

## ANÁLISIS CULTURA INSTITUCIONAL

### DATOS CUANTITATIVOS

DATOS CUANTITATIVOS				
CLIMA LABORAL				
PREGUNTA	2008	2011	Diferencias	Beneficios
<p>En mi institución se motiva la participación equitativa del personal, sin distinción de sexo, en órganos de representación, actos protocolarios, reuniones, eventos, conferencias, etc.</p>	<p>La comunidad femenina presenta una mayoría equitativa entre muy de acuerdo, algo de acuerdo y no contestar, seguida de una proporción en algo en desacuerdo. La comunidad masculina se encuentra, mayoría significativa en algo de acuerdo, seguida por muy de acuerdo y proporción menor en muy en desacuerdo.</p>	<p>La comunidad femenina en mayoría presenta misma proporción entre algo de acuerdo y muy en desacuerdo, con proporciones menores y equitativas entre muy de acuerdo y no contestar. La comunidad masculina se presenta mayoría en algo de acuerdo, seguida por muy de acuerdo y una proporción menor en muy en desacuerdo.</p>	<p>La comunidad femenina aumento levemente la proporción en algo de acuerdo, disminuyendo casi a la mitad en muy de acuerdo, desapareció proporción en no contestar y neutral apareciendo proporción significativa en muy en desacuerdo. La comunidad masculina aumento <math>\frac{1}{4}</math> la proporción en muy en desacuerdo y en muy de acuerdo, disminuyendo a la mitad en algo de acuerdo.</p>	
<p>En mi institución se respeta por igual la autoridad de las jefas como de los jefes.</p>	<p>La comunidad femenina se disgrega equitativamente con una mayoría entre muy de acuerdo y no responder, con proporciones pequeñas y equitativas entre algo de acuerdo, neutral y algo en desacuerdo. La comunidad masculina mayoría</p>	<p>La comunidad femenina presenta una mayoría equitativa entre algo de acuerdo y muy en desacuerdo, seguidas de proporciones equitativas entre no</p>	<p>La comunidad femenina aumento el doble en algo de acuerdo, disminuyendo poco en muy de acuerdo y no contestar; desaparecieron proporciones en neutral y algo en desacuerdo y</p>	

	significativa presentada en muy de acuerdo con una pequeña proporción en muy en desacuerdo.	contestar y muy de acuerdo. La comunidad masculina presenta una mayoría en muy de acuerdo, seguida de algo de acuerdo y proporciones pequeñas y equitativas entre neutral y no contestar.	apareció proporción significativa en muy en desacuerdo. La comunidad masculina disminuyo 1/3 en estar muy de acuerdo, desapareciendo proporción en muy en desacuerdo pero presentando proporciones en algo de acuerdo y equitativas y mínimas en neutral y no contestar.	
En mi institución se respeta la opinión de mujeres y hombres sin distinción	La comunidad femenina presenta mayoría equitativa entre muy de acuerdo y algo de acuerdo con una proporción mínima que no contesto. La comunidad masculina se encuentra mayoría significativa en muy de acuerdo con una proporción pequeña en muy en desacuerdo.	La comunidad femenina se encuentra mayoría significativa en muy en desacuerdo, seguida de algo en desacuerdo y un mínimo en muy de acuerdo. La comunidad masculina se presenta mayoría significativa en muy de acuerdo seguida por una proporción algo de acuerdo y en mínimo muy en desacuerdo.	La comunidad femenina disminuyó a la mitad en estar muy de acuerdo y un mínimo en algo de acuerdo, desapareciendo proporción en no contestar y apareciendo proporción significativa en muy en desacuerdo. La comunidad masculina disminuyo ¼ en estar muy de acuerdo presentando un leve incremento muy en desacuerdo y apareciendo proporción en algo de acuerdo.	
En mi institución se previenen y sancionan las prácticas de intimidación y maltrato.	La comunidad femenina mayoría significativa se encuentran en estar muy de acuerdo, seguida de no	La comunidad femenina se encuentra mayoría	La comunidad femenina disminuyo a la mitad en estar muy de acuerdo y	

	<p>contestar con proporciones pequeñas y equitativas entre neutral y muy en desacuerdo. La comunidad masculina se encuentra en mayoría significativa en estar algo de acuerdo, seguido por muy de acuerdo y presentando una proporción pequeña en muy en desacuerdo.</p>	<p>significativa en muy en desacuerdo, seguido por proporciones equitativas entre muy de acuerdo, algo de acuerdo y algo en desacuerdo. La comunidad masculina se encuentra mayoría equitativa entre algo de acuerdo y neutral, seguido por una proporción en muy de acuerdo.</p>	<p>aumento a más del doble en estar muy en desacuerdo; desapareció proporción en no contestar y neutral y aparecieron equitativamente en algo de acuerdo y algo en desacuerdo. La comunidad masculina disminuyo ¼ en algo de acuerdo y en muy de acuerdo, desapareció proporción en muy en desacuerdo y apareció proporción significativa en neutral</p>	
<p>En mi institución existe un ambiente de respeto favorable a la igualdad entre hombres y mujeres.</p>	<p>La comunidad femenina presentó mayoría significativa en algo de acuerdo con una proporción no contesto. La comunidad masculina presenta una mayoría significativa en muy de acuerdo seguida de una proporción en estar algo de acuerdo y pequeña en muy en desacuerdo.</p>	<p>La comunidad femenina presenta mayoría en muy en desacuerdo seguida de proporciones pequeñas y equitativas entre muy de acuerdo, algo de acuerdo, algo en desacuerdo y no contestar. La comunidad masculina presenta una mayoría equitativa entre muy de acuerdo y algo de</p>	<p>La comunidad femenina disminuyo ¾ en estar algo de acuerdo y levemente en no contestar, apareciendo una proporción significativa en muy en desacuerdo y proporciones pequeñas y equitativas entre muy de acuerdo y algo en desacuerdo. La comunidad masculina permanece la mayoría en muy de acuerdo, con una disminución del 1/3 en algo de acuerdo; desapareciendo la opción</p>	

