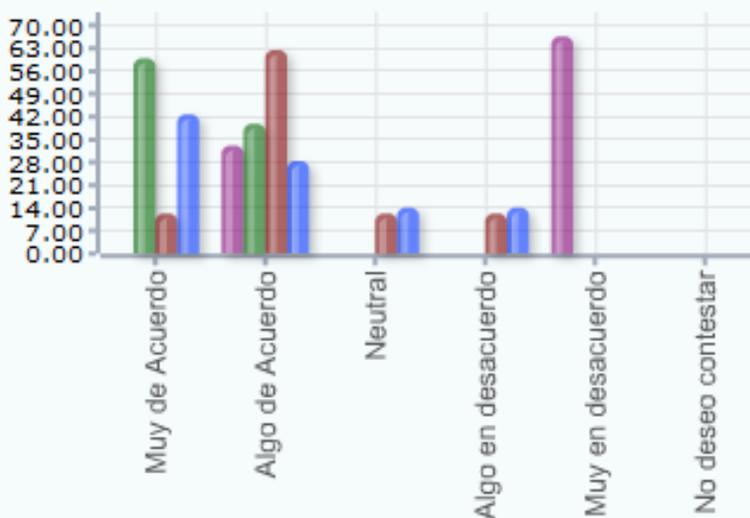


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	40%	37.5%	71.43%	0%	0%	0%	0%	0%	40%	0%	14.29%	0%	0%	37.5%	14.29%	100%	0%	12.5%	0%	0%	20%	12.5%	0%

CAMPUS VERACRUZ: PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL

En mi institución son claros los criterios de evaluación del desempeño.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

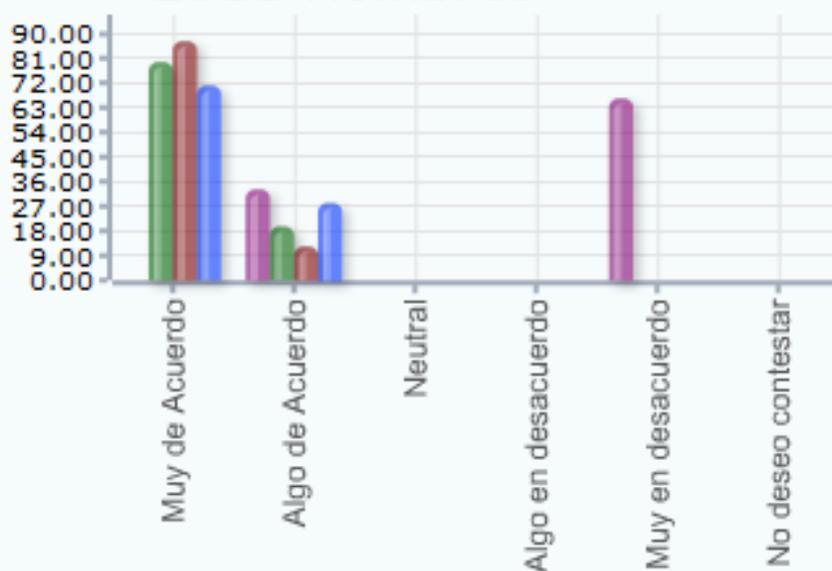


Muy de acuerdo		Algo de acuerdo		Ni de acuerdo ni en desacuerdo		Algo en desacuerdo		Muy en desacuerdo		No deseo contestar	
2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	60%	12.5%	42.86%	33.33%	40%	62.5%	28.57%	0%	0%	12.5%	14.29%
0%	0%	12.5%	14.29%	66.67%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

## CAMPUS VERACRUZ: PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL

En mi institución existen mecanismos de evaluación del desempeño sin discriminación para mujeres y hombres.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres



