



*Por la equidad entre  
mujeres y hombres  
en el Colpos*

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER (DIM)  
8 marzo 2007  
PROGRAMA DEL CAMPUS CAMPECHE

18:30-18:35.h. Bienvenida. Dra. Mónica Osnaya González y Lic. Abelardo Monsalvo Espinosa. Representantes del Comité de Equidad de Género.

18:35-18:40h. Entrega de trípticos MEG-Colpos. Representantes del Comité de Equidad de Género.

18:40-18:50h. Inauguración del evento. Dr. Jesús Arreola Enríquez. En representación del Director del Campus.

18:50-19:00h. Origen del Día Internacional de la Mujer (DIM). Yuliana Andrade Preza.

19:00-19:10h. Eventos Nacionales e Internacionales del DIM. Maria Asunciona Criollo Chan.

19:10-19:25h. Certificación del Colegio en el Modelo de Equidad de Género. Dra. Mónica Osnaya González y Lic. Avelardo Monsalvo.

Película. Mujeres del Mismo Valor



**COLEGIO DE POSTGRADUADOS**

INSTITUCION DE ENSEÑANZA E INVESTIGACION EN CIENCIAS AGRICOLAS

Dr. Jesús Arreola Enríquez  
Profesor Investigador del Campus, Campeche



# Inauguración



**COLEGIO DE POSTGRADUADOS**

INSTITUCION DE ENSEÑANZA E INVESTIGACION EN CIENCIAS AGRICOLAS

Entrega de trípticos MEG-  
Colpos. Representantes del  
Comité de Equidad de  
Género.



**Representantes:**

**Comité del MEG en el Campus**

**Dra. Mónica Osnaya González**

**Lic Jose Avelardo Monsalvo Espinosa**



**COLEGIO DE POSTGRADUADOS**

*Institución de Enseñanza e Investigación  
en Ciencias Agrícolas*

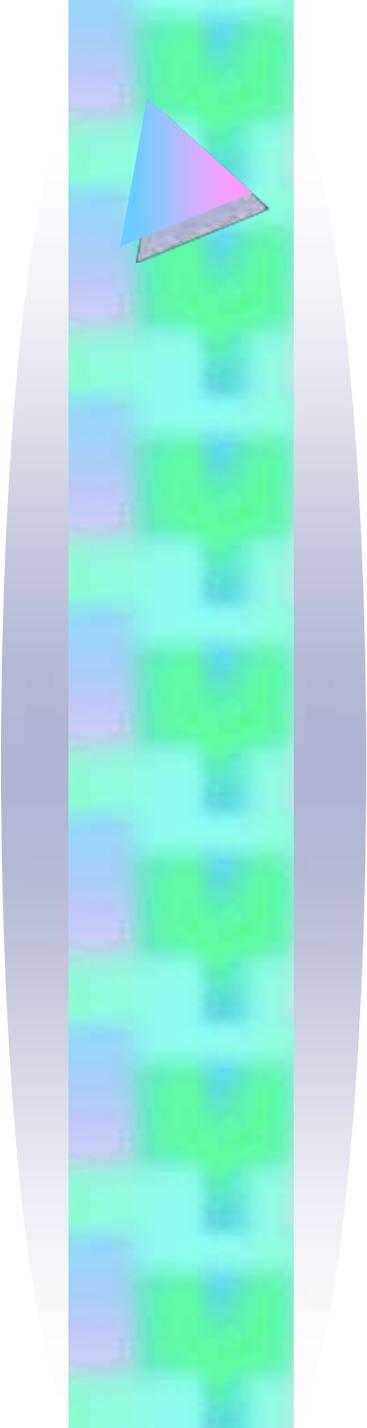


*Por la equidad entre  
mujeres y hombres  
en el Colpos*

**COMITÉ DE EQUIDAD  
DE GÉNERO**

*Montecillo • Puebla • Córdoba • Veracruz  
San Luis Potosí • Tabasco • Campeche*

**2006-2008**



### **¿QUE ES EQUIDAD?**

La equidad es un valor que implica justicia e igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres respetando la pluralidad de la sociedad.

### **¿QUÉ ES GÉNERO?**

Se denomina género a las ideas y comportamientos que cada sociedad asigna a hombres y mujeres para que desempeñen su papel. El género se adquiere por aprendizaje a través del hogar, escuela, iglesia, medios de comunicación y otros entornos sociales.

Debido a que el género se aprende de manera cultural, se pueden modificar las conductas para lograr la equidad entre hombres y mujeres.

### **¿QUÉ ES EQUIDAD DE GÉNERO?**

Es un conjunto de acciones legales, educativas, sociales, políticas, económicas e ideológicas que promueven la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral y social.

### **¿QUÉ ES EL MODELO DE EQUIDAD DE GÉNERO? (MEG:2003)**

Es una estrategia de gestión de la calidad que busca la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el ámbito laboral. Este modelo permite revisar las políticas y prácticas internas del Colegio para reorganizar y definir mecanismos de condiciones equitativas que propicien un ambiente de trabajo más satisfactorio y un personal motivado.

## OBJETIVO GENERAL DEL MEG: 2003 EN EL CP

Garantizar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y la no discriminación en el Colpos.