		acuerdo.	de estar en muy en desacuerdo.	
Las cargas de trabajo y la asignación de responsabilidades son las mismas para mujeres y hombres en el mismo nivel jerárquico.	La comunidad femenina presenta una proporción mayoritaria y equitativa entre estar muy de acuerdo, algo de acuerdo y muy en desacuerdo, seguida por una proporción pequeña no contesto. La comunidad masculina presenta una mayoría significativa en estar muy de acuerdo y una proporción pequeña en estar muy en desacuerdo.	La comunidad femenina presenta una mayoría en algo en desacuerdo con proporciones pequeñas y equitativas entre muy de acuerdo, algo de acuerdo, muy en desacuerdo y no contestar. La comunidad masculina presenta una mayoría equitativa entre estar muy de acuerdo y algo de acuerdo.	La comunidad femenina disminuyo casi a la mitad sus consideraciones de estar muy de acuerdo, algo de acuerdo y muy en desacuerdo; incrementando levemente en no contestar; apareció proporción significativa en algo en desacuerdo. La comunidad masculina disminuyo 1/3 el estar muy de acuerdo y se dividió la opinión equitativamente con algo de acuerdo y desapareció proporción en muy en desacuerdo.	
Todas las preguntas  Considero que el comportamiento de mujeres y hombres ha cambiado de manera positiva, que permite un ambiente laboral sano a partir de la implantación del Programa de Cultura Institucional.	La comunidad femenina presenta una mayoría significativa en estar muy en desacuerdo seguida de muy de acuerdo y proporción mínima en estar algo de acuerdo. La comunidad masculina presenta una mayoría equitativa entre estar muy de acuerdo y algo de acuerdo, seguida de una proporción equitativa entre estar neutral y en muy en desacuerdo.	La comunidad femenina presenta una mayoría equitativa entre esta algo de acuerdo y muy en desacuerdo, seguidas de proporciones equitativas entre muy de acuerdo y algo en desacuerdo. La comunidad	La comunidad femenina disminuyo casi a la mitad estar en muy en desacuerdo y 1/3 en muy de acuerdo, aumentando al doble estar algo de acuerdo y apareciendo proporción en algo en desacuerdo. La comunidad masculina aumento 1/3 en estar en muy de acuerdo y algo de	

		masculina presenta una mayoría equitativa entre estar muy de acuerdo y algo de acuerdo.	acuerdo, desapareciendo las consideraciones de estar muy en desacuerdo y en una posición neutral.	
<b>COMUNICACIÓN INCLUYENTE</b>				
<b>PREGUNTA</b>	<b>2008</b>	<b>2011</b>	<b>Diferencias</b>	<b>Beneficios</b>
En mi institución se utiliza y promueve un lenguaje no sexista en la comunicación interna (tríptico, boletines informativos, etc.)	La comunidad femenina presenta mayoría equitativa entre muy de acuerdo y algo de acuerdo con una proporción pequeña no contestó. La comunidad masculina presenta una mayoría significativa en algo de acuerdo y pequeñas proporciones en muy de acuerdo y muy en desacuerdo.	La comunidad femenina presenta una mayoría en algo de acuerdo, seguida por proporciones equitativas entre neutral, algo en desacuerdo, muy en desacuerdo y no contestar. La comunidad masculina presenta una mayoría en muy de acuerdo, seguida por algo de acuerdo y en proporción mínima en muy en desacuerdo.	La comunidad femenina desapareció las consideraciones muy de acuerdo, disminuyó levemente en algo de acuerdo y aumento ligeramente en no contestar, apareciendo proporciones en posición neutral, algo en desacuerdo y muy en desacuerdo. La comunidad masculina disminuyo a la mitad estar algo de acuerdo y aumento a más del doble estar muy de acuerdo, manteniendo la misma proporción en estar muy en desacuerdo.	
En los documentos oficiales que se emiten en mi institución se utiliza y promueve un lenguaje e imágenes que toman en cuenta las necesidades de hombres y mujeres.	La comunidad femenina presenta una mayoría en algo de acuerdo seguida por muy de acuerdo y pequeñas proporciones en muy en desacuerdo y neutral. La comunidad masculina presenta	La comunidad femenina presenta una mayoría en estar muy de acuerdo seguida por algo de acuerdo y proporción	La comunidad aumento al doble en estar muy de acuerdo y en pequeña proporción aumento estar muy en desacuerdo y en posición neutral;	

	<p>una mayoría significativa en esta algo de acuerdo y pequeñas proporciones en muy de acuerdo y muy en desacuerdo.</p>	<p>pequeña en muy en desacuerdo. La comunidad masculina presenta una mayoría equitativa entre muy de acuerdo y algo de acuerdo así como una proporción equitativa entre muy en desacuerdo y no contestar.</p>	<p>disminuyendo en estar algo de acuerdo. La comunidad masculina disminuyo a la mitad esta algo de acuerdo aumentando en muy de acuerdo y no contestar; permaneciendo en misma proporción estar muy en desacuerdo.</p>	
<p>En las campañas públicas de mi institución se incluyen temas relacionados a mujeres y a hombres.</p>	<p>La comunidad femenina presenta una mayoría significativa y equitativa entre muy de acuerdo y no contestar, presentando proporciones equitativas entre algo de acuerdo, neutral y muy en desacuerdo. La comunidad masculina presenta una mayoría significativa equitativa entre muy de acuerdo y algo de acuerdo, así como proporciones equitativas entre neutral y muy en desacuerdo.</p>	<p>La comunidad femenina presenta una mayoría significativa y equitativa entre muy de acuerdo y muy en desacuerdo presentando proporciones equitativas entre algo de acuerdo y no contestar. La comunidad masculina presenta una mayoría significativa y equitativa entre muy de acuerdo y neutral así como proporciones equitativas entre algo</p>	<p>La comunidad femenina aumento al doble en muy en desacuerdo, disminuyendo casi la mitad no contestar y disminuyendo en pequeña proporción en muy de acuerdo y algo de acuerdo. La comunidad masculina aumento mas del doble en posición neutral, desapareciendo en estar muy en desacuerdo; disminuyo a mas de la mitad estar algo de acuerdo y aumentó en pequeña proporción estar en muy de acuerdo, presentando proporción que no contestó.</p>	

		de acuerdo y no contestar.		
Dentro de mi institución se respeta por igual a mujeres y hombres en la comunicación formal.	<p>La comunidad femenina presenta una mayoría equitativa entre muy de acuerdo y algo de acuerdo así como una proporción pequeña de algo en desacuerdo.</p> <p>La comunidad masculina presenta una mayoría significativa en muy de acuerdo y pequeñas proporciones en algo de acuerdo y muy de acuerdo.</p>	<p>La comunidad femenina presenta una mayoría equitativa entre muy de acuerdo y muy en desacuerdo así como proporciones equitativas entre algo de desacuerdo y no contestar.</p> <p>La comunidad masculina presenta mayoría significativa en muy de acuerdo, seguida de algo de acuerdo, desapareciendo proporciones en muy en desacuerdo.</p>	<p>La comunidad femenina disminuyo en pequeña proporción muy de acuerdo, pero las opiniones desaparecieron en algo de acuerdo y se inclinaron hacia muy en desacuerdo, algo en desacuerdo y no contestar.</p> <p>La comunidad masculina aumento al doble en algo de acuerdo, desapareciendo en muy en desacuerdo y disminuyendo en pequeña proporción en muy de acuerdo.</p>	
<b>SELECCIÓN DE PERSONAL</b>				
<b>PREGUNTA</b>	<b>2008</b>	<b>2011</b>	<b>Diferencias</b>	<b>Beneficios</b>
En mi institución solo ingresa personal masculino para ocupar los cargos de toma de decisión.	<p>La comunidad femenina presenta una mayoría en estar muy en desacuerdo seguida por muy de acuerdo y en proporciones equitativas entre neutral y algo en desacuerdo.</p> <p>La comunidad masculina presenta mayoría en muy de acuerdo seguida por algo de acuerdo y proporción en</p>	<p>La comunidad femenina presenta una mayoría equitativa entre estar algo en desacuerdo y muy de acuerdo, y proporciones equitativas entre muy en desacuerdo y no</p>	<p>La comunidad femenina disminuyo a mas de la mitad en muy en desacuerdo y aumento a mas del doble estar algo en desacuerdo, así como aumento en pequeña proporción en muy de acuerdo y aparecieron</p>	