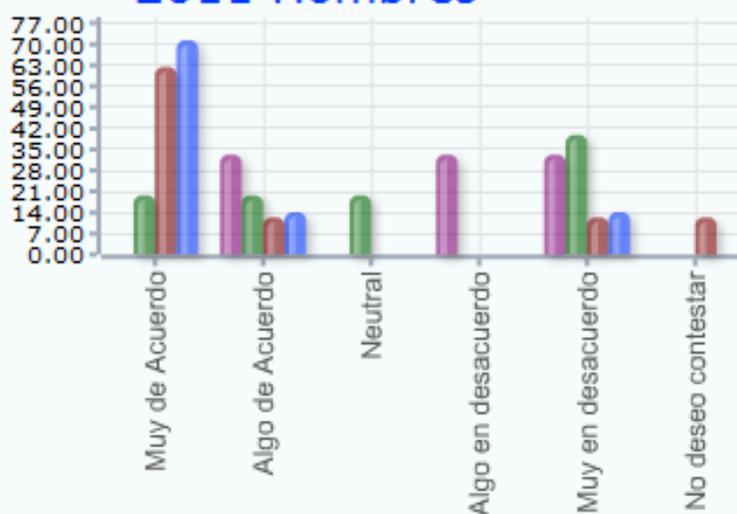
Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	80%	87.5%	71.43%	33.33%	20%	12.5%	28.57%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	66.67%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%



## CAMPUS VERACRUZ: PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL

En mi institución existen procedimientos que regulan el acceso equitativo de mujeres y hombres a cargos de mayor responsabilidad.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres



Muy de acuerdo		Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar					
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	20%	62.5%	71.43%	33.33%	20%	12.5%	14.29%	0%	20%	0%	0%	33.33%	0%	0%	0%	33.33%	40%	12.5%	14.29%	0%	0%	12.5%	0%

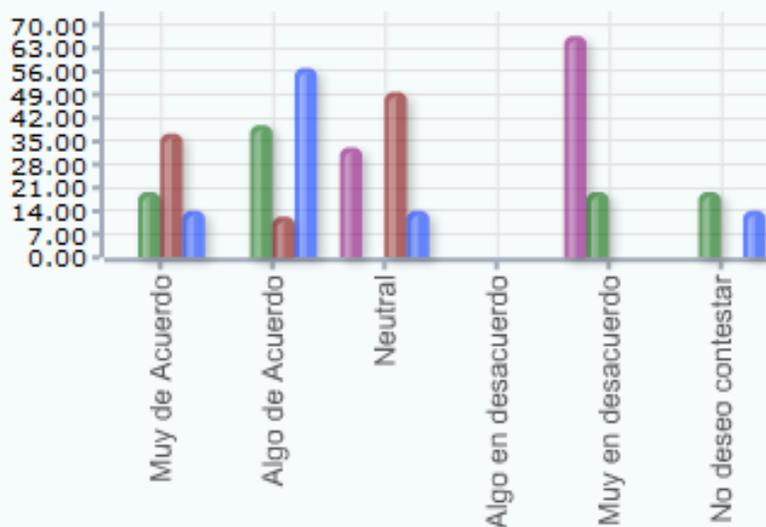




## CAMPUS VERACRUZ: CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

Los cursos y talleres de capacitación que otorga la institución se consideran para promociones y ascensos.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres



Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	20%	37.5%	14.29%	0%	40%	12.5%	57.14%	33.33%	0%	50%	14.29%	0%	0%	0%	0%	66.67%	20%	0%	0%	0%	20%	0%	14.29%

## CAMPUS VERACRUZ: CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

Estoy conforme con la respuesta de mi institución a mis solicitudes de capacitación y formación profesional.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres



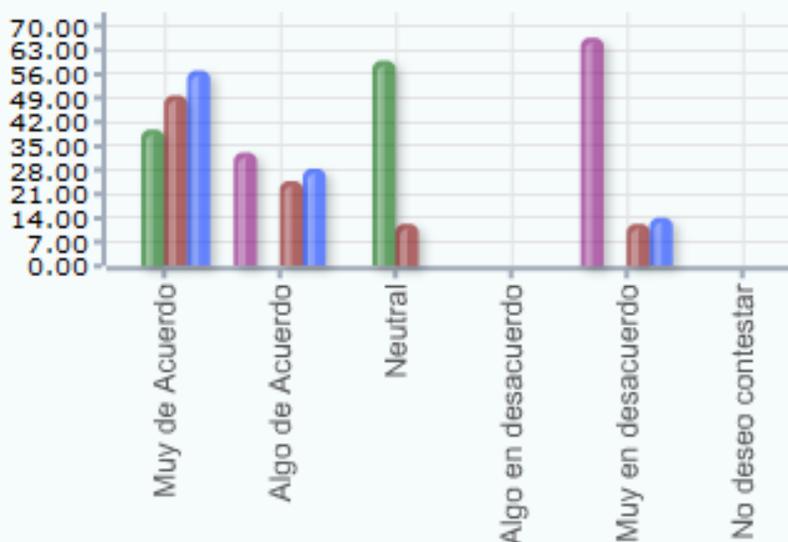
Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	60%	50%	14.29%	0%	20%	37.5%	42.86%	0%	0%	0%	28.57%	0%	20%	12.5%	0%	100%	0%	0%	14.29%	0%	0%	0%	0%



