



COLEGIO DE POSTGRADUADOS
INSTITUCION DE ENSEÑANZA E INVESTIGACION EN CIENCIAS AGRICOLAS



*Por la equidad entre
mujeres y hombres
en el Colpos*

CAMPUS SAN LUIS POTOSÍ

DIAGNÓSTICO DE CLIMA LABORAL

OCTUBRE DE 2008

**DRA. PILAR ALBERTI MANZANARES. COORDINADORA MEG
POR EL SUBCOMITE MEG
DR. ADRIAN QUERO CARRILLO
DRA. LEONOR MIRANDA JIMENEZ**

La muestra utilizada para este diagnóstico fue de 23 personas. Se desagregó la información por grupo de pertenencia y por género, de manera que se distinguen las opiniones de:

Profesores: 8

Profesoras: 2

Investigadores: 2

Investigadoras: 2

Trabajadores: 3

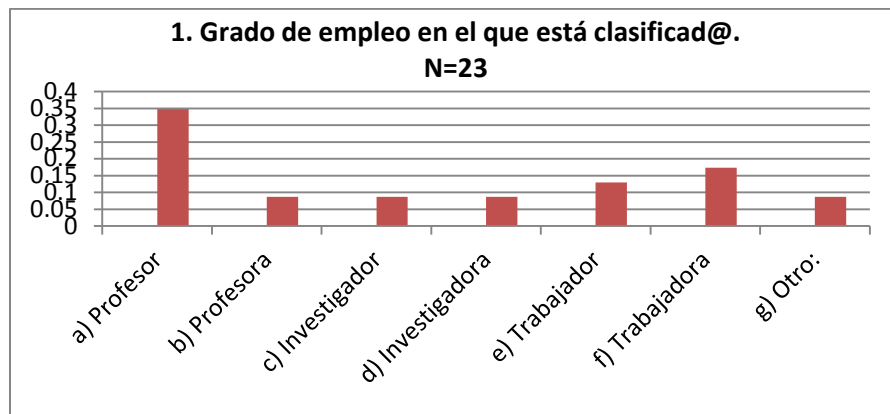
Trabajadoras: 4

Otro: Prestador y prestadora de servicios profesionales. 2

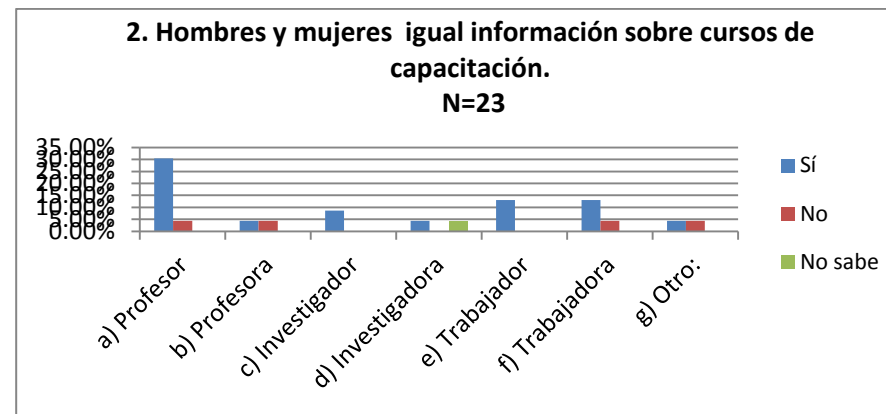
Total: 23

Cuadro 1. Relación de personal encuestado. Campus San Luis Potosí

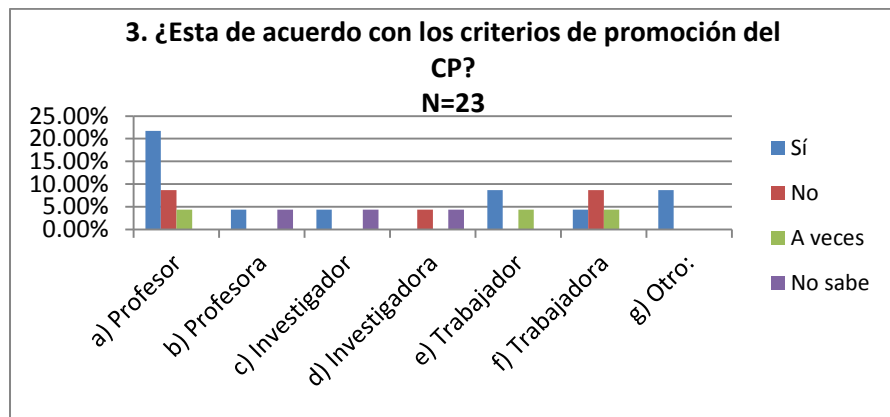
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
TOTALES	14	9	23
PORCENTAJES	60.86%	39.13%	100%