	muy en desacuerdo.	contestar. La comunidad masculina presenta una mayoría en estar muy de acuerdo seguida por proporciones equitativas entre estar algo en desacuerdo y muy en desacuerdo y pequeña proporción en algo de acuerdo.	casos de no contestar. La comunidad masculina disminuyo a más de la mitad el estar en desacuerdo y en proporción estar muy de acuerdo, mientras que aumento muy en desacuerdo y aparecieron consideraciones en algo en desacuerdo.	
En mi institución se difunden claramente los criterios de selección de personal.	La comunidad femenina presenta una mayoría equitativa en muy de acuerdo y algo de acuerdo y proporciones equitativas entre neutral, algo en desacuerdo y no contestó. La comunidad masculina presenta una mayoría equitativa entre muy de acuerdo y algo de acuerdo, mientras proporciones equitativas entre algo en desacuerdo y muy en desacuerdo.	La comunidad femenina presenta una mayoría equitativa entre algo de acuerdo y algo en desacuerdo, así como proporciones equitativas entre muy de acuerdo y no contestar. La comunidad masculina presenta una mayoría en muy de acuerdo y proporciones equitativas en algo de acuerdo y muy en desacuerdo, seguidas por algo en desacuerdo.	La comunidad femenina incremento mas del doble en algo en desacuerdo y una proporción en algo de acuerdo y no contestar; mientras que disminuyo casi la mitad en muy de acuerdo. La comunidad masculina disminuyo en pequeña proporción en muy de acuerdo y algo de acuerdo, incrementándose en algo en desacuerdo y muy en desacuerdo.	

<p>En mi institución se recluta y selecciona al personal tomando en cuenta los conocimientos, habilidades y aptitudes, sin importar si se es hombre o mujer.</p>	<p>La comunidad femenina opino en mayoría en algo de acuerdo seguida por muy de acuerdo y en proporciones equitativas entre muy en desacuerdo y no contestó. La comunidad masculina opinó en mayoría estar en muy de acuerdo seguida por algo de acuerdo y proporción en muy en desacuerdo.</p>	<p>La comunidad femenina se encuentra en mayoría equitativa entre muy de acuerdo y algo de acuerdo y proporciones equitativas entre algo en desacuerdo y muy en desacuerdo. La comunidad masculina presenta mayoría equitativa entre muy de acuerdo y algo de acuerdo con proporciones equitativas entre neutral y algo en desacuerdo.</p>	<p>La comunidad femenina aumento en pequeña proporción en algo de acuerdo y muy de acuerdo mientras desapareció la proporción de algo en desacuerdo y no contestar; y pequeña disminución en muy en desacuerdo. La comunidad masculina disminuyo significativamente en muy de acuerdo, así como desapareció en muy en desacuerdo. Pero aumento en algo de acuerdo y aparecieron consideraciones en algo en desacuerdo y neutral.</p>	
<p>En mi institución el ingreso del personal responde a cargos que tradicionalmente desempeñan mujeres y hombres</p>	<p>La comunidad femenina presenta una mayoría en muy en desacuerdo, seguida por algo en desacuerdo y una proporción en muy de acuerdo. La comunidad masculina presenta una mayoría en neutral, seguida por muy de acuerdo y una proporción en algo de acuerdo.</p>	<p>La comunidad femenina presenta una mayoría en algo en desacuerdo y proporciones equitativas entre muy de acuerdo, muy en desacuerdo y no contestar. La comunidad masculina presenta una mayoría en neutral seguida por</p>	<p>La comunidad femenina disminuyo en <math>\frac{3}{4}</math> su opinión en estar muy en desacuerdo y aumento considerablemente en algo en desacuerdo y en pequeña proporción en muy de acuerdo; mientras aparecieron consideraciones en muy en desacuerdo y no contestar. La comunidad masculina disminuyo proporciones en</p>	

		muy de acuerdo y proporciones equitativas en algo de acuerdo, algo en desacuerdo y muy en desacuerdo.	neutral y muy de acuerdo y algo de acuerdo, apareciendo proporciones en algo en desacuerdo y muy en desacuerdo.	
<b>SALARIOS Y PRESTACIONES</b>				
PREGUNTA	2008	2011	Diferencias	Beneficios
En mi institución las mujeres y los hombres que ocupan el mismo puesto perciben el mismo salario.	La comunidad femenina presenta mayoría significativa en muy de acuerdo con pequeñas proporciones en neutral y no contestar. La comunidad masculina presenta su total en muy de acuerdo.	La comunidad femenina presenta una mayoría equitativa entre muy de acuerdo y algo de acuerdo con proporciones menores y equitativas en algo en desacuerdo y muy en desacuerdo. La comunidad masculina presenta mayoría significativa en muy de acuerdo y proporciones pequeñas y equitativas en algo de acuerdo y algo en desacuerdo.	La comunidad femenina disminuyo casi a la mitad en muy de acuerdo, mientras desapareció en algo de acuerdo y no contestar. Pero aparecieron consideraciones que igualan a la mayoría en algo de acuerdo, seguidas por proporciones pequeñas y equitativas entre algo en desacuerdo y muy en desacuerdo.	
En mi institución existe el permiso o licencia por paternidad.	La comunidad femenina presenta una mayoría significativa en muy de acuerdo, seguida por muy en desacuerdo y proporción menor en algo de acuerdo.	La comunidad femenina presenta una mayoría en muy en desacuerdo, seguida en	La comunidad femenina disminuyo mas de ¼ el estar muy de acuerdo, incrementándose levemente en muy en	

