

**ANÁLISIS CON ENFOQUE DE GÉNERO Y ADMINISTRACIÓN HUMANÍSTICA DE LA ORGANIZACIÓN DE PRODUCTORAS AGROPECUARIAS DE COATLINCHAN, ESTADO DE MEXICO.** Tesis de Maestría en Estudios del Desarrollo Rural.

Teja Gutiérrez Rebeca.

Examen de graduación: 11 noviembre 2005.

Consejera: Dra. María del Pilar Alberti Manzanares.

Asesoría: Dra. Emma Zapata Martelo y Maestra Lourdes García Acevedo.

La presente investigación tiene como *objetivos*: 1) Analizar el desarrollo de los proyectos productivos del grupo Tlálóc de Coatlinchán, Estado de México a la luz de un Modelo de Administración Humanística con Enfoque de Género; 2) Conocer los antecedentes de la Cooperativa Tlálóc integrada por mujeres y hombres organizados; 3) Identificar los indicadores que conforman la Administración Humanística: motivación, liderazgo, comunicación y dinámica de grupo.

La *metodología* que se aplicó en esta investigación, fue el enfoque cualitativo descriptivo en función de investigación participativa. Se aplicaron 7 entrevistas a profundidad, 3 historias de vida, test para analizar los aspectos motivacionales de liderazgo, comunicación y dinámica de grupo y se llevó a cabo un curso-taller titulado “Desarrollando habilidades para autoadministrarnos”

El *marco teórico* en el cual se sustenta la investigación, es el Enfoque Humanístico de la Administración con la Perspectiva de Género, el enfoque de Género en Desarrollo (GED) permite entender las características y actitudes tomando en cuenta la pertenencia a un grupo social. Se analizaron conceptos como: Desarrollo Rural, Género y Género en el Desarrollo.

Los *resultados* de este trabajo arrojaron lo siguiente: los intereses estratégicos son menos obvios y más difíciles de ser identificados por las mujeres que las necesidades prácticas o básicas. Las mujeres pueden estar conscientes de su subordinación pero no llegan a entender las bases o las posibilidades de cambio aunque éstas se conozcan; las necesidades básicas y la de supervivencia de la familia siguen siendo las prioridades.

Las *conclusiones* con respecto al análisis de la Administración Humanística con Perspectiva de Género muestran que: la consideración de las necesidades prácticas e intereses estratégicos y el análisis de beneficios, visibilizan la participación de hombres y mujeres. Las personas motivadas a trabajar en grupos por satisfacción de logro, afiliación y poder, al quedar cubiertas sus necesidades aumenta su autoestima para integrarse y tener seguridad. Los estilos de liderar de las mujeres dependen de la conducta, habilidades y acciones apropiadas. La comunicación efectiva disminuye los problemas y conflictos interpersonales del grupo. La dinámica del grupo influye en el éxito del proyecto si se mantiene el nivel de sentimientos positivos hacia el grupo.