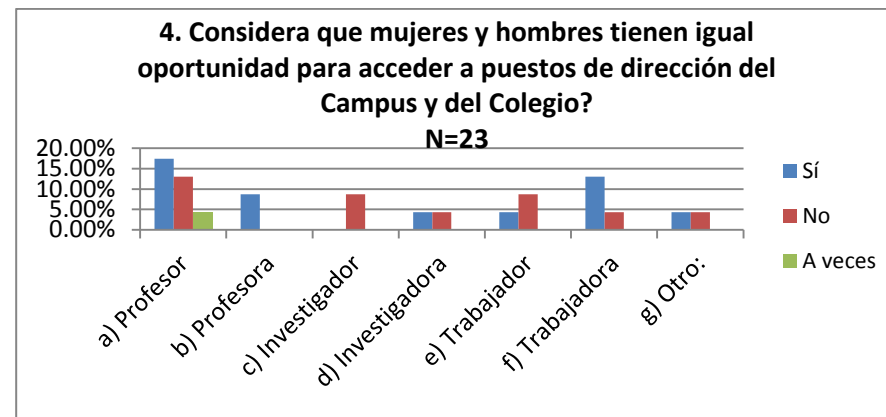
En esta gráfica podemos observar que la mayoría de los que contestaron la encuesta son profesores con 8 participantes y le siguen las trabajadoras con 4.



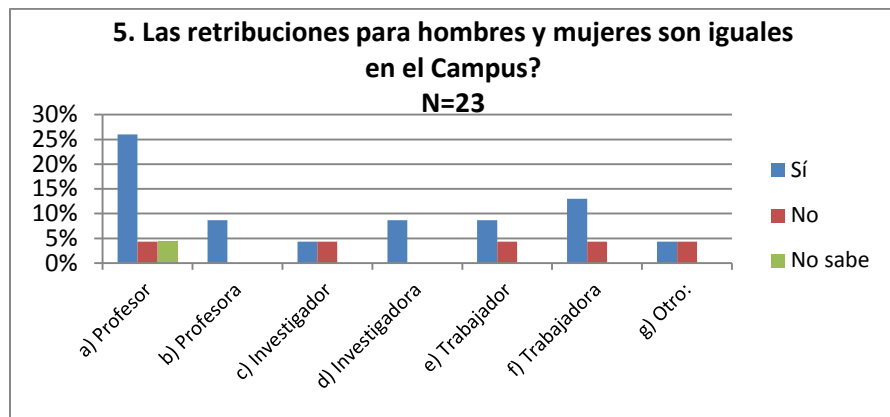
Aquí de manera general (78%), están de acuerdo en que la información sobre los cursos de capacitación se da de igual forma para hombres y para mujeres, sin embargo hubo una persona que comentó de que hay preferencia para las mujeres del Corporativo.



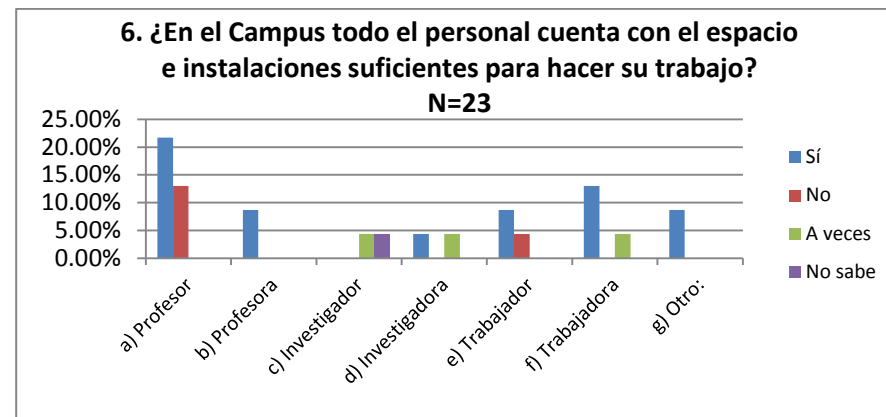
En esta gráfica podemos ver que la respuesta de que están de acuerdo con los criterios de promoción fue del 52%, pero hay mucha discrepancia en el resto de las respuestas y en el grupo de trabajadoras y profesores cuatro de ell@s opinan que no están de acuerdo, además hay un comentario de favoritismo respecto al personal del Corporativo.



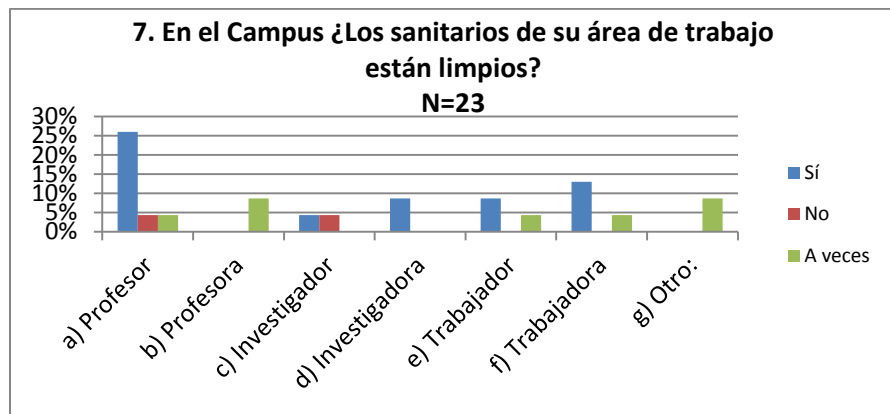
Las respuestas de que si hay igualdad de oportunidades es de 52%, pero el otro 48%, opinan que no y que solo a veces si se da esta igualdad, aquí hay que considerar un comentario en relación a los ahijados de Benjamín Figueroa.