	<p>La comunidad masculina presenta mayoría significativa en muy en desacuerdo seguida por proporciones equitativas entre muy de acuerdo, algo de acuerdo y algo en desacuerdo.</p>	<p>proporciones equitativas por muy de acuerdo, algo de acuerdo y no contestar. La comunidad masculina presenta una mayoría significativa en muy en desacuerdo, seguida muy de acuerdo y en proporciones menores y equitativas en neutral y algo en desacuerdo.</p>	<p>desacuerdo y algo de acuerdo, así como aparecieron casos sin contestar. La comunidad masculina permanece una mayoría significativa en estar muy en desacuerdo, mientras que se incremento en muy de acuerdo y disminuyo mínimamente en algo en desacuerdo, apareciendo casos de neutralidad y desapareciendo casos en algo de acuerdo.</p>	
<p>En mi institución se otorgan las mismas prestaciones a mujeres y hombres</p>	<p>La comunidad femenina presenta mayoría en muy de acuerdo y proporciones equitativas entre algo de acuerdo, neutral, algo en desacuerdo y muy en desacuerdo. La comunidad masculina presenta mayoría en muy de acuerdo con una proporción mínima en muy en desacuerdo.</p>	<p>La comunidad femenina presenta una mayoría en algo de acuerdo, seguida por muy de acuerdo y una proporción mínima en muy en desacuerdo. La comunidad masculina se encuentra en mayoría muy de acuerdo con una proporción en algo de acuerdo.</p>	<p>La comunidad femenina aumento <math>\frac{3}{4}</math> proporciones en algo de acuerdo, mientras disminuyo mínimamente en muy de acuerdo y un pequeño aumento en muy en desacuerdo.</p>	
<p>Todas las preguntas En mi institución se identifican y</p>	<p>La comunidad femenina encuentra mayoría en muy en desacuerdo, seguida por muy de acuerdo y en</p>	<p>La comunidad femenina se encuentra en mayoría</p>	<p>La comunidad femenina disminuyo a menos de la mitad en muy en</p>	

<p>previenen los riesgos en la salud de las personas (ejemplo: trabajadoras embarazadas y en período de lactancia)</p>	<p>proporciones equitativas en algo de acuerdo y no contestar. La comunidad masculina en mayoría se encuentra de forma equitativa entre muy de acuerdo y algo de acuerdo y proporciones menores y equitativas en algo en desacuerdo y muy en desacuerdo.</p>	<p>en algo de acuerdo y proporciones equitativas en muy de acuerdo, muy en desacuerdo y no contestar. La comunidad masculina se encuentra en mayoría significa en algo de acuerdo y una proporción en muy de acuerdo y una pequeña proporción no contestó.</p>	<p>desacuerdo y en pequeña proporción en muy de acuerdo, aumentando al doble en algo en desacuerdo y permaneciendo la misma pequeña proporción en no contestar. La comunidad masculina se incremento al doble en algo de acuerdo y en pequeña proporción en muy de acuerdo; desapareciendo proporciones en algo en desacuerdo y muy en desacuerdo y apareciendo una proporción que no contestó.</p>	
<p>Todas las preguntas</p> <p>Las mujeres embarazadas y en período de lactancia cuentan con lugares acondicionados de acuerdo a sus necesidades.</p>	<p>La comunidad femenina presenta mayoría equitativa entre algo de acuerdo y muy en desacuerdo, seguida por proporciones equitativas entre muy de acuerdo, neutral y no contestar. La comunidad masculina encuentra mayoría en muy en desacuerdo, seguida de algo en desacuerdo y en proporción pequeña neutral.</p>	<p>La comunidad femenina encuentra mayoría equitativa en algo de acuerdo y en muy desacuerdo, seguida por proporciones equitativas entre muy de acuerdo, neutral y no contestar. La comunidad masculina se encuentra en mayoría</p>	<p>La comunidad femenina se incremento al doble en neutral, y aumento en 1/3 en muy en desacuerdo y en algo de acuerdo; apareciendo proporciones en muy de acuerdo y no contestar. La comunidad masculina disminuyo en ¾ en muy en desacuerdo y en un mínimo en algo en desacuerdo,</p>	

		en muy de acuerdo, seguida en forma equitativa entre algo en desacuerdo y no contestar y presenta en proporción menor en muy en desacuerdo.	desapareciendo proporción en neutral y apareciendo de forma significativa en muy de acuerdo y no contestar.	
<b>PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL</b>				
<b>PREGUNTA</b>	<b>2008</b>	<b>2011</b>	<b>Diferencias</b>	<b>Beneficios</b>
En mi institución se promueve el acceso de mujeres y hombres a puestos de mandos medios y superiores.	En la comunidad femenina la mayoría se encuentra algo de acuerdo, seguida por muy de acuerdo y pequeña proporción en muy en desacuerdo. En la comunidad masculina la mayoría se encuentra en muy de acuerdo, seguida por algo de acuerdo y en proporción en muy en desacuerdo.	En la comunidad femenina una mayoría significativa se encuentra en algo de acuerdo, seguida por muy en desacuerdo y una proporción en algo en desacuerdo. La comunidad masculina se encuentra en mayoría en muy de acuerdo y en pequeñas proporciones equitativa algo de acuerdo, neutral y en muy en desacuerdo.	En la comunidad femenina disminuyo proporción en algo de acuerdo, mientras que desapareció proporción en muy de acuerdo y se incremento al doble en muy en desacuerdo, mientras apareció proporción en algo en desacuerdo. La comunidad masculina aumento en muy de acuerdo, mientras disminuyo a mas de la mitad en algo de acuerdo y mínimamente en muy en desacuerdo, apareciendo proporción en neutral.	E
Mi institución anuncia oportunamente las plazas disponibles	La comunidad femenina presenta una mayoría equitativa entre muy de acuerdo y muy en desacuerdo y proporciones equitativas entre algo	La comunidad femenina presenta mayoría equitativa entre algo en	La comunidad femenina disminuyo una proporción en algo en desacuerdo así como en muy de acuerdo,	

	<p>de acuerdo, algo en desacuerdo y no contestar.</p> <p>La comunidad masculina presenta una mayoría equitativa entre algo de acuerdo y muy en desacuerdo, seguida por proporciones equitativas entre neutral y algo en desacuerdo.</p>	<p>desacuerdo y muy en desacuerdo con proporciones menores y equitativas en muy de acuerdo y no contestar.</p> <p>La comunidad masculina presenta mayoría significativa en posición neutral seguida por muy en desacuerdo y proporciones pequeñas y equitativas entre muy de acuerdo y algo en desacuerdo.</p>	<p>mientras aumento en muy en desacuerdo y aparecieron casos que no contestaron.</p> <p>La comunidad masculina disminuyo <math>\frac{3}{4}</math> en muy de acuerdo y mínimamente en muy en desacuerdo; apareciendo mayoría en posición neutral y algo en desacuerdo.</p>	
<p>En mi institución se otorgan promociones al personal debido a relaciones afectivas, influencia política o apariencia física.</p>	<p>La comunidad femenina presenta mayoría e muy en desacuerdo, seguido de algo en desacuerdo y en proporciones menores y equitativas muy de acuerdo y no contestar.</p> <p>La comunidad masculina presenta mayoría significativa en muy de acuerdo y proporciones equitativas entre algo en desacuerdo y muy en desacuerdo.</p>	<p>La comunidad femenina presenta mayoría significativa en muy en desacuerdo y proporciones pequeñas y equitativas en muy de acuerdo, neutral y algo en desacuerdo.</p> <p>La comunidad masculina presenta una mayoría significativa en muy de acuerdo seguida por algo en desacuerdo.</p>	<p>La comunidad femenina disminuyo casi la mitad en algo en desacuerdo y aumento en mínimo en muy en desacuerdo y muy de acuerdo, desaparecieron casos que no contestaron y aparecieron en posición neutral.</p> <p>La comunidad masculina aumento al doble en algo en desacuerdo y en pequeña proporción en muy de acuerdo, mientras aparecieron casos en algo</p>	