### OBJETIVOS Y METAS

**O.1.** Establecer un Sistema de Gestión de Equidad de Género para el Colpos, elaborando un plan de trabajo.

**Meta 1.1** Elaborar el Plan de Trabajo en septiembre 2006 y obtener el distintivo MEG:2003 en noviembre 2006.

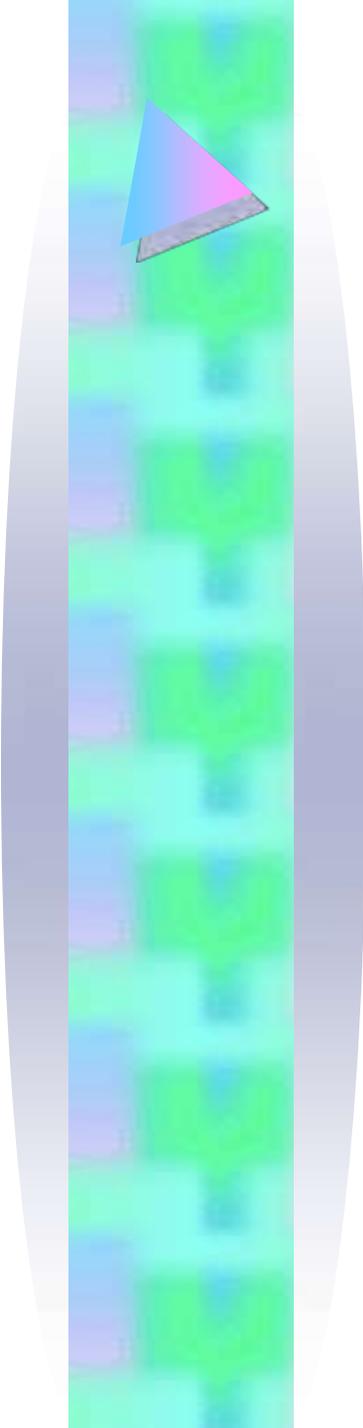
**O.2.** Promover la igualdad de oportunidades y no discriminación entre mujeres y hombres del Colpos.

**Meta 2.2.** Utilizando el resultado del diagnóstico situacional se buscará sensibilizar en equidad de género a la comunidad de los 7 Campi, con talleres de capacitación (en febrero-junio 2007 y febrero-junio 2008) y otras actividades (Día Internacional de la Mujer, Día Internacional de la Mujer Rural y Día Internacional Contra la Violencia hacia las Mujeres).

**Meta 2.3.** Basado en el diagnóstico situacional se aplicará un procedimiento para prevención, tratamiento y sanción del hostigamiento sexual en septiembre 2006.

**Meta 2.4.** Promover el lenguaje incluyente en documentos del Colpos en febrero 2007.

**Meta 2.5.** Partiendo del índice de segregación laboral se promoverá la participación de mujeres en puestos de decisión del Colpos, al menos en un 20% en diciembre de 2008.



**O.3.** Proponer que los documentos del Colpos se redacten con lenguaje incluyente de género.

**Meta 3.6.** Para cumplir el O.3. se revisarán los reglamentos, procedimientos, contratos colectivos e individuales, convocatorias y comunicados internos del Colpos para enero 2007.

**O.4.** Revisar y evaluar el Plan del Trabajo anualmente.

**Meta 4.7.** Al año de haber obtenido el distintivo del MEG: 2003, se evaluarán los resultados en noviembre 2007 y noviembre 2008.

#### **¿QUÉ ASPECTOS CONSIDERA EL MEG?**

El MEG se aplica en el Colegio de Postgraduados en los siguientes aspectos: contratación de personal, capacitación, desarrollo profesional, compensaciones, vida familiar y laboral, ambiente laboral y salud, sensibilización en equidad de género y compromiso para combatir el hostigamiento sexual.

#### **¿QUÉ ES EL HOSTIGAMIENTO SEXUAL?**

Conducta de tipo sexual que consiste en molestar, perturbar o crear dificultades a otra persona del mismo sexo o contrario, a través de sugerencias, propuestas, invitaciones, contacto físico o actos similares que resultan ofensivos para quien los recibe, y que se dan en el centro de trabajo o con motivo de la relación laboral (*Rutas de atención y prevención del hostigamiento sexual en las instituciones públicas. INMUJERES, 2006*).

### **ALCANCE DEL MEG EN EL COLEGIO**

El MEG aplica a todo el personal académico, administrativo, operativo y estudiantil del Colegio, así como a visitantes, trabajadores eventuales y proveedores que se encuentren en la sede del Colegio y sus Campi.

### **ACCIONES AFIRMATIVAS Y A FAVOR DEL PERSONAL**

El Colegio lleva a cabo Acciones Afirmativas y a Favor del Personal durante el periodo 2006/2008. Una Acción Afirmativa es una medida compensatoria y temporal encaminada a lograr la igualdad entre mujeres y hombres.

Acciones Afirmativas:

1. Promover la participación equitativa de mujeres y hombres en los puestos del Colpos. 2008.
2. Otras que sugiera el personal del Colpos.

Acciones a favor del personal:

1. Sensibilizar en equidad de género a la comunidad del Colpos. 2008.
2. Prevenir el hostigamiento sexual mediante la implementación de procedimientos para la: prevención, denuncia y atención de hostigamiento. 2007.
3. Promover un lenguaje incluyente de género en los documentos del Colpos. 2008.
4. Promover el reconocimiento de la colaboración de l@s asistentes de investigación en los proyectos. 2007.
5. Otras que sugiera el personal del Colpos.

## **Política de Equidad de Género del Colegio de Postgraduados en Ciencias Agrícolas.**

*Las personas que trabajamos en el Colegio de Postgraduados promovemos la calidad de vida de la sociedad a través de la generación de conocimiento para el manejo sustentable de los recursos naturales y la producción de alimentos nutritivos e inocuos. Para lograr esos objetivos nos comprometemos a promover en el Colpos la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, la no discriminación en el acceso al empleo y la prevención del hostigamiento sexual a través de acciones afirmativas y a favor del personal.*

*Con ello promovemos un ambiente sano y condiciones armoniosas de trabajo que favorezcan la equidad de género.*

### **COMITÉ DE EQUIDAD DE GÉNERO**

*Coordinadora*

Dra. Pilar Alberti Manzanares

*Delegad@s*

Dra. Martha Elva Ramírez Guzmán. Calidad.

Dra. Ma. del Pilar Rodríguez-Guzmán.  
*Campus Montecillo*

Dr. Adrián Quero y Dra. Margarita Torres.  
*Campus San Luis Potosí*

Dra. Beatriz Martínez y Dra. Esther Méndez.  
*Campus Puebla*

C. Bárbara Molina y Mtra. Natalia Real.  
*Campus Córdoba*

C. Ma. de los Angeles Cabrera.  
*Campus Veracruz*

Mtra. Nélyda Solana y C. Celia López.  
*Campus Tabasco*

Dra. Mónica Osnaya y Mtro. José A. Monsalvo.  
*Campus Campeche*

C. Sofía de la Cruz. SINTCOP

**Para más información y sugerencias comunicarse a:**

[meg@colpos.mx](mailto:meg@colpos.mx)