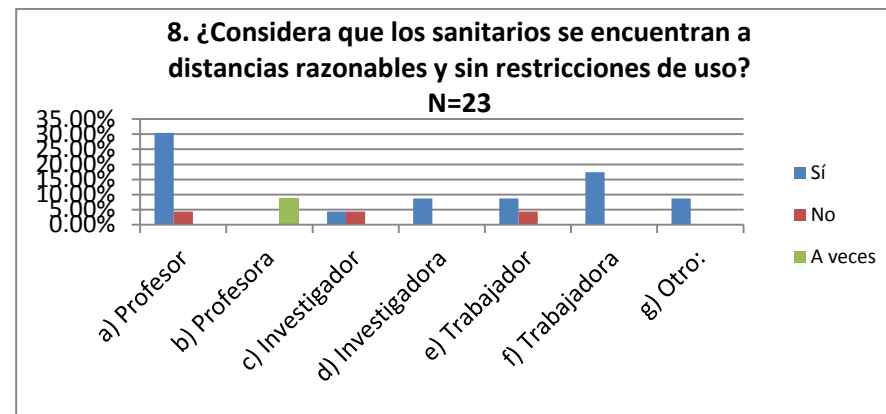
Tres cuartas partes de los encuestados (74%), están de acuerdo que las retribuciones son iguales para hombres y mujeres.



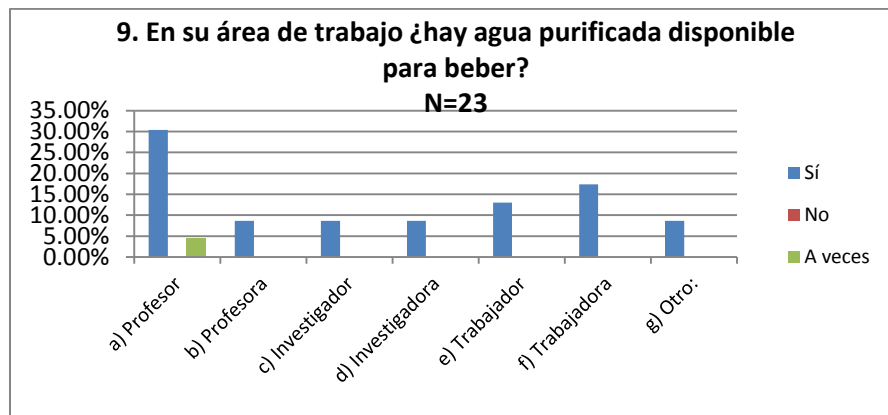
Más de la mitad de los encuestados 65% opinan que sí. Aunque hay un comentario de que solo utilizan media hora para investigar y el resto del tiempo lo utilizan para platicar.



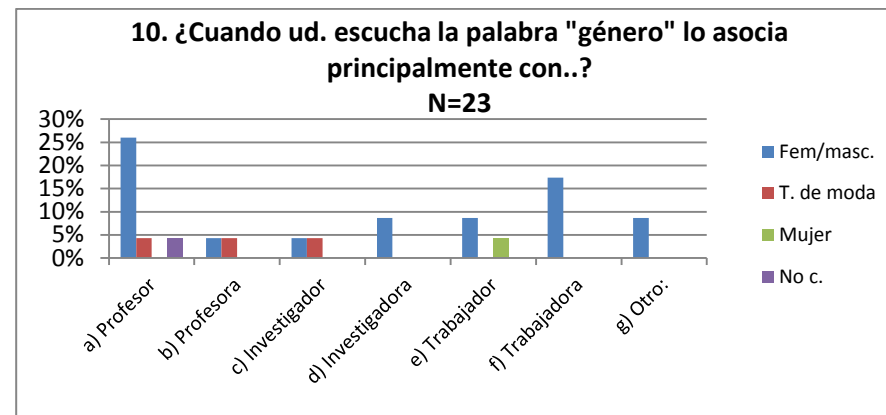
En la respuesta a esta pregunta el 61% opina que los sanitarios si están limpios, aunque el 30% opinó que a veces, por lo que es importante considerar éstas opiniones.



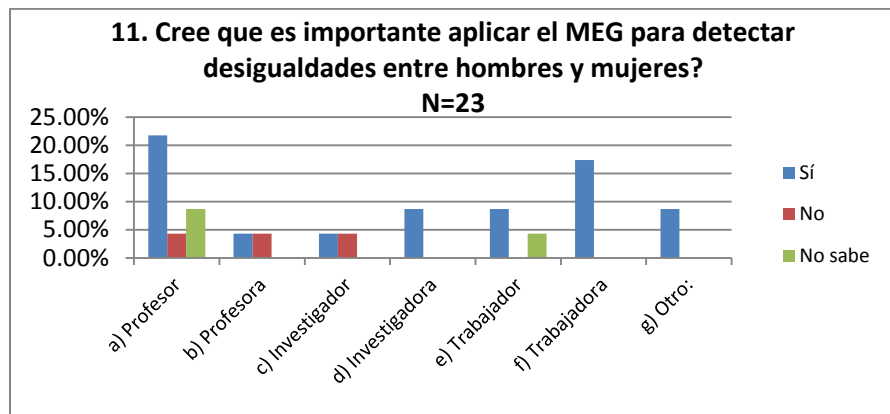
El 78% de las respuestas dice que los sanitarios se encuentran a distancias razonables, pero es importante considerar un comentario acerca de que los mingitorios están demasiado altos, no son adecuados para personas bajas.