			de acuerdo y muy en desacuerdo.	
En mi institución son claros los criterios de evaluación del desempeño.	La comunidad femenina presenta mayoría significativa en algo de acuerdo y en menor proporción en no contestar y mínimamente en muy de acuerdo. La comunidad masculina presenta mayoría en algo de acuerdo, seguido de muy de acuerdo y pequeña proporción en muy en desacuerdo.	La comunidad femenina encuentra mayoría significativa en algo de acuerdo y una proporción en muy en desacuerdo. La comunidad masculina presenta mayoría en muy de acuerdo seguida por algo de acuerdo y pequeña proporción en algo en desacuerdo.	La comunidad femenina aumento mínimamente en algo de acuerdo, desapareciendo posiciones en muy de acuerdo y no contestar. La comunidad masculina incremento proporción en muy de acuerdo y disminuyo en algo de acuerdo, desapareciendo en muy en desacuerdo y apareciendo casos de algo en desacuerdo.	
En mi institución existen mecanismos de evaluación del desempeño sin discriminación para mujeres y hombres	La comunidad femenina presenta mayoría equitativa entre muy de acuerdo y algo en desacuerdo con proporciones menores y equitativas entre algo de acuerdo, muy en desacuerdo y no contestar. La comunidad masculina presenta mayoría significativa en muy de acuerdo con pequeñas proporciones en algo de acuerdo y muy en desacuerdo.	La comunidad femenina presenta mayoría significativa en algo de acuerdo con proporciones menores y equitativas entre neutral, muy en desacuerdo y no contestar. La comunidad masculina presenta mayoría significativa en muy de acuerdo con proporción menor en algo de acuerdo y mínimamente en	La comunidad femenina incremento $\frac{3}{4}$ en algo de acuerdo y mínimamente en muy en desacuerdo, desapareciendo proporciones en muy de acuerdo, algo en desacuerdo, no contestar y apareciendo en posición neutral. La comunidad masculina disminuyo en mínimo en muy de acuerdo, y se incremento mínimamente en algo de acuerdo desapareciendo	

		neutral.	proporciones en muy en desacuerdo y apareciendo en neutral.	
Personalmente estoy de acuerdo en que las mujeres y hombres en igualdad de condiciones asciendan a puestos de mandos medios y superiores.	La comunidad femenina presenta mayoría significativa en muy de acuerdo y una mínima proporción en algo de acuerdo. La comunidad masculina presenta mayoría significativa en muy de acuerdo y una pequeña proporción en muy en desacuerdo.	La comunidad femenina presenta una mayoría significativa en muy de acuerdo y una proporción mínima en algo de acuerdo. La comunidad masculina presenta una mayoría significativa en muy de acuerdo con una proporción en algo de acuerdo.	La comunidad femenina disminuyo mínimamente en proporción muy de acuerdo, incrementándose mínimamente en algo de acuerdo. La comunidad masculina disminuyo mínimo en muy de acuerdo, desapareciendo la proporción en estar muy en desacuerdo y apareciendo en algo de acuerdo.	
En mi institución existen procedimientos que regulan el acceso equitativo de mujeres y hombres a cargos de mayor responsabilidad.	La comunidad femenina presenta mayoría equitativa entre muy de acuerdo, muy en desacuerdo y no contestar, seguida por algo de acuerdo. La comunidad masculina presenta mayoría equitativa entre muy de acuerdo y neutral, seguidos por proporciones equitativas entre algo de acuerdo y muy en desacuerdo.	La comunidad femenina presenta mayoría equitativa entre algo de acuerdo y muy en desacuerdo, seguida por proporciones equitativas entre neutral y no contestar. La comunidad masculina presenta mayoría significativa entre muy de acuerdo, seguida por proporciones	La comunidad femenina aumento a más del doble en algo de acuerdo y disminuyo casi a la mitad en no contestar y levemente en muy en desacuerdo; desapareciendo proporción en muy de acuerdo que tenía mayoría y apareciendo pequeña proporción en neutral. La comunidad masculina incremento 1/3 en muy de acuerdo igual que en algo	

		equitativas entre algo de acuerdo y muy en desacuerdo.	de acuerdo y muy en desacuerdo, apareciendo proporción significativa en neutral.	
<b>CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL</b>				
PREGUNTA	2008	2011	Diferencias	Beneficios
En mi institución se dan a conocer públicamente las oportunidades de capacitación y formación profesional.	<p>La comunidad femenina presenta mayoría en muy de acuerdo, seguida por algo de acuerdo y proporción pequeña y equitativa entre neutral y muy en desacuerdo.</p> <p>La comunidad masculina presenta una mayoría en muy de acuerdo, seguida de algo de acuerdo y proporción pequeña en muy en desacuerdo.</p>	<p>La comunidad femenina presenta mayoría en algo de acuerdo y en proporción pequeña y equitativa en muy de acuerdo y algo en desacuerdo.</p> <p>La comunidad masculina presenta mayoría significativa en algo de acuerdo, seguida de muy de acuerdo y con proporción mínima en muy en desacuerdo.</p>	<p>La comunidad femenina disminuyo a más de la mitad en muy de acuerdo, aumentando a más del doble en algo de acuerdo, desaparecieron proporciones en neutral y muy en desacuerdo y apareciendo posiciones en algo en desacuerdo.</p> <p>La comunidad masculina disminuyo a la mitad proporción en muy de acuerdo, aumentando al doble en algo de acuerdo y disminuyendo mínimamente en muy en desacuerdo.</p>	
En mi institución se establecen políticas de formación profesional y capacitación sin distinción para mujeres y hombres.	<p>La comunidad femenina presenta mayoría significativa en muy de acuerdo con proporciones mínimas y equitativas en algo de acuerdo y no contestar.</p> <p>La comunidad masculina presenta mayoría significativa en muy de acuerdo y pequeña proporción en</p>	<p>La comunidad femenina presenta mayoría en muy de acuerdo seguido por proporciones equitativas entre algo de acuerdo, neutral, algo en desacuerdo,</p>	<p>La comunidad femenina disminuyo a la mitad proporción en muy de acuerdo y en mínimo en muy en desacuerdo, aumentando mínimo en algo de acuerdo y apareciendo proporciones</p>	