**COLEGIO DE POSTGRADUADOS**

INSTITUCION DE ENSEÑANZA E INVESTIGACION EN CIENCIAS AGRICOLAS

# Origen del Día Internacional de la Mujer (DIM).

Yuliana Andrade Preza





**COLEGIO DE POSTGRADUADOS**

INSTITUCION DE ENSEÑANZA E INVESTIGACION EN CIENCIAS AGRICOLAS

## Eventos Nacionales e Internacionales del DIM.



Maria Asunciona Criollo Chan



**COLEGIO DE POSTGRADUADOS**  
INSTITUCION DE ENSEÑANZA E INVESTIGACION EN CIENCIAS AGRICOLAS

# Certificación del Colegio en el Modelo de Equidad de Género MEG:2003



**Representantes:**

**Comité del MEG en el Campus**

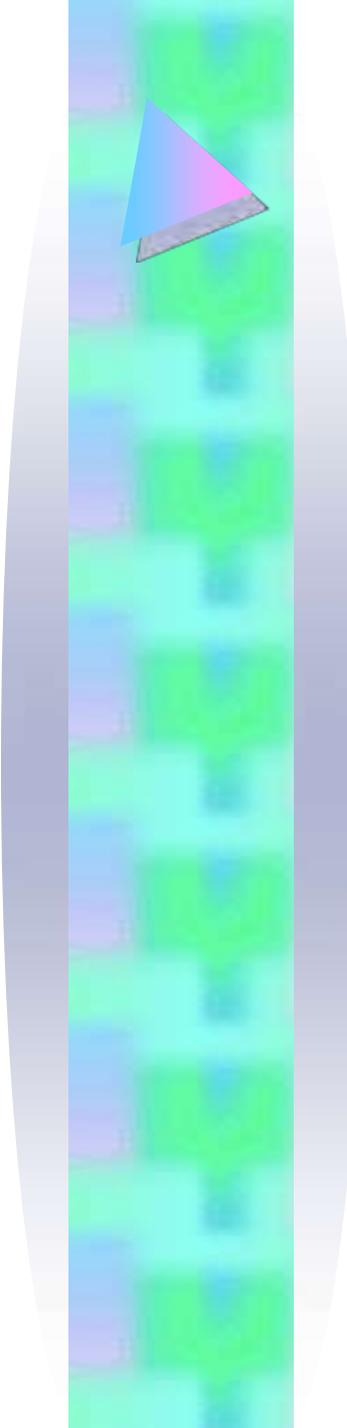
**Dra. Mónica Osnaya González**

**Lic Jose Avelardo Monsalvo Espinosa**



# ORIGEN DE LA INICIATIVA

- Iniciativa Dra. Pilar Alberti por aplicar género en la institución.
- Inició en febrero 2005.
- 7 febrero 2006 propuesta al Consejo Técnico.
- 14 febrero 2006 Acuerdo del Consejo Técnico para aplicar el MEG en el Colpos.

A decorative vertical bar on the left side of the slide, featuring a colorful triangle at the top left corner. The triangle is divided into blue, purple, and pink sections. The bar itself has a vertical gradient from light blue at the top to light green at the bottom, with a subtle pattern of small, overlapping squares in various colors.

**Para llevar a cabo la igualdad y la equidad en la sociedad se propone el Modelo de Equidad de Género (MEG), aplicado al Colegio de Postgraduados.**



# JUSTIFICACIÓN

**Las Instituciones de Educación Superior son espacios privilegiados para la difusión del conocimiento desde una ética de igualdad y democracia.**



# ¿QUÉ ES EL MEG?

- **Es un distintivo de Calidad.**
- **El público sabrá que el C.P. tiene un compromiso con la equidad de género en sus actividades sustantivas.**
- **Esto dará mayor valor al C.P. en competencia con otras instituciones académicas que no tienen el Distintivo MEG.**



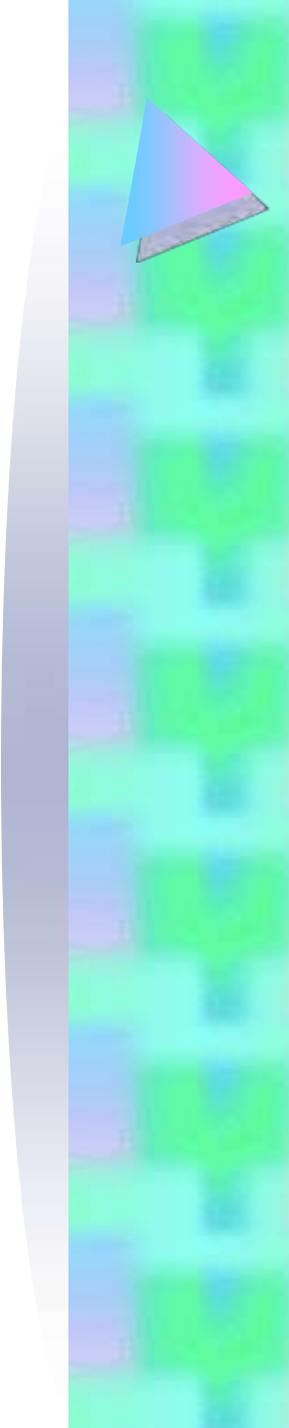
# ¿QUÉ ES EL MEG?

**MEG es un sistema de gestión creado en México para promover la equidad de género.**



# ¿EN QUÉ CONSISTE EL MEG?

- **1. Contratación de personal.**
- **2. Capacitación.**
- **3. Desarrollo profesional.**
- **4. Igualdad de compensaciones.**
- **5. Vida familiar y laboral.**
- **6. Ambiente laboral y salud.**
- **7. Hostigamiento sexual.**
- **8. Sensibilización en equidad de género.**