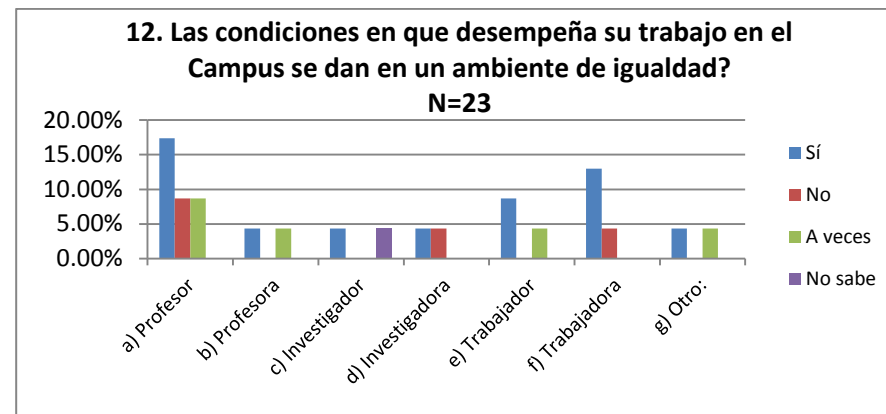
En esta pregunta casi el 100% dice que si hay agua purificada disponible para beber.



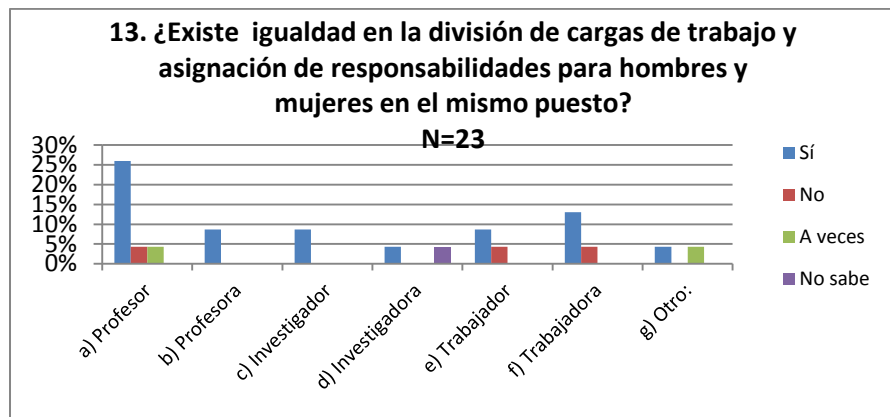
El 78% de las personas encuestadas respondieron que asocian la palabra género con los conceptos femenino/masculino y otro 13% contestaron que es un término de moda.



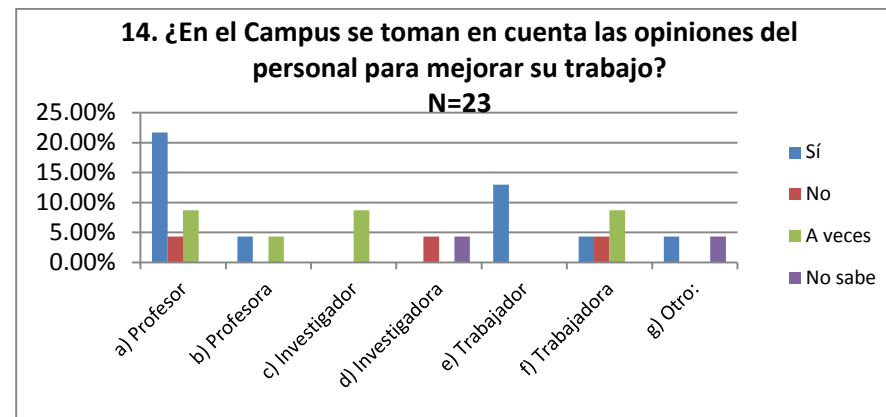
El 73% de las personas encuestadas, creen que sí es importante aplicar el Modelo de equidad, y un 13% opina que no.



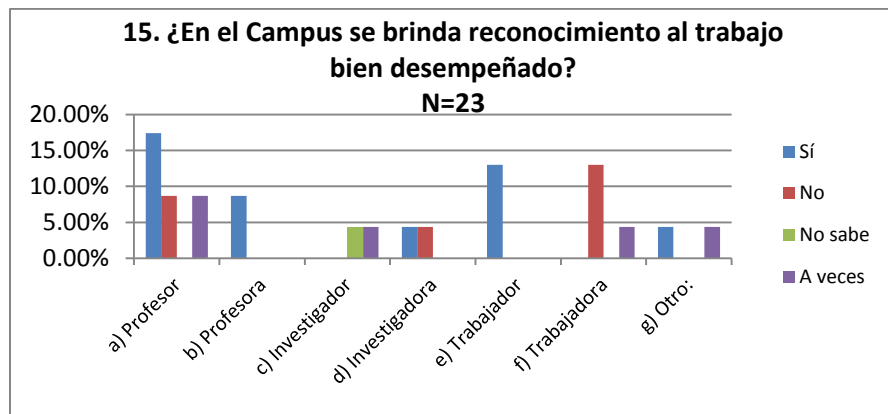
Aunque un 52% opinó que las condiciones de trabajo se dan en un ambiente de igualdad, la otra mitad no lo considera así, y hay un comentario una vez más respecto a que la gente del corporativo se la pasa bien.