CAMPUS VERACRUZ: CONCILIACIÓN VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

En mi institución se otorgan permisos considerando las necesidades familiares de mujeres y hombres.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

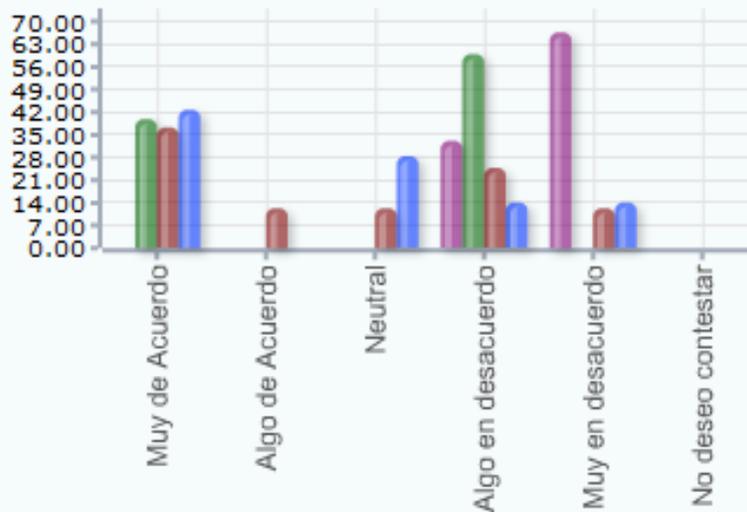


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	40%	50%	57.14%	33.33%	0%	25%	28.57%	0%	60%	12.5%	0%	0%	0%	0%	0%	66.67%	0%	12.5%	14.29%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS VERACRUZ: CONCILIACIÓN VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

En mi institución se agendan reuniones de trabajo fuera del horario laboral y /o días laborales.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres



Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	40%	37.5%	42.86%	0%	0%	12.5%	0%	0%	0%	12.5%	28.57%	33.33%	60%	25%	14.29%	66.67%	0%	12.5%	14.29%	0%	0%	0%	0%



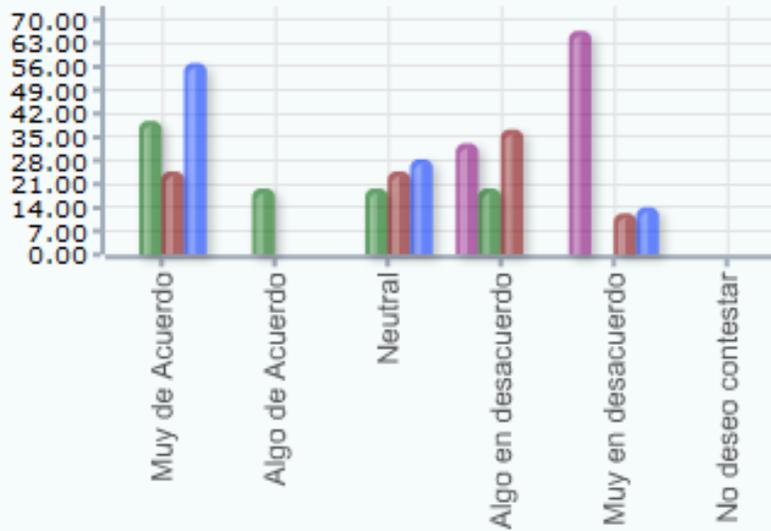




CAMPUS VERACRUZ: CONCILIACIÓN VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

En mi institución se considera como negativo solicitar permiso para atender asuntos familiares o personales