# MEG EN EL COLPOS

**1)- Contratación de hombres y mujeres en igualdad de condiciones.**

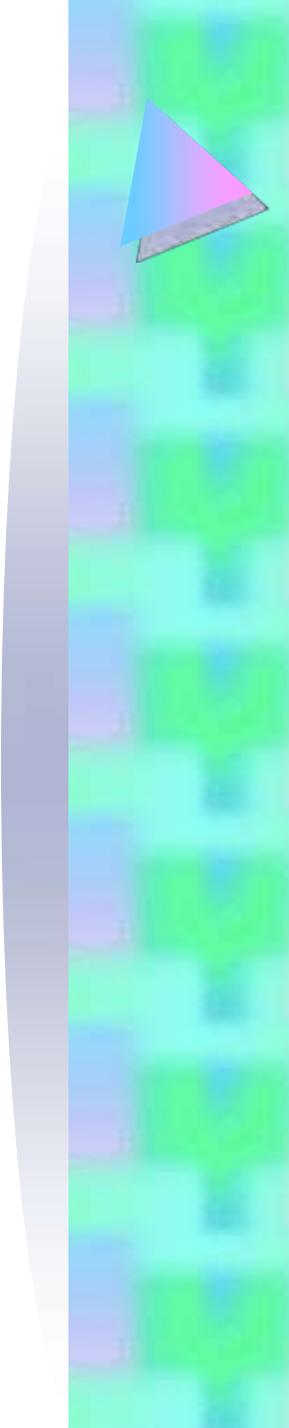
**Por ejemplo, las mujeres podrán ser choferas, mecánicas, jardineras, ayudantes de campo y los hombres podrán ser taquimecanógrafos, enfermeros, al demostrar los conocimientos apropiados a su puesto.**



# MEG EN EL COLPOS

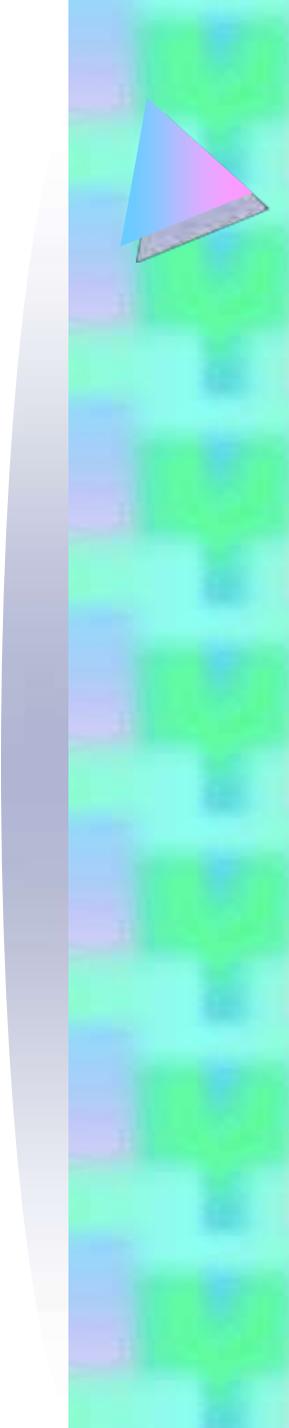
## 2) Capacitación.

- **Los horarios serán adecuados para conciliar la vida familiar y laboral.**
- **Se incluirán talleres de equidad de género, masculinidad, autoestima, asertividad y prevención del hostigamiento sexual.**



# MEG EN EL COLPOS

- 3) Desarrollo profesional **en la promoción y evaluación del desempeño.**
- 4) Igualdad de oportunidades **sin importar la clase social, nacionalidad, religión, sexo, estado de gestación de la mujer, orientación sexual y filiación política.**



# MEG EN EL COLPOS

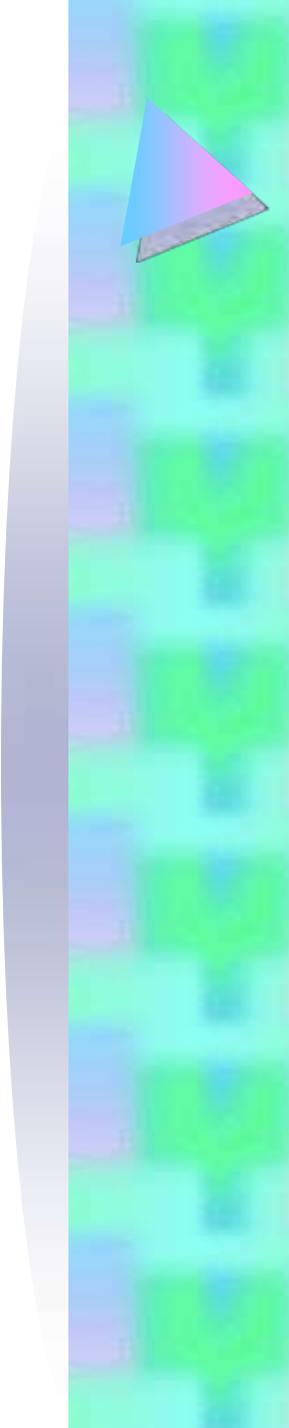
- 5) Vida familiar y laboral. El Colpos apoyará a sus trabajador@s para conciliar su trabajo con las responsabilidades familiares, tanto para hombres como para mujeres.**
- Por ejemplo los hombres podrán pedir permiso por paternidad para atender a sus hijos en caso de enfermedad**



# MEG EN EL COLPOS

## 6) Clima Laboral.

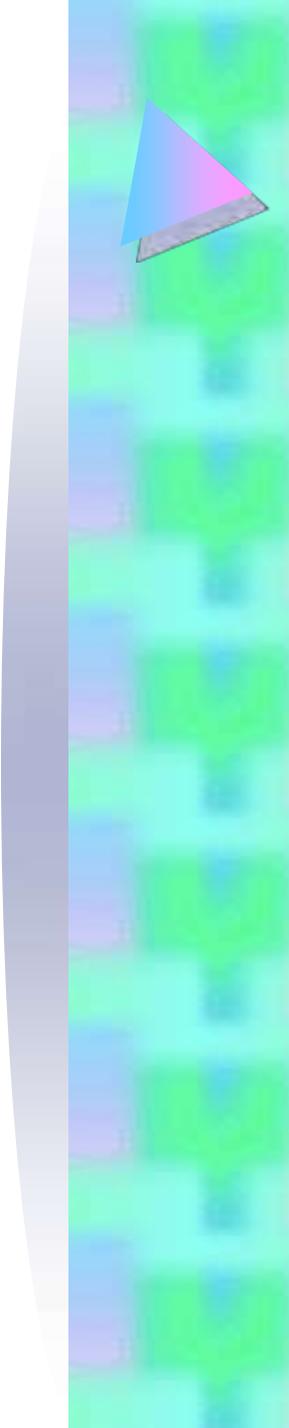
- **Promover buenas relaciones personales valorando las diferentes maneras de trabajar de hombres y mujeres.**
- **Con ello se contribuye:**
- **a satisfacer las necesidades personales, generar un compromiso de lealtad entre Colpos y trabajador@s (personal de apoyo, academia, autoridades, sindicatos y estudiantado).**