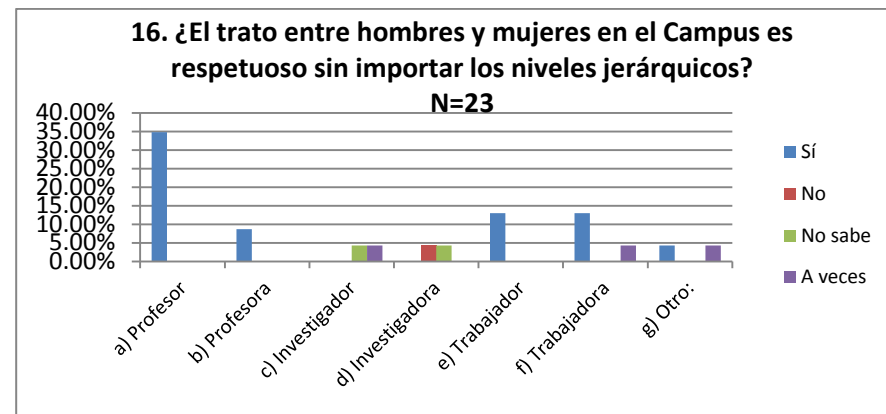
Casi tres partes (74%) de las personas encuestadas opinan que la división de cargas de trabajo es igual para hombres y mujeres.



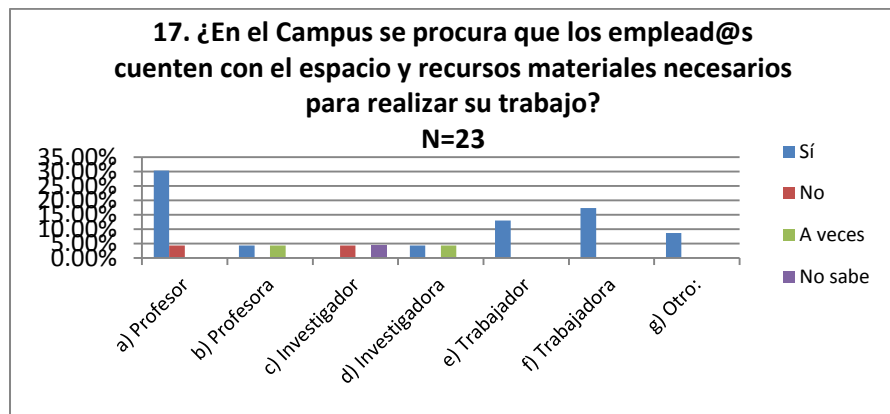
En esta pregunta, menos de la mitad 47%, piensa que si se toman en cuenta las opiniones del personal, por lo que sería conveniente considerar la opinión del resto de las personas encuestadas.



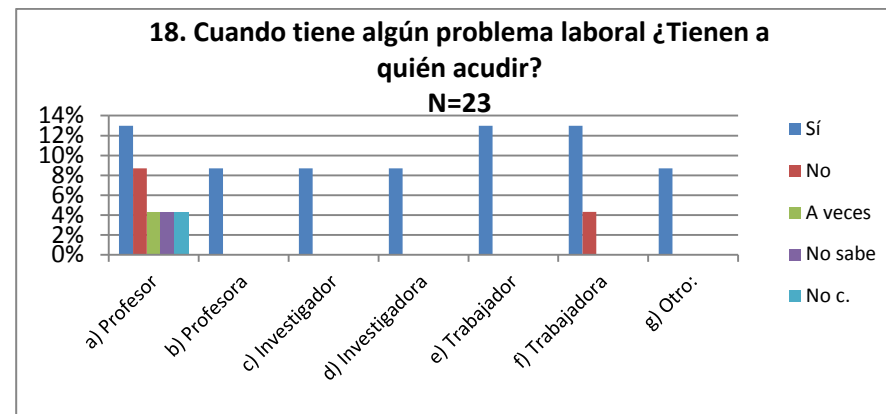
En esta pregunta menos de la mitad de las personas encuestadas opina que sí se reconoce el trabajo bien desempeñado, pero el 53% no está de acuerdo, un 21% piensa que a veces, y un 26 % contestó que no.



