

Valores de Igualdad y no
Discriminación promovidos
por la NMX en el Colegio de
Postgraduados.

Dra. Pilar Alberti Manzanares
Coordinadora del MEG-Colpos
Campus Montecillo, 26 noviembre 2012



COLEGIO DE POSTGRADUADOS

Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas

Campeche-Córdoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz



OBJETIVOS

- o Al finalizar la conferencia l@s asistentes:
- o 1) Conocerán las políticas públicas de Equidad de Género implementadas en México
- o 2) Valorarán la importancia de la aplicación de la *Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres, en el Colegio.*

BUSCAR LA EXCELENCIA

- o “QUIÉN TENGA LA OPORTUNIDAD DE SOBREVOLAR LA ESTATUA DE LA LIBERTAD PODRÁ OBSERVAR DESDE ARRIBA LOS CUIDADOS DETALLES DE SU TERMINACIÓN.
- o EN LA PARTE SUPERIOR DE LA ENORME FIGURA, QUE MIDE MÁS DE 91 MTS.



- SE VEN LOS RIZOS DEL PELO, TALLADOS Y PULIDOS CON EL MISMO ESMERO QUE EL RESTO DE SU ANATOMÍA Y VESTIMENTA.



- EL ESCULTOR FUE FREDERIC-AUGUSTE BARTHOLDI, QUIEN TERMINÓ SU OBRA EN 1886, COMO REGALO DEL PUEBLO DE FRANCIA AL DE ESTADOS UNIDOS, EN CONMEMORACIÓN DE LOS 100 AÑOS LA INDEPENDENCIA NORTAMERICANA (1783-1883).

FREDERIC-AUGUSTE BARTHOLDI



Taller de construcción





Grabado de la época (1886)





o LO CURIOSO ES QUE, EN ESA ÉPOCA, TODAVÍA, NADIE HABÍA INVENTADO EL AEROPLANO. HASTA DONDE EL ARTISTA SABÍA, NADIE VERÍA LA PARTE MÁS ALTA DE LA ESTATUA.

- o SIN EMBARGO, EVIDENTEMENTE CREÍA QUE TODO ÉXITO SE CONSTRUYE A PARTIR DE PEQUEÑOS DETALLES” (Daniel Colombo, 2008: 67)
- o Y YO DIRÍA, QUE ADEMÁS DE LOS PEQUEÑOS DETALLES, EL ÉXITO SE CONSTRUYE A PARTIR DE LAS COSAS BIEN HECHAS.

- o LA CONFERENCIA SE ENMARCA EN LA CONMEMORACIÓN DEL

- o DÍA INTERNACIONAL CONTRA LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES 2012.

- o DOS EVENTOS:
 - o 1) Entrega del Certificado
 - o 2) Cine-Forum de la película *Agora*, dedicada a Hipatia de Alejandría.

HIPATIA DE ALEJANDRÍA

(370 -415 d.C.)

- o Hipatia de Alejandría: astrónoma y matemática, que descubrió el movimiento elíptico de los planetas y el Sol. (siglo IV d.C.)



Valores de igualdad y no discriminación en la NMX

- o **OBJETIVO DE LA NMX:**
- o “Establecer los requisitos para obtener la certificación y el emblema que comprueban que las prácticas laborales de las organizaciones respetan la igualdad y la no discriminación, la previsión social, el clima laboral adecuado, la libertad sindical y la accesibilidad laborales, entre mujeres y hombres” (NMX, 2009: 5)

o LA NMX SE FUNDAMENTA EN LAS POLÍTICAS DE EQUIDAD DE GÉNERO PROMOVIDAS POR EL GOBIERNO MEXICANO.

o ¿QUÉ ES GÉNERO?