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

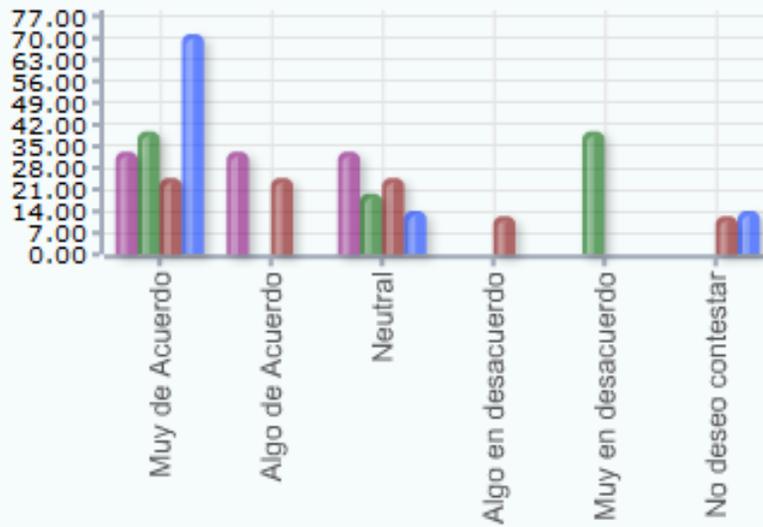


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	40%	25%	57.14%	0%	20%	0%	0%	0%	20%	25%	28.57%	33.33%	20%	37.5%	0%	66.67%	0%	12.5%	14.29%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS VERACRUZ: CONCILIACIÓN VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

En mi institución sólo se otorga a mujeres autorización para atender asuntos familiares

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

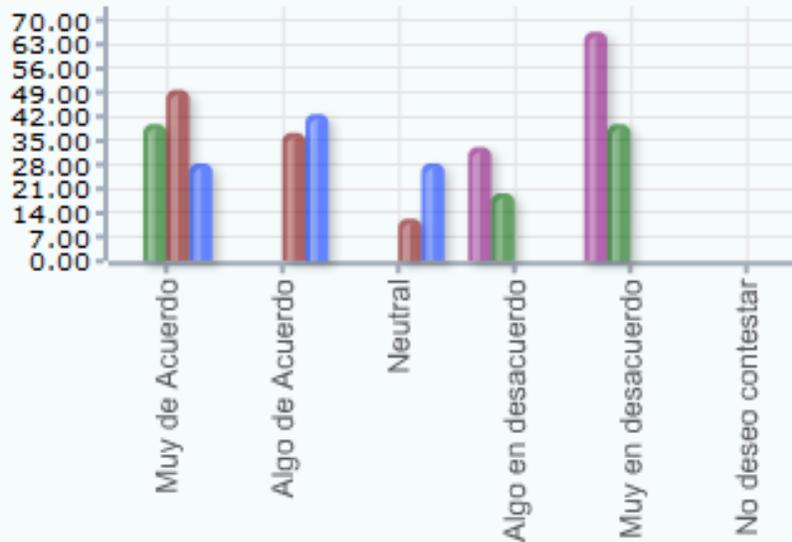


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
33.33%	40%	25%	71.43%	33.33%	0%	25%	0%	33.33%	20%	25%	14.29%	0%	0%	12.5%	0%	0%	40%	0%	0%	0%	0%	12.5%	14.29%

CAMPUS VERACRUZ: CONCILIACIÓN VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

El horario de trabajo establecido en mi centro de trabajo respeta el equilibrio entre la vida laboral, familiar y personal de mujeres y hombres.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