	muy en desacuerdo.	muy en desacuerdo. La comunidad masculina presenta mayoría en muy de acuerdo seguido por algo de acuerdo y proporciones mínimas y equitativas entre algo en desacuerdo y muy en desacuerdo.	en neutral y algo en desacuerdo. La comunidad masculina disminuyo 1/3 en muy de acuerdo y disminuyo mínimamente en muy en desacuerdo, apareciendo proporciones en algo de acuerdo y neutral.	
Los cursos y talleres de capacitación que otorga la institución se consideran para promociones y ascensos.	La comunidad femenina presenta mayoría en algo de acuerdo, seguido por muy en desacuerdo y en proporciones pequeñas y equitativas entre muy de acuerdo y algo en desacuerdo. La comunidad masculina presenta mayoría equitativa entre muy de acuerdo y muy en desacuerdo con proporciones menores y equitativas entre algo de acuerdo y algo en desacuerdo.	La comunidad femenina presenta una mayoría en algo de acuerdo, seguida por muy en desacuerdo y en proporciones menores y equitativas entre muy de acuerdo y algo en desacuerdo. La comunidad masculina presenta mayoría en muy de acuerdo, seguida por proporciones equitativas entre algo de acuerdo y muy en desacuerdo y proporción mínima en no contestar.	La comunidad femenina incremento ¼ en algo de acuerdo y mínimamente en muy de acuerdo; mientras desaparecieron proporciones en muy en desacuerdo y algo en desacuerdo y apareciendo en neutral. La comunidad masculina aumento mínimamente en muy de acuerdo y algo de acuerdo, reduciendo mínimo en muy en desacuerdo y apareciendo en no contestar y desapareciendo en algo en desacuerdo.	
Estoy conforme con la respuesta de mi institución a mis solicitudes	La comunidad femenina presenta mayoría significativa en algo de	La comunidad femenina presentó	La comunidad femenina aumento ¼ en algo de	

de capacitación y formación profesional.	<p>acuerdo y proporción menores y equitativos en neutral, muy en desacuerdo y no contestar.</p> <p>La comunidad masculina presento mayoría equitativa entre muy de acuerdo, algo de acuerdo y algo en desacuerdo.</p>	<p>mayoría significativa en algo de acuerdo y proporción mínima en muy de acuerdo.</p> <p>La comunidad masculina presento mayoría significativa en algo de acuerdo y proporciones mínimas equitativas entre muy de acuerdo, neutral y algo en desacuerdo.</p>	<p>acuerdo y apareciendo proporción mínima en muy de acuerdo y desapareciendo proporciones mínimas en neutral, muy en desacuerdo y no contestar.</p> <p>La comunidad masculina disminuyo 1/3 en algo de acuerdo, algo en desacuerdo y muy de acuerdo, presentándose proporciones en neutral.</p>	
En mi institución los cursos y talleres de capacitación se realizan dentro del horario de trabajo.	<p>La comunidad femenina presenta mayoría en algo de acuerdo, seguida de muy de acuerdo.</p> <p>La comunidad masculina presenta mayoría equitativa entre muy de acuerdo y algo de acuerdo con proporciones menores y equitativas entre algo en desacuerdo y muy en desacuerdo.</p>	<p>La comunidad femenina presenta mayoría en muy de acuerdo y proporciones pequeñas y equitativas en neutral y algo en desacuerdo.</p> <p>La comunidad masculina presenta mayoría equitativa en muy de acuerdo y algo de acuerdo.</p>	<p>La comunidad femenina incremento 1/3 en muy de acuerdo, mientras desapareció proporción en algo de acuerdo y aparecieron proporciones en neutral y algo en desacuerdo.</p> <p>La comunidad masculina disminuyo ¼ en muy de acuerdo y algo de acuerdo, desapareciendo proporciones en algo en desacuerdo y muy en desacuerdo.</p>	
<b>CONCILIACIÓN DE VIDA LABORAL, PERSONAL Y FAMILIAR</b>				
<b>PREGUNTA</b>	<b>2008</b>	<b>2011</b>	<b>Diferencias</b>	<b>Beneficios</b>
En mi institución se otorgan permisos considerando las	La comunidad femenina presenta mayoría equitativa entre muy de	La comunidad femenina presenta	La comunidad femenina se redujo 1/3 en muy de	

<p>necesidades familiares de mujeres y hombres</p>	<p>acuerdo con proporción mínima en neutral. La comunidad masculina presenta mayoría significativa en muy de acuerdo con proporciones mínimas y equitativas entre algo de acuerdo y muy en desacuerdo.</p>	<p>mayoría significativa en algo de acuerdo con proporciones pequeñas y equitativas entre muy de acuerdo, neutral y muy en desacuerdo. La comunidad masculina presenta mayoría equitativa entre muy de acuerdo y algo de acuerdo, seguida de posición neutral.</p>	<p>acuerdo y algo de acuerdo, aumentando mínimamente en neutral y desapareciendo proporción en no contestar y apareciendo en muy en desacuerdo. La comunidad masculina se redujo a la mitad en muy de acuerdo, aumentando al doble en algo de acuerdo y desapareciendo proporción en muy en desacuerdo y apareciendo en posición neutral.</p>	
<p>En mi institución se agenda reuniones de trabajo fuera del horario laboral y/o días laborales.</p>	<p>La comunidad femenina presenta mayoría en muy de acuerdo, seguida equitativamente entre algo en desacuerdo y no contestar. La comunidad masculina presenta mayoría significativa y equitativa entre muy de acuerdo y algo de acuerdo con proporciones en algo en desacuerdo y muy en desacuerdo.</p>	<p>La comunidad femenina presenta mayoría significativa en no contestar y proporciones equitativas entre algo de acuerdo, algo en desacuerdo, muy en desacuerdo y neutral. La comunidad masculina presenta mayoría significativa en muy de acuerdo seguida equitativamente entre algo de acuerdo y algo en desacuerdo con</p>	<p>La comunidad femenina aumento mínimamente en no contestar, disminuyendo a la mitad en algo en desacuerdo y desapareciendo proporción en muy de acuerdo y apareciendo en algo de acuerdo, neutral y muy en desacuerdo. La comunidad masculina disminuyo mínimamente en muy de acuerdo y algo de acuerdo, se incremento un poco en algo en desacuerdo y desapareció proporción en muy en</p>	

		proporción pequeña en neutral.	desacuerdo y apareció proporción en neutral.	
En mi institución se respeta el permiso o licencia por maternidad.	La comunidad femenina presenta mayoría significativa en muy de acuerdo, con pequeña proporción en algo de acuerdo. La comunidad masculina presenta mayoría significativa en muy de acuerdo con proporción mínima en muy en desacuerdo.	La comunidad femenina presenta mayoría total en muy de acuerdo. La comunidad masculina presenta mayoría total en muy de acuerdo.	La comunidad femenina desapareció proporción en algo de acuerdo y aumento proporción en muy de acuerdo. La comunidad masculina desapareció proporción en muy en desacuerdo y aumento en muy de acuerdo.	
Considero que mi institución debe promover una política de conciliación de la vida laboral, familiar y personal.	La comunidad femenina presenta mayoría en muy de acuerdo, seguida equitativamente por algo de acuerdo y no contestar. La comunidad masculina presenta mayoría significativa en algo de acuerdo, con proporciones equitativas en muy de acuerdo, neutral y muy en desacuerdo.	La comunidad femenina presenta mayoría equitativa entre muy de acuerdo y algo de acuerdo, seguida proporciones equitativas entre muy en desacuerdo y con contestar. La comunidad masculina presenta mayoría significativa en algo de acuerdo, seguida por muy de acuerdo y pequeñas proporciones equitativas entre neutral y no contestar.	La comunidad femenina disminuyo en muy de acuerdo y aumento en algo de acuerdo y no contestar y apareció proporción en muy en desacuerdo. La comunidad masculina mantuvo mayoría en algo de acuerdo, disminuyendo en muy de acuerdo y neutral, desapareciendo proporción en muy en desacuerdo y apareciendo casos de no contestar.	
En mi institución se facilita la reincorporación laboral de las	La comunidad femenina presenta mayoría en muy de acuerdo, seguida	La comunidad femenina presenta	La comunidad femenina disminuyo casi la mitad en	

<p>mujeres que hacen uso de licencias de maternidad o permisos para atender asuntos personales.</p>	<p>de algo de acuerdo. La comunidad masculina presenta mayoría significativa en muy de acuerdo con mínima proporción en muy en desacuerdo.</p>	<p>mayoría en muy de acuerdo, seguida de proporciones pequeñas y equitativas entre algo de acuerdo, algo en desacuerdo, muy en desacuerdo y no contestar. La comunidad masculina presenta mayoría en muy de acuerdo, seguida por algo de acuerdo y proporción mínima en no contestar.</p>	<p>muy de acuerdo y más de la mitad en algo de acuerdo, presentando nuevas proporciones en algo en desacuerdo, muy en desacuerdo y no contestar. La comunidad masculina disminuyo casi la mitad en muy de acuerdo y desapareció proporción en muy de acuerdo, apareciendo proporciones significativas en algo de acuerdo y no contestar.</p>	
<p>En mi institución se considera como negativo solicitar permiso para atender asuntos familiares o personales.</p>	<p>La comunidad femenina presenta mayoría equitativa entre muy de acuerdo y no contestar con mínimas proporciones equitativas entre neutral, algo en desacuerdo y muy en desacuerdo. La comunidad masculina presenta mayoría significativa en muy de acuerdo con proporciones pequeñas y equitativas entre neutral y muy en desacuerdo.</p>	<p>La comunidad femenina presenta mayoría en muy de acuerdo, seguida por algo de acuerdo y proporción pequeña en neutral. La comunidad masculina presenta mayoría en muy de acuerdo con proporciones mínimas y equitativas entre algo de acuerdo, neutral, algo en desacuerdo y no</p>	<p>La comunidad femenina aumento casi el doble en muy de acuerdo y mínimamente en neutral, desaparecieron proporciones en algo en desacuerdo, muy en desacuerdo y no contestar, apareciendo proporción significativa en algo de acuerdo. La comunidad masculina disminuyo <math>\frac{1}{4}</math> en muy de acuerdo y mínimamente en neutral, desapareció proporción en muy en</p>	

		contestar.	desacuerdo y aparecieron proporciones en algo en desacuerdo y no contestar.	
En mi institución solo se otorga a mujeres autorización para atender asuntos familiares.	La comunidad femenina presenta mayoría equitativa entre muy de acuerdo, algo de acuerdo y no contestar. La comunidad masculina presenta mayoría significativa en muy de acuerdo con proporción pequeña en neutral.	La comunidad femenina presenta mayoría significativa en muy de acuerdo seguida por algo en desacuerdo. La comunidad masculina presenta mayoría en muy de acuerdo, seguida de posición neutral y proporción mínima en algo de acuerdo.	La comunidad femenina aumento el doble en muy de acuerdo, desapareciendo proporciones en algo de acuerdo, muy en desacuerdo y no contestar y apareciendo proporción en algo de algo en desacuerdo. La comunidad masculina disminuyo 1/3 en muy e acuerdo y en neutral, apareciendo proporción mínima en algo de acuerdo.	
El horario establecido en mi centro de trabajo respeta el equilibrio entre la vida laboral, familiar y personal de mujeres y hombres.	La comunidad femenina presenta mayoría equitativa entre muy de acuerdo y algo de acuerdo con proporción mínima en neutral. La comunidad masculina presenta mayoría equitativa entre muy de acuerdo, algo de acuerdo, muy en desacuerdo.	La comunidad femenina presenta mayoría en muy de acuerdo seguida de proporciones equitativas en algo de acuerdo, algo en desacuerdo, muy en desacuerdo y no contestar. La comunidad masculina presenta mayoría significativa	La comunidad femenina disminuyo a la mitad en algo de acuerdo y mínimo en muy de acuerdo, desapareciendo casos en neutral y apareciendo proporciones en algo en desacuerdo, muy en desacuerdo y no contestar. La comunidad masculina incremento ¼ muy de acuerdo y al doble en algo de acuerdo,	