Definición 1 de Género

- o Art° 5. Definiciones:
- o IX. **Perspectiva de género:** “Es una visión científica, analítica y política sobre las mujeres y los hombres. Se propone eliminar las causas de la opresión de género como la desigualdad, la injusticia, y la jerarquización de las personas basada en el género...” (Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia)

Definición 2 de Género

Definición de género: “**Es una categoría teórica, metodológica y política** que analiza la construcción social de la diferencia sexual, **cuestiona las relaciones de poder** (entre hombres, entre mujeres; y entre hombres y mujeres), proponiendo el **cambio** hacia la igualdad y la equidad **DE GÉNERO** en la sociedad” (Alberti, Pilar (Coord) *Género, ritual y desarrollo sostenido en comunidades rurales de Tlaxcala*. Ed. Plaza y Valdés/Colegio de Postgraduados, México. 2004: 22)

MARCO NORMATIVO INTERNACIONAL Y NACIONAL PARA LA IGUALDAD Y EQUIDAD DE GÉNERO

INTERNACIONALES

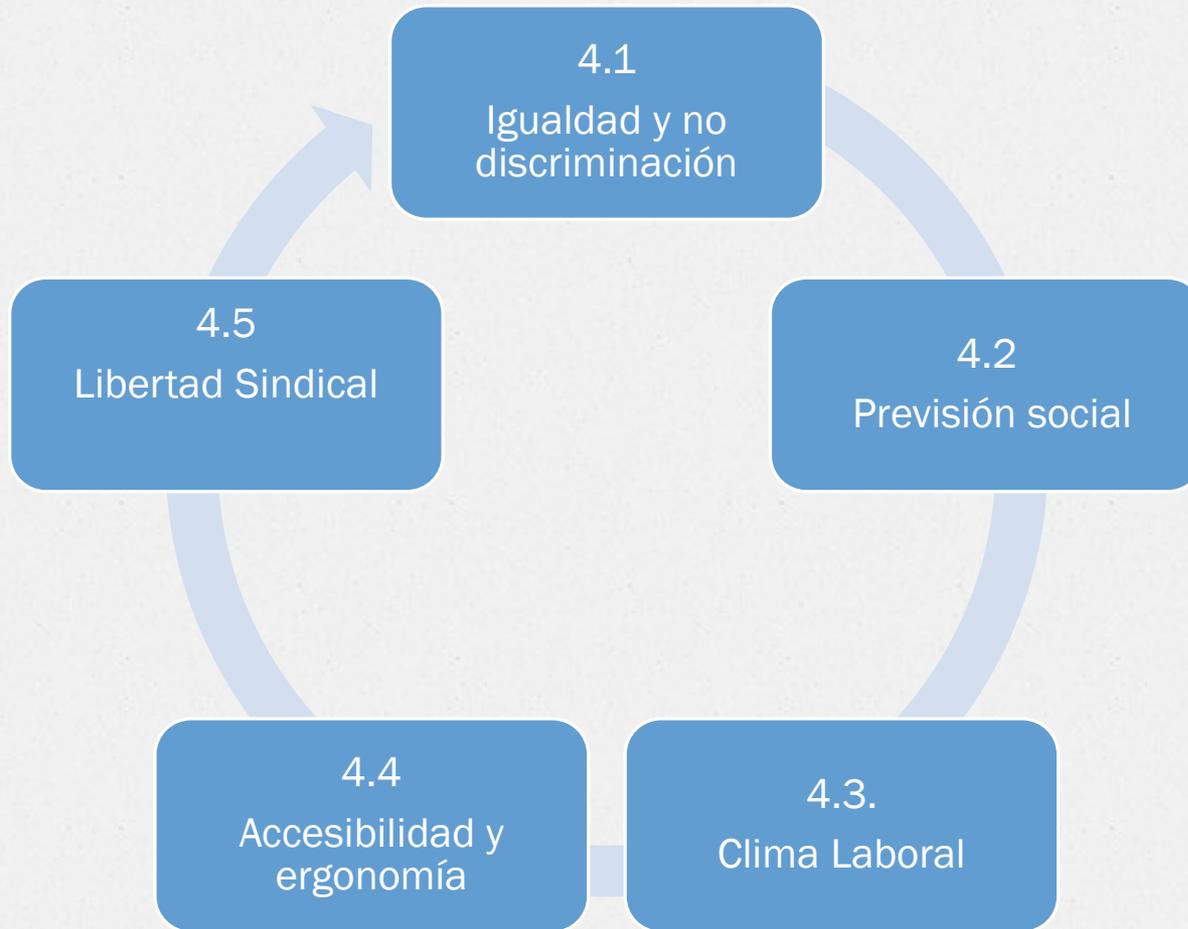
- Convención para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra las Mujeres (CEDAW), 1979
- Convención de Belém do Pará, Brasil, 1994
- Plataforma de Acción de la IV Conferencia Internacional para las Mujeres, 1995