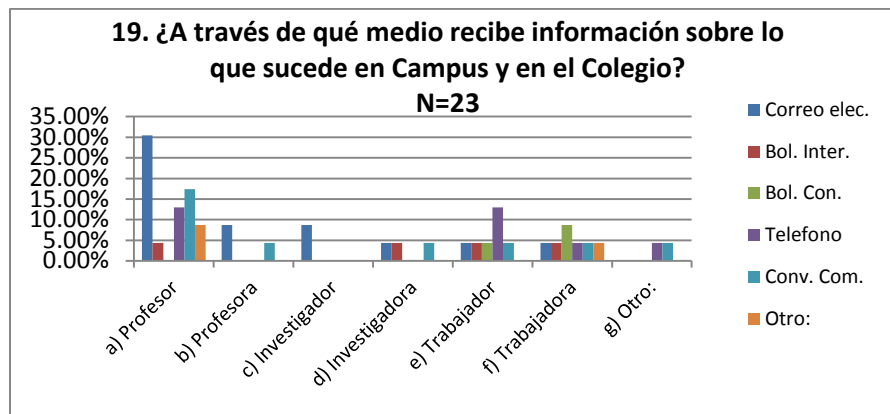
En esta pregunta el 71% de las personas encuestadas opinó que sí. Pero es importante considerar un comentario donde se piensa que en este Campus, todo es jerarquía.



Aunque en esta pregunta el 78% de las personas encuestadas opinó que si se cuenta con el material necesario, hubo comentarios respecto a la falta de material en laboratorios, en equipo de cómputo y en la biblioteca.



El 74% de las personas encuestadas opinó que si tienen a quien recurrir cuando tienen algún problema laboral.

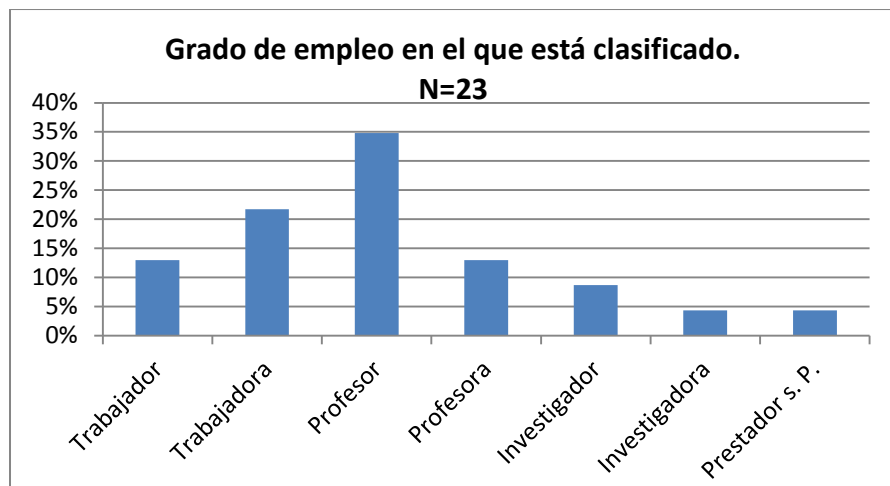


En esta pregunta podemos ver que el correo electrónico es el principal medio de información, seguido por las conversaciones con los compañeros de trabajo, pero se utilizan diversas formas para estar informados.

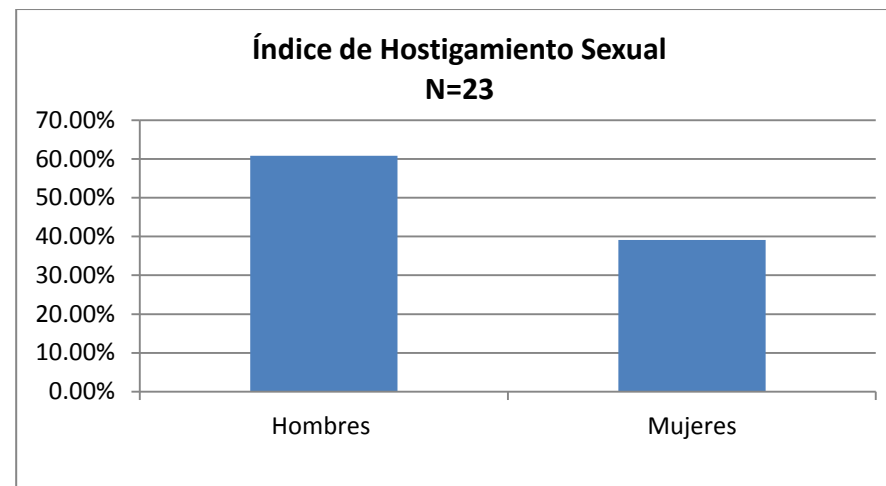
RESULTADOS DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL:

Para conocer la opinión y la experiencia que se tienen en el CP se aplicó un cuestionario sobre Hostigamiento Sexual (HS) a 65 personas. El cuestionario de HS incluyó la siguiente pregunta: ¿Ha vivido Usted alguna de las siguientes conductas o situaciones en el lugar de trabajo? (Desde que empezó a trabajar hasta el presente)