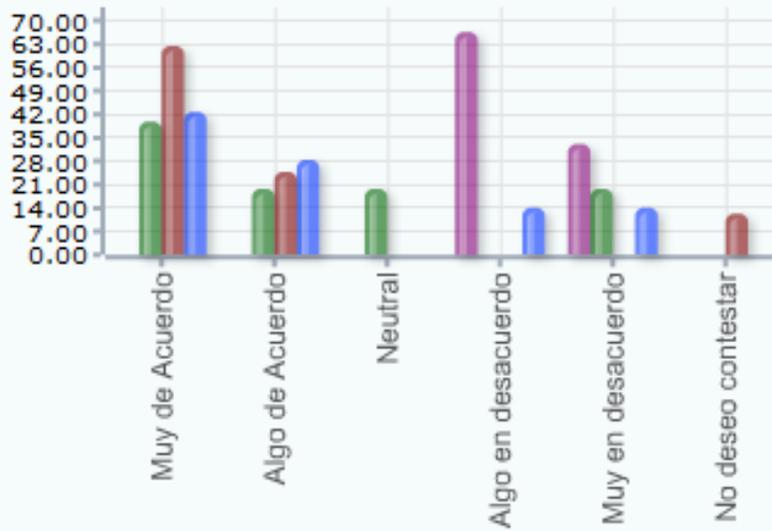


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	40%	50%	28.57%	0%	0%	37.5%	42.86%	0%	0%	12.5%	28.57%	33.33%	20%	0%	0%	66.67%	40%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS VERACRUZ: HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL

Mi institución informa al personal sobre el hostigamiento y acoso sexual.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

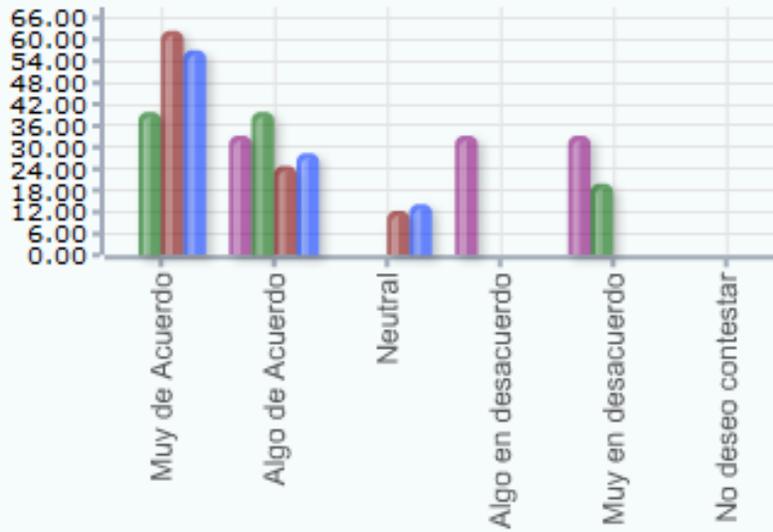


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	40%	62.5%	42.86%	0%	20%	25%	28.57%	0%	20%	0%	0%	66.67%	0%	0%	14.29%	33.33%	20%	0%	14.29%	0%	0%	12.5%	0%

CAMPUS VERACRUZ: HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL

En mi institución existen mecanismos para denunciar los casos de hostigamiento o acoso sexual.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

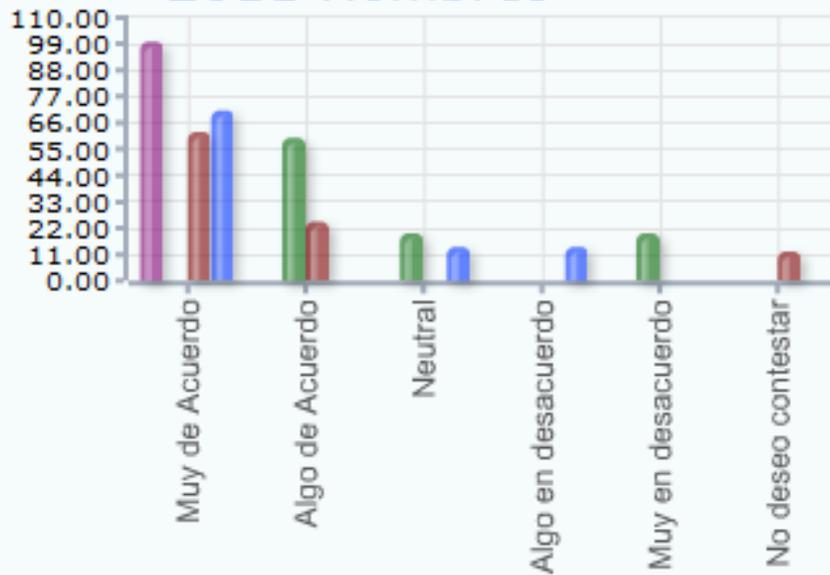


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
0%	40%	62.5%	57.14%	33.33%	40%	25%	28.57%	0%	0%	12.5%	14.29%	33.33%	0%	0%	0%	33.33%	20%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