# MEG EN EL COLPOS

## 7) **Compromiso en contra del hostigamiento sexual.**

- **El hostigamiento es un comportamiento inaceptable y sancionable.**
- **En el Colpos se establecerá un procedimiento para presentar una queja, llevar el caso de manera confidencial y sancionar a l@s culpables.**



# MEG EN EL COLPOS

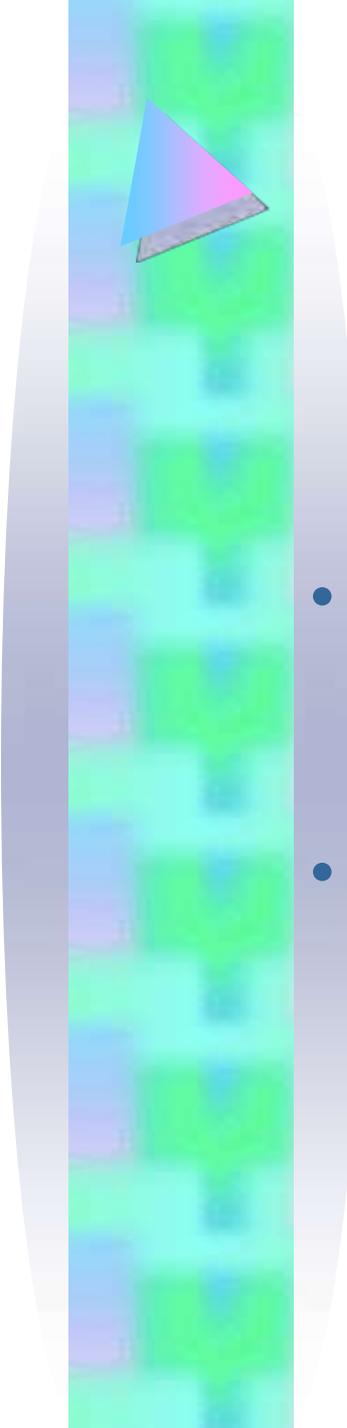
8) Sensibilización en equidad de género.

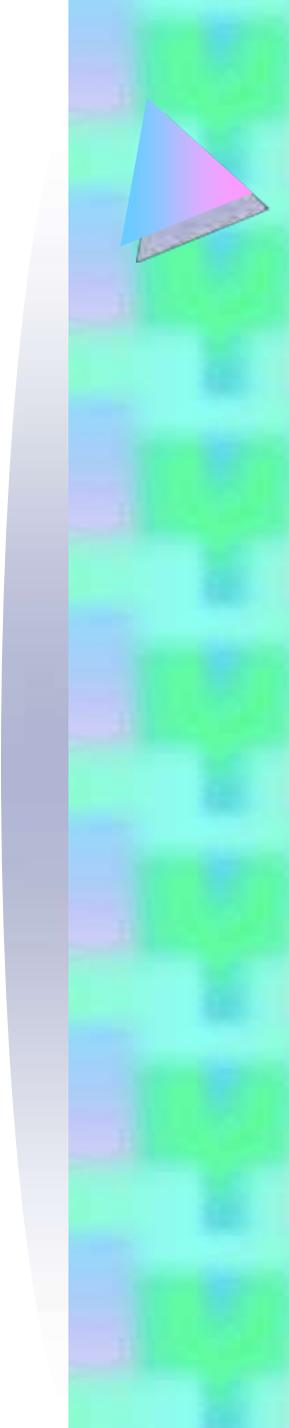
- **Promover actividades sobre equidad.**
- **Por ejemplo la celebración del Día Internacional de la mujer, Día Internacional de las mujeres campesinas, conferencias y talleres.**



# MECANISMOS PARA APLICAR EL MEG EN EL COLPOS

- **Diagnóstico por Campus.**
- **Comité de Equidad de Género.**
- **Política de Equidad de Género.**

- 
- **Se realizaron los cuestionarios: clima laboral y hostigamiento sexual.**
  - **Designaron representantes del CAMPUS para el Comité de Equidad de Género.**



# Capacitación del Comité de Equidad de Género

## Talleres:

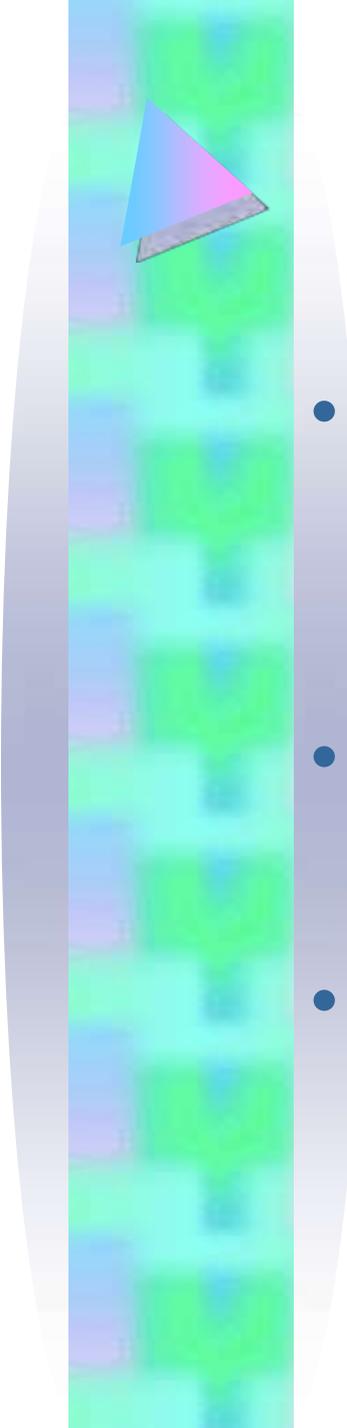
- **1) Sensibilización de género**
- **2) Masculinidad y acciones afirmativas**
- **3) Implantación del MEG**

**5,6,7,8 junio 2006, México, D.F.**



# LA META

- **Lograr el distintivo MEG**

- 
- A vertical decorative bar on the left side of the slide, featuring a colorful triangle at the top and a pattern of green, blue, and purple squares below. The triangle is divided into blue, purple, and pink sections. The bar has a light blue gradient background.
- **Reuniones del Comité de Equidad de Género de Junio – Octubre 2006**
  - **Preauditorias: Nov. 2006**
  - **Auditorias: Nov. 2006**