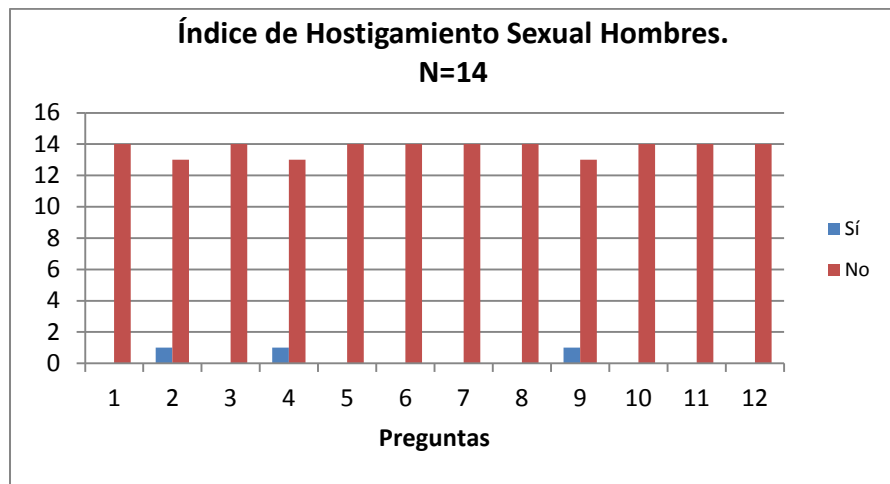
1. Exposición de carteles, calendarios y pantallas de computadora con imágenes de naturaleza sexual que le incomoden.
2. Piropos o comentarios no deseados acerca de su apariencia.
3. Miradas morbosas o gestos sugestivos que le incomoden.
4. Burlas, bromas, comentarios o preguntas incómodas sobre su vida sexual o amorosa.
5. Presión para aceptar invitaciones a encuentros o citas no deseados fuera del trabajo.
6. Cartas, llamadas telefónicas o mensajes de naturaleza sexual no deseados.
7. Amenazas que afecten negativamente su situación en el trabajo si no acepta las invitaciones o propuestas sexuales.
8. Castigos, mal trato, cambio de área o departamento, asignación de actividades que no competen a su ocupación o puesto u otras medidas disciplinarias al rechazar las proposiciones sexuales.
9. Contacto físico no deseado.
10. Presiones para tener relaciones sexuales.
11. Intento de violación.
12. Violación.



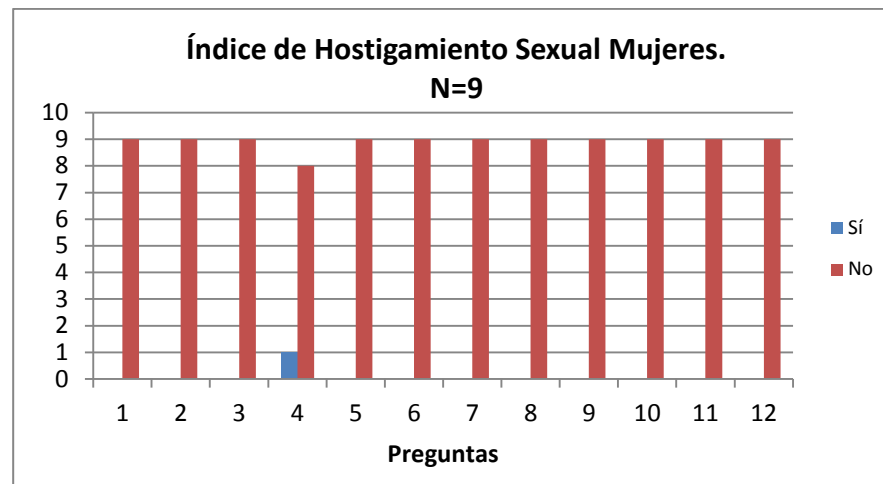
En esta gráfica podemos observar que la mayoría de los que contestaron esta encuesta son profesores (8) y trabajadoras (5).



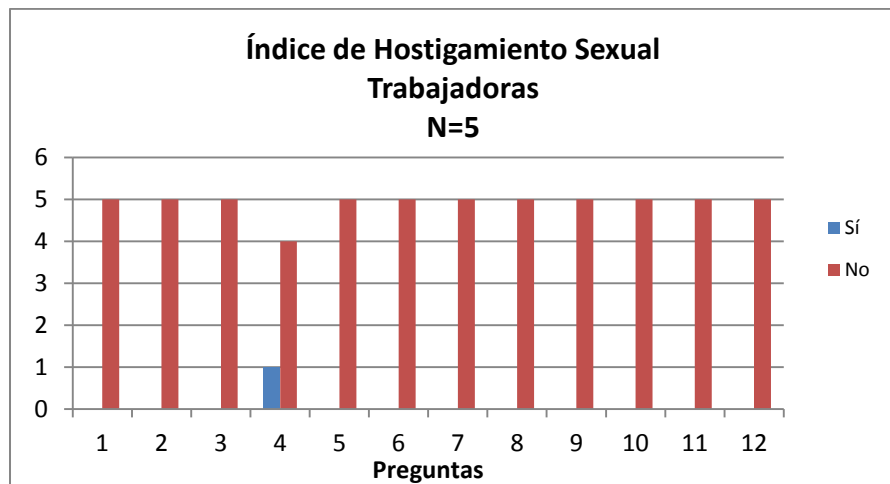
En relación al sexo de los encuestados, el 60% son varones y el 40% mujeres.