CAMPUS VERACRUZ: HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL

Considero necesario que exista un mecanismo para proteger a mujeres y hombres de hostigamiento o acoso sexual.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres

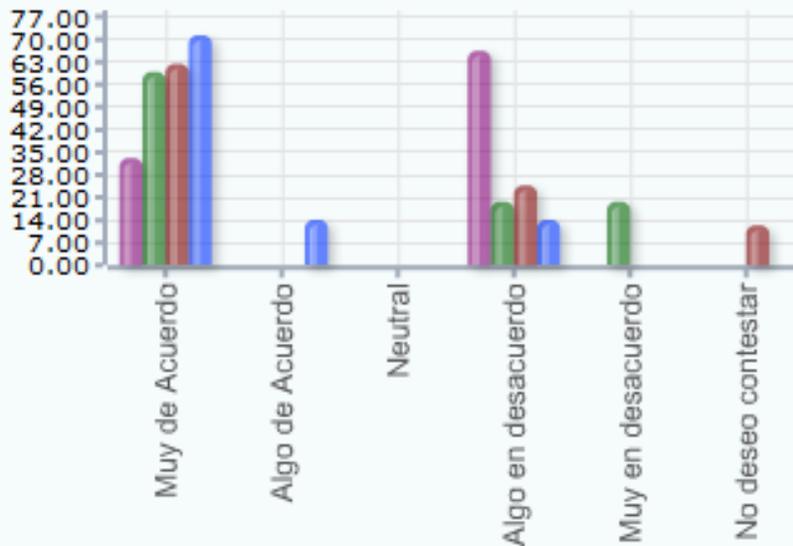


Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar					
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011			
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H		
100%	0%	62.5%	71.43%	0%	60%	25%	0%	0%	20%	0%	14.29%	0%	0%	0%	14.29%	0%	20%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	12.5%	0%

CAMPUS VERACRUZ: HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL

En mi institución las autoridades intimidan o maltratan a las personas por su condición de mujeres u hombres.

- 2008 Mujeres
- 2008 Hombres
- 2011 Mujeres
- 2011 Hombres



Muy de acuerdo				Algo de acuerdo				Ni de acuerdo ni en desacuerdo				Algo en desacuerdo				Muy en desacuerdo				No deseo contestar			
2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011		2008		2011	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
33.33%	60%	62.5%	71.43%	0%	0%	0%	14.29%	0%	0%	0%	0%	66.67%	20%	25%	14.29%	0%	20%	0%	0%	0%	0%	12.5%	0%

## I. DATOS CUALITATIVOS

Las opiniones siguientes fueron expresadas por escrito, por el personal que contestó el Cuestionario en el Campus Veracruz.

### CAMPUS VERACRUZ

“En este lugar de trabajo el programa de Equidad de Género funciona como obligatorio en un sentido de acción burocrática, desvinculado de las múltiples y complejas relaciones humanas entre hombres y mujeres. Se cumple la norma, pero no cambia la realidad, tal vez porque no se ven problemas que se juzgue serios, sólo incidentes vistos como no conectados entre sí. Por ser una entidad académica, se crea la ilusión de que los asuntos humanos, como las relaciones de género, son tratados civilizadamente, lo cual acentúa el sentido de que el programa de Equidad de Género debe mostrar resultados patentes en su ámbito burocrático, tenga o no efectos en la vida diaria de las personas de esta comunidad”.

“Soy Jefa de familia”

“POR MI PARTE CREO ESTAR PREPARADO PARA TENER UNA PRESIDENTA DE LA REPÚBLICA. ES IMPORTANTE QUE LAS MUJERES PARTICIPEN MÁS Y OJALÁ FUERA EN UN 50 % Y REALMENTE SEA EQUITATIVO Y QUE TRABAJEN EN TODOS LOS ENTORNOS LABORALES DESDE LA INVESTIGACIÓN HASTA EN LA POLÍTICA MEXICANA. EN SU ENCUESTA EN EL NIVEL JERÁRQUICO NO PONEN LO QUE CORRESPONDA A UN PROFESOR INVESTIGADOR DEL COLEGIO DE POSTGRADUADOS POR ELLO SÓLO PUSE EL DEL PRIMER NIVEL PUESTO OPERATIVO U HOMÓLOGO. GRACIAS”