# META CUMPLIDA

- **Lograr el distintivo MEG**
- **Se obtuvo en noviembre 2006**

El Instituto Nacional de las Mujeres,  
por el presente hace constar que



## El Colegio de Postgraduados Campeche

ha adoptado un sistema de gestión en equidad de género,  
el cual fue evaluado para constatar el establecimiento de un compromiso  
con la equidad de género y la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres,  
a través del cumplimiento de los requisitos del:

### Modelo de Equidad de Género MEG:2003

El alcance del sistema de gestión aplica en:  
Los centros de trabajo del Colegio de Postgraduados Campeche

Fecha de evaluación inicial:	Noviembre de 2006
Número de registro:	MEGINMUJERES/06/43
Fecha de evaluación de seguimiento:	Noviembre de 2007

Se otorga la autorización de uso del Distintivo en Equidad de Género por dos años, siempre y cuando la organización demuestre en las evaluaciones periódicas por parte del Instituto Nacional de las Mujeres que continúa cumpliendo con el Modelo de Equidad de Género MEG:2003.

México, D.F. a 28 de noviembre de 2006.

Lic. Patricia Espinosa Torres

# MODELO DE EQUIDAD DE GENERO

MEG:2003





# ¿Que sigue?

- **Conformar el expediente para el CC.**
- **Realización de talleres...títulos, próximas fechas..**
- **Mantener el Distintivo MEG.**



# ¿Que sigue?

## TALLERES

**1. SENSIBILIZACIÓN EN GÉNERO.** ( facilitador@ INMUJERES)

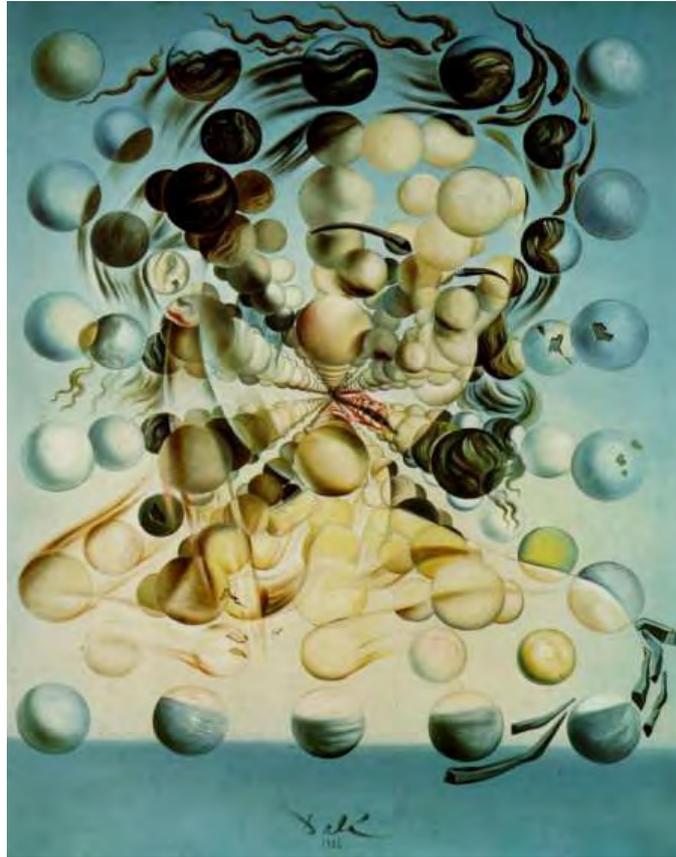
**2. AUTOESTIMA Y ASERTIVIDAD.** (facilitadora: DRA. PILAR ALBERTI

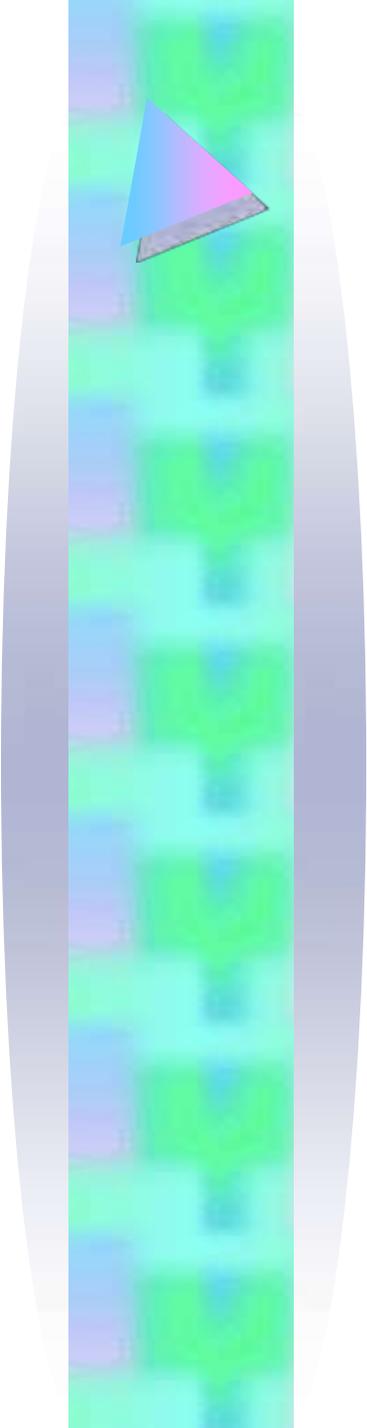
**3. MASCULINIDAD.** (facilitador@: INMUJERES)

**4. PREVENCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL.** (facilitador@:  
INMUJERES

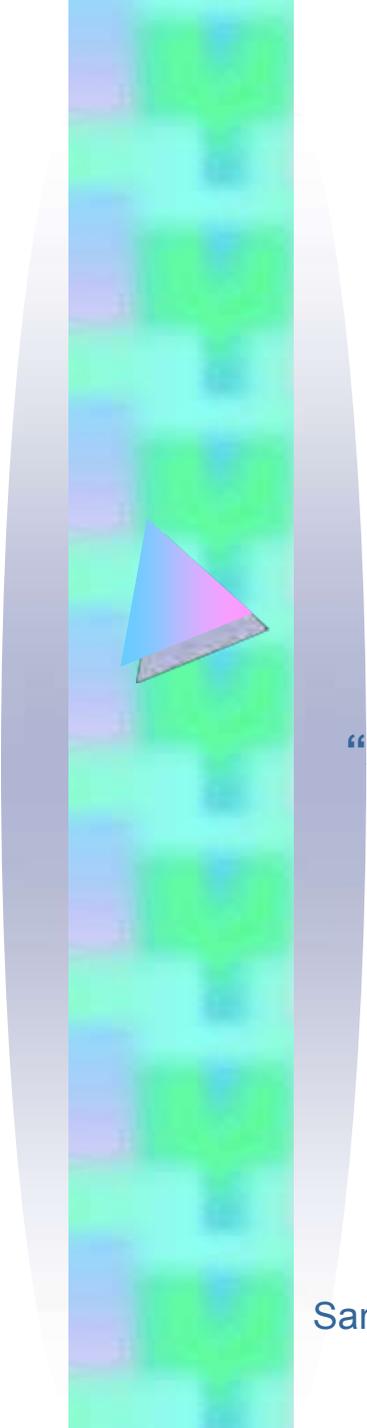
**5. LIDERAZGO.** (Concepción Martínez. ONG.)

# Galatea de las Esferas. Salvador Dalí



A vertical decorative bar on the left side of the slide. It features a colorful, abstract pattern of green, blue, and purple squares. At the top of the bar is a small, colorful triangle with a gradient from blue to purple to pink, and a grey shadow effect.

**¡Muchas Gracias!**



# ORIGEN DEL DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER.

**LEMA DEL 2007.**

**“Acabar con la impunidad de la violencia contra las mujeres y las niñas”**

San Francisco de Campeche, Campeche a 8 de Marzo de 2007.

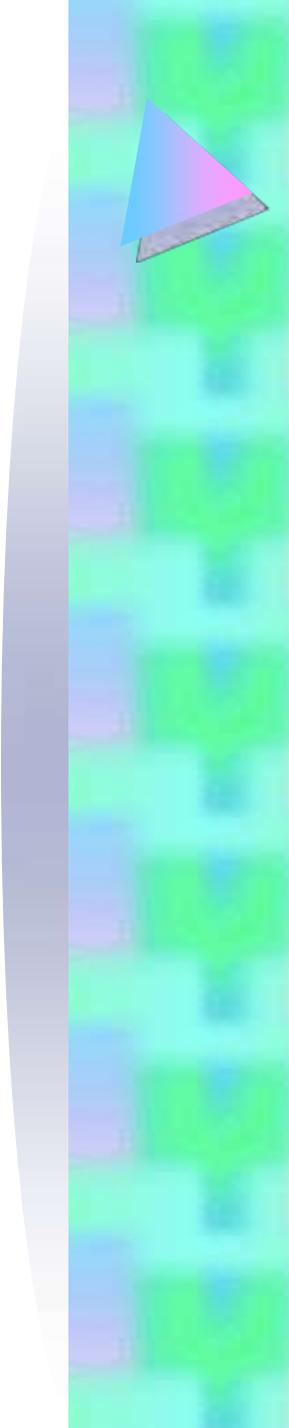


Fue propuesto en 1910 por la alemana Clara Zetkin, integrante del Sindicato Internacional de Obreras de la Confección, durante el Congreso Internacional de Mujeres Socialistas en Copenhague, Dinamarca.

## ¿ POR QUÉ ESTA FECHA ?

La fecha se eligió para honrar la memoria y el testimonio de la lucha de un grupo de mujeres en 1857. Que exigían igualdad de salarios y una jornada de 10 horas de trabajo.





Un evento que antecedió e inspiró la propuesta del Día Internacional de la Mujer, fue el "Women's Day", que las socialistas estadounidenses llevaban celebrando desde 1908. Luchaban por el derecho al voto de las mujeres.



**1789.** La participación femenina durante la Revolución Francesa, exigía “libertad, igualdad y fraternidad”.



**1886.** Se da la aprobación del trabajo profesional.



**1889.** La alemana Clara Zetkin, se pronunció, por el derecho de las mujeres al trabajo y a la participación en los asuntos nacionales e internacionales, así como por la protección de las madres, las niñas y los niños.



**1909.** Se celebró la Conferencia de Mujeres contra la Primera Guerra Mundial, lo que definió el carácter antibélico de las movilizaciones femeninas.



**1910.** En Estados Unidos en particular, se protagoniza la primera huelga, llevada a cabo exclusivamente por mujeres en demanda de mejoras en su situación laboral.

**1911.** Se celebró por primera vez en Alemania, Austria, Dinamarca y Suiza el Día Internacional de la Mujer, exigiendo:

- Derecho al voto.
- Ejercer cargos públicos.
- El derecho al trabajo y a la formación profesional,
- Así como el fin de la discriminación en el trabajo.



**1914.** Se celebró en muchos países el Día Internacional de la Mujer en señal de protesta contra la guerra que amenazaba a Europa.



**1921.** Países de Europa, América, Asia, África y Oceanía se fueron sumando a la celebración de este día, como símbolo de la aspiración y el trabajo de miles de mujeres por crear un mundo más justo.



**1935.** En México, celebraron el 8 de marzo como el Día Internacional de la Mujer.

**1945.** Es firmada La Carta de las Naciones Unidas, en San Francisco, fue el primer acuerdo internacional que proclamó que **la igualdad de los sexos era un derecho humano fundamental.**



**1952.** La Organización de la Naciones Unidas (ONU) instituye el 8 de marzo como Día Internacional de la Mujer.

**1975.** La ONU realiza en México la Primera Conferencia Mundial sobre la Mujer, acto en el que se declaró “1975 Año Internacional de la Mujer”.



**1977.** Durante la Asamblea General de la ONU, se invitó a todos los países miembros a reconocer y conmemorar las múltiples contribuciones de las mujeres a sus sociedades.

**1980.** Se realiza la Segunda Conferencia Mundial sobre la Mujer en Copenhague, Dinamarca, con el objetivo de dar seguimiento a los acuerdos de 1975.

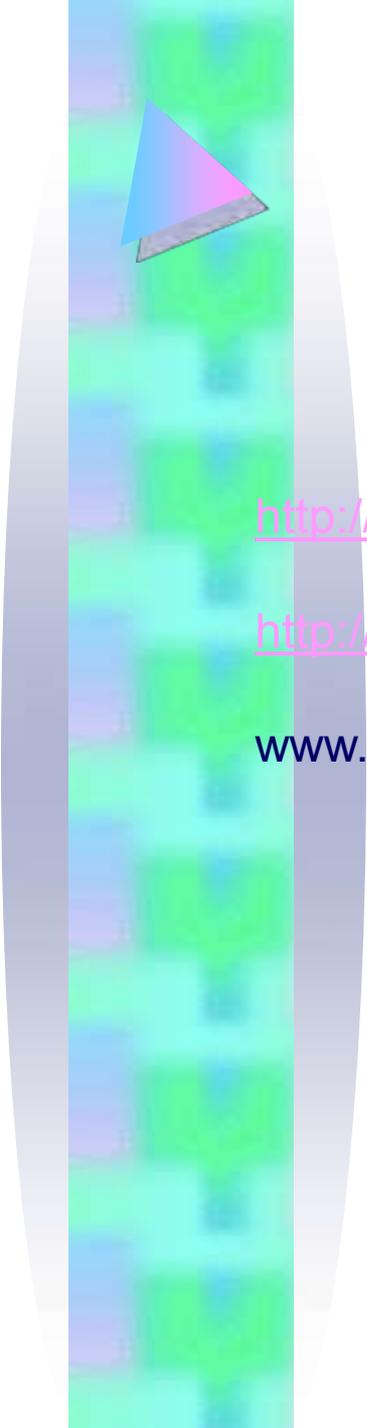


**1985.** Se celebra en Nairobi, Kenia, la Tercera Conferencia Mundial sobre la Mujer.



**1995.** La ONU realiza en Beijing, China, la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer. En esta conferencia se adoptó por consenso de los Estados una plataforma de acción que recoge medidas que deben instrumentarse en un periodo de 15 años, cuya **meta es el logro de la igualdad, el desarrollo y la paz.**

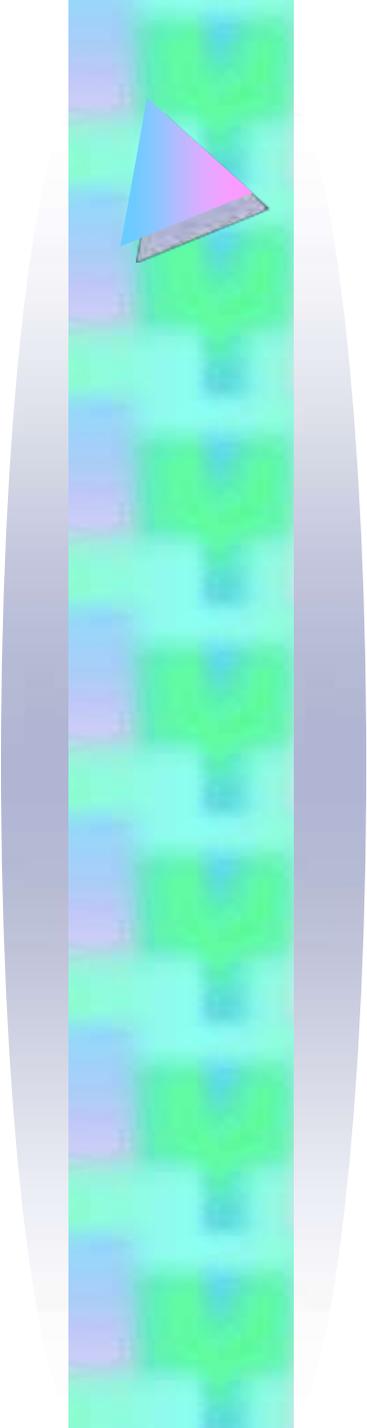




<http://www.un.org/womenwatch/feature/iwd.>

[http://www.minsa.gob.pe/efemerides/dia\\_mujer/mujer.htm](http://www.minsa.gob.pe/efemerides/dia_mujer/mujer.htm)

[www.aguatabasco.gob.mx/organismos/iem/dia\\_mujer.htm](http://www.aguatabasco.gob.mx/organismos/iem/dia_mujer.htm) - 43k



# EVENTOS

## DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

### 2007



# México

- Instituto de las mujeres del Distrito Federal

- FERIA

Donde promoverán los derechos de las mujeres y difundir servicios

- Universidad Autónoma de San Luís Potosí (UASLP)

- Dialogo ínter académico genero, historia e identidad de la mujer

- ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

- Celebra la importancia de la mujer trabajadora



# España/ MADRID

## EL SINDICATO COMISIONES OBRERAS (CC.OO)

Va a realizar asambleas, actos, exposiciones, concentraciones y manifestaciones con el fin de reivindicar la **"necesidad** de reforzar las políticas de igualdad públicas y sociales para eliminar los obstáculos que dificultan la igualdad **real"**.

## EL GOBIERNO

Va a realizar dos eventos principales:

II Encuentros de mujeres Africanas y Españolas en la que refleja los principales problemas de las mujeres rurales en todo el mundo.  
Y un gran festival cultural que pone de manifiesto las gran capacidad creadora de arte, música, literatura, teatro, cine, ciencia, pensamiento, etc. de las mujeres.



# ESPAÑA

AYUNTAMIENTO DE ALHABA DE GRANADA,  
Publicara un libro de poesías realizadas por mujeres de su pueblo

## EN TRUJILLO

Va a realizar unos programas  
en el que va a valorar, sensibilizar y concientizar a la mujer.

“Liderazgo de la mujer en el siglo **XXI**”

“equidad de **género**”

“revaloración de la mujer y su **autoestima**”

“prevención de enfermedades frecuentes en la **mujer**”



## GINEBRA, SUIZA

La organización internacional del trabajo  
Realizara una mesa redonda, con los temas  
“el coraje de atreverse ”  
“la fuerza del cambio de la mujer”

Naciones Unidas

Mesa redonda en la Sede de las Naciones Unidas  
Nueva York para poner fin a la impunidad de la  
violencia contra las mujeres y las niñas



**COLEGIO DE POSTGRADUADOS**

INSTITUCION DE ENSEÑANZA E INVESTIGACION EN CIENCIAS AGRICOLAS

Película

Mujeres del Mismo Valor