NACIONALES

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
- Ley del Instituto Nacional de las Mujeres, 2001
- Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, 2006
- Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, 2007, y sus reformas y modificaciones
- Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación (2003)
- Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012
- Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2008-2012

NMX

- o **¿Para qué?** Para comprobar que en el Colegio se respetan la igualdad entre mujeres y hombres, la previsión social, la libertad sindical y un ambiente libre de discriminación
- o **¿Para quién?** Para el Corporativo y todos los Campus del Colegio.
- o **¿A quién beneficia?** A trabajadoras, trabajadores, autoridades, sindicatos, estudiantes, visitantes, instituciones colaboradoras, organizaciones rurales, con quienes interactúa el Colegio.



PUNTOS ADICIONALES POR DISTINTIVOS

- o Empresa incluyente: 3
- o Empresa familiarmente Responsable: 3
- o Modelo de Equidad de Género: 3
- o No discriminación: 3

EVALUACIÓN DE CONFORMIDAD DE LA NORMA

EJE	PUNTOS
4.1. IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN	74
4.2. PREVISIÓN SOCIAL	97
4.3. CLIMA LABORAL (ENCUESTA 50 PUNTOS)	62
4.4. ACCESIBILIDAD Y ERGONOMÍA	12
4.5. LIBERTAD SINDICAL	10
TOTAL	255
PUNTUACIÓN MÍNIMA	191
PUNTUACIÓN COLPOS	222

VENTAJAS PARA L@S TRABAJADOR@S

- o Mismos derechos y oportunidades para ingresar y mantenerse en el trabajo
- o Recibir capacitación para estimular el desarrollo personal y profesional
- o Recibir las mismas prestaciones, ocupar diferentes puestos y niveles (incluyendo directivos)
- o Erradicar el hostigamiento y acoso sexual
- o Permanecer en un ambiente de trabajo respetuoso y armonioso.

BENEFICIOS PARA EL COLEGIO

- o La NMX establece niveles internacionales de calidad y gestión en materia de igualdad laboral.
- o Aumenta el nivel de compromiso y satisfacción del personal hacia la organización
- o Mejora la productividad
- o Mejora la imagen del Colegio, a favor del desarrollo profesional y humano con equidad de género.

AREAS DE OPORTUNIDAD

- o En la Auditoría se detectaron Áreas de Oportunidad, las cuales serán informadas a las Autoridades pertinentes para atenderlas.
- o La NMX es un instrumento muy útil para detectar y atender dichas Áreas de Oportunidad.

CONCLUSIONES

- o Los objetivos de la conferencia fueron:
- o 1) Conocerán las políticas públicas de Equidad de Género implementadas en México
- o 2) Valorarán la importancia de la aplicación de la *Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres, en el Colegio.*

Palabras finales

- o Sigamos el ejemplo del escultor de la Estatua de la Libertad, y pensemos que
- o EL ÉXITO SE CONSTRUYE A PARTIR DE LAS COSAS BIEN HECHAS.
- o Con la Certificación de la NMX, estamos poniendo las bases para un Clima Laboral que permita desarrollar nuestros talentos en beneficio de nuestra Institución y del nuestro propio.

¡MUCHAS GRACIAS POR SU ATENCIÓN!


FACTUAL SERVICES S. C.
CERTIFICACIÓN Y VERIFICACIÓN

NMX-R-025-SCFI-2009

Certificado No.
FS-1531012

Otorga el Certificado de registro a:
**COLEGIO DE POSTGRADUADOS
INSTITUCIÓN DE ENSEÑANZA E
INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS
AGRICOLAS**

Por su cumplimiento
con los requisitos de la norma:
**NMX-R-025-SCFI-2009
NORMA MEXICANA PARA
LA IGUALDAD LABORAL
ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Alcance del certificado en:
**Colegio de Postgraduados
Institución de Enseñanza e Investigación
en Ciencias Agrícolas Campus Montecillo.**

Carretera Federal México-Texcoco Km. 35.5, No. 1,
Col. Montecillo, Texcoco, Estado de México.
C.P. 56230.

Vigencia del
23 de octubre de 2012 al 23 de octubre de 2014


**IGUALDAD LABORAL
entre mujeres y hombres**


Director
Lic. Fabiana Chiqui Barrios


Comité de Certificación
Ing. Jorge Arturo Reyes Chiquiri