		en muy de acuerdo con mínima proporción en algo de acuerdo.	desapareciendo proporción en muy en desacuerdo.	
<b>HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL</b>				
<b>PREGUNTA</b>	<b>2008</b>	<b>2011</b>	<b>Diferencias</b>	<b>Beneficios</b>
<p>Mi institución informa al personal sobre el hostigamiento y acoso sexual.</p>	<p>La comunidad femenina presenta mayoría equitativa entre muy de acuerdo y no contestar, seguido por proporciones equitativas entre algo de acuerdo, algo en desacuerdo y neutral.</p> <p>La comunidad masculina presenta mayoría significativa en muy de acuerdo con proporciones pequeñas y equitativas entre algo de acuerdo, neutral y muy en desacuerdo.</p>	<p>La comunidad femenina presenta mayoría equitativa entre muy de acuerdo y algo de acuerdo con proporciones pequeñas equitativa entre algo en desacuerdo y muy en desacuerdo.</p> <p>La comunidad masculina presenta mayoría significativa en algo de acuerdo, seguida de muy de acuerdo y mínimamente en algo en desacuerdo.</p>	<p>La comunidad femenina incremento al doble en algo de acuerdo y mínimamente en muy de acuerdo y algo en desacuerdo; desapareciendo proporción en neutral y apareciendo en muy en desacuerdo.</p> <p>La comunidad masculina incremento a <math>\frac{3}{4}</math> en algo de acuerdo y casi al doble en muy de acuerdo, desapareciendo proporciones en neutral y muy en desacuerdo y apareciendo en algo en desacuerdo.</p>	
<p>En mi institución existen mecanismos para denunciar los casos de hostigamiento o acoso sexual.</p>	<p>La comunidad femenina presenta mayoría en muy de acuerdo, seguido de no contestar y proporciones pequeñas y equitativas entre algo de acuerdo y muy en desacuerdo.</p> <p>La comunidad masculina presenta mayoría en algo de acuerdo, seguido por muy de acuerdo y pequeña</p>	<p>La comunidad femenina presenta mayoría significativa en muy de acuerdo con pequeñas proporciones equitativas entre algo de acuerdo, algo en</p>	<p>La comunidad femenina incremento mínimo en muy de acuerdo, algo de acuerdo, muy en desacuerdo, desapareciendo proporción significativa en no contestar y apareciendo</p>	

	proporción en muy en desacuerdo.	desacuerdo y muy en desacuerdo. La comunidad masculina presenta mayoría significativa en muy de acuerdo con pequeña proporción en algo de acuerdo y mínima en algo en desacuerdo.	en algo en desacuerdo. La comunidad masculina aumento casi al doble en muy de acuerdo, disminuyendo a la mitad en algo de acuerdo y desapareciendo proporción en muy en desacuerdo y apareciendo en algo en desacuerdo.	
Considero necesario que exista un mecanismo para proteger a mujeres y hombres de hostigamiento o acoso sexual.	La comunidad femenina presenta mayoría en muy de acuerdo, seguida de no contestar y proporción pequeña en muy en desacuerdo. La comunidad masculina presenta mayoría significativa en muy de acuerdo con proporciones pequeñas y equitativas en algo de acuerdo y muy en desacuerdo.	La comunidad femenina presenta mayoría en muy de acuerdo, seguida por algo de acuerdo y pequeña proporción en no contestar. La comunidad masculina presenta mayoría en muy de acuerdo, seguida por neutral y proporciones pequeñas y equitativas entre algo de acuerdo, algo en desacuerdo y no contestar.	La comunidad femenina disminuyo levemente en muy de acuerdo y no contestar, desapareciendo proporción en muy en desacuerdo y apareciendo proporción significativa en algo de acuerdo. La comunidad masculina disminuyo casi la mitad en muy de acuerdo y mínimamente en algo de acuerdo, desapareciendo proporción en no contestar y apareciendo proporciones significativas en neutral y algo en de acuerdo.	
En mi institución las autoridades intimidan o maltratan a las personas por su condición de mujeres u hombres.	La comunidad femenina presenta mayoría en muy de acuerdo, seguida por no contestar y proporciones pequeñas y equitativas entre algo de	La comunidad femenina presenta mayoría en no contestar, seguida por	La comunidad femenina incremento mínimamente en neutral y no contestar, disminuyendo levemente	

	<p>acuerdo y neutral. La comunidad masculina presenta mayoría significativa en muy de acuerdo, con proporciones pequeñas y equitativas entre algo de acuerdo y muy en desacuerdo.</p>	<p>muy de acuerdo y proporción pequeña y equitativa entre neutral y muy en desacuerdo. La comunidad masculina presenta mayoría significativa en muy de acuerdo, seguida de algo de acuerdo y proporción mínima en neutral.</p>	<p>en muy de acuerdo y desapareciendo en algo de acuerdo y apareciendo en muy en desacuerdo. La comunidad masculina disminuyo mínimamente en muy de acuerdo, incrementándose levemente en algo de acuerdo, desapareciendo en muy en desacuerdo y apareciendo en algo en acuerdo.</p>	
--	---	--	--	--

## ANÁLISIS DE CULTURA INSTITUCIONAL

### DATOS CUALITATIVOS

COMENTARIO	VÍA DE ATENCIÓN
<p>En mi institución identifico que el grupo que maneja la Política de Equidad de Género, abusa de este mecanismo para intimidar al personal, limitando la amistad entre hombres y mujeres. Se observa que existe poco respeto entre las mismas mujeres. Ejemplo las maestras discriminan a las trabajadoras administrativas, las ven como seres inferiores que sólo están para atender sus necesidades, no las respetan, les gritan, en el mejor de los casos las ignoran. Equidad debe ser eso equidad, igualdad, respeto, trato digno y respetuoso como seres humanos. Principalmente las mujeres pregonan lo que ellas mismas no</p>	<p>MEG-CAPACITACIÓN-COLPOS.  Atención a quejas y denuncias así como a comentarios y sugerencias. (no se han recibido al respecto).</p>

cumplen.	
Nos ayudan a ser más humanos para poder compartir una vida digna con responsabilidad.	MEG-ATENCIÓN A QUEJAS y AUDITORÍAS DE SEGUIMIENTO.
Considero que la perspectiva de género ya la tenemos en mente y de hecho, creo que en nuestra sociedad, al menos el trato personal, se le ha dado siempre preferencia a las mujeres con algo que se llama caballerosidad; no sé hasta dónde pudiera afectar este nuevo enfoque a conservar nuestros modales y valdría la pena reflexionar en un balance, porque por naturaleza, la mujer por su instinto territorial puede llegar a ser más agresiva.	MEG-SENSIBILIZACIÓN-CAPACITACIÓN  Talleres sobre construcción de la identidad, roles socioculturales de género, masculinidades y perspectiva de género.
A pesar de la existencia del MEG no se sanciona al profesorado que hostiga verbalmente a estudiantes, o a directivos que hostigan laboralmente a empleadas de menor rango. Por tanto debe implementarse un sistema de sanciones que limiten y erradiquen conductas agresivas y sexistas de los hombres hacia las mujeres académicas, empleada y alumnas. Lo anterior lleva a que no exista una cultura de denuncia de estos actos.	MEG-COLPOS.  Difusión del sistema de sanciones con respaldo de autoridades.
Considero que en los diferentes aspectos de la encuesta nuestra institución ha mejorado. Me parece que el enfoque de Equidad de Género ha contribuido a ello. Se ha tenido un seguimiento permanente, y considero que no se han presentado problemas graves.	MEG-COLPOS-AUDITORIAS DE SEGUIMIENTO.