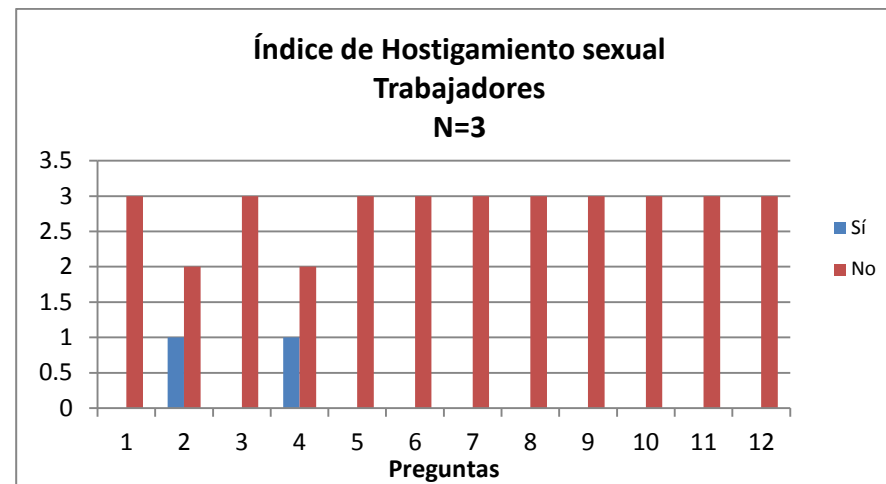
En esta gráfica podemos observar que tres personas se han sentido hostigadas, uno con piropos o comentarios acerca de su persona, otro en relación a bromas, burlas, comentarios o preguntas sobre su vida sexual y uno más en relación a un contacto físico no deseado.



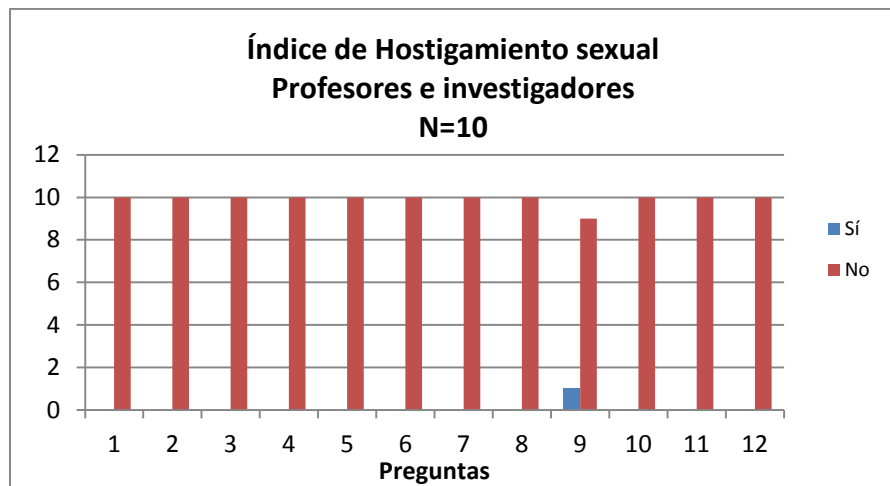
En el caso de las mujeres encuestadas, una de ellas refiere haberse enfrentado a bromas, burlas, comentarios o preguntas sobre su vida sexual.



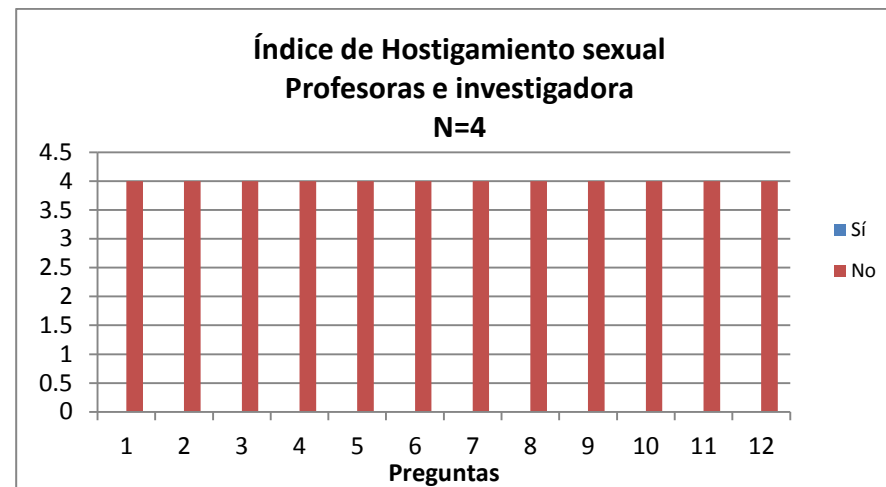
En esta grafica podemos ver que es una trabajadora quien enfrenta una situación incómoda en relación a bromas, burlas, comentarios o preguntas acerca de su vida sexual.



Aquí podemos detectar que son dos trabajadores los que se han enfrentado a situaciones de hostigamiento.



En esta grafica se detectó que es un profesor quien se ha enfrentado a una situación de hostigamiento en relación al contacto físico no deseado.



En relación a las profesoras e investigadora, la grafica demuestra que ellas no han tenido problemas de hostigamiento